

УТВЕРЖДЕНО
Протоколом заседания
профсоюзного комитета
АО «БКО»
от 29 января 2025 года №3

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях оказания единовременной материальной
поддержки членам профсоюза первичной профсоюзной организации
АО «БКО» ГМПП, увольняющимся с предприятия в связи с уходом на
пенсию

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится с целью повышения уровня социальной защиты и адресной финансовой поддержки членов профсоюза, а также с целью мотивации профсоюзного членства.

1.2. Положение устанавливает основания для оказания единовременной материальной поддержки членам профсоюза, увольняющимся с предприятия в связи с уходом на пенсию, и порядок её выплаты.

1.3. Согласно действующему законодательству материальная помощь, оказываемая членам профсоюза из членских профсоюзных взносов не облагается налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами в государственные внебюджетные фонды.

1.4. Настоящее Положение распространяется на членов профсоюза Первичной профсоюзной организации АО «БКО» ГМПП.

II. Основания для оказания материальной поддержки членам профсоюза, увольняющимся с предприятия в связи с уходом на пенсию.

2.1. Единовременная материальная поддержка оказывается членам профсоюза, увольняющимся с предприятия в связи с уходом на пенсию:

- при достижении пенсионного возраста, в том числе льготного;
- в связи с получением работником инвалидности 1 и 2 группы.

2.2. Выплата единовременной материальной поддержки производится в зависимости от непрерывного стажа на предприятии и членства в профсоюзной организации:

- от 15 до 20 лет – 10000 (десять тысяч) рублей;

- от 20 до 25 лет – 15000 (пятнадцать тысяч) рублей;
- от 25 до 30 лет – 20000 (двадцать тысяч) рублей;
- свыше 30 лет – 25000 (двадцать пять тысяч) рублей.

III. Порядок выплаты материальной поддержки.

3.1. Председатель профсоюзного комитета подразделения пишет ходатайство об оказании единовременной материальной поддержки члену профсоюза, увольняющемуся с предприятия в связи с уходом на пенсию. К ходатайству прилагается заявление от члена профсоюза об оказании единовременной материальной поддержки.

3.2. Выплата единовременной материальной поддержки производится бухгалтером ППО АО «БКО».

3.3. Выплата единовременной материальной поддержки производится заявителю путём перечисления на банковскую карту или лично при предъявлении паспорта под роспись в расходном кассовом ордере.

IV. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение.

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения на заседании профсоюзного комитета и действует до его замены новой редакцией.

4.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

- изменение финансового положения профсоюзной организации;
- изменение нормативно-правовой базы;
- инициатива профсоюзного комитета.

V. Заключительные положения

5.1. Контроль за соблюдением порядка и правильности оказания единовременной материальной поддержки осуществляют председатель и бухгалтер ППО АО «БКО».

Председатель ППО АО «БКО» ГМПР:

Круглова С.В.

Председателю ППО АО «БКО» ГМПР
Кругловой С.В.

от председателя цехового комитета

цеха _____

ФИО _____

Ходатайство.

На основании выписки из протокола № _____ заседания цехового комитета от «____» _____ 202__ года прошу выделить денежные средства из Фонда материальной помощи в рамках Положения об оказании единовременной материальной поддержки в связи с уходом на пенсию члену профсоюза

(ФИО, таб. №)

с _____ года, номер профсоюзного билета _____.

Председатель цехкома:

_____/_____
подпись / ФИО

«____» _____ 202__ года

Приложение:

заявление члена профсоюза _____

ФИО

Председателю цехового комитета

от члена профсоюза

ФИО _____

Подразделение _____

Таб. № _____

Профсоюзный стаж _____

заявление.

Прошу оказать материальную помощь в связи с уходом на пенсию.
Денежные средства прошу перечислить на мою банковскую карту ПАО УКБ
«Новобанк».

« _____ » _____ 202_ г.

подпись