

Огнеупорщик

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ»

Основана 15 сентября 1928 года

№ 38 (4502)

ПЯТНИЦА, 4 ОКТЯБРЯ 1996 г.

Выходит 1 раз в неделю

6 ОКТЯБРЯ — ВСЕ НА ВЫБОРЫ!

ГОЛОСУЕМ ЗА НИХ

**КАНДИДАТ НА ДОЛЖНОСТЬ
ГЛАВЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
Г. БОРОВИЧИ и Боровичского района**
ОГОНЬКОВ ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ — глава администрации г. Боровичи и Боровичского района.

ОГНЕУПОРЩИКИ — КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ

ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Избирательный округ № 1

ГРОМОВ ЮРИЙ ПАВЛОВИЧ — зам. генерального директора по горным предприятиям.

Избирательный округ № 2

ГУЛЯЕВ БОРИС КОНСТАНТИНОВИЧ — начальник проектно-конструкторского отдела.

Избирательный округ № 3

ДУКА ПАВЕЛ СЕМЕНОВИЧ — главный врач медико-санитарной части.

Избирательный округ № 4

КУЗЬМИНА ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА — начальник социального отдела.

Избирательный округ № 5

АЛЕКСЕЕВ ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ — начальник отдела комплектации и подготовки кадров.

Избирательный округ № 6

ЛЫСЕНКО ЛЮДМИЛА ВАСИЛЬЕВНА — заведующая дошкольным образовательным учреждением № 12.

Избирательный округ № 7

КИРИЛЛОВ АНАТОЛИЙ БОРИСОВИЧ — главный инженер ОКСа.

Избирательный округ № 8

МИГАЛЬ ВИКТОР ПАВЛОВИЧ — начальник технического отдела.

Избирательный округ № 9

ШНЕЙДЕРМАН ДМИТРИЙ МИХАЙЛОВИЧ — главный врач санатория-профилактория.

Избирательный округ № 10

ВОЛОШИН ВИКТОР ВАСИЛЬЕВИЧ — начальник отделения № 2 подсобного хозяйства.

УВАЖАЕМЫЕ ИЗБИРАТЕЛИ — ТРУЖЕНИКИ КОМБИНАТА! ОТДАДИМ СВОИ ГОЛОСА ЗА КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ ОТ ОАО «БКО»!

КАК МЫ РАБОТАЕМ

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ЗА СЕНТЯБРЬ (в процентах к плану) ОГНЕУПОРЫ

Цех № 2	120,6
Цех № 4	105,6
ЦСП	117,0
ШАМОТ	
Цех № 3	208,1
Цех № 6	115,5
КАОЛИН	
Шахта «Шиботово»	90,9
Карьер «Окладнево»	100
Карьер «Малиновец»	100

Работу комбината в сентябре комментирует заместитель начальника производственного отдела Н. Г. Арсентьева:

— В сентябре намечалось выпустить 20.877 тонн огнеупоров. В течение месяца задание цехам корректировалось в сторону увеличения. И фактически выполнение составило 24.625 тонн.

Цех № 2 не выполнил ассортимент по коксовым изделиям, которые предназначались для Магнитогорского металлургического комбината. Вина за это полностью лежит на цехе. Неправильное оформление заказа на технологическую оснастку в ПКО повлекло за собой срыв задания.

Ровно отработал прошедший месяц цех № 4. Тоннаж и ассортимент выполнен. Но был отмечен повышенный выход брака по сифону по размерам. В августе на изготовление сифона пошел шмот ШР-37, он то и дал большемер, ну а задел августовский по сифону перешел на сентябрь.

Стабилизировалась работа в ЦСП. Третий месяц коллектив справляется с производственным заданием. Предстоит дальнейшее разрешение внутрицеховых проблем, которых немало.



В сентябре после капитального ремонта гостеприимно открыл двери покупателям продовольственный магазин на улице Новоселицкой. Его можно назвать «братом-близнецом» так называемой в народе «семержки», магазина на улице Вышневолоцкой. Оба принадлежат торговому центру ОАО «БКО». Внутреннее помещение заново отделано. Зеркальные прилавки, красивые люстры, лепные украшения, батареи защиты деревянными панелями. Персонал пополнился кадрами. На продавцах красивая форма, на лицах улыбка. Обслуживают они быстро и вежливо.

Не только обновленный интерьер магазина радует глаз, но и богатый ассортимент продуктов. Сразу привлек внимание отдел бакалеи. От пестроты конфетных оберток рябит в глазах, выбирай, есть на любой вкус. А для подарка

можно купить и нарядную коробку с шоколадным набором.

В день открытия магазина первые покупатели забегали утолить любопытство, пенсионеры — приобрести кое-какой товар. Ну а мы решили поспрашивать людей: довольны ли они. Больше всего покупателей толпилось около овощного и рыбного отделов. Что же привлекло? Очень аппетитно выглядели на прилавках свежая рыба, мясо, только что сорванными с грядки казались зеленый лук, сельдерей с укропом. Кстати, это продукция нашего подсобного хозяйства. И молоко тоже привозят оттуда. Предоставлен большой выбор мясных и рыбных консервов.

Как я уже сказала, многие зашли ради любопытства, осматривали прилавки, сравнивали цены на продукты с другими магазинами. Иные, мысленно отобрав ну-

жный товар, откладывали покупки на вечер.

Вот укладывает пакетики в сумку Н. А. Федосеева. — Купила несколько баночек тушенки, — сказала она. Здесь она подешевле. Довольна свежим мясом Т. Е. Дмитриева. Пенсионерка Т. С. Комарова — постоянный покупатель этого магазина. С интересом осматривает его, призналась, теперь как в столичном магазине входишь. Работник городского отдела социальной помощи В. И. Иванова заглянет сюда еще один раз. Понравилось ей и художественное оформление, не сравнить с тем, как было, даже воздух стал другим.

Вот такие отзывы о новом магазине. Но, как говорится, лучше один раз увидеть... Так что приходите за покупками.

Л. КОНСТАНТИНОВА.

На снимке: первый покупатель в новом магазине. Фото С. Белова.

КАНДИДАТЫ ВСТРЕЧАЮТСЯ С ИЗБИРАТЕЛЯМИ

26 сентября в районном Доме культуры состоялась встреча избирателей с кандидатами в депутаты органа местного самоуправления по избирательному округу № 8. На один депутатский мандат этого округа претендуют шесть кандидатов. От нашего акционерного общества по этому округу баллотируется начальник технического отдела, председатель Совета директоров, кандидат технических наук Виктор Павлович Мигаль.

Каждому кандидату в депутаты в алфавитном порядке было дано слово для краткого изложения своей программы. Для президента Боровичской районной общественной организации переселенцев Э. А. Агаева главное в ней — решать проблемы переселенцев; генеральный директор муниципального учреждения

«Объединения учреждений социального обслуживания» Н. В. Андреев — свою главную задачу видит в решении проблем пенсионеров; для учителя музыки средней школы № 8 А. Н. Ведяничева — это молодежь; для директора «Водоканала» К. Р. Иксанова — обеспечение населения водой.

Изложил свое видение работы в случае избрания его в Думу и В. П. Мигаль. Из 28 огнеупорных предприятий России — мы в числе лучших. Мы зарабатываем деньги и каждый день считаем, куда их направить. Исходя из этого, наш кандидат считает, что и Дума в первую очередь должна быть законодательным органом, т. е. разработать правила игры: куда направлять средства и сколько. В свете этого и должны решаться все проблемы: моло-

дежные, пенсионеров, переселенцев, пьянства, преступности, экологии и т. д.

В. П. Мигаль рассказал о новых производствах, ответил на интересующие вопросы.

Некоторые позиции руководства комбината в отношении выборов высказал генеральный директор комбината В. А. Можжерин и как руководитель этого самого крупного предприятия города, и как доверенное лицо В. П. Мигаль. В частности, он развеял все те домыслы, которые распространяются в городе о том, что комбинат хочет «захватить власть», выдвинув в каждый округ по своему кандидату. «Мы не хотим довлеть над всеми, как это приходится слышать. Мы хотим работать, хотим, чтобы разумно расходовались те средства, которые перечис-

ляются в бюджет города, в том числе и комбината». Примером может служить бесхозяйственное распределение средств при строительстве дороги на Валдай, забора в м. Гверстанка из огнеупорного кирпича (из обычного это обошлось в 8 дешевле).

— Но самое главное, — подчеркнул В. А. Можжерин, — мы далеки от амбиций и хотим, чтобы в Думу были избраны компетентные люди. От этого выиграют все. Жаль, что на встрече было мало избирателей. «Побщались сами с собой» — пошутили по этому поводу сами кандидаты. А вопросы в этом «общении» поднимались важные для боровичан.

27 сентября в Доме культуры состоялась встреча избирателей с кандидатами

в представительный орган местного самоуправления, выдвигаемыми нашим акционерным обществом. Это заместитель генерального директора по горным предприятиям Ю. П. Громов, начальник технического отдела В. П. Мигаль, начальник ПКО Б. К. Гуляев, главный инженер ОКСа А. Б. Кириллов, начальник социального отдела В. И. Кузьмина, начальник отделения № 2 подсобного хозяйства ДОУ № 12 Л. В. Лысенко, главные врачи МСЧ и профилактория П. С. Дука и Д. М. Шнейдерман, начальник отдела комплектации и подготовки кадров В. Ф. Алексеев. Принял участие в беседе глава администрации города В. Н. Огоньков, который вновь баллотируется на этот пост.

Наши претенденты досто-

инные, уважаемые люди и на комбинате, и в городе. Сейчас каждый из них ведет предвыборную борьбу, выступая перед избирателями по своим округам. Сегодня, после президентских выборов, когда страна подтвердила курс на реформы, большинство избирателей против крутых перемен. Избиратель хочет видеть главное — дело. Интересует их конкретная деятельность по обустройству города, улицы, села, по строительству жилья, состоянию здравоохранения и экологии. Учитывая настроение людей, кандидаты строят свои выступления, останавливаясь на проблемах города.

У нас, избирателей, есть еще время для выбора. 6 октября каждый работник Общества сможет отдать голос за верных, надежных представителей комбината.

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛДОГОВОРА ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 1996 ГОДА

9 августа 1996 года согласительной, постоянно действующей комиссией, проведена проверка выполнения обязательств колдоговора за I полугодие 1996 года, утверждена информация по материалам проверки для обсуждения на совместном совещании руководителей Общества и профсоюзного комитета, которое состоялось 12 августа.

С информацией об исполнении обязательств коллективного договора за I полугодие текущего года выступил председатель профсоюзного комитета А. И. Осипов.

В целом исполнение обязательств коллективного договора согласительной комиссией на совместном совещании оценено как удовлетворительное.

Первый и второй разделы коллективного договора сторонами выполняются. Все вопросы в отчетном периоде рассматривались при полном понимании и уважении сторон. В спорных случаях находились компромиссные решения.

Обязательства раздела «Оплата и нормирование труда» выполняются. По вопросам использования рабочего времени, времени отдыха конфликтов и споров в отчетном периоде не возникало.

Труд работников Общества организуется по графику с равномерным чередованием смен. Продолжительность рабочего времени установлена в соответствии с действующим законодательством.

По внутреннему совместительству работало 33 человека, в том числе ППП — 25 человек. Очередные отпуска предоставлялись по согласованным графикам.

Конфликты по вопросам предоставления очередных отпусков не возникали, все вопросы решались в рабочем порядке.

По причинам отсутствия объемов работ работникам Общества в отчетном периоде предоставлено около 21000 дней дополнительных оплачиваемых отпусков в размере минимальной заработной платы, установленной Правительством.

С начала года общая зарплата решением Совета директоров ППП увеличена на 22%, с учетом июля рост общей зарплаты ППП составил 43%. С целью совершенствования структуры заработной платы и оклады увеличены в 2,5 раза. Заработная плата выплачивалась ежемесячно.

По разделу «Укрепление дисциплины труда» обязательства выполняются. Поступающие на работу в Общество знакомятся с правилами трудового внутреннего распорядка.

За добросовестное отношение к своим обязанностям, вклад в развитие экономического благополучия Общества работники решением Совета директоров поощрялись в соответствии с Положением «О порядке поощрения работников Общества».

К дню профессионального праздника многие работники награждены орденами и медалями, Почетными грамотами, премированы денежными премиями.

59 работникам присвоено звание «Ветеран труда комбината», вручены денежные премии.

9 работников горных предприятий награждены знаком «Шахтерская слава» III степени;

21 работник Общества награжден Почетными грамо-

тами Комитета металлургии РФ, администрации области и города, Центрального Совета профсоюза горнометаллургической промышленности РФ, областной федерации профсоюза;

орденами «За заслуги перед Отечеством» награждены трое работников Общества.

За 7 месяцев т. г. совершено 94 случая прогула с потерей 132 человеко-дней. За нарушение правил трудового внутреннего распорядка, а это — прогулы и пьянство на рабочем месте, эти работники уволены из системы комбината.

За появление на территории комбината в нетрезвом состоянии службой охраны задержаны 139 работников (ЦСП — 30 задержаний, РМЦ — 27, цех № 3 — 10, ЦКР — 10, цех № 4 — 13 и т. д.); за нарушение пропускного режима задержано 106 работников.

Работниками допускались случаи хищения собственных средств Общества. При попытке хищения материальных ценностей службой охраны задержаны Хоромский, Иванов — цех № 4, Субботкин, Архипов, Панфилов, Беккер, Алексеев — РМЦ, Андин — АТЦ, Виноградов, Коновалов, Саркисян — ДОЦ. Все они понесли заслуженное наказание.

Крупные кражи цветного металла, узлов действующего оборудования с наличием цветного металла в особо крупных размерах принесли огромный материальный ущерб и вред производству — остались не раскрыты. Воровали в действующем производстве, на наших глазах, при нашем попустительстве и из нашего же кармана.

По разделу «Улучшение условий и охрана труда» из

запланированных на первое полугодие 15 мероприятий плана-соглашения по охране труда выполнено 13. Не выполнены мероприятия по разработке проекта и начале строительства участка утилизации пыли от печи № 1 цеха № 3 и реконструкция вентсистемы ВУ-16 от шаровых мельниц № 1, 2 с разделением ее на две системы по цеху № 2. Выполнено другое техническое мероприятие, решающее поставленную задачу.

Начальникам цехов № 3 и 2 (Никитин А. А., Пудиков Н. И.) предложено выйти в согласительную комиссию со своими предложениями о внесении дополнений и изменений в коллективный договор.

Работа по организации охраны труда ведется в соответствии со стандартом предприятия.

Вопросы обеспечения спецодеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты производилось в соответствии с нормами. Акты на низкое их качество от цехов в службы комбината не поступали.

Обеспечение спецодеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты производилось в соответствии с нормами. Акты на низкое их качество от цехов в службы комбината не поступали.

За полугодие произошло 8 несчастных случаев, в т. ч. один со смертельным исходом. Вследствии утери временной трудоспособности по причинам несчастных случаев с учетом компенсационных выплат, предусмотренных Правилами возмещения ущерба, убытки предприятия составили 37.624.478 рублей. Основной причиной происшедших несчастных случаев является нарушение правил безопасности (неисполнение ин-

струкции по ТБ) пострадавшими (75% от общего числа несчастных случаев).

На учете в Обществе насчитывается 139 инвалидов труда (профзаболевания, увечья в результате происшедших несчастных случаев на производстве), которым из прибыли выплачивается пособие в возмещение вреда причиненного здоровью. За первое полугодие эта сумма выплат составила 361.543.630 рублей. Количество инвалидов по трудовому увечью пусть и медленно, но имеет тенденцию к росту, а следовательно, растут и расходы.

Профессиональные заболевания связаны, как правило, с заболеванием легких, а это работа в условиях высокой запыленности, которая в цехах практически не снижается. Наиболее высокий уровень запыленности в цехе № 4, где превышение ПДК составляет 43%, ЦСП — 56,8%, цех № 3 — 37,3%.

По разделу «Социальное страхование, охрана здоровья» обязательства выполняются.

Отчисления взносов в Фонд социального страхования производились своевременно. Пособия, предусмотренные Положениями и постановлениями Правительства, выплачивались своевременно и жалоб от работников по этим вопросам не возникало.

Ревизорскими проверками расходования средств социального страхования нарушений не выявлено. Комиссия по социальному страхованию работает в рамках Положения о Фонде социального страхования.

База отдыха «Пирос», лагерь отдыха детей и подростков подготовлены к летнему оздоровительному се-

зону в установленные сроки. Их функционирование находилось под постоянным контролем со стороны Совета директоров, правления. За 7 месяцев т. г. на базе отдыха «Пирос» отдохнуло 289 человек, детей в лагере отдыха (м. Дуденево) — 513. Поправило здоровье в санатории-профилактории 720 человек. Организованы две детские смены. В санатории для работников приобретено 8 путевок, в т. ч. две детские. Путевки в санаторий-профилакторий предоставлялись работникам Общества и пенсионерам по льготной стоимости, установленной решением Совета директоров.

Потери рабочего времени по временной нетрудоспособности составили 34166 дней, выплаты по больничным листкам составили 980.141.727 рублей.

Неработавшим пенсионерам через совет ветеранов оказывалась адресная материальная поддержка со стороны Совета директоров и профсоюзного комитета.

Обязательства раздела «Жилищно-бытовая работа» выполняются.

Пересмотрены списки нуждающихся в улучшении жилищных условий. Приватизация жилья осуществляется по мере подхода желающих приватизировать занимаемое ими жилье. Временный порядок распределения и продажи жилья введен в действие. Контроль за работой общественного питания осуществлялся комиссией при профсоюзном комитете (председатель комиссии В. А. Федеева).

Для желающих вырастить свой картофель арендован в колхозе им. Ленина земельный участок, оказана помощь в обработке поля под посадку.

Подводя итоги выполнения обязательств коллективного договора за первое полугодие текущего года, есть все основания надеяться, что к концу года обязательства коллективного договора будут выполнены полностью.

В ХОЗРАСЧЕТНОЙ КОМИССИИ

19 сентября под председательством заместителя генерального директора по экономическим вопросам состоялась хозрасчетная комиссия, на которой рассмотрены итоги работы комбината и структурных подразделений за август т. г.

В августе выпущено 25,2 тыс. тонн огнеупорных изделий, с начала года 193,7 тыс. тонн. К соответствующему периоду прошлого года выпуск снизился на 59,4 тыс. тонн. Снижение выпуска огнеупоров произошло из-за отсутствия предварительной оплаты со стороны потребителей. Брак изделий после обжига составил 7,2 процента к общему выпуску, или 1953 тонны, а это — работа цеха № 4 в течение 23 суток на выпуск брака по комбинату.

Отгружено огнеупорных изделий потребителям 25,6 тыс. тонн. Реализация товарной продукции по отгрузке составила 30352 млн. рублей за месяц и 188585 млн. рублей с начала года.

Объем выпуска товарной продукции в действующих ценах за август составил 24194 млн. рублей, с нача-

ла года — 187035 млн. рублей.

Затраты на 1 рубль товарной продукции за месяц составили 73,98 копейки, рентабельность выпуска товарной продукции 35,2%.

В течение месяца стабильно работали все огнеупорные цехи, которые справились со своими производственными программами по всем позициям ассортимента.

Объем выпуска кускового шмота составил 12,7 тыс. тонн, с начала года — 145,1 тыс. тонн, также имеет место снижение выпуска шмота к уровню прошлого года.

Горные предприятия выдали на-гора 42,8 тыс. тонн огнеупорного сырья в августе и 333 тыс. тонн с начала года. С плановым заданием в августе по добыче не справилась шахта «Шиботова» на 2 тыс. тонн. Оба участка карьера «Окладново» справились с заданием по вскрышным работам и добыче каолина.

Отмечена хорошая работа ряда структурных подразделений, и хозрасчетная комиссия внесла предложе-

ния генеральному директору по увеличению фонда оплаты труда — цехам № 2, 4, ЦСП, ЛТУ, АТЦ, ЖДЦ.

Комиссия отметила, что центральной лабораторией метрологии допущен перерасход по себестоимости в размере 5,6%, и указала временно исполняющему обязанности начальника лаборатории Цветкову Е. Н. на отсутствие контроля с его стороны за списанием материалов, расходуемых на производство.

Комиссия предложила исполняющему обязанности главного энергетика Орлову В. Я. разобраться с причинами перерасхода электроэнергии по энергоцеху и участку ТНП, а также определить правильность списания сжатого воздуха на ШОЦ-2.

Для всех структурных подразделений комиссия обращает внимание на обязательность ежемесячного проведения цеховых хозрасчетных комиссий с оформлением соответствующей необходимой документации.

Л. ИВАНОВ,
зам. начальника ПЭО.

ПРАВИЛА

ПРОДАЖИ ТОВАРОВ ДЛИТЕЛЬНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ В КРЕДИТ В МАГАЗИНЕ № 1 (ул. Ленинградская, 91) ТЦ ОАО «БКО»

1. Продажа товаров в кредит производится гражданам, постоянно работающим на ОАО «БКО» не менее 12 месяцев. В исключительных случаях справка выдается с разрешения генерального директора работникам, отработавшим на ОАО «БКО» менее 12 месяцев.

2. Продажа товаров в кредит производится по ценам, действующим на день продажи.

3. Продажа товаров в кредит производится согласно перечню товаров длительного пользования — стоимостью свыше 1 млн. руб. Перечень прилагается.

4. Передача приобретенного товара в кредит производится при оплате не менее 30% от стоимости товара, остальная часть товара оплачивается в течение 12 месяцев, при стоимости товара свыше 3 млн. рублей. При стоимости товара до 3 млн. рублей — в течение 6 месяцев.

5. Сумма предоставленного кредита не должна превышать при продаже то-

варов с рассрочкой платежа на:

3 месяца — 2-х месячной зарплатой;

6 месяцев — 4-х месячной зарплатой;

12 месяцев — 8-ми месячной зарплатой.

6. При продаже товаров в кредит с покупателей в пользу предприятия торговля взимается процент в размере 48% годовых (4% в месяц от остатка задолженности по товару, проданному в кредит).

7. Продажа товаров производится по предъявлению справки о средней заработной плате за последние 3 месяца, выдаваемой расчетным отделом за подписью начальника подразделения.

8. Справки не должны выдаваться лицам, у которых удержания по исполнительным листам и другим исполнительным документам составляют 50% заработной платы.

9. Стоимость товара в сумме предоставленного кредита погашается ежемесячно путем удержания из

заработной платы или путем внесения наличных денег.

10. При увольнении с работы администрация обязана удержать всю сумму непогашенного кредита.

11. При покупке товаров в кредит заполняют поручение-обязательство в 2-х экземплярах, из которых: один торговый центр оставляет у себя, второй передает в расчетный отдел бухгалтерии.

М. И. ВАСИЛЕНКО,
директор ТЦ.
ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ТОВАРОВ ДЛИТЕЛЬНОГО
ПОЛЬЗОВАНИЯ ДЛЯ
ПРОДАЖИ В КРЕДИТ

1. Радиотовары стоимостью свыше 1 млн. руб.
2. Электробытовые товары.
3. Мебель.
4. Музыкальные инструменты.
5. Одежда.
6. Ковровые изделия.
7. Меховые изделия.
8. Транспортные средства.
9. Сантехническое оборудование.

ИЗМЕНИЛИСЬ НОМЕРА ТЕЛЕФОНОВ

В связи с переездом базы стройцеха ОКСА из пос. Коммунистический на промплощадку карьера «Устье-Брынькино» изменились номера телефонов:
Начальник СМУ 43-04
Прорабская 42-78
Механик 41-49

Мех. мастерская 46-75
Склад 45-43
Котельная 44-78

К СВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ КОМБИНАТА!

Заработная плата в цехах будет выдаваться строго по предъявлению личного пропуска с соответствующей фотографией каждого работника. Пропуска, нуждающиеся в замене, можно обменять в бюро пропуска. Режим работы: с 7 до 16 часов.

Выражаем сердечную благодарность коллективу ЦСП, начальнику цеха П. П. Павлову, коллективу горвоенкомата, родственникам, друзьям, соседям, знакомым, всем, кто принял участие в организации похорон и разделил с нами горечь невосполнимой утраты и проводил в последний путь дорогого мужа и отца Анисимовича Генриха Леоновича. Жена, дети, родственники покойного.