

**6 октября - выборы представительного органа местного самоуправления**

## АЛЕКСЕЕВ ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ

КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 5



### УВАЖАЕМЫЕ БОРОВИЧАНЕ!

**Мы - кандидаты в депутаты в представительный орган местного самоуправления, работающие на ОАО "Боровичский комбинат огнеупоров", обращаемся к Вам:**

**140 лет жизнь боровичан неразрывно связана с нашим предприятием.**

**Нас волнуют проблемы города и района, молодого жителя и пожилого, учителя и медика, работающего и того, кто волею судьбы оказался безработным, то есть всех тех, кто живет рядом с нами.**

**Нас волнуют заботы сельского труженика, проблемы благоустройства, чистота воздуха и воды во всем регионе.**

**Нас волнует будущее наших детей, внуков. Кем они будут завтра?**

**Мы хотим спокойно ходить в любое время суток по улицам нашего города.**

**На примере комбината видно, как можно жить, работать и зарабатывать в сегодняшних непростых экономических условиях.**

**Мы сможем также эффективно работать и в представительном органе местной власти на благо каждой семьи.**

**ГОЛОСУЙТЕ ЗА НАС - МЫ НЕ ПОДВЕДЕМ!**

### НАШИ ИНТЕРВЬЮ

## НА СВОЕМ МЕСТЕ

## ЖДУ ПОДДЕРЖКИ ОТ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Этому человеку было мало просто хорошо работать. А работал он хорошо, если за считанные годы прошел путь от ученика электромонтера до старшего электрика крупнейшего в свое время подразделения комбината - цеха № 1. Попутно он закончил вечернее отделение индустриального техникума, появилась семья, родились двое детей.

Активная жизненная позиция, интерес к общественной работе, авторитет в трудовом коллективе выдвигают его на партийную работу, где он прошел путь от секретаря парторганизации до первого секретаря горкома. И тут круто поворачивается судьба страны, а значит и его собственная. Для него это не было неожиданностью и какой-то личной трагедией. Порочность прежней системы для него уже была очевидной, чем он, не стесняясь, делился со своими товарищами. В душе лишь осталась горечь многолетнего обмана огромного сильного народа, своей самоотдачей не заслужившего такого отношения к себе.

Учитывая многолетний опыт работы с людьми, Владимиру Федоровичу предложили должность начальника отдела комплектации и подготовки кадров на родном комбинате. И выбор оказался безошибочным.

Если учесть, что на комбинате открываются все новые цеха, осваиваются новые виды изделий, усложняются техника и технология производства, то становится понятной вся сложность и масштабность работы отдела комплектации и подготовки кадров в столь большом коллективе, нас-

читывающем 5,5 тысячи работающих. Помимо качественного отбора кадров для производства В.Ф. Алексеев обращает серьезное внимание на повышение профессионального уровня работающих. Им разработано положение о первоначальной подготовке кадров. Впервые была проведена аттестация рабочих, усилившая их заинтересованность в повышении собственной квалификации. В прошлом году через отдел подготовки кадров повысили квалификацию, были переподготовлены и обучены вновь более 1800 человек по 67 специальностям. Были проведены и другие мероприятия по улучшению качества состава работников. На комбинат сегодня не поступило ни одного заявления о приеме на работу выпускников вузов. Предприятие поддерживает деловые отношения со всеми учебными заведениями города, готовящими таких специалистов. За последние 4-5 лет средний возраст работающих на комбинате снизился на 10 лет, а с молодежью нужно больше заниматься в плане повышения квалификации. Повысились требования к тем, кто хотел бы работать на прославленном комбинате огнеупоров. И об этом заботится служба, руководимая В.Ф. Алексеевым.

В беседе с любым человеком Владимир Федорович тактичен и уважителен. Ему важно понять человека, чего он хочет, на что способен. Иному надо помочь уяснить свои возможности, чтобы полнее раскрыться в них. И весь разговор ведется им с уважением к собеседнику, независимо от того,

кем он поступает на комбинат - инженером или уборщиком.

Заклучая, можно сказать, что Алексеев - это, как говорится, человек на своем месте. Он полностью отвечает своему назначению. Тому способствует и такие свойства его характера, как скромность, сдержанность, чуткость. Он никогда не уходит от ответственности, перекладывая ее на плечи других. Не уходит и просто от ответа. И если в чем-то затрудняется, проконсультируется, почитает литературу и даст исчерпывающий ответ. Самое трудное берет на себя, следуя девизу "Если не я, то кто же?"

И еще об одном, о чем можно было умолчать, да стоит ли? На знаменитом заседании 28 съезда КПСС, когда Борис Ельцин через зал Кремлевского дворца уходил из партии, Владимир Федорович сидел рядом с проходом и видел, как побледневший, уставшими шагами уходил из зала этот высокий мужественный человек, понимая, что с ним уходит целая эпоха в жизни его страны. Но на смену ей шла новая эпоха, и служить ей - дело твоей чести, если ты заодно с народом. Так диктует само время, а с ним не спорят.

Владимир Федорович Алексеев четырежды избирался депутатом городского Совета. И каждый раз достойно отстаивал интересы народа, избравшего его. Он и сегодня остался верен себе, когда его в пятый раз выдвинули кандидатом в представительный орган местного самоуправления, как человека, прошедшего проверку таким нелегким сегодня временем.

- Владимир Федорович, вы четыре раза были народным избранником. Значит лучше других наших кандидатов представляете эту работу. Поделитесь своим опытом.

- Что лучше других, думаю, слишком сильно сказано. Каждый из десяти наших кандидатов имеет достаточно большой опыт работы с людьми и в общественной деятельности. Политически грамотные, хорошо ориентирующиеся в экономической ситуации люди, знающие свой город и район.

Мой же опыт депутатской работы накопился с 1975 года, когда я впервые, тогда на безальтернативной основе, был избран депутатом. Затем дважды переизбирался. Таким образом, первый мой период депутатской работы продлился семь лет.

Затем восьмилетний период приобретения теоретических и практических знаний в вопросах государственного и местного управления, и снова выборы, но уже в совершенно новых политических условиях, на альтернативной основе. Во всех Советах я старался активно работать, усвоив для себя одну истину: Совет только тогда будет чего-либо стоить, если его депутаты будут активно работать.

- Что общего и в чем различия между прошлыми представительными органами власти и тем, который нам предстоит избрать 6 октября?

- Во-первых, главное общее, на мой взгляд, то, что депутаты избираются непосредственно народом, и ему подотчетны. То есть депутаты являются звеном обратной связи между населением и органами власти. Одними из первых принимают на себя всевозможные

проблемы, испытываемые населением, которые надо решать.

Во-вторых, основными функциями представительных органов, на мой взгляд, как были, так и остаются - законодательная и согласующая - контролирующая.

Различий достаточно много. Это и количественный состав (было и 200 человек и 100, а сегодня всего 10); это и связанная с количеством иная схема организации работы; это и многопартийность, а для нашего представительного органа скорее многосоциальность его будущих избранных; это и большая самостоятельность в решении местных вопросов, все более отдаваемых центром; это и сложившаяся экономическая ситуация с ростом безработицы и многое другое.

Ну, а главное различие в том, что сегодняшней представительный орган местного самоуправления должен будет сам определиться по своему кругу обязанностей и прав на местном уровне, в соответствии с Российскими законами, по структуре и организации работы и даже по тому, как он будет называться.

Поэтому с командой кандидатов от ОАО "БКО" мы готовим эти предложения. Депутат должен приступить к работе, имея в портфеле свое видение будущей деятельности, чтобы быстрее и эффективнее начать ее. Определенная схема уже есть. Ее принципы отталкиваются от формирования и распределения местного бюджета, контроля за его использованием, формирования приемлимой для всех местной налоговой политики, законодательного сотрудничества по местным налогам с областной Думой, стимулирования подъема промышленного и сельского производства, развития предпринимательства.

- Опирались ли вы в этой схеме на то, что больше всего сегодня волнует людей?

- Я уверен в том, что каждый избранный депутат придет со своей первоочередной проблемой. На то и совет из одиннадцати человек, чтобы коллегиально, без обид, вычленив главные из них и поступательно решать.

- Какие указы избирателей будет труднее всего выполнять, и вообще сохранится ли система принятия к исполнению наказов избирателей?

- Я думаю, что без обобщения нужд населения, назови ты их наказами, пожеланиями, требованиями, просьбами или еще как, и без принятия ряда из них к исполнению, представительный орган местного самоуправления просто не состоится. А труднее всего будет выполнить наказ, требующий больших материальных затрат.

- Что бы вы хотели сделать в первую очередь, если будете избраны на предстоящих выборах?

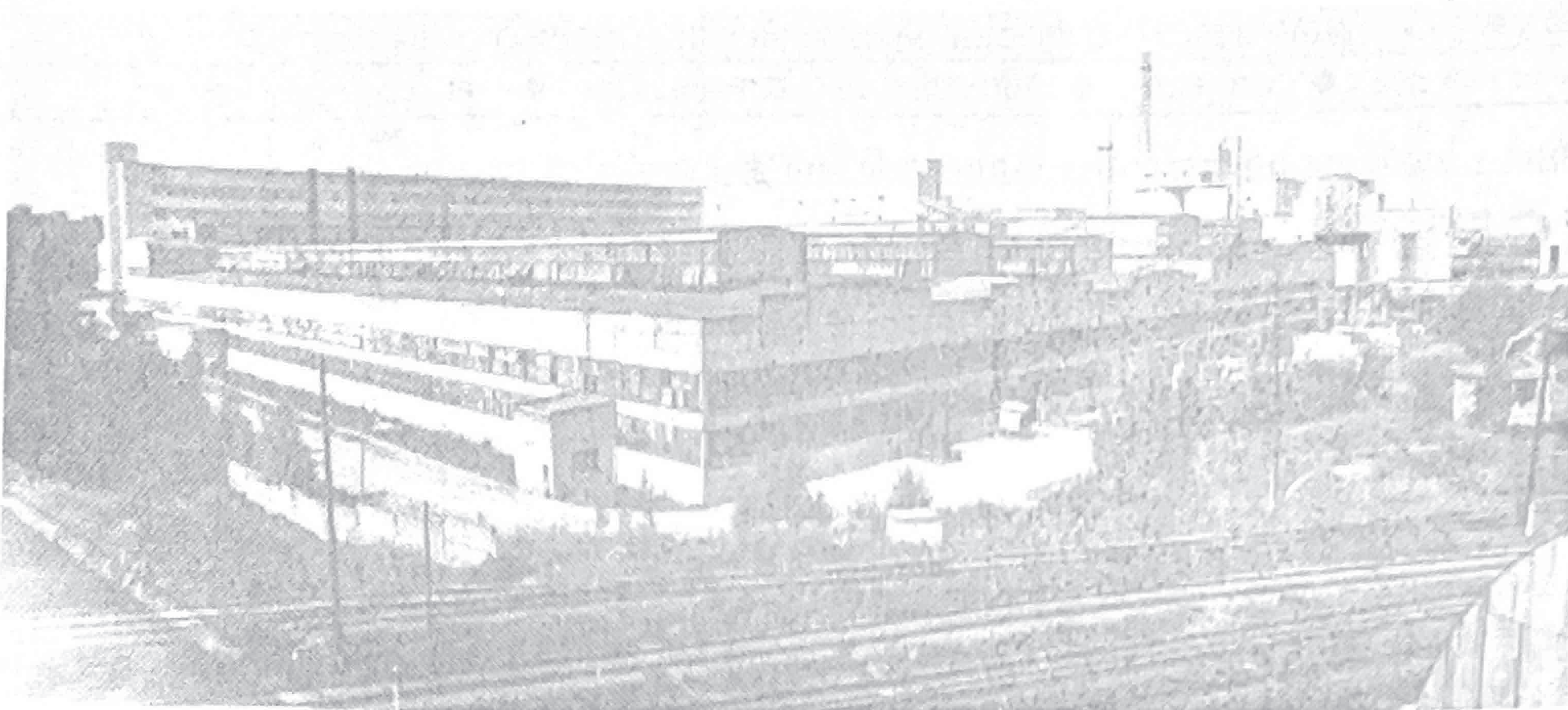
- Сначала нужно серьезно разобратся, чем будет заниматься новый представительный орган. Ну а дальше хотелось бы увидеть и стимулировать подъем экономики и жизненного уровня. Подключиться к решению сложнейшего круга вопросов, связанных с налогами, инвестициями, спонсированием, благотворительностью, льготированием и так далее.

Хочу обратиться к избирателям нашего трудового коллектива - не отнеситесь формально к предстоящим выборам. Ждем от вас активной поддержки.

Интервью вела  
В. Кузьмина.



# Комбинат огнеупоров - градообразующее предприятие Боровичей



ПАНОРАМА ЦЕХА СТАЛРАЗЛИВОЧНОГО ПРИПАСА - КРУПНЕЙШЕГО ОГНЕУПОРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМБИНАТА



УПРАВЛЕНИЕ ОАО «БКО»

## НАШ КОМБИНАТ - НАША ГОРДОСТЬ

В условиях нестабильной политической и экономической обстановки в стране, неплатежеспособности российских потребителей открытое акционерное общество "Боровичский комбинат огнеупоров" наращивает производство и сбыт своей продукции, улучшает финансовое состояние.

Совету директоров и Правлению удалось преодолеть немало трудностей, связанных с изменением налоговой политики, повышением цен на сырье и энергоносители, повышением тарифов на железнодорожные перевозки.

Оценка результатов работы Общества в прошлом году убеждает в верности выбранной стратегии развития и технического обновления производства.

Дальнейшие перспективы развития связаны с совершенствованием системы управления предприятием, реализацией программ, направленных на увеличение конкурентоспособности, расширение ассортимента и повышение качества продукции, повышение квалификации персонала.

Минувший 1995 год не стал переломным в экономическом положении страны и остался для большинства промышленных предприятий достаточно трудным.

Несмотря на снижение темпов инфляции до 7,2 % в среднем за месяц и замедление спада промышленного производства, зримого улучшения в условиях хозяйствования не произошло.

Установление "валютного коридора" с одновременным ростом цен естественных монополистов (возросли цены на электроэнергию, природный газ, нефть, увеличились железнодорожные тарифы),

огромный недостаток оборотных средств, неплатежи, высокие кредитные ставки не позволили стабильно и в полной мере использовать производственные мощности и осуществить необходимые для Общества инвестиции.

Однако эффективность планирования, контроль за себестоимостью продукции, составление долгосрочных производственных программ позволило ОАО "Боровичский комбинат огнеупоров" не только сохранить достигнутый в 1994 году уровень производства основных видов продукции, но и заметно его увеличить.

В 1995 году платежи в бюджет из прибыли составили 21 процент -- это налог на прибыль, налог за превышение расходов на оплату труда, налог на операции с ценными бумагами и налог на перепродажу автомашин.

За 8 месяцев текущего года комбинатом перечислено в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды 54 млрд. рублей, в том числе:

в республиканский бюджет - 22 млрд.,  
в областной бюджет - 2 млрд.,  
в городской бюджет - 20 млрд.,  
во внебюджетные фонды - 10 млрд.

Доля средств, перечисляемых комбинатом в городской бюджет, постоянно увеличивается. Если в начале года средства комбината составляли 28-29 процентов в общей сумме поступивших в городской бюджет средств, то в июне-августе они составили 41-43 процента.

Значительна доля комбината в сумме средств городского Пенсионного фонда. Эти средства составляют 28 процентов от общего числа, соб-

ранных за 8 месяцев средств Пенсионного фонда.

Комбинат огнеупоров обеспечивает работой многие городские предприятия. Это и строительные организации - трест № 51, Гидромонтаж, РСУ дорожных работ, ДСУ-2, ДПМК и другие. Комбинат является крупнейшим потребителем газа, электроэнергии.

Конечно, как и у всех предприятий, у комбината много трудностей: есть недоимка по платежам в бюджет, задолженность за газ. Длительность задолженности составляет не более 2-х месяцев, поэтому относительно других предприятий, у которых есть задолженность от 6 до 12 месяцев, комбинат выглядит неплохо.

Фонды накопления (финансовые вложения на ввод объектов производственного назначения и социальной сферы, создание резервного фонда) в 1995 году составили 44 процента от полученной прибыли.

Фонд потребления составляет 16 процентов от полученной прибыли, это расходы на содержание социальной сферы, материальное поощрение и помощь, компенсация на удорожание питания и другие выплаты.

Сумма расходов на содержание социальной сферы на единицу промышленно-производственного персонала составляет 1,7 миллиона рублей в год.

Ежегодно оказывается материальная помощь пенсионерам предприятия: в 1995 году 186 млн. рублей, в том числе к 8 марта - 101 млн. рублей; в текущем году - 195 млн. рублей, в том числе на 121 млн. рублей выдан сахарный песок и другие виды материальной помощи. Компенсация на удорожание пита-

ния в 1995 году каждому работающему на нашем предприятии составила 1,6 миллиона рублей за год.

Открытым акционерным обществом "Боровичский комбинат огнеупоров" оказывается благотворительная помощь общеобразовательным школам и церквям, которая составляет около 1 процента от полученной прибыли: это затраты по ликвидации пожара Педагогическому училищу; затраты по ремонту и приобретению учебных пособий школам № 1, 8, 10, гимназии; спонсорская помощь в организации соревнований по боксу; приобретение запасных частей для автотранспорта; ремонт телевизоров и помощь для участия в работе Всероссийского съезда онкологов - Онкодиспансеру; участие школьников в общероссийском сборе "Паруса друзей"; помощь Новгородской Епархии в ремонте церкви "Умиления"; помощь в проведении "Дня пожилых людей"; благотворительный взнос в фонд 50 - летия "Победы"; помощь команде "Металлург" и так далее.

Оказанная благотворительная помощь составила: школам в 1995 году 168 млн. рублей, за 7 месяцев текущего года - 8,3 млн. рублей; церквям - 49 млн. рублей и 412 млн. рублей; коллективным садам в текущем году 4,4 млн. рублей

Остальная часть полученной прибыли расходуется на финансирование научно-исследовательских, проектных и технологических работ; арендную плату АО "Северсталь" за приобретенный пресс "Лайс" германской фирмы; взносы в различные общества; затраты по работам, связанные с новыми видами продукции, их выпуском и ос-

воением; содержание своего музея; редакции газеты "Огнеупорщик" и др.

В 1995 и текущем году продолжают работы по "Основным направлениям развития комбината в 1995 - 2000 годах".

Проведена реконструкция производства участка центральной заводской лаборатории: построена туннельная печь для обжига цирконистых изделий. Проводится реконструкция цеха № 2 - производство оливинитосодержащих огнеупоров. Продолжается строительство производства пропантов. Освоено производство высокоглиноземистых изделий с применением иксинских бокситов. Проводится реконструкция ЦЭС. Осваивается производство плавящихся огнеупоров с применением плазматрона. Ведется развитие собственной сырьевой базы, замена оборудования, завершено строительство 1-й очереди автобазы. Несмотря на все трудности, комбинат продолжает вести строительство жилья.

Проводились и проводятся работы по повышению технических характеристик изделий. Каждая работа нацелена на достижение конкретного результата:

во-первых, повышение технико-эксплуатационных характеристик;

во-вторых, расширение ассортимента выпускаемой продукции;

в-третьих, сокращение потребления дефицитных видов сырья.

В ЦСП продолжены работы по доработке технологии производства доменного припаса, налажен выпуск графитосодержащих огнеупоров гидростатического способа формования, произведен пробный выпуск стаканов-коллекторов

для бесперебойной разливки стали из ковша.

Для цеха № 4 разработана и опробована технология производства цирконистых стаканов - дозаторов.

В результате проводимых работ теперь наше Общество на 80% использует собственное сырье.

Продолжается обновление парка прессового оборудования на современное, более мощное и производительное, способное обеспечить выпуск продукции самого высокого качества: совместно с Рязанским АО "Тяжпрессмаш" закончены работы по созданию прессы «Лайс» усилием 1600 тонн.

Кадровая политика ОАО "Боровичский комбинат огнеупоров" направлена на сохранение основного состава коллектива предприятия и обеспечение стабильной занятости работников. В 1995 году увеличилась численность на 578 человек, в основном за счет роста численности промышленной группы на 447 человек, это увеличение произошло за счет увеличения объемов производства. Увеличение численности по непромышленной группе связано с переходом в штат комбината работников профлактория, Дома культуры, созданием рыболовецких бригад в подсобном хозяйстве.

Средняя заработная плата одного работника комбината в июле 1996 года в сравнении с январем 1995 года увеличилась в 2,5 раза.

ОАО "Боровичский комбинат огнеупоров" является одним из старейших предприятий огнеупорной промышленности России, где в настоящее время уделяется внимание техническому перевооружению и выпуску новых видов продукции.