

6 октября - выборы представительного органа местного самоуправления

КУЗЬМИНА ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА

КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 4



УВАЖАЕМЫЕ БОРОВИЧАНЕ!

Мы - кандидаты в депутаты в представительный орган местного самоуправления, работающие на ОАО "Боровичский комбинат огнеупоров", обращаемся к Вам:

140 лет жизнь боровичан неразрывно связана с нашим предприятием.

Нас волнуют проблемы города и района, молодого жителя и пожилого, учителя и медика, работающего и того, кто волею судьбы оказался безработным, то есть всех тех, кто живет рядом с нами.

Нас волнуют заботы сельского труженика, проблемы благоустройства, чистота воздуха и воды во всем регионе.

Нас волнует будущее наших детей, внуков. Кем они будут завтра? Мы хотим спокойно ходить в любое время суток по улицам нашего города.

На примере комбината видно, как можно жить, работать и зарабатывать в сегодняшних непростых экономических условиях.

Мы сможем также эффективно работать и в представительном органе местной власти на благо каждой семьи.

ГОЛОСУЙТЕ ЗА НАС - МЫ НЕ ПОДВЕДЕМ!

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

С УВЕРЕННОСТЬЮ В ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

За профессиональную деятельность Валентину Ивановну Кузьмину можно застать в профилактории, медсанчасти, детском саду, на стадионе, в Доме культуры. Все названные подразделения она курирует как начальник социального отдела. Решает она, на первый взгляд, самые производственные вопросы, но такие жизненно необходимые для объектов инфраструктуры. Приобрести новое оборудование, атрибуты для самодеятельных артистов, организовать выезды спортсменов. Чтобы благополучно начал оздоровительный сезон лагерь отдыха для детей и подростков, загородная база "Пирос", нужно подсушить и начальнику соцотдела. Совет ветеранов тоже опекается Кузьминой. Все, что она делает, связано с людьми, все, что она делает - для людей. У нее в прошлом великолепная школа постоянного общения с людьми, знания человеческих характеров, умения прислушиваться к голосу рабочих.

- И первый вопрос ей такой: как началась трудовая биография на комбинате?

- Мне повезло. Попала в самый перспективный второй цех. Должность называлась скромно - статистик. Уже потом я стала экономистом цеха. Так вот о коллективе. Крепкий, с сложившимися традициями, с людьми, которые навсегда в моей памяти. Это Л.П. Кудрявцев, В.А. Травина, Л.И. Курочкина, А.И. Лисенкова, семейная пара Коцюба. А как не вспомнить рано ушедших из жизни

Н.Ф. Майорову и В.В. Стрекунову. Все они оставили добрый след в моей жизни.

- Как же получилось, что более 10 лет вы занимались профсоюзной работой?

- Произошло это неожиданно. Не вдаваясь в подробности, в 1981 году я была избрана председателем месткома ОРСа и перешла в штат профкома комбината, с надеждой, что долго не задержусь и вернусь назад в цех. Но жизнь распорядилась иначе. Неожиданным для меня стало и назначение в прошлом году начальником социального отдела комбината.

- Произошли какие-то кардинальные изменения в вашей деятельности?

- В рыночных условиях, в которых сейчас работает комбинат, изменился подход к решению социальных вопросов, но функции остались прежними, что и в профкоме. Поэтому переход произошел безболезненно, да и коллектив поддерживает тесный контакт, так как делаем одно дело. На новом посту выше ответственность.

- Мы перечислили подразделения комбината, которые вы курируете. Много они доставляют вам забот?

- Медицинские учреждения: МСЧ и профилакторий возглавляют опытные руководители. Они целенаправленно проводят лечение, оздоровление и профилактику здоровья не только работников комбината, но и горожан.

Длительное время пришлось мне заниматься подбором руководителей ДК и стадиона. Сейчас в ДК новый директор, я думаю, что этот человек на своем месте.

- В нашем "цехе культуры" 13 коллективов, в которых занимаются дети и взрослые, почти 400 человек. Взять хотя бы народный театр, которому исполняется этой осенью 35 лет. Театр юного зрителя в прошлом году отметил свое 65-летие. 30 детей с увлечением заняты любимым делом. В театре они проводят свое свободное время. Вместе ездят на экскурсии, ходят в походы, проводят вечера отдыха. Я уверена, что им будет что вспомнить о своем детстве. Единственный в городе театр кукол радуется представлениями малышей детских учреждений комбината и города. Бесконечно долго можно говорить о народном хореографическом ансамбле "Радуга" и детской студии бального танца. Эти коллективы знают не только на Новгородчине, но и за рубежом. Мы перестали приглашать для участия в праздничных концертах заезжих артистов. Обходимся силами ДК и очень неплохо получается. Профессионально прошли Новогодние представления для детей, праздничный концерт, посвященный Дню металлурга, и др. мероприятия.

- Можно с уверенностью сказать, что досуг ребятшек, занимающихся в Доме культуры, хорошо организован, с ними занимаются прекрасные добрые педагоги. Но таких детей

единицы. Как быть с остальными?

- Меня это очень беспокоит. Помните пионерские комнаты и спортивные площадки в жилых микрорайонах? Не в подвалы спешили дети, а туда. Возродить бы их, поставить на финансирование из городского бюджета, а поначалу можно привлечь пенсионеров к этому делу. Можно и наших ветеранов.

- Совет ветеранов, говоря словами его председателя, ваше детище. Не хлебом единым живы наши пенсионеры. Они хотят полноценной жизни.

- Совершенно верно. К их услугам в летнее время база "Пирос", круглогодично профилакторий, МСЧ поддерживает их здоровье. Им предоставлена возможность встречаться на вечерах. Пенсионеры комбината не забыты. Я понимаю, что старому человеку, инвалиду, как никому другому нужны сочувствие, внимание и, конечно, помощь. Не ссылаясь на немощные трудности нынешнего бытия, руководство комбината не пожертвовало ни одним социальным объектом. У нас есть где отдохнуть, где поправить свое здоровье, где развлечься.

Учитывая, что пенсионеры наиболее социально незащищенные сегодня, Советом директоров принято решение о бесплатной выдаче сахарного песка и выделении средств совету ветеранов для оказания материальной помощи ветеранам труда и войны, наиболее нуждающимся. Оказыва-

ется помощь в ремонте квартир, замене сантехнического оборудования.

- Кстати, в каком состоянии сегодня стадион "Металлург"?

- Да, стадион требует к себе более пристального внимания, чем ему уделяется. Кое-что сделано. Заменяли теплотрассу. Планируем провести капитальный ремонт зала и душевых. Пора заменить устаревшее спортивное оборудование. Комбинат находит возможность содержать команду по футболу и хоккею. В этом сезоне футболисты показали неплохие результаты игры. Думаю, на успех повлияло в какой-то мере и дополнительное материальное стимулирование игроков по результатам каждой игры из средств ОАО "БКО".

В прошлом году начала работать группа Ашихара-карате, в которой занимаются борьбой около 60 детей и 12 взрослых в возрасте от 5 до 50 лет. После того, как спортсмены в летнее время отдохнули в лагере на озере "Дуденево", популярности у этого вида спорта прибавилось. Более 50 заявлений о приеме поступило в группу. Возможности же приема ограничены. С вновь поступившими получается 120 детей. Одному тренеру качественно обучить их не под силу. В решении этого вопроса будет нужна помощь руководства Общества.

- Что вы можете сказать о детских учреждениях комбината?

- Всего у нас 7 детских садов. Воспитывается в них более 500

детей. Родители могут быть спокойны за них, ими занимаются опытные педагоги. Содержание одного малыша в месяц обходится комбинату в 400 тысяч рублей, родители же платят 50 тысяч рублей. Круглогодично дети получают свежие овощи и фрукты, а летом дополнительное меню - натуральные соки. Кружковая работа по интересам детей и другие дополнительные услуги оказываются бесплатно.

- Кажется, вся социальная сфера у нас перед глазами, как хорошо отлаженный механизм она функционирует. К этому приложили свою руку и вы. Коллектив огнеупорщиков выдвинул вас кандидатом в представительный орган местного самоуправления. Вас не смущает, что по избирательному округу № 4 проходит и сельское население?

- В этот округ входят населенные пункты, расположенные на территории Починского, Передского и Прогрессского сельсоветов. И соперников у меня 5. Достойные люди. Они больше знакомы избирателям, так как представляют сельское хозяйство. Я буду отстаивать интересы не только комбината. Так как наше предприятие исторически неразрывно связано с городом, то и проблемы у нас общие.

Я хочу, чтобы все боровичане имели работу; регулярно получали заработную плату, пенсионеры - пенсию. Я хочу, чтобы у нас была уверенность в завтрашнем дне.

Л. КОНСТАНТИНОВА.

Комбинат огнеупоров - градообразующее предприятие Боровичей



ПАНОРАМА ЦЕХА СТАЛПРАЗЛИВОЧНОГО ПРИПАСА - КРУПНЕЙШЕГО ОГНЕУПОРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМБИНАТА

УПРАВЛЕНИЕ ОАО «БКО»

НАШ КОМБИНАТ - НАША ГОРДОСТЬ

В условиях нестабильной политической и экономической обстановки в стране, неплатежеспособности российских потребителей открытое акционерное общество "Боровичский комбинат огнеупоров" наращивает производство и сбыт своей продукции, улучшает финансовое состояние.

Совету директоров и Правлению удалось преодолеть немало трудностей, связанных с изменением налоговой политики, повышением цен на сырье и энергоносители, повышением тарифов на железнодорожные перевозки.

Оценка результатов работы Общества в прошлом году убеждает в верности выбранной стратегии развития и технического обновления производства.

Дальнейшие перспективы развития связаны с совершенствованием системы управления предприятием, реализацией программ, направленных на увеличение конкурентоспособности, расширение ассортимента и повышение качества продукции, повышение квалификации персонала.

Минувший 1995 год не стал переломным в экономическом положении страны и остался для большинства промышленных предприятий достаточно трудным.

Несмотря на снижение темпов инфляции до 7,2 % в среднем за месяц и замедление спада промышленного производства, зримого улучшения в условиях хозяйствования не произошло.

Установление "валютного коридора" с одновременным ростом цен естественных монополий (возросли цены на электроэнергию, природный газ, нефть, увеличились железнодорожные тарифы),

огромный недостаток оборотных средств, неплатежи, высокие кредитные ставки не позволили стабильно и в полной мере использовать производственные мощности и осуществить необходимые для Общества инвестиции.

Однако эффективность планирования, контроль за себестоимостью продукции, составление долгосрочных производственных программ позволило ОАО "Боровичский комбинат огнеупоров" не только сохранить достигнутый в 1994 году уровень производства основных видов продукции, но и заметно его увеличить.

В 1995 году платежи в бюджет из прибыли составили 21 процент — это налог на прибыль, налог за превышение расходов на оплату труда, налог на операции с ценными бумагами и налог на перепродажу автомашин.

За 8 месяцев текущего года комбинатом перечислено в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды 54 млрд. рублей, в том числе:

в республиканский бюджет - 22 млрд.,
в областной бюджет - 2 млрд.,
в городской бюджет - 20 млрд.,
во внебюджетные фонды - 10 млрд.

Доля средств, перечисляемых комбинатом в городской бюджет, постоянно увеличивается. Если в начале года средства комбината составляли 28-29 процентов в общей сумме поступивших в городской бюджет средств, то в июне-августе они составили 41-43 процента.

Значительна доля комбината в сумме средств городского Пенсионного фонда. Эти средства составляют 28 процентов от общего числа, со-

ранных за 8 месяцев средств Пенсионного фонда.

Комбинат огнеупоров обеспечивает работой многие городские предприятия. Это и строительные организации - трест № 51, Гидромонтаж, РСУ дорожных работ, ДСУ-2, ДПМК и другие. Комбинат является крупнейшим потребителем газа, электроэнергии.

Конечно, как и у всех предприятий, у комбината много трудностей: есть недоимка по платежам в бюджет, задолженность за газ. Длительность задолженности составляет не более 2-х месяцев, поэтому относительно других предприятий, у которых есть задолженность от 6 до 12 месяцев, комбинат выглядит неплохо.

Фонды накопления (финансовые вложения на ввод объектов производственного назначения и социальной сферы, создание резервного фонда) в 1995 году составили 44 процента от полученной прибыли.

Фонд потребления составляет 16 процентов от полученной прибыли, это расходы на содержание социальной сферы, материальное поощрение и помощь, компенсация на удорожание питания и другие выплаты.

Сумма расходов на содержание социальной сферы на единицу промышленно-производственного персонала составляет 1,7 миллиона рублей в год.

Ежегодно оказывается материальная помощь пенсионерам предприятия: в 1995 году 186 млн. рублей, в том числе к 8 марта - 101 млн. рублей; в текущем году - 195 млн. рублей, в том числе на 121 млн. рублей выдан сахарный песок и другие виды материальной помощи. Компенсация на удорожание пита-

ния в 1995 году каждому работающему на нашем предприятии составила 1,6 миллиона рублей за год.

Открытым акционерным обществом "Боровичский комбинат огнеупоров" оказывается благотворительная помощь общеобразовательным школам и церквям, которая составляет около 1 процента от полученной прибыли: это затраты по ликвидации пожара Педагогического училища; затраты по ремонту и приобретению учебных пособий школам № 1, 8, 10, гимназии; спонсорская помощь в организации соревнований по боксу; приобретение запасных частей для автотранспорта; ремонт телевизоров и помощь для участия в работе Всероссийского съезда онкологов - Онкодиспансеру; участие школьников в общероссийском сборе "Паруса друзей"; помощь Новгородской Епархии в ремонте церкви "Умиления"; помощь в проведении "Дня пожилых людей"; благотворительный взнос в фонд 50 - летия "Победы"; помощь команде "Металлург" и так далее.

Оказанная благотворительная помощь составила: школам в 1995 году 168 млн. рублей, за 7 месяцев текущего года - 8,3 млн. рублей; церквям - 49 млн. рублей и 412 млн. рублей; коллективным садам в текущем году 4,4 млн. рублей

Остальная часть полученной прибыли расходуется на финансирование научно-исследовательских, проектных и технологических работ; арендную плату АО "Северсталь" за приобретенный пресс "Лайс" германской фирмы; взносы в различные общества; затраты по работам, связанные с новыми видами продукции, их выпуском и ос-

воением; содержание своего музея; редакции газеты "Огнеупорщик" и др.

В 1995 и текущем году продолжают работы по "Основным направлениям развития комбината в 1995 - 2000 годах".

Проведена реконструкция производства участка центральной заводской лаборатории: построена туннельная печь для обжига цирконистых изделий. Проводится реконструкция цеха № 2 - производство оливинитосодержащих огнеупоров. Продолжается строительство производства производства высокоглиноземистых изделий с применением иксинских бокситов. Проводится реконструкция ЦЭС. Осваивается производство плавильных огнеупоров с применением плазматрона. Ведется развитие собственной сырьевой базы, замена оборудования, завершено строительство 1-й очереди автобазы. Несмотря на все трудности, комбинат продолжает вести строительство жилья.

Проводились и проводятся работы по повышению технических характеристик изделий. Каждая работа нацелена на достижение конкретного результата:

во-первых, повышение технико-эксплуатационных характеристик;

во-вторых, расширение ассортимента выпускаемой продукции;

во-третьих, сокращение потребления дефицитных видов сырья.

В ЦСП продолжены работы по доработке технологии производства доменного припаса, налажен выпуск графитосодержащих огнеупоров гидростатического способа формования, произведен пробный выпуск стержней-коллекторов

для бесстыковой разливки стали из ковша.

Для цеха № 4 разработана и опробована технология производства цирконистых стержней-дозаторов.

В результате проводимых работ теперь наше Общество на 80% использует собственное сырье.

Продолжается обновление парка прессового оборудования на современное, более мощное и производительное, способное обеспечить выпуск продукции самого высокого качества: совместно с Рязанским АО "Тяжпрессмаш" закончены работы по созданию прессы - аналога прессы «Лайс» усилием 1600 тонн.

Кадровая политика ОАО "Боровичский комбинат огнеупоров" направлена на сохранение основного состава коллектива предприятия и обеспечение стабильной занятости работников. В 1995 году увеличилась численность на 578 человек, в основном за счет роста численности промышленной группы на 447 человек, это увеличение произошло за счет увеличения объемов производства.

Увеличение численности по непромышленной группе связано с переходом в штат комбината работников профилактория, Дома культуры, созданием рыболовецких бригад в подсобном хозяйстве.

Средняя заработная плата одного работника комбината в июле 1996 года в сравнении с январем 1995 года увеличилась в 2,5 раза.

ОАО "Боровичский комбинат огнеупоров" является одним из старейших предприятий огнеупорной промышленности России, где в настоящее время уделяется внимание техническому перевооружению и выпуску новых видов продукции.