

# Огнеупорщик

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ»  
Основана 15 сентября 1928 года ♦ №30 (4494) ♦ ПЯТНИЦА, 20 СЕНТЯБРЯ 1996 г. ♦ Выходит 1 раз в неделю

6 октября - выборы представительного органа местного самоуправления

## ШНЕЙДЕРМАН ДМИТРИЙ МИХАЙЛОВИЧ

КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 9

### УВАЖАЕМЫЕ БОРОВИЧАНЕ!

Мы - кандидаты в депутаты в представительный орган местного самоуправления, работающие на ОАО "Боровичский комбинат огнеупоров", обращаемся к Вам:

140 лет жизнь боровичан неразрывно связана с нашим предприятием.

Нас волнуют проблемы города и района, молодого жителя и пожилого, учителя и медика, работающего и того, кто волею судьбы оказался безработным, то есть всех тех, кто живет рядом с нами.

Нас волнуют заботы сельского труженика, проблемы благоустройства, чистота воздуха и воды во всем регионе.

Нас волнует будущее наших детей, внуков. Кем они будут завтра?

Мы хотим спокойно ходить в любое время суток по улицам нашего города.

На примере комбината видно, как можно жить, работать и зарабатывать в сегодняшних непростых экономических условиях.

Мы сможем также эффективно работать и в представительном органе местной власти на благо каждой семьи.

ГОЛОСУЙТЕ ЗА НАС - МЫ НЕ ПОДВЕДЕМ!



## ГЛАВНЫЙ ВРАЧ НАШЕЙ ЗДРАВНИЦЫ

Его призвание - медик. Оно же привело его в медицинское училище в Мозере, которое окончил с отличием. После армии заканчивает педиатрический институт в Ленинграде. И отныне в жизнь Дмитрия Михайловича Шнейдермана входят Боровичи, куда он попадает по направлению.

Первое место работы молодого врача - районная больница в Опеченском Посаде. Лечит детей. Но через два года назначается главным врачом больницы. А в ней словно нарочно было тогда собрано все для того, чтобы проверить этого человека на прочность. Крайне низкая материальная база. Пять запущенных зданий. Оборудование почти никакого. Всего три врача. Из автотранспорта всего одна машина, а участок протяженностью до 60 км, да еще при плохих дорогах.

Детское отделение соседствует с туберкулезным, где встречается и открытая форма этого опасного заболевания. Остро ставились вопросы диспансеризации населения. Его же насчитывалось на участке свыше 12 тысяч человек. А врачей кот наплакал... Было от чего свхатиться за голову. Он и схватился. И тут выяснилось, что Дмитрий Михайлович является не только хорошим диагностом, вдумчивым врачом, но и энергичным администратором, напористым, инициативным хозяйственником. И начал...

Отремонтировали все здания больницы, причем три из них перевели с печного отопления на электрическое. Построили здание для административного корпуса. Число врачей довели до 10. Автотранк насчитывал уже четыре машины. Закрыли туберкулезное отделение.

Здесь следует сказать еще об одной сложности в его работе тех лет. Как говорят, имело

место шараханье от централизации медицинского обслуживания к децентрализации его. То решали лечить весь район в городе, то склонялись к идее лечения людей на местах проживания. Победила вторая точка зрения. И тогда при поддержке администрации ЦРБ удалось открыть вторую в области врачебную амбулаторию в Перелучах. Фельдшерско - акушерский пункт был оборудован в Егле. И все это вершилось с огромным напряжением сил, но иного пути не было. А если к этому прибавить, что вас могли вызвать к больному в любое время дня и ночи, да еще за многие десятки километров, то станет ясным, через какие суровые испытания прошел здесь молодой главврач Шнейдерман. Надо ли добавлять, что в конечном счете во всех многотрудных делах его вела любовь к людям, здоровье которых ему доверила страна.

В 1986 году он переходит на работу в профилакторий Боровичского комбината огнеупоров. Здесь еще в большей степени проявился его талант врача и организатора. Руководимый им профилакторий лучший в области. Не отстает он по оснащенности медицинским оборудованием от самых передовых такого рода заведений страны.

К примеру, по его инициативе устроена водолечебница, которой нет равных на Новгородчине по числу и многообразию процедур. Среди них ванны: кислородная, хвойная, соленая, скипидарная, бишофитная, контрастная, гидромассажа, вихревая и души: шарко, циркулярный, восходящий. Сейчас готовится к пуску еще и углекислая ванна для лечения сердечно - сосудистых заболеваний. Каждый год в профилактории что - то добавляется из процедур. Откуда

же берутся эти новации лечебного дела? Отовсюду, если у вас пылкий, ищущий ум новатора. К примеру, о скипидарной, бишофитной, кислородных ваннах Шнейдерман вычитал в специальной литературе и внедрил их у себя.

Как-то прослышал о галотерапии. Поехал специально познакомиться с ней в Ленинградский институт пульмонологии. Сконтактировался с заведующим лабораторией Горбенко и привез от него домой проект галокамеры. Построили ее, а затем ленинградцы смонтировали в ней галогенератор. И открыли тогда одну из самых первых в России галокамеру для лечения хронических заболеваний органов дыхания.

Впервые в истории города в профилакторий организован прием врача - гомеопата. Проводится лечение и с применением современной лазерной и магнитной аппаратуры. За последние годы открыты кабинеты: зубопротезный, косметический, электротонус, кислородных ингаляций и др. Кабинет лечебной физкультуры по числу и многообразию тренажеров не имеет себе равных в области. Сделана пристройка для грязелечебницы. Веранда превращена во второй обеденный зал, чтобы люди не теснились в одном. Все это сделано при прямой поддержке администрации комбината.

Каждый раз, когда автор этих строк приходит в профилакторий, он там встречает нечто новое. В этот раз положен добротный асфальт, обрамленный аккуратным бордюром. Удивили двери с парадного входа. Были же такие унылые из простых скучных досок. А теперь это двери из стекла и металла: такие нарядные, радующие ваш глаз. Откуда же

они свалились? Да все отсюда же, от неумной энергии рачительного хозяина, который хочет, чтобы у него было все самое лучшее. Для Шнейдермана вообще характерно внимание к интерьеру. Ему хочется, чтобы его пациентам в профилактории было не просто хорошо и удобно, но еще и красиво. Известно же, что красота лечит дух, а дух помогает исцелиться телу. Вестибюль и столовая украшены обширным панно на темы из русских сказок. Стены отделаны под мрамор. В потолке вделаны зеркала в люстрами. Везде много зелени. Соблюдаются идеальный порядок и чистота.

Чтобы не делалось в самом профилактории или вокруг него, его отличают качество, законченность отделки. И это характерно для столь требовательного человека, как главврач. К примеру, этим летом покрасили лечебный корпус в зеленый цвет. Но маляры халтурно отнеслись к своей работе и ее не приняли, заставив подрядчика заново перекрасить корпус.

И все же главное здесь не стены, а люди. Целенаправленным, дружелюбным и вместе с тем требовательным отношением к сотрудникам Дмитрию Михайловичу удалось сплотить их в крепкий коллектив единомышленников, одержимых идеей беззаветного служения людям. Атмосфера всеобщей доброжелательности встречает и провожает пациента в стенах профилактория. Не случайно же, что главврач в беседах с медперсоналом напоминает всем об улыбке, которая входит в эдакий ритуал общения с больными. Пусть видят, что им рады в профилактории, что их здоровье - самая большая ценность в его стенах. Как не улыбаться людям, что пришли

сюда отдохнуть не только телом, но и душой. И все это главврач внушает коллективу. Нельзя здесь работать без любви к людям. Не принято. Эту потенцию учитывает он и при приеме на работу. Понятно, что важно образование, профессиональные навыки работников. Но также важно, понять, а способен ли ты терпимо, благожелательно отнестись к больному человеку. Больше значение придается таким качествам характера, как обязательность, исполнительность, аккуратность, не прощает небрежности в работе. И это начинают понимать здесь сразу.

Расстается ли он со своими сотрудниками по собственной инициативе? Такой вопрос мы задали герою нашего очерка и услышали в ответ: да приходится идти и на такое. После первой же пьянки на работе увольняем. Если же допущен промах в работе, то на первый раз ограничиваемся предупреждением. При повторении - увольняем.

Мы спросили мнение у врачей о своем руководителе. Нам ответили, что с таким главврачом, как Дмитрий Михайлович, легко работать. Он не мелочен, не формалист, не придирается к тому, что не существенно в работе, предупреждает конфликтные ситуации, а главное, что понимает тебя с полуслова.

Опросили мы и медсестер. Их мнения можно свести к следующему. Главврач строг, требователен как руководитель и вместе с тем внимателен и отзывчив, как человек. К нему можно обратиться по любому личному вопросу, и он не отделяется от тебя какими-то формальными ссылками, а вникнет в суть дела и пойдет тебе навстречу.

Как врач Шнейдерман авторитетен. К нему на прием могут

попросится люди со стороны. Кто-то обращается к нему за консультацией и по телефону. К слову, автору очерка он первый поставил правильный диагноз в связи с заболеванием ног.

Что для него главное в медицине? Профилактика, то есть предупреждение заболеваний. А так же реабилитация, то есть восстановление здоровья. Понятно, при соблюдении первого вы не доведете свой организм до второго.

Понятно, что самые сложные, то есть трудоемкие для профилактория пациенты - это дети. Понятно, какая с ними морока. Но именно эту мороку по своей инициативе принял на себя Дмитрий Михайлович, организовав летние выезды для детей с родителями. Здесь ребята отдыхают, лечатся, играют на своей площадке, ходят к реке. Им хорошо в этом оазисе доброты и благожелательных забот о них.

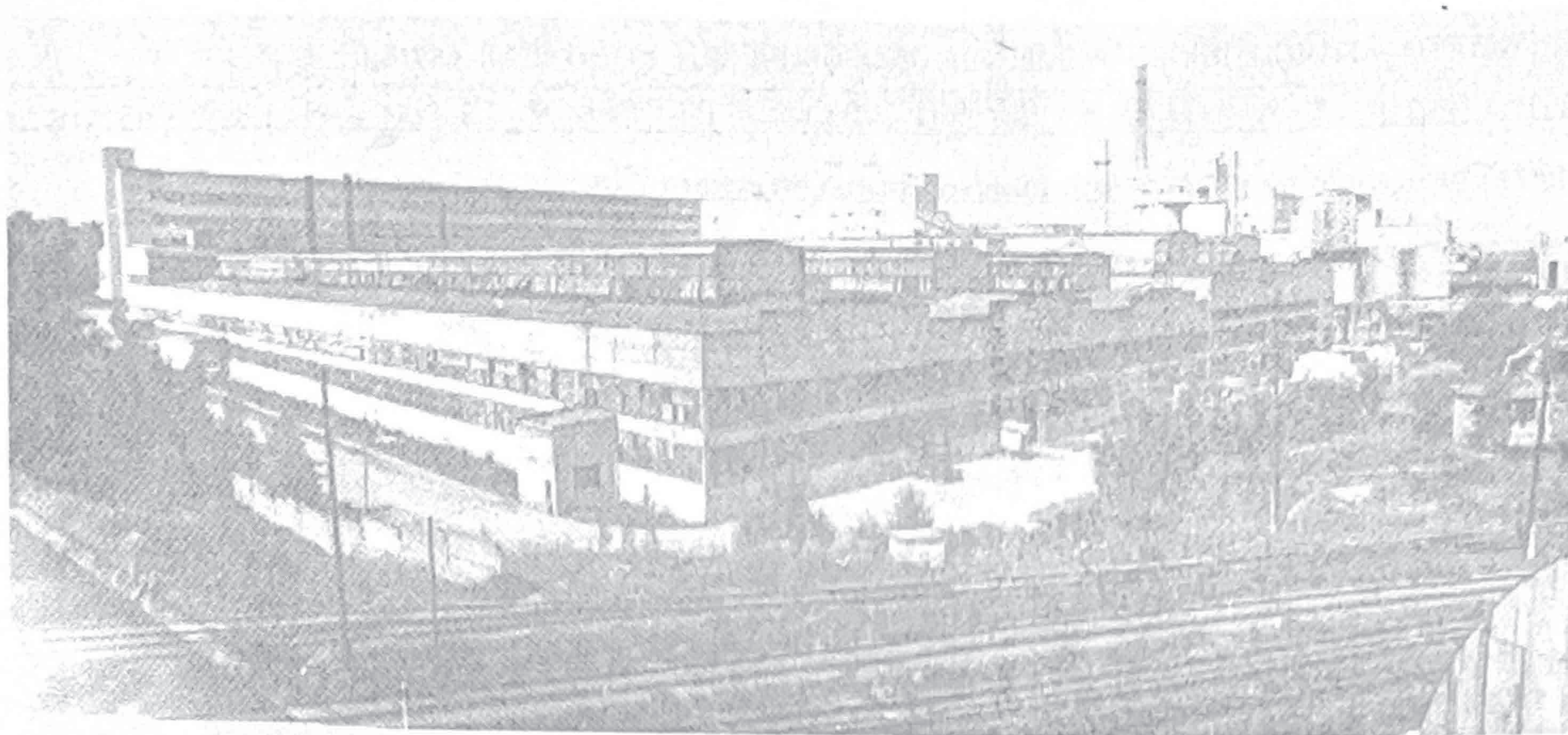
В профилактории ведется "Книга отзывов". За 10 лет работы Шнейдермана в нее были вписаны лишь две жалобы. А благодарностей приходится до 40 за год. Не знаю, как читатель, но автор не встречался с таким соотношением жалоб и благодарностей ни в одном учреждении нашего города. Приведем хотя бы одну из записей, сделанную инвалидом войны, ветераном комбината И.Р. Сальманом: "Многоуважаемые, добрые люди, работники профилактория! Спасибо вам за все, что вы делаете для нас с такой любовью. Низкий поклон вам!"

Низкий поклон и вам, Дмитрий Михайлович Шнейдерман, человеку, сумевшему сплотить коллектив, которого так сердечно благодарят люди. Значит есть за что!

Лев Альшиц, журналист.



# Комбинат огнеупоров - градообразующее предприятие Боровичей



ПАНОРАМА ЦЕХА СТАЛЕРАЗЛИВОЧНОГО ПРИПАСА - КРУПНЕЙШЕГО ОГНЕУПОРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМБИНАТА

УПРАВЛЕНИЕ ОАО «БКО»

## НАШ КОМБИНАТ - НАША ГОРДОСТЬ

В условиях нестабильной политической и экономической обстановки в стране, неплатежеспособности российских потребителей открытое акционерное общество "Боровичский комбинат огнеупоров" наращивает производство и сбыт своей продукции, улучшает финансовое состояние.

Совету директоров и Правлению удалось преодолеть немало трудностей, связанных с изменением налоговой политики, повышением цен на сырье и энергоносители, повышением тарифов на железнодорожные перевозки.

Оценка результатов работы Общества в прошлом году убеждает в верности выбранной стратегии развития и технического обновления производства.

Дальнейшие перспективы развития связаны с совершенствованием системы управления предприятием, реализацией программ, направленных на увеличение конкурентоспособности, расширение ассортимента и повышение качества продукции, повышение квалификации персонала.

Минувший 1995 год не стал переломным в экономическом положении страны и остался для большинства промышленных предприятий достаточно трудным.

Несмотря на снижение темпов инфляции до 7,2 % в среднем за месяц и замедление спада промышленного производства, зримого улучшения в условиях хозяйствования не произошло.

Установление "валютного коридора" с одновременным ростом цен естественных монополистов (возросли цены на электроэнергию, природный газ, нефть, увеличились железнодорожные тарифы),

огромный недостаток оборотных средств, неплатежи, высокие кредитные ставки не позволили стабильно и в полной мере использовать производственные мощности и осуществить необходимые для Общества инвестиции.

Однако эффективность планирования, контроль за себестоимостью продукции, составление долгосрочных производственных программ позволило ОАО "Боровичский комбинат огнеупоров" не только сохранить достигнутый в 1994 году уровень производства основных видов продукции, но и заметно его увеличить.

В 1995 году платежи в бюджет из прибыли составили 21 процент -- это налог на прибыль, налог за превышение расходов на оплату труда, налог на операции с ценными бумагами и налог на перепродажу автомашин.

За 8 месяцев текущего года комбинатом перечислено в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды 54 млрд. рублей, в том числе:

в республиканский бюджет - 22 млрд.,  
в областной бюджет - 2 млрд.,  
в городской бюджет - 20 млрд.,  
во внебюджетные фонды - 10 млрд.

Доля средств, перечисляемых комбинатом в городской бюджет, постоянно увеличивается. Если в начале года средства комбината составляли 28-29 процентов в общей сумме поступивших в городской бюджет средств, то в июне-августе они составили 41-43 процента.

Значительна доля комбината в сумме средств городского Пенсионного фонда. Эти средства составляют 28 процентов от общего числа, соб-

ранных за 8 месяцев средств Пенсионного фонда.

Комбинат огнеупоров обеспечивает работой многие городские предприятия. Это и строительные организации - трест № 51, Гидромонтаж, РСУ дорожных работ, ДСУ-2, ДПМК и другие. Комбинат является крупнейшим потребителем газа, электроэнергии.

Конечно, как и у всех предприятий, у комбината много трудностей: есть недоимка по платежам в бюджет, задолженность за газ. Длительность задолженности составляет не более 2-х месяцев, поэтому относительно других предприятий, у которых есть задолженность от 6 до 12 месяцев, комбинат выглядит неплохо.

Фонды накопления (финансовые вложения на ввод объектов производственного назначения и социальной сферы, создание резервного фонда) в 1995 году составили 44 процента от полученной прибыли.

Фонд потребления составляет 16 процентов от полученной прибыли, это расходы на содержание социальной сферы, материальное поощрение и помощь, компенсация на удорожание питания и другие выплаты.

Сумма расходов на содержание социальной сферы на единицу промышленно-производственного персонала составляет 1,7 миллиона рублей в год.

Ежегодно оказывается материальная помощь пенсионерам предприятия: в 1995 году 186 млн. рублей, в том числе к 8 марта - 101 млн. рублей; в текущем году - 195 млн. рублей, в том числе на 121 млн. рублей выдан сахарный песок и другие виды материальной помощи. Компенсация на удорожание пита-

ния в 1995 году каждому работающему на нашем предприятии составила 1,6 миллиона рублей за год.

Открытым акционерным обществом "Боровичский комбинат огнеупоров" оказывается благотворительная помощь общеобразовательным школам и церквам, которая составляет около 1 процента от полученной прибыли: это затраты по ликвидации пожара Педагогическому училищу, затраты по ремонту и приобретению учебных пособий школам № 1, 8, 10, гимназии; спонсорская помощь в организации соревнований по боксу; приобретение запасных частей для автотранспорта; ремонт телевизоров и помощь для участия в работе Всероссийского съезда онкологов - Онкодиспансеру; участие школьников в общероссийском сборе "Паруса друзей"; помощь Новгородской Епархии в ремонте церкви "Умиления"; помощь в проведении "Дня пожилых людей"; благотворительный взнос в фонд 50 - летия "Победы"; помощь команде "Металлург" и так далее.

Оказанная благотворительная помощь составила:

школам в 1995 году 168 млн. рублей, за 7 месяцев текущего года - 8,3 млн. рублей; церквам - 49 млн. рублей и 412 млн. рублей; коллективным садам в текущем году 4,4 млн. рублей

Остальная часть полученной прибыли расходуется на финансирование научно-исследовательских, проектных и технологических работ; арендную плату АО "Северсталь" за приобретенный пресс "Лайс" германской фирмы; взносы в различные общества; затраты по работам, связанные с новыми видами продукции, их выпуском и ос-

воением; содержание своего музея; редакции газеты "Огнеупорщик" и др.

В 1995 и текущем году продолжают работы по "Основным направлениям развития комбината в 1995 - 2000 годах".

Проведена реконструкция производства участка центральной заводской лаборатории: построена туннельная печь для обжига цирконистых изделий. Проводится реконструкция цеха № 2 - производство оливинитосодержащих огнеупоров. Продолжается строительство производства высокоглиноземистых изделий с применением иксинских бокситов. Проводится реконструкция ЦЭС. Осваивается производство плавящихся огнеупоров с применением плазматрона. Ведется развитие собственной сырьевой базы, замена оборудования, завершено строительство 1-й очереди автобазы. Несмотря на все трудности, комбинат продолжает вести строительство жилья.

Проводились и проводятся работы по повышению технических характеристик изделий. Каждая работа нацелена на достижение конкретного результата:

во-первых, повышение технико-эксплуатационных характеристик;

во-вторых, расширение ассортимента выпускаемой продукции;

в-третьих, сокращение потребления дефицитных видов сырья.

В ЦСП продолжены работы по доработке технологии производства доменного припаса, налажен выпуск графитосодержащих огнеупоров гидростатического способа формования, произведен пробный выпуск стаканов-коллекторов

для бесстопорной разливы стали из ковша.

Для цеха № 4 разработана и опробована технология производства цирконовых стаканов - дозаторов.

В результате проводимых работ теперь наше Общество на 80% использует собственное сырье.

Продолжается обновление парка прессового оборудования на современное, более мощное и производительное, способное обеспечить выпуск продукции самого высокого качества: совместно с Рязанским АО "Тяжпрессмаш" закончены работы по созданию прессы - аналога прессы «Лайс» усилием 1600 тонн.

Кадровая политика ОАО "Боровичский комбинат огнеупоров" направлена на сохранение основного состава коллектива предприятия и обеспечение стабильной занятости работников. В 1995 году увеличилась численность на 578 человек, в основном за счет роста численности промышленной группы на 447 человек, это увеличение произошло за счет увеличения объемов производства. Увеличение численности по непромышленной группе связано с переходом в штат комбината работников профилактория, Дома культуры, созданием рыбоводческих бригад в подсобном хозяйстве.

Средняя заработная плата одного работника комбината в июле 1996 года в сравнении с январем 1995 года увеличилась в 2,5 раза.

ОАО "Боровичский комбинат огнеупоров" является одним из старейших предприятий огнеупорной промышленности России, где в настоящее время уделяется внимание техническому перевооружению и выпуску новых видов продукции.