

Огнеупорщик

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ»

Основана 15 сентября 1928 года

№ 14 (4478)

ПЯТНИЦА, 12 АПРЕЛЯ 1996 г.

Выходит 1 раз в неделю

ВЫБОРЫ-96

СТОРОННИКИ

ЕЛЬЦИНА ОБЪЕДИНЯЮТСЯ

Координация общественных движений в поддержку президента — такова была цель приезда в наш город полномочного представителя президента РФ в Новгородской области М. С. Дягилова. Вместе с руководителем областного совета поддержки президента Н. Н. Гриневым, который является генеральным директором областного музея-заповедника, они провели ряд встреч с боровичанами. В частности, одной из главных была встреча с представителями городского общественного совета поддержки президента Б. Н. Ельцина. В нашем городе он представлен как бы двумя крыльями — давними сторонниками демократических преобразований в лице предпринимателя А. А. Костюхина вместе с С. К. Сидоровой, Ю. А. Поляковым, А. И. Бородиным, а также многими предпринимателями, и — недавно объединившейся группой сторонников президента из числа в основном руководителей предприятий во главе с Д. О. Датукашвили, главным инженером комитета по ЖКХ. Для того, чтобы вести всю предвыборную работу более целенаправленно и всесторонне, решено было выбрать трех сопредседателей движения в поддержку Б. Н. Ельцина. Эту работу возглавили: А. А. Костюхин, Д. О. Датукашвили и Э. Г. Агаев, предприниматель.

В скором времени городской общественный совет поддержки президента приступит к активной работе. Он намерен арендовать для штаба предвыборной кампании помещение в городском Доме культуры, где будут организованы постоянные дежурства активистов.

М. С. Дягилев и Н. Н. Гринев встречались с представителями газет «Красная искра» и «Огнеупорщик», радио и телевидения. Состоялся серьезный разговор о будущем страны с руководителями предприятий города. Есть только один кандидат в президенты, который обеспечит гарантированное движение России по пути экономических реформ, а не повернет в светлое прошлое, о котором ностальгирует старшее поколение — это Б. Н. Ельцин. Это должна хорошо понять молодежь и прийти на выборы. Остаться дома, не голосовать — значит тоже активно участвовать в выборах, которые могут обернуться для страны еще одной революцией со всеми ее последствиями. Эти мысли были высказаны М. С. Дягилевым и Н. Н. Гриневым на встречах с руководителями сельских администраций, в отделе внутренних дел, везде, где они успели побывать.

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА ГОРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

За I квартал 1996 года горными предприятиями план по добыче каолина выполнен на 94,1 процента, вскрышным работам — на 98,3 процента. Что же помешало выполнению производственных заданий в установленных объемах и ассортименте?

ПОДЗЕМНЫЕ РАБОТЫ
На «Шиботово», как не раз отмечалось в газете «Огнеупорщик», а также на производственных совещаниях, это сложные гидро- и горногеологические условия залегания, вскрытия и подготовки новых панелей для добычи каолинов на северо-восточном участке шахтного поля «Шиботово-1». Шахтеры вынуждены были остановить проходку горнокапитальных выработок на этом направлении еще в 1994 году из-за прорывов в них песка и воды. Для возобновления работ на этом направлении в 1995 году была предпринята попытка проходки дренажного уклона для осушения водоносных песков, которая также окончилась неудачно из-за невозможности ведения проходческих работ в обводненных подсухарных песках.

Для решения этой проблемы силами шахты и ГРП ведутся работы по осушению вышележащих пород путем установки скважин и забивных фильтров, но и эти меры не обеспечивают нормальных условий работ.

Ознакомившись с работами по осушению проводимых на шахтах п/о «Тулауголь», горное управление в 1996 году заключило договор с проектным институтом ПНИУИ г. Новоососка на изготовление вакуумной установки, ее поставку и проведение опытных работ на шахте. Эта установка предназначена для осушения пород, залегающих над и под пластом каолина. С ее помощью надеемся пройти наиболее сложный участок дренажного уклона и возобновить проходку горнокапитальных выработок северо-восточного направления.

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

4 апреля т. г. состоялось совещание по охране труда и окружающей среды при главном инженере АО «Боровичский комбинат огнеупоров». В совещании приняли участие ИТР цехов и подразделений, представители профсоюзных комитетов, руководитель Государственной инспекции по охране труда по Новгородской области Н. К. Намученков, государственный инспектор по охране труда по Новгородской области А. Ф. Росанов, председатель профкома комбината А. И. Осипов.

Совещание проводил главный инженер А/О БКО В. Я. Сакулин.

Сокращение объемов проходки основных вскрывающих и подготавливающих выработок на северо-восточном участке привело к уменьшению готовых к выемке запасов, что может снизить объемы годовой добычи. Для поддержания производственной мощности шахты администрацией комбината заключен договор с институтом «Гипроруда» на разработку «Проекта вскрытия и подготовки шахтного поля «Шиботово-1», что позволит поддерживать производительность шахты в 200 тыс. тонн в год до 2017 г. Проходческие работы на юго-западном участке начаты в 1995 году и в настоящее время пройдено 1000 погонных метров горных выработок. Здесь мы тоже столкнулись с проблемой: из-за задержки в оплате аванса за проектные работы институт «Гипроруда» задерживает выдачу рабочей документации на строительство первого пускового комплекса «Шиботово-1».

Наряду с решением вопросов по осушению месторождения и поддержанию производственной мощности шахты решаются вопросы по реконструкции вентиляционно-калориферной установки. Это очень серьезный вопрос. Увеличение протяженности действующих горных выработок приводит к необходимости подачи в шахту большего количества воздуха для их проветривания, замены устаревших вентиляторов ВАК-1,5 на более производительные. Увеличение объема подаваемого в шахту воздуха, в особенности в зимний период, требует увеличения тепла на его подогрев для создания в горных выработках нормальных условий для работающих и для исключения обмерзания армировки ствола, которое может привести к аварийной ситуации. Реконструкция ВКУ включает в себя строительство здания для установки новых вентиляторов и калориферов, вентиляционного кана-

ла, теплотрассы от цеха № 6 до шахты и дополнительной бойлерной в цехе № 6.

Неотложных решений требует вопрос замены армировки грузо-людского ствола шахты. Коррозия металлических элементов армировки создает аварийную обстановку при спуске-подъеме людей и грузов по стволу. Эта работа планировалась на 1995 год, но из-за отсутствия специальной двутавровой балки была не выполнена. Не выполняются эти работы и в 1996 году по этой же причине.

Крайне тяжелое положение сложилось с грузовыми вагонетками. Весь вагонный парк отработал свой амортизационный срок более, чем на 100 процентов. Советом директоров принято решение о приобретении 72 вагонов, но это не решит полностью проблемы. Часть вагонного парка можно отремонтировать, но вопросы по обеспечению запчастями со специализированных заводов и изготовление некоторых из них в РМЦ решаются очень медленно.

С ужесточением контроля за охраной окружающей среды одной из важных проблем становится решение вопроса по доочистке шахтных вод до установленных нормативов. Проектные решения, разрабатываемые институтом «Гипроруда», будут внедрены при получении положительных результатов не только на отстойниках шахты «Шиботово», но и на карьерах «Окладнево» и «Малиновец». В настоящее время шахтой принимаются меры по доочистке шахтных вод, для чего силами механической службы и участка ПМУ изготовлена скреперная установка, с помощью которой в апреле будут начаты работы по очистке русла канала — отстойника.

ОТКРЫТЫЕ РАБОТЫ

Поставщиками каолина, добываемого открытым способом, после завершения обработки запасов каолина карьером «Устье-Брынкино»

в феврале остался карьер «Окладнево» в составе производственных участков «Окладнево» и «Малиновец».

Возобновление горных работ на участке «Окладнево» после длительной остановки их в 1994 году, сдача в эксплуатацию второго пускового комплекса по добыче каолина на участке «Малиновец» поставили ряд вопросов перед инженерными службами карьера, ГУ и комбината, от решения которых зависит стабильная работа карьера по обеспечению сырьем цехов комбината.

Большое значение для обеспечения ритмичной работы карьера «Окладнево» является решение вопроса повышения устойчивости внутренних отвалов. Обводненность почвы отвалов, склонность пород к сползанию приводит к остановке добычи и выполнению дополнительных работ по отсыпке контрфорсов из известняка, перекскавации пород. Для решения этой проблемы специалистами горного управления и карьера «Окладнево» разрабатываются мероприятия для повышения устойчивости пород во внутренних отвалах на основании рекомендаций различных инженерных институтов. Результаты уже есть, но полностью эта проблема будет решена не скоро.

Зимой 1995—96 гг. в карьере столкнулись с проблемой разработки сильно промерзших пород вскрыши. Для решения ее по заявке горного управления был приобретен и установлен на гидравлический экскаватор навесной гидромолот. Кроме этого, на участке «Малиновец» был произведен опытный взрыв блока вскрышных пород. Эти мероприятия позволили карьере «Окладнево» выполнить объемы вскрышных работ за март.

Также, как и на шахте «Шиботово», остро стоит вопрос очистки карьерных вод от взвешенных частиц. Ре-

шение этого вопроса зависит от срока окончания проектных работ институтом «Гипроруда» и внедрения их на шахте.

Далее. Есть давняя мечта у гл. энергетика ГУ А. А. Коркина построить на площадке карьера электроцех по ремонту крупногабаритных и тяжеловесных электродвигателей. На комбинате производственные мощности для их ремонта отсутствуют. Для строительства электроцеха можно использовать железобетонные конструкции здания угольной котельной, от строительства которой отказались, так как эксплуатация ее невыгодна и в экономическом и экологическом отношении.

Участок «Малиновец» работает с 1993 года и с выходом его на проектную мощность в 1996 году создается проблема по его энергообеспечению. Построены две капитальные линии ЛЭП-35 кВ, а преобразовательная подстанция 35/6 кВ смонтирована по временному проекту. Вместо двух преобразовательных трансформаторов установлен один, что приведет к недостаточности электроснабжения для горных работ при их дальнейшем развитии.

Есть еще и другие проблемы, которые мешают стабильной работе шахты и карьера, их можно назвать «внутренними». Это недостаточная требовательность со стороны ИТР, низкая производительная и трудовая дисциплина, недостаточная профессиональная подготовка рабочих, текучесть кадров и др. Они, конечно, решаются, но недостаточно быстро и не с такой отдачей, какой хотелось бы.

В завершение хочу еще раз напомнить, что надежная и устойчивая работа горных предприятий зависит не только от горняков, но и в достаточной большой мере от служб комбината.

В. ТИТОВ,
гл. инженер горного управления.

ИТОГИ КВАРТАЛА

да готовой продукции на 31-м тупике» — частично. Мероприятие «Смонтировать площадки для обслуживания стругачей № 1, 2» по ЦСП не выполнено по вине цеха.

По плану «Водоохранные мероприятия» запланированное выполнение в I квартале мероприятия «Доработка документации с согласованием в НОКОП проекта системы оборотного водоснабжения чистого цикла цеха № 6» перенесено на последующие сроки.

Травматизм в I квартале т. г. остался на уровне I квартала 1995 года и составил 4 несчастных случая. Все несчастные случаи расследованы согласно дей-

ствующему Положению, виновные лица понесли материальное наказание. Основная причина несчастных случаев — это нарушение Правил и инструкций по охране труда, недостатки в обучении работающих по ТБ.

Запыленность в I квартале несколько выросла. Процент проб, превышающих ПДК, составил 38,9% против 37,2% за 1995 год. Самая высокая запыленность в ЦСП, на уровне прошлого года она осталась в цехах № 4, 6 и снизилась в цехе № 2.

О состоянии охраны труда и окружающей среды на горных предприятиях сделал информацию главный инженер ГУ В. М. Ти-

тов. Он сообщил, что случаев травматизма на горных предприятиях в I квартале т. г. не зафиксировано. В I квартале проведена переподготовка всех ИТР горных предприятий по правилам безопасности. По-прежнему остается высокой запыленность на горных предприятиях, особенно на шахте «Шиботово». Меры по снижению запыленности на шахте разработаны, но они полностью не выполняются. Администрации шахты необходимо усилить контроль за использованием рабочими средств индивидуальной защиты. Просил улучшить обеспечение шахты лесом, выделять испра-

Окончание на 4-й стр.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящим договором регулируются отношения между работниками предприятия и Генеральным директором (работодателем) в области обеспечения стабильной работы производства и его дальнейшего развития, получения максимальной прибыли, организации и оплаты труда, обеспечения социальных гарантий работникам и членам их семей, неработающим пенсионерам.

1.2. В случае изменения законодательных норм стороны обязуются по обоюдному согласию вносить в коллективный договор соответствующие изменения и дополнения.

1.3. Стороны, заключившие настоящий коллективный договор, обязуются строить свои отношения друг с другом на принципах:

- сотрудничества, уважения интересов друг друга, стремления достижения компромиссных решений;
- соблюдения законодательства и норм коллективного договора;
- равноправия и полномочности представителей сторон;
- свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективного договора и отраслевого соглашения;
- добровольности принятия обязательств;
- реальности обеспечения принимаемых обязательств.

1.4. Работодатель признает отраслевое (тарифное) соглашение, заключенное между Центральным Советом профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности, Комитетом Российской Федерации по металлургии и Министерством труда на 1996 год, руководствуясь им в пределах финансовых возможностей предприятий.

1.5. Работодатель признает профсоюзную организацию и в ее лице профсоюзный комитет полномочным представителем трудового коллектива в переговорах по вопросам регулирования трудовых и социально-экономических отношений. Не препятствует централизованному сбору через МСС профсоюзных взносов с членов профсоюза.

1.6. Настоящий договор распространяется на всех работников акционерного общества «Боровичский комбинат огнеупоров», а также на освобожденных профсоюзных работников и работников, занятых на объектах социального назначения (санаторий-профилакторий, лагерь отдыха детей и подростков, оплачиваемых из средств профсоюзного бюджета, средств государственного социального страхования).

1.7. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами и сохраняет свое действие в случае структурных изменений, состава, смены руководителя Общества, изменения наименования органа управления предприятием на период до принятия нового коллективного договора.

1.8. Работодатель обязуется размножить текст настоящего коллективного договора и не позднее одного месяца довести до сведения работников Общества.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Обязанности работодателя

2.1. Направлять усилия на организацию устойчивой, эффективной работы Общества с целью получения максимальной прибыли, необходимой для обеспечения удовлетворительного уровня жизни, повышения заработной платы, расширения льгот для трудящихся.

2.2. Осуществлять планирование и управление производством, определять номенклатуру продукции и методы ее производства, обеспечивать производство сырьем, материалами, запасными частями, трудовыми ресурсами соответствующей квалификации.

2.3. Привлекать работников к работе, не обусловленной трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде.

2.4. Не применять материальные наказания за нарушения, не связанные с производством.

2.5. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда, внедрять средства индивидуальной и коллективной защиты, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний.

2.6. Осуществлять мероприятия по удовлетворению социально-бытовых потребностей работающих (общественное питание, медицинское обслуживание, улучшение жилищных условий, развитие сферы бытовых услуг).

2.7. В целях создания условий для деятельности профсоюза предоставить профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещения, автомобильный транспорт для служебного пользования.

2.8. В соответствии со ст. 235 КЗоТ РФ избранным неосвобожденным председателям цеховых комитетов для решения общественных обязанностей в интересах трудовых коллективов предоставлять оплачиваемый:

- один день в месяц для председателей цехкомов, где число членов профсоюза до 100 человек;
- два дня в месяц, где число членов профсоюза до 200 человек;
- три дня в месяц, где число членов профсоюза до 300 человек;
- один день в неделю, где число членов профсоюза свыше 300 человек.

По просьбе профсоюзного комитета для обучения на краткосрочных курсах освободить (до 3 дней) с сохранением средней заработной платы неосвобожденных членов выборных профсоюзных органов.

2.9. Работодатель признает право профкома на информацию по социально-экономическим вопросам, необходимую для разрешения индивидуальных споров и коллективных конфликтов.

Права и обязанности работников

2.10. В соответствии с законодательством и настоящим коллективным договором каждый работник акционерного общества имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

- на равное вознаграждение за равный труд не ниже установленного Законом минимума;

- на отдых, который гарантируется установленным Законом максимальной продолжительностью рабочего времени, еженедельными выходными днями, праздничными днями, оплачиваемым ежегодным отпуском, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ;

- на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации;

- на возмещение вреда, причиненного здоровью или имуществу в связи с работой;

- на объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников и трудового коллектива;

- на судебную защиту трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;

- на пособие по социальному страхованию в случае временной нетрудоспособности и в иных, установленных Законом, случаях;

- на защиту от безработицы.

2.11. Обязанности работников:

- работать в соответствии с заключенным трудовым договором;

- своевременно и точно исполнять распоряжения органов управления и непосредственно руководителя;

- повышать профессионализм, производительность труда;

- улучшать качество труда;

- соблюдать технологию, правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, требования по охране труда и технике безопасности, правила противопожарной безопасности, бережно относиться к имуществу Общества.

Права трудового коллектива

2.12. Трудовой коллектив осуществляет свои полномочия в соответствии с законодательством на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

Собрание (конференция) вправе проводить любую из сторон настоящего договора в нерабочее время.

Права и обязанности профсоюзного комитета

2.13. Профсоюзный комитет обязуется:

- вести контроль выполнения положений, включенных в коллективный договор;

- представлять интересы работников в случае возникновения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- за счет средств профбюджета оказывать юридическую консультацию членам профсоюза;

- организовывать оздоровление работников и их детей в санаториях, домах отдыха за счет средств социального страхования;

- защищать права членов трудового коллектива на труд, участвовать в разработке программы занятости на комбинате, предлагать меры социальной защиты трудящихся, высвобождаемых с предприятия в соответствии с законодательством.

2.14. Для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, выполнением обязательств коллективного договора профсоюзный комитет имеет право:

- беспрепятственно посещать и осматривать цехи, участки и другие рабочие места производства;

- требовать при разрешении конфликтных ситуаций от работодателя соответствующих документов, сведений и пояснений по расчету заработной платы;

- проверять работу столовых общественного питания, детских садов и яслей;

- осуществлять контроль за соблюдением режима рабочего времени, отдыха, графиков очередных отпусков.

III. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.

Стороны признают, что:

3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени рабочих и служащих Общества устанавливается 40 часов в неделю.

3.2. В подразделениях Общества, где труд организован в условиях непрерывного производства, труд работников организуется с равномерным чередованием по сменам на основе графиков сменности, утверждаемых администрацией подразделения по согласованию с цеховыми комитетами профсоюза.

3.3. По условиям производства, где это возможно, для рабочих и служащих устанавливается пятидневная (шестидневная) рабочая неделя с понедельника до пятницы (субботы) включительно с двумя (одним) выходными днями.

3.4. В каждом структурном подразделении продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания ежедневной работы и перерыва для отдыха и приема пищи, устанавливается графиком сменности, распоряжением по цеху, шахте, карьере, лаборатории, отделу, хозяйству по согласованию с профсоюзными комитетами на основании баланса рабочего времени.

3.5. Для отдельных категорий рабочих и служащих в соответствии с действующим законодательством и настоящим договором устанавливается продолжительность рабочего времени, в том числе:

- для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет — 36 часов в неделю (по законодательству);

- для лиц в возрасте от 15 до 16 лет — 24 часа в неделю (по законодательству);

- для рабочих и служащих, занятых на подземных работах с вредными условиями труда, не более 36 часов в неделю (по законодательству).

3.6. Для ряда категорий работников, по их просьбе и с разрешения руководителя структурного подразделения, могут устанавливаться сокращенный рабочий день и индивидуальный график работы. График работы для этих рабочих и время отдыха устанавливаются в каждом отдельном случае по соглашению между работниками и руководителями структурного подразделения с оформлением соответствующего распоряжения.

3.7. В непрерывном производстве по согласованию с профкомом устанавливается суммированный учет рабочего времени с соблюдением квартальной нормы рабочего времени.

3.8. В Обществе разрешается работа по внутреннему совместительству, которая регламентируется действующим законодательством.

3.9. На отдельных работах, где это необходимо и возможно (с учетом пожелания работника), рабочее время может быть поделено на две части с тем, чтобы оно не превышало при этом установленной общей продолжительности ежедневной работы.

3.10. Для производства сверхурочных работ во вредных и опасных для здоровья условиях могут привлекаться работники, имеющие стаж работы по данной специальности не менее одного года.

Отв. за исполнение всех пунктов — нач-к ООТиЗ.

Время отдыха

3.11. На отдельных рабочих местах, где по условиям работы нельзя установить перерыва, работодатель предоставляет трудящимся возможность приема пищи в течение рабочей смены.

В связи с этим работодатель определяет место, время приема пищи для:

- машинистов компрессорных установок;
- операторов котельной;
- операторов теплового пункта;
- операторов очистных сооружений;
- вахтенного персонала ЦЭС;
- обжигальщиков.

Отв. — начальники цехов.

3.12. По соглашению сторон за причиненное работнику неудобство в связи с привлечением его к работе в выходной или праздничный день работодатель обязан предоставить ему компенсацию в виде отгула или дополнительной оплаты в соответствии с действующим законодательством.

Отв. — начальник ООТиЗ.

3.13. Продолжительность ежегодных отпусков для работников комбината исчисляется в установленном правительством порядке. Общая продолжительность отпуска должна быть не менее 24 рабочих дней.

Отв. — начальник ООТиЗ.

3.14. Лицам моложе 18 лет ежегодный отпуск устанавливается продолжительностью 31 календарный день.

Отв. — начальник ООТиЗ.

3.15. Очередность предоставления ежегодных основных отпусков определяется графиком, утвержденным руководителем структурного подразделения по согласованию с цеховым комитетом. О времени предоставления отпуска работодатель должен известить работника не позднее, чем за 15 дней до начала отпуска.

Отв. — начальники цехов.

3.16. Рабочие и служащие, которым выделены путевки на лечение, имеют право оформить отпуск вне графика с согласия руководства подразделения, где работает работник.

Отв. — начальники цехов.

3.17. Ежегодный основной и дополнительный отпуск суммируются и могут предоставляться одновременно или отдельно.

Отв. — начальник ООТиЗ.

3.18. Работникам, совершившим прогул без уважительной причины, основной и дополнительный отпуск за этот год могут быть уменьшены на число дней прогула. При этом ежегодный отпуск не должен быть меньше 24 рабочих дней.

Отв. — нач-ки цехов, нач-к отдела комплектации и подготовки кадров.

3.19. Для решения неотложных социально-бытовых вопросов, связанных с охраной здоровья, выполнением родственного долга и другим уважительным причинам, работник имеет право на неоплачиваемый отпуск помимо случаев, предусмотренных законодательством по случаю:

- в связи с выпиской жены с ребенком из роддома — до 2 дней;

- в связи со своей свадьбой, свадьбой своих детей — до 3 дней;

- со своей юбилейной датой (25, 40, 50, 55, 60 лет) — до 2 дней;

- с похоронами родных и близких — до 3 дней;

- с переездом на новое место жительства — до 3 дней;

- с другими обстоятельствами — по договоренности с администрацией.

Отв. — начальники цехов.

3.20. В случае вынужденной необходимости временного снижения объемов производства согласились устанавливать для работников Общества сокращенный рабочий день или сокращенную рабочую неделю путем введения системы дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Отв. — начальник ООТиЗ.

3.21. Предоставление сокращенного рабочего дня или сокращенной рабочей недели работнику, единственному кормильцу в семье, родителям многодетных семей производится в исключительных случаях.

Отв. — начальники цехов.

Оплата труда

3.22. В области оплаты труда каждому работнику и служащему должна быть предоставлена возможность зарабатывать средства на жизнь в соответствии с его трудоспособностью, количеством и качеством труда.

Трудовые доходы каждого работника максимальными размерами не ограничиваются, а зависят от его личных результатов труда. При бригадной (коллективной) организации труда оплата его находится также в зависимости от результатов работы бригады (коллектива). Основная оплата труда (оклад, тарифная ставка, сдельный заработок) выплачивается независимо от конечных результатов работы предприятия, надбавки и поощрения — с учетом этих результатов.

3.23. Минимальный размер заработной платы устанавливается

А О О Т «Б К О» на 1996 год

вливается на ниже установленного правительством минимумом. Стороны договорились устанавливать повышенные тарифные ставки на основе межзаядных коэффициентов, предусмотренных постановлением СМ СССР и ВЦСПС № 1115 от 17 сентября 1986 года.

3.24. Вопрос о системе оплаты и стимулирования работников или отдельного коллектива решается с учетом каждого рабочему месту.

Оплата труда любого руководителя должна находиться в зависимости от результатов труда руководимого им коллектива.

Распределение рабочих по разрядам тарифной сетки, а специалистов по схеме должностных окладов производится на основе ранее утвержденных Госкомтрудом и ВЦСПС ЕТКС рабочих и КС служащих. Для определения окладов руководящих работников используются ранее утвержденные показатели категорирования подразделений. Работодатель предприятия вправе по согласованию с профкомом внести эти условия дополнения и изменения.

3.25. Работодатель может вводить, заменять и пересматривать нормы труда по согласованию с профсоюзным комитетом, уведомив работника о введении новых норм труда не позднее, чем за один месяц до введения.

Фактическая выработка за каждый месяц добычи, вскрыши на карьерах Общества принимается по маркшейдерскому замеру. В соответствии с этим фактическая выработка каждого рабочего, занятого на дошейдерским замером (ежемесячно).

3.26. Оплата труда работников, занятых непосредственно в производствах, цехах и на участках или работах с вредными условиями труда, повышается до 12 процентов, а занятых на работах в цехах и на участках с особо вредными условиями — до 24 процентов. При изменении условий труда в течение действия коллективного договора перечень таких рабочих мест может изменяться по согласованию с профкомом.

В случае необходимости могут вводиться повышенные тарифные ставки для отдельных категорий работников.

3.27. Работник имеет право по согласованию с руководителем без освобождения от своей основной работы выполнять другую, дополнительную работу по совместительству или работу временно отсутствующего работника.

Оплата за совмещение или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается руководителем по соглашению сторон.

3.28. Предусмотрено производить надбавки за профессиональное мастерство в следующих размерах:

для рабочих 3-го разряда — до 12%;

4-го — до 16%;

5-го — до 20%;

6-го — до 24%

соответствующей тарифной ставки.

Порядок введения и условия выплаты надбавок регламентируются Положениями, разрабатываемыми и утвержденными работодателем по согласованию с профкомом. За тот месяц, в котором выявлены случаи брака или снижения качества работы, указанные надбавки за профессиональное мастерство рабочим и специалистам не выплачиваются.

3.29. При выполнении работы бригадира из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой работнику устанавливается доплата по договоренности.

3.30. Для поощрения работников за достижение наиболее весомых результатов в труде: выпуск продукции высокого качества в заданном или большем объеме с наименьшими издержками сырья, материалов, энергетических ресурсов работодатель при целесообразности обязуется ежемесячно (квартально) учитывать (подводить) итоги работы и применять систему премирования лучших по разрабатываемым положениям, в виде доплат к заработной плате. Премии производятся согласно Положений, утверждаемых дирекцией Общества и согласованных с профсоюзным комитетом.

3.31. Денежная компенсация за неудобство работы в ночное время по промышленной группе цехов производится в виде доплаты из расчета 50% тарифной ставки (оклада). Оплата за работу в вечернее время производится в виде доплаты из расчета 25% тарифной ставки.

Оплата за работу в ночное время по подразделениям непромышленной группы производится в виде доплат из расчета 35% тарифной ставки (оклада), оплата за работу в вечернее время из расчета 17,5% тарифной ставки (оклада).

3.32. Начисление заработной платы работникам производится на основе учета достигнутых ими результатов работы и установленной системы оплаты труда.

3.33. Выплата заработной платы рабочим и служащим организуется по подразделениям один раз в месяц через общественных уполномоченных, которым производится доплата по действующему положению. Внеплановые авансы выдаются отдельным работникам по их заявлениям в исключительных случаях в счет заработной платы в размере не более месячного заработка.

3.34. Выплата отпускных за все время очередного отпуска производится не позднее, чем за два дня до начала отпуска. Заявление на отпуск при этом должно быть подано не позднее, чем за 12 дней до его начала. Расчет средней заработной платы для оплаты отпускных производится в соответствии с действующим законодательством.

3.35. Рост фонда потребления и средств на оплату труда с учетом инфляции производится за счет чистой прибыли, получаемой Обществом.

3.36. Выплата единовременного пособия, материальной помощи производится в соответствии с разработанными положениями, утвержденными дирекцией Общества, согласованными с профсоюзным комитетом.

Ответственный за исполнение подраздела — нач-к ООТиЗ.

IV. УКРЕПЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА Обязательства работодателя [Генерального директора]

4.1. Знакомить с правилами трудового внутреннего распорядка, обязанностями каждого вновь принятого на работу (приложение).

4.2. Награждения и поощрения работников Общества производятся в соответствии с Указом Президента РФ, Положением «О порядке поощрения работников Общества».

4.3. К работникам, допустившим прогул, появление на территории структурных подразделений и на рабочем месте в нетрезвом состоянии, хищение собственности акционерного общества, а также за другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка, применяются меры дисциплинарного воздействия в соответствии с КЗоТ. Кроме того, могут применяться другие дополнительные меры воздействия:

— лишение доплат, надбавок, вознаграждения;

— перенос очередного отпуска на более поздние сроки;

— отказ в приобретении льготных путевок в дома отдыха, санатории, профилакторий;

— перенос очереди получения благоустроенного жилья ниже до 5 номеров.

Ответственный за раздел — начальник отдела комплектировки и подготовки кадров.

V. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

5.1. Стороны договорились, что политика работодателя в области охраны труда строится на принципах приоритета жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

Работодатель, работники предприятия и профсоюзный комитет сотрудничают в деле обеспечения охраны труда.

5.2. Общественный контроль за охраной труда осуществляет профсоюзный комитет через свои органы.

Работодатель обязуется не чинить препятствия в выполнении ими своих функций, определенных законодательством.

5.3. Работодатель заключает с профсоюзным комитетом соглашение по охране труда (приложение № 1) и обеспечивает выполнение предусмотренных в нем мероприятий в указанные сроки.

5.4. Каждый работник имеет право на получение от работодателя информации об условиях труда на его рабочем месте и о нормативных требованиях к условиям работы.

5.5. В соответствии с законом по охране труда каждый работник несет ответственность за нарушение правил и инструкций по охране труда и технике безопасности, умышленное ухудшение условий работы и экологической обстановки на своем рабочем месте или рабочих местах других работников, если они произошли в результате его халатности, небрежности. Если с работником произошел несчастный случай и при этом установлено, что он нарушил правила и инструкции по технике безопасности, по которым инструктировался, не пользовался выданными средствами индивидуальной защиты, на него работодателем может быть наложено взыскание как на нарушителя трудовой дисциплины.

Ответственные: нач. цехов, работники Общества.

Обязанности работодателя

5.6. Осуществлять обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проводить инструктаж по безопасности труда в порядке, установленном на предприятиях, проводить проверку знаний правил, норм и инструкций.

Ответственные: начальники цехов, начальник отдела комплектировки и подготовки кадров, зам. гл. инженера по охране труда.

5.7. Обеспечивать содержание в надлежащем порядке санитарно-бытовых помещений.

Ответственные: начальники цехов.

5.8. Организовывать лечебно-профилактическое обслуживание работников силами МСЧ, санатория-профилактория, другими медицинскими службами.

Ответственные: гл. врач МСЧ, гл. врач санатория-профилактория.

5.9. Своевременно обеспечивать работников (в том числе временно принятых, студентов, учащихся, проходящих производственную практику на производстве) качественной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты согласно действующим государственным нормам.

Ответственные: начальники цехов, начальник ОМТС.

5.10. Обеспечивать отдельные категории работников необходимой спецодеждой, спецобувью сверхтиповых государственных норм в соответствии с утвержденной Генеральным директором инструкцией.

Отв.: начальники цехов, зам. главного инженера по охране труда, председатель профсоюзного комитета.

5.11. При выполнении отдельных видов работ совмещений профессий, где по нормам предусмотрена другая спецодежда, обеспечивать работающих дежурной спецодеждой, спецобувью, соответствующими виду работ в соответствии с утвержденной Генеральным директором инструкцией.

Отв.: начальники цехов, зам. главного инженера по охране труда, председатель профсоюзного комитета.

5.12. Сроки носки специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами выдачи считаются календарными и исчисляются со дня фактической выдачи их рабочим и служащим.

5.13. В исключительных случаях при невыдаче в срок установленной нормами спецодежды, спецобуви допускается ее приобретение за наличный расчет через магазины самим работником. При этом работодатель возмещает работникам затраты на приобретение спецодежды, спецобуви по фактической стоимости при наличии чека на приобретение, а спецодежду и спецобувь при-

ходит как инвентарь предприятия.

Отв.: начальники цехов.

5.14. Спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам, считаются собственностью АО и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, для которой спецодежда не предусмотрена нормами, а также по окончании срока носки взамен получаемой новой.

Отв.: начальники цехов.

5.15. Спецодежда и спецобувь, возвращенные рабочими и служащими, но еще пригодные для использования, должны быть отремонтированы и использованы по назначению, а непригодные для носки списаны и использованы для ремонта, для производственных нужд или сданы на переработку как вторичное сырье.

Отв.: начальники цехов.

5.16. Трудовые споры по вопросам выдачи и использования спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты рассматриваются комиссиями по трудовым спорам.

5.17. Ежемесячно представлять информацию в газету «Огнеупорщик» о фактических данных содержания вредных выбросов на рабочих местах, запыленности, загазованности, уровне шума, вибрации, уровне радиационного фона в шахте.

Отв.: зам. главного инженера по охране труда.

5.18. Принимать к исполнению представляющие практическую ценность предложения по устранению выявленных представителями профсоюзных органов нарушений в области охраны труда.

Отв.: начальники цехов.

5.19. В соответствии с утвержденным перечнем профессий с вредными и тяжелыми условиями труда в дни работы выдавать:

— беслапное молоко в количестве 0,5 литра в дни работы (приложение № 2);

— спецмыло 400 г на месяц (приложение № 3).

Отв.: начальники цехов, ЦОП, ОМТС.

5.20. Работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие гарантирует выплату сумм в возмещение причиненного вреда здоровью, единовременного пособия, других компенсационных выплат в соответствии с действующим законодательством.

Отв.: Генеральный директор.

5.21. В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая, профессионального заболевания, предприятие возмещает материальный и моральный ущерб лицам, имеющим на это право в соответствии с действующим законодательством.

Отв.: Генеральный директор.

Обязанности работника по обеспечению охраны труда на рабочем месте

5.22. Соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда.

5.23. Правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты.

5.24. Немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.

Отв.: работники Общества.

Обязанности профсоюзного комитета

5.25. Обеспечивать общественный контроль за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных актов об охране труда.

5.26. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором.

5.27. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором по охране труда.

Отв.: председатель профсоюзного комитета.

VI. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

6.1. В соответствии с «Положением о фонде социального страхования РФ» работодатель осуществляет социальное страхование работников. Своевременно, в пределах установленных нормативов, производит выплаты пособий.

Отв.: Генеральный директор, гл. бухгалтер.

6.2. Комиссия по социальному страхованию при профсоюзном комитете в соответствии с «Положением о фонде социального страхования РФ» организует контроль за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по соцстраху, проводит профилактическую и оздоровительную работу среди работников за счет средств государственного соцстрахования.

Отв.: председатель комиссии по соц. страхованию.

6.3. Работодатель при наличии средств социального страхования или чистой прибыли оплачивает стоимость путевок в санатории, дома отдыха для работников АО.

Отв.: Генеральный директор, председатель комиссии по социальному страхованию.

6.4. Реализация путевок работникам АО, неработающим пенсионерам в санатории, санаторий-профилакторий, дома отдыха производится на льготных условиях при наличии средств социального страхования или чистой прибыли, остающейся в распоряжении Общества.

Отв.: Генеральный директор, председатель комиссии по социальному страхованию.

6.5. Работодатель обязуется подготовить базу отдыха «Пирос» к летнему сезону и организовать отдых с 1 июня текущего года. Выделение путевок в летний период производится работникам Общества, пенсионерам по льготной стоимости при наличии чистой прибыли Общества.

Отв.: зам. генерального директора по кадрам и быту, директор базы отдыха «Пирос», председатель профсоюзного комитета.

Окончание на 4-й стр.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АОТ «БКО» НА 1996 ГОД

Окончание. Нач. на 2—3-й стр.

6.6. В летний период в санатории-профилактории организуется оздоровительная смена для работников Общества с детьми. Формирование детской смены осуществляет городская детская поликлиника из числа больных детей работников Общества. Реализация путевок для работников Общества с детьми на детскую оздоровительную смену в санатории-профилактории производится по льготной стоимости (по мере наличия средств).

Отв.: главный врач санатория-профилактория, председатель профсоюзного комитета.

6.7. Работодатель признает своей обязанностью ежегодное профобследование трудящихся Общества, работающих на вредных участках.

6.8. Для детей работников Общества с июня организуется отдых в загородном лагере отдыха детей и подростков, для чего работодатель обязуется подготовить объекты к работе в летний оздоровительный период. Работодатель, профсоюзный комитет обеспечивают финансирование лагеря отдыха детей на летний период по сметам. Реализация путевок для детей работников АО производится по льготной стоимости, а для сторонних организаций по полной стоимости.

Отв.: зам. генерального директора по кадрам и быту, нач-к лагеря отдыха детей и подростков, председатель профсоюзного комитета.

6.9. Работа профилактория осуществляется по графику, при этом отбор на отдых и лечение работников Общества и составление списков на заезд осуществляется МСЧ. Реализация путевок работникам Общества по спискам заканчивается за два дня до заезда. Невыкупленные путевки передаются в резервный список.

6.10. Стороны договорились, что:

— лица, направленные для прохождения профилактического лечения в санаторий-профилактории лечащим врачом по графику и отказавшиеся без уважительных причин от лечения, лишаются на 2 года права на получение путевки по льготной стоимости;

— лица, нарушившие правила нахождения в санатории-профилактории, отчисляются распоряжением главного врача из лечебного учреждения со взысканием полной стоимости путевки за время пребывания в нем.

Отв.: гл. врач санатория-профилактория, начальники цехов, председатель профсоюзного комитета.

6.11. Отказ работника от прохождения обязательного ежегодного медицинского осмотра без уважительных причин рассматривается как нарушение трудовой дисциплины, влекущее применение мер дисциплинарной ответственности.

Отв.: начальники цехов.

6.12. В профилакторий на каждый заезд направляется не менее 5 человек из числа неработающих пенсионеров. Количество направляемых в профилакторий из числа неработающих пенсионеров в период с мая по октябрь по договоренности при наличии мест может быть увеличено.

Отв.: председатель профсоюзного комитета.

6.13. Работодатель обеспечивает в обеденный перерыв автобусным транспортом перевозку работников, проходящих лечение в профилакторий, от места работы (дальние производственные участки) до профилактория и обратно.

Отв.: начальник АТЦ.

6.14. По согласованию с руководителем подразделения по просьбе работника временным изменением режима работы (там где это возможно по условиям труда) обеспечить условия лечения на весь период нахождения в профилактории.

Отв.: начальники цехов.

6.15. В соответствии с Положением, утвержденным Советом директоров, через совет ветеранов оказывать адресную материальную поддержку неработающим пенсионерам.

Отв.: совет ветеранов.

ВИ. ЖИЛИЩНО-БЫТОВАЯ РАБОТА

7.1. Учет работников Общества, нуждающихся в улучшении жилищных условий, производится в соответствии с действующим жилищным законодательством.

Порядок предоставления жилья производится на условиях, определенных положением, утвержденным Советом директоров и Договором на доленое финансирование.

Отв.: начальники цехов, зам. генерального директора по кадрам и быту.

7.2. Профсоюзный комитет осуществляет контроль за состоянием учета работников Общества, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядком соблюдения очередности на получение жилой площади и ее распределением.

Отв.: председатель профсоюзного комитета.

7.3. Продолжить в соответствии с действующим законодательством приватизацию жилых помещений в

домах, находящихся на балансе предприятия и переданных предприятию в полное хозяйственное ведение по договору с комитетом по управлению госимуществом Новгородской области.

Отв.: зам. генерального директора по кадрам и быту.

7.4. Стороны договорились, что работодатель организует на производстве общественное питание в столовых и буфетах.

Отв.: начальник ЦОП.

7.5. Для рабочих и служащих, которые не пользуются столовыми и буфетами, администрация цехов организует комнаты для приема пищи.

Отв.: начальники цехов.

7.6. Работодатель и профсоюзный комитет оказывают содействие работникам, неработающим пенсионерам в обеспечении их земельными участками под индивидуальное жилищное строительство, для создания садоводческих товариществ, под посадку овощных культур.

VIII. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ВНЕСЕНИЕ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ

8.1. Контроль за выполнением коллективного договора работодатель и профсоюзный комитет осуществляют повседневно: от работодателя — рук. служб и подразделений; от профкома — уполномоченные лица и члены профкома.

8.2. В целях контроля за правильностью выполнения коллективного договора каждая из сторон обязана предоставить другой стороне необходимую информацию.

8.3. В случае возникновения спора (конфликта), связанного с выполнением коллективного договора, стороны договорились разрешить их путем переговоров.

8.4. Заключив настоящий коллективный договор, установив права и взаимные обязанности, стороны подтверждают ответственность исполнителей за выполнение положений договора. Неисполнение норм коллективного договора без достаточных на это оснований влечет за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством и настоящим колдоговором.

8.5. Для подготовки изменения, дополнения или проекта нового коллективного договора работодатель и профсоюзный комитет договорились создать совместную комиссию на паритетной основе, которая рассматривает спорные вопросы, выявляет социально-профессиональные интересы трудящихся, готовит предложения для внесения дополнений и изменений в коллективный договор, включает их в проект нового коллективного договора.

С инициативой по внесению изменений и дополнений или разработке нового договора может выступить любая сторона, которая начинает переговоры не позднее 7 дней после получения письменного уведомления.

8.6. Для разрешения спорных вопросов, возникающих в ходе переговоров, стороны используют примирительные процедуры, предусмотренные Законом.

При возникновении разногласий на собрании (конференции) трудового коллектива собрание (конференция) закрывается, а переговоры возобновляются. Не позднее, чем за 15 дней, работа собрания (конференции) возобновляется, где и вносится решение об одобрении коллективного договора, вносимой поправки.

8.7. Все коллективные трудовые споры разрешаются в соответствии с Законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

8.8. Индивидуальные трудовые споры разрешаются в соответствии с КЗоТ и Законом «О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров».

IX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

9.1. При нарушении, невыполнении или неудовлетворительном выполнении своих обязанностей по коллективному договору стороны несут следующие меры ответственности.

Профсоюзный комитет:

1. Предупреждение о неудовлетворительной оценке.
 2. Объявление недоверия и переизбрание.
- Решение о выражении недоверия профсоюзному комитету и его переизбрание выносится по ходатайству конференции трудового коллектива на профсоюзном собрании (конференции).

Члены трудового коллектива:

Мера ответственности работника в соответствии с КЗоТ РФ.

Администрация:

Мера ответственности, предусмотренная ст. 37-231 КЗоТ РФ.

Коллективный договор утвержден на конференции трудового коллектива 28 марта 1996 года.

В. А. МОЖЖЕРИН,

Генеральный директор АОТ БКО.

А. И. ОСИПОВ,

председатель профсоюзного комитета АОТ БКО.

ИТОГИ КВАРТАЛА

Окончание. Нач. на 1-й стр.
вный транспорт для перевозки рабочих на карьер «Окладнево».

О состоянии пожарной безопасности в подразделениях комбината доложил зам. начальника СОИР, начальник пожарной охраны И. С. Мочалов. В I квартале т. г. были два случая возгорания в ЦСП и вычислительном центре. Оба пожара были вовремя ликвидированы, материального ущерба нет. Выказал претензию к руководству отдела внешних поставок по поводу отсутствия пожарной водоема на заправочной станции центрального склада. Отсутствует подъезд к водоему на лесоскладе. Не обеспечен пожарными рукавами цех № 4.

По заболеваемости и санитарной гигиене труда главный врач МСЧ П. С. Дука сообщил, что заболеваемость в I квартале т. г. снизилась на 18,3%. Снизились также заболевания, как остеохондроз, язвенные (гастриты), костно-мышечные заболевания и другие. Возросли случаи заболевания туберкулезом. В I квартале выплачено по больничным листам 3,0 миллиарда рублей. Обратился к руководству цехов, ИТР оказать помощь в прохождении всеми работающими флюорографии, а также в направлении нуждающихся в лечении в профилакторий.

На совещании также выступили руководители и ИТР цехов комбината. Начальник цеха № 3 А. А. Никитин доложил о мерах, принимаемых цехом по приведению в порядок территории цеха. Просил оказать цеху помощь погрузочной техникой и транспортом. В прошлом

году цех для выполнения работ по территории 158 раз давал заявки в АТЦ на погрузочную технику и автотранспорт (выполнили заявки в 38 случаях). Выказал претензию в адрес энергослужбы, который после устранения утечек воды, не приводит территорию цеха в надлежащий вид.

Начальник ДОЦ В. М. Новиков сообщил об обстоятельствах несчастного случая с плотником С. Ю. Чижиковым, происшедшим 18 марта т. г. при раскатке бревен на эстакаде. Просил ускорить проведение работ по реконструкции эстакады склада бревен лесопильного участка. Рекомендовал цеху № 3 сделать емкости для сбора мелкого металлолома.

Государственный инспектор по охране труда по Новгородской области А. Ф. Росанов сообщил о состоянии с охраной труда в области. В I квартале т. г. в области произошло 10 несчастных случаев со смертельным исходом. Довел до присутствующих письма Федеральной инспекции труда за № 25/12-166 от 13.02.96 г. «О несчастных случаях при эксплуатации паровых и водогрейных котлов в агропромышленном комплексе Российской Федерации» и за № 25/12-419 от 14.03.96 г. «О мерах по предупреждению несчастных случаев на весенне-полевых работах».

Просил руководителей цехов комбината повысить контроль за соблюдением правил безопасности рабочими, направляемыми ими на весенне-полевые работы.

Главным инженером А/О БКО по результатам работы комбината за I квартал т. г. принято соответствующее решение.

ПОЖАР ЛЕГЧЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ

Приближается лето, дни становятся длиннее и теплее. Подсыхает земля и старая трава. На объектах территории комбината возрастает пожароопасность. Поэтому сейчас надо больше внимания уделять правилам противопожарной безопасности и неукоснительно соблюдать их.

Территория предприятия должна постоянно содержаться в чистоте и систематически очищаться от отходов производства. Проезды и подъезды к зданиям и пожарным водосточникам, а также подступы к пожарному инвентарю и оборудованию должны быть всегда свободными. Курение в цехах, на участках, на объектах комбината допускать в специально отведенных (по согласованию с пожарной охраной предприятия) местах.

Последние проверки, проведенные по пожарной безопасности на объектах территории А/О БКО показали, что не все ответственные лица, отвечающие за свой участок производства, подходят с должной ответственностью к выполнению пожарных мероприятий. 29 марта т. г. при проверке пожарной безопасности на объектах ЦЭС установлено, что из 11 пожарных гидрантов могут подать воду только 5, и те требуют определенного ремонта. 6 гидрантов находятся в аварийном состоянии; отсутствуют подъезды, нет воды, заморожены стояки. На 8 пожарных внутренних краях нет пожарных ру-

кавов и стволов. Многие пожарные щиты не укомплектованы первичными средствами пожаротушения.

В электромонтажном участке до сего времени не ремонтируется пожарный водопровод. Первое предписание по этому поводу было сделано еще в марте 1995 года. На этом же участке не определено место для курения. Рабочие курят в разных местах, бросают окурки, где попало.

При комплексной проверке 4 апреля т. г. противопожарного состояния склада горючего выявлен ряд недостатков: не обеспечена подача воды для пожаротушения, не произведено обвалование резервуаров, не установлен молниезащитный на некоторых емкостях, резервуары не оборудованы приемно-сливными устройствами. Сроки выполнения данных мероприятий были выданы еще в 1994 году.

Из всего вышесказанного хочется, чтобы все руководители объектов более ответственно и серьезно относились к требованиям противопожарного режима.

Будьте осторожны с огнем. Несоблюдение пожарной безопасности приводит к пожарам, причиняющим большой материальный ущерб.

Помните, что защита собственности А/О БКО от огня — обязанность каждого из нас. Легче пожар предупредить, чем потушить.

В. КРИВЕНКО,
инструктор пожарной профилактики.

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ!

УКБ «Новобанк» продолжает покупку акций А/О БКО по цене 400000 рублей. Наши цены всегда выше! Справки по телефону 2-32-22. 1—2.

Совет ветеранов АО «Боровичский комбинат огнеупоров» находится по новому адресу: ул. Ленинградская, 97 (Дом культуры), каб. 6. Часы приема: каждый четверг с 9 до 12 час. Телефон 2-41-99.

ДЛЯ ВАС, ВЕТЕРАНЫ!

Дом культуры и совет ветеранов А/О БКО приглашают ветеранов войны и труда 20 апреля в 14 часов на творческий вечер ветерана труда и художественной самодеятельности А/О БКО Алексеевой Валентины Александровны.

Вы познакомитесь с песнями, которые исполняет сама В. А. Алексеева, а также услышите и тех, кто многие годы пел с ней в ансамбле и хоре.

Вход свободный. 1—2.