

Огнеупорщик

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ»

Основана 15 сентября 1928 года

№ 13 (4477)

ПЯТНИЦА, 5 АПРЕЛЯ 1996 г.

Выходит 1 раз в неделю

7 АПРЕЛЯ—ДЕНЬ ГЕОЛОГА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Совет Директоров и Правление АО «Боровичский комбинат огнеупоров» поздравляют коллективы геологоразведочной партии, геологических служб горных предприятий и горного управления с профессиональным праздником — Днем геолога. Желаем дальнейших творческих успехов в развитии сырьевой базы комбината, крепкого здоровья, счастья!

СДЕЛАНО НЕМАЛО

Николай Александрович Новиков, светлая ему память, как-то сказал: «Геологоразведка — бриллиант в короне комбината».

Бриллиант не бриллиант, судить не нам. Но тем не менее... геологоразведкой за годы ее существования в системе комбината сделано немало.

В результате разведки северного участка шиботовского месторождения был получен прирост запасов в количестве 3,5 млн. тонн. На этих запасах полностью отработана IV бис панель, частично IV и V панели, а в настоящее время работают VI и VII бис панели. Так же благодаря увеличению запасов сырья на 1 млн. тонн был продлен срок работы карьера «Устье-Брынкино».

В настоящее время геологоразведочная партия проводит разведку восточного участка шиботовского месторождения: это площади отработки II очереди шахты «Шиботово». В прошлом году закончена разведка северной части этого участка. Здесь прироста запасов не произошло, а наоборот, запасы уменьшились почти наполовину. В результате стала яснее перспектива отработки второй очереди шахты «Шиботово» и не будут напрасно пройдены горные выработки, будут сэкономлены трудовые и материальные ресурсы.

Одной из перспективных задач по развитию сырьевой базы комбината является разведка первоочередного участка отработки будущей шахты «Мишино». Получено согласие территориального органа Роскомнедра (СЗРПЦ) и администрации Новгородской области о выдаче комбинату лицензии на проведение разведки с перспективой дальнейшего освоения месторождения. Окончательное решение по

этому вопросу остается за Роскомнедром.

В этом году геологоразведке предстоит выполнить комплекс работ по первоочередке малиновецкого месторождения. Кроме работ по разведке месторождений, в результате которых уточняются количество и качество запасов сырья, геологоразведочной партией проводятся работы по текущему геологическому обследованию горных предприятий — это бурение всех видов скважин: технических, наблюдательных, дренажных и др. В конце марта ГРП бурила новый для себя вид скважин под взрывные работы на карьере «Малиновец».

Себестоимость бурения 1 метра скважин комбинату обходится в 2 раза дешевле, чем если бы эти работы выполняла сторонняя организация.

Коллектив ГРП небольшой, всего 24 человека, но действенный и в возрастном отношении — молодой. Геологи, в основном, опытные, со стажем работы в ГРП от 7 до 20 лет. Их имена назывались в праздничном номере газеты ко Дню 8 Марта в заметке «Горнячки». Повторюсь, назову их. Это Т. А. Воронова, Г. К. Громова, Г. Я. Засорина, Л. К. Александрова.

Поздравляю всех геологов комбината с профессиональным праздником — Днем геолога. Желаю дальнейших успехов в работе, здоровья, счастья.

Еще хочу пожелать коллективу ГРП, чтобы приобрели новую буровую установку УРБ-2А-2 и не забыли отметить работу геологов в профессиональный праздник предприятия — День металлурга.

И. СЕЛЕЗНЕВА,
главный геолог
горного управления.

ЖДЕМ ПЕРЕЛОМА В РАБОТЕ ЦСП

С каждым годом цех сталеразливочного припаса снижает объемы производства продукции. Если сравнить с годом 1988-м, они сброшены почти в три раза в месяц. В сравнении с январем-февралем прошлого года за эти же месяцы нынешнего выпущено на 4,041 тонну меньше. Снижился выпуск сталеразливочного припаса. Счет брака идет на миллионы рублей.

Работать в ЦСП всегда было трудно. Допущено много ошибок при проектировании, которые до сих пор мешают повседневно. Из-за больших площадей самого цеха трудно наладить оперативную связь между участками, а она так нужна и тоже уже становится камнем преткновения в работе. Можно было бы еще на что-то сослаться. Но еще больше причин, которые именуются производственными и завязаны чисто от способности управлять этим огромным, в масштабах комбината, цехом. И вот здесь-то виден сбой. Разобраться в причинах его и пытались члены Правления АО совместно с инженерно-техническими работниками цеха на заседании, что состоялось в конце марта в ЦСП. Открывая это заседание, Генеральный директор АО В. А. Можжерин прямо сказал, что цех на сегодня не выполняет стоящие перед ним задачи. Настораживает тот факт, что при ближайшем увеличении объемов производства это может отрицательно сказаться на работе предприятия в целом. И в то же время цех обеспечен всем — кадрами, технологией, сырьем, оборудованием. А результатов нет. Почему?

На 1 марта в ЦСП работало 641 человек при штате 621: рабочих 590, руководителей и специалистов — 51. Если рассматривать фактическую производственную загруженность, то превышение общей численности над необходимым количеством работающих составило на первое марта

70 человек. Только в одном формовочном участке трудится 150 человек при расчетной на объемы производства в 107,43 человека сверх штата. И при этом план не выполняется. Парадокс.

Цеху сталеразливочного припаса всегда уделялось большое внимание. Проведена большая работа по укреплению руководящего состава, по подготовке резерва. Однако хорошо и своевременно организовать обучение всей массы поступающих в цех не удалось. Работой по обучению в цехе заниматься не хотят. В результате люди «перехаживаются» в училищах и не стимулируются к нормальному производительному труду. Вообще работа ИТР цеха по обучению своих работников оставляет желать лучшего.

Работа без усердия никогда еще не давала хороших результатов. И в ЦСП это как на ладони. Анализ внеплановых простоев оборудования, а они здесь очень велики, показывает, что большинство из них происходят из-за неудовлетворительной эксплуатации и некачественного ремонта. Здесь нет практики, когда при ремонте агрегата надо сделать хотя бы поверхностную проверку всей технологической нитки. Вот и пример: после длительного простоя технологической нитки сушильного барабана № 1 при пуске был выведен из строя дымосос из-за отсутствия смазки, плюс к этому оказался неисправен элеватор, а виновных нет. Прием оборудования в ремонт и после него зачастую производится формально, к ремонту не готовятся, что приводит к быстрому выходу оборудования из строя.

Исходя из того, что штат слесарей рассчитан на больший план, чем ЦСП делает сейчас, то возможность приведения оборудования в надлежащий порядок имеется, но не используется. Отдача от ремонтной службы низкая. Одним из факторов является незаинтересованность службы в резу-

льтатах работы. Только в феврале в конце месяца ремонтной службе был дан фонд заработной платы. Распределение фонда показало, что интенсивность загрузки на разных участках не учитывалась. Все свелось только, за некоторым исключением, к учету нарушений трудовой дисциплины.

Возросли аварии прессов 4КФ-200 из-за их интенсивного использования и привлечения большого числа учеников. При большом проценте брака выход годной продукции небольшой, а ремонт прессов значительно увеличился. Небольшой и физически, и морально устаревший станочный парк цеха также используется в основном в одну смену.

Качественные показатели связаны и с сырьем, и с работой оборудования, и с соблюдением технологических инструкций. Качество числа учеников. При большом проценте брака выход годной продукции небольшой, а ремонт прессов значительно увеличился. Небольшой и физически, и морально устаревший станочный парк цеха также используется в основном в одну смену.

Высокий брак — это низкий спрос ИТР формовочного и печного участков. Сталеразливку прессуют необученные люди, текучесть кадров большая (выше средней по комбинату почти на 10%). Рабочие не знают при сортировке требований ИТД. Все это говорит о том, что рабочих надо обучать, а затем с них спрашивать качественного выполнения порученной работы.

Во всем прослеживаются нетребовательность, беспомощность ИТР. Сейчас все стареются заработать деньги, а в ЦСП — наоборот. Так, из-за неорганизованности, недобросовестного отношения к своей работе ИТР производственный отдел вынужден был в фев-

рале передать экспортный заказ марки ШК-28 № 8 из ЦСП цеху № 2. В результате работники ЦСП потеряли прибыль, зарплату. Новые виды продукции осваиваются длительное время, так как здесь тоже сказывается инертность работников цеха.

Недорабатывает формовочный участок в вопросах учета, приема от изготовителя, эксплуатации техоснастки. Стойкость аналогичной техоснастки в цехе № 4 в 3—4 раза выше, чем в ЦСП, что также говорит о низкой квалификации прессовщиков, недостаточной их обученности.

Поздно, как правило, поступают от цеха заявки на изготовление технологической оснастки. Марки идут в основном стандартные, а заявки на техоснастку поступают во второй половине месяца, в котором нужно выполнить заказ. Ссылки на новые марки безосновательны, так как они составляют 5—10% от заказа и не делают погоду при вовремя сделанном заказе.

В цехе сетуют на низкое качество массы, поступающей из четвертого цеха для изготовления пластичной звездочки. Так предъявите хоэрасчетные претензии. Цеху дорого обходится из-за ее неправильной эксплуатации техоснастка. А протрите по территории участка — вы везде наткнетесь на бесхозно валяющиеся по всем закуткам коробки, пластины и т. д. Бесхозяйственность — это тоже продукт инертности. Так что много зависит от того, как люди относятся к своей работе, своему рабочему долгу.

Завершил разговор Генеральный директор АО В. А. Можжерин: «Руководство комбината разрабатывает ряд положений, стимулирующих работу коллектива. 80% проблем, мешающих работе цеха, — внутренняя неорганизованность работников ЦСП. Определены вопросы, в которых нужна помощь руководства комбината. Дело — за вашим коллективом».

ЗАБОТЫ ПОЛЕВОДОВ

Алжирский заказ: первая партия отгружена

Как и намечалось в конце марта благополучно отгрузили первую партию Алжирского заказа, 23 вагона. Из них: марки Ш-5 — 17 вагонов в количестве 727,2 тонны, марки Ш-8 — 4 вагона в количестве 180 тонн и 2 вагона загружены мертелем — 80,6 тонны.

Оперативно и в рекордный срок — за неделю — железнодорожный цех упаковал и загрузил вагоны. Ответственно и согласно графику выполнения экспортного заказа справился цех

№ 2. ЦСП не отгрузил ни одной тонны.

В начале апреля готовим к отправке еще 2 вагона мертеля и остатки коксовых изделий марок Ш-5 и Ш-8. Основной объем работы впереди и для цехов-изготовителей, и РМЦ. Задача для всех задействованных служб — мобилизовать свои силы и не подвести потребителя с поставкой продукции.

Л. БУРОВА,
инженер.

Из-за погоды не начать в полную силу весенне-полевые работы в нашем отделе. Зима не спешит уходить, задерживая приход весны. Сильно промерзла почва, и мы не можем приступить к ремонту парников. Хотя снег из них уже вывезен. Полностью завезли биотопливо. Из 40 парников только 13 набиты. Форсировать эти работы придется с наступлением тепла.

Также, по всей видимости, отодвинутся и сроки посева: рассады овощей. Торфо-

перегонные горшочки для рассады кормовой и столовой свеклы, капусты, огурцов в количестве 600 тысяч прогреваются в парниках. Семена для посадки есть. Кое-что сохранилось из старых запасов, кое-что закупили в этом году. Это семена свеклы кормовой и столовой, моркови, капусты.

Овощи планируем посадить на уровне прошлого года: 3,5 га капусты, 1 га моркови, 1 га свеклы столовой, 8 га свеклы кормовой. Сейчас продолжаем

поставлять столовым, детским садам, профилакторию и медсанчасти свеклу, квашеную капусту, картофель.

С начала года дает продукцию зимняя теплица. Снимаем зеленый лук, огурцы. Реализация идет неплохо. Продано 4,3 тонны зеленого лука, и 1,2 тонны огурцов. Обычно зимнюю теплицу полностью занимали под огурцы, а в этот сезон половину площади засадили помидорами. В апреле надеемся снять первые красные помидоры. В качестве эксперимента решим-

ли попробовать вырастить болгарский перец. Рассада уже распикирована и нормально развивается.

Достаточно интенсивно готовится к полевым работам механическая служба хозяйства. Ремонтируется и проверяется почвенно-обрабатывающая техника. Как всегда сложно с запасными частями, но ищутся всевозможные выходы из положения.

Н. ДУБРОВСКАЯ,
и. о. начальника
отделения № 1
подсобного хозяйства.

Как мы работаем

ПОКАЗАТЕЛИ

РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ А/О БКО ЗА МАРТ

(в процентах к плану)

ОГНЕУПОРЫ	
Цех № 2	104,6
Цех № 4	101,6
ЦСП	107,4

ШАМОТ	
Цех № 3	123,1
Цех № 6	123,8

КАОЛИН	
Шахта «Шиботово»	100,0
Карьер «Окладнево»	100,0
Карьер «Малиновец»	103,3

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Работу комбината в марте комментирует начальник производственного отдела В. П. Андреев:

— Задание марта по выпуску огнеупорной продукции выполнено на 105,2 процента. Фактически выпущено 23748 тонн, что на 1182 тонны сверх задания. Все цехи справились с запланированным тоннажем.

Цехи № 2 и 4 выдали заказанный ассортимент, а дополнительно к заданию спрессовали соответственно 626 тонн и 30 тонн изделий. ЦСП перевыполнил задание на 526 тонн, но ассортимент не сделал. Недодано 45 тонн пластичной звездочки, 21 тонна пробок, 91 тонна высокоглиноземистых изделий, в том числе 82 тонны стопорных трубок.

Как всегда причины отставания выявлены и рассмотрены. Камнем преткновения остается участок по производству пластичной звездочки. Производство новое для цеха, а руководство мало им занимается. Все еще не отлажен до конца пресс по спрессованию звездочки, координатно не решен вопрос сушки полуфабриката.

Горные подразделения успешно завершили месяц. Шахта «Шиботово» выдала на-гора 16400 тонн сырья, карьер «Окладнево» — 12500 тонн. «Малиновец» перекрыл задание, выдав 15500 тонн. Нет к ним претензий и по сортности добытых глин.

Вагоны и просто

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо-разгрузочным работам за март. При норме простоя по цехам 6 часов фактически простои составили:

Цех № 2	6,5
Цех № 4	6,3
Цех № 6	6,0
ЦСП	5,0
К-р «У-Брынкино»	2,8

По комбинату с учетом спецвагонов 6,3 при норме 7,9.

Неблагоприятные (критические) дни в апреле: 6, 15, 20, 23, 27, 29. Следите за самочувствием!

ТРЕБУЕТСЯ ФОТОГРАФ.
Тел. 2-48-47.

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ!

УКБ «Новобанк» продолжает покупку акций А/О БКО по цене 350000 рублей.

С предложениями обращаться в любое отделение УКБ «Новобанк».

Справки по телефону 2-32-22.

ОХРАНА СРЕДЫ — ОХРАНА НАС

Экологическая проблема — одна из важнейших проблем последней трети XX века, возникшая в связи с отрицательным влиянием на органический и неорганический окружающий мир, приводящим к изменениям во взаимоотношениях животных, растений, микроорганизмов между собой и окружающей средой — непосредственно или в перспективе. Загрязнение окружающей среды, в первую очередь, наносит серьезный ущерб живой природе, значительно ухудшает экологические условия жизнедеятельности людей. Последствия воздействия на природу охватывают не только отдельные страны и регионы, но и все планету.

Безопасность жизнедеятельности — это комплекс мер по обеспечению и безопасности человека, основные элементы которой — охрана труда и экология. В 1992 году Государственной Думой был принят Закон об охране окружающей среды. В 1990 году введена плата за загрязнение окружающей среды: выбросы в атмосферу, сбросы в водоемы, а с 1994 года — за отходы производства. Определен контроль со стороны государства за соблюдением закона через государственных представителей (министерство охраны окружающей среды, комитеты по охране природы, СЭС, прокуратура) и меры ответственности со стороны предприятий, должностных и физических лиц.

Создание экологических условий обеспечения безопасности жизнедеятельности на предприятиях требует решения весьма серьезных проблем с огромными экономическими и материальными затратами.

Как решались и решаются эти проблемы на комбинате? Ведь нет секрета, что комбинат является источником повышенной опасности загрязнения окружающей среды. Кроме того, исторически сложилось, что строительство жилого сектора велось вокруг комбината с нарушением санитарно-защитной зоны. Поэтому основными мероприятиями по защите атмосферного воздуха стало снижение выбросов твердых веществ в атмосферу от работающих печей цехов № 3, 6 (наиболее крупных источников выброса), замена электрофильтров устаревшей конструкции ГХ-3 на ЭКГ более современных. Это требовало больших затрат (стоимость реконструкции одного электрофильтра в ценах 1990 г. — 237 тыс. рублей) и определенных потерь продукции. В решении этих проблем — самое активное участие принял бывший Генеральный директор Новиков Николай Александрович.

Особенно критическая обстановка сложилась в 1992—93 г.г. на Вельгийском участке, когда работающие печи цеха № 6 работали на одном устаревшем электрофильтре, установленном в начале 60-х годов, а генеральный подрядчик — строительный трест — систематически срывал сроки ввода. Несмотря на трудности технического перево-

оружения в цехах комбината были задействованы все подрядные ремонтные организации комбината и проект реконструкции очистки дымовых газов был выполнен в срок. Каждая печь стала работать на свой индивидуальный фильтр, что позволило свести выбросы до минимума и резко улучшить экологическую обстановку в этом районе.

После сдачи брикетного участка в цехе № 3 в 1984 году запроектированная институтом огнеупоров вентиляция не обеспечивала санитарные нормы очистки воздуха как в рабочих зонах (превышение ПДК в 100 и более раз), так и выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду. Специалисты комбината, цеха побывали на родственных предприятиях и практически с учетом опыта Семилукского завода, Магнезита произведена полная реконструкция аппаратов очистки от вентиляционных выбросов, что позволило снизить запыленность в десятки, а на некоторых системах в сотни раз.

Одним из направлений по снижению сброса сточных вод в водоемы является строительство оборотных систем замкнутого водоснабжения и локальных очистных сооружений. Эти вопросы при сдаче объектов ранее оставались на потом, записывались в недоделки. Так, оборотная система центральной компрессорной станции пущена только в 1995 году. До сих пор в стадии строительства находится ЛООС ЦСП и

ЦЭС, не построен чистый цикл и в цехе № 6.

Высокая аварийность на технических водоводах. Построены они десятки лет назад и требуют замены. Работы начаты на центральной площадке в 1995 году. Необходимо их ускорить. Энергетикам, руководителям цехов следует знать, что стоимость 1 куб. метра питьевой воды составляет 5350 рублей, а с очисткой — 8195 рублей.

В 1995 году произведена паспортизация отходов производства. За получение разрешения в областном комитете охраны природы на захоронение 1 тонны промышленных отходов нужно заплатить 91 тыс. рублей, а захоронение на свалке стоит 100 тыс. рублей, не считая перевозок.

В 1991 году приказом по комбинату создана лаборатория по охране окружающей среды. Практически она создана с нуля в бытовом корпусе ЦСП. В настоящее время помещение лаборатории соответствует санитарным нормам. Штат укомплектован необходимыми специалистами, средний возраст которых 30 лет. Задачи, поставленные перед лабораторией — по аттестации рабочих мест, нормативно-технической документации, лабораторному контролю по соблюдению установленных нормативов загрязнения окружающей среды, паспортизации загрязняющих источников, работы газопылеулавливающих установок и очистных сооружений, статистичности и др. — в основном решаются, несмотря на то, что не-

которые проблемы встречаются вপুরвые, справочная литература отсутствует.

В настоящее время проводятся работы по аттестации лабораторий, а для этого нужна помощь Совета директоров в выделении средств для приобретения заявленных приборов. Техническое оснащение лаборатории по отдельным методикам определений на сегодняшний день не соответствует требованиям аттестации.

Одной из задач улучшения охраны окружающей среды является знание и выполнение работником требований экологии на каждом рабочем месте. Необходимо четко помнить, что загрязнение окружающей среды приводит не только к ухудшению состояния здоровья, но за это необходимо платить из собственного кармана. Оплата только лимитов в 1996 году составит около 250 млн. рублей против 500 тыс. рублей в 1991 году.

Одной из проблем небрежного отношения к загрязнению окружающей среды является экологическая неграмотность большинства населения. Учить бережному отношению к природе необходимо с детского возраста. В настоящее время на комбинате разработаны специальные программы по экологии, проводится обучение ИТР с последующей приемкой экзаменов. В то же время эта проблема неосознается еще в полной мере всеми работающими на комбинате. Все должны знать, что свое здоровье и здоровье будущих поколений в наших руках.

Г. АБРАМОВ,
зам. главного инженера комбината по ОТ и ОС.

КНИЖКА МАСТЕРА А/О БКО

При содействии служб А/О БКО ведущим инженером отдела организации труда и заработной платы Ю. Е. Волгиным выпущен сборник руководящих, справочных и методических материалов для мастеров под заглавием «Книжка мастера А/О БКО».

В предисловии к этой книжке сказано, что она предназначена для мастеров, старших мастеров, начальников участков, работающих в производственных подразделениях А/О БКО. Также может быть рекомендована к использованию механиками, электриками, мастерами по ремонту оборудования и руководителями структурных подразделений.

Книжка содержит основную информацию, необходимую руководителю среднего и низшего звена управления для осуществления производственной деятельности на руководимом участке.

Отдельные руководящие документы, указанные в данном сборнике, в последующий период времени могут изменены в деталях, но основной смысл и свое значение для мастеров сохраняются.

Книжка представляет собой методическую разработку в помощь для решения вопросов по совершенствованию организации труда и производства, по созданию в руководимом коллективе нормальной рабочей обстановки, благоприятного психологического климата. В сборник включен ряд документов и рекомендаций, раскрывающих систему оплаты труда в акционерном обществе, порядок предоставления и начисления основного и дополнительного отпусков, по оказанию первой помощи при производственных травмах и др.

Руководитель среднего звена в своей работе руководствуется действующим законодательством Российской Федера-

ции, Положением о структурном подразделении, своей должностной инструкцией, а также коллективным договором и правилами внутреннего распорядка. Два последних документа не включены в данный сборник, но каждому руководителю рекомендуется постоянно иметь их при себе вместе с данной книжкой.

Книжка состоит из следующих разделов: мастер — организатор и воспитатель; мастеру о работе с молодыми рабочими; нормы поведения руководителя; положение о мастере производственного участка; положение о порядке приема-сдачи смены; примерный распорядок дня мастера; краткие сведения о системе работы с нарушителями дисциплины труда на производстве; рекомендации по комплексной оценке результатов труда работников А/О БКО; основные сведения об оплате труда в акционерном обществе; основные сведения об оплате вновь принимаемых работников в подразделениях акционерного общества; выписка из положения об оказании материальной помощи работникам и пенсионерам А/О БКО; основные сведения о порядке начисления основного и дополнительного отпусков; памятка для мастера по охране труда и технике безопасности; положение о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве; первая медицинская помощь пострадавшим. Указан список телефонов срочного вызова и перечень необходимой документации, которой обеспечивается мастер производственного участка.

Данная книжка является хорошим пособием в работе каждого мастера комбината. В книжке можно найти ответы на вопросы, возникающие в каждодневной работе.

КОЛДОГОВОР ПРИНЯТ

28 марта прошла конференция трудового коллектива А/О БКО по обсуждению коллективного договора за 1995 год и утверждению проекта колдоговора на 1996 год.

Об итогах выполнения коллективного договора за 1995 год доложил Генеральный директор АО В. А. Можжерин. Всего по коллективному договору на 1995 год было запланировано 140 мероприятий, полностью выполнено 134; не выполнено полностью 6 мероприятий. Совместным решением Совета директоров и профсоюзного комитета исполнению сроков по двум мероприятиям раздела «Улучшение условий и охрана труда» перенесены на 1996 год: замена воздухопроводов на вентустановке № 19 в цехе № 2; установка колонны с тельфером для текущих ремонтов мостового крана в цехе № 3.

Полностью выполнены мероприятия:

I раздела — «Общие положения»;
II раздела — «Права и обязанности сторон»;
III раздела — «Оплата и нормирование труда»;
IV раздела — «Укрепление дисциплины труда»;
VII раздела — «Жилищно-бытовая работа»;
VIII раздела — «Порядок контроля за выполнением коллективного договора, внесение дополнений и изменений».

Не в полном объеме выполнены мероприятия:

по V разделу — «Улучшение условий и охраны труда»; «Охрана окружающей среды»; п. 5.3, вклю-

чающий в себя планы водоохраных мероприятий, воздухоохраных мероприятий и план-соглашение по охране труда.

Из плана водоохраных мероприятий не выполнены:

1. Строительство очистных сооружений дождевых стоков в районе ЦСП производительностью 28000 куб. м в год (из-за отсутствия средств на финансирование работ. Для завершения необходимо 1,6 млрд. рублей в действующих ценах).

2. Строительство очистных сооружений I очереди автобазы на 200 машин. Срок выдачи объекта перенести на 1996 год и он будет сдаваться в эксплуатацию в комплексе с автобазой.

3. Изыскание технического решения подочищения шахтных вод шахты «Шиботово», карьеров «Окладнево», «Малиновец» с привлечением проектных институтов. Работы выполнены частично. Из-за отсутствия средств на финансирование этих работ сроки исполнения перенесены на 1996 год.

По разделу VI — «Социальное страхование» — транспорт по перевозке трудящихся с территории комбината до санатория-профилактория предоставлялся нерегулярно.

Выполнение мероприятий коллективного договора за 1995 год составило 95,7%.

Председатель профсоюзного комитета А. И. Осипов информировал об изменениях, внесенных в проект коллективного договора на 1996 год в результате обсуждения его в подразделениях комбината.

Коллективный договор на 1996 год принят.