

Огнеупорщик

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ»

Основана 15 сентября 1928 года

№ 11 (4475)

ПЯТНИЦА, 22 МАРТА 1996 г.

Выходит 1 раз в неделю

7 из 10 — НАШИ

С 1 марта вступили в силу еще два сертификата соответствия Госстандарта России — на изделия шамотные для кладки доменных печей марок ШПД-39 и ШПД-41, выпускаемые цехом сталеразливочного припаса. Теперь у комбината 7 сертификатов из 10, выданных на всю огнеупорную продукцию России.

Сертификация проведена в Национальной системе сертификации ГОСТ Р Органом по сертификации — ВАО, аккредитованном Госстандартом России на базе Санкт-Петербургского института огнеупоров.

Сертификация предшествовала предсертификационной работе: анализ нормативного и фактического качества продукции, основного технологического оборудования, состояния сырьевой базы, схемы технологического контроля.

Л. ИВАНОВА,

инженер по стандартизации технического отдела.

ДЕЛА РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ

В течение 1995 года в цехах, шахтах и производственных участках продолжалась рационализаторская деятельность по совершенствованию производственных процессов, модернизации оборудования, улучшению условий труда. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил 92.850.000 рублей.

Хочется отметить творческую активность новаторов цехов № 3, 4, ЦСП, энергоцеха, ЦЛМ. Предложения рационализаторов энергоцеха С. А. Пискарева, В. П. Богданова, В. А. Кудрявцева, О. М. Прокофьева, И. Л. Васильева, А. В. Петрова совершенствуют работу компрессоров 4ВМ10-100/8. Одним из примеров сказанного является приспособление для центровки электродвигателя компрессора, с помощью которого сокращается время производства ремонтных работ.

Небольшое по численности работающих подразделение комбината — ЦЛМ, но вносит ощутимый вклад в работу основных цехов. Начальник ЦЛМ В. Н. Панфилов сделал приспособление для определения неисправности электронного блока весовых дозаторов. Слесарь КИП С. И. Федоров представил аппаратно-программные стенды проверки интегральных микросхем приборов АПИР-С, приборов ПВ-6. Это позволило ускорить ремонт теплотехнических приборов, применяемых для контроля температуры в зоне обжига туннельных печей ЦЗЛ, ЦСП, цеха № 2.

В цехе № 3 многие вовлечены в творческую работу. Заслуживают внимания предложения бригадира В. Ф. Крылова, слесарей В. Л. Минкина и В. А. Смир-

нягина, инженерно-технических работников А. А. Никитина, В. С. Ванюковой, А. Г. Разгуляева. Начальник цеха А. А. Никитин внес изменения в конструкцию подшипниковых узлов приводного вала бетоносмесителя, что значительно облегчает ремонт.

Многие хорошие идеи воплощены в производство ЦСП. Заслуживает внимания одна из больших работ по внедрению на участке изостатического прессования авторов — зам. гл. механика комбината В. П. Елфимова, начальника участка А. К. Лиходеева, слесаря А. В. Зайцева, С. Т. Захарова, А. Б. Кудрявцев изменили конструкцию токосъемника сущильного барабана, что предотвращает частые его поломки в процессе эксплуатации.

В восстановительных работах цеха № 4 участвуют и рационализаторы: слесаря А. А. Силиванов, В. В. Крюков, Л. П. Чистов, О. М. Рябчиков и многие другие. Помогает им в оформлении рационализаторских предложений уполномоченный БРИЗа Б. М. Дерновский. Среди горных предприятий можно отметить шахту «Шиботово» (уполномоченный БРИЗа А. М. Зайцев).

В 1995 году Обществом подано 6 заявок на изобретения в научно-исследовательский институт государственной патентной экспертизы. Работа по заявленным материалам продолжается.

В феврале 1996 года получено положительное решение на выдачу патента по заявке «Огнеупорный мертель» с приоритетом от 5 мая 1994 года, это значит, в ближайшее время комбинат получит патент.

Л. СТЕПАНОВА,
инженер БРИЗа.

ЗАКАЗ — В СРОК

Как обстоят дела с экспортным заказом для Алжира? Огнеупорные цехи, получив график выпуска, отнеслись к заказу ответственно. В ЦСП на прессовании марки ШК-35 № 18594 на четырехколесном прессе поставлен опытный прессовщик. Из заданных 129 тонн спрессовано 37,9 тонны. Из запланированных на март рассортировано 30,3 тонны продукции. Участок ручной формовки отформовал из 14 марок 12.

Во втором цехе часть продукции уже прошла весь технологический процесс, принята ОТК и готова к отгрузке. Конкретно: в марте изготовлено изделий марок ШК-28 № 5 — 777 тонн, ШК-28 № 8 — 200 тонн, ШК-28 № 12 — 33,2 тонны и далее весь запланированный ассортимент выполнен. ОТК принято на сегодняшний день 982 тонны.

Если цехам-исполнителям алжирского заказа отпущен срок изготовления в 4 месяца, то РМЦ приходится решать свои задачи быстрее, этот срок для него

короче — 3 месяца. В марте цех получил заявки от ЦСП и цеха № 2 на 13 новых пресс-форм для обеспечения выполнения задания марта.

По ЦСП пресс-формы представлены вовремя. Второму цеху поставили техоснастку с задержкой, и она вполне объяснима. По ходу изготовления приходилось менять технологию изготовления деталей, исправлять допущенный брак в крайние сжатые сроки. Сейчас цех приступил к изготовлению техоснастки для апрельского выпуска.

Первую партию намечалось отгрузить в марте. Что же имеем? 15 вагонов, а это 638 тонн коксовых изделий, готовы к отправке. Лесотопливным участком ДОЦ своевременно изготовлены экспортные ящики, также оперативно упакована в них продукция железнодорожным цехом. И в конце марта часть заказа отправится потребителю.

В. АНДРЕЕВ,
начальник
производственного отдела.

В ХОЗРАСЧЕТНОЙ КОМИССИИ

19 марта 1996 года состоялось очередное ежемесячное заседание хозяйственной комиссии под председательством заместителя Генерального директора АО по экономическим вопросам Е. А. Штерна, на котором были рассмотрены итоги работы структурных подразделений по себестоимости за февраль текущего года.

Фактические затраты на 1 рубль товарной продукции по комбинату составили 92,22 копейки, рентабельность выпущенной товарной продукции — 8,4 процента.

В четырех структурных подразделениях имеется перерасход по их вине и в трех достигнута экономия.

Так, по ЦСП затраты на 1 рубль товарной продукции составили 115,03 копейки из-за невыполнения плана в заданном ассортименте, превышения расхода сырья против норм.

По шахте «Шиботово», окладневскому участку карьера «Окладнево», ЖДЦ допущен перерасход себестоимости только из-за невыполнения планового задания.

За допущенный перерас-

ход по себестоимости хозяйственная комиссия решила просить Генерального директора АО В. А. Можжерина снизить фонд заработной платы ИТР в марте по ЦСП и Окладневскому участку карьера «Окладнево» соответственно на 20 и 10 процентов.

Шахте «Шиботово» снизить фонд заработной платы на 1209 тыс. рублей.

ЖДЦ уменьшить фонд на 814 тыс. рублей, что составляет 5 процентов от перерасхода по себестоимости.

По участку «Малиновец» карьера «Окладнево», ЦЭС, лесопильному участку ДОЦ достигнута экономия за счет перевыполнения планов.

За достигнутую экономию по себестоимости увеличить фонд заработной платы в марте т. г.:

участку «Малиновец» карьера «Окладнево» — на 6622 тыс. рублей;

центральной электростанции — на 549 тыс. рублей;

лесопильному участку ДОЦ — на 360 тыс. рублей.

Н. МИШАРИНА,
ведущий
экономист ПЭО.

ИМИ ГОРДЯТСЯ

О возрасте женщин спрашивать не принято. Но многие труженицы комбината его и не думают скрывать. Наоборот, гордятся прожитыми годами, потому что понимают, что за то, что сделали, они заслужили почет и уважение.

Две даты отметит в этом году мастер печного участка цеха сталеразливочного припаса Лидия Николаевна Егорова: 30 лет — на комбинате, 15 лет — в ЦСП. Всю себя отдает работе, участку, людям. А коллектив, надо отметить, сложился вокруг Лидии Николаевны из молодых. Ребята, кто после окончания училищ, кто из армии, в последнее время чуть ли не каждый день приходят узнать о работе. Мастер с каждым из них поговорит, обо всем расспросит, а кое-кого и узнает: мол, не ты ли сажал у нас продукцию тогда-то. И похвалит, что правильно сделал, вернувшись после службы в родной цех. В окружении работающих парней думать о своих годах не приходится. Она — то на сортировке, то на укладке: объяснит, покажет, что и как еще лучше сделать. Потом

спешит в конторку мастеров, чтобы успеть заполнить журнал и составить график. А там ее уже дожидается незнакомый паренек и робким голосом спрашивает: «Вам водитель погрузчика нужен?».

ВАЛЕНТИНА Алексеевна Гусева, машинист пневмотранспорта цеха № 3, в феврале отметила свое 55-летие. За те три года, что она проработала здесь, коллектив цеха полюбил ее за добросовестное отношение к порученному делу, за умение наладить контакт с работниками смены № 4. Жизнерадостность и общительность Валентины Алексеевны заражает энергией напарниц с самого начала трудового дня. Эти качества помогают в нелегкой работе и ей самой, и тем, кто рядом с ней. А годы? О них Валентина Алексеевна просто забывает, когда выходит на работу.

Именно такими труженицами, как Лидия Николаевна и Валентина Алексеевна, гордятся в цехах и желают им всегда быть молодыми, а остальным — равняться на них.

К. АНДРЕЕВ.

СЕБЯ ОПРАВДАЕМ

1 марта 1996 года в составе комбината появилось новое структурное подразделение — цех по ремонту энергетического оборудования. Это — бывший, как он именовался, Череповецкий участок СРСУ треста «Энергочермет». «Мосягинцы» — так с уважением коротко называют тех, кто здесь работает. Потому что с момента образования участка и по сегодняшний день коллектив возглавляет Геннадий Владимирович Мосягин. Сегодня — он наш собеседник.

В чем заключается смысл вашей работы. Ведь слесаря, электрики есть у нас в каждом цехе!

— Уже в самом названии, а полностью первоначально оно звучало так — специализированный ремонтно-строительный участок треста «Энергочермет» — заложен смысл нашей работы. Мы призваны обеспечивать своевременный и качественный ремонт и монтаж энергетического оборудования. А это еще и монтажники, строители, резчики, сантехники. Создан был участок на базе Министерства черной металлургии, руководство управления находилось в Череповце.

— Как создавался участок и что он представляет сейчас!

— Создавались мы, можно сказать, на голом месте. Помещения, как такового не было, в подчинении начальника было всего пять человек. Но за работу принялись с энтузиазмом, как было принято в то время. 1 августа 1968 года, — это день и год рождения коллектива, приступили к выполнению первого задания — капитальному ремонту котлов и турбин на нашей ТЭЦ. Нужно было показать себя. Справились. Заявки со стороны комбината стали расти. Рос и коллектив.

— Ремонт, монтаж оборудования — это текущие дела. Были, наверное, и посерьезнее работы!

— Конечно, были. Серьезное испытание выпало нам в начале становления коллектива. Связано оно с пожаром в четвертом цехе в декабре 1968 года. Старожилы комбината помнят последствия этого бедствия. Каждый считал своим долгом помочь цеху, никто не остался в стороне. Задача стояла четкая: в январе цех уже должен был дать продукцию. Еще шла разборка завалов, металлоконструкций, а мы уже приступали к монтажу оборудования. Был составлен жесткий график работы, которому было подчинено все. Только где освобождалось место от завалов, появились мало-мальские условия для

Окончание на 2-й стр.

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

В феврале зарегистрировано 2 несчастных случая. Первый произошел с оператором ГПУ цеха № 3 М. В. Дурневым. 7 февраля в районе печи № 1 он поскользнулся, получил перелом левой ноги. Второй

случай, 27 февраля, — со столяром ЖХХ С. А. Ивановым. Из-за несогласованности действий во время работы с другим столяром (С. А. Мелеховым) он получил травму головы.

По запыленности хуже всех выглядит ЦСП. В остальных цехах обстановка близка к норме.

В феврале было проведено комплексное обследование по охране труда цеха № 2, РМЦ, карьера «Ок-

ладнево», ЦЛАМ. В актах предписания даны рекомендации по устранению тех недостатков, которые были выявлены специалистами.

Ю. ДОЛГОПОЛОВ,
инженер отдела ТБ.

СЕБЯ ОПРАВДАЕМ

Окончание. Нач. на 1 стр.

работы — мы сразу появлялись там. Иногда решения приходилось принимать экстренно. Сутками не выходили из цеха, ночью работали под освещением мощных прожекторов. Так вели себя все. И в установленные сроки — 13 января 1969 года первая очередь была пущена, ровно через месяц после пожара.

— А что еще из вашей многолетней работы вам запомнилось?

— Серьезным испытанием нашей профессиональности, я считаю, устранение аварии в цехе сталеразливочного припаса. Там обрушились электрофильтры: они сошли с опор, сломали колонны и «сели» между ними. Нужно было поднять эту машину, которая весила 100 тонн да плюс еще пыль, осевшая в ней. Решений было много, но все они сводились к тому, чтобы разрезать фильтры, вынуть и собрать их заново. Начальник нашего управления В. П. Мокров сам взялся за решение этой задачи. Его вариант был прост и

дешевле: поднять фильтры домкратом. Разработали проект, но братья за эту работу никто не хотел. Взялись мы, иного выхода не было. В течение трех месяцев фильтр был установлен. Это была уникальная работа: поднимали поочередно одну и другую стороны, по 100 мм. Сделали так, что центровать не пришлось. До сих пор работают.

— За столько лет сотрудничества с комбинатом вы стали своими. Много сделано за эти годы.

— Да, нет ни одного подразделения на комбинате, где бы мы не приложили свои силы. Вентиляция, тепловые завесы, отопление, капитальные ремонты... Участвовали в ревизии всех цехов. Сейчас в ЦСП ремонтируем воздухопроводы, на туннельной печи № 1, нами построен участок плазматрона. Мы сами себе зарабатываем деньги. Как выразился Генеральный директор комбината — мы не на хлебники. Мы связаны с комбинатом и будем работать на него.

НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЗА ЧТО ВЫДАЕТСЯ ПРЕМИЯ

Многочисленные вопросы вызывает премия за высокие достижения в труде — 37 вид оплат. Чаще это вопросы по конкретным случаям отдельных работников. Но бывает и по размеру премии в целом по подразделению. Почему у одного работника премия такого размера, а у другого больше? Почему премии нет вообще? Почему она различается в разных подразделениях?

Размер премии зависит, во-первых, от суммы средств, зарплатных подразделений для премирования, а, во-вторых, от конкретного вклада каждого работника в результаты общего труда.

Начнем со второго. Труд каждого работника оценивается по итогам работы за месяц соответственно его трудовому вкладу. Конкретный размер премии не установлен. Она может быть любой, начиная с нуля, и не ограничена верхним пределом. Причем, отсутствие 37 вида оплат, согласно положению, не является наказанием. То есть размер премии целиком зависит только от трудового вклада самого работника на эти цели фонда.

Размер же средств, зарплатных подразделений для премирования, зависит от нескольких факторов. Большинство подразделений нашего предприятия работают с нормативом образования фонда заработной платы. Сумма средств на заработную плату в этом случае определяется нормативом образования фонда заработной платы и фактическими объемами производства. Поэтому первым и важнейшим фактором, влияющим на размер фонда для премирования, являются объемы производства. Проще говоря, чем больше продукции выпустило подразделение, тем больше оно заработало фонд заработной платы, тем больше средств направляется на выплату премии.

Вторым фактором, в огромной мере сказывающимся на размере премии, является фактическая численность работающих. Планируемый фонд заработной платы подразделения рассчитан на его штатную численность. Поэтому оплата излишней численности работников идет за счет средств, заложенных на премирование, значительно снижая их размер. В случае приема сверхштатной численности необходимо строго выдерживать соотношение между численностью работающих и выполненными объемами производства. То есть дополнительные работники должны давать дополнительные объемы и зарабатывать дополнительные средства на оплату их труда. Особенно остро встает вопрос численности работающих в случае снижения объемов производства, которое влечет за собой и снижение фонда заработной платы. И здесь обязательно должна заработать система дополнительных оплачиваемых выходных дней.

И третьим фактором, сказывающимся на размере премирования, является структура заработной платы. В этом случае, чем больше предварительные выплаты, тем меньше сумма средств, остающихся на премирование. Что сказывается на увеличении размера предварительных выплат? Это и увеличенные и прогрессивные сдельные расценки, и различные доплаты, установленные отдельным работникам, и необоснованно высокий размер премирования по разработанному в подразделении положению.

Сочетание всех этих факторов и влияет на то, что в каждом подразделении фонд на премирование складывается свой. И здесь все возможности по его регулированию и объективному распределению в руках руководителя подразделения.

Г. БОГДАНОВА,
начальник ООТиЗ.

ЗИМУ ПЕРЕЖИЛИ

Сильные и продолжительные морозы этой зимы создавали трудности и сложности в работе нашего цеха в течение трех прошедших месяцев. Но своевременная подготовка к суровым условиям погоды не дала цеху выйти из графика намеченных работ и плановых ремонтов. Соответственно к зиме были подготовлены те объекты, на которые ложится основная нагрузка в обеспечении цехов и подразделений комбината теплом, водой и воздухом. В частности, на центральной насосной произведена замена старого насоса на новый, Д-630, производительностью 630 кубических метров. Остальные насосы были отремонтированы и приведены в надлежащее состояние.

Из случившихся аварий в эту зиму выделяются две. Первая произошла в декабре у ЦЭС, вторая — в феврале у РМЦ. Обе они связаны с прорывом на водопроводе. Трубы износились и в сильные заморозки дали течь. Работы по устранению случившихся на данных участках аварий осложнялись еще тем, что замерзшую землю прежде, чем раскопать, пришлось прогревать. Не всегда и техника справлялась с поставленными задачами. Тогда на помощь приходили отбойные молотки. Хотя и с задержками, но эти аварии были все же устранены.

В январе дали о себе знать водопроводные сети, проложенные под территорией бывших цехов № 8 и № 1. Незаизолированные

трубы замерзли и потекли. Работы здесь нашим слесарям-сантехникам хватило на всю зиму.

Две аварии были устранены на теплотрассах в районе улиц Ленинградской и К. Либкнехта. Работники энергоцеха и тут трудились четко и слаженно. Единственное нарекание в наш адрес заключалось в том, что производители ремонтных работ оставляют после себя разрытую землю. Но надо понять специфику ликвидации последствий аварий на теплотрассах, на водопроводных линиях в зимнее (а в том году с очень крепкими морозами) время. Вырытая земля моментально замерзает и становится, как камень. Такой грунт с места ничем не сдвинешь или зря поломаешь техни-

ку, орудия труда. В таких случаях решение вопроса одно: набраться терпения и подождать оттепели. Придет время, и весенние лучи солнца сделают свое дело, после чего работники энергоцеха возьмутся за свое — и недостатки будут устранены.

График продувок воздухопроводов в течение зимы соблюдался. Особых нареканий по поводу перебоев в снабжении воздухом от цехов и подразделений комбината в наш адрес не поступало.

Очистные сооружения работали нормально. Не было повреждений в эту зиму и на перекачных станциях. И хотя ночью еще бывают морозы, но дневные потепления настраивают энергоцех на весну.

В. АКАБАРДИН,
начальник энергоцеха.

СОСТОЯНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОБЪЕКТАХ КОМБИНАТА

При обследовании противопожарного состояния на объектах территории А/О БКО был выявлен ряд недостатков по правилам пожарной безопасности на участке № 2 подсобного хозяйства (д. Желомля), в цехе № 4. Отмечено плохое состояние пожарных гидрантов по комбинату.

28 февраля проводилась проверка участка № 2 подсобного хозяйства. Она выявила здесь следующие нарушения: неподготовленные пожарные водоемы при возможных тушениях пожаров, отсутствие подъездов, указателей, прорубей, площадки для установки пожарного автомобиля, недоукомплектованность объек-

тов участка первичными средствами пожаротушения. На многих объектах электропроводка находится в аварийном состоянии и оборудована с нарушениями правил устройства электрооборудования (ПЭУ). Ответственный за пожарную безопасность проверенного участка — В. В. Волошин, начальник участка № 2 подсобного хозяйства.

11 марта на проверку обеспечения пожарной безопасности обследовался цех № 4. Выявлено плохое состояние электропроводки, выполненной с нарушениями правил ПЭУ. Ни на одном участке цеха нет пожарных рукавов и стволов. Ответственный —

начальник цеха № 4 М. А. Якимчев.

Проверки 13—14 марта состояния пожарных гидрантов, расположенных на территории основных цехов А/О БКО, выявили, что многие водоразборные краны находятся в аварийном состоянии. При испытаниях их на работу обнаружено следующее: стояки гидрантов заморожены из-за неисправности сливов, колодцы затоплены водой, плохие подъезды, не работают сливы, нет воды в сети гидрантов. Ответственный за исправность работы пожарных гидрантов на объектах комбината — начальник энергоцеха В. К. Акабардин.

Последняя проверка показала, что должных мер по ремонту пожарных гидрантов не принято. Из-за неудовлетворительного состояния гидрантов в случае возникновения пожара на территории комбината организовать должное снабжение водой противопожарных подразделений невозможно.

По всем выявленным нарушениям пожарной безопасности составлены предписания и направлены в адрес ответственных лиц с указанием сроков исполнения противопожарных мероприятий.

А. БРЯЧНЕВ,
инструктор ПО СОИР.

ОТНОСИТЬСЯ ПО-ХОЗЯЙСКИ

4 марта в 11.00 на территории бывшего цеха № 8 оперативные дежурные задержали Ю. А. Русакова, бывшего работника комбината. Посредством разведенного костра он занимался разделкой отработанных электродвигателей. Освобожденный от изоляции провод намеревался сдать в частные приемные пункты цветных металлов города.

Ю. А. Русаков, проживающий по улице К. Либкнехта, 83, задерживается за та-

кого рода «работой» уже не первый раз. При этом у него всегда с собой — набор инструментов для разделки кабелей, электродвигателей и другого оборудования, содержащего в себе цветные металлы.

То, как хранится на территории комбината отработанное оборудование, известно не только службе охраны и режима. Что говорить о нижестоящих, если сами начальники цехов, по-

дразделений, участков пробегают мимо запорошенного снегом электродвигателя или брошенного на дороге мотка кабеля. Такое бесхозяйственное отношение к собственности акционерного общества служит одной из основных причин ее расхищения. А ведь всего-то и нужно: на каждом рабочем месте не забывать о своевременной утилизации списанных механизмов, устройств, приборов.

Ю. А. Русаков, один из расхитителей собственности комбината, задержан и сдан в милицию. Но работники СОИР не исключают, что разделку отработанных электродвигателей повторит кто-нибудь другой. В том случае, конечно, если отношение к имуществу акционерного общества останется на том же, бесхозяйственном, уровне.

В. ЖУКОВ,
зам. начальника СОИР.

ЖДЕМ

С тех пор, как участок газовых сетей переехал из старого помещения участка тепловоснабжения в здание очистных сооружений, мы, слесаря-ремонтники, не прекращаем работ по расширению и оборудованию нашей новой мастерской.

Установлены верстаки, наждачная колонка, прикреплен к стене стенд с удобным размещением на нем инструментами для ремонтных работ. Что еще необходимо для того, чтобы качество нашего труда значительно улучшилось? Маленький сварочный аппарат,

настольный сверлильный станок, электроталь грузоподъемностью 0,5 тонны, прижим для водопроводных труб.

Заявка на приобретение этого оборудования уже подана в отдел снабжения комбината. Через газету я хотел бы попросить наших снабженцев не затягивать с приобретением так необходимого для участка газовых сетей выше перечисленного оборудования.

С. ТИМОФЕЕВ,
слесарь-ремонтник
участка газовых
сетей энергоцеха.

СТРОКИ ИСТОРИИ

3 марта 1939 года. Президиум Верховного Совета СССР наградил высокой Правительственной наградой — орденом Ленина Самарию Михаила Александровича — одного из первых изобретателей допрессовочных прессов для изготовления огнеупорных изделий.

26 марта 1939 года. Президиум Верховного Совета СССР своим указом наградил коллектив Боровичского комбината «Красный Керamik» орденом Трудового Красного Знамени.

28 марта 1921 года. Вышло в свет Постановление Совета Труда и Оборонны за подписью В. И. Ленина «О

мерах по ликвидации кризиса в огнеупорной промышленности и об усилении роли Боровичского района как основной базы по производству огнеупорных изделий и материалов в стране».

31 марта 1945 года. За хорошую работу по обеспечению черной металлургии страны в период Великой Отечественной войны огнеупорами, за выполнение и перевыполнение планов 76 лучших работников комбината указом Президиума Верховного Совета СССР награждены орденами и медалями.

Из архива музея.

ПОСЕТИТЕ МУЗЕЙ

В музее истории огнеупорной промышленности АО «Боровичский комбинат огнеупоров», расположенном в административном здании ЦСП, проводятся экскурсии по вторникам, средам и четвергам с 9 до 15 часов. Принимаются коллективные заявки по телефону 2-49-82.

Добро пожаловать!

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ

Совет ветеранов АО «Боровичский комбинат огнеупоров» находится по новому адресу: ул. Ленинградская, 97 (Дом культуры), каб. 6.

Часы приема: каждый четверг с 9 до 12 час. Телефон 2-41-99.

1—2.

26 марта в 14 час. подсобным хозяйством (в д. Желомля) для работников комбината будет организована продажа поросят. Цена за 1 кг — 25 тыс. рублей.