

Огнеупорщик

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ»

Основана 15 сентября 1928 года

№ 10 (4474)

ПЯТНИЦА, 15 МАРТА 1996 г.

Выходит 1 раз в неделю

17 марта — День работника коммунального хозяйства

КАДРОВАЯ РАБОТА НА КОМБИНАТЕ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Совет директоров и правление АО «Боровичский комбинат огнеупоров» сердечно поздравляют всех работников ЖКХ комбината и тех, кто находится на заслуженном отдыхе, с Днем работника коммунального хозяйства. Ваш труд нелегок и важен. От вас зависит тепло в квартирах, благоустройство и чистота территории жилых микрорайонов.

Счастья и успехов вам, здоровья и благополучия!

НАШИ ДЕЛА И ЗАБОТЫ

ПОДОШЛО время подвести итоги работы нашего подразделения. И зима позади, и профессиональный праздник отмечаем в воскресенье. Зима, то самое время года, которое проверяет готовность нашей службы, наши знания и силы. И можно сказать, что прошедшую зиму выстояли, пережили ее, такую суровую, с наименьшими потерями тепла, горячей воды.

Успех не приходит сам по себе, залог успешной работы зимой — это кропотливое выполнение плана мероприятий. Прошедший год был ударным по производственным объемам замены мягкой кровли — 800 кв. м и шиферной — 300 кв. м.

Проведена ревизия электродных узлов — 58 единиц, заменено 598 метров водопроводных труб горячей и холодной воды, заменены 120 секций радиаторов и 16 задвижек крупной арматуры, 80 погонных метров теплотрассы и 50 п. м электрического кабеля. Покрашен газопровод — 400 п. м, проложено 15 п. м новой канализации. Установили с помощью ЦЭС электрические опоры в пос. Волгино. Отремонтированы входные двери в подъездах, переложены и отремонтированы печи по заявлениям квартиросъемщиков. Вот такой перечень работ выполнен ЖКХ перед наступлением зимних холодов.

Зиму встретили в полной боевой готовности. Приготовили необходимый аварийный запас материалов: труб, арматуры и др. Главную задачу мы выполнили: дома не стояли без тепла, ни одна система отопления не разморожена. По первому сигналу о помощи выезжала аварийная машина. Водителям С. В. Макарову, Н. А. Посредникову и Н. Н. Фирсову, трактористу экскаватора В. В. Кулакову приходилось выезжать на аварии и днем, и ночью. Всегда безотказны, всегда готовы к работе в любых сложных условиях.

Неполадки устранялись оперативно. Жители не успели заметить, как была устранена серьезная авария

на станции перекачки фекальных вод. Только благодаря слаженным действиям работников ЖЭУ-1 авария устранена быстро, без ущерба для квартиросъемщиков района. Набережной 60-летия Октября.

Досталось в эту зиму слесарям-сантехникам второго участка, где начальником Николай Максимович Герасимов. Старый водопровод пос. Волгино часто выходил из строя. Подъезд к нему плохой, а приходилось заменять трубы отдельными участками.

Если подвести итоги, то только благодаря коллективу, а он сейчас обновился, в основном молодые кадры в хозяйстве, мы обеспечили нормальные условия по обеспечению теплом жилого массива. Толковые специалисты: слесаря-сантехники А. А. Арефьев, С. В. Тимофеев, С. П. Тимофеев, Н. Н. Петров, А. Ю. Строганов, А. Ю. Рябинин; газосварщик А. Ф. Холкин, электромонтер Н. И. Герасимов, печник-каменщик С. В. Васильев.

Предстоящая весна ожидается с большим поводом и может доставить немало неприятностей. Наша служба уже сейчас готова ликвидировать последствия возможного половодья. Проведена в порядок откачивающая техника.

Заканчиваются ремонт и очистка бойлеров в жилых домах с горячим водоснабжением. Бригада текущего содержания ЖКХ, руководимая В. В. Бондаренко, занималась этими работами. Умелые слесаря-сантехники В. М. Колесников, Н. А. Ильин, В. А. Наумов, С. А. Степанов — мастера на все руки. Поручают им и крупный ремонт насосов котельных и другой насосной техники.

Согласно графику проводятся косметические ремонты в детском саду № 2, на очереди — база «Пирос», лагерь отдыха для детей и подростков.

Вот такие трудовые будни у жилищно-коммунального хозяйства. И казалось, что зима позади, а мы уже сейчас готовимся к следующему сезону.

Окончание на 2-й стр.

В 1995 году основная работа отдела комплектации и подготовки кадров была направлена на качественное обновление трудового коллектива за счет свободного трудоустройства, переподготовку и повышение квалификации кадров внутри предприятия, дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины и улучшение качественного состава руководящих работников.

Акционерное общество на начало текущего года располагает следующим составом работников:

Общая списочная численность на 1.01.96 г. — 5635

В том числе: рабочих — 4685, руководителей — 387, специалистов — 544, служащих — 19

в том числе по промышленной группе: рабочих — 3978, руководителей — 328, специалистов — 313, служащих — 13

ВСЕГО: 4632 по непромышленной группе: рабочих — 707, руководителей — 59, специалистов — 231, служащих — 6

ВСЕГО: 1003

Общая численность работников по сравнению с 1994 годом увеличилась на 578 человек за счет роста численности промышленной группы (447 чел.). В основном это увеличение произошло в связи с увеличением объемов производства по всем основным цехам и горным предприятиям (производство огнеупоров по сравнению с 1994 годом увеличилось на 27%). Увеличение численности по непромышленной группе связано с переходом на комбинат из штатов профкома работников профилактория (50 чел.), Дома культуры (40 чел.), созданием рыболовецких бри-

гад в подсобном хозяйстве. Наибольший рост численности произошел в следующих подразделениях: цехе № 2 — на 57 человек, ЦСП — на 74, шахте «Шиботово» — на 68, АТЦ — на 55, карьерах «Окладнево» и «Малиновец» — на 40, цехе № 3 — на 34, РМЦ — на 32 человека.

Нужно отметить, что некоторая стабилизация производства в 1995 году позволила в течение года пойти на сокращение всего лишь 12 человек (44 в 1994 году), и связано это в основном с крупным пожаром в цехе № 4 и закрытием участка тепловладоушек.

Образовавшийся рынок труда позволяет сегодня вести обширный отбор работников для предприятия. Особых затруднений в наборе людей мы не испытываем, за исключением некоторых дефицитных профессий. Нарущив трудовую дисциплину не держим, быстро расстаемся с невыдерживаемыми интенсивности нашего производства молодыми рабочими. В прошедшем году каждый пятый уволенный с комбината — прогульщик или пьяница. 455 человек, уволившихся от нас по собственному желанию из 692, со стажем работы на комбинате менее одного года. Высокими остались и коэффициенты текучести (Ктек.) и сменяемости.

Так, Ктек. по годам

1994	1995
19,0	18,8

по комбинату

19,0	18,8
------	------

в том числе среди руководителей и специалистов

5,0	2,8
-----	-----

рабочих

22,3	24,3
------	------

Наиболее нестабильным у нас остается состав рабочих, более стабилен состав ИТР. Всего по собственному желанию было уволено 7 руководителей и 16 специалистов, 6 руководителей уволены за пьянку и прогулы из ЦСП, цеха № 3 и карьера «Окладнево».

Особо неблагоприятно обстоит дело с текучестью в цехе № 2, ЦСП, АТЦ, ш. «Шиботово», СМУ, СОИР. Коэффициент текучести в этих подразделениях соответственно равен 24, 28, 21, 29, 36 процентам. Самая большая текучесть в СОИР — 44,2%. Причем, в производственных подразделениях она наибольшая среди рабочих основных профессий. Так, в цехе № 2 — это садчики, слесари, сортировщики; в ЦСП — бегунчики, машинисты электролафетов и мельниц, садчики, слесари, транспортники, электромонтеры; на ш. «Шиботово» — ГРОЗ, дорожно-лугевые рабочие, слесари; в АТЦ — водители, слесари; в СМУ — каменщики, ПТР. Перечислены те профессии, по которым КТ превышает 1, т. е. средний коэффициент текучести по подразделению.

По ЦСП большую текучесть по многим основным профессиям можно отнести из-за нестабильной работы коллектива, слабой организации производства и, соответственно, низкому стимулированию. По СОИР столь высокая текучесть связана с повышенной требовательностью к несению службы и морально-психологическими перегрузками, к которым многие поступающие не готовы и не выдерживают испытательного срока. По всем подразделениям можно обратить внимание на повышенную текучесть, связанную с многосменностью и тяжелыми условиями производства. Но нужно обратить внимание и на то, что 30% в причинах текучести занимают нарушения трудовой дисциплины. Следовательно, дисциплина остается большим местом у нас на производстве. Нужно отметить и то, что по всем подразделениям повышенная текучесть среди такой категории работников,

как слесаря. Здесь, видимо, нужно обратить внимание на организацию работ и стимулирование. И еще нужно отметить, что 2/3 уволившихся по собственному желанию не отработали на комбинате и одного года. Следовательно, существует проблема адаптации и вживания в коллектив.

Цифры уволившихся с комбината по стажу работы у нас за прошедший 1995 год, таковы:

до 1 года	— 455 (65%)
от 1 г. до 3 лет	— 118 (17%)
от 3 до 5 лет	— 54 (7%)
от 5 до 10 лет	— 29 (5%)
свыше 10 лет	— 36 (6%)

Остается большим коэффициент сменяемости (Ксм) кадров. Приведем следующие цифры по приему, увольнению и Ксм.

1994	1995
прием	1787 2200
увольнение	1729 1654
в том числе по соб. жел.	722 692
за прогул. и др.	199 333
Ксм	0,34 0,39

На рост Ксм безусловно повлиял общий рост численности по комбинату. Однако он достаточно высок и несет на себе дополнительные затраты по переподготовке и обучению кадров, приобретению практических навыков высококачественной и высокопроизводительной работы на конкретном рабочем месте.

Вместе с тем, можно сказать, что мы сильно омолодились за последние годы. Сегодня 48% работающих на комбинате моложе 40 лет, 73% — моложе 50 лет. Всего за прошлый год было назначено 110 пенсий, из них по возрасту — 32, по льготам — 45, по инвалидности — 17, по потере кормильца — 9, по выслуге лет — 7. Сделано перерасчетов пенсий — 161. Из года в год у нас увеличивается количество работающих в возрасте до 30

Окончание на 2-й стр.

КОЛДОГОВОР: ОБСУЖДАЮТ, ВНОСЯТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

По подразделениям комбината прошли профсоюзные собрания. Обсуждались выполнение коллективного договора за 1995 год, проект на новый — 1996 год, выдвинуты делегаты на общекорпоративную конференцию.

Основные вопросы, которые рабочие считают важными и просят внести в колдоговор на следующий год, касаются качества спецодежды, бесплатных талонов на молоко, мыла.

В карьере «Окладнево» увеличилась численность работающих за счет перевода людей с «Устье-Брынькино» и возникла необходимость выделить дополнительный автобус для перевозки людей или заменить маленькими автобусами на ЛА-3ы. Желательно, чтобы автобусы были исправны, а то

иногда в салоне автобуса столько дыма, что в пору надеть противогазы. Предложено решить вопрос о приобретении новых бензопил или запасных частей к ним. На собрании шла речь и об увеличении количества дней к очередному отпуску за вредность дежурным слесарям водоотлива.

Работники центрального склада предложили включить в колдоговор такие мероприятия: ремонт подкрановых путей на складе леса, оборудование резервуаров приемно-сливного устройства для подачи горюче-смазочных материалов «под слой жидкости», проложить от пруда до склада ГСМ сухотруб из стальных труб с пожарными соединительными головками для подключения пожарных машин при пожаре, построить

станцию перекачки топлива в емкости на АЗС, заменить балку на козловом кране центрального склада.

На профсоюзном собрании в ЦЗЛ был поставлен вопрос о выделении талонов на молоко лаборантам-исследователям, работающим на приготовлении сырья к дальнейшим испытаниям (сушка, помол глины, определение связующей способности).

В ЭРЦ поступило предложение выдавать бесплатные талоны на молоко работникам с вредными условиями труда, а именно: аппаратчикам блока разделения воздуха, наполнителям кислородных баллонов, слесарю по ремонту кислородных баллонов.

Работники подсобного хозяйства предложили поднять вопрос о качестве вы-

даваемой спецодежды и обуви: выходит из строя раньше нормативного срока носки и не соответствует размерам. Необходимо увеличить ежегодный отпуск на 6 дней категории работников подсобного хозяйства, работающих на ненормированном рабочем дне.

В течение года профсоюзные комитеты на местах обеспечивали желающих путевками в профилакторий, на базу отдыха «Пирос»; льготными путевками для детей работающих в лагерь отдыха для детей и подростков; земельными участками под индивидуальное строительство, посадку картофеля; по возможности оказывалась материальная помощь.

М. ВИКС,
зам. председателя
профкома А/О БКО.

НАЗНАЧЕНИЕ

Приказом Генерального директора АО «Боровичский комбинат огнеупоров» заместителем начальника технического отдела назначен Иван Владимирович Николаев, работавший начальником ТП этого отдела

КАДРОВАЯ РАБОТА НА КОМБИНАТЕ

Окончание. Нач. на 1-й стр. лет. Так, в 1993 году их было 986 человек, в 1994 — 1152, а в 1995 — 1209.

Возрастной состав работающих на 1.01.96 года таков:
до 18 лет — 14 человек
от 18 до 20 лет — 73
от 21 до 25 лет — 558
от 26 до 30 лет — 564
от 31 до 40 лет — 1488
от 41 до 50 лет — 1444
от 51 до 55 лет — 251
от 56 до 60 лет — 292
от 61 до 70 лет — 200
свыше 70 лет — 22 чел.

Продолжает улучшаться качественный состав работающих по уровню образования. Количество работников с высшим и средним специальным образованием в % от общего числа работающих за последние пять лет таково:

1992	1993	1994	1995
26%	32%	34%	35%

На рабочих местах с высшим образованием сегодня работает 127 человек, со среднетехническим 1033.

Несмотря на большую текучесть и сменяемость среди рабочих, нам удается сохранить профессиональный костяк работающих, активно омолаживая его.

Состав работающих по стажу на 1.01.96 года таков:
до 1 года — 1304 чел.
от 1 г. до 3 лет — 1187
от 3 до 5 лет — 855
от 5 до 10 лет — 581
свыше 10 лет — 1534

Сегодня на комбинате трудятся 387 руководителей и 544 специалиста, что составляет от общего числа работающих 17%. На одного руководителя (6,9% от общей численности), имеющего в прямом подчинении людей, приходится 14 человек, что соответствует научно обоснованным нормативам управленческого персонала для такого предприятия, как наше (более 5000 работающих). Количество руководителей по сравнению с 1994 годом увеличилось

на 15 человек, а специалистов на 57 человек. Это связано с введением в штаты комбината специфических подразделений, как профильных, Дом культуры, стадион.

Руководителей и специалистов с высшим образованием 246 человек, со средним специальным 566 человек, практиков 66 человек.

В 1995 году принято на работу 104 и уволено 60 руководителей и специалистов. В промышленную группу принято 37 человек, уволено 28 человек. Из 37 принятых — с высшим образованием 25, со среднетехническим — 11, практик — 1. Из 28 уволенных — 5 человек по собственному желанию, 6 — за нарушения трудовой дисциплины, остальные по уважительным причинам.

Кроме набора извне произведены и внутренние перемещения и назначения. Самое серьезное кадровое изменение, постигшее комбинат в прошлом году, — это безвременный уход из жизни Генерального директора Н. А. Новикова. 1 декабря 1995 года Председателем Совета директоров, Генеральным директором нашего акционерного общества был избран В. А. Можжерин. Были произведены назначения зам. Генерального директора по экономическим вопросам, главного механика, начальника цеха № 3, ЦСП, карьера «Окладнево». Проведены многочисленные передвижения внутри ряда подразделений, таких как, ЦСП, карьер «Окладнево», ш. «Шиботово». Всего было перемещено 34 работника с высшим образованием, причем с рабочих мест, на повышение 8 человек, на рабочие места 5 человек; произведено перемещений работников со средним специальным образованием 47

человек: с рабочих мест — 15 человек, на рабочие места — 13 человек. В последние месяцы прошлого года было проведено обучение и началась комплектация нового производства — участка плазматронов.

Кроме свободного отбора кадров, комбинатом продолжается целенаправленная подготовка специалистов в ВУЗах и техникумах. Пересмотрены и подписаны договоры на подготовку специалистов с Боровичскими техникумами, колледжами и училищами. Обучающиеся в соответствии с договорами обеспечиваются рабочими местами для прохождения практики и работой после окончания учебного заведения.

По индивидуальным договорам в ВУЗах Москвы, Санкт-Петербурга, Новгорода на очных отделениях обучается 17 человек. Один приступил к работе в энергетическом хозяйстве цеха № 6. Один продолжает подготовку в аспирантуре при Санкт-Петербургском технологическом институте (техническом университете). Кроме того, на заочных отделениях ВУЗов и техникумов обучается 36 человек, что на 10 человек больше, чем в прошлом году.

В 1995 году по плану 1994—95 и 1995—96 учебных годов было продолжено непрерывное обучение по целевым программам начальников структурных подразделений, а в конце прошлого года к ним подключились руководители и специалисты среднего звена. Всего прошли обучение четыре группы по вопросам финансов и экономики, организации производства, трудового и гражданского законодательства, охраны труда и окружающей среды, заработной платы. Выпущено три группы ИТР и резерва по общим правилам ТБ и охраны окружающей сре-

ды. Прошла обучение еще одна группа резерва мастеров с отрывом от производства (13 человек). Восемь из них уже используются как мастера или на подмене.

Большая сменяемость кадров требует напряженной работы по обучению, повышению квалификации и переподготовке. Всего за прошлый год было обучено через отдел подготовки кадров 1862 человека, что на 650 человек больше, чем в 1994 году. Такой резкий скачок связан как с увеличением приема, так и с введением с апреля прошлого года положения по комбинату «О системе первоначальной подготовки, повышению квалификации и переподготовке кадров на А/О БКО», которое практически исключает допуск к самостоятельной работе без предварительного обучения и вводит регламентацию на требования к квалификации работающих. С преподавательским составом был проведен семинар Екатеринбургского центра по подготовке кадров металлургии методический семинар, который стал уже вторым за последние два года и позволил переподготовить всех преподавателей.

В течение года прошли подготовку 92 пресовщика, 68 съемщиков-укладчиков, 83 машиниста электролафета, 62 ГРОЗ и т. д., всего по 67 специальностям. Подготовлено и прошли повышение квалификации по основным профессиям производства молодежи до 30 лет — 713 чел. 22 работника повысили квалификацию на различных курсах вне комбината (в том числе 7 человек за границей), 4 крановщика железнодорожных кранов обучено в Екатеринбургском центре подготовки кадров.

В. АЛЕКСЕЕВ,
нач. ОК и ПК А/О БКО.

НАШИ ДЕЛА И ЗАБОТЫ

Окончание. Нач. на 1-й стр. жилищно-коммунального хозяйства, всех тех, кто так давно связан с этой службой: В. В. Быстрову, М. А. Ветошкину, Н. П. Ефимову, О. А. Ломаеву, А. Ф. Кузьмину, Г. Е. Чиркову, М. П. Анисимову, З. Ф. Малинину, В. Т. Гаврилову, В. В. Позднякову, М. И. Василенко, А. Г. Кирсанову, Е. А. Алексееву, Т. А. Гаврилову, И. Н. Иванову, В. Ф. Николаеву, Г. В. Быстрову, Н. Н. Коваленко, Н. В. Екимову, Т. П. Петрову.

Неустанно поддерживает чистоту на территории комбината — дорог, пешеходных дорожек, занимается озеленением участка по благоустройству и озеленению под руководством В. Н. Михайловой.

В канун праздника хочется поздравить работников

жилищно-коммунального хозяйства, всех тех, кто так давно связан с этой службой: В. В. Быстрову, М. А. Ветошкину, Н. П. Ефимову, О. А. Ломаеву, А. Ф. Кузьмину, Г. Е. Чиркову, М. П. Анисимову, З. Ф. Малинину, В. Т. Гаврилову, В. В. Позднякову, М. И. Василенко, А. Г. Кирсанову, Е. А. Алексееву, Т. А. Гаврилову, И. Н. Иванову, В. Ф. Николаеву, Г. В. Быстрову, Н. Н. Коваленко, Н. В. Екимову, Т. П. Петрову.

Н. ИЛЬИН,
гл. инженер ЖКХ.

ПОСТУПАЙТЕ В ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ

Боровичский индустриальный техникум объявляет прием студентов в 1996 году по следующим специальностям:

Дневное отделение на базе 9 классов

техник-теплотехник, техник-электрик, техник-механик, техник-эколог, бухгалтер.

на базе 11 классов

техник-технолог.

Обучение на дневном отделении бесплатное. На старших курсах за дополнительную плату студенты дневного отделения могут получить дополнительное профессиональное образование для бухгалтеров: банковский оператор, налоговый инспектор, служащий правоохранительных органов, предприниматель; для техников (механик, электрик) — сдача экзаменов на повышенный разряд; для всех специальностей — оператор ЭВМ.

Заочное отделение на базе 11 классов

бухгалтер-юрист, техник-электрик. Обучение на заочном отделении платное. Сроки подачи заявлений на дневном и заочном отделениях с 1 июня по 31 июля 1996 года. Вступительные экзамены устанавливаются в количестве 2-х предметов:

Дневное отделение:
на базе 9 классов: диктант, математика устно;
на базе 11 классов: диктант, химия устно.
Заочное отделение:
диктант, математика устно.
К заявлению о приеме прилагаются: документ об образовании в подлиннике, медицинская справка, фотокарточки; на заочное отделение — выписку из трудовой книжки.
Преимущественным правом при зачислении пользуются учащиеся, окончившие подготовительные курсы при техникуме.
Справки по телефону 2-62-55. 1—2.

ПРИГЛАШАЕТ СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ЗАОЧНЫЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

В апреле 1996 года на базе Боровичского индустриального техникума открывается учебный опорный пункт Северо-Западного политехнического института г. Санкт-Петербурга, который будет вести подготовку инженеров по очно-заочной системе обучения без отрыва от производства. Опытные преподаватели института будут читать курсы лекций, проводить консультации, принимать курсовые зачеты и экзамены по месту жительства студентов.

В 1996 году на базе индустриального техникума планируется прием абитуриентов на 1-й курс факультета «Технологии вещества и материалов» по следующим специальностям:

2502 — Химическая технология неорганических веществ (специализация — охрана окружающей среды и технология переработки отходов и выбросов);
1205 — Оборудование и технология сварочного производства;
1208 — Материаловедение в машиностроении.
Прием документов от поступающих на 1 курс с 20 апреля. К заявлению о приеме в институт абитуриенты прилагают документ государственного образца о среднем образовании и 4 фотографии размером 3х4. Вступительные экзамены проводятся по математике и русскому языку (оба письменно) 26 и 28 июня.
Прием документов и вступительных экзаменов — по адресу: г. Боровичи, ул. Ленинградская, 99, Индустриальный техникум. Тел. 3-45-28. 1—2.

НАВСТРЕЧУ МЕЖДУНАРОДНОМУ ДНЮ ТЕАТРА

23 марта в 16 часов народный театр Дома культуры А/О БКО приглашает на спектакль по пьесе Бомарше «Безумный день, или Женитьба Фигаро». После окончания спектакля — дискотека.
Билеты в кассе ДК.

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!

Дополнительная вакцинация против полиомелита проводится детям в возрасте с 3-х месяцев до 3-х лет с 18 марта по 22 марта, с 8 до 19 часов на прививочных пунктах:

Улица Сушанская — детский сад № 27.
Школьный бульвар — детский сад № 12.
Полыновка — детский сад № 2.
Сосновка — детский сад № 29.
Улица Пушкинская — детский сад № 30.
Детская поликлиника.

О ЛЬГОТАХ ПО ОПЛАТЕ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ

В последнее время в местной печати, по городскому радио прошли выступления о том, что комбинат огнеупоров «якобы не хочет» предоставлять льготы по оплате коммунальных услуг гражданам, имеющим право на эти льготы и проживающим в жилом фонде, «принадлежащем» акционерному обществу «Боровичский комбинат огнеупоров».

Ситуация сложилась не простая и требует разъяснений. Первое, что необходимо сказать, авторы этих выступлений или не знают, или, еще хуже, сознательно искажают действительное законодательство, регламентирующее данный вопрос.

Да, действительно, ряду категорий граждан (донорам, ветеранам, воинам-интернационалистам, военнослужащим, малоимущим, многодетным и т. д.) законодательными актами предоставлены льготы по оплате коммунальных услуг, в них же определен порядок финансирования расходов, связанных с их предоставлением — за счет средств бюджетов субъектов РФ. Подчеркиваю: за счет средств бюджетов субъектов РФ и при наличии средств в этих бюджетах. И это логично, любому человеку понятно, что никто не может заставить его платить за своего соседа. Однако такая ситуация, по

мнению некоторых представителей нашей администрации, возможна.

А/О БКО в своей собственности жилого фонда не имеет.

С 1992 года с принятием Федерального Закона РФ «Об основах федеральной жилищной политики» отсутствует такое понятие, как ведомственный жилой фонд. При приватизации Боровичского комбината огнеупоров, которую проводил Новгородский областной комитет по управлению государственным имуществом, жилой фонд не был включен в план приватизации и не стал собственностью акционерного общества, остался в государственной собственности. Но А/О БКО, послушно исполняя законы нашего государства, в течение всего 1995 года предоставляло льготы по оплате коммунальных услуг всем вышеперечисленным категориям граждан и, одновременно, неоднократно обращалось к администрации города и области о возмещении расходов, возникших в связи с предоставлением таких льгот. Администрация же города, не имея возможности, отказывалась возмещать Общество расходы, а они немалые: за 1995 год составили 700 млн. рублей, за январь 1996 года — более 70 млн. рублей. Отказ обосновывается тем, что жилищный

фонд, обслуживаемый ЖКХ А/О БКО, не является муниципальной собственностью.

Интересная получается ситуация: жилой фонд находится в государственной собственности, а финансирует его содержание — предприятие частной формы собственности — акционерное общество. А как же требования ст. 210 Гражданского кодекса РФ об обязанности собственника нести бремя содержания своего имущества? Это «бремя» для Общества слишком тяжелое, так как, по подсчетам экономистов, содержание жилого фонда в 1996 году принесет Обществу 5 млрд. рублей убытков.

Справедливости ради необходимо сказать, что вопрос передачи жилого фонда, обслуживаемого А/О БКО, в собственность г. Боровичи неоднократно поднимался, решался на разных уровнях. Но каждый раз эта передача «тормозилась» из-за непомерных требований коммунальных служб города. Причем, эти требования постоянно возрастают. Так, если в 1995 году Боровичское муниципальное предприятие ЖКХ «Огласлось» взять жилищный фонд при условии перечисления им 13,9 млрд. рублей, то в 1996 году эта сумма стала — 31 млрд. рублей. Боровичское му-

ниципальное предприятие «Горгаз» также согласно обслуживать жилищный фонд, если ему перечислят 5,9 млрд. рублей.

Самый простой выход для Общества — это прекратить обслуживание «бесхозного» жилого фонда. Но как это сделать, если в этих домах живут люди и многие из которых работники комбината?

По просьбе Совета директоров А/О БКО состоялась встреча руководства Общества с губернатором области М. М. Прусаким. Во встрече также участвовал глава городской администрации В. Н. Огоньков. Были обсуждены эти проблемы и пути их решения. Создана согласительная комиссия под председательством Н. Н. Журавских для решения вопроса по передаче жилого фонда в собственность города. Губернатором области подписано Постановление № 52 от 16.02.96 г., которым утвержден «Порядок возмещения организациям расходов, связанных с предоставлением льгот ветеранам в 1996 году».

Хочется надеяться, что эта проблема будет решена правильно и в соответствии с действующим законодательством.

С. ПРОВоторова,
начальник юридического отдела А/О БКО.