

КАДРОВАЯ РАБОТА НА КОМБИНАТЕ

В 1994 году основная кадровая работа была направлена на качественное обновление коллектива за счет свободного трудоустройства, переподготовку и повышение квалификации кадров внутри предприятия, укрепление трудовой дисциплины и дальнейшее улучшение качественного состава руководящих работников.

Комбинат на начало текущего года располагает следующим составом работников: общая списочная численность на 1.01.95 г. — 5057, руководителей — 362, специалистов — 487, служащих — 19. В том числе по промышленной группе: рабочих — 3558, руководителей — 316, специалистов — 297, служащих — 14. Всего: 4185. По непромышленной группе: рабочих — 631, руководителей — 46, специалистов — 190, служащих — 5. Всего: 872.

Общая численность работников по сравнению с 1993 годом (на 1.01.94 г. — 4989 человек) увеличилась на 68 человек за счет роста численности непромышленной группы. Это создание цеха общественного питания (общая численность 81 человек) и перевод на баланс численности комбината хоз. обслуживания профилактория (22 человека). По промышленной же группе наблюдается некоторое снижение по трем категориям:

рабочие
руководители
специалисты

Нужно отметить, что к середине 1994 г. экономическая ситуация поставила перед комбинатом вопрос о значительном сокращении численности. Планировалось сократить 437 рабочих и 112 руководителей, специалистов и служащих. Однако в результате активной работы, в первую очередь, руководства комбината, обстановку удалось стабилизировать. Структурный пересмотр и сокращение коснулись лишь действительно незагруженных участков (всего

	1993 г.	1994 г.
рабочие	3636	3558 (—78)
руководители	331	316 (—15)
специалисты	308	297 (—11)

за год было сокращено 44 человека).

Сформировавшийся в городе рынок труда способствует более обширному отбору работников. Особых затруднений по отбору людей мы сегодня не испытываем, за исключением некоторых дефицитных профессий. Прощтрафившихся (в первую очередь, за нарушение трудовой дисциплины) не держим. В результате имеем высокие коэффициенты текучести и сменяемости.

Так, коэффициент текучести по годам в %.

	1990 г.	1991 г.	1992 г.	1993 г.	1994 г.
по комбинату	10,3	11,5	19,2	20,3	19
в т. ч. среди					
руков. и спец-тов	3,0	3,0	1,8	3,1	5
рабочих	11,9	13,0	24,1	22,7	22,3

Усугубляются эти показатели также и нестабильностью работы отдельных цехов предприятия по объективным причинам, особенно в первой половине 1994 года. Это касается в первую очередь ш. «Шиботово», цехов № 2 и 3. Целый год до ноября 1994 года все подразделения работали с дополнительными выходными.

Наиболее нестабильным у нас остается состав рабочих, более стабилен состав ИТР, хотя в этом году по сравнению с прошлым текучесть и среди них несколько увеличилась. Всего по собственному желанию было уволено 20 руководителей, 21 специалист, 2 руководителя уволены за прогулы. Остается большим и показатель сменяемости кадров. Цифры приема и увольнения за 1993 и 1994 годы таковы: прием 1319 и 1787, увольн. 1681 и 1729, в т. ч. совств. желанию 752 и 722, прогулы 268 и 199. Коэффициент сменяемости: 0,34 и 0,34. Практически произошло за 3 года 100% обновление коллектива. С одной стороны, это хорошо. Средний возраст ра-

Окончание на 2-й стр.

К 50-летию Великой Победы

СВЯЗИСТ

Есть даты, которые остаются не только в памяти, но и в истории навсегда. 27 января 1944 года мужественный стойкий Ленинград салютовал доблестным войскам, защитившим и отстоявшим город. 51 год назад была снята блокада и город Ленина вернулся к жизни.

К моей гордости я защищал этот город. Я, простой солдат-связист. В 1942 году в нашей деревне Желомля на службу в армию призывались по возрасту, семнадцатилетние. Короткий сбор. Напутствие отца, старого солдата, прошедшего империалистическую и потерявшего зрение в газовой атаке: «Немец враг хитрый, опасный. Попадешь в пехоту, сынок, держись ближе к земле, она не выдаст».

Двухнедельное обучение при военкомате. Отрывистые команды: «Стройся! Длинным колом! Коротким колом!». И можно считать, что к службе готов.

В Ленинград я попал уже после прорыва блокады в конце января 1943 года. Зимой, в метель, ночью в крошечной темноте шли мы колоннами по Ладожскому озеру. Днем «дорогу жизни» нещадно бомбила вражеская авиация. В Ленинграде нас расформировали и вместо пехоты я оказался в 16 корпусе ПВО 2-го зенитно-прожекторного полка. Выучился на связиста. Нашу шестую роту бойцы называли маршевой, на месте она не сидела. Задача ставилась перед связистами одна — поддерживать постоянную связь между подразделениями.

В бомбежки, артобстрелы, в любое время днем и ночью шли на восстановление обрывов связи. Без связи никак зенитчикам, прожектористам, они защищали небо над Ленинградом. Мощные прожекторы в 700 млн. свечей, скрепляясь в ночном небе, вылавливали фашистские самолеты. Зенитчики, в свою очередь, не зевали и прицельным огнем расстреливали врага.

Я не был участником прямых боев. Но страшные картины войны навсегда остались перед глазами. День. Не помню название улицы в Ленинграде, на остановке стоят люди: женщины, дети и вдруг прямое попадание снаряда. На месте остановки — глубокая

воронка и растерзанные тела. Не солдаты гибли, а мирное население. И нам, бойцам, приходилось быть всегда бдительными, хотя и не на передовой сражались. Случалось, что фашистские диверсанты вырезали подразделение, по забывчивости не выставившее охранение.

И меня однажды, когда проверял связь, зацепило осколком разорвавшейся мины, слегка контузило. А больше ранений не было. Бог милостив. В 1944 году после снятия блокады Ленинграда наш полк перебросили за наступающими войсками в сторону Красного Села. Потом под Кипень к Эстонской границе. А в июле 1944 года я уже был на Карельском перешейке. Здесь и Победу встретил.

Радостный, долгожданный день. Все тяготы тяжелой солдатской жизни промелькнули в одно мгновение. Вспомнились товарищи, которые полегли в боях. В полку бок о бок воевали чуваша, русские, белорусы, удмурты, цыгане. Скольких мы не досчитались к Дню Победы!

В армии я прослужил до 1948 года. В эти годы я и мои сверстники мужали, становились лучше и чище. Служба в армии была школой мужества.

После демобилизации вернулся домой, закончил с отличием горно-керамический техникум. Поступил без экзаменов в Ленинградский горный институт на геолого-разведочный факультет. И всю свою жизнь отдал выбранной профессии. Проработал на комбинате более 20 лет в геологоразведочной партии. Начиная мастером, а через год был назначен начальником ГРП, и там до пенсии. Сейчас работаю сторожем в подсобном хозяйстве.

Оглядываясь назад, на прожитое, мне не стыдно. Верно защищал Родину в суровую годину, работал честно и жил по совести. Жаль фронтовиков, друзей-товарищей, не увидевших победу. Они погибли, чтобы жили другие. Чтобы счастье и мир вошли в каждый дом. Слава им и вечная память!

И. ВАСИЛЬЕВ,
солдат-связист.

ЧТО ПОКАЗАЛО ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ

В начале января 1995 года каждое дошкольное учреждение АОТ «БКО» получило лицензию на право заниматься дошкольным образованием. Всего 7 учреждений.

Лицензирование проводила компетентная комиссия, возглавляемая зам. главы администрации города Г. И. Коротким. Сюда вошли представители отдела народного образования, СЭС, пожарной охраны. Документация для лицензирования подготовлена и оформлена ведущим специалистом по детсадам. Полученная лицензия не только дает право на ведение образовательной деятельности, она показывает степень санитарных норм и гигиены содержания детей в дошкольных учреждениях. СЭС и пожарной охраной проверена готовность детсадов к ведению учебного процесса.

Отмечено, что питание в наших детских садах отвечает нормам, качеству, широк ассортимент продуктов. Когда-то у СЭС были претензии по питанию в детсаду № 12, сегодня вопросов по пищеблоку нет. Все замечания учтены.

В целом дошкольные учреждения реализуют государственную образовательную программу с использованием те-

хнологий программы «Радуга», элементов Триза, программы «Развитие». Всего 538 детей огнеупорщиков воспитываются в детсадах. Летними оздоровительными мероприятиями было охвачено 327 ребятшек. Значительно снижены пропуски по болезням. Если за год они достигали 18—20 дней, то сейчас — 15. Объясняется такое положение лучшим уходом. Детей в группах стало меньше и, естественно, каждому ребенку достается больше внимания как со стороны обслуживающего персонала, так и воспитателей.

Каждый детский сад работает в своем направлении. Детсады № 12 и 14 особое внимание уделяют внедрению новых технологий с использованием разнообразных программ.

Важным направлением работы детсада № 12 является охрана жизни и укрепление здоровья детей. Создан прекрасный физиокабинет, где дети с удовольствием оздоравливаются. В детском саду № 14 организована театрализованно-речевая студия. Ясли-сад № 26 работает по направлениям: экологическая тропа, народное творчество. В кампаниях по лицензированию коллектив его отмечен как лучший с точки

зрения эстетики и народно-прикладного искусства.

В дошкольных учреждениях проводится секционная, кружковая работа по интересам детей. Выявляются наклонности ребятшек через анкетирование родителей и собственное желание.

На сегодняшний день кадры детсадов укомплектованы и стабильны. Занимаются воспитанием не случайные люди, а радующие за свое дело, любящие детей. Они мастера на все руки: вяжут, вышивают и учат прекрасному детей. Стремятся украсить интерьер и приблизить его по уюту к домашнему.

Комбинат помогает в обучении кадров новым технологиям, направляет педагогов, заведующих на курсы в г. Новгород. В этом году выделены средства на приобретение игрушек. Совет директоров и правление АОТ «БКО» в конце 1994 года приняло решение об увеличении фонда заработной платы дошкольных учреждений. И теперь у администрации детсадов появилась возможность материально поощрять работников, заинтересовать их работать еще плодотворнее.

Т. ШАБАЛИНА,
ведущий специалист
по детсадам АОТ «БКО».

СПАСИБО ЗА ПОДДЕРЖКУ

Обращаются к вам, в газету, пенсионеры комбината из поселка Шереховичи. Мы хотим поблагодарить руководство комбината, профком и женщин из совета ветеранов. Нежданно-негаданно порадовали они нас своим приездом, приехали сахарный песок для пенсионеров по дешевой цене. Очень быстро и культурно обслужили нас, стариков. Живем мы вдалеке. Недавно сгорела почта в поселке, теперь очень трудно со свя-

зью. Поэтому мы и не знали, что в городе давали песок.

Приятно, что не забыли и про нас. Большое спасибо за поддержку пенсионеров. Приятно, что ты не забыт и, хоть изредка, навещаешь. Ведь внимание дороже денег, особенно сейчас, в эти нелегкие годы жизни.

Пенсионеры: семьи Львовых, Майоровых, Антоновых, Яковлевых, Н. С. Николаева, А. П. Иванова и другие.

Комбинат «Красный керамик» в годы Великой Отечественной войны

Продолжение. Нач. в № 3, 4.
Давала ток электростанция. Топливом ее снабжало торфопредприятие «Тухун», переданное комбинату. Начальником ЦЭС в годы войны оставался Г. И. Бабич.

— Мало кто знает, что мы тогда производили минометы, — вспоминал Георгий Иванович. — Делал их тогда токарь И. П. Чусов с группой помощников, а техническое руководство вел механик В. А. Зарубин. На ЦЭС ремонтировали кислородные баллоны, самолетные винты, автоэлектрорудование. В пятом цехе выпускали мины и гранаты, в первом — печи для землянок и солдатские котелки. Не хватало металла — собирали лом, где могли. В ход шла и оцинкованная крыша бывшего летнего театра в саду отдыха керамиков. В центральных мастерских наладили выпуск походных армейских кухонь и бань, чугунных котлов для варки пищи, тракторных прицепов для перевозки снарядов, ремонт танков, изготовление запчастей к автомашинам, которые возвращал в строй разбросанный на территории комбината ремонтно-восстановительный батальон.

С великой радостью восприняли огнеупорщики разгром фашистских армий под Москвой, освобождение Калинин и Тихвина. Нависшая над городом на Мсте угроза миновала. Стабилизировалась линия фронта. Ленинградский обком партии, оценив обстановку, выдвинул вопрос о возобновлении производства боровичских огнеупоров. В мае 1942 года Государственным Комитетом Обороны было принято постановление о восстановлении цехов и рудников комбината. Вначале решили восстановить цехи № 1 и 3, а затем № 4 и 8. Для этого необходимо было собрать эвакуированное оборудование. Начальником эвакуации был назначен Г. И. Бабич. Был составлен список необходимого оборудования для цехов № 1, 3, 4, 8, подвесной канатной дороги, Боровичского и Любытинского рудников, электростанций и центральной лаборатории. Но Богдановичский завод отказался вернуть требуемое оборудование, т. к. оно было в значительной степени использовано заводом для его расширения. Лучшее оборудование осталось на Урале. Отгружалось на комбинат разукрупненное оборудование с отсутствием многих

важных деталей. Богдановичский завод оставил у себя все кабели, электрооборудование, приводные ремни, весь инструмент, транспортные ленты, чертежи остались на Урале и фрикционные пресса Рейсмана, Пантелеева, сифонные, розеточные и т. д. Комбинату по сути надо было заново готовить чертежи и выпуск новых машин.

Для ускорения восстановления комбината были изготовлены в короткий срок в собственных мастерских 12 керамических машин, 2 дезинтегратора, 2 ленточных прессы и др. оборудование. Оставшиеся в мастерских сборные кадры рабочих и инженерно-технических служащих с помощью городских и районных организаций нашли в различных местах Мошенского, Боровичского и Окуловского районов около 10 металлообрабатывающих станков, произвели, буквально не выходя из цеха их ремонт, установили и, таким образом, создали механический цех. Восстановление цеха № 1 шло ускоренными темпами — ремонтировался и восстанавливался ленточный пресс, дезинтегратор, шаровая мельница, переносный пресс и другое оборудование. Вследствие отсутствия сушильного барабана в цехе № 1 сушка глины производилась в цехе № 8. И уже в августе 1942 года цех № 1 приступил к формовке.

Параллельно с восстановлением производства проводилась реконструкция цехов и модернизация технологического оборудования. На самые ответственные участки были направлены коммунисты. Постоянно находились в гуще дел парторг С. Ф. Рошин и директор комбината М. Г. Трофимов, главный инженер И. Т. Еремеев и выдвинутый на должность главного механика комбината бывший механик первого цеха В. И. Гершкович. Пристальное внимание уделялось центральному мастерским, где рождалось технологическое оборудование. Отозванный из действующей армии начальник горного отделения комбината инженер В. А. Хмелев сутками работал в шахтах и рудниках. Итогом неимоверных усилий всего коллектива явился выпуск в 1942 году 32500 тонн огнеупоров.

Вернулись с Урала рабочие и ИТР. Возобновила занятия школа ФЗО. Среди ее питомцев был худенький паренек Петр Прокофьев. В 1943 году ему довелось разжигать печь

№ 1 в четвертом цехе. Прокофьева и его сверстников трудности не сломили, не оттолкнули от избранной профессии. Долгие годы Петр Матвеевич нес ударную вахту на этой печи.

В Любытинских рудниках им. Артема в 1943 году работали 24 женщины забойщицами, 20 — крепильщицами, 40 — катальями, 10 — машинистами и столько же слесарями. По полторы нормы выполняли забойщицы З. Васильева, Е. Маркова, А. Маркушева, П. Михайлова.

Но не только в рудниках, у станков, печей, работали женщины. Они были заняты как в рабочее время, так и в нерабочее. При оборудовании помещений под госпитали была создана бригада из числа работающих и жен фронтовиков в количестве 65 человек. Они убрали помещения, набивали матрасы, а во время работы госпиталей женщины стирали белье, мыли полы, мыли и одевали бойцов, дежурили по ночам, читали газеты, писали письма. К годовщинам Красной Армии, Великой Октябрьской революции, 1-е Мая и другим праздникам для бойцов госпиталей собрано и передано 4237 подарков, индивидуальных пакетов на сумму 11060 руб., посуды столовой 375 штук, 70 книг, наличными деньгами 4500 руб. Подшефному госпиталю 2069 передано значительное количество коек, матрацев и постельных принадлежностей. Приняла активное участие в работе подшефного госпиталя бригада женщин цеха № 7 пос. Вельгия, состоящая из 8 человек, бригадир М. Григорьева — член поселкового Совета Вельгии, мать пятерых детей, жена фронтовика Гребнова говорила: «Хотя ходить нам и далеко, но мы знаем, что наши мужья борются на фронте, а мы не должны от них отставать». Эти женщины не только выполняли работу, которую им поручали в госпитале, они по своей инициативе собирали подарки, носили для бойцов бумагу, карандаши, кроме того состояли донорами и сдали по 12 литров крови каждая.

Женщины комбината участвовали на оборонных работах, проходили учебу в рабочем батальоне, обучались военному делу в кружках.

Г. ГЛУХИХ,
зав. архивным отделом
администрации
г. Боровичи и района.

Продолжение следует.

КАДРОВАЯ РАБОТА НА КОМБИНАТЕ

Окончание. Нач. на 1-й стр.
ботающих, на комбинате уже ниже 40 лет. Количество работающих пенсионеров снизилось до 513 человек (715 чел. в 1993 г., 932 чел. в 1992 году). Увеличилось количество работающих до 30 лет с 986 до 1152 человек. Возрастной состав работающих сегодня таков:

до 18 лет — 5 человек,
от 18 до 20 лет — 78,
от 21 до 25 лет — 564,
от 26 до 30 лет — 505,
от 31 до 40 лет — 1525,
от 41 до 50 лет — 1422,
от 51 до 55 лет — 320,
от 56 до 60 лет — 352,
от 61 до 70 лет — 242,
свыше 70 лет — 17 чел.

53% работающих моложе 40 лет, 81% моложе 50 лет.

Несколько улучшился качественный состав по уровню образования. Количество работников с высшим и средним-специальным образованием в % от общего числа работающих таково:

1991 год — 25%,
1992 год — 26%,
1993 год — 32%,
1994 год — 34%.

На рабочих местах с высшим образованием сегодня работают 83 человека, со среднетехническим 851 человек.

С другой стороны, молодое пополнение требует более серьезного отношения к адаптации, обучению, а также в коллектив. Но, как показывает практика, многие не выде-

	1991 г.	1992 г.	1993 г.	1994 г.
прием	41	56	21	25
увольнение	87	26	35	41

Из 25 принятых руководителей и специалистов 12 с высшим и 13 со средним-специальным образованием. Кроме набора извне, произведены внутренние перемещения кадров с целью укрепления производства. Так, произведены назначения начальника производственного отдела, начальника ЦСП, начальника отдела сбыта, зам. генерального директора по коммерческой части, зам. главного механика и главного механика, начальника цеха № 3. Проведены многочисленные передвижения внутри ряда подразделений, таких как ЦСП, шахта «Шиботова», к-р «Окладнево», горного управления, отдела внешне-экономических связей. Полностью укомплектованы руководители, специалистами и рядовыми работниками цех общественного питания, участок благоустройства ЖКХ, прудовое хозяйство подсобного хозяйства, участок гидростата ЦСП. При перемещениях и назначениях использовались, в первую очередь, резерв на замещение обученных в группах резерва мастерского состава.

Кроме свободного отбора кадров комбинатом продолжается целенаправленная подготовка специалистов в ВУЗах и техникумах. Пересмотрены и подписаны договоры на подготовку специалистов с Боровичскими техникумами и училищами.

По индивидуальным договорам в ВУЗах Москвы, Санкт-Петербурга, Новгорода на очных отделениях обучаются 14 человек. 2 из них должны в 1995 году приступить к работе. Один проходит подготовку в аспирантуре при Санкт-Петербургском технологическом институте — техническом университете. Кроме того, на заочных отделениях ВУЗов и техникумов обучаются 11 человек. Ряд из них оказывается финансовой помощью от комбината.

В течение 1993—94 годов через отдел подготовки с отрывом от производства было выпущено 3 группы резерва мастеров общей численностью 48 человек, 16 из них уже рабо-

живают тяжелых условий производства, требований к дисциплине. Об этом свидетельствуют цифры увольнения с комбината по стажу работы:

до 1 года — 37% (569 чел.),
от 1 года до 3 лет — 30% (455),
от 3 лет до 5 лет — 4,7% (72),
от 5 лет до 10 лет — 8,2% (126),
свыше 10 лет — 20,1% (309).

(без подсобного хозяйства). Несмотря на большую текучесть и сменяемость среди рабочих, нам удается сохранить костяк работающих, вместе с тем активно омолаживая его.

Сегодня на комбинате трудится 362 руководителя и 487 специалистов (это 16% от общего числа работающих). На одного руководителя (7,1% от общей численности), имеющего в прямом подчинении людей, приходится около 14 человек, что соответствует научно обоснованным нормативам управленческого персонала для такого предприятия, как наше (пять тыс. работающих). Руководителей и специалистов с высшим образованием 201 человек, со среднетехническим 550 человек, практиков 53 человека (64 в 1993 году). Коллектив ИТР достаточно стабилен. При замещении образовавшихся вакансий ведется тщательный отбор из нескольких кандидатур.

Прием и увольнение ИТР по годам:

	1991 г.	1992 г.	1993 г.	1994 г.
прием	41	56	21	25
увольнение	87	26	35	41

тают мастерами, часть используется на подмене. Продолжается непрерывное обучение ИТР и резерва по вопросам техники безопасности, охраны окружающей среды, ответственных за перемещение грузов кранами и др.

Все руководители среднего звена основного производства прошли обучение по целевой программе технологии производства огнеупоров со сдачей экзаменов, которые должны будут проводиться ежегодно.

В конце года начаты целевые курсы повышения квалификации для начальников цехов и их заместителей, также с последующей сдачей зачетов.

Большая сменяемость кадров требует напряженной работы по обучению. Всего за прошлый год было обучено через отдел подготовки кадров 1211 человек по специальностям основного производства. Самым отделом подготовки кадров проведена большая работа по подготовке отдела, документации, обучению и аттестации преподавателей к лицензированию и 25 февраля 1994 года получена лицензия на право ведения образовательной деятельности в соответствии с действующим законодательством России. Продолжалось повышение квалификации ряда работников (16 человек) на различных курсах вне к-та.

Сегодня ведется обучение, повышение квалификации и переподготовки в отделе подготовки по следующим специальностям: электромонтеры, слесари по ремонту оборудования, лифтеры, стропальщики, газосварщики, ответственных за газовое оборудование, целевые курсы начальников цехов и их замов, крановщиков самоходных стреловых кранов.

Планируется более активное привлечение специалистов рыночной экономики для обучения на комбинате, новые формы обучения поступающих вновь на основное производство и повышение квалификации уже работающих в цехах.

В. АЛЕКСЕЕВ,
начальник ОК и ПК.

ЗАБОТЫ ЭТИХ ДНЕЙ

◆ Пора разбирать семена и проверять их на всхожесть, чтобы, ежели что не так, успеть докупить необходимые. Для этого нужно взять по десятку семечек и прорастить их во влажной тряпочке.

◆ Проверенные семена можно и загодя «посеять»: на разрезанную узкими полосками газету наклеить семечки крахмальным клейстером с добавлением золы, просушить, а весной полоски разложить в бороздах и закрыть мокрой землей. Они прорастут, не нуждаясь в прореживании.

◆ Сейчас нужно высевать на рассаду семена безусой земляники. Их раскладывают на поверхности питательной почвы в ящике, не заделывают, а лишь слегка уплотняют верхний слой. Не поливают, а брызгают, иначе размоет всю посадку.

С 20 февраля 1995 года при бюро подготовки кадров АО «ЕКО» начинают работать курсы обучения по специальностям: — машинист одноковшового экскаватора (электрического), — машинист роторного экскаватора.

Обучение с отрывом от производства. Запись на курсы производится у главного инженера горного управления Дмитриева Б. М. (управление АО, 4-й этаж, тел. 40-52) с 8.00 до 17.00 ежедневно до 13.02.95 г.

При записи иметь при себе имеющиеся документы на право работы по другим специальностям (э/слесаря, сварщика, бульдозериста и т. п.).

Администрация.

В апреле 1995 года планируется проведение отчетно-выборного собрания садоводческого товарищества «Надежда». Ваши предложения по выдвижению кандидатов в члены правления направляйте в профсоюзный комитет комбината.

2—4.

Правление.

ПРИГЛАШАЕМ ОТДОХНУТЬ

Каждое воскресенье организуются лыжные прогулки на базу «Латухино». Отправление автобуса в 10 часов от стадиона.

Профком.