



Огнеупорщик

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ»

Основана 15 сентября 1928 года

№ 17 (4434)

ПЯТНИЦА, 28 АПРЕЛЯ 1995 г.

Выходит 1 раз в неделю

С ПЕРВОМАЕМ!



Поздравляем всех тружеников и ветеранов комбината с праздником Весны и Труда — Первомаем!

Счастья Вам, здоровья, мира и радости!

Совет Директоров А/О БКО.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Сегодня исполняется 60 лет главному энергетик комбината Юрию Ивановичу Кричевичу. С 1958 года после окончания института судьба накрепко связала его с комбинатом, которому он отдал более 33 лет.

Начал с дежурного инженера центральной электростанции. Работал заместителем начальника машинного цеха, главным инженером, начальником ЦЭС и вот почти двадцать лет является главным энергетиком комбината. Прочные знания, опыт, энергия позволяют ему успешно управлять сложнейшим энергетическим и электрическим хозяйством.

Юрий Иванович внес большой вклад в реконструкцию энергетического хозяйства, раз-

витие и совершенствование его систем. Это касается тепловых систем ЦЭС, жилищных комплексов, компрессорной и кислородной станций, очистных и оборотных систем водоснабжения, электрофильтров и т. д.

Свои обширные знания он не держит в секрете. Передает их сослуживцам, молодому поколению. Он активный рационализатор, технический консультант десятков новшеств.

Совет Директоров и Правление А/О БКО в день юбилея выражают Юрию Ивановичу искреннюю благодарность за труд. Желают крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, семейного благополучия, дальнейших успехов в работе.

ГЛАЗАМИ РЯДОВОГО АКЦИОНЕРА

Месяц прошел с отчетного собрания акционеров нашего комбината. Время достаточное, чтобы обдумать, взвесить, поставить все на свои места и поразмыслить о том, что там было. Ну прежде всего об итогах.

Доклад Генерального директора комбината мне понравился, это отмечали и все выступающие в прениях. Обстоятельный, объективный, аналитический. А ведь отчетный период был не из легких. Негативные процессы, которые имели место в политике, в экономике, в промышленности не могли не сказаться в определенной мере на результатах нашей работы. Но Совет Директоров и Правление находили пути решения возникающих проблем и в результате принятых мер удалось не только остановить снижение объемов производства огнеупоров, но и с середины прошлого года наращивать их. Объем производства в 1994 году к 1993 г. составил 95,2 процента. Этот показатель намного выше среди других огнеупорных заводов России.

У комбината появился целый ряд новых потребителей, и как результат, Общество получило дополнительно 1 млрд. 200 млн. рублей прибыли. Продукция комбината экспортируется в Германию, Финляндию, Индию, Сирию, Болгарию. Несмотря на то, что реализация товара идет на сложнейшем западно-германском рынке, количество заказов увеличивается, и мы успешно конкурируем с фирмами Великобритании, Австралии, ЮАР.

По импорту на комбинат постоянно поступают смешанное оборудование западно-германской фирмы «Айрих», пресса фирмы «Лайс». По количественным и качественным показателям установленного прессового оборудования комбинат уверенно занимает первое место в России среди огнеупорных предприятий алюмосиликатной подгруппы.

Горные предприятия комби-

ната обеспечивают потребности производства огнеупорной продукции в собственных каолинах, добыча которого в 1994 году составила 335.510 тонн. Успешно работает коммерческая служба. Своевременная поставка оборудования на объекты капитального строительства позволила обеспечить ввод новых производственных мощностей на ЦСП (участок гидростатического прессования), первой очереди карьера «Окладнево» и карьера «Малиновец», магазина по продаже продовольственных и промышленных товаров, выполнение мероприятий по техническому перевооружению, охране окружающей среды и техники безопасности, продолжить строительство печи ЦЗЛ, новой автобазы и др. Затраты на продолжение строительства 153-х кв. жилого дома и инженерные сети микрорайона «Северный» составили 124,1 млн. рублей. В этом году предстоит освоить 9.900 млн. рублей капитальных вложений, в том числе ввести в эксплуатацию 1 очередь автобазы на 200 автомашин, туннельную печь в ЦЗЛ, очистные № 1 и 2, пусковой комплекс карьера «Окладнево» и 1.600 млн. рублей на объектах непромышленного строительства.

Большая работа проводится по усовершенствованию нашей продукции, освоению новых технологий и особенно по сертификации продукции. В условиях рыночных отношений наличие сертификата повышает конкурентоспособность продукции, облегчает выход на внешний рынок.

Решали Совет Директоров и Правление и вопросы организации производства и заработной платы, считая это направление одной из важнейших задач. Только в 1993 году тарифы и оклады пересматривались 4 раза, а в 1994 году — в марте и августе. Средняя заработная плата на одного работающего с 98.253 руб. в январе 1994 года к концу года достиг-

ла 304.649 рублей, т. е. увеличилась в 3,1 раза.

Большая заслуга Совета Директоров и Правления в том, что сохранили всю социальную структуру: МСЧ, детсады, профилакторий, подсобное хозяйство, базу отдыха «Пирос», летний загородный лагерь отдыха для детей, стадион, Дом культуры, жилой фонд; поддерживали такие организации, как профсоюз, совет ветеранов. Содержание на балансе Общества и финансирование их — позиция Совета Директоров и Правления, которая полностью совпадает с позицией трудящихся комбината.

Хочу напомнить читателям и итоги выборов Совета Директоров: он остался в прежнем количестве и составе, что, на мой взгляд, очень справедливо. А ведь могло быть и по-другому. Вот на этом я и хотел бы остановиться и порассуждать о той атмосфере, которая создавалась перед собранием и сложилась во время проведения самого собрания.

Я полвека отдал огнеупорному производству, знаю не понаслышке и не с чужих слов, как создаются огнеупоры. Поэтому у меня вызывает недоумение притязания, которые предъявляют к нашему комбинату представители АОЗТ «Винтек» и иже с ними. Если они считают себя, по их же собственному выражению, «щучкой в озере», то ведь известно, что щука — рыба хищная...

Борьба АОЗТ «Винтек» с комбинатом уже навязала всем в зубах. Особенно активизировало ее АОЗТ «Винтек» перед собранием. Недели за две до него по местному телевидению нам все показывали односторонние беседы за «круглым столом» представителей «Винтека». Чего они хотят от нас? А немного-немало — управлять нами. Мол, имеем право, раз у нас большой пакет акций. А ведущий телепередачи в качестве примера даже вытаскивал на экран представителя АО «Ак-

Окончание на 2-й стр.

ИССЛЕДОВАНИЯ—В ПРОИЗВОДСТВО

Расширяется ассортимент изделий, выпускаемый участком гидростатического прессования ЦСП. Так, в июне 1994 года на Оскольском электрометаллургическом комбинате были успешно испытаны в службе погружаемые корундографитовые стаканы. И в прошлом году участком был выполнен большой заказ на эти изделия для ОЭМК.

В феврале была изготовлена опытная партия глухондных погружаемых стаканов для А/О «Северсталь» (ранее Череповецкий металлургический комбинат).

В период с 13 по 17 марта на А/О «Северсталь» бригадой в составе инженера-исследователя ЦЗЛ А. П. Маргишвили, молодого специалиста И. И. Зуйковой и автора этой заметки были проведены испытания погружаемых глухондных стаканов, впервые изготовленных на участке гидростатического прессования ЦСП.

Применение глухондных погружаемых стаканов в сравнении со стаканами со сквозным горизонтальным каналом предпочтительно, так как обеспечивает более стабильную работу УНРС (установка непрерывной разливки стали), снижает риск застывания металла в верхней части кристаллизатора УНРС.

На испытания была отправлена опытная партия стаканов в количестве 24 штук. Стаканы испытывались на УНРС № 1 и 2 электросталеплавильного цеха. Через стаканы разливалось от 75 до 236 тонн стали. Ввиду отсутствия серийности разливок (в основном, одна плавка и погружаемый стакан снимается с промежуточного ковша и в дальнейшем не используется) проверить

максимальную стойкость стаканов на большем количестве плавков не представилось возможным.

Правда, одна разливка проведена методом «плавка на плавку», через стакан розлито 236 тонн спокойной стали марки ЗСП. Время нахождения стакана в среде расплавленного металла (температура металла в промежуточном ковше 1570°C) составила 3 часа 40 минут. В среднем же стойкость составила одну плавку (114 тонн при продолжительности разливки от 1 часа 20 минут до 3 часов 20 минут).

Максимальной эрозии подвергается та часть стакана, которая находится в зоне так называемого шлакового пояса. После разливки даже двух плавков разведение стаканов в шлаковом поясе составило от 5 до 10 мм при толщине стенок 30 мм, что позволяет судить об удивительной стойкости стаканов и возможности разливки серии плавков.

Коллектив участка гидростатического прессования изготовил глухондные стаканы в объеме 600 штук для А/О «Северсталь».

В беседах с металлургами Череповца слышали много хороших отзывов о наших огнеупорах. Металлурги сейчас имеют массу предложений по огнеупорам как в России, так и в ближнем и дальнем зарубежье. В условиях острой конкурентной борьбы победит тот, кто изготовит качественную продукцию, отвечающую своими техническими и экономическими характеристиками запросам потребителей.

Ф. ЯКИМЧЕВА,
зам. начальника ЦЗЛ.

ОТМЕТИЛИ ЮБИЛЕЙ

21 апреля в нашем Доме культуры состоялся торжественный вечер, посвященный 25-летию пуска шахты «Шиботово».

Вечер открыл Генеральный директор А/О БКО Н. А. Новиков. От себя лично и от имени Совета Директоров и Правления акционерного общества он сердечно поздравил рабочих, инженерно-технических работников и служащих шахты «Шиботово» со знаменательной датой — 25-летием со дня пуска в эксплуатацию шахты. Пожелал им и их семьям здоровья, успехов, благополучия.

С торжественной речью выступил зам. генерального директора А/О БКО по горным предприятиям Ю. П. Громов. Он упомянул хронологию строительства шахты, подробно остановился на сегодняшнем дне

«Шиботово», назвал имена тех рабочих и ИТР шахты, которые составляют ее костяк, не подверженный никаким сложностям и трудностям горного дела. Вспомнил и шахтеров-ветеранов, поздравив их со славным юбилеем предприятия, которому они отдали много лет, сил и энергии.

От имени коллективов карьеров комбината шахтеров «Шиботово» поздравляли с серзбрым юбилеем начальник «Усть-Брынкино» В. В. Федоров, подарив макет шагающего экскаватора, и начальник «Окладнево» Н. Н. Руднев. Юбиляров поздравляли председатель профкома комбината А. И. Осипов, председатель ПК АТЦ В. Б. Петрова, зав. детского сада № 12 Л. В. Лысенко. Поздравительную открытку прислали работники ЦЗЛ.

Торжественную часть вечера завершила церемония награждения наиболее отличившихся работников шахты — юбиляра отраслевыми наградами. Знаки «Шахтерская Слава» II и III степени вручал Генеральный директор А/О БКО Н. А. Новиков. Начальник шахты «Шиботово» В. М. Булавкин был награжден знаком «Шахтерская Слава» I степени. Таким образом, он стал седьмым полным кавалером этой награды за всю историю горных предприятий комбината.

Присутствовавшим на вечере шахтерам был дан концерт с участием исполнителя песен Сергея Быстрова, народного хореографического ансамбля «Радуга». В фойе Дома культуры играл духовой оркестр, прошлая танцевальная программа. Работало кафе.

ГЛАЗАМИ РЯДОВОГО АКЦИОНЕРА

Окончание. Нач. на 1-й стр.

рон», Генеральный директор которого управляет этим Обществом ...из Москвы. И нам они навязывают такой вариант — иначе зачем это показывать. Да, наверное, никто и не оспаривает право акционера управлять Обществом, если он акционер. Но Управление Управлению рознь. Да и «Акрон», и комбинат не одно и то же.

И вот этот накал страстей они постарались перенести в зал собрания. Началось оно на полтора часа позднее назначенного. Представители АОЗТ «Винтека», как было объяснено всем присутствующим в зале, выдвинули ряд предложений, на решение которых и было затрачено это время.

Оппоненты прибыли на собрание сплоченной командой. Наверное, читателям будет небезынтересно узнать о них по-подробнее, поэтому представим их поименно: Р. А. Казырбаев — директор АОЗТ «Винтек»; В. Е. Грабарник — инвестиционно-аналитический центр «Анализ», представитель «Винтека», претендовавший в состав Совета Директоров А/О БКО (по его собственным словам — экономист с высшим образованием, не огнеупорщик и ничего в этом не понимает, неплохо разбирается в способах и привлечении инвестиций; «сегодня главное — уметь продать, навязать свою продукцию, свои услуги», один из самых активных из команды оппонентов); И. А. Поляков — Генеральный директор фирмы «Анализ-Инвест», представлял ТОО «Титан»; И. О. Лысичкин — сотрудник журнала «Рынок ценных бумаг», представлял рядового акционера М. А. Андрееву; В. Н. Ключко — представитель АОЗТ «Винтек»; Н. М. Сабитова — представитель ЧИФ «Невский»; И. А. Поляков — представитель ТОО «Титан»; Балаклеяский — то ли от Госимущества, то ли от Правительства, то ли от рядового акционера М. А. Андреевой. Возглавлял команду президент АОЗТ С. Л. Кабаргин.

Это было только начало реализации их плана, на мой взгляд, срыва собрания. Сразу же после избрания секретариата и регистрационной комиссии В. Е. Грабарник заявляет о том, что собрание неправомерно продолжать работу, так как УКБ «Новобанк» имеет право голосовать только 10% акций и не больше. Однако им было разъяснено, что УКБ «Новобанк» голосует не только своими акциями, но и доверенными ему голосами. Законом это не запрещено. Тем более, что у УКБ «Новобанка» есть доверенность от этих лиц.

Агрессивность со стороны представителей АОЗТ «Винтека» усилилась, когда в счетную комиссию по решению же собрания не прошел И. А. Поляков, предложивший свою кандидатуру. Выдвигая себя, он открыто выразил недоверие составу счетной комиссии. Себя он представил так: «Собрание получит только вес, если я буду в счетной комиссии». Но собрание его аргумента не приняло.

Казалось бы, инцидент исчерпан. Но опять и опять пред-

ставители оппозиционной группы один за другим поднимаются без всяких объявлений и разрешения председателя собрания на трибуну и требуют, требуют показать доверенность. Собрание не поддерживает их требование.

Выступая уже позднее на собрании представитель УКБ «Новобанка» юрист Б. Н. Григорьев так прокомментировал эту ситуацию: «Группа «Винтека» заранее прорежиссировала схему выступлений и пытается любую мелочь использовать в своих интересах».

После этого страсти немного улеглись и собрание вошло в свое русло. Заслушали доклады Генерального директора А/О БКО и председателя ревизионной комиссии, выступления в прениях. Активно выступали и представители АОЗТ «Винтек», признав, что Советом Директоров и Правлением проделана большая работа, и все же не преминули упрекнуть в том, что «у вас голова трещит от успехов», что «Правление должно защищать интересы акционеров». Интересно, а чьи же еще интересы оно должно защищать, как не акционеров комбината?

А вот о чьих интересах пекутся господа из АОЗТ «Винтек»? Об этом четко заявила с трибуны г-жа Сабитова: «Я представляю ЧИФ «Невский». У нас 17 тысяч акционеров и мы заинтересованы в вашей хорошей работе. Нам нужны дивиденды, наши акционеры активнее вас, поражает ваша инфантильность». Конечно, ее тревогу понять можно. Ведь она должна рассчитывать со своими «активными» акционерами, вложившими свой приватизационный чек (вспомните эту кампанию) в этот фонд. Вы что же, хотите, чтобы мы всю прибыль отдали на дивиденды для ЧИФ «Невский»? И если заинтересована г-жа Сабитова в хорошей работе, то где же ваши предложения по производству, технологии, развитию?

Да, дивиденды невысокие, но где взять деньги на их увеличение? — согласился зам. генерального директора А/О БКО В. А. Можжерин. — Можно было бы не инвестировать 7,2 млрд. рублей в развитие производства и 2,3 млрд. рублей сэкономить на содержании социальной инфраструктуры. Не снижая зарплату работающим, на дивиденды можно было направить 10,8 млрд. рублей, т. е. по 42 тыс. рублей на 1 акцию. Но это решение уже завтра парализовало бы наше предприятие.

А еще по этому поводу хочется привести слова из выступления А. Л. Ганенкова, члена Совета Директоров А/О БКО: «Существующий Совет Директоров треть своего времени потратил на разбирательство с внешними акционерами, в т. ч. АОЗТ «Винтек» и всеми, кто стоит за ним. А это время можно было бы потратить на конструктивную работу, и возможно прибыль была бы гораздо выше. Думаю, что если бы они вошли в состав Совета Директоров то еще больше бы сил ушло на эти разбирательства и ниже был бы конечный результат».

Особенно напряженность уве-

личилась при обсуждении дополнений в Устав Общества, выдвинутых АОЗТ «Винтек». Собственно, она развернулась вокруг пункта № 13, где они требовали довести Совет Директоров до 7 человек вместо пяти. Ну а своих кандидатов на эти места предложили 8. Уверенные, что этот пункт будет заблокирован, уже отчаяния, Грабарник попросил проголосовать хотя бы за этот пункт. Но он не прошел, как и все остальные 20. И вина в этом представителей АОЗТ «Винтек» и его группы. Ведь в их же некоторых предложениях имеется и здравый смысл. Но представители АОЗТ «Винтек» с самого начала настроили собрание против себя из-за своей оппозиционности, бесцеремонности, неуважения. Ведь перед ними были люди, которым не безразлична судьба их родного предприятия, которому они отдали всю свою жизнь, силы, здоровье, который они создали и которые до сих пор живут его интересами. Они не отдадут свой комбинат. Тем более странно выглядело желание г-на Казырбаева Р. А., который баллотировался в Совет Директоров Общества, одновременно являясь членом Совета Директоров Богдановичского комбината — нашего конкурента.

И тогда был брошен последний козырь. Это был может быть последний шанс оппозиции убедить акционеров провести своего представителя в Совет Директоров. Существование ТОО БКО. Но и этот аргумент не нашел поддержки у собрания, и СД, как известно, избран в прежнем составе.

Выступивший уже вновь избранный председатель Совета Директоров Н. А. Новиков заявил: «Выступаю от себя лично и от членов Совета Директоров, потому что мы — единый блок, единая команда. И я думаю, что подавляющее большинство присутствующих акционеров на собрании, — члены этой команды. Нашими главными направлениями в работе по-прежнему остаются: техническое перевооружение и капитальное строительство, социальность, заработная плата, дивиденды».

Программа прошедших двух лет осуществлена. Считаю, что трудовой коллектив в силах выполнить новую программу до 2000 года. Наша программа предусматривает 81 млрд. рублей капиталовложений. Все мероприятия окупаются в среднем за 2,6 года, дают 31 млрд. рублей ежегодной прибыли и создают дополнительно 240 рабочих мест».

Собрание прошло. Но, видимо, это не последняя точка в отношениях акционеров АОЗТ «Винтек» и Общества в целом. Хотелось бы, чтобы эти отношения носили не характер противостояния, а были конструктивными, деловыми, а выигрывать от этого все. И понимание необходимости этого шага должно идти, на мой взгляд, от акционеров АОЗТ «Винтек», ТОО «Титан», ЧИФ «Невский», а мы к этому готовы.

Б. МАРКЕЛОВ,
ветеран огнеупорного производства.

МЫ ЕЕ ЛЮБИМ И ПОМНИМ

3 мая Марии Ивановне Агеевой исполнится 80 лет. Позади большая, полная событий жизнь, которая прожита честно, отдано более 40 лет педагогической работе.

Мария Ивановна работала и инспектором, и заведующей детского сада с 1955 года по 1977 год. Это сильный, требовательный руководитель, ее уважали, ценили. А ценили, в основном, за душевные качества — доброту, чуткость ко всем. Она умела и наказать, и подбодрить человека. Воспитатели тщательно готовились к каждому празднику, многое делалось их руками. В ту пору вышивали салфетки, делали поделки. Зимой из снега лепили ледяные фигурки, а летом детей вывозили на дачу. И она всегда умела требовать, но находила и теплые слова одобрения за проделанное.

Мария Ивановна воспитала достойного сына, выучила. Он живет с семьей в С.-Петербурге, но постоянно заботится о матери. У нее был еще сын, но он умер в 17 лет. В ту пору она очень переживала, убивалась. Но люди, глядя на ее горе, внушали, что нужно как-то утешить себя, ведь нужны бы-

ли сила, здоровье для второго подрастающего мальчика.

Мария Ивановна воспитывала, растила двух внуков, ибо сын и невестка учились в Ленинграде. Вот такая женщина, Мария Ивановна! Ей не стыдно оглянуться на свою жизнь, которая прожита достойно.

Восемнадцать лет Мария Ивановна не работает в детском саду № 20, но мы ее не забываем. Навещаем ее, помогаем, хотя все по дому она делает сама.

Прожила счастливую жизнь с прекрасным человеком, Николаем Васильевичем Агеевым, работником автобазы комбината. Вот уже четыре года его нет рядом с ней. Конечно, и скучновато одной, но ничего не поделаешь, так распорядилась судьба.

М. И. Агеева награждена медалью «За трудовую доблесть» (1946 г.), юбилейными медалями «30 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 — 1945 гг.» и «50 лет Победы».

В день 80-летия хочется от всей души пожелать нашей Марии Ивановне долгих лет жизни, здоровья и бодрости.

Л. СТЕПАНОВА,
медсестра д/сада № 20.

ЛЮДИ И ОБОРУДОВАНИЕ

Увеличение объемов производства, освоение новых видов изделий, технологий, технического перевооружение комбината (в плане капитального строительства) ставят перед нашим цехом задачи: освоение и выпуск новых видов технологической оснастки, нестандартного оборудования, запасных частей.

Нестандартное оборудование изготавливается для производственного участка ЦЗЛ, для строящегося нового автотранспортного цеха в районе карьера «Усть-Брынкино».

Увеличились заказы на изготовление запасных частей, особенно от горных предприятий. В связи с расширением сырьевой базы комбината (пуска в эксплуатацию карьера «Малиновец») и сокращением поступлений запчастей от сторонних поставщиков горняки в этом вопросе надеются только на нас. И мы их не подводим.

Основой работы ремонтно-механического цеха является производственный план, к выполнению которого привязана заработная плата рабочих и инженерно-технических работников. С 1 января т. г. решением руководства комбината в цехе введен норматив образования фонда заработ-

ной платы в зависимости от выполненных объемов производства. Это позволило стимулировать выполнение больших объемов производства без резкого увеличения численности рабочих основных профессий.

Решение ряда вопросов по заработной плате, более правильное ее распределение позволили частично сократить дефицит основных профессий. Но на сегодняшний день над этим вопросом надо продолжать работать, так как цех полностью укомплектован кадрами (рабочими основных профессий).

Это — первая проблема текущего производственного дня. Вторая — приобретение нового, более производительного металлорежущего оборудования. Есть решение на уровне руководства комбината о приобретении в 1995 году наиболее необходимых для нашего производства металлорежущих станков.

Решение данных проблем (люди и оборудование) позволит нам справиться с теми задачами, которые на сегодняшний день ставит перед цехом основное производство и проблемы развития комбината.

Ю. КОНАРЕВ,
начальник РМЦ.

ПОЛЕЗНОЕ РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ

В цехе № 4 в последнее время внедрены интересные рационализаторские предложения. Особенно хотелось бы отметить рацпредложение бригадира электромонтеров Леонида Петровича Чистова и слесаря Алексея Андреевича Силиванова.

Эти рабочие установили вместо электромагнитных отключающих клапанов на гидрорегуляторах пневматические. Тем самым устранили часть простоя ГПУ и резко сократили время на их ремонт.

Было бы полезно это рацпредложение распространить и по другим цехам, где есть гидрорегуляторы. Кроме того, этот способ был применен и на подаче воды для увлажнения шмота при помоле в шаровых мельницах.

Л. П. Чистов и А. А. Силиванов систематически занимаются рационализацией и вносят большой вклад в улучшение работы цеха.

Б. ДЕРНОВСКИЙ,
уполномоченный БРИЗа цеха № 4.

РЕАЛИЗАЦИЯ ЗАКОНА „О ВЕТЕРАНАХ“

На письма читателей отвечает зам. министра социальной защиты населения С. Киселев. Действительно, 25.01.95 г. вступил в силу Закон «О ветеранах». В связи с введением в действие названного Закона предоставление ветеранам существовавших ранее льгот не

прекращается. Реализация Закона в плане предоставления новых льгот, расширения круга лиц, имеющих право на установленные льготы, потребует дополнительных денежных средств и определенного времени для принятия соответ-

ствующих решений и правовых актов Президентом и Правительством РФ, заинтересованными министерствами.

После того, как будет разработан соответствующий порядок реализации и финансирования данного Закона, он будет доведен до местных органов соцзащиты, других органов исполнительной власти.

А/О БКО закупает от фермерских, крестьянских хозяйств и частных лиц мясо говядины. Цена договорная.

Справки по тел.: 2-44-44, 2-42-42, с 8 до 17 час.

1—2.