



Огнеупорщик

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ»

Основана 15 сентября 1928 года

№ 7 (4380)

ПЯТНИЦА, 25 ФЕВРАЛЯ 1994 г.

Выходит 1 раз в неделю

ОБРАЩЕНИЕ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИИ ЧЕРНОМЫРДИНУ ВИКТОРУ СТЕПАНОВИЧУ

Уважаемый Председатель
Правительства!

Руководители профсоюзов базовых отраслей промышленности России вынуждены обратиться непосредственно к Вам. По оценке трудовых коллективов предприятий и организаций наших отраслей деятельность органов управления и экономическая политика Правительства не продуманы и ведут к свертыванию отечественной промышленности, массовый безработице и дальнейшим социальным потрясениям.

Жесткая финансовая и налоговая политика, ускоренное доведение цен на энергоносители до мирового уровня и резкое увеличение тарифов на железнодорожные перевозки привели к недостатку оборотных средств и, как следствие, к массовой неплатежеспособности товаропроизводителей, сокращению объемов производства при практически неограниченном спросе на большинство видов продукции, свертыванию всех социальных программ в наших отраслях. Недостаток оборотных средств заставляет наши предприятия обращаться за краткосрочными кредитами, в основном, к коммерческим банкам, которые получают при этом абсолютно необоснованные возможности собственного обогащения.

Из-за субъективных подхо-

дов Минфина и Минтруда России не находит поддержки принцип дифференцированного подхода при определении нормируемой величины средств, направляемых на оплату труда, и это при том, что в тяжелых отраслях промышленности имеются существенные объективные особенности в оплате труда, учитывающие доплаты компенсационного характера.

Установленные, в условиях массовой неплатежеспособности, штрафные санкции за просрочку платежей (более 700% годовых) превосходят все мыслимые пределы и не способствуют повышению дисциплины платежей, вызывая лишь законное возмущение трудовых коллективов, теряющих миллионы рублей прибыли.

Безакцентное изъятие средств со счетов предприятий не позволяет месяцами выплачивать заработную плату!

Указ Президента и решения Правительства, направленные на улучшение расчетов в хозяйстве и функционирование финансовой системы, результата не достигли.

Принятый в 1993 году Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» не реализуется, кроме того, налицо попытки Минфи-

на России отменить льготы, определенные данным Законом.

В результате политики, проводимой Правительством по отношению к отечественной промышленности, в конце 1993 — начале 1994 г.:

— скрытая безработица достигла серьезных размеров, предприятия начинают обвалом останавливаться; уход в неоплачиваемые отпуска, невыплата заработной платы в течение нескольких месяцев стала обычным явлением;

— работа на предприятиях, применяющих тяжелый физический труд, обесценена, потеряла материальную привлекательность, и только отсутствие рынка жилья удерживает рабочих, в особенности проживающих в отдаленных районах, от миграции;

— подавляющее большинство предприятий наших отраслей промышленности, будучи градообразующими и содержащими городскую инфраструктуру и объекты социального назначения, в этой ситуации, останавливаясь сами, оставляют города и поселки без тепла и света;

— вследствие остановки предприятий бюджеты всех уровней недополучают огромные суммы средств, лишая поддержки социально незащищенные слои населения.

Наши многократные обращения в адрес Президента и Правительства по проблемам,

требующим немедленного решения, не находят должного отклика, многочисленные Правительственные поручения при нынешней сменяемости руководителей не контролируются и остаются без ответа. Отсутствует понятная людям перспектива выхода из кризиса. Нам нечего сказать нашим членам профсоюзов!

Наши отрасли даже в самое сложное время воздерживались от проведения крупномасштабных акций протеста, но терпение людей истощено.

По поручению членов профсоюзов мы настаиваем на немедленной личной с Вами встрече.

Только скорейший открытый диалог может приостановить необратимые процессы, происходящие в наших коллективах.

Обращение подписали:

Б. Г. Мисник (ЦС профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности); В. П. Кузичев (Всероссийский комитет «Электропрофсоюз»); В. И. Станин (ЦК Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности); В. И. Будько (Российский Независимый профсоюз работников угольной промышленности); Л. А. Миронов (Российский совет профсоюза работников нефтяной, газовой отрасли промышленности и строительства) и др.



Слесарь-сантехник Ю. Я. Андреев работает в нашем цехе второй год, и за это время изучил все, на чем стоит энергетическое хозяйство комбината. Изучил и на деле показал, что даже с самой серьезной неполадкой может справиться самостоятельно.

Но не только качество его работы ценится в коллективе энергетиков. Любят Юрия Яковлевича за доброту, отзывчивость. Ведь энергоцех стоит в первую очередь на людях. Это Ю. Я. Андреев понял с самого первого дня работы здесь. Вы никогда не услышите от него худого слова о товарищах, вы всегда будете чувствовать плечо Ю. Я. Андреева, на которое можно смело опереться в самую трудную минуту.

А. БУЛЫНОВ,
слесарь энергоцеха.

На снимке: Юрий Яковлевич Андреев.

Фото А. Котова.

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ!

23 марта 1994 года в помещении ДК АО «БКО» (ул. Ленинградская, 97) состоится общее собрание акционеров акционерного общества открытого типа «Боровичский комбинат огнеупоров».

Регистрация акционеров с 8 часов. Начало работы собрания в 10 часов.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение Положения об общем собрании акционеров АО «БКО».
 2. Утверждение Положения о ревизионной комиссии АО «БКО».
 3. Отчет о работе Совета директоров по итогам работы за 1993 г.
 4. Отчет ревизионной комиссии АО «БКО».
 5. Утверждение размера дивиденда на одну обыкновенную акцию по итогам работы за 1993 г.
 6. Разное.
- При явке на собрание акционер должен иметь при себе паспорт и сертификат.
Справки по тел. 2-49-33, 3-24-25.
- Совет директоров
АО «БКО».

НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ

НОВОЕ О ПЕНСИЯХ

С 1 июня 1993 года действует закон Российской Федерации о государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Пенсия в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Пенсия в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается: мужчинам — по достижении 55 лет и женщинам — по достижении 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют общий трудовой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Женщинам, имеющим двух и более детей, пенсия устанавливается по достижении 50 лет при общем трудовом стаже 20 лет, если они проработали не

менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера или не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях.

Гражданам, работавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.

Гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, пенсия назначается с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста (для мужчин — 60 лет, для женщин — 55 лет), на четыре месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах.

Исчисление трудового стажа для назначения пенсий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местнос-

тях.

При подсчете трудового стажа для назначения пенсии на общих, льготных основаниях, а также в связи с особыми условиями труда период работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях исчисляется в полноразмерном размере независимо от факта заключения срочного трудового договора (контракта).

Суммирование трудового стажа работ с различными особыми условиями труда при назначении пенсии по старости за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При определении трудового стажа для назначения пенсии по старости в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к указанной работе приравнивается трудовая деятельность, дающая право на пенсию в связи с особыми условиями труда.

Лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет в

районах Крайнего Севера или не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеющим необходимый для назначения пенсии в связи с особыми условиями труда (список № 1 и № 2) трудовой стаж, возраст, установленный для назначения указанной пенсии, уменьшается на 5 лет. Список № 1: мужчины 50 лет — 5 лет (45 лет); женщины — 45 лет — 5 лет (40 лет).

Список № 2: мужчины 55 лет — 5 лет (50 лет); женщины 50 лет — 5 лет (45 лет).

Повышение размеров трудовых и социальных пенсий гражданам, проживающим в районах, где к заработной плате установлен районный коэффициент.

Для граждан, проживающих в районах, где установлен районный коэффициент к заработной плате, размеры трудовых и социальных пенсий определяются с применением соответствующего районного коэффициента к заработной плате. Окончание на 4-й стр.

ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий договор заключен между генеральным директором от лица собственника средства производства (работодателя) с одной стороны и трудовым коллективом (наемными работниками) с другой стороны, от имени и по поручению которого его подписал председатель профсоюзного комитета.

1.2. Договором регулируются отношения между работниками предприятия и работодателем в лице администрации (совет директоров, правление) в области использования труда, обеспечения социальных гарантий работающим и их семьям, стабильной работы производства и его дальнейшего развития.

1.3. Настоящий коллективный договор заключен на основе достигших взаимопонимания между сторонами для установления за счет средства производства предприятия дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, прав и льгот для работников и регламентации взаимоотношения администрации и профсоюзного комитета, выражающего интересы работников.

1.4. Все положения настоящего коллективного договора разработаны на основе и в соответствии с действующими на момент его заключения законодательством и другими нормативными актами.

1.5. В случае изменения законодательных норм стороны обязуются по обоюдному согласию вносить в коллективный договор соответствующие изменения и дополнения совместным решением администрации предприятия и профсоюзного комитета с утверждением на конференции трудового коллектива.

1.6. Стороны, заключившие настоящий коллективный договор, обязуются строить свои отношения друг с другом на принципах:

- сотрудничества, уважения интересов друг друга, стремления достигнуть компромиссных решений;
- соблюдения законодательства и норм коллективного договора;
- равноправия и полномочности представителей сторон;
- свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание колдоговора и отраслевого соглашения;
- добровольности принятия обязательств;
- реальности обеспечения принимаемых обязательств.

1.7. Работодатель признает отраслевое (тарифное) соглашение, заключенное между Центральным Советом профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности, Комитетом Российской Федерации по металлургии и Министерством труда РФ на 1994 год и руководствуется им в пределах финансовых возможностей предприятия.

1.8. Настоящий договор распространяется на всех членов трудового коллектива АО.

1.9. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами и до заключения нового коллективного договора и сохраняет свое действие в случае структурных изменений, состава, смены руководителя предприятия, изменения наименования органа управления предприятием.

1.10. Администрация АО обязуется размножить текст настоящего коллективного договора и не позднее одного месяца довести до сведения работников предприятия.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

Обязанности администрации

2.1. Направлять усилия на организацию устойчивой эффективной работы комбината, необходимой для обеспечения удовлетворительного уровня жизни, повышения заработной платы, расширения льгот для трудящихся.

2.2. Осуществлять планирование и управление производством, определять номенклатуру продукции и методы ее производства, обеспечивать производство сырьем, материалами, запасными частями, трудовыми ресурсами соответствующей квалификации.

2.3. Привлекать работников к работе, не обусловленной трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде.

2.4. Не применять материальные наказания за нарушения, не связанные с производством.

2.5. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда, внедрять средства индивидуальной и коллективной защиты, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний.

2.6. Осуществлять мероприятия по удовлетворению социально-бытовых потребностей работающих (общественное питание, медицинское обслуживание, улучшение жилищных условий, развитие сферы бытовых услуг).

2.7. В целях создания условий для деятельности профсоюза предоставить профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещения, автомобильный транспорт для служебного пользования.

2.8. В соответствии со статьей 235 КЗоТ РФ избранным неосвобожденным председателями цеховых комитетов для решения общественных обязанностей в интересах трудовых коллективов предоставлять оплачиваемый:

- один день в месяц для председателей цехкомов, где число членов профсоюза до 100 человек;
- два дня в месяц, где число членов профсоюза до 200 человек;
- три дня в месяц, где число членов профсоюза до 300 человек;
- один день в неделю, где число членов профсоюза за выше 300 человек.

По просьбе профсоюзного комитета для обучения на краткосрочных курсах освобождать (до 3 дней) с сохранением средней заработной платы неосвобожденных членов выборных профсоюзных органов.

2.9. Администрация признает профсоюзную органи-

зацию и в ее лице профсоюзный комитет единственным полномочным представителем трудового коллектива в переговорах по вопросам регулирования трудовых и социально-экономических отношений.

2.10. Администрация признает право профкома на информацию по социально-экономическим вопросам. Профком обязуется полученные сведения не разглашать.

Обязанности работника

2.11. Работающие признают за собой обязанность:

- работать честно и добросовестно в соответствии с заключенным трудовым договором;
- повышать производительность труда;
- соблюдать технологию, правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда, распоряжения администрации;
- бережно относиться к имуществу предприятия;
- соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, окружающей среде.

Право работника

2.12. В соответствии с законодательством и достигнутой сторонами договоренностью каждый работник АО имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на равное вознаграждение за равный труд не ниже установленного законом минимума;
- на отдых, который гарантируется установленным законом максимальной продолжительностью рабочего времени, еженедельными выходными днями, праздничными днями, оплачиваемым ежегодным отпуском, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ;
- на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации;
- на возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с работой;
- на объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников и трудового коллектива;
- на судебную защиту трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;
- на пособие по социальному страхованию в случае временной нетрудоспособности и в иных, установленных законом случаях;
- на защиту от безработицы.

2.13. Трудовой коллектив осуществляет свои полномочия в соответствии с законодательством.

Обязанности профсоюзного комитета

2.14. Исключительной обязанностью профсоюзного комитета является организация защиты интересов работников АО.

2.15. Представляет интересы работников в случае возникновения коллективных трудовых споров.

2.16. За счет средств профбюджета оказывает правовую помощь, юридическую консультацию членам профсоюза.

2.17. Организует оздоровление работников и их детей в санаториях, домах отдыха за счет средств социального страхования, профбюджета.

2.18. Защищает право членов профсоюза на труд, участвует в разработке программы занятости на комбинате, предлагает меры по социальной защите трудящихся, высвобождаемых с предприятия в соответствии с законодательством.

2.19. Для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, выполнении обязательств коллективного договора профсоюзный комитет имеет право:

- беспрепятственно посещать и осматривать цехи, участки и другие рабочие места производства;
- требовать при разрешении конфликтных ситуаций от администрации АО соответствующие документы, сведения и пояснения по расчету заработной платы;
- проверять работу столовых общественного питания, детских садов и яслей;
- осуществлять контроль за соблюдением режима рабочего времени, отдыха, графиков очередных отпусков;
- анализировать и рассматривать на своих заседаниях и заседании комиссии по охране труда вопросы техники безопасности, промсанитарии, заболеваемости.

III. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Стороны признают:

3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени рабочих и служащих на комбинате устанавливается 40 часов в неделю.

3.2. В подразделениях комбината, где труд организован в условиях непрерывного производства, труд работников организуется с равномерным чередованием по сменам на основе графиков сменности, утверждаемых администрацией подразделения по согласованию с цеховыми комитетами профсоюза.

3.3. По условиям производства, где это возможно, для рабочих и служащих устанавливается пятидневная (шестидневная) рабочая неделя с понедельника по пятницу (субботы) включительно с двумя (одним) выходными днями.

3.4. В каждом структурном подразделении продолжительность ежедневной работы (смены) время начала и окончания ежедневной работы и перерыва для отдыха и приема пищи устанавливается графиком сменности, распоряжением по цеху, шахте, карьеру, лаборатории, отделу, хозяйству по согласованию с профсоюзными комитетами и утверждается администрацией АО совместно с профсоюзным комитетом.

3.5. Для отдельных категорий рабочих и служащих в

соответствии с действующим законодательством и настоящим договором устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, в том числе:

- для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет — 36 часов в неделю (по законодательству);
- для лиц в возрасте от 15 до 16 лет — 24 часа в неделю (по законодательству);
- для рабочих и служащих, занятых на подземных работах с вредными условиями труда, не более 36 часов в неделю (по законодательству).

3.6. Для ряда категорий работников по их просьбе и с разрешения руководителя структурного подразделения может устанавливаться сокращенный рабочий день или индивидуальный график работы. График работы для этих рабочих и время отдыха устанавливаются в каждом отдельном случае по соглашению между работником и руководителем данного структурного подразделения с оформлением соответствующего распоряжения.

3.7. В непрерывном производстве по согласованию с профкомом устанавливается суммированный учет рабочего времени с соблюдением квартальной нормы рабочего времени.

3.8. На комбинате разрешается работа по внутреннему совместительству, которая регламентируется действующим законодательством.

3.9. На отдельных работах, где это необходимо и возможно (с учетом пожелания работника), рабочее время может быть поделено на две части с тем, чтобы оно не превышало при этом установленной общей продолжительности ежедневной работы.

3.10. Для производства сверхурочных работ во вредных и опасных для здоровья условиях могут привлекаться работники, имеющие стаж работы по данной специальности не менее одного года.

ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.11. На отдельных рабочих местах, где по условиям работы нельзя установить перерыва, администрация предоставляет трудящимся возможность приема пищи в течение рабочей смены.

В связи с этим администрация определяет место, время приема пищи для:

- машинистов компрессорных установок;
- операторов котельной;
- операторов тепловых пунктов;
- операторов очистных сооружений;
- вахтенного персонала ЦЭС.

3.12. По соглашению сторон за причиненное работнику неудобство в связи с привлечением его к работе в выходной или праздничный день администрация обязана предоставить ему компенсацию в виде дополнительной оплаты или отгула в соответствии с действующим законодательством.

3.13. Продолжительность ежегодных отпусков для работников комбината исчисляется в том же порядке, что и в 1993 году, с учетом, что общая продолжительность отпуска должна быть не менее 24 рабочих дней.

3.14. Лицам моложе 18 лет ежегодный отпуск устанавливается продолжительностью один календарный месяц.

3.15. Очередность предоставления ежегодных основных отпусков определяется графиком, утвержденным администрацией комбината по согласованию с профсоюзным комитетом. О времени предоставления отпуска администрация должна известить работника не позднее, чем за 15 дней до начала отпуска.

3.16. Рабочие и служащие, которым выделены путевки на лечение, имеют право оформить отпуск вне графика.

3.17. Ежегодный основной и дополнительные отпуска суммируются и могут предоставляться одновременно или отдельно.

3.18. Работникам, совершившим прогул без уважительной причины, основной и дополнительные отпуска за этот год могут быть уменьшены на число дней прогула. При этом ежегодный основной отпуск не должен быть меньше 24 рабочих дней.

3.19. Для решения неотложных социально-бытовых вопросов, связанных с охраной здоровья, выполнением родственного долга и другим уважительным причинам, администрация может предоставить работникам в течение года неоплачиваемые отпуска помимо случаев, предусмотренных законодательством по случаю:

- работнику, ставшему отцом, в связи с выпиской жены с ребенком из роддома — до 2 дней;
- в связи со своей свадьбой, свадьбой своих детей — до 3 дней;
- со своей юбилейной датой (25, 40, 50, 55, 60 лет) — до 2 дней;
- с похоронами родных и близких — до 3 дней;
- с переездом на новое место жительства — до 3 дней;
- с другими обстоятельствами — по договоренности с администрацией.

3.20. В случае вынужденной необходимости временного снижения объемов производства предоставлять работникам комбината дополнительные отпуска с оплатой согласно законодательству.

3.21. Предоставление вынужденного отпуска работнику, единственному кормильцу в семье, родителям многодетных семей производится в исключительных случаях.

Начисление отпускных производится исходя из среднемесячного заработка трех календарных месяцев, предшествовавших уходу в отпуск.

Оплата труда

3.22. В области оплаты труда стороны исходят из того, что каждому работнику и служащему должна быть предоставлена возможность зарабатывать средства на жизнь в соответствии с его трудоспособностью, количеством и качеством труда.

Трудовые доходы каждого работника максимальны-

ДОГОВОРА АО «БКО» НА 1994 ГОД

ми размерами не ограничиваются, а зависят от его личных результатов труда. Основная оплата труда выплачивается независимо от конечных результатов работы предприятия, надбавки и поощрения — с учетом этих результатов. При бригадной (коллективной) организации труда оплата его находится также в зависимости от результатов работы бригады (коллектива).

3.23. Минимальный размер заработной платы устанавливается не ниже установленного правительством минимума.

Минимальная заработная плата обеспечивается работнику при условии выполнения им установленной нормы труда; продолжительности нормы рабочего времени, нормы выработки, нормированного или другого задания. При невыполнении норм труда минимальная оплата снижается в меру невыполнения нормы. Стороны договорились устанавливать повышенные тарифные ставки на основе межразрядных коэффициентов, предусмотренных постановлением СМ СССР и ВЦСПС № 1115 от 17 сентября 1986 года.

3.24. Вопрос о системе оплаты и стимулирования работника или отдельного коллектива решается с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту.

Оплата труда любого руководителя должна находиться в зависимости от результатов труда руководимого им коллектива.

Распределение рабочих по разрядам тарифной сетки, а специалистов по схеме должностных окладов производится на основе ранее утвержденных Госкомтрудом и ВЦСПС ЕТКС рабочих и КС служащих. Для определения окладов руководящих работников используются ранее утвержденные показатели категорирования подразделений. Администрация предприятия вправе по согласованию с профкомом внести в эти условия дополнения и изменения.

3.25. Руководство АО может вводить, заменять и пересматривать нормы труда по согласованию с профсоюзным комитетом, уведомив работника о введении новых норм труда не позднее, чем за один месяц.

Фактическая выработка за каждый месяц добычи, вскрыши на карьерах комбината принимается по маркшейдерскому замеру. В соответствии с этим, фактическая выработка каждого рабочего, занятого на добыче, вскрыше и перевозке, корректируется по маркшейдерским замерам.

3.26. Оплата труда работников, занятых непосредственно в производствах, цехах и на участках или работах с вредными условиями труда, повышается до 12 процентов, а занятых на работах, в цехах и на участках с особо вредными условиями — до 24 процентов. При изменении условий труда в течение действия коллективного договора перечень таких рабочих мест может изменяться по согласованию с профкомом.

В случае необходимости могут вводиться повышенные тарифные ставки для отдельных категорий работников.

3.27. Работник имеет право без освобождения от своей основной работы выполнять другую, дополнительную работу по совместительству или работу временно отсутствующего работника.

Оплата за совмещение или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается руководителем по соглашению сторон.

3.28. Предусмотрено производить надбавки за профессиональное мастерство в следующих размерах: для рабочих 3-го разряда — до 12%, 4-го — до 16%, 5-го — до 20%, 6-го — до 24% соответствующей тарифной ставки.

Порядок введения и условия выплаты надбавок регламентируется Положениями, разрабатываемыми и утверждаемыми администрацией совместно с профкомом.

За тот месяц, в котором выявлены случаи брака или снижения качества работы, указанные надбавки за профессиональное мастерство рабочим и специалистам не выплачиваются.

При выпуске некачественной продукции, невыполнении плановых (нормированных) заданий, установленных норм трудовых затрат по вине работника в течение двух месяцев подряд надбавка за профессиональное мастерство отменяется полностью.

3.29. При выполнении работы бригадира из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой работнику устанавливается доплата в соответствии с действующим законодательством.

3.30. Для поощрения работников за достижение наиболее весомых результатов в труде: выпуск продукции высокого качества в заданном или большем объеме с наименьшими издержками сырья, материалов, энергетических ресурсов администрация при целесообразности обязуется ежемесячно (квартально) учитывать (подводить) итоги работы и применять систему премирования лучших по разрабатываемым положениям в виде доплат к заработной плате.

Премирование проводится согласно Положений, разработанных администрацией и согласованных с профкомом.

3.31. Совет директоров имеет право принимать решения по поощрению работников организаций, обслуживающих трудовую коллекцию комбината и не входящих в его состав.

3.32. Денежная компенсация за неудобство работы в ночное время производится в виде доплаты к основному заработку из расчета 50% тарифной ставки (оклада). Оплата за работу в вечернее время производится в виде доплаты к основному заработку из расчета 25% тарифной ставки.

3.33. Начисление заработной платы работникам производится на основе учета достигнутых ими результатов работы и установленной системы оплаты труда.

3.34. Выплата заработной платы рабочим и служащим осуществляется в подразделениях один раз в месяц через общественных уполномоченных, которым произво-

дится доплата по действующему положению.

Внеплановые авансы выдаются отдельным работникам по их заявлениям в исключительных случаях в счет заработной платы в размере не более месячного заработка.

3.35. Выплата отпускных за все время отпуска производится не позднее, чем за два дня до начала отпуска в размере, определяемом из расчета средней з/платы за 3 месяца, предшествовавших отпуску.

3.36. За счет прибыли, получаемой предприятием, обеспечить рост фонда потребления и средств на оплату труда с учетом инфляции.

3.37. Выплата единовременного пособия, материальной помощи производится в соответствии с разработанными положениями.

Выплата дивидендов по акциям производится в соответствии с Уставом АО.

3.38. Работник имеет право получить причитающиеся ему отпускные не позднее двух дней до начала его отпуска, заявление на отпуск при этом должно быть подано не позднее чем за 12 дней до его начала.

IV. УКРЕПЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

Совет директоров обязуется:

4.1. Знакомить с правилами трудового внутреннего распорядка, обязанностями каждого вновь принятого на работу.

4.2. Поощрять работников комбината за добросовестное отношение к труду, вклад в развитие производства, укрепление экономического благополучия предприятия по ходатайству руководителя участка, цеха, цехового комитета профсоюза:

- объявление благодарности приказом генерального директора;

- выплатой денежного вознаграждения;

- выплатой работнику денежного вознаграждения в связи с юбилейной датой и уходом на пенсию в соответствии с разработанным положением.

4.3. К работникам, допустившим прогул, появление на территории структурных подразделений и на рабочем месте в нетрезвом состоянии, хищение собственности предприятия, применяются меры административного воздействия в соответствии с КЗоТ.

4.4. К работнику, допустившему неоднократное опоздание, преждевременный уход с рабочего места, систематическое невыполнение в полном объеме должностной инструкции, могут применяться другие дополнительные меры:

- лишение доплат, надбавок, вознаграждения;

- перенос очередного отпуска на более поздние сроки;

- отказ в приобретении льготных путевок в дома отдыха, санатории, профилактории;

- перенос очереди получения благоустроенного жилья ниже до 5 номеров.

V. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

5.1. Стороны договорились, что политика администрации в области охраны труда состоит на принципах приоритета жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

Администрация, работники предприятия и профсоюзный комитет сотрудничают в деле обеспечения охраны труда.

5.2. Работодатель обязан обеспечить всем работающим безопасные условия труда на каждом рабочем месте, средства индивидуальной и коллективной защиты, обучение и инструктаж работников; проверку знаний норм, правил и инструкций по охране труда, содержание в надлежащем порядке санитарно-бытовых помещений и устройств, организацию лечебно-профилактического обслуживания работников.

5.3. Общественный контроль за охраной труда осуществляет профсоюзный комитет через свои органы. Администрация не вправе чинить препятствия в выполнении ими своих функций, определенных законодательством.

5.4. Администрация заключает с профсоюзным комитетом соглашение по охране труда (приложение № 1) и обеспечивает выполнение предусмотренных в нем мероприятий в указанные сроки, плана мероприятий, направленных на охрану окружающей среды (приложение № 2), предложений трудящихся, направленных на улучшение условий и охраны труда, поступивших в ходе проведения собраний, конференций.

5.5. Каждый работник имеет право на получение от администрации информации об условиях труда на его рабочем месте и о нормативных требованиях к условиям работы.

5.6. В соответствии с законом по охране труда каждый работник несет ответственность за нарушение правил и инструкций по охране труда и техники безопасности, ухудшение условий работы на своем рабочем месте или рабочих местах других работников, если оно произошло в результате его халатности и небрежности, умышленного действия, умышленного ухудшения экологической обстановки.

Если с работником произошел несчастный случай и при этом установлено, что он нарушил правила и инструкции по технике безопасности, не пользовался средствами индивидуальной защиты, на него администрацией может быть наложено взыскание как нарушителя трудовой дисциплины.

Совет директоров обязуется:

5.7. Своевременно обеспечивать работников качественной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты согласно действующим государственным нормам.

5.8. Обеспечить отдельные категории работников необходимой спецодеждой и обувью сверх типовых го-

сударственных норм по отдельному постановлению.

5.9. При выполнении отдельных видов работ, совмещении профессий, где по нормам предусмотрена другая спецодежда, обеспечивать работающих дежурной спецодеждой, спецобувью соответствующими виду работ.

5.10. Выдаваемая рабочим и служащим спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты должны соответствовать характеру и условиям их работы и обеспечивать безопасность труда.

5.11. Сроки носки специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами выдачи считаются календарными и исчисляются со дня фактической выдачи их рабочим и служащим.

5.12. В исключительных случаях при невыдаче в срок установленных нормами спецодежды и спецобуви и приобретении их в связи с этим самими работниками администрация предприятия возмещает работникам затраты на приобретение по розничным ценам. Оприходует спецодежду и спецобувь как инвентарь предприятия.

5.13. Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, выдаваемые рабочим и служащим, считаются собственностью предприятия и подлежат возврату: при увольнении, переводе на другую работу, для которой спецодежда не предусмотрена нормами, а также по окончании сроков носки взамен получаемой новой.

5.14. Спецодежда и спецобувь, возвращенные рабочими и служащими по истечении сроков носки, но еще пригодные для использования, должны быть отремонтированы и использованы по назначению, а непригодные для носки списаны и использованы для ремонта, для производственных нужд или сданы на переработку как вторичное сырье.

5.15. Трудовые споры по вопросам выдачи и использования спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты рассматриваются комиссиями по трудовым спорам.

5.16. Ежемесячно предоставлять информацию в газету «Огнеупорщик» о фактических данных содержания вредных выбросов на рабочих местах, запыленности, загазованности, уровне шума, вибрации, уровне радиационного фона в шахте.

5.17. Принимать к исполнению все предложения по устранению выявленных представителями профсоюзных органов нарушений в области охраны труда.

5.18. В соответствии с утвержденным перечнем профессий с вредными и тяжелыми условиями труда в дни работы выдавать талоны на:

- бесплатное дополнительное питание на сумму 200 руб. с последующей индексацией суммы на рост стоимости продуктов питания (приложение).

- бесплатное спецпитание — молоко в количестве 0,5 литра (приложение);

- спецмыло 400 г (приложение).

5.19. Работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие гарантирует выплату сумм в возмещение причиненного вреда здоровью, единовременного пособия, других компенсационных выплат, возмещение морального вреда, нанесенного вследствие несчастного случая на производстве, предусмотренные Правилами.

5.20. В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая, профзаболевания, предприятие возмещает материальный и моральный ущерб лицам, имеющим на это право в объемах, предусмотренных Правилами.

VI. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ДРУГИЕ ВИДЫ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

6.1. Администрация обязуется осуществлять государственное социальное страхование работников, своевременно перечислять взнос на счет отраслевого отделения фонда социального страхования в размере, установленном законодательством.

6.2. Профсоюзный комитет гарантирует трудящимся выплату пособий и организацию профилактической и оздоровительной работы за счет средств отраслевого фонда социального страхования в пределах утвержденной сметы.

6.3. Смета по социальному страхованию:

1. Доходная часть страховых взносов на 1994 год (остаток 1993 года, другие возвратные суммы) — 100 процентов.

2. Расходная часть:

а) выплаты пособий по временной нетрудоспособности — 47 процентов;

б) расходы на содержание санатория-профилактория — 21,6 процента;

в) расходы на содержание лагеря отдыха подростков и детей — 2,3 процента;

г) расходы на приобретение путевок в санатории — 2,5 процента.

3. Отчисления в вышестоящие органы:

а) в межотраслевое отделение фонда социального страхования — 9 процентов;

б) в отделение фонда социального страхования РФ — 4 процента;

в) отраслевое отделение фонда социального страхования горно-металлургической промышленности — 2 процента.

Всего: 100 процентов.

В течение года допускается перераспределение средств по статьям расхода.

6.4. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается из средств фонда социального страхования из расчета полного среднего заработка в соответствии с «Положением о порядке обеспечения пособиями по ГСС» и другими законодательными актами.

Окончание на 4-й стр.

ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА АО „БКО“ НА 1994 ГОД

Окончание. Нач. на 2—3 стр.

6.5. Профсоюзный комитет компенсирует члену профсоюза частично или полностью стоимость оказанных ему платных услуг (медицинское обследование, лечение, проведение хирургических операций) в пределах имеющихся средств.

6.6. Реализация путевок на санаторно-курортное лечение за счет средств профбюджета членам профсоюза производится из расчета 10 процентов от полной стоимости путевки, для работника комбината, не являющегося членом профсоюза, — за полную стоимость.

6.7. Установлена стоимость путевки на лечебно-профилактическое питание в сумме 15,0 тысяч рублей.

Реализация путевок на лечебно-профилактическое питание работникам комбината производится по рекомендации лечащего врача за 10 процентов полной стоимости путевки.

6.8. Обеспечивает всех нуждающихся за счет средств социального страхования путевками в пансионаты, дома отдыха, санатории по заявкам, которые подаются на следующий год не позднее как за три месяца до начала планируемого года.

Реализация путевок работникам комбината по их заявкам производится за 10 процентов полной стоимости путевок.

6.9. Работа профилактория осуществляется по графику, при этом:

а) оформление отдыхающих по спискам МСЧ на заезд заканчивается за два дня до заезда. Не выкупленные своевременно путевки продаются в резервный список;

б) реализация путевок работникам комбината производится за 10 процентов полной стоимости путевки;

в) комплектование списков отдыхающих производит МСЧ.

6.10. В профилактории на каждый заезд направляется

7 человек из числа неработающих пенсионеров. Количество направляемых в профилакторий из числа неработающих пенсионеров в период с мая по октябрь по договоренности профилактория и профкома может быть увеличено.

6.11. Совместно с дирекцией АО за счет средств социального страхования, средств профсоюзного комитета, средств предприятия обеспечить финансирование содержания загородного лагеря отдыха подростков и детей, базы-отдыха «Пирос».

Совет директоров обязуется:

6.12. Обеспечить перевозку трудящихся, проходящих лечение в профилактории, автобусным транспортом.

6.13. По просьбе работника временным изменением режима работы обеспечить возможность лечения на весь период нахождения в профилактории.

6.14. По возможности не отвлекать в командировки работника во время прохождения им курса лечения в профилактории.

6.15. Обеспечить ремонт базы отдыха «Пирос», загородного лагеря отдыха детей и подростков к летнему оздоровительному сезону (не позднее 1 июня 1994 года).

6.16. Оказывать в течение года адресную материальную помощь неработающим пенсионерам.

6.17. Совместно с профкомом, МСЧ организовать профосмотр работников, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, обеспечить 100-процентное флюорографическое обследование.

VII. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

7.1. Все коллективные трудовые споры разрешаются в соответствии с Законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

7.2. Индивидуальные трудовые споры разрешаются в соответствии с КЗоТ и Законом «О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров».

7.3. Комиссия по трудовым спорам, образованная в соответствии с КЗоТ РФ, принимает к рассмотрению заявление только в том случае, если администрация и представляющий его интересы представитель профкома (цехкома) не смогли найти взаимоприемлемого решения.

VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

8.1. При нарушении, невыполнении или неудовлетворительном выполнении своих обязанностей по коллективному договору стороны несут следующие меры ответственности.

Профсоюзный комитет:

1. Предупреждение о неудовлетворительной оценке.
2. Объявление недоверия и переизбрание.

Члены трудового коллектива:

Мера ответственности члена трудового коллектива согласно КЗоТ РФ.

Дирекция:

Невыполнение или неудовлетворительное выполнение администрацией своих обязательств по коллективному договору признается как нарушение трудовой дисциплины и влечет меры ответственности, предусмотренные КЗоТ РФ статьи 37 и 135.

Проект коллективного договора рассмотрен на согласительной комиссии.

ИНФОРМИРУЕТ ОХРАНА

15 февраля в 16.30 у переезда № 4 задержан в нетрезвом состоянии слесарь «Энергочеммета» Е. А. Степанов.

18 февраля находился в нетрезвом состоянии в мужской раздевалке ЦСП слесарь попольного отделения Н. А. Зайцев.

В этот же день в 23.35 решил пройти через территорию центрального склада пенсионер С. Б. Павлов. Лишь по счастливой случайности его не укусила сторожевая собака, но хмель из головы (а он был в нетрезвом состоянии) вылетел моментально.

21 февраля задержаны в нетрезвом состоянии: в 14.10 — выгрузчик цеха № 4 М. Я. Васильев, в 14.50 — неработающий на комбинате В. Н. Шадрунов, в 15.15 — мастер участка № 3 ТОО «Тавр» Н. И. Парш.

В прошлом году служба охраны и режима обращалась к начальникам цехов об оказании помощи в укреплении периметра территории АО «БКО». Однако не все руководители откликнулись на это обращение.

По-прежнему требуют ремонта неисправные ворота КПП № 4 (ответственный — цех № 4), КПП № 6 (ответственный — ЦСП), центрального склада (ответственный — центральный склад) и КПП № 2 (ответственный — цех № 2).

Оставляют желать лучшего и ограждения территории комбината. В некоторых местах они вообще отсутствуют или нуждаются в капитальном ремонте. В связи с этим начальникам цехов необходимо выделить людей для восстановления и ремонта ограждения периметра территории АО «БКО».

Из истории комбината

ХРОНИКА

31 января 1994 года в цехе сталеразливочного припаса на участке гидростатического формования изготовлены первые изделия. Одно из них — стопор-моноблок — передано в дар музею истории комбината как первое изделие, изготовленное на гидростате. Здесь оно будет храниться как экспонат.

23 февраля 1893 года в результате происшедшего пожара сгорел завод «Товарищества по изготовлению огнеупорных и гончарных изделий», пущенный 1 января 1893 года. В настоящее время это цех № 2 АО «Боровичский комбинат огнеупоров».

В феврале 1894 года боровичский купец Николай Павлович Ягупов построил и основал в деревне Сычево Любытинской волости на реке Охотля завод по производству огнеупорного кирпича и черепицы. Сырьем для их производства служили местные огнеупорные и красные глины, добывавшиеся крестьянами деревни Комарово. В 1901 году завод по духовному завещанию перешел в руки сыновей основателя — Александра и Петра Ягуповых **Б. МАРКЕЛОВ.**

Татьяна ЗАХАРОВА

ДЕРЕВО

Дерево утром спилили
То, что под нашим окном,
В чем же его обвинили?
Старое было оно...

Люди, поверьте, ведь старость
К вам, как к деревьям, придет!
Тягостной будет, не в радость,
Хвори с собой приведет!

Но и тогда, кто захочет
С жизнью расстаться своей?!
Пусть осень жизни хлопочет,
Сдастся успеем мы ей!

Грустно, слеза покатила,
Будто бы с кем-то родным
Я навсегда распростилась,
И не увидится с ним...

Дерево утром спилили
То, что под нашим окном,
В чем же его обвинили?
Старое было оно...

НОВОЕ О ПЕНСИЯХ

Окончание. Нач. на 1-й стр.

Сохранение размера пенсии при выезде из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Лицам, проработавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях соответственно не менее 15 и 20 календарных лет, пенсия назначается и выплачивается с учетом районного коэффициента к заработной плате независимо от места проживания и времени обращения за пенсией.

Этот порядок распространяется также на лиц, имеющих право на пенсию в связи с особыми условиями труда. Пенсия устанавливается по списку № 1 производств,

работ, профессий, должностей и показателей мужчинам, проработавшим на Крайнем Севере не менее 6 лет 8 месяцев, и женщинам — не менее 5 лет;

по списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей мужчинам, проработавшим на Крайнем Севере не менее 8 лет 4 месяцев, и женщинам — не менее 6 лет 8 месяцев.

Пенсии, назначенные до вступления настоящего Закона в силу, подлежат пересмотру в соответствии с настоящей статьей.

Порядок пенсионного обеспечения указанных лиц на территории других государств регулируется межгосударственными соглашениями.

Приглашаем учиться

Единственная в России кафедра химической технологии огнеупоров Санкт-Петербургского технологического института (технического университета) сочетает в своей деятельности научные инженерно-технические исследования в перспективных базисных для новых технологий направлениях: функциональные свойства природных, синтетических сырьевых материалов и технология их подготовки; свойства порошкообразных зернистых материалов; технология экологически чистых связок-пластификаторов; малоэнергоемкие технологии огнеупорных материалов и изделий; экспертиза, инжиниринг сырья, материалов, изделий, подготовку инженеров и научных кадров по профилям специальности 25.08; высокотемпературные материалы и материаловедение; технология огнеупоров; технология теплоизоляционных материалов и изделий; диагностика и проектирование футеровок и теплоизоляции; технология радиантных огнеупорных материалов; проектирование огнеупорных производств; конструкционные материалы и изделия строительного назначения; инжиниринг и сертификация высокотемпе-

ратурных (огнеупорных) материалов, технологий.

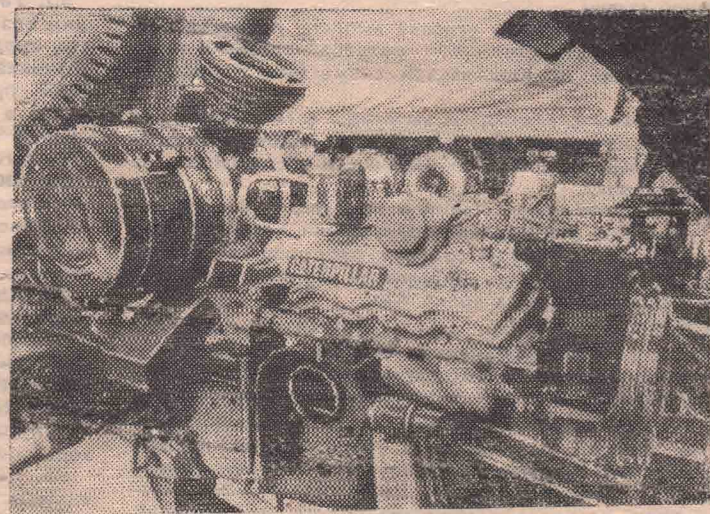
Решающий вклад в острейшую потребность существенно снизить потерю тепла, экономии топливно-энергетических и сырьевых ресурсов, создания и внедрения новейших технологий и материалов в промышленности должны внести подготовка и профессиональная деятельность специалистов, владеющих современным подходом и методами создания огнеупорных материалов, изделий, технологий, проектирования, диагностики и эксплуатации футеровок, теплоизоляции.

Кафедра по перечисленным и специальным проблемам организует повышение квалификации работников пром-сти.

Отдел подготовки кадров предлагает всем руководителям цехов, отделов, служб комбината дать свои предложения по вопросам научно-технического сотрудничества и кадрового заказа по подготовке инженеров-технологов, научных работников на базе кафедры данного института.

Отдел может рассмотреть предложения по направлению на учебу наряду с работниками комбината выпускников школ, техникумов, училищ.

ВЫБИРАЕМ МОТОР ДЛЯ «КАМАЗА»



Татарстан. На КАМАЗе, дотерявшем в результате пожара завод двигателей, проходят испытания и адаптацию к популярным грузовикам дизельные двигатели большегрузных автомобилей производства Ярославского моторного завода, а также ряда солидных зарубежных фирм.

Руководство КАМАЗа намерено закупить за рубежом 15 тысяч двигателей, а также техническое оборудование для их производства. Предпочтение будет отдано тем фирмам, которые смогут поставить продукцию на льготных условиях, обеспечат долгосрочное кредитование и инвестиции при строительстве нового завода двигателей. Уже ведутся переговоры по созданию этого завода в Набережных Челнах со стратегическим партнером КАМАЗа американской фирмой «Камминз».

Ряд двигателей уже адаптирован и установлен на автомобили «КАМАЗ».

На снимке: двигатель американской фирмы «Камминз», установленный на «КАМАЗе».

Фото ИТАР-ТАСС.