



Огнеупорщик

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ»

Основана 15 сентября 1928 года

№ 35 (4408)

ПЯТНИЦА, 28 ОКТЯБРЯ 1994 г.

Выходит 1 раз в неделю

С ПРАЗДНИКОМ, АВТОМОБИЛИСТЫ!

30 октября — День работников автомобильного транспорта. Это профессиональный праздник тех, кто трудится сейчас в АТЦ, кто находится на заслуженном отдыхе, наездив не одну тысячу километров.

— Что же на сегодня из себя представляет наш автотранспортный цех? — говорит начальник АТЦ В. И. Изотов. — По-прежнему он делится на две колонны. Колонна № 1 занимается технологическими перевозками комбината. Колонна № 2, в которую входят три карьера («Усть-Брынкино», «Окладнево», «Малиновец»), ведет вскрышные работы и доставляет добытый каолин в цехи комбината.

— Владимир Иванович, сколько автомобилей насчитывается в подвижном составе АТЦ?

— Грузовых — 111, автобусов — 19, более 40 единиц других видов транспорта. В цехе работают 218 водителей и 58 слесарей — это по основным профессиям. Ну и еще несколько цифр, показывающих нашу работу за 9 месяцев т. г. План выполнен на 104,2%, экономия топлива составила более 40 тысяч литров.

— Много, наверное, и марок машин!

— Много. Из основных марок транспортных единиц могут называть «БелАЗы» грузоподъемностью от 27 до 42 тонн, «КрАЗы», «КамаЗы», «МАЗы». Самая маленькая грузоподъемность у самосвалов — 4,5 тонны.

— Догадываюсь, что при таких мощностях диапазон деятельности АТЦ очень широк.

— Да. Наши водители осуществляют автоперевозки по

всей России, а также по странам СНГ. Не забываем об услугах населению. Эта форма работы у нас ведется давно, почти с момента основания цеха. Кому необходимо привезти дрова, кому нужен уголь, часто обращаются с доставкой навоза — здесь мы всегда стараемся идти навстречу работникам и пенсионерам комбината.

— Как обстоят дела с аварийностью?

— В этом году учетные дорожно-транспортные происшествия отсутствуют.

— Что еще хорошее вы связываете с будущим?

— Это, прежде всего, ввод нового гаража на 200 транспортных единиц в районе ЖБИ. Рассчитываем, что к зиме наши слесари и водители на «Окладнево» будут ремонтировать машины в новом, теплом боксе.

— Несколько добрых слов о хороших работниках АТЦ.

— Трудоголовы, добросовестны, мастера своего дела: водители «КрАЗов» Николай Михайлович Новиков, Александр Васильевич Гусев, водители «БелАЗов» Валерий Николаевич Митрофанов, Анатолий Сергеевич Буленков, Александр Александрович Михеев, водитель «КамаЗа» Николай Федорович Матюшов, водители междугородных перевозок Александр Федорович Дунаев, Михаил Федорович Орехов и ремонтники Александр Петрович Ромашов, Николай Михайлович Коновалов, Евгений Иванович Пухов, Яков Николаевич Ушанов, Виктор Петрович Цветков, Тимофей Владимирович Свиридюк.

К. АНДРЕЕВ.

Администрация и профсоюзный комитет автотранспортного цеха сердечно поздравляют всех работников АТЦ и пенсионеров, находящихся на за-

служенном отдыхе, с профессиональным праздником. Желают всем крепкого здоровья, семейного счастья и всех земных благ.

КОЛДОГОВОР ПОД КОНТРОЛЕМ

20 октября прошло совместное заседание президиума профкома и дирекции нашего предприятия по вопросу выполнения мероприятий коллективного договора за 9 месяцев 1994 года.

Промежуточная проверка выполнения разделов колдоговора показала, что больших сомнений в выполнении годовых мероприятий не должно быть.

Беспокойство вызвали приложения к колдоговору. Это «Соглашение по охране труда», «План водоохранных мероприятий» и «План мероприятий по снижению выбросов загрязненных веществ в атмосферу». Поэтому на заседание были приглашены главные специалисты комбината и начальники подразделений, где дела по выполнению мероприятий колдоговора обстоят неблагоприятно.

После детального разбора

каждого мероприятия по просьбе руководства цехов принято решение снять мероприятия:

— реконструкция бытовых помещений литейного участка РМЦ; отпала необходимость в выполнении проекта рециркуляции отходящих газов от котлов (цех № 6).

Перенесены на 1995 год следующие мероприятия:

— пуско-наладочные работы на объектах «Окладнево» (мазутное хозяйство, БОС);

— строительство очистных сооружений дождевых стоков в районе ЦЭС;

— окончание строительства очистных сооружений дождевых стоков в районе ЦСП;

— проведение исследовательских работ по стабилизации выбросов сернистого ангидрида согласно нормативам от вращающихся печей цеха № 6.



Новые кадры приходят на смену ветеранам в модельно-столярном участке РМЦ. Один из них — С. В. Михайлов.

Еще до армии начал постигать азы модельно-столярного дела Сергей Владимирович. Для того, чтобы из человека получился неплохой модельщик, надо, по крайней мере, 8 лет. С. В. Михайлову понадобилось чуть меньше. И теперь он не просто модельщик, но и технолог, знающий литейное производство, конструктор, умеющий выполнить нужный чертеж, ну и добросовестный работник, наконец.

Работы на модельно-столярном участке много. Будучи же специалистом и модельщиком молодым, полным сил и энергии, Сергей Владимирович справляется с самым сложным делом. И выполняет его так, чтобы потом не переделывать. Такие кадры здесь и нужны!

На снимке: Сергей Владимирович Михайлов. Фото А. Котова.

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

РЕЗЕРВОВ ЕЩЕ МНОГО

За истекшие девять месяцев года от внедрения рационализаторских предложений в производство получено 28 млн. 622 тыс. рублей экономии. Только за последний квартал зарегистрировано более 20 предложений с экономическим эффектом почти 15 млн. рублей.

Разве это не говорит о том, что на нашем производстве еще много резервов для изобретательства и рационализаторства. Интересные разработки поданы по карьере «Окладнево». Главный инженер карьера О. В. Бовдуй предложил изменить схему транспортировки грунта в отвал, что позволило сократить расстояние его перевозки и сэкономить почти 9 млн. рублей.

Горняки шахты «Шиботово» неустанно совершенствуют свое производство. Группой автозаводов, среди которых начальник шахты В. М. Булавкин, и о. главного механика В. В. Марков, гл. инженер В. Н. Гусев, токарь И. А. Зиминов, подано три предложения. Из них заслуживает особого внимания изготовление приспособления для центрования заготовок деталей длиной не более 350 мм. Используя это приспособление, экономится время, облегчается труд токаря. При запуске в работу крупных партий заготовок такое приспособление незаменимо.

На сортировке леса на крепкий материал и отходы ис-

пользовался до некоторых пор труд нескольких человек. Теперь эта операция частично механизирована путем внедрения предложения рационализаторов. Изобретен, так называемый творцами, отсекающий для сортировки чураковой заготовки на ленточном транспортере дороторазделочного комплекса.

В четвертом цехе подано и внедрено пять предложений. Все они позволяют облегчить ремонты оборудования. Старейший рационализатор комбината, ныне пенсионер Иван Васильевич Спивак до сих пор принимает самое заинтересованное участие в рационализаторстве. Им подано и внедрено предложение о модернизации розеточного пресса Спивака. Он предложил изготовить и установить на розеточный пресс специальную пресс-форму и удлинить колонки подвижной системы, что позволит изготавливать звездочки больших размеров. Новая продукция уже выпускается цехом на модернизированном прессе.

Работниками ЦЗЛ Л. А. Красницкой, А. Е. Цветковым, Н. А. Приндик и начальником техотдела В. П. Мигалем подана заявка на изобретение «Легковесный огнеупор и способ его производства». За 9 месяцев года это уже вторая заявка, оформленная новаторами ЦЗЛ.

Не остались в стороне рационализаторы других подраз-

делений комбината. В цехе № 3 подано 4 предложения, в ЦЭС — 3, РСУ — 1. В карьере «Усть-Брынкино» после внедрения рационализаторского предложения сэкономлено почти 3 млн. рублей.

Но, к сожалению, снизилась активность в творческой работе у рационализаторов цехов № 2, 6, ЦСП, ЦЛАМ, РМЦ, ЖДЦ. От них в третьем квартале не поступило ни одного предложения.

Для дальнейшего развития рационализаторского движения внесены на рассмотрение в положение о рационализаторской деятельности на АО «БКО» о размерах вознаграждения.

П. 11. Вознаграждение за одно рационализаторское предложение не может быть менее 5 (пяти) тысяч рублей.

П. 12.6. Размер вознаграждения за использование рационализаторского предложения, не создающего экономии, определяется в зависимости от его действительной ценности с учетом технического или иного положительного эффекта, создаваемого предложением и объема применения предложения по формуле:

вознаграждение = K1 x K2 x K3 x 5000 рублей, где K1, K2, K3 — значение коэффициентов, приведенные в таблицах № 1, 2, 3 инструкции.

В. ГОЛУБЕВА,
начальник БРИЗА
АО «БКО».

ОТДОХНУЛИ НА СЛАВУ

Вот и лето прошло... Оглядываясь назад, хочется поделиться мыслями о нашем загородном центре отдыха детей и подростков, а проще о пионерском лагере, что на озере Дуденево.

Наш комбинат стал акционерным обществом, мы — хозяевами наших объектов социальности.

Приятно сознавать, что, не взирая на финансовые затруднения, совет директоров АО «БКО» создал все условия для того, чтобы дети родителей,

работающих на комбинате, смогли провести лето в загородном центре отдыха.

Пришлось приложить немало сил людям, которые душой болели за то, чтобы лагерь был открыт. Это прежде всего директор лагеря Т. В. Шевлякова, зам. генерального директора по кадрам и быту Н. И. Нилов, председатель профкома А. И. Осипов, начальник ЖКХ М. И. Василенко. И как итог всем этим стараниям — ребяташки отдохнули на сла-

ву. Нельзя не сказать и о том, что для работы в лагере сложился сильный педагогический коллектив, причем постоянный.

Как дети отдохнули, уже писалось в городской печати. Всем нам, кто работал в летнее время с ребятами, всем папам и мамам, чьи дети отдыхали в лагере, верится в то, что совет директоров сумеет сохранить наш загородный центр отдыха детей и подростков. Спасибо за эту надежду.

Л. ВАСИЛЬЕВ,
электромонтер РМЦ.

В Е Т Е Р А Н



Владимир Алексеевич Тимофеев — кадровый рабочий горного производства комбината. Длительное время он трудился на шахтах «Волгино». Разнорабочий, машинист электровоза, подземный электрослесарь — вот неполный перечень его профессий.

В настоящее время В. А. Тимофеев работает в карьере «Окладнево» слесарем по ремонту горного оборудования. В группе ремонтно-механической службы карьера Владимир Алексеевич ремонтирует экскаваторы всех видов и мощностей. Дело свое знает, а значит и справляется с ним успешно.

На снимке: Владимир Алексеевич Тимофеев.
Фото А. Котова.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

БЕРЕГАМИ ДРУЖБЫ

11 американских учителей из семи штатов США приехали к детям нашего города, а значит, и к детям комбината огнеупоров. Поэтому мы сочли интересным для читателей «Огнеупорщика» интервью с учителем начальной школы в городе Пуэбло штата Колорадо Дороти Пресли.

— Расскажите немного о вашей школе, о вашем классе! Давно ли вы работаете учителем? Что вас побудило стать им!

— Я учитель по призванию. Люблю детей и уже отдала им 29 лет своей жизни. В нашей начальной школе шесть классов. Я веду второй класс. В нем 20 детей.

— Расскажите немного о вашей методике! Говорят, что у вас не принято вызывать детей для ответа к доске!

— Да, у нас не принято так. Мы считаем, что ответы ученика перед классом у всех на виду создают лишнюю нервную нагрузку для него. Ребята, кто пожелает, отвечают с места и сидя. Мы стремимся вести урок в форме непринужденной беседы. У нас четыре четверти. В конце каждой пишется контрольные работы и по ним подводятся итоги учебы каждого ученика. Контрольные обязательны. Надо сказать, что у нас не принято, как у вас, каникулы между семестрами.

— И что вы считаете лучшим? Каникулы или без них!

— Я считаю, что лучше, как у вас. Дети должны отдыхать перед новой четвертью. В американской школе детей отпускают лишь на рождественские праздники.

— Как у вас решается проблема двоечников?

— Здесь важно выяснить, почему ребенок плохо учится. Если надо, то прибегаем к помощи психолога. Уделяем такому ученику больше внимания, занимаемся с ним индивидуально. Иногда пытаемся помочь ему всем классом. (В частности, похвалим хором, если он справился с заданием). Иногда направляем двоечника на беседу с директором школы. Если сочтем нужным, обращаемся за помощью к родителям. Если появляются первые успехи, то стимулируем их подарками, наградами грамотами. Короче говоря, каждая школа по-своему решает проблему двоечников. В иных школах проблему двоечников считают их собственной проблемой, а также их родителей. Пусть учатся, как хотят или как могут. Но в моей школе борются за каждого ребенка.

— Каких школ в США больше — государственных или частных? К слову, контролируются ли последние государством?

— Государственных бесплатных школ много больше, чем частных. Частные школы при церковных приходах, преимущественно католических. Частные школы государством не контролируются. Они сами себе хозяева.

— Если вы раньше были в России, то какие перемены нашли в ней сегодня?

— В России я была лет пять назад. Жила в Ростове, была в Москве. Перемены бросаются в глаза. Больше стало автомашин, всяческих реклам. Богаче витрины. Люди стали раскованней. Свободней общаются с иностранцами.

— Что явилось для вас целью нынешнего визита в Россию?

— Нынешняя поездка продиктована профессиональными интересами. Захотелось узнать, как работают ваши учителя, как они учат детей, как контактируются с ними и т. д.

— И что вам понравилось в русской школе?

— Очень многое. Прежде всего уважение к учителю. При входе его в класс дети встают. У нас такое не принято. Ваши учителя более требовательны к детям, но вместе с тем и более терпеливы. Объясняют что-либо, и тут же спрашивают детей как их поняли. И тогда отбою нет от протянутых рук — многие хотят высказаться. Это более активная форма ведения урока, чем у нас. У нас больше уделяется значению внутреннему убранству школы. Ее украшают картинами, рисунками, портретами, художественными поделками, цветами. Так люди украшают только тот дом, который считают своим. У вас перемены дольше наших и это тоже хорошо. У нас первый урок длится с 8 часов утра до 11, а потом 20 минут ланча (завтрака). После него еще трехчасовой урок, а полчас отводится для занятий спортом или музыкой. В последнее время получили распространение коллективные формы подготовки. Для этого класс разбивается на 3—4 группы. Учитель ставит перед ним вопросы по пройденному материалу, а дети сообща обсуждают их и готовят коллективные ответы. Понравилось нам, как основательно в вашей школе поставлено изучение иностранных языков. Мне думается, что здесь мы отстаем. Наш визит в Россию показал, насколько поучителен и эффективен может быть обмен опытом. И вам есть, что перенять у нас.

— Вернувшись, вы расскажете своим ученикам о своей поездке в Россию. С чего вы начнете свой рассказ?

— Я начну с сообщения, что к нам приедут с ответным визитом учителя из России и мы должны хорошо подготовиться к встрече их. Потом расскажу, о том, как ваши дети своими руками украшают школу, и этот пример следует перенять и нам. Не смогу умолчать о том, как старательно изучают ваши дети наш родной язык. И тут же научу моих ребят считать до десяти по русски...

— Какое впечатление осталось у вас от нашего города?

— Самое наилучшее. Во-первых, он напоминает мой город. Боровичи также делятся на две части, как и мой Пуэбло. Сходны у нас и природа, и погода. И оба города богаты зеленым убранством. Люди у вас очень дружелюбны, гостепимны, по-русски шедры. Например, мы очень тепло были встречены в доме четы Ушановых после посещения дендрария в Опеченском Посаде. Нас одарили они от всей души, чем могли.

— Что вы считаете главным итогом вашей поездки в Россию?

— Главный итог? Я увидела в России интересного для себя много больше, чем я ожидала. К примеру, я не знала, что могут быть такие красивые города как ваш Санкт-Петербург. Я пленилась очарованием тихих Боровичей в прощальном золоте листопада. Я покорила одухотворенностью ваших школ. Их опыт интересен и поучителен. Мы еще раз поняли, что у нас одна задача и набо общими усилиями сохранить ее для грядущих поколений. И еще мне думается о том, что хорошо было бы если вслед за обменными визитами учителей последовали и визиты детей. И им надо встретиться, чтоб лучше понять друг друга.

Беседа вед. П. АПКИН, переводчик С. БЫЧКОВА.

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ

НА ЦЕНТРАЛЬНОМ СКЛАДЕ

Большое складское хозяйство по центрального склада раскинулось чуть ли не по всей территории комбината. На центральной площадке его обходят сразу бросаются в глаза перемены: новый забор, свежевыкрашенные модули складов, а кто помнит кучи шпала, металлолома, ломаной тары — так такого безобразия больше не увидит. В этом году вывезена с территории не одна тонна мусора.

В административном здании центрального склада обычная неуютность, свойственная ремонту: пахнет краской, потолки уже сверкают белизной, стены голубеют и зеленеют, ремонтные работы в полном разгаре. Веру Александровну Великанову, начальницу центрального склада, застала в кабинете. Она провела меня по всем объектам и с явной гордостью показывала, что изменилось на складе.

В этом году выполнен немалый объем работ по расширению складского хозяйства. Новая площадка с недавно смонтированным башенным краном планируется и подсыпается щебенкой. Она будет использована под склад металла. Прямо из вагонов швеллер, уголок, трубы и др. будут краном разгружаться в секции, которые сварит РМЦ.

Построен новый модуль под стройматериалы, навес — под материалы, хранящиеся под открытым небом. Сейчас часть

площади занята под стекловату. Еще одна новая постройка — это склад для хранения возвратной тары. При въезде на центральный склад со стороны ЦСП подготовлена новая площадка под открытым небом. Она ограждена забором по всему периметру и предназначается использовать ее под крупногабаритные ценные грузы, дорогое оборудование.

Строительством занималась бригада монтажников под руководством Г. М. Скрипченко. Работают они по договору добросовестно и качественно.

В суровую зиму прошлого года была разморожена отопительная система склада красок и магазина на территории цеха № 4. К предстоящему зимнему сезону полностью заменены вышедшие из строя трубы.

Склад красок периодически заливали водой, не было отливов. Установлены отливы и для большей надежности будет заменена разрушенная кладка внутри склада. Для улучшения сохранности материалов все оконные проемы складов забраны металлическими решетками.

План мероприятий по подготовке к зиме выполнен за некоторым исключением. Частично отремонтированы подкрановые пути на Усть-Брынькино из-за отсутствия шпала. Медленно идет косметический ремонт административных помещений центрального склада, который ведет ЦКР. Со скандалом начали его и продолжается ежедневная нервотрепка «выбить»

мастеров. Теперь на очереди стеллары и плотники. Как бы их заполучить для переделки подоконников и рам.

Автозаправочная станция на Усть-Брынькино в этом году доукомплектована двумя емкостями под ГСМ. Теперь их 17. Запланировано перевести склад ГСМ с территории центрального склада на АЗС. Сделан заказ в ПКО комбината на разработку проекта комплекса по перекачке топлива из цистерн в емкости АЗС. Внедрение комплекса позволит улучшить сохранность ГСМ и избежать затрат на перевозку бензовозами. Продвижение в жизнь проекта на данной стадии зависит от ПКО.

Содержание территории склада в надлежащем порядке тоже одна из мер улучшения сохранности ценностей. Освобождены подъездные пути к материалам, хранящимся под открытым небом. И кладовщикам удобно отпускать, и цехам получать материалы. Мусор, металлолом вывозят и на своих стареньких тракторах Т-40, пришедших за годы долгой службы в полную негодность. ОМТС сделана заявка на приобретение новых, так необходимых для собственных нужд.

По-хозяйски руководит центральным складом В. А. Великанова. Ладится у нее работа и с людьми. Заметно выросла дисциплина, которая явно хромала у грузчиков. Сейчас коллектив обновился, стал более работоспособным.

Л. КОНСТАНТИНОВА.



Дети ушедших на фронт рабочих завода «Красный пролетарий» пришли заменить своих отцов.
Москва 1941 г. ИТАР—ТАСС.

Рейнгольд ПУЦИТ

Братья меньшие

Бегут ко мне хорошие, Бегут и забияки. Домашние животные: И кошки, и собаки. Бегут ко мне с надеждою, Что я их приласкаю. Нужна им ласка нежная, Я с детства это знаю.

И как-то больно на сердце, Когда перед тобою Над ними издеваются, Жестоко бьют порою.

Они, увы, беспомощны, Не могут защититься. Поэтому приходится Со злобостью им мириться.

Кому, кому, а людям-то Об этом знать пора бы. Ведь кто другой, как не они, Помочь обязан слабым.