



Огнеупорщик

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ»

Основана 15 сентября 1928 года

№ 29 (4402)

ПЯТНИЦА, 16 СЕНТЯБРЯ 1994 г.

Выходит 1 раз в неделю

К ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В связи с истечением предусмотренных Уставом профсоюзов сроков полномочий профсоюзного комитета президиум профкома принял решение о проведении в ноябре текущего года отчетно-выборной профсоюзной конференции.

Ориентировочная повестка дня:

1. Отчет профсоюзного комитета о работе за период с октября 1989 года по октябрь 1994 года.
2. Отчет ревизионной комиссии.
3. Утверждение новой структуры профсоюзных органов.
4. Избрание председателя профкома (председателя совета уполномоченных представителей трудовых коллективов цехов), заместителей.

Президиумом профкома для подготовки и проведения отчетно-выборной кампании утверждена комиссия, в задачу которой входит: подготовка и проведение отчетно-выборных собраний, конфе-

ренций в цехах; сбор и обобщение поступающих от трудящихся предложений; подготовка кандидатур на должность председателя профкома (председателя совета уполномоченных представителей трудовых коллективов цехов), заместителей.

Президиум профсоюзного комитета обращается ко всем работникам комбината с просьбой принять самое активное участие в отчетно-выборной кампании в профсоюзах. Ваши предложения по новой структуре выборных органов, кандидатурам на должность освобожденных профсоюзных работников, по методам работы профсоюзов помогут в рамках профсоюзных организаций в дальнейшем лучше защищать наши интересы и права.

Отчетный материал о работе профсоюзного комитета за период с октября 1989 года по октябрь 1994 года будет опубликован в газете «Огнеупорщик».

ЗА ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Рабочие и служащие, занятые на предприятиях всех форм собственности, в соответствии с действующими законодательными актами могут объединиться в свободный, независимый профессиональный союз, призванный обеспечить активными коллективными действиями защиту своих социально-экономических, трудовых, профессиональных интересов.

У каждого из нас есть общий интерес: все мы работаем по найму. Это главный источник существования большинства из нас, источник существования наших семей.

Счет в Сбербанке или несколько десятков акций не делают нас богатыми. В лучшем случае, они обеспечат «тринадцатую зарплату» (и то не каждому), а в худшем — могут просто сгореть в пожаре инфляции, либо лежать мертвым грузом в кубышках.

Этот главный источник существования мы должны защищать вместе, надеяться только на себя, свою организацию, на коллективные действия.

Без организационных совместных действий мы не можем эффективно протестовать, успешно вести переговоры. Выгодное для наемных работников соглашение не может быть достигнуто, когда работники разобщены, а профсоюзы слабы.

Оружие профсоюзов — солидарность. Чем больше нас, чем мы сплоченнее, тем больше с нами будут считаться. Профсоюзная организация не должна заниматься автономно, в рамках предприятия, в противном случае нарушается принцип солидарности, теряются силовые возможности реализовать свое право на защиту на региональном и государственном уровне. Добиваться успеха в сложной и комплексной системе современной экономики можно лишь координируя эти действия в межрегиональном и межотраслевом масштабе.

Сегодня только через профсоюзы мы можем:

- выражать и защищать индивидуальные и коллективные права и свободы своих членов;
- вырабатывать и принимать программы, определять такти-

ку совместных действий, вырабатывать принципы сотрудничества с общественными и политическими организациями России;

— вести переговоры с организациями работодателей и предпринимателей, органами государственной власти по подготовке подписания генерального, тарифных соглашений, коллективных договоров;

— вырабатывать и продвигать проекты законодательных и нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, вносить изменения в действующее законодательство;

— координировать коллективные действия профессиональных союзов в поддержку требований своих членов.

В период перехода к рыночной экономике, к сожалению, не все профсоюзные организации сумели перестроиться, уйти от старой системы в работе, выполняя и по сей день отведенную для профсоюзов роль «приводных ремней», распределительного механизма, не определили свое место по выполнению своих защитных функций, отчего в значительной степени теряется процент доверия со стороны трудящихся.

Трудящиеся и в первую очередь члены профсоюза ожидают от профсоюзных органов более решительных действий по защите их интересов в условиях приватизации государственной и муниципальной собственности, спада производства, роста цен и снижения жизненного уровня, появления реальной перспективы остаться без работы, неустойчивости социальных гарантий в обществе.

В этих новых условиях не всегда удается успешно влиять на происходящие события, твердо отстаивать интересы членов профсоюза, правовые гарантии своей деятельности, крепить солидарность профсоюзного движения.

Причиной тому в первую очередь является отсутствие единства и согласованности действий в самом профсоюзном движении, пассивного отношения каждого из нас ко всему происходящему вокруг нас, нередко не в пользу работника на-

емного труда, в ожидании того, что наши интересы кто-то защитит.

Профсоюзные комитеты не всегда проявляют достаточную настойчивость в решении вопросов обеспечения гарантии труда, справедливой и своевременной оплаты и надежной охраны труда. Немало претензий к профсоюзам предъявляется в отношении формализма в работе, невнимания к нуждам и запросам трудящихся, соглашательства с администрацией.

Отрицательно сказывается на мнении трудящихся отсутствие информации о деятельности профсоюза, других профсоюзных органов. Далеко не все члены профсоюзов знают свои правовые гарантии и уставные права. Профсоюзные работники, активисты не всегда в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профилейства.

На снижение профсоюзного членства не могут не влиять случаи законодательного ограничения прав и гарантии деятельности профсоюзов.

Трудящиеся, разочаровавшись в возможности и стремлении профсоюзов их защищать, будут вынуждены рассчитывать только на свои силы (а это не всегда может дать положительный результат) или прибегнуть к созданию новой организации.

С другой стороны надо четко себе представлять, что профсоюз не посредническая контора, которой работники поручили представлять их интересы. Это организация самих трудящихся, в рамках которой они объединяются для борьбы за свои цели и права.

Права профсоюзной организации закреплены КЗоТ, Указом Президента РФ, Кодексом законов о труде РФ с учетом внесенных изменений в части взаимодействия администрации и профсоюзной организации по вопросам трудовых отношений предусматривает:

- графики сменности утверждаются по согласованию с профсоюзом (ст. 51, 61);
- сверхурочные работы могут производиться с разрешения соответствующего производственного органа (ст. 54);
- увольнения работников по

инициативе администрации, в том числе работников по контракту, производится только с предварительного согласия профсоюзного органа (ст. 35);

— по требованию профсоюзного органа администрация обязана расторгнуть трудовой договор (контракт) с руководящим работником или сместить его с занимаемой должности (ст. 37);

— привлечение отдельных работников в выходные дни допускается только с разрешения профсоюзного органа (ст. 63);

— очередность предоставления отпусков устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзным органом предприятия (ст. 75);

— установление системы оплаты труда и форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и выплата вознаграждения по итогам работы за год производится администрацией предприятия по согласованию с профсоюзным органом (ст. 83);

— введение, замена и пересмотр норм труда производится администрацией предприятия по согласованию с профсоюзным органом (ст. 103);

— ввод в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения не допускается без разрешения профсоюзного органа предприятия (ст. 141);

— инструкции по охране труда, устанавливающие правила выполнения работ и положения в производственных помещениях и на строительных площадках, разрабатываются и утверждаются администрацией предприятия совместно с профсоюзным органом предприятия (ст. 145).

Члены выборных профсоюзных органов предприятия и вышестоящих профсоюзных органов, а также другие правомочные представители этих органов имеют право (ст. 231):

- беспрепятственно посещать и осматривать цехи, отделы, мастерские и другие места;
- требовать от администрации предприятия соответствующие документы, сведения, объяснения, проверять расчеты по заработной плате;

— проверять работу предприятий торговли и общественного питания, а также работу профилактория, детских садов. И это далеко не полный перечень возможностей профсоюза на предприятии.

Если же профсоюза на предприятии нет, то большинство указанных и других вопросов хозяйственный руководитель, собственник предприятия имеет право решать самостоятельно. Вот почему нередко является соблазн убраться с предприятия профсоюзную организацию. Разобщенными людьми легче управлять и легче их сломать и подчинить своему влиянию, тем более, что сейчас в наше время, когда перед большинством людей стоит угроза безработицы.

Добровольно лишая себя права возможности своей защиты, отказываясь от объединения в профсоюзные организации, верх опрометчивости в новых условиях рыночной экономики. Тем более, что многие конфликты по вопросам трудовых отношений при наличии профсоюзной организации решаются в рабочем порядке без дополнительных расходов, без обращения в судебные органы.

Большинство из нас, работающих, являются членами профсоюза по традиции. С учетом сказанного эта традиция сегодня должна наполняться новым содержанием: реальной борьбой наемных работников за свои права и жизненно важные интересы.

Искренне хотелось бы посоветовать всем не спешить, не решать споро, всесторонне обдумав последствия выхода из членов профсоюза, ликвидации профсоюзной организации. Вопрос каждого из нас: быть членом профсоюза должен быть решен только в пользу организации.

Нужна помощь и поддержка коллектива профсоюзным работникам в их деятельности. Там, где эта помощь может оказать полезную, — переизбрать их. И такая возможность предоставляется в текущем году.

А. ОСИПОВ,
председатель профкома
АО «БКО».

К 50-летию Победы РЯДОВОЙ ДВУХ ФРОНТОВ



ЧЕРЕЗ два фронта Великой Отечественной войны прошел Борис Васильевич Константинов, 24 года проработавший в энергетическом цехе по ремонту газопроводного оборудования.

Первый — это трудовой фронт. Пятнадцатилетним парнем принял он в нем участие, когда в 1941 году работал коноводом во 2-м цехе. Полюбил это дело, но долго управлять лошадьми паренюку не пришлось. С каждым днем фронт приближался все ближе и ближе. И с каждой сменой работники «красного керамика» все меньше и меньше имели дело с фасонными кирпичами. Эвакуация и оборонные работы ворвались в их жизнь. Борису выпало копать окопы, рыть противотанковые рвы. Вместе со взрослыми и ровесниками он в поте лица и не считаясь со временем трудился на этом фронте в районе деревни Кураково. Потом их послали под Большую Вишеру. Здесь тоже не разгибали спины. И так почти всю осень сорок первого года.

В армию Бориса Константинова взяли 19 ноября 1943 года. Начался его второй фронт — боевой. В Ленинграде юношу определили моряком. Но продолжавшая оставаться тяжелой обстановка на передовой внесла коррек-

тивы в военную жизнь: его в спешном порядке перевели в пехоту.

Под Выборгом, куда попал рядовой пехоты Борис Константинов, наши солдаты вели оборону от финнов, союзников гитлеровской Германии. Но настало время (май 1944 год), когда обороняться пришлось финской армии, которой ни минуты покоя не давали советские бойцы. Много раз ходил в атаку Борис. Как лучшему бойцу командир доверил рядовому Константинову охранять знамя полка. Ранним утром финны неожиданно стали стрелять по нашему расположению. Стоя на посту, Борис вдруг почувствовал жгучую боль в ноге. А когда она распухла, понял, что ранен.

В госпитале ему сделали операцию. Тем временем его полк перевели дальше. И рядового Константинова по выписке из госпиталя определили в артиллерийскую бригаду. В августе 1944 года Борис имел дело уже с немцем. В польском городе Белостоке он вел с ними упорные бои. Но как не сопротивлялись фашисты, а под мощными ударами наших пушек им все же пришлось отступить. Дал прикурить врагу наш рядовой артиллерии под Кенигсбергом, под Браунсбергом.

В районе немецкого города Альдама бои перешли в затяжные, кровопролитные. Измотанная в сражениях пехота и артиллерия Красной Армии ждала подкрепления. А Борис Константинов залечивал второе ранение.

12 апреля 1945 года Б. Константинов принимал участие в своем последнем бою Великой Отечественной. Из рыбацкого поселка Пилау (на территории Германии) вместе с частями Красной Армии гнал остатки немецко-фашистской дивизии. На его глазах убило приятеля, а сам Борис был снова ранен. На этот раз серьезно.

Очнулся в госпитале. Не вставая с койки, с трудом повернул голову в сторону открытого окна. На улице стоял май. Чирикали воробьи, ворковали голуби. Когда раненый рядовой прислушался к голосам птиц, то ясно услышал: победа, победа!

К. АНДРЕЕВ.

На снимке: Борис Васильевич Константинов. Фото А. Котова.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

ЗА 11 ДНЕЙ СЕНТЯБРЯ

ИДУТ ВПЕРЕДИ

Среди огнеупорных цехов единственный второй идет с опережением задания на 39 тонн.

По горным предприятиям впереди карьер «Усть-Брынкино». За одиннадцать дней сентября добыто сверх задания 645 тонн сырья.

ОТСТАЮТ

На 271 тонну огнеупорной продукции — цех № 4, на 1288 тонн — ЦСП.

Шахта «Шиботово» отстает на 395 тонн глины.

Х Х Х

Работу комбината в сентябре комментирует начальник производственного отдела В. П. Андреев.

— Для всех цехов на сентябрь задание по тоннам такое, как и в августе. Подразделения комбината работают неудовлетворительно. Один вто-

рой цех устойчиво выполняет задание. Цех № 2 сырьем обеспечен, оборудование налажено и с заданием справляется.

Четвертый цех недодает по сортировке 271 тонну изделий. Суточное же задание — 133,8 тонны. Получается, что цех отстает на двое суток. Причины: обновился коллектив в печном участке. Люди пока еще не приобрели достаточного опыта и сноровки. Со временем будем надеяться, что цех № 4 наберет привычный темп работы.

Тревожит неблагоприятное положение в ЦСП. Неудовлетворительная работа оборудования, а значит механической службы объясняет значительное отставание по сортировке. Велики простои из-за плановых и внеплановых ремонтов, замены технологической оснастки. В отдельные дни они со-

ставляют до 40 процентов от отработанного за смену времени.

Принимаются действенные меры. Механики работают не только в дневную, но и в вечернюю смены, своевременно устраняя поломки оборудования. Последние три дня первой декады сентября ЦСП справляется с заданием по формовке. Мешает ритмичной работе и недоукомплектованность печного участка. Цеху продолжают помогать шахтеры с «Шиботово». На сегодняшний день скопилось 39 вагонов нерассортированной продукции, что в свою очередь сдерживает формовку, вызывая простои из-за нехватки пустых вагонов.

Задача стоит такая: усилить печной участок людьми. Повидимому придется привлечь рабочих с других участков цеха.



Вглядимся в эти кадры, ставшие реликвией. Полвека назад щелкнул затвор фотоаппарата. И сегодня мы смотрим на эти снимки как на завещание, которое доносит до нас простую и ясную истину — человек рождается для жизни. Эти фотографии о последних предвоенных неделях, о мире, который хрупок, но люди еще не знают, что он вот-вот разобьется, и им придется пройти через огненный смерч войны.

На снимке: знатный стахановец депутат Верховного Совета СССР А. Х. Бусыгин беседует со стахановцами-кузнецами автозавода имени Молотова Горький.

Фотохроника ТАСС.

16 СЕНТЯБРЯ—РОЗЫГРЫШ

Уважаемые акционеры АО «Боровичский комбинат огнеупоров»!

Для Вас, кто сделал правильный выбор и продал свои акции в срок с 1-го августа по 15 сентября т. г. КОМБИНАТУ ОГНЕУПОРОВ, проводится розыгрыш ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ПРИЗОВ.

Вас ожидают приятные сюрпризы, выступление ансамбля «Радуга» и, конечно, розыгрыш призов.

Только не забудьте прийти на розыгрыш, который состоится 16 сентября в 18 часов в ДК КОМБИНАТА ОГНЕУПОРОВ.

А для акционеров, которые захотят продать во время проведения розыгрыша свои акции комбинату, будет работать приемный пункт и акции можно будет продать на очень выгодных для Вас условиях.

Вход свободный.

ЖЕЛАЕМ УДАЧИ! ЖДЕМ ВАС!

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Порядок предоставления гражданам компенсаций (субсидий) на оплату жилья и коммунальных услуг

Основные положения

1. Компенсации (субсидии) на оплату жилья и коммунальных услуг (далее субсидии) предоставляются гражданам органами исполнительной власти г. Боровичи и района в пределах социальной нормы площади жилья и нормативов потребления коммунальных услуг с учетом совокупного дохода семьи, действующих льгот и утвержденного бюджета.

В состав коммунальных услуг, учитываемых при расчете субсидий, включают услуги, предоставляемые гражданам внутри жилищного фонда: водоснабжение, канализация, центральное отопление, горячее водоснабжение, ремонт и содержание жилого фонда.

2. Субсидии предоставляются гражданам в безналичной форме и используются только для оплаты жилья и коммунальных услуг.

3. Размер жилищной субсидии определяется исходя из: — размера совокупного дохода семьи, включая одиноких граждан; — уровня жилищной обеспеченности семьи;

— доли совокупного дохода семьи, направляемой на оплату жилья и коммунальных услуг, установленной на 1994 год в размере 10 процентов;

— социальной нормы жилья, утвержденной постановлением областной Думы и администрации области от 26.05.94 г. № 26-ОД/145, составляющей 18 кв. метров, и принятых нормативов потребления коммунальных услуг;

— ставок и тарифов на оплату содержания и ремонта жилья и коммунальные услуги, утвержденных городской администрацией, с учетом предельных уровней платежей граждан (1994 год — 15 процентов от экономически обоснованного тарифа).

Размер жилищных субсидий в расчете на месяц определяется как разница между уровнем оплаты установленными социальной нормой площади жилья и нормативами потребления коммунальных услуг по действующим на конкретный период ставкам и тарифам и установленной долей совокупного дохода семьи на эти цели.

Субсидия не может превышать фактически начисленной платы за жилье и коммунальные услуги.

Граждане признаются нуждающимися в получении субсидий, если сумма расходов семьи на оплату жилья и комму-

нальных услуг превышает установленную на данный период долю предельно допустимых собственных расходов граждан на эти цели в составе совокупного дохода семьи и действующих льгот.

4. Субсидии предоставляются гражданам:

- нанимателям жилых помещений в домах государственного, муниципального и общественного жилого фонда;
- арендующим жилье;
- членам жилищных кооперативов (независимо от степени выплаты пая);
- имеющим частное (индивидуальное) жилье;
- приватизировавшим свои квартиры и их наследникам.

5. Граждане, сдающие жилые помещения в поднаем, аренду, а также имеющие в собственности или аренде более одного жилья, утрачивают право на субсидию по оплате жилья и коммунальных услуг.

6. Субсидия назначается и выплачивается в безналичной форме отделом жилищных субсидий после предоставления документов о составе семьи (с указанием вида жилищного фонда, в котором она проживает, размеры занимаемой площади, расходы на оплату жилья, совокупный доход семьи за 3 предшествующих месяца).

7. Основным документом для участия в программе субсидий является заявление гражданина на получение субсидий с прилагаемыми к нему документами. Семьям (гражданину), которым отказано в получении субсидий, должно быть предоставлено письменное разъяснение причин отказа и порядок обжалования.

8. Каждый участник программы субсидий должен подписать с отделом жилищных субсидий контракт, в котором определяются его права и обязанности, а также ответственность за предоставление недостоверной документации или ее сокрытие.

9. Субсидия назначается гражданам сроком на год с момента подачи заявления.

Порядок предоставления гражданам компенсаций (субсидий) на оплату жилья и коммунальных услуг регламентирован положением, утвержденным постановлением Правительства РФ от 22.09.93 г. № 935, во исполнение которого администрацией Новгородской области принято постановление от 6.07.94 г. № 243.

В. АЛЕКСЕЕВ,
юрист АО «БКО».