



Огнеупорщик

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ»

Основана 15 сентября 1928 года

№ 18 (4391)

ПЯТНИЦА, 20 МАЯ 1994 г.

Выходит 1 раз в неделю

На участке тепловкладышей отношение к работе слесаря-ремонтника В. А. Казарина на протяжении многих лет служит примером для всех.

Виктор Алексеевич на этом участке с 1972 года. Тогда участок был еще цехом, и В. А. Казарину поручили возглавить механическую службу цеха № 1. Как механик он справлялся с порученным делом хорошо, ответственно и грамотно.

После закрытия цеха Виктор Алексеевич некоторое время поработал дежурным слесарем в формовочном участке. А когда остался один участок тепловкладышей, стал трудиться слесарем-ремонтником.

В. А. Казарин обслуживает пресса, мешалки, гидравлику. За работу узлов и деталей оборудования участка он не просто отвечает, но и переживает, если что-то вдруг выйдет из строя. Нужный ремонт он постарается провести как можно скорее и обязательно на совесть.

Виктор Алексеевич также грамотно и умело может выполнять работу слесаря-сантехника. По этой специальности у него есть удостоверение, и если потребуется, он готов наладить узлы водопровода или канализации.

На снимке: Виктор Алексеевич Казарин.
Фото А. Котова.



ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД НАШЕГО ПРОФСОЮЗА

12 и 13 апреля с. г. в Свердловской области в городе металлургов Первоуральске проходил II (внеочередной) съезд профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности России.

Срочность его созыва (очередной съезд согласно Уставу профсоюза должен состояться в 1996 году) продиктована происходящими радикальными изменениями в обществе, экономике, собственности, положении работников наемного труда.

Все больше это стало сопровождаться спадом производства, остановкой цехов и участка, задержкой оплаты труда, направлением работников в вынужденные длительные и неоплачиваемые отпуска. В нынешних условиях возможны банкротства предприятий с массовыми увольнениями трудящихся, сокращения рабочих мест.

На первый план в нашей работе выдвигается побуждение работодателей и контроль за осуществлением ими и государством своевременного перемещения кадров и трудоустройства высвобождаемых работников создания рабочих мест; материальная поддержка безработных, регулирование на принципиально новой основе вопросов заработной платы, охраны труда и здоровья наемных работников. В связи с этим возникает новое содержание в мотивации профсоюзного членства.

Следовательно, происходящие изменения в стране вносят серьезные изменения в деятельность профсоюза, ставят перед ним новые задачи, появляются новые в его функциях по защите членов профсоюза в условиях рыночных отношений.

К тому же, переход к рынку, проходящий с непредсказуемыми осложнениями, создает немало труднорешаемых проблем и требует от профсоюза большей организованности, маневренности и монолитности.

Созданный в январе 1991 года наш профсоюз более трех лет действует в условиях социально-экономического и политического кризиса в стране. Устав же профсоюза принимался в другой стране, в другой исторической эпохе, в других отношениях собственности. Он во многом устарел и не соответствует ни организацион-

ным принципам, ни методам и формам работы в новых условиях, ни возникшим в обществе трудовым и экономическим отношениям.

Анализ работы профсоюзных организаций, руководящих структур разных уровней и профсоюза в целом дал много поводов для серьезных размышлений о необходимости срочного совета на съезде по вопросам улучшения деятельности профсоюза и повышения активности его членов, поскольку сегодня и в будущем без сплочения членов профсоюза, без активной поддержки ими комитетов, советов профсоюза и профсоюзом в целом, без компетентности в работе рассчитывать на серьезные успехи в защите интересов трудящихся невозможно. Никакая правительственная или предпринимательская структура не будет принимать в расчет такой профсоюз, не будет его видеть серьезным партнером и считаться с ним.

Потому и был созван внеочередной съезд нашего профсоюза, что профсоюз во многом не соответствовал решению новых задач и необходимо было многое изменить и в Уставе, и в стратегии борьбы, и во внутрисоюзной дисциплине.

Съезд собрался в условиях резкого падения объемов производства продукции, нарастающего массового сокращения численности работников, безудержно снижающегося уровня жизни россиян, в том числе и работников горно-металлургического комплекса.

Более трехсот делегатов из республик, краев, областей, в которых есть предприятия черной, цветной металлургии, золотодобывающей и ювелирной промышленности, представляли интересы более двух миллионов членов профсоюза.

С докладом «О положении в отраслевом профсоюзном движении, стратегии и тактике профсоюза в условиях новой политической и экономической обстановки в России» выступил председатель профсоюза Б. Г. Мисник. Он кратко охарактеризовал положение в горно-металлургическом комплексе, подчеркнул, что в нем, по существу, сконцентрированы все проблемы, стоящие перед российской экономикой.

Окончание на 4-й стр.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

ЗА 16 ДНЕЙ МАЯ

ИДУТ ВПЕРЕДИ

По огнеупорным подразделениям цех № 2 — на 177 тонн изделий. Опережает задание этих дней на 1783 тонны глины рудник «Усть-Брынкино».

ОТСТАЮТ

На 160 тонн — цех № 4, на 1057 тонны — ЦСП. По горным предприятиям шахта «Шиботова» — на 642 тонны сырья.

В целом по комбинату отставание по выпуску огнеупоров 1043 тонны, перевыполнение по добыче глины — 1128 тонн.

Работу комбината в мае комментирует начальник производственного отдела В. П. Андреев.

— Согласно предоплаты цехам установлены задания на май. По мере поступления денег на счет, то есть предоплаты от потребителей, выпуск будет увеличиваться.

Цех сталеразливочного припаса отстает по двум видам продукции: муллитокорундовым и доменным изделиям. По доменным продолжается выход брака на уровне 75 процентов. По высокоглиноземистым изделиям отставание из-

за неудовлетворительной работы оборудования. В частности, трубная мельница № 1 не работает неделю из-за неисправности электродвигателя, № 4 — из-за отсутствия мелющих тел.

Для производства шамота глинами шахты «Шиботова» обеспечены. Испытываем дефицит глины на связку. Это связано с тем, что в мае в запазе усть-брынкинских глин оказались сухорыны. Недостаток возмещаем привозной нижнесувельской глиной, что приводит к дополнительным затратам на ее приобретение.

У шахты «Шиботова» отставание в добыче незначительное. Горняки работают неплохо.

Александр Митрофанович Бабаков — слесарь цеха сталеразливочного припаса. Полтора года назад он поступил работать на участок гидростатического формования.

Его участие в пуско-наладочных работах на участке гидростата было самым активным. Здесь он показал толк в деле и готовность выполнить любой объем работ.

Технический персонал участка уважает слесаря Бабакова, постоянно прислушивается к его мнению. В свою очередь, Александр Митрофанович всегда готов поделиться опытом и умением с товарищами по работе, не оставит без внимания новичков в нашем непростом деле, поможет им освоиться в

коллективе.

Изготовление основных изделий идет на шведском гидростате. Конечно, качество выпускаемых корундоциркониевых графитовых погружаемых стержней зависит, в первую очередь, от соблюдения технологии. Бесперебойность же выпуска изделий — от тех, кто составляет технический персонал участка. С. А. М. Бабаковым у нас обеспечена и бесперебойность, и стабильность работы этого пресса.

В. БУЛАТОВ,
механик участка гидростатического формования ЦСП.

На снимке: Александр Митрофанович Бабаков.

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

21 апреля на конференции трудового коллектива в соответствии с Законом «О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров» избрана общекорпоративная комиссия по трудовым спорам.

В состав комиссии вошли представители трудовых коллективов цехов:

Боляков А. С. — секретарь

ЖДЦ,
Сергеева Е. П. — мастер цеха № 6,
Семенова Н. В. — нормировщик АТЦ,
Андин С. Д. — водитель ЖСХ,
Полякова Е. А. — зав. д/с/дом № 21,
Матвеев А. А. — токарь РМЦ,

Иванова О. М. — инженер по оплате ДОЦ,
Трофимов А. П. — слесарь СМУ,
Клубов С. В. — газорезчик ЦКР,
Альбинский В. В. — подземный слесарь шахты «Шиботова»,
Верещагин А. П. — мельник ЦСП,

Богданова Г. П. — начальник ООТиЗ.

На первом организационном совещании избраны:

председатель комиссии —

Иванова О. М.,

зам. председателя — Семенова Н. В.,

секретарь комиссии — Сергеева Е. П.

При возникновении трудового конфликта заявление необходимо подать в комиссию

по трудовым спорам цеха (если она создана).

Если работник не удовлетворен ответом цеховой комиссии или если таковая в цехе не создана, заявление работником подается в комиссию по трудовым спорам комбината (председатель комиссии Иванова О. М., ДОЦ).

Заявление для рассмотрения на комиссии можно передать через профсоюзный комитет.

Профком.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АО „БОРОВИЧСКИЙ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий договор заключен между генеральным директором от лица собственника средства производства (работодателя) с одной стороны и трудовым коллективом (наемными работниками) с другой стороны, от имени и по поручению которого его подписал председатель профсоюзного комитета.

1.2. Договором регулируются отношения между работниками предприятия и работодателем в лице администрации (Совет директоров, Правление) в области использования труда, обеспечения социальных гарантий работающим и их семьям, стабильной работы производства и его дальнейшего развития. Отношения между сторонами регулируются настоящим договором, действующим законодательством.

1.3. Цель договора состоит в том, чтобы путем соглашения добиться максимальной прибыли и на этой основе решать вопросы улучшения условий труда, максимального удовлетворения социально-бытовых нужд трудящихся, обеспечить заботу о работниках комбината, пенсионерах, находящихся на заслуженном отдыхе.

1.4. В случае изменения законодательных норм стороны обязуются по обоюдному согласию вносить в коллективный договор соответствующие изменения и дополнения совместным решением администрации предприятия и профсоюзного комитета.

1.5. Стороны, заключившие настоящий коллективный договор, обязуются строить свои отношения друг с другом на принципах:

- сотрудничества, уважения интересов друг друга, стремления достижения компромиссных решений;
- соблюдения законодательства и норм коллективного договора;
- равноправия и полномочия представителей сторон;
- свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективного договора и отраслевого соглашения;
- добровольности принятия обязательств;
- реальности обеспечения принимаемых обязательств.

1.6. Работодатель признает отраслевое (тарифное) соглашение, заключенное между Центральным Советом профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности, Комитетом Российской Федерации по металлургии и Министерством труда на 1994 год, руководствуясь им в пределах финансовых возможностей предприятия.

1.7. Работодатель [администрация] признает профсоюзную организацию и в ее лице профсоюзный комитет полномочным представителем трудового коллектива в переговорах по вопросам регулирования трудовых и социально-экономических отношений. Не препятствует централизованному сбору через МСС профсоюзных взносов с членов профсоюза.

1.8. Настоящий договор распространяется на всех работников Акционерного общества «Боровичский комбинат огнеупоров», а также на освобожденных профсоюзных работников и работников, занятых на объектах социального назначения (санатории-профилактории, стадион, лагерь отдыха детей и подростков, дом культуры, профком), оплачиваемых из средств фонда бюджета, средств государственного социального страхования.

1.9. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами с 21 апреля 1994 г. и сохраняет свое действие в случае структурных изменений, состава, смены руководителя предприятия, изменения наименования органа управления предприятием на период до принятия нового коллективного договора.

1.10. Администрация Акционерного общества обязуется размножить текст настоящего коллективного договора и не позднее одного месяца довести до сведения работников предприятия.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Обязанности работодателя

2.1. Направлять усилия на организацию устойчивой эффективной работы комбината с целью получения максимальной прибыли, необходимой для обеспечения удовлетворительного уровня жизни, повышения заработной платы, расширения льгот для трудящихся.

2.2. Осуществлять планирование и управление производством, определять номенклатуру продукции и методы ее производства, обеспечивать производство сырьем, материалами, запасными частями, трудовыми ресурсами соответствующей квалификации.

2.3. Привлекать работников к работе, не обусловленной трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде.

2.4. Не применять материальные наказания за нарушения, не связанные с производством.

2.5. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда, внедрять средства индивидуальной и коллективной защиты, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний.

2.6. Осуществлять мероприятия по удовлетворению социально-бытовых потребностей работающих (общественное питание, медицинское обслуживание, улучшение жилищных условий, развитие сферы бытовых услуг).

2.7. В целях создания условий для деятельности профсоюза предоставить профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещения, автомобильный транспорт для служебного пользования.

2.8. В соответствии со ст. 235 КЗоТ РФ избранным неосвобожденным председателем цеховых комитетов для решения общественных обязанностей в интересах трудовых коллективов предоставлять оплачиваемый:

- один день в месяц для председателей цехкомов,

где число членов профсоюза до 100 человек;

- два дня в месяц, где число членов профсоюза до 200 человек;

- три дня в месяц, где число членов профсоюза до 300 человек;

- один день в неделю, где число членов профсоюза свыше 300 человек.

По просьбе профсоюзного комитета для обучения на краткосрочных курсах освобождать (до 3 дней) с сохранением средней заработной платы неосвобожденных членов выборных профсоюзных органов.

2.9. Работодатель признает право профкома на информацию по социально-экономическим вопросам, необходимую для разрешения индивидуальных споров и коллективных конфликтов.

Сведения, относящиеся к коммерческой тайне, определенным перечнем, утвержденным Правительством, профсоюзный комитет обязуется не разглашать.

Права и обязанности работников

2.10. В соответствии с законодательством и настоящим коллективным договором каждый работник Акционерного общества имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

- на равное вознаграждение за равный труд, не ниже установленного законом минимума;

- на отдых, который гарантируется установленным Законом максимальной продолжительности рабочего времени, еженедельными выходными днями, праздничными днями, оплачиваемым ежегодным отпуском, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ;

- на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации;

- на возмещение вреда, причиненного здоровью или имуществу в связи с работой;

- на объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников и трудового коллектива;

- на судебную защиту трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;

- на пособие по социальному страхованию в случае временной нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;

- на защиту от безработицы.

2.11. Обязанности работников:

- работать в соответствии с заключенным трудовым договором;

- повышать профессионализм, производительность труда;

- соблюдать технологию, правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, требования по охране труда и техники безопасности, правила противопожарной безопасности.

Права трудового коллектива

2.12. Трудовой коллектив осуществляет свои полномочия в соответствии с законодательством на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

Собрание (конференция) вправе проводить любую из сторон настоящего договора внерабочее время.

Права и обязанности профсоюзного комитета

2.13. Профсоюзный комитет обязуется:

- вести контроль выполнения положений, включенных в коллективный договор;

- представлять интересы работников в случае возникновения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- за счет средств профбюджета оказывать правовую помощь, юридическую консультацию членам профсоюза;

- организовывать оздоровление работников и их детей в санаториях, домах отдыха за счет средств социального страхования, профбюджета;

- защищать право членов профсоюза на труд, участвовать в разработке программы занятости на комбинате, предлагать меры социальной защиты трудящихся, высвобождаемых с предприятия в соответствии с законодательством.

2.14. Для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, выполнением обязательств коллективного договора профсоюзный комитет имеет право:

- беспрепятственно посещать и осматривать цехи, участки и другие рабочие места производства;

- требовать при разрешении конфликтных ситуаций от работника соответствующего документа, сведения и пояснения по расчету заработной платы;

- проверять работу столовых общественного питания, детских садов и яслей;

- осуществлять контроль за соблюдением режима рабочего времени, отдыха, графиков очередных отпусков.

III. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Стороны признают:

3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени рабочих и служащих на комбинате устанавливается 40 часов в неделю.

3.2. В подразделениях комбината, где труд организован в условиях непрерывного производства, труд работников организуется с равномерным чередованием по сменам на основе графиков сменности, утверждаемых администрацией подразделений по согласованию с цеховыми комитетами профсоюза.

3.3. По условиям производства, где это возможно, для рабочих и служащих устанавливается пятидневная (шестидневная) рабочая неделя с понедельника до пя-

тницы (субботы) включительно с двумя (одним) выходными днями.

3.4. В каждом структурном подразделении продолжительность ежедневной работы (смены) время начала и окончания ежедневной работы и перерыва для отдыха и приема пищи устанавливается графиком сменности, распоряжением по цеху, шахте, карьере, лаборатории, отделу, хозяйству по согласованию с профсоюзными комитетами на основании баланса рабочего времени.

3.5. Для отдельных категорий рабочих и служащих в соответствии с действующим законодательством и настоящим договором устанавливается продолжительность рабочего времени, в том числе:

- для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет — 36 часов в неделю (по законодательству);

- для лиц в возрасте от 15 до 16 лет — 24 часа в неделю (по законодательству);

- для рабочих и служащих, занятых на подземных работах с вредными условиями труда, не более 36 часов в неделю (по законодательству).

3.6. Для ряда категорий работников по их просьбе и с разрешения руководителя структурного подразделения может устанавливаться сокращенный рабочий день и индивидуальный график работы. График работы для этих рабочих и время отдыха устанавливаются в каждом отдельном случае по согласованию между работниками и руководителем структурного подразделения с оформлением соответствующего распоряжения.

3.7. В непрерывном производстве по согласованию с профкомом устанавливается суммированный учет рабочего времени с соблюдением квартальной нормы рабочего времени.

3.8. На комбинате разрешается работа по внутреннему совместительству, которая регламентируется действующим законодательством.

3.9. На отдельных работах, где это необходимо и возможно (с учетом пожелания работника), рабочее время может быть поделено на две части с тем, чтобы оно не превышало при этом установленной общей продолжительности ежедневной работы.

3.10. Для производства сверхурочных работ во вредных и опасных для здоровья условиях могут привлекаться работники, имеющие стаж работы по данной специальности, не менее одного года.

ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.11. На отдельных рабочих местах, где по условиям работы нельзя установить перерыва, администрация предоставляет трудящимся возможность приема пищи в течение рабочей смены.

В связи с этим администрация определяет место, время приема пищи для:

- машинистов компрессорных установок;
- операторов котельной;
- операторов теплового пункта;
- операторов очистных сооружений;
- вахтенного персонала ЦЭС.

3.12. По соглашению сторон за причиненное работнику неудобство в связи с привлечением его к работе в выходной или праздничный день администрация обязана предоставить ему компенсацию в виде дополнительной оплаты или отгула в соответствии с действующим законодательством.

3.13. Продолжительность ежегодных отпусков для работников комбината исчисляется в установленном правительством порядке. Общая продолжительность отпуска должна быть не менее 24 рабочих дней.

3.14. Лицам моложе 18 лет ежегодный отпуск устанавливается продолжительностью один календарный месяц.

3.15. Очередность предоставления ежегодных основных отпусков определяется графиком, утвержденным руководителем структурного подразделения по согласованию с цеховым комитетом. О времени предоставления отпуска администрация должна известить работника не позднее, чем за 15 дней до начала отпуска.

3.16. Рабочие и служащие, которым выделены путевки на лечение, имеют право оформить отпуск вне графика.

3.17. Ежегодный основной и дополнительный отпуска суммируются и могут предоставляться одновременно или отдельно.

3.18. Работникам, совершившим прогул без уважительной причины, основной и дополнительные отпуска за этот год могут быть уменьшены на число дней прогула. При этом ежегодный отпуск не должен быть меньше 24 рабочих дней.

3.19. Для решения неотложных социально-бытовых вопросов, связанных с охраной здоровья, выполнением родственного долга и другим уважительным причинам, работник имеет право на неоплачиваемый отпуск помимо случаев предусмотренных законодательством по случаям:

- ставший отцом, в связи с выпиской жены с реbenком из роддома — до 2 дней;
- в связи со своей свадьбой, свадьбой своих детей — до 3 дней;
- со своей юбилейной датой (25, 40, 50, 55, 60 лет) — до 2 дней;

- с похоронами родных и близких — до 3 дней;
- с переездом на новое место жительства — до 3 дней;
- с другими обстоятельствами — по договоренности с администрацией.

3.20. В случае вынужденной необходимости временного снижения объемов производства предоставлять работникам комбината дополнительные отпуска с оплатой согласно законодательству.

3.21. Предоставление вынужденного отпуска работнику, единственному кормильцу в семье, родителям многодетных семей производится в исключительных случаях.

КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ НА 1994 ГОД

3.22. Начисление отпускных производится в порядке, определенном действующими Законодательными актами на данный момент.

Оплата труда

3.23. В области оплаты труда стороны исходят из того, что каждому работнику и служащему должна быть предоставлена возможность зарабатывать средства на жизнь в соответствии с его трудоспособностью, количеством и качеством труда.

Трудовые доходы каждого работника максимальными размерами не ограничиваются, а зависят от его личных результатов труда. Основная оплата труда выплачивается независимо от конечных результатов работы предприятия, надбавки и поощрения — с учетом этих результатов. При бригадной (коллективной) организации труда оплата его находится также в зависимости от результатов работы бригады (коллектива).

3.24. Минимальный размер заработной платы устанавливается не ниже установленного правительством минимума.

Минимальная заработная плата обеспечивается работнику при условии выполнения им установленной нормы труда; продолжительности нормы рабочего времени, нормы выработки, нормированного или другого задания.

При невыполнении норм труда минимальная оплата снижается в меру невыполнения нормы. Стороны договорились устанавливать повышенные тарифные ставки на основе межразрядных коэффициентов, предусмотренных постановлением СМ СССР и ВЦСПС № 1115 от 17 сентября 1986 года.

3.25. Вопрос о системе оплаты и стимулирования работника или отдельного коллектива решается с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту.

Оплата труда любого руководителя должна находиться в зависимости от результатов труда руководимого им коллектива.

Распределение рабочих по разрядам тарифной сетки, а специалистов по схеме должностных окладов производится на основе ранее утвержденных Госкомтрудом и ВЦСПС ЕТКС рабочих и КС служащих. Для определения окладов руководящих работников используются ранее утвержденные показатели категорирования подразделений. Администрация предприятия вправе по согласованию с профкомом внести в эти условия дополнения и изменения.

3.26. Руководство АО может вводить, заменять и пересматривать нормы труда по согласованию с профсоюзным комитетом, уведомив работника о введении новых норм труда не позднее, чем за один месяц.

Фактическая выработка за каждый месяц добычи, вскрыши на карьерах комбината принимается по маркшейдерскому замеру. В соответствии с этим фактическая выработка каждого рабочего, занятого на добыче, вскрыше и перевозке, корректируется по маркшейдерским замерам.

3.27. Оплата труда работников, занятых непосредственно в производствах, цехах и на участках или работах с вредными условиями труда, повышается до 12 процентов, а занятых на работах, в цехах и на участках с особо вредными условиями — до 24 процентов. При изменении условий труда в течение действия коллективного договора порочены таких рабочих мест может измениться по согласованию с профкомом.

В случае необходимости могут вводиться повышенные тарифные ставки для отдельных категорий работников.

3.28. Работник имеет право по согласованию с руководителем без освобождения от своей основной работы выполнять другую, дополнительную работу по совместительству или работу временно отсутствующего работника.

Оплата за совмещение или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается руководителем по соглашению сторон.

3.29. Предусмотрено производить надбавки за профессионализм мастеров в следующих размерах:

- для рабочих 3-го разряда — до 12%;
- « 4-го « — до 16%;
- « 5-го « — до 20%;
- « 6-го « — до 24%

соответствующей тарифной ставки.

Порядок введения и условия выплаты надбавок регламентируются Положениями, разрабатываемыми и утвержденными администрацией с профкомом.

За тот месяц, в котором выявлены случаи брака или снижения качества работы, указанные надбавки за профессионализм мастеров рабочим и специалистам не выплачиваются.

При выпуске некачественной продукции, невыполнении плановых (нормированных) заданий, установленных норм трудовых затрат по вине работника в течение двух месяцев подряд надбавка за профессионализм мастеров отменяется полностью.

3.30. При выполнении работы бригадиром из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой работнику устанавливается доплата в соответствии с действующим законодательством.

3.31. Для поощрения работников за достижение наиболее весомых результатов в труде: выпуск продукции высокого качества в заданном или большем объеме с наименьшими издержками сырья, материалов, энергетических ресурсов администрация при целесообразности обязуется ежемесячно (квартально) учитывать (подводить) итоги работы и применять систему премирования лучших по разрабатываемым положениям в виде доплат к заработной плате.

Премирование производится согласно Положений по согласованию с профсоюзными комитетами цехов, участков.

3.32. Совет директоров имеет право принимать решения по поощрению работников организаций, обслуживающих трудовую коллектив комбината и не входящих в его состав.

3.33. Денежная компенсация за неудобство работы в ночное время производится в виде доплаты к основному заработку из расчета 50% тарифной ставки (оклада). Оплата за работу в вечернее время производится в виде доплаты к основному заработку из расчета 25% тарифной ставки.

3.34. Начисление заработной платы работникам производится на основе учета достигнутых ими результатов работы и установленной системы оплаты труда.

3.35. Выплата заработной платы рабочим и служащим организуется в подразделениях один раз в месяц через общественных уполномоченных, которым производится доплата по действующему положению.

Внеплановые авансы выдаются отдельным работникам по их заявлениям в исключительных случаях в счет заработной платы в размере не более месячного заработка.

3.36. Выплата отпускных за все время отпуска производится не позднее, чем за два дня до начала отпуска в размере, определяемом из расчета средней заработной платы за 3 месяца, предшествующих отпуску.

3.37. За счет прибыли, получаемой предприятием, обеспечить рост фонда потребления и средств на оплату труда с учетом инфляции.

3.38. Выплата единовременного пособия, материальной помощи производится в соответствии с разработанными положениями.

Выплата дивидендов по акциям производится в соответствии с Уставом АО.

3.39. Работники имеют право получить причитающиеся ему отпускные не позднее двух дней до начала его отпуска, заявление на отпуск при этом должно быть подано не позднее чем за 12 дней до его начала.

IV. УКРЕПЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

Обязательства работодателя (директора)

4.1. Знакомить с правилами трудового внутреннего распорядка, обязанностями каждого вновь принятого на работу.

4.2. Поощрять работников комбината за добросовестное отношение к труду, вклад в развитие производства, укрепление экономического благосостояния предприятия по ходатайству руководителя участка, цеха, цехового комитета профсоюза:

- объявление благодарности приказом генерального директора;
- выплатой денежного вознаграждения;
- выплатой работнику денежного вознаграждения в связи с юбилейной датой и уходом на пенсию в соответствии с разработанным положением.

4.3. К работникам, допустившим прогул, появление на территории структурных подразделений и на рабочем месте в нетрезвом состоянии, хищение собственности предприятия, применяются меры административного воздействия в соответствии с КЗоТ.

4.4. К работнику, допустившему неоднократное опоздание, преждевременный уход с рабочего места, систематическое невыполнение в полном объеме должностной инструкции, могут применяться другие дополнительные меры:

- лишение доплат, надбавок, вознаграждения;
- перенос очередного отпуска на более поздние сроки;
- отказ в приобретении льготных путевок в дома отдыха, санатории, профилакторий;
- перенос очереди получения благоустроенного жилья ниже до 5 номеров.

V. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

5.1. Стороны договорились, что политика работодателя в области охраны труда состоит на принципах приоритета жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

Администрация, работники предприятия и профсоюзный комитет сотрудничают в деле обеспечения охраны труда.

5.2. Работодатель обязан обеспечить всем работающим безопасные условия труда на каждом рабочем месте, средства индивидуальной и коллективной защиты, обучение и инструктаж работников; проверку знаний, норм, правил и инструкций по охране труда, содержание в надлежащем порядке санитарно-бытовых помещений и устройств, организацию лечебно-профилактического обслуживания работника.

5.3. Общественный контроль за охраной труда осуществляет профсоюзный комитет через свои органы. Администрация не вправе чинить препятствия в выполнении ими своих функций, определенных законодательством.

5.4. Администрация заключает с профсоюзным комитетом соглашение по охране труда (приложение № 1) и обеспечивает выполнение предусмотренных в нем мероприятий в указанные сроки, плана мероприятий, направленных на охрану окружающей среды (приложение № 2), предложений трудящихся, направленных на улучшение условий и охраны труда, поступивших в ходе проведения собраний, конференции.

5.5. Каждый работник имеет право на получение от администрации информации об условиях труда на его рабочем месте и о нормативных требованиях к условиям работы.

5.6. В соответствии с законом по охране труда каждый работник несет ответственность за нарушение правил и инструкций по охране труда и техники безопасности, ухудшение условий работы на своем рабочем

месте или рабочих местах других работников, если оно произошло в результате его халатности и небрежности, умышленном действии, умышленного ухудшения экологической обстановки.

Если с работником произошел несчастный случай и при этом установлено, что он нарушил правила и инструкции по технике безопасности, не пользовался средствами индивидуальной защиты, на него администрацией может быть наложено взыскание как на нарушителя трудовой дисциплины.

Обязанности работодателя

5.7. Своевременно обеспечивать работников качественной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты согласно действующим государственным нормам.

5.8. Обеспечить отдельные категории работников необходимой спецодеждой и обувью сверх типовых государственных норм по отдельному постановлению.

5.9. При выполнении отдельных видов работ, совмещений профессий, где по нормам предусмотрена специальная спецодежда, обеспечивать работающих дежурной спецодеждой, спецобувью, соответствующими виду работ.

5.10. Выдаваемая рабочим и служащим спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты должны соответствовать характеру и условиям их работы и обеспечивать безопасность труда.

5.11. Сроки носки специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами выдачи считаются календарными и исчисляются со дня фактической выдачи их рабочим и служащим.

5.12. В исключительных случаях при невыдаче в срок установленных нормами спецодежды и спецобуви и приобретении их в связи с этим самими работниками администрация предприятия возмещает работникам затраты на приобретение по розничным ценам. Оприходуется спецодежда и спецобувь как инвентарь предприятия.

5.13. Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, выдаваемые рабочим и служащим, считаются собственностью предприятия и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, для которой спецодежда не предусмотрена нормами, а также по окончании сроков носки взамен получаемой новой.

5.14. Спецодежда и спецобувь, возвращенные рабочими и служащими по истечении сроков носки, но еще пригодные для использования, должны быть отремонтированы и использованы по назначению, а непригодные для носки списаны и использованы для ремонта, для производственных нужд или сданы на переработку как вторичное сырье.

5.15. Трудовые споры по вопросам выдачи и использования спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты рассматриваются комиссиями по трудовым спорам.

5.16. Ежемесячно предоставлять информацию в газету «Огнеупорщик» о фактических данных содержания вредных выбросов на рабочих местах, запыленности, загазованности, уровне шума, вибрации, уровне радиационного фона в шахте.

5.17. Принимать к исполнению представляющие практическую ценность предложения по устранению выявленных представителями профсоюзных органов нарушений в области охраны труда.

5.18. В соответствии с утвержденным перечнем профессий с вредными и тяжелыми условиями труда в дни работы выдавать талоны на:

- бесплатное дополнительное питание на сумму 200 рублей с последующей индексацией суммы на рост стоимости продуктов питания (приложение);
- бесплатное спецпитание — молоко в количестве 0,5 литра (приложение);
- спецмыло 400 г (приложение).

5.19. Работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие гарантирует выплату сумм в возмещение причиненного вреда здоровью, единовременного пособия, других компенсационных выплат, возмещение морального вреда, нанесенного вследствие несчастного случая на производстве, предусмотренные Правилами.

5.20. В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая, профзаболевания, предприятие возмещает материальный и моральный ущерб лицам, имеющим на это право в объемах, предусмотренных Правилами.

VI. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

6.1. Работодатель осуществляет социальное страхование работников, своевременно перечисляет взнос на счет фонда в размере, установленном законодательными актами.

6.2. Комиссия по социальному страхованию при профсоюзном комитете в соответствии с «Положением о Фонде социального страхования РФ» организует контроль за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по соцстраху, проводит профилактическую и оздоровительную работу среди работников за счет средств государственного социального страхования.

6.3. Реализация путевок в профилакторий, санатории, пансионаты, дома отдыха работникам комбината производится на льготных условиях за счет средств социального страхования.

6.4. Выделение путевок в летний период на базу отдыха «Пирос» производится работникам комбината и пенсионерам по льготной стоимости за счет прибыли предприятия.

Окончание на 4-й стр.

КОЛДОГОВОР АО «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ» НА 1994 ГОД

Окончание. Начало на 2-й и 3-й стр.

6.5. В летний период в санаторий-профилакторий организуется оздоровительная смена для работников комбината с детьми. Формирование детской смены осуществляет городская детская поликлиника из числа больных детей работников комбината. Реализация путевок для работников комбината с детьми на детскую оздоровительную смену в профилакторий производится по льготной стоимости.

6.6. Для работников комбината и членов их семей, пенсионерам с июня текущего года на летний период организуется за счет прибыли предприятия отдых на местной базе отдыха «Пирос», для чего работодатель обязуется подготовить базу отдыха к летнему оздоровительному сезону.

6.7. Для детей работников комбината с июня организуется отдых в загородном лагере отдыха детей и подростков, для чего работодатель обязуется подготовить объекты к работе в летний оздоровительный период. Работодатель, профсоюзный комитет обеспечивают финансирование лагеря отдыха детей на летний период по сметам.

6.8. Работодатель признает свою обязанность обеспечить ежегодное обследование трудящихся комбината с обязательной флюорографией, профилактическим лечением в профилакторий, здравпунктах МСЧ.

6.9. Лечебно-профилактическое питание для работника комбината назначается врачом МСЧ. Реализация путевок на питание для работников комбината производится по льготной стоимости из средств государственного социального страхования.

6.10. Работа профилактория осуществляется по графику, при этом:

а) отбор на отдых и лечение работников комбината и составление списков на заезд осуществляется МСЧ. Реализация путевок работникам комбината по спискам заканчивается за два дня до заезда, не выкупленные путевки передаются в резервный список.

6.11. В профилакторий на каждый заезд направляется 7 человек из числа неработающих пенсионеров. Количество направляемых в профилакторий из числа неработающих пенсионеров в период с мая по октябрь по договоренности при наличии мест может быть увеличено.

6.12. Работодатель обеспечивает в обеденный перерыв автобусным транспортом перевозку трудящихся, проходящих лечение в профилакторий от места работы (деление производственные участки) до профилактория и обратно.

6.13. По согласованию с руководством по просьбе работника, временным изменением режима работы (там, где это возможно по условиям труда) обеспечить условия лечения на весь период нахождения в профилакторий.

6.14. Работодатель в соответствии с Положением оказывает через совет ветеранов адресную материальную помощь неработающим пенсионерам.

VII. ЖИЛИЩНО-БЫТОВАЯ РАБОТА

7.1. Стороны договорились, что работодатель оказывает помощь работнику в улучшении жилищных условий, если они не соответствуют санитарным нормам.

7.2. В соответствии с действующим законодательством, Правилами учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, работодатель осуществляет учет таких работников совместно с профсоюзным комитетом, устанавливает очередность на получение жилой площади и распределяет жилые помещения.

О состоянии учета и распределения жилой площади на предприятии работодатель и профсоюзный комитет информируют трудовой коллектив через газету «Огнеупорщик», в ходе проводимых собраний (конференций) трудового коллектива.

7.3. Профсоюзный комитет осуществляет контроль за состоянием учета рабочих и служащих, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядком соблюдения очередности на получение жилой площади и ее распределением.

7.4. Продолжить приватизацию жилых помещений в домах, принадлежащих комбинату и занимаемых работниками в соответствии с действующими законодательными органами.

7.5. Стороны договорились, что работодатель организует на производстве общественное питание в столовых и буфетах.

7.6. Для рабочих и служащих, которые не пользуются столовыми и буфетами, администрация цехов организует комнаты для приема пищи.

7.7. Администрация организует столы диетического питания. Право на диетическое питание предоставляется рабочим и служащим согласно письменной рекомендации лечащего врача за счет средств социального страхования.

7.8. Работодатель и профсоюзный комитет оказывают содействие работникам, неработающим пенсионерам в обеспечении их земельными участками под индивидуальное жилищное строительство, для создания садоводческих товариществ, под посадку овощных культур.

VIII. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ВНЕСЕНИЕ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ

8.1. Контроль за выполнением коллективного договора работодатель и профсоюзный комитет осуществляют ежедневно:

— от работодателя — руководители служб и подразделений;
— от профкома — уполномоченные лица и члены профкома.

8.2. В целях контроля за правильностью выполнения коллективного договора каждая из сторон обязана предоставлять другой стороне необходимую информацию.

8.3. В случае возникновения спора (конфликта), связанного с выполнением коллективного договора, стороны договорились разрешить их путем переговоров.

8.4. Заключив настоящий коллективный договор, стороны подтверждают ответственность исполнителей за выполнение положений договора. Неисполнение норм коллективного договора без достаточных на это оснований

влечет за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

8.5. Для подготовки изменения, дополнения или проекта нового коллективного договора работодатель и профсоюзный комитет договорились создать совместную комиссию на паритетной основе, которая рассматривает спорные вопросы, выявляет социально-профессиональные интересы трудящихся, готовит предложение для внесения дополнений и изменений в коллективный договор, включает их в проект нового коллективного договора.

С инициативой по внесению изменений и дополнений или разработке нового договора может выступить любая сторона, которая начинает переговоры не позднее 7 дней после получения письменного уведомления.

8.6. Для разрешения спорных вопросов, возникающих в ходе переговоров, стороны используют примирительные процедуры, предусмотренные Законом.

При возникновении разногласий на собрании (конференции) трудового коллектива и на решаемых в ходе его, собрание (конференция) закрывается, а переговоры возобновляются. Не позднее, чем за 15 дней работа собрания (конференции) возобновляется, где и вносится решение об одобрении коллективного договора, вносимой поправки.

8.7. Все коллективные трудовые споры разрешаются в соответствии с Законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

8.8. Индивидуальные трудовые споры разрешаются в соответствии с КЗоТ и Законом «О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров».

IX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

9.1. При нарушении, невыполнении или неудовлетворительном выполнении своих обязанностей по коллективному договору стороны несут следующие меры ответственности:

Профсоюзный комитет

1. Предупреждение о неудовлетворительной оценке.
 2. Объявление недоверия и переизбрание.
- Решение о выражении недоверия профсоюзному комитету и его переизбрание выносится по ходатайству конференции трудового коллектива на профсоюзном собрании (конференции).

Члены трудового коллектива

Мера ответственности работника в соответствии с КЗоТ РФ.

Администрация

Мера ответственности, предусмотренная ст. 37—231 КЗоТ РФ.

По решению конференции трудового коллектива от 21 апреля 1994 года коллективный договор подписали:
От лица собственника средств производства — работодатель генеральный директор АО «БКО»: Н. А. НОВИКОВ.

От трудового коллектива председатель профкома: А. И. ОСИПОВ.

СКОРО ЛЕТО!

Наступает лето — пора отпусков. И у наших огнеупорщиков возникают проблемы отдыха. Сейчас далеко ехать отдыхать накладно, и поэтому есть прекрасная возможность воспользоваться комбинатской базой «Пирос», а для детей будет работать лагерь отдыха.

База «Пирос» готовится к открытию. Позади косметический ремонт коттеджей; побелка, покраска, ремонт печей, чистка дымоходов. В четырех домиках улучшен интерьер: они обшиты внутри деревом. Несомненно, это понравится отдыхающим.

Завершается ремонт водопроводных сетей. Идет замена вышедших из строя труб в некоторых местах, промывка всей системы, хлорирование. Подбираются кадры в штат обслуживающего персонала базы. Составлена смета расходов и определяется стоимость путевки. Заезд будет объявлен позже по мере поступления заявок. К 1 июня база будет готова принять отдыхающих.

Сейчас все силы переброшены на завершающие ремонтные работы лагеря отдыха детей и подростков. Здесь наме-

чался только косметический ремонт, что и осуществляется. В помещениях идет покраска, монтируется водопровод.

С особой тщательностью приводятся в порядок помещения кухни и бани. Со следующей недели начнем отбор проб воды для проверки ее соответствия госстандартам. Подбираются кадры.

Не будет затруднений с содержанием штата. На содержание лагеря областной межрегиональный фонд государственного социального страхования выделил средства в сумме 22 млн. 800 тыс. рублей. Деньги уже перечислены. Оказала помощь и администрация области через областную федерацию профсоюзов в 47 млн. рублей. Определена полная стоимость путевки — 89 тыс. рублей. Родительская доля — 10% от общей стоимости.

Предположительно первая смена лагеря начнется 10 июня. Не упустите время, подавайте заявления в профком на приобретение путевок.

А. ОСИПОВ,
председатель
профкома АО «БКО».

ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД НАШЕГО ПРОФСОЮЗА

Окончание. Нач. на 1-й стр.

Непомерные налоги, недостаток собственных оборотных средств, медленное прохождение платежей документов, безакцептное изъятие средств за пользование электроэнергией и железнодорожные перевозки, невероятные штрафы за задержки платежей, несовершенство финансовых расчетов, в том числе с зарубежными партнерами, поставили предприятия на грань финансового банкротства, а социальную напряженность в коллективах — на взрывоопасный уровень.

На ряде предприятий произошло значительное сокращение численности работающих и еще 210 тысяч человек находились в 1993 году фактически в положении скрытых безработных.

Докладчик подробно остановился на основных задачах профсоюза и их решении.

После широкого обсуждения доклада внеочередной съезд принял постановление по первому вопросу повестки дня. Съезд выработал требования к Президенту и Правительству и принял заявление «О ситуации в горно-металлургическом комплексе РФ».

С докладом по второму вопросу «О внесении изменений и дополнений в Устав профсоюза» выступил заместитель

председателя профсоюза В. А. Прохоров.

Он обосновал необходимость обновления Устава в связи с реформированием деятельности профсоюза. Подчеркнул при этом, что Устав должен соответствовать новым требованиям, будущему профсоюзу. В нем четко должны быть отражены рабочие функции организаций профсоюза, определено управление ими и взаимодействие всех структур, превращающих профсоюз в мощную дееспособную организацию.

Съезд принял новую редакцию Устава и внес в него значительные изменения, соответствующие условиям деятельности профсоюза в рыночной экономике, способствующие сплочению членов профсоюза за защиту своих прав.

Внесены изменения в права и обязанности члена профсоюза. Четче обозначены основные принципы организационного строения профсоюза.

Профсоюз будет называться: горно-металлургический профсоюз России.

Устав предусматривает создание фонда солидарности, образуемого за счет отчислений от профсоюзных взносов в размере 2%.

Принято решение о начале проведения отчетно-выборной кампании с осени 1994 года.

По вопросу «О работе отраслевого фонда социального страхования в условиях реформирования системы управления социальным страхованием в РФ» выступила Управляющая отраслевым фондом социального страхования Н. В. Иванова.

Она на многих примерах показала жизнеспособность отраслевого фонда, в котором зарегистрировано 27 региональных структур.

В 1993 году доходная часть бюджета составила 78,2 млрд. рублей. Из них на выплату пособий израсходовано 38,4 млрд. рублей; на организацию санаторно-курортного лечения — 19 млрд. рублей, в том числе на лечение израсходовано 7,27 млрд. рублей, на содержание санаториев-профилакториев — 7,02 млрд. рублей, на обслуживание детей — 4,7 млрд. рублей.

На все виды лечения и отдыха выдано 880921 путевка, из них только 2% за полную стоимость.

Высказано требование не допустить закрытия или репрофилирования всей лечебно-оздоровительной и социальной базы, созданной годами напряженного труда многих поколений наших трудящихся.

В обсуждении докладов и сообщений приняли участие 66 человек.