

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

21

ФЕВРАЛЯ

№ 9 (4281)

Основана
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

ОТЧЕТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА КОМБИНАТА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛДОГОВОРА НА 1992 ГОД

Заклученный между дирекцией комбината и трудовым коллективом коллективный договор на 1991 год утрачивает свою силу.

Комиссией по проверке выполнения коллективного договора подготовлен акт проверки, практически, в полном объеме подготовлен и опубликован в газете для ознакомления новый проект Договора на 1992 год.

В целом, выполнение коллективного договора на 1991 год составило 92,4 процента. Полностью не выполнено 7 обязательств. Не выполнен ряд мероприятий по охране труда. Профсоюзный комитет совместно с руководством комбината в течение года принимал решения по снятию отдельных мероприятий и замене их другими. Необходимость была вызвана прежде всего значительным отвлечением материальных ресурсов, ремонтных сил на завершение реконструкции электрофильтров цеха № 6, замену вращающейся печи цеха № 3.

Профсоюзный комитет в течение года постоянно осуществлял контроль за выполнением мероприятий коллективного договора: организована проверка выполнения коллективного договора по результатам работы первого полугодия, проведена конференция с обсуждением отчетов на конференции, утверждены дополнения к коллективному договору, внесены изменения и ряд поправок.

О результатах выполнения мероприятий вопросы ставились на заседаниях профкома (один раз в квартал), выносились вопросы выполнения колдоговорных обязательств на обсуждение со специалистами цехов на совещаниях при директоре комбината, на совещаниях с председателями цеховых комитетов.

Совместным решением профкома и администрации ряд мероприятий по выше названным причинам был снят и перенесен для выполнения в проект Договора на 1992 год. Перед руководством цехов ставились вопросы улучшения условий труда работающих. На заседаниях президиума профкома рассматривались вопросы, принимались решения:

- по работе столовых по материалам проверок рабочей комиссии;
- по обеспечению трудящихся спецодеждой, спецобувью, заменой ее на другие виды, более удобные и безопасные;
- по заболеваемости трудящихся, о мерах ее снижения;
- по обеспечению трудящихся путевками в санатории, дома отдыха;
- по оказанию материальной помощи, как из профбюджета, так и средств комбината;
- рассматривались заявления по жилищным вопросам, вопросам оплаты труда, другие конфликтные ситуации с адми-

нистрацией цехов;

— по пересмотру графиков режима труда, пересмотру и введению новых положений об оплате труда.

По разделу № II «Развитие и повышение эффективности производства. Увеличение прибыли предприятия. Обязательства коллективного договора выполнялись. По разделу III «Оплата и нормирование труда» обязательства коллективного договора выполнены.

Совместно с руководством комбината решались вопросы пересмотра и введения новых положений по оплате труда в соответствии с результатами хозяйственной деятельности и формируемого на этой основе фонда оплаты труда, вопросы повышения тарифных ставок и окладов, решались вопросы других социальных выплат.

По вопросам оплаты труда от трудящихся комбината за отчетный период поступило 6 заявлений. Все они рассмотрены в пользу заявителей.

Профсоюзный комитет, цеховые комитеты профсоюза осуществляли контроль за соблюдением графиков отпусков, разработанных в соответствии с действующим законодательством. Все конфликты по отпускам рассматривались в рабочем порядке. Как правило, по многим жалобам находились с руководством цехов компромиссные решения, устраивающие заявителей. На рабочих собраниях ставился вопрос об обеспечении полного расчета при уходе работника в отпуск, однако, по ряду причин это осталось не решенным и на сегодня. График выплаты заработной платы соблюдается. Однако, в течение года дважды требовалось вмешательство профкома по вопросам задержки выплаты отпусков.

По разделу «Улучшение условий и охраны труда. Охрана окружающей среды» обязательства коллективного договора профсоюзным комитетом выполнялись. Вопросы выполнения мероприятий плана соглашения других обязательств рассматривались на профкоме, заседаниях президиума с приглашением специалистов. Организовывались проверки выполнения обязательств в цехах комбината комиссией по охране труда (председатель Сальников А. И.) по направлениям:

- организация питьевого режима в цехах;
- состояние бытовых помещений;
- состояние запыленности; и других.

С отчетами на комиссию приглашалось руководство цехов, принимались соответствующие решения. Дирекцией комбината своевременно оплачивались все рассмотренные комиссией регрессные иски.

Профсоюзный комитет совместно с дирекцией комбината решали вопросы обеспечения трудящихся, работающих во вредных и тяжелых услови-

ях труда, спецмолоком, дополнительным питанием в соответствии с коллективным договором на 1991 год. Дополнительно получали спецмолоко — 350 человек, дополнительное питание — 710 человек.

Совместным решением профкома и дирекции решены положительно все вопросы и просьба по выдаче теплой одежды в зимнее время, замене на другую, более удобную и безопасную, решались вопросы замены старой, прежде времени изношенной не по вине рабочего, на новую.

При наличии излишков мыла на центральном складе, принимались совместные решения по дополнительной выдаче хозяйственного мыла цехам.

Вместе с тем профсоюзный комитет не сумел решить ряд вопросов организационного характера по вопросам охраны труда, охраны окружающей среды, что не могло не сказаться отрицательно на общем санитарном состоянии комбината.

Плохо работали общественные инспекторы при профгруппах, самоустранились. В результате, состояние охраны труда, уровень поставленной работы по охране труда в сменах в большинстве случаев выпал из поля зрения общественности. А там, где нет контроля и спроса, не может быть и порядка. Профсоюзный комитет, комиссия по охране труда не проявляли достаточной настойчивости в реализации принимаемых решений, не принимали попытки к приостановке производства, где этого требовала сложившаяся обстановка.

В течение 1991 года по комбинату произошло 42 несчастных случая, связанных с производством. Выявлено 3 случая профзаболеваний: в цехе № 6, ЦСП, шахте «Шиботово». Наиболее неблагоприятная обстановка сложилась в таких цехах, как цех № 2 — 6 несчастных случаев, против 7 в 1990 году, цех № 3 — 6 несчастных случаев, против 1 в 1990 году, цех № 4 — 8 несчастных случаев, в 1990 году не было несчастных случаев.

Причинами происшедших н/случаев явились:

- а) нарушения правил и инструкций — 19%;
- б) использование рабочего не по специальности — 14,3%;
- в) недостатки в обучении — 11,9%;
- г) неудовлетворительное содержание рабочих мест — 11,9%.

Высоким остается уровень потерь по болезням. За 1991 год по болезням потеряно 62166 рабочих дней или 1378 дней на 100 работающих, что выше к уровню прошлого года.

Увеличились потери по болезни: органов пищеварения, туберкулеза, органов дыхания — 1611 дней против 1052 дней в 1990 году. Периферической нервной системы — 5411 дней против 3564 дней, ОРЗ — 9623 дня против 7345 дней. Грипп —

1657 дней против 905 дней прошлого года.

Заметный рост потерь рабочего времени в таких цехах, как цех № 1, цех № 3, РМЦ, цех № 6, рудник «Окладнево».

Этому способствовало и наличие высокого уровня запыленности, которое на отдельных рабочих местах помольных отделений ЦСП, цехов № 3, 4, 2, превышает ПДК в десятки раз. Питьевой режим в цехах, как правило не соблюдается; имеющиеся питьевые точки находятся в большинстве случаев в антисанитарном состоянии.

В летнее время, в большинстве случаев не работали из-за неисправности автоматы по приготовлению газированной воды.

По разделу «Укрепление дисциплины труда» обязательства договора профсоюзным комитетом выполнялись.

Как недостаток в работе профкома, цеховых комитетов профсоюза по вопросам укрепления дисциплины труда следует отметить общий спад активности общественных институтов: цеховых комитетов, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, рабочих собраний, товарищеских судов, хотя и оснований для этого у нас нет. Достаточно сказать, что потери рабочего времени по причинам прогулов на 1 января 1992 года составили 3434 ч/дня. О причинном моральном и материальном ущербе производству говорить не приходится. К сожалению, пока не работают и экономические рычаги более строго уровня, утвержденные на 1992 год. Это штраф до 250 рублей за появление на работе в нетрезвом виде, 500 рублей за сокрытие случаев прогула. Не дешево обходится прогульщику и день прогула — до 1500 рублей.

По разделу «Социальное страхование. Медицинское обслуживание. Организация отдыха. Санаторно-курортное лечение» обязательства коллективного договора выполнялись не полностью.

По причине неподготовленности оздоровительного лагеря к летнему оздоровительному сезону — отсутствие доброкачественной питьевой воды, пионерский лагерь работал одну смену, хотя для полноценной работы было подготовлено все: подготовлены кадры, имелись средства на содержание лагеря.

База отдыха «Пирос» в текущем году была открыта с опозданием на один месяц — достраивался административный корпус, два летних домика. Была возможность продлить работу базы отдыха еще на одну смену в сентябре, однако из-за отсутствия заявок от трудящихся, пенсионеров эта возможность была упущена. Всего отдохнуло на базе отдыха «Пирос» 387 трудящихся.

В профилактории оздоровлено 1580 человек, в том числе 100 пенсионеров. Смена роди-

телей с детьми организована в соответствии с графиком выездов в профилакторий.

Бесплатные путевки в количестве 296 штук выдавались в соответствии с действующим положением: небеспеченным неработающим пенсионерам, участникам ВОВ, инвалидам труда и войны, многодетным родителям и подросткам.

За счет средств социального страхования в санатории, пансионаты, дома отдыха направлено 219 человек. Из средств социального страхования на лечебное питание израсходовано 42,36 тысяч рублей.

По разделу «Жилищно-бытовые условия работников, организация общественного питания, развитие подсобного хозяйства» обязательства коллективного договора выполнялись.

По данному разделу хорошо работала комиссия по жилищно-бытовой работе, комиссия по контролю за работой торговли, общественного питания. Профсоюзным комитетом проведена организационная работа по созданию двух садоводческих товариществ: «Надежда» и «Люля». Выделено 650 участков. Организовывалась работа по выращиванию картофеля на общественной огороде в районе Бабино (2 гектара). Занималось выращиванием картофеля 100 человек. Оказывалось содействие в устройстве временных дорог на территории поселка «Северный», в получении ссуд на строительство домов.

Все трудящиеся, нуждающиеся в топливе были обеспечены дровами и углем по ценам, предусмотренным коллективным договором. Всего выделено 7000 м³ дров и 2000 т угля.

Совместными решениями администрации и профсоюзного комитета трудящимся, строящим личные жилые дома, садовые домики, дачные дома через комиссию по контролю за торговлей выделено в течение года цемента 110 т, шифера 15000 листов, кафельной плитки 1712, печного кирпича около 1200 т, выделялись другие строительные материалы: металл, трубы, рубероид и др.

На комиссию по контролю за работой торговли, на цеховые комитеты и, непосредственно, на председателей цеховых комитетов легла основная тяжесть по распределению средств трудящихся продуктов питания, промышленных товаров, приобретаемых руководством комбината по бартерным сделкам.

Все выявленные случаи о нарушениях правил торговли, организации общественного питания рассматривались на комиссии по контролю за работой торговли и общественного питания с приглашением руководства ОРСа, других специалистов.

Профсоюзный комитет комбината обращается ко всем трудящимся комбината активно включиться в работу по подготовке нового проекта.

ТУГО С НАЛИЧНЫМИ

Городской администрацией принято постановление «О мерах по обеспечению экономного расходования наличных денег в городе и районе». Оно вызвано критическим положением с ресурсами наличных денег для выдачи предприятиям и организациям на заработную плату и другие виды платежей. Указанным постановлением утверждены размеры выдачи наличных денег предприятиям и организациям в зависимости от процента обеспеченности территории собственными кассовыми ресурсами, то есть, если наш район будет обеспечен в целом наличными деньгами на 50 процентов, то в этом же процентном отношении будет осуществлена выдача из банка наличных денег для выплаты заработной платы, остальная часть заработной платы будет задепонирована на неопределенный срок, то есть до появления наличных денег.

В связи со сложившейся ситуацией вопрос дальнейшего повышения заработной платы невозможно решить путем увеличения наличных выплат. Поэтому принято решение: указанное увеличение произвести с помощью безналичных перечислений.

Поясню, о чем речь:

Каждому работающему на комбинате открывается лицевой счет в «Новобанке» и выдается на руки сберегательная книжка. Для удобства работающих филиал «Новобанка» будет открыт в старой конторе управления комбината, в помещении бывшей центральной кассы. Принятое решение пре-

дусматривает перечисление во вклад 01 вида оплаты труда.

Указанный вид оплаты труда не является гарантированным и полностью зависит от результатов работы всего комбината. (Напомним, что гарантированный государством обязательный минимум составляет 342 рубля). Перечисление денег будет производиться один раз в месяц, после выплат наличных, то есть, начиная с 10 числа по цехам. Открытый для каждого работающего счет является счетом «до востребования». В любое время, начиная с 20 марта, вы можете прийти в «Новобанк» и снять имеющуюся там сумму наличными, получить чек или дать поручение банку на перевод денег в другой банк, другой организации или другому человеку.

Возникает вопрос, почему мы предлагаем открыть эти счета не в сбербанке, а в «Новобанке»? Какими будут гарантии по сохранности вкладов? В данном случае гарантии коммерческого банка будут более весомы, чем гарантии государства. В этом убеждает то, что например, начисленные в 1991 году 40 процентов компенсации по вкладам будут выплачены государством только в 1993 году, когда они, возможно, ничего не будут стоить. «Новобанком» тоже были начислены 40 процентов компенсации и выплачены сразу в 1991 году.

Государством с 1 января были отпущены цены на все виды продукции, последовавший за этим взлет цен окончательно обеспечил вклады. На этот

раз никакой компенсации со стороны государства не последовало. Коммерческие банки в очередной раз выплатили компенсацию в размере 20 процентов.

Работая сегодня со сбербанком мы могли бы предложить проценты по вкладам, которые будут открыты для нас в размере 3%, «Новобанк» предлагает 6% годовых, в два раза больше. Кроме того, по результатам работы банка за год возможно начисление разовой премии на остаток средств на счете на первое января 1993 года в процентном отношении к величине вклада.

Учитывая, что других путей повышения заработной платы нет, данное предложение наиболее приемлемо. Поэтому все работающие на комбинате должны написать заявление на имя управляющего банком Ивановой Т. П. по следующей форме:

Управляющему Боровичским филиалом УКБ «Новобанка» Ивановой Т. П.
от рабочего цеха №
табельный №
Ф., И., О. полностью
имеющего паспорт серия №
выдан
прописан

Заявление

Прошу открыть мне лицевой счет по вкладу «До востребования».

Подпись

Дата

Данное заявление должно быть сдано в бухгалтерию цеха.

Г. САЛАГИНА,
нач. финансового
отдела.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ АРМИИ

23 февраля 1918 года — дата рождения армии, ставшей, помимо воли ее создателей, преемницей старой Русской Армии, взявшей на себя защиту и оборону рубежей Отечества. И хотя строилась она на иных, зачастую чуждых русскому духу принципах, уже это определило ее конечную трансформацию в армию патристическую, национальную. Немаловажным обстоятельством было и то, что родилась Красная Армия в боях с войсками государства, на деньги которого готовился Октябрьский переворот, — та самая революция, «о необходимости которой все время твердили большевики». Именно это в конечном итоге и привлекло в нее десятки тысяч русских офицеров, весьма далеких от идей революционного коммунизма, готовых в то же время сражаться с врагами России.

Русская Армия! Разрушить ее попытались сразу же после 25 октября 1917 года. На смену ей Троцкий и Склянский начали создавать новую армию, лишённую исторической памяти и национального духа. Многие им удалось, но полностью стерилизовать свое детище они не смогли, не успели. Всегда, а особенно после победы в гражданской войне, в армии подспудно сохранялась русскость, носителями которой были не только кадровые офицеры, воспитанные в кадетских корпусах и юнкерских училищах пахшей империи, но и большин-

ство красноармейцев — вчерашних крестьян, взятых «в службу» из русских сел и деревень. Лишь очень поверхностно затронута их пропаганда «интернационализмом», не очень понятно и самим преподавателям.

И побежденная Белая Армия все равно победила — ее дух, ее традиции, ее вера вернулись в нашу страну, видоизменившись, проникли в армию, помогли выстоять в Великой Отечественной — самой страшной для мировой революции, Белая Армия создавалась для борьбы за Россию. Дело ведь в конце концов не в цвете знамени, а в том, кому служит армия. Русская Армия всегда служила и служит народу, часть которого она есть.

История поучительна. Многого мы видим сейчас другими глазами, но хулить армию, осуждать ее за победу в Великой Отечественной, за ввод наших войск в Венгрию, Чехословакию и Афганистан не стоит. Да, были там рецидивы большевистского неумного «интернационализма», но было и нечто иное — солдаты наши свято верили, что, сражаясь вдали от Родины, они защищают ее интересы, стоят на страже ее рубежей. Этой веры, этой готовности отдать кровь свою, жизнь свою за Отечество нельзя перечеркнуть, потерять.

РЫНОК — ГЛАЗАМИ РАБОЧИХ

«Как вам работается в новых, рыночных условиях?» — с таким вопросом наша газета обратилась к рабочим комбината. Вот что они нам ответили:

В. П. ПОЛИЕВТОВ, монтер сигнализации АТС:

— Работаю нормально, а вот живется — совсем другой разговор.

Г. И. АЛЕКСЕЕВА, телефонистка АТС:

— Как и всегда, как и раньше. Мне, лично, не хватает денег.

В. Г. РЕДЬКО, обжигальщик ЦЗЛ:

— В рыночных условиях я еще не работал, так как был в отпуске. Сегодня вот — первый день на работе после отдыха. И день этот меня шокировал ценами в столовой, где я перекусил на 18 рублей. Вот я и думаю, сколько же мне нужно зарабатывать в рыночных условиях, чтоб не остаться без чашки супа?

А. И. ЕФИМОВ, электромонтер ЦЗЛ:

— Работается так же, как и раньше. А раньше мы работали нормально, с полной отдачей сил.

Б. А. БОБРОВ, электрик участка тепловлажной:

— Как раньше работал, так и сейчас этим же занимаюсь. Да и сам комбинат, я считаю, держит сегодня свою марку неплохо.

А. В. КОНОНОВ, прессовщик участка тепловлажной:

— Работается так же, как и работалось. Единственное, чего я не понимаю, так это, что такое рынок, и что он дает.

Е. А. БАРАНОВ, плотник РСУ:

— Работается нормально, живется плохо. И если даже будут платить больше денег, то все равно не управится, не выжить в нашем теперешнем рынке.

А. И. КУЗНЕЦОВ, рабочий РСУ:

— Я свою работу выполняю. Что с меня требуется — никогда не отказываюсь. Вот только зарплата маленькая, несмотря на то, что она и повысилась при рыночных отношениях.

А. П. КАПУСТИН, водитель автогрузчика ЖДЦ:

— Если так будут платить, как заплатили за январь, то можно жить и работать. Но не мешало бы еще добавить 1,5 процента.

М. Н. АЛЕКСЕЕВ, подсобный рабочий цеха № 2:

— Я не пойму, что это за рыночные условия у нас сейчас в стране. Много говорят про рынок, а дел, самих-то дел, пока не видно. И хорошего в будущем я ничего не ожидаю.

В. И. ЛАЛОТКО, прессовщик формовочного участка цеха № 2:

— Мы бы с удовольствием работали, ведь сюда и приходим за работой, а не сидеть сложа руки. Но нет глины, шмота, оборудование старое и часто ломается. А отсюда какой может быть рынок?

А. И. ДМИТРИЕВА, прессовщик формовочного участка цеха № 2:

— С сырьем туго, но план выполняем. Зарплата прибавлена, но купить на нее, практически, нечего; дорогое, очень дорогое все в магазинах.

Н. А. ЛЕОНОВА, лаборант энергоцеха:

— Пока не чувствуется обеспеченность деньгами. Хотя зарплату нам и прибавили, все равно ее не хватает. А в остальном у нас все по-старому.

А. А. ОСИПОВ, слесарь ЦСП:

— Плохо. За что ни возьмись, ничего нет: ни болта, ни гайки. Раньше хоть что-то давали, а теперь... Одним словом — рынок.

С. Н. ШАТУЛАНОВ, электромонтер брикетного участка цеха № 3:

— Работа какая была, такая и осталась. Что я делал 5, 8

лет тому назад, то делаю и сейчас: выполняю свои обязанности.

К. П. ГОРСКОВА, дежурный инженер ЦЭС:

— Повышение окладов не успевают за ростом цен. От такой либерализации становится жутко, и возникает чувство недоворья к властям города, так как кажется, что контроль за ростом цен, за поставкой товаров в городе полностью отсутствует.

В. Л. ДЕМИН, электрослесарь КИП и автоматики ЦЭС:

— Рыночных условий в нашем государстве пока нет, поэтому работаем по-старому.

В. А. ИВАНОВ, начальник команды № 1 отряда ВВО:

— Стало тревожной работать. Обстановка с каждым днем криминогеннее.

О. С. ПЛЕШАКОВА, диспетчер отряда ВВО:

— Тяжелый намного. Больше пьяных стало ходить на комбинат, участились ложные вызовы, которые мешают работе, лишней раз нервнируют.

Н. И. СТЕПАНОВ, обжигальщик печи № 1 цеха № 4:

— Мы работаем на оклад. Так какой у меня может быть рынок если я продукцию не продаю, а только ее производю.

Л. П. ЧИСТОВ, электромонтер цеха № 4:

— Никакой перспективы на будущее. Ведь смотрим мы телевизор, радио слушаем, так там рынок показывают в мрачных тонах. Короче говоря, есть над чем подумать в свободное время.

А. А. УТКИН, слесарь-инструментальщик инструментального участка РМЦ:

— Пока работаю — неплохо. Я ведь еще пенсию получаю, и тех денег, которые я получаю в сумме, мне хватает. Тем более, говорят, что за февраль еще прибавят зарплату.

Записал **А. КОМОВ**.

О ДРУЖБЕ МУЖСКОЙ

Среди высоких понятий, поднимающих наши души, есть и такое — мужская дружба. Та самая, что проверяется не за хмельным застольем, а на краю бездны.

Настоящая мужская дружба немногословна. Здесь не клянутся в верности, но в бою принимают удар на себя, спасая друга. Мы не знаем другого поэта, который бы столь «красиво и зримо» воспел мужскую дружбу в ратном бою. Ниже мы приводим одну его песню о войне. Она исполнена

мужества и верности, посвящена жизни и смерти. Это же перед ликом ее лучше всего проверяется, чего стоит дружба двух мужчин. И об этом стоит напомнить накануне дня Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Добавим, что Высоцкий высоко ценил дружбу, понимал ее. И был столь мужественен, что и Смерть с ним сладить не могла. Она сплещи похитила его у нас. Высоцкий умер во сне...

Л. АЛЬШИЦ.

(Стихи печатаются по изданию: Владимир Высоцкий. Поэзия и проза. Москва, «Книжная палата», 1989).

Он не вернулся из боя

Почему все не так? Вроде — все как всегда:
То же небо — опять голубое,
Тот же лес, тот же воздух
и та же вода...
Только — он не вернулся
из боя.
Мне теперь не понять, кто же
прав был из нас
В наших спорах без сна
и покоя.
Мне не стало хватать его
только сейчас —
Когда он не вернулся из боя.
Он молчал невпопад и не
в такт подпевал,
Он всегда говорил про другое,
Он мне спать не давал,
он с восходом вставал, —
А вчера не вернулся из боя.
То, что пусто теперь, — не про
то разговор:
Вдруг заметил я — нас было

двое...
Для меня — будто ветром
задуло костер,
Когда он не вернулся из боя.
Нынче вырвалась, словно из
плена, весна.
По ошибке окликнул его я:
«Друг, оставь покурить!» —
а в ответ — тишина...
Он вчера не вернулся из боя.
Наши мертвые нас не оставляют
в беде,
Наши павшие — как часовые...
Отражается небо в лесу,
как в воде, —
И деревья стоят голубые.
Нам и места в землянке
хватало вполне,
Нам и время текло —
для обоих...
Все теперь — одному, —
только кажется мне —
Это я не вернулся из боя.

ПОМОГИТЕ СЕБЕ

Областная Федерация профсоюзов (ОФП) проводит выявление малообеспеченных категорий трудящихся. Просим все семьи и одиноких граждан, работающих на предприятиях, организациях, учреждениях, у которых доход в месяц на члена семьи составил за январь до 342 руб., сообщить в ОФП по адресу: 173001, г. Новгород, ул. Штыкова, дом 13, следующие данные о себе:

Ф. И. О.

Место работы и должность

Количество членов семьи

В том числе детей

Размер дохода на семью

Справки по телефону 7-30-53 г. Новгород.