

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

14

ФЕВРАЛЯ

№ 8 (4280)

Основана  
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## ПРОБЛЕМЫ РЕШАТЬ САМИМ

Можно по разному оценивать сложившуюся сегодня ситуацию в экономике, промышленности, в отдельных регионах, предприятиях, коллективах. Да она и не может быть одинаковой для всех. Бесспорно одно — экономическая реформа постепенно реализуется. Процесс этот необратимый. Рыночные отношения стали реальностью и все больше доминируют в нашей жизни.

Сегодня каждому предприятию, каждому трудовому коллективу приходится решать множество проблем. Проблемы, которые раньше в значительной мере решались свыше. Это вопросы снабжения, сбыта, ценообразования, технического перевооружения, зарплата и т. д. Проблемы, требующие решения, причем, решения быстрого и безошибочного. Рыночная экономика — термин, сейчас наиболее употребляемый в литературе, разговорах, требует знаний и действий по своим определенным и довольно-таки жестким правилам. И от того, как оказался подготовленным коллектив того или иного предприятия к «игре» по новым правилам, зависит его благополучие в целом и каждого члена коллектива в отдельности.

Необходимо признать, что и для нашего комбината начальный период вживания в рыночную экономику оказался непростым. Да и в дальнейшем этот процесс будет далеко не широкой, накатанной дорогой.

Оценивая работу комбината за прошедший январь, первый месяц «свободного плавания», можно сказать, что наше предприятие может держаться, причем довольно-таки уверенно в этом плавании. Во-первых, после затяжного периода снижения объемов производства работа основных цехов по выпуску огнеупорной продукции стабилизировалась. За январь план по выпуску огнеупорных изделий не только выполнен, но и значительно перевыполнен. Сверх плана за месяц выпущена 1721 тонна огнеупорных изделий. Отраден и тот факт, что выполнен практически весь ассортимент. Из 17 позиций основного ассортимента план не выполнен только по трем позициям: стопорным трубкам, корундографитовым стаканам и высокоглиноземистым изделиям.

Важно подчеркнуть, что впервые за длительный период план по реализации продукции с учетом поставок выполнен на

100 процентов. Успешно выполнен план по выпуску товарной продукции. Сверх плана выпущено продукции на сумму 67,9 тысяч рублей; выполнен план по выпуску товаров культурно-бытового назначения, оказанию платных услуг населению. На 36 процентов в сравнении с январем 1991 года снижен брак по обжигу. Будет получена сверхплановая прибыль.

Необходимо отметить, что руководство комбината постоянно много внимания уделяет вопросам совершенствования заработной платы трудящихся и повышения их материального благосостояния. Так, например, в прошлом году, начиная с 1 апреля, увеличивался размер выплачиваемой компенсации с 60 до 105 рублей; с 1 июня были увеличены в два раза тарифные ставки и оклады работающим на комбинате; увеличена оплата с 1 октября; за работу в вечерние смены выплачивается 50 процентов тарифа, в ночные — 100 процентов тарифа; с 1 декабря пересмотрены в сторону увеличения размеры тарифных ставок и окладов работникам непромышленной сферы (детских дошкольных учреждений, МСЧ, профилактория, ДК, стадиона). Для иллюстрации вышесказанного несколько цифр. В прошлом году среднемесячная зарплата 1 работающего на комбинате по итогам первого полугодия составила 325,2 рубля, в октябре — 728,9 руб., в декабре уже 1395,2 рубля.

В текущем году работа по совершенствованию организации зарплаты продолжается. За прошедший январь среднемесячная зарплата одного работающего составила 1512 рублей. В феврале тарифную часть заработной платы планируется удвоить и в среднем она должна составить на одного работающего 3500—3800 рублей.

Помимо этого, по решению дирекции комбината часть продукции обменивается на продукты питания, которые реализуются трудящимся в структурных подразделениях. Определенная часть этих товаров выделяется также для ветеранов труда — неработающих пенсионеров. Бесспорно, эти мероприятия стали выполнимыми в результате напряженного труда рабочих, мастеров, инженерно-технических работников, дирекции комбината.

Вместе с тем, значительное число членов нашего коллектива еще не осознали серьез-

ности происходящих перемен в хозяйственной, экономической и политической жизни. У них еще преобладает потребительское отношение в исполнении своих должностных обязанностей. То есть — дать поменьше, а получить — побольше. И именно они больше всех возмущаются высокими ценами в магазинах. Забывая о том, что снижение цен возможно только при увеличении количества товаров в магазинах, при увеличении объемов производства на предприятии, улучшении качества продукции. Следует напомнить этим горе-радетелям за социальную справедливость, что за прошедший январь ими уже совершено 89 случаев прогулов с потерей 274 человеко-дня. Причем, это на 8 случаев больше, чем в январе прошлого года. Что из-за массовой пьянки рабочих в цехах 1 и 2 января недополучено 862 тонны огнеупорных изделий, что, в свою очередь, явилось одной из причин невыполнения плана выпуска продукции в заданном ассортименте, о чем говорилось выше. По этой причине недополучено товарной продукции на сумму 10 миллионов 862 тыс. рублей. Ну а в итоге, каждый трудящийся комбината из-за нерадивости и безответственности ряда работников, прогульщиков недополучил в январе 375 рублей.

Следует напомнить и о сотнях тысяч рублей, которые мы ежедневно атакуем в грязь и выкидываем с мусором. Речь идет о поддонах, металле, различных материалах, которые в хаотичном состоянии «хранятся» на территории у цехов и в самих цехах. Почему надо постоянно убеждать начальника цеха, мастера, бригадира, рабочего о необходимости бережного отношения к материальным ценностям? Почему до нас не доходит, что, в конечном итоге, это НАШИ ДЕНЬГИ, НАША ЗАРПЛАТА?

И ничего я нового не открою, если еще раз подчеркнуть, что только четкая производственная работа, высокая культура производства, отличное качество работы, постоянное снижение издержек производства — вот слагаемые для производства конкурентоспособной продукции, что, в свою очередь, является основой для успешной деятельности в новых рыночных отношениях.

**Е. ШТЕРН,**  
зам. начальника  
ООТИЗ комбината,

Николая Федоровича Матюшова я лично знаю как водителя «МАЗа», на котором он проработал около 20 лет, «МАЗ» — машина грузовая, и работа на ней посменная. А ночная смена для водителя — сложная и трудная. И не случайно Н. Ф. Матюшову был доверен самосвал, на котором он на протяжении всех этих лет добросовестно перевозил грузы, исправно обеспечивал ими основные цехи, а когда ему выпадала ночная смена, диспетчеры в его рейсах были уверены: замечаний по ним не поступит. Так и было. Наоборот, в адрес Николая Федоровича шли только теплые слова.

С 1983 года Н. Ф. Матюшов работает на «Татре». За баранку чехословацкой машины сажали самых лучших водителей цеха. И одним из первых, кто освоил управление «Татрой», обкатал ее, был Николай Федорович. По сей день этот шофер не разлучен с доверенной ему машиной.

Вообще о Н. Ф. Матюшове можно много и много говорить хорошего: водитель первого класса, умеющий управлять любым существующим автотранспортом, неоднократно избираемый профгруппой бригады водителей «КраЗа» и «Татры», отличный труженик, пользующийся большим авторитетом среди товарищей. Но мы, работающие с ним, знаем за Николаем Федоровичем еще одно его качество — скромность, и я бы даже сказал, незаметность в его повседневном деле.

На днях этот человек отметил свое пятидесятилетие. Из прожитого, 27 лет — в одном, нашем, цехе.

**В. ИЗОТОВ,**  
зам. начальника АТЦ.

На снимке: Николай Федорович Матюшов.

Фото А. Котова.



## ОБСУЖДАЕМ КОЛДОГОВОР

В трудовых коллективах комбината идут собрания, на которых обсуждаются итоги коллективного договора за 1991 г., вносятся предложения в колдоговор 1992 года. Так, энергетики на своем собрании обратились к администрации комбината решить следующие вопросы: приобрести бурильно-крановую установку на базе МТЗ-82 или ГАЗ-66 и автовышку ВС-18 на базе автомашины ГАЗ-53; взять в штат участка электросетей водителя автомашины на аварийно-техническую машину; составлять и соблюдать график ежемесячного обслуживания автотранспортной техники; внести штатную единицу затослесаря; при уходе в очередной отпуск оказывать материальную помощь; приобрести: токарный станок К-1, новую мебель и наждачную колонку, дежурной службе — холодильники.

Цех № 2 просит включить в колдоговор на 1992 год расширение АТС в поселке Огнеупорщиков, поскольку мощности АТС уже не соответствуют масштабам поселка. А также изменить сроки выдачи спецодежды: чуной (до 3 месяцев) и костюмов бегунщикам (до 1 г.). Электроремонтный участок просит выделить квартиру, ку-

ровски рабочим на лечение в профилакторий, открыть магазин на территории комбината, отремонтировать отопление в цехе и полы в АТС.

Медсанчасть — сделать ремонт фасада здания, отремонтировать коридоры, парадную и боковые лестницы.

Цех № 4 — выдавать талоны на спецпитание всем рабочим, компенсировать проезд на работу и с работы на городском транспорте, восстановить сгоревший склад глины.

Дом культуры — сделать капитальный ремонт здания, заменить электрооборудование сцены и оконные рамы, обеспечить ДК транспортом, выделить средства на содержание библиотеки.

Рудник «Усть-Брынкино» — обеспечить спецодеждой в полном объеме и нужных размеров, провести косметический ремонт столовой, приобрести новые бульдозеры Т-330 и запчасти для них, профкому начать работу по подготовке приватизации комбината.

Работники машины - счетной станции поставили вопрос о доставке рабочих от ЦСП до РДК и от автобазы — на работу, увеличить число квартир, предоставляемых работникам МСС.

## НА РУДНИКЕ «ОКЛАДНЕВО»

— Недавно прочитал, что на комбинат пошли люди. А мы, по-вашему, не комбинат? За чем же делать такие обобщения? — нашу встречу с В. М. Титовым нельзя было назвать теплой.

Это был прямой укор мне. Мой недавний материал со второго цеха частично подводил итог кадровой проблеме на комбинате. В цехах,

А здесь, на руднике «Окладнево», она до сих пор одна из болезненных. Ну катастрофи-

чески не хватает у нас горняков: ни на шахте, ни в карьере. То ли большое физическое напряжение причиной, то ли отдаленность рабочего места. А тут еще с транспортом начались конфликты.

С начала года совсем испортились перевозки горняков на рудник. Свет не близкий, 30 км от города. Да работу в карьере легкой не назовешь. А тут автобус ждать почти час приходится. Да и едешь не в комфортабельном такси...

Короче, прибываешь на место, так сказать, подзаведенный. И сразу — во «временку». Это такое временное сооружение для бытовых целей. В таких же временках ютятся ИТР рудника и функционирует столовая. И стоят временки все с 78 года. Временно, так сказать. Так вот, после недолгих приговариваний, как говорили в прошлом, «с завидным энтузиазмом» приступают горняки к работе.

Окончание на 2-й стр.



## НА РУДНИКЕ «ОКЛАДНЕВО»

Окончание. Нач. на 1-й стр.

Рудник «Окладнево» — самый молодой из горных сооружений. Ему и развиваться значит. Улучшить условия. И было решено в 1989 году заменить временные вагончики на современный бытовое комплекс. Сказано — сделано. Начали строительство. И не закончили. Хотя это и не совсем подходящий глагол. Когда начинали — планировали порадовать горняков еще в 91 году открытием новых бытовок, столовой... Заместитель генерального директора по капитальному строительству комбината И. В. Гершкович сегодня выражает сомнения и по поводу сдачи комплекса в нынешнем году, «более реально — это будет 93-й», — считает Игорь Вениаминович. Поставленные задачи за этот год не решить. Наиболее остро сегодня стоит вопрос с водопроводом, очистными сооружениями, отоплением. Причина, по мнению начальника ОКСа, — нет строительного материала Заявки на них поданы в отдел снабжения. И все.

А пока на меня уныло смотрели помню возведенного здания. Помимо стен, рассказывать, пожалуй, больше не о чем. Около десятка рабочих, как вычленилось, далеко не строители, а работники горных предприятий, по мере возможностей «продолжают строительство». Например, недавно застеклили окна третьего этажа. Я не стала уточнять, сколько было затрачено стекол на это мероприятие людьми, специально этому не обучившимися. Достаточно того, что тихо-бедно, а строительство вроде бы не замерло совсем. На вопрос, почему строительство бытового комплекса занимаются рабочие горных предприятий, заместитель генерального директора по горным предприятиям Ю. П. Громов объяснил, что после объявления АБК общесоюзной строительной, ОКС возложил на себя миссию исключительно контролера. А как я уже упоминала, что горняков катастрофически не хватает на основных работах, то и на объект приходится выдвигать людей с огромным трудом. Все попытки привлечь строительные кооперативы оказались тщетны. Прось-

бы о помощи со стороны комбината — тоже поддержки не наш. И когда вопрос строительства АБК сводится к строительной точке — сегодня мне так никто конкретно не ответил. А пока сыр да бор, рабочие наспех ополаскиваются в тесных бытовках, перекусывают в не приспособленной столовой и спускаются в карьер.

Добывать глину, которую вывозить чаще всего оказывается не на чем. Потому что относительно достаточное количество «БЕЛАЗов» появляется в конце месяца. Когда под угрозой срыва месячного задания. Тогда появляются резервные машины и начинается «давай-давай». «Ничего, — успокаивают себя горняки, — вот с перерывом и отдохнем». Потому что долги будут прощаться гигантами — шагающими в ожидании порожнего кузова.

На первый взгляд, работа экскаваторщика — совсем не сложная. Железная машина экскаватора кажется неповоротливой и ленивой. Ухватила палкой огромный серый кусок из под ног, нехотя повернулась и высыпала в позадней «БЕЛАЗ». О напряжении, которое испытывает экскаваторщик, управляя этой железной громадой, мне потом рассказали. И про то, как устают глаза к концу смены (шутка ли — рассчитать все до сантиметров из кабины, например, этого десятитонника), и про то, как прислушиваешься к работе двигателя (не дай Бог, что-то из строя выйдет), и про четкую последовательную работу и руками и ногами во время управления. Много всяких тонкостей и сложностей. Как, наверное, и у всех. Вот если бы еще и условия необходимые были созданы.

Всякому терпению наступает когда-нибудь конец. Искякло оно, по-моему, и у Юрия Павловича Громова, и у Владимира Михайловича Титова. И начинают они свое «хождение по инстанциям». Терпят пока еще рабочие «Окладнева». И остаются самыми выдержанными строители и снабженцы. Остается надеяться, что когда-нибудь не выдержат и они. И положат начало необходимому концу.

А. КРИСТАЛОВА.

## СКОРО МАСЛЕНИЦА!



Одним из самых любимых зимних праздников на Руси была масленица. Пришла она к нам еще из языческих времен, когда в честь Бога Солнца — Ярилы — пекли русичи блины, радовались скорому приходу весны. Потом этот праздник отменили и христиане, вернувшись от души перед Великим постом. Возвращаются к нам старинные праздники. Го-

товаться к масленице — празднику с блинами, песнями, плясками, катанием на тройках. Она празднуется в этом году 8 марта.

На снимке: праздник Масленицы на Костромской земле, Людмила Ивановна Смирнова [слева] — воспитательница детского сада.

(Фотохроника ТАСС).

### Как мы работаем

ЗА 11 ДНЕЙ ФЕВРАЛЯ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 2 — на 506 тонн продукции; шахта «Шиботова» — на 489 тонн, рудник «Усть-Брянкино» — на 1668 тонн сырья.

### ОСТАЮТ

Цех № 4 — на 76 тонн, ЦСП — на 94 тонны, цех № 6 — на 206 тонн продукции; рудник «Окладнево» — на 2197 тонн сырья.

Сусанна ЛУНЕВА

### По земле мороз ступает

По Земле Мороз ступает,  
Громко палицею бьет.  
А Зима его встречает,  
Как девчонка — у ворот.  
Хруст. Слетела ветка с вишни,  
Бородой трясет Мороз:  
«Уходи-и, ты — трети-  
лишний», —  
Ущипнул меня за нос.  
А Зима снежком бросает:  
«Ты не бойся! Он — чудак!»,  
И румянец расцветает  
На щеках моих как мак.

### На языке дружбы

ОБЩЕСТВУ «БОРОВИЧИ — БИНГАМТОН»

Из далекого Бингамтона Совет общества шлет Вам свои наилучшие пожелания в наступающем году и обещает полную поддержку в деле осуществления наших общих планов в 1992 году.

Мы хотим выразить чувство глубокой благодарности за то, что состоявшийся визит вашей «Радуги» в Бингамтон. Он явился здесь самым значительным событием в начале нового года. Трудно выразить словами весь дух дружбы и взаимопонимания, который царил во время всего визита вашей культуры до наших людей. После этих чудесных концертов мы еще глубже оценили искусство вашего народа. После каждого концерта публика приветствовала талантливых исполнителей. За дни пребывания «Радуги» в Бингамто-

не мы приобрели много новых друзей.

Значительным событием стали встречи ваших танцоров с американскими танцевальными ансамблями. Они быстро находили общий язык и на сцене, и на площадках для игр. Большую радость получили семьи, принимавшие участников «Радуги» у себя дома. Моя жена Барбара и я считаем большой честью для себя, что у нас гостили две девушки из «Радуги». Они как бы стали членами нашей семьи. Мы никогда их не забудем. И такое же впечатление у всех семей, в которых жили ваши ребята.

Визит «Радуги» внес большой вклад в развитие дружеских отношений между нашими обществами. Мы надеемся и дальше на тесное сотрудничество с обществом русско-американской дружбы «Боровичи—Бингамтон». А сегодня готовимся к визиту в Боровичи нынешним летом.

Искренне ваш  
Ричард Бартоломео,  
председатель общества  
«Боровичи — Бингамтон»  
США.

## САХАР СЛАДКИЙ, ДА ТРУД ГОРЬКИЙ



Башкортостан. На сахарных заводах республики — пик сезона сахароварения. Ежедневно Мелеузовский сахарный

завод вырабатывает по 230 — 240 тонн продукта, для получения которого необходимо переработать две тысячи тонн корневой сахарной свеклы.

«Сладкий конвейер» начинается с кагатного поля (уложенные на хранение по осени бурты сахарной свеклы). Бригады рабочих — преимущественно молодые женщины — с ломом и лопатами долбят схватившиеся в монолит на морозе корни.

Хозяйственная самостоятельность улучшила экономические показатели, социальную защищенность рабочих. Но на кагатном поле, как и прежде, женщины работают ломом...

На снимке: Лена Васильева [на переднем плане] после окончания школы пришла на сахарный завод. В отделе кадров ей была предложена работа на кагатном поле.

(Фотохроника ТАСС).

## АЗБУКА РЫНКА

**Рентабельность** — Показатель эффективности работы предприятий, который определяется отношением прибыли к среднегодовой стоимости основных производственных фондов и нормируемых оборотных средств. В строительстве — отношение прибыли к объему строительно-монтажных работ.  
**Роялти** — Очередные платежи за купленное по лицензии изобретение или «ноу-хау», выплачиваемые лицензиатом лицензиатору в течение определенного периода, превращение их в ссудный капитал и его перераспределение между участниками процесса воспроизводства.  
**Рыночная инфраструктура** —

Система учреждений и организаций (банков, бирж, ярмарок, страховых компаний, консультационных и информационно-маркетинговых фирм и так далее), обеспечивающих свободное движение товаров и услуг на рынке.

**Рыночное равенство** — Адекватное экономическим законам соотношение спроса и предложения; соответствие между объемом и структурой спроса на товары и услуги и объемом и структурой их предложения.

**Сальдо** — Разность между денежными поступлениями и расходами за определенный промежуток времени.  
**Санкции экономические** —

Меры принудительного воздействия, применяемые к предприятиям (организациям), допускающим нарушения в финансово-хозяйственной деятельности и тем самым наносящим ущерб своим партнерам или государству.

**Сделки «Оффсет»** — Одна из форм встречной торговли, которая предполагает как обмен товарами и услугами, так и предоставление возможности вкладывать капитал взамен различного рода услуг или льгот.

**Сертификат** — Документ, удостоверяющий качество товара, выдаваемый компетентными органами на основе экспертизы товаров.