

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

31

ЯНВАРЯ

№ 5-6 (4278)

Основана  
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## Как мы работаем

ЗА 28 ДНЕЙ ЯНВАРЯ

ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 2 — на 106 тонн, цех № 4 — на 538 тонн, ЦСП — на 140 тонн продукции; шахта «Шиботово» — на 394 тонны, рудник «Усть-Брынкино» — на 1428 тонн сырья.

ОТСТАЮТ

Цех № 6 — на 18 тонн, рудник «Окладнево» — на 7301.

## Приложения к колдоговору СОГЛАШЕНИЕ

по улучшению охраны труда и производственного быта на комбинату на 1992 год  
**ШАХТА «ШИБОТОВО»**

Выполнить реконструкцию подъемной машины вентиляционного ствола. I—IV кв. Исполнитель — нач. шахты, ГУ, ОГМ. Стоимость — 40 тыс. руб.

**ЦЕХ № 2**

Провести наладочные работы приточных вентсистем ПУ-4, ПУ-5. IV кв. Испол. — нач. цеха, ЛООС. Стоимость — 19 тыс. рублей.

Заменить шахты элеваторов от дизентергаторов № 1 и 2. Срок — III кв. Испол. — нач. цеха, ОГМ, ОМТС. Стоимость — 5 тыс. рублей.

Замена шахты элеватора шаровой мельницы № 3. III кв. Испол. — нач. цеха, ОГМ. Стоимость — 2 тыс. руб.

**ЦЕХ № 3**

Оборудовать отбойный брус на площадках разгрузки глины с автомашин. II кв. Испол. — нач. цеха, ОГМ. Стоимость — 10 тыс. руб.

**ЦЕХ № 4**

Произвести замену деревянных несущих конструкций межэтажных перекрытий I и II отделений на металлические. III—IV кв. Испол. — нач. цеха, ОГМ. Стоимость — 50 тыс. руб.

**ЦСП**

Реконструировать вентсистемы № 12, 13, 14, 15 с ликвидацией горизонтальных участков воздухопроводов. III—IV кв. Испол. — нач. цеха, ОГМ. Стоимость — 5 тыс. руб.

**ЦЕХ № 6**

Окончить строительство бойлерной. II—III кв. Испол. — нач. цеха, ОГМ, ОГЭ. Стоимость — 180 тыс. руб.

Провести работы по оборудованию ремонтной площадки для грейферного крана. IV кв. Испол. — нач. цеха, ОГМ. Стоимость — 10 тыс. руб.

Начать строительство помещения четвертого котла. IV кв. Испол. — нач. цеха, ОГМ. Стоимость — 30 тыс. руб.

График ремонта и реконструкции бытовых помещений на сумму 191 тыс. рублей был опубликован в нашей газете 12 декабря 1991 года.

## ПЛАН

**ВОЗДУХООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО КОМБИНАТУ НА 1992 ГОД**

1 Контроль за состоянием атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) и выбросами в атмосферу. Постоянно в течение

## СЕГОДНЯ НА ЦЭС

ФОТО

РЕПОРТАЖ



О РАБОТЕ ЦЭС ветераны производства в шутку говорят, что она идет без перекуров, ни на секунду не останавливается. Для примера этим словам мы взяли сегодняшнюю работу ряда цехов и участков станции.

ЦЭС — главный щит управления электростанции. Здесь сосредоточено все управление ЦЭС. Плюс к тому, от щита управления отходят питающие линии по всему комбинату. Сейчас на ЦЭС нормальный режим работы, а это значит, что дежурные электромонтеры щита управления следят за режимом работы генераторов, трансформаторов, за нагрузками на отходящих линиях, обслуживают телефонную связь между цехами и участками ЦЭС. А еще дежурные электромонтеры с дежурным инженером следят за режимом работы щита, чтобы аварийных ситуаций здесь было, как можно, меньше.

Котельный цех по технологии — это ведущий цех на станции. В него входят и водогрейная котельная, отопляющая комбинат и часть города в районе улицы Ленинградской, и два котла-утилизатора, работающие за счет отходящих газов от туннельных печей № 1 и № 2 цеха № 3.

В настоящее время на ЦЭС из трех имеющихся котлов один — № 4 — находится в

работе. Два остальных — № 1 и № 2 — в резерве. Для водогрейной котельной отопительный сезон сейчас в самом разгаре, да к тому же, на ней идет монтаж второго водогрейного котла, где дают собою в работе и котлы-утилизаторы. В поступлении пара от этих котлов на ЦЭС приовилось еще распределение пара по потребителям: РМЦ, ЦСП и цех № 2. В общем, работа котельного цеха идет по плану, без остановок по вине обслуживающего персонала. В этом немалая заслуга начальника цеха — А. М. Николаева, который руководит им с 1983 года. А вообще Анатолий Михайлович в котельном цехе с 1960 года, начинал с машиниста котла. Дело свое и порученный цех знает досконально.

Еще один «ас» своего дела — Валерий Леонидович Демин, электрослесарь КИП и автоматики. О том, что возглавляет этот участок станции, он скромно умалчивает и про свою работу говорит: «Просто электрослесарь». Без лаборатории КИП и автоматики ЦЭС, как без рук. Все котлы, турбины, насосы станции работают исключительно на автоматике. И хотя взамен выходящим часто из строя приборам трудно достать новые, но электрослесари КИП и автоматики в считанные минуты устраняют не-



поладки. Одним словом, их оперативная работа — это школа В. Л. Демина, через которую многие из них прошли. ЦЭС работает, и, по словам начальника станции Е. Г. Травина, работает стабильно. На снимках: вахту на ГЩУ ведет дежурный электромон-

тер Вера Александровна Демисова; начальник котельного цеха ЦЭС Анатолий Михайлович Николаев; слесарь КИП и автоматики Валерий Леонидович Демин и молодой слесарь Константин Великанов.

Текст и фото А. Котова.

года. Отв. — начальники ЛООС, охраны труда и ТБ. Затраты — 46 тыс. руб.

2. Продолжение строительства автобазы на 200 автомашин, 1 очередь, пусковой комплекс. IV кв. Отв. — ОКС. Общ. сметная стоимость — 6 259 тыс. руб. Затраты на 1992 год — 400—350 тыс. руб.

3. Проведение наладочных работ по корректировке и улучшению режимов работы тепловых агрегатов (туннельные печи ЦСП, цеха № 2, вращающиеся печи цехов № 3, 6; ЦЭС). Отв. — ОГЭ, ТО (ТГЛ), трест «Энергочермет» ЛПО. Затраты 20 тыс. руб. Ожидаемый эффект — уменьшение выбросов в атмосферу.

4. Реконструкция вентсистемы В-1 с устройством дополнительной очистки за счет монтажа 2-х гидрорылеулавливателей в брикетном участке цеха № 3. III кв. Отв. — начальник

цеха, ОГЭ. Затраты — 25 тыс. руб. Ожидаемый эффект — снижение выбросов в атмосферу на 0,7 т/кв.

5. Проведение замены гидрорылеулавливателей вентсистем В-1, В-2, В-3 в цехе № 4, III кв. Отв. — начальник цеха, ЧСУ, ОГЭ. Стоимость — 70 тыс. руб. Ожидаемый эффект — снижение выбросов в атмосферу — 1,2 т/кв.

6. Окончание работ по реконструкции электрофильтров в цехе № 6. I кв. Отв. — ОКС. Затраты — 150 тыс. руб. Ожидаемый эффект — выведение работы электрофильтра на проектные параметры, снижение твердых выбросов в атмосферу — 1316 т/г.

7. Проведение наладочных работ по оптимальному режиму работы электрофильтров за вращающимися печами в цехе № 6. III кв. Отв. — «Ленгипрогазочистка», ОГЭ, цех № 6. За-

траты — 72 тыс. руб.

8. Разработка нормативов ПДВ для автотранспортной базы. IV кв. Отв. — ЛООС, ПКТВ «Сантехмонтаж» г. Санкт-Петербурга, цех № 6. Затраты — 30 тыс. руб.

9. Проведение пуско-наладочных работ вентсистем узла загрузки вращающихся печей в цехе № 3 и вентсистем ЦСП, ВУ-12, ВУ-16, ВУ-149, IV кв. Отв. — «Ювэнергочермет» г. Ростова, ЛООС, нач. цеха. Затраты — 43 тыс. руб. Ожидаемый эффект — снижение выбросов 0,1 т/месяц.

10. Окончание пуско-наладочных работ на установке дожигания окиси углерода в ваграночных газах РМЦ. I кв. Отв. ЛООС, ОГЭ, ЛНТП треста «Энергочермет» г. Санкт-Петербурга, нач. цеха. Общая сметная стоимость — 7 тыс. руб. Затраты на 1992 год — 3,5 тыс. руб. Ожидаемый эф-

фект — снижение окиси углерода 6,8 т/г.

11. Разработка проекта 1 степени очистки за вращающимися печами в цехе № 3, II кв. Отв. — ЛООС, ОГЭ, ВНО. Затраты — 73 тыс. руб.

12. Реконструкция вентсистем № 12а и № 16 в ЦСП. IV кв. Отв. — нач. цеха, отдел оборудования, ОГЭ. Затраты — 4 тыс. руб. Ожидаемый эффект — снижение выбросов в атмосферу на 0,2 тн.

Общие затраты на 1992 год — 936,5 тыс. рублей, ожидаемый эффект — уменьшение выбросов в атмосферу, в том числе твердых — 1320 тонн в год, газообразных — 6,8 тонн в год.

План согласован с Главным государственным инспектором Новгородского областного комитета охраны природы В. Н. Серовым и утвержден генеральным директором комбината Н. А. Новиковым.

## НАШИ ИНТЕРВЬЮ

## „РАДУГА“ — В АМЕРИКЕ

На вопросы нашего корреспондента отвечает руководитель народного ансамбля танцев нашего Дома культуры Л. Н. Булгаков.

— Леонид Николаевич, это первый зарубежный выезд «Радуги»!

— Нет, не первый. Мы уже выезжали в Финляндию. Выступали в Эстонии, которая нынче оказалась за рубежом.

— И за облаками наша «Радуга» побывала не впервые!

— Не впервые. Мы вылетали с концертами на БАМ.

— Кого и что вы везли с собой в Америку!

— 20 человек исполнительского состава и программу из 20 танцев.

— Было ли среди них и что-то американское!

— Да. Перед поездкой мы разучили танец американских фермеров «Кантри».

— И как американцы восприняли свой танец в вашем исполнении!

— Очень тепло. Они расценили его как знак нашего уважения к их народному искусству.

— Ваши первые американские впечатления!

— Было странно, что выйдя из самолета, мы неба не увидели. Каким-то длинным коридором прошли в огромный аэропорт Кеннеди. Везде чисто, никто никуда не спешит, не толкается. Все происходит без суеты. Какой-то высокий человек кричал «Беженцы и эмигранты направо». Из этого мы поняли, что нам налево. Досмотр чемоданов и паспортов всей группы занял меньше получаса. Впрочем, вещи и не смотрели, а только спросили, не везем ли мы продукты.

Встречала нас милая Джоан Барто, которая уже не раз привозила своих учеников в Боровичи. Обняла свою русскую подругу, нашего переводчика Маргариту Михайловну Прокофьеву и меня. И все повторяла: «Я все не верю, что «Радуга» уже здесь» (наша поездка не раз срывалась).

Встречал нас и председатель общества «Бингэтон — Боровичи» господин Бартоломео. Он был более сдержан и все время снимал нас на пленку... Спросили, хотим ли мы проехать по Нью-Йорку? Могли бы и не спрашивать. Нам показали здание Объединенных Наций и ряд других известных небоскребов.

Центр города величествен и прекрасен. Но на выезде из города мы увидели много мусора и грязи на тротуарах, и от этого вроде как-то «полегчало» на душе: мол, свои «пятна» у всех есть.

Сразу отмечу, что Бингэтон поражае своей идеальной чистотой. В автобусе Джоан сообщила, кто у кого будет жить.

Я достался Джиму Ламба, который уже приезжал в Боровичи. Тогда он служил в полиции, а выступал перед нами, как кукольник.

— Как вам жилось у мистера Ламба!

— Очень хорошо. Хозяева, а это Джим, его жена Чьюас были ко мне весьма добры и внимательны. Только немного надо было привыкнуть к их распорядку питания. У нас, так сказать, «центр тяжести» приходится на обед, а у них на ужин.

— Какой уровень жизни у четы Ламба!

— По нашим меркам — высокий, а по их — затрудняюсь сказать. Живут они в собственном коттедже, где шесть комнат и кухня. Есть еще мастерская, где Джим занимается выпиливанием поделок. Гараж с двумя машинами, два телевизора и т. д. Джим сейчас занят на фирме Портера, который к нам недавно приезжал, а жена его — медсестра в госпитале. Чтобы закрыть эту тему, поделюсь одним умозаключением. Я понял, что кто в Америке хорошо работает, тот хорошо и живет. Все зависит от тебя самого.

— Сколько вы дали концертов! Где они прошли!

— Всего мы дали 9 концертов: семь прошли в Бингэнтоне и два — в соседнем городе Корнинг. Из общего числа концертов мы семь дали для школьников. И два концерта были общедоступных в названных мною городах. Все концерты прошли в школьных залах вместимостью до полутора тысяч мест. Залы красивые и прекрасно оборудованы.

— Ну и главное — как вас принимали!

— Так хорошо, что, пожалуй, лучшего и желать не надо. Нас поразила чуткость зрителей. Аплодировали и во время исполнения танца, а не только по окончании его. Каждый интересный нюанс в танце, удачно выполненное трудное движение — и зал взрывается аплодисментами, одобрителными криками, свистом. И такое приятно, ибо подбадривает артиста, придает ему силы. Не знаю, откуда такое у американцев? То ли от более грамотного восприятия искусства, то ли от их эмоциональности. С таким у себя дома мы не встречались. Каждый раз, когда «Радуга» выходила на последний общий поклон, зал вставал. И это было волнующе, тем более, что к такому выражению зрительских симпатий мы непривычны.

Мне кажется, что наибольший интерес американские зрители проявили к танцам, несущим наибольшую информацию о русском народе, его творчестве, душе. Это были «Матрени», «Посиделки», «Кадриль» и особенно «Барыня».

Вообще, как я заметил, нашим зрителям весьма нравились танцы-сценки, где выявлялись элементы театрализации. Понравились танцы «Орлы», «Современные ритмы» и другие. Аплодировали любому моменту в танце. Короче, как принято говорить в старину, «гастроли прошли с большим успехом». После первого концерта нас в тот же вечер показали по местному телевидению. Была и большая благожелательная пресса.

— Вы хотели порадовать, увлечь американцев своим искусством и вы этого добились. В чем вы усматриваете для себя смысл вашего успеха!

— Как бы это вам лучше объяснить. Понимаете, мы ехали в страну, где живут лучше, устроены, богаче нас. И как-то подспудно хотелось доказать, что в искусстве и талантах мы им не уступаем. И, кажется, это удалось.

— Есть ли в Америке то, что мы называем «художественной самодельностью»!

— Как я понял, такой самодельности, которая бы содержалась на средства государства или профсоюзов, там нет. Мы посетили частную Академию танца и акробатики. В ней с двумястами учащихся занимаются шесть преподавателей. Учеба платная — 28 долларов в месяц. Академия принимает участие в концертах, конкурсах. Уровень профессиональной подготовки высокий. И интересно, что в репетиционном зале по краям стоят банкетки. На них восседают родители, вззирающие на своих чад, тем более, что в Академию принимают с четырехлетнего возраста. Мы вели разговор о гастролях Академии в Боровичах!

— Были ли у вас незапланированные встречи!

— Да! 15 января мы выступили в Еврейском культурном центре, напоминающем наши дома культуры. Зрительный зал, комнаты для кружковых занятий. В них занимались и взрослые, и дети. Правда, у них еще и бассейны. Принимали очень тепло. Подносили цветы. За кулисы приносили лакомства и фрукты. Некоторые из зрителей говорили по-русски.

Трогательным было посещение православного Храма в День Рождества Христова. Здесь многое похоже, как у нас, но не все. Молятся сидя, а не стоя. Нет такого обилия икон, но зато было много живых цветов. Священники одеты, как наши. Один из них приветствовал нас и подарил священные книги на русском языке.

Были приняты мэром города госпожой Крэбб. Это был обмен вопросами, впечатлениями. Нам передали Почетную грамоту Бингэтона, которая вручается гостям города за их



Момент репетиции «Радуги». Справа — балетмейстер Л. Н. Булгаков.

заслуги перед ним. Для нас была устроена экскурсия в университет. Посетили мы и госпиталь, везде поражае высокий уровень материально-технической культуры.

— Какая встреча оставила у вас наиболее теплое воспоминание!

— Все встречи с американцами были прекрасными. Пожалуй, самой теплой была, когда Джоан в своей школе в Вестале собрала нас, наших хозяев, у кого мы жили, и активистов общества городов-побратимов. И здесь наиболее полно проявились такие симпатичные черты американского характера, как способность к импровизациям, простота, демократизм и непринятие всякой казенщины, официальщины. Никаких там торжественных речей или тостов. Все закуски, лакомства принесли из дома — кто что мог. Сами тут же варили чай, кофе... Джоан неожиданно предложила, чтобы мы с американцами разучили какой-либо русский танец. Взять что полегче — краковяк. Выстроилось 20 пар. В каждой — наш и американец. Было жюри. Первое место присудили паре, где с нашей Светой Груневой вытанцовывал преподаватель физики...

— А были ли курьезы!

— А как же без них обойтись в чужой и незнакомой стране. Только я собрался в супермаркете сфотографировать этукую занятую клумбу, а мне: «Ню», то есть нельзя. Как позже выяснилось, это у них все от конкуренции! Сочи меня за шпиона конкурирующей фирмы. А потом, когда выяснилось, из каких я краев, то только улыбались, мол, снимайте, что хотите...

— Ваше наибольшее впечатление от Америки!

— Когда такой же вопрос задают нашим американским гостям в Боровичах, то они отвечают одним словом: «лю-

ди». Мне только остается повторить их ответ. Американцы удивительно доброжелательны, внимательны, гостеприимны, вежливы, вокруг только и слышишь «извините», «пожалуйста». Все вам улыбаются, как своим друзьям. Такое не забывается.

— Леонид Николаевич, что бы вы хотели доавить к нашей беседе!

— В Бингэнтоне собрали деньги и купили на них два чемодана с лекарствами для Боровичан. Подарили нам от имени общества «Бингэтон—Боровичи» и прекрасный сувенир, где под скрещенными звездными флагами выведена золотая надпись: «Радуге» в память о вашем первом американском турне с глубокой любовью. Города-побратимы Бингэтон — Боровичи, Январь, 1992».

В заключение мне бы хотелось от имени всего ансамбля выразить сердечную признательность коллективам нашего комбината, государственно-арендного кооператива стройтреста № 51 и «Полимермаша», без чьей финансовой поддержки наша поездка в Америку оказалась бы невозможной.

А от себя мы хотели бы добавить следующее. Во всех школах, где мы выступали, дети из младших классов выражали в строчках и рисунках свое впечатление о «Радуге». Около двухсот таких трогательных и старательно выписанных отзывов ансамбль привез с собой. Приведем хотя бы один из них: «Дорогие танцоры «Радуги»! Благодарим вас за то, что вы приехали в нашу школу. Вы порадовали нас своим искусством. Приезжайте к нам снова еще много раз. Благодарим вас от имени нашей школы Сент-Джеймс и всех Союзных Штатов. Кристи Уортен».

Вел беседу Л. АЛЬШИЦ.

## СТИРАЛЬНЫЕ МАШИНЫ ВМЕСТО ПУШЕК



Волгоград. В производственном объединении «Баррикады» в цехах, где еще недавно производили пушки, осваивают выпуск стиральных машин, которые способны выполнять 39 операций.

В 1991-м собрали около 7 тысяч таких машин, в 1992-м начнется их массовое производство... если не подведут смежники.

На снимке: стиральные машины «Иволга», собранные в объединении «Баррикады».

Фото Э. Котлякова. (Фотохроника ТАСС).

## КОМБИНАТ—В ЦИФРАХ

♦ На 1 января 1992 года численность работающих на комбинате составила 4.781 человек, (в том числе промышленно-производственного персонала — 3.930 человек): рабочих — 3.348 человек, руководящих работников, специалистов и служащих — 582 человека, непромышленная группа — 851 человек.

♦ За 1991 год принято на работу 1256 человек, уволен — 1521, в том числе: по собственному желанию — 360 человек, за прогулы — 195 человек, на пенсию — 299 человек, с ликвидацией шахты № 2 им. Артема — 182 человека,

остальные — по др. причинам.

♦ Текучесть кадров по комбинату составила 11,5 проц.

♦ За год совершено 1226 прогулов с потерей 3.691 человеко-день. Наиболее высокий процент прогулов в цехе № 2, ЦСП, цехе № 4.

♦ Из прогульщиков лишены вознаграждения за выслугу лет — 363 человека, потеряно отпусков 3.217 дней.

♦ За год принято молодых специалистов со средне-специальным образованием 35 человек, с высшим — 2.

♦ Принята на баланс комбината медико-санитарная часть.

# ПРОЕКТ КОЛДОГОВОРА НА 1992 ГОД

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данный договор заключен между администрацией комбината в лице генерального директора комбината, с одной стороны, и трудовым коллективом, с другой стороны, от имени и по поручению которого его подписал профсоюзный комитет.

1.2. Настоящий коллективный договор заключен сторонами для обеспечения благополучия работающих на комбинате людей и их семей на основе достижения стабильной работы производства и его дальнейшего развития.

1.3. Положения настоящего коллективного договора устанавливаются дополнительными по сравнению с действующим законодательством трудовые и социально-бытовые права членов коллектива за счет средств и других возможностей предприятия.

1.4. Коллективный договор вступает в действие со дня подписания его сторонами до заключения нового коллективного договора.

1.5. Данный договор распространяется на всех работников комбината, независимо от профсоюзного членства.

1.6. Администрация комбината обязуется размножить текст настоящего коллективного договора и довести его совместно с профсоюзным комитетом до работников предприятия не позднее одного месяца после его подписания.

## II. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

2.1. Заключив настоящий договор, стороны подтвердили свои обязанности по отношению друг к другу. Администрация и трудовой коллектив прежде всего считают своей обязанностью способствовать успешной деятельности предприятия, повышению эффективности его работы — залога получения максимального дохода, укрепление производства и социально-экономического положения работающих и их семей.

### Права и обязанности администрации

2.2. Администрация обязана: — организовать производство, обеспечивать заключение хозяйственных договоров, получение государственных заказов, обеспечивать их выполнение, развитие производственных мощностей, совершенствование выпускаемой продукции;

— организовывать труд рабочих и служащих так, чтобы каждый имел возможность работать высокопроизводительно и качественно по своей специальности, создавать условия для роста производительности труда, освоения передового опыта, достижений науки и техники;

— обеспечивать безопасные, здоровые условия труда, внедрять средства техники безопасности, коллективной и индивидуальной защиты, предупреждать производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний;

— улучшать условия труда и быта молодых рабочих, женщин, имеющих детей;

— осуществлять мероприятия по удовлетворению социально-бытовых потребностей работающих (общественное питание, медицинское обслуживание, улучшение жилищных условий, развитие сферы бытовых услуг и другое).

### 2.3. Обязанности рабочих и служащих:

— способствовать осуществлению производственных программ, работать честно и добросовестно, своевременно и точно выполнять порученную работу, распоряжения админист-

рации, повышать производительность труда, его качество, соблюдать технологическую дисциплину;

— соблюдать дисциплину труда, правила внутреннего распорядка, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности, содействовать устранению причин, мешающих нормальной работе;

— соблюдать требования, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;

— соблюдать порядок на производстве; передавать сменщику свое рабочее место, оборудование, приспособление в чистоте и исправном состоянии.

### 2.4. Обязанности профсоюзного комитета:

— контролирует правильность соблюдения положений коллективного договора администрацией;

— при возникновении трудовых споров по применению положений коллективного договора представляет интересы рабочих и служащих;

— обобщает и формулирует требования рабочих и служащих для включения их в коллективный договор, учитывает при этом интересы инвалидов и пенсионеров;

— ведет коллективные переговоры с администрацией;

— сотрудничает с администрацией в ходе переговоров с государственными и иными законодательными органами, органами управления и власти по вопросам, касающимся социально-экономического развития коллектива.

### 2.5. Взаимные обязательства администрации и профкома:

— администрация и профсоюзный комитет отчитываются о выполнении коллективного договора два раза в год: на конференции трудового коллектива, либо по решению конференции на совете трудового коллектива за полугодие или расширенном заседании профкома с участием других заинтересованных общественных организаций.

### 2.6. Обязанности администрации в случае приватизации предприятия, цехов, производств и участков:

— администрация не позднее, как за месяц, информирует профсоюзный комитет и трудовой коллектив о положении дел;

— администрация и профсоюзный комитет проводят собрание (конференцию) трудового коллектива для принятия решения о выступлении с инициативой по проведению приватизации.

### СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Администрация обязуется:

1. Провести косметический ремонт пионерского лагеря имени Ю. А. Гагарина, выполнить мероприятия, предписанные городской СЭС, подготовить его к открытию не позднее 20 мая.

2. Провести косметический ремонт сооружений базы отдыха «Пирос» и подготовить к открытию не позднее 20 мая т. г.

3. Стоимость путевки на базу отдыха «Пирос» продолжительностью 12 дней устанавливается в размере до 30% общей стоимости, определяемой с учетом фактических затрат и фактических цен на продукты, другие услуги:

— для детей работников комбината до 16 лет (находящихся на иждивении) 10% от фактической стоимости путевки, выделяемой для родителей;

— для близких родственников (муж, жена), не работающих на комбинате, — 50% фак-

тической стоимости путевки;

— для детей, родители которых не работают на комбинате, 75% стоимости путевки;

— для неработающих на комбинате — полная стоимость;

— для неработающих пенсионеров комбината — 10% фактической стоимости путевки.

4. При передаче путевок на базу отдыха «Пирос» другим лицам, отдыхающие отчисляются досрочно без выплаты компенсации стоимости путевки.

5. Не отвлекать на сельскохозяйственные работы и в командировки лиц, проходящих лечение в профилактории.

6. Обеспечить перевозку трудящихся, проходящих лечение в санатории-профилактории, автобусным транспортом.

### Обязательства профкома:

7. Организовать 6 смен отдыха на базе «Пирос» продолжительностью каждая 12 календарных дней. Определить дни заезда 1 и 16 числа каждого месяца.

8. Направить на базу отдыха «Пирос» не менее 600 трудящихся комбината, в том числе пенсионеров комбината не менее 50 человек.

9. Организовать три смены отдыха в пионерском лагере имени Ю. А. Гагарина для детей школьного возраста трудящихся комбината продолжительностью каждая по 21 календарному дню. Прием детей родителей, не работающих на комбинате, производить при условии долевого участия предприятия в ремонте основных фондов пионерского лагеря, дальнейшего его содержания в летний период.

10. Организовать 14 смен для пролечивания в санатории-профилактории продолжительностью каждая по 24 календарных дня. Направить 1400 трудящихся комбината на оздоровление, в том числе не менее 140 человек неработающих пенсионеров с выдачей бесплатной путевки до 10%. Оформление в санаторий-профилакторий в профкоме заканчивается за два дня до заезда. Не выкупленные своевременно путевки продаются по резервному списку.

11. Организовать с 30 июня детскую смену с родителями — работниками комбината. При этом оздоровить 50 детей.

За счет средств социального страхования, других источников финансирования оздоровить трудящихся в соответствии с их заявками и возможностями.

12. Выделить по возможности до 10% путевок на лечебное питание неработающим пенсионерам.

13. Совместно с МСЧ организовать в соответствии с приказом № 100 МЗ СССР профосмотр трудящихся, работающих во вредных и тяжелых условиях труда.

14. С учетом участвовавших случаев туберкулезных заболеваний провести 100-процентное флюорографическое обследование трудящихся. Лица, не прошедшие по неважительным причинам профосмотр и флюорографическое обследование в установленном графиком время, по распоряжению начальника цеха к работе не допускаются.

### УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В целях обеспечения безопасных условий труда работающих администрация обязуется:

1. Обеспечить своевременное выполнение мероприятий, плана-соглашения по охране труда, мероприятий, направленных на охрану окружающей среды, предложений трудящихся, направленных на улучшение условий и охраны труда,

поступивших в ходе проведения собраний, конференций.

4. Выделить на 1992 год средства:

— на охрану труда;

— на приобретение спецодежды и индивидуальных средств защиты;

— на спецпитание;

— на спецпитание — молоко.

Расходование средств производить в соответствии со сметами.

5. Администрация через газету «За огнеупоры» ежемесячно представляет информацию о фактических данных содержания вредных выделений на рабочих местах: запыленность, загазованность, уровень шума, вибрация, там, где это необходимо — уровень радиационного фона.

4. Администрация имеет право наказать работника, нарушившего правила техники безопасности, после сделанного ему предупреждения.

5. В случае, если с работником произошел несчастный случай по его вине, на него администрацией может быть наложено взыскание как к нарушителю трудовой дисциплины.

5. Рабочим, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, в дни работы выдавать талоны на:

— бесплатное спецпитание;

— на бесплатное спецпитание — молоко в количестве 0,5 литра в день работы независимо от его цены;

— на бесплатное мыло.

Талоны выдаются согласно перечню профессии по видам талонов.

### Трудящиеся комбината обязуются:

1. Соблюдать правила безопасности, инструкции по технике безопасности, по эксплуатации технологического и другого оборудования.

2. Выполнять должностные инструкции в части содержания рабочих мест в санитарном состоянии.

Бережно относиться к спецодежде, спецобуви, средствам индивидуальной защиты, обслуживаемому оборудованию, оградительной технике.

Работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность с инвалидным исходом в результате несчастного случая на производстве не по вине работника или профессионального заболевания, компенсируются полностью расходы на платное лечение, протезирование и другие виды медицинской социальной помощи.

В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве, предприятие выплачивает единовременное пособие семье в размере годового среднего заработка.

### Профсоюзный комитет обязуется:

1. Обеспечить избрание в каждой профсоюзной группе общественного инспектора по охране труда, страхового делегата. Организовать их обучение, обеспечить методической литературой, нормативными материалами.

2. Установить постоянный контроль силами общественных инспекторов и комиссий по охране труда за соблюдением работающими требований правил безопасности труда; разбирать каждый случай (несчастный) на собраниях коллективов, цеховых комиссиях по охране труда, в необходимых случаях — на заседаниях профкома.

3. Систематически проверять выполнение хозяйственными руководителями предложений общественных инспекторов, комиссий по охране труда в цехах, добиваться их максимальной реализации.

4. Профком имеет право на проведение своих независимых экспертиз условий работы с целью выявления их влияния на здоровье работника за счет средств профсоюзной организации.

### ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТНИКОВ, ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ Администрация обязуется:

1. Вести в эксплуатацию многоквартирный дом по адресу: м. Октябрья.

2. Выделить средства в сумме 10 тыс. рублей на возмездное погашение ранее выданных ссуд под строительство индивидуальных домов в пос. Северный рабочим и служащим, имеющим стаж работы на комбинате не менее 5 лет и работающим в настоящее время в системе комбината.

3. Осуществлять учет граждан нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставление жилых помещений. Совместно с профсоюзным комитетом устанавливать очередность на получение жилой площади и распределять жилые помещения.

4. Обеспечить материалами и оборудованием (по заявке) строительство первой очереди инженерных сооружений пос. Северный.

5. В целях закрепления высококвалифицированных рабочих, служащих, ИТР по согласованию с профсоюзным комитетом:

а) выделять ХСМУ 10 процентов квартир от вновь построенного из силами жилья для внеочередного распределения высококвалифицированным специалистам по договору (каменщик, штукатур);

б) выделять 10 процентов квартир от общего количества вновь вводимого жилья для станочников РМЦ, в том числе 50 процентов для внеочередного предоставления станочникам, состоящим в общей очереди цеха, и 50 процентов для внеочередного выделения высококвалифицированным станочникам, принимаемым на работу со стороны;

в) обеспечивать молодых специалистов, нуждающихся в получении жилья, жилищную площадь в соответствии с законодательством, выделяя для этих целей до 10 процентов квартир от вновь вводимого жилья;

г) выделять из каждого вновь вводимого жилого дома 30 процентов квартир для обеспечения жилой площадью работников комбината, имеющих первоочередное право на получение жилья.

Ветеранами труда комбината, пользующимися правом на первоочередное получение жилья, считаются лица, награжденные значком и имеющие удостоверение «Ветеран труда комбината». Первоочередным правом на получение жилья пользуются работники комбината в случаях, предусмотренных пунктом 31 «Правил»;

д) в соответствии со ст. 13 Закона СССР «О государственном предприятии», решением СТК выделять 15 процентов квартир от вновь вводимой жилой площади для внеочередного обеспечения жильем высококвалифицированных специалистов, нуждающихся в улучшении жилья в соответствии с пунктом 7 «Правил».

Высококвалифицированными специалистами, пользующимися правом внеочередного получения жилья, по решению администрации и профсоюзного комитета считаются работники, приглашенные со стороны, имеющие большой опыт работы, а также высококвалифицированные специалисты.

Окончание на 4-й стр.

# ПРОЕКТ КОЛДОГОВОРА НА 1992 ГОД

Окончание. Нач. на 3-й стр.

комбината, изъявившие желание работать на трудных участках производства.

6. Лицам, совершившим прогул, пьянство на работе, опоздание, ранний уход с работы, другие противоправные действия, очередь на получение жилья переносится на пять номеров ниже.

7. По совместному решению профкома и администрации ставить на учет трудящихся в улучшении жилищных условий и проживающих за пределами города, имеющим стаж работы на комбинате не менее одного года.

8. Администрация оставляет за собой право заключать договора на долевое строительство жилья с другими организациями города с целью привлечения дополнительных средств и сил по строительству, согласованное решение с профсоюзным комитетом.

9. Высвобождающееся благоустроенное жилье по совместному решению администрации и профсоюзного комитета

направить для расселения проживающих в ветхом жилфонде по графику.

10. Профсоюзный комитет осуществляет контроль за состоянием учета рабочих и служащих, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядком соблюдения очередности на получение жилой площади и ее распределении.

О состоянии учета и распределении жилой площади на предприятии администрация и профсоюзный комитет информирует трудовой коллектив через газету «За огнеупоры».

11. Вопросы, связанные с передачей (продажей) жилого фонда предприятия в личную собственность граждан, администрация осуществляет только с согласия профсоюзного комитета.

12. Администрация обеспечивает всех трудящихся, пенсионеров комбината, проживающих и имеющих печное отопление, топливом, для чего выделяют: угля — 2500 тонн; дров — 7000 куб. м (но-

рма отпуска — 3 тонны и 5 куб. м).

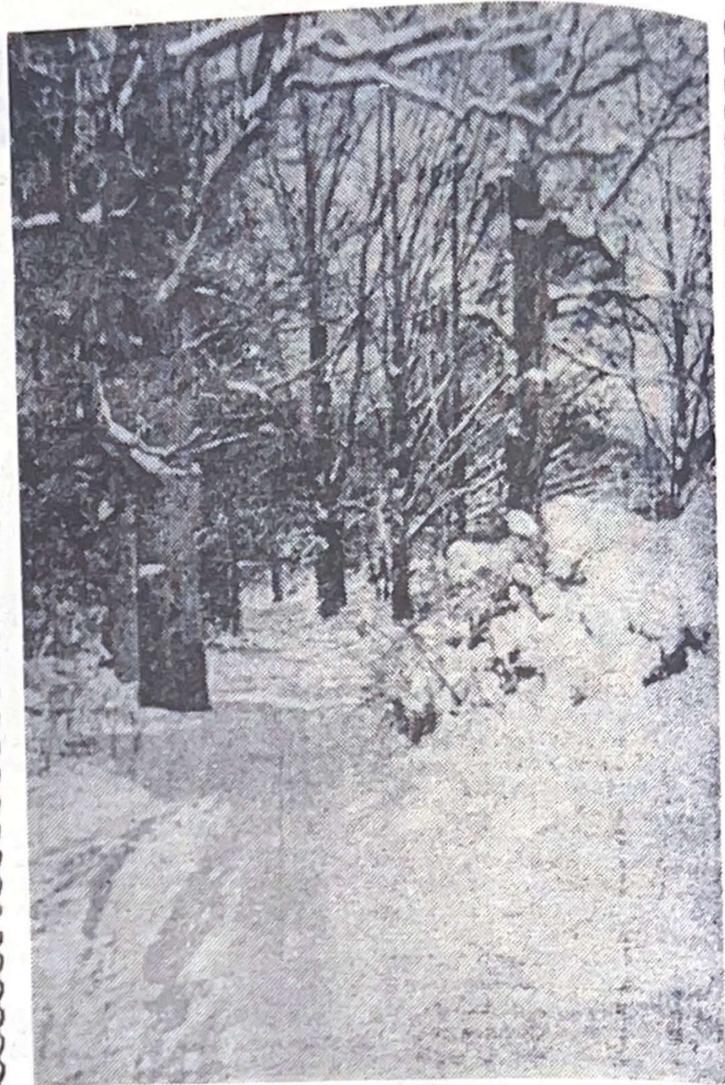
Для перевозки топлива трудящимся, пенсионерам выделяется постоянно автотранспорт.

## Организация общественного питания

13. Администрация комбината совместно с ОРСом обеспечивает трудящихся, не имеющих возможности по условиям пользоваться горячим питанием в столовых, сухим пайком (тормозком).

14. Администрация ОРСа обязуется организовать в столовых комбината диетическое питание, профсоюзный комитет выделяет средства на лечебное питание из фондов социального страхования, предоставляя рабочим и служащим по рекомендации врача право на диетическое питание.

15. В целях улучшения обслуживания рабочих, служащих и их семей продуктами питания, товарами народного потребления администрация изыскивает возможность децентрализованного закупа товаров.



ЗИМОЙ В ЛЕСУ...

## ГОД ОБЕЗЬЯНЫ—ДЛЯ ВАС

В этот год можно ожидать всего, особенно неожиданностей. Можно рискнуть все угадать — обезьяна может вовремя остановиться. Не будьте благоразумны, не размышляйте — все это бесполезно. Ваш разум не пригодится в ваших делах. Этот год слазится предками, грубоватыми шутками. Все может произойти: изменения политические, революции, бунты, баррикады. Обезьяна развлекается, это год беспорядка, анархии, в общем, никто не скучает. Год благоприятен для новых идей, воспользуйтесь этим! Для маленькой обезьяны лучше родиться летом.

Как поведет себя обезьяна для остальных представителей годичного цикла:

**Крыса** — любые выходки развлекут ее. Наша крыса, наконец-то, найдет равновесие и счастье. Затраченные усилия принесут свои плоды. Пусть в этот год она вступит в брак.

**Бык** — год не совсем удачен. Он будет чувствовать угрозу. Потому что ненавидит непредвиденные обстоятельства.

**Тигр** — посвятит все свои силы успеху новых идей. Обезьяна будет потихоньку посмеиваться над ним.

**Кот** — не будет беспокоить

ся сверх меры. Он принимает обезьяну за того, кто она есть. Но она подождет, когда это пройдет.

**Дракон** — будет двигаться вперед. Он не любит, когда над ним смеются.

**Змея** — она гримасничает, насмехается, но принимает во всем участие, так как способна многое видеть. Она любопытна.

**Лошадь** — все довольно забавно для нее. Можно благоприятно заняться политикой, не забывая обеспечивать свой гыл.

**Коза** — с удовольствием участвует в игре.

**Обезьяна** — она ликовит! Но насколько эта суета ее занимает — можно посмотреть со стороны.

**Петух** — агрессивно попытается установить свои порядки. Будет говорить пустые слова. Он отважен и способен на самопожертвование.

**Собака** — как и тигр, поверит в себя и будет действовать стремительно. Может быть скомпрометирована, но будет готова начать все сначала.

**Свинья** — старается делать то, во что все верят с энтузиазмом. Любые ее личные дела устраиваются. Она обретет новую радость к жизни.

## Кодекс

### ТАКТИЧНОСТИ

Говорите спокойно и негромко (даже в самых острых ситуациях). Это придает весомость словам, настраивает на деловой лад.

Чтобы избавиться от слезопаразитов, достаточно в течение некоторого времени контролировать свою речь. Избегайте жестикюляции при разговоре.

Старайтесь не перебивать собеседника. Умение слушать — чрезвычайно полезное качество. Человек, не умеющий слушать, демонстрирует безразличие к делам собеседника.

Чаще употребляйте три слова: «извините», «пожалуйста», «спасибо».

Не спешите переходить на «ты». Форма обращения на «вы» не вредит взаимоотношениям. Очень плохое впечатление оставляет «тыканье» со стороны человека, занимающего более высокое общественное положение. Такой человек должен помнить, что подобное обращение дает собеседнику формальное право также называть его на «ты».

Избегайте тем и выражений, которые могут показаться собеседникам неприятными. Бойтесь быть навязчивым. Поучать и делать замечания (особенно старшим) неприлично.

Неудобно сидя разговаривать со стоящим собеседником. Надо встать и предложить ему сесть. Или же разговаривать стоя. Нельзя сидеть в присутствии женщины, которая стоит.

Громкий разговор на улице и в общественном месте, особенно если собеседник находится на некотором расстоянии от вас, может помешать окружающим и потому неуместен.

Во время разговора не надо ничего вертеть в руках, барабанить пальцами, постукивать рукой или ногой.

## Хоккей с мячом

### ДОСАДНОЕ ПОРАЖЕНИЕ

После двух домашних побед в предыдущем туре над лидером — пензенской «Сурой» «Металлург» потерял два важных очка в споре с ярославским «Соколом». В первом матче, состоявшемся 25 января, победила наша команда со счетом 8:7, во втором — на следующий день — хозяева льда взяли убедительный реванш — 6:3.

В субботу «Металлург» быстро добился преимущества — к середине первого тайма два Сергея: Рудаков и Трушин и Александр Коровин забили подряд три гола. Правда, до перерыва бывшие одноклубники Евгений Фаденчев и Андрей Аграфенин свели разницу в счете до минимума. Во втором тайме гости все время были впереди: 4:2 (Андрей Кулдышев), 4:3, 5:3 (Александр Блинов), 5:5, 5:4, 6:5 (Сергей Тушин), 6:6, 7:6 (Сергей Тушин), 8:6 (Сергей Рудаков), 8:7.

В воскресенье счет открыл Андрей Кулдышев, после чего ярославцы забили три мяча. После перерыва Сергей Рудаков сократил разрыв, но хозяева льда снова трижды поразили цель. Гол престижа у «Металлурга» забил Валерий Марков.

О других матчах. «Авангард» из города Донского Тульской области проиграл «Суре» (Пе-

нза) — 2:6, 2:4, «Универсал» (Саратов) записал в свой актив четыре очка без игры. За некую новомосковскому «Химику» из Тульской области засчитаны два поражения с одинаковым счетом 0:5.

Столь же печальная участь постигла «Локомотив» из Бологое, что в Тверской области, который отказался от поездки в Саратов в предыдущем туре.

Таким образом, лишь неделю «Металлург» возглавлял турнирную таблицу. После досадного поражения в матче с командой — середняком, кстати, прошедшем с заметным преимуществом гостей (мяч должен был влететь в ворота «Сокола» по крайней мере еще 6—7 раз), огнеупорщики снова заняли привычное для себя в нынешнем сезоне третье место.

1—2 февраля «Металлург» примет на своем льду «Локомотив».

## КТО ИГРАЕТ В „МЕТАЛЛУРГЕ“

В команде пять дебютантов: Станислав Забегалов, Александр Блинов, Андрей Пяткин, Андрей Кулдышев, Эдуард Протопопов. Восемнадцатилетние спортсмены — выпускники и СДЮСШОР «Родина» (Киров), двукратные чемпионы страны среди юниоров 1990 и 1991 годов. В настоящее время они являются учащимися Боровичского автодорожного колледжа и несут на себе нелегкую ношу, сочетая учебу с занятиями спортом.

Сергей Тушин дебютировал в команде еще в прошлом году, он является лучшим бомбардиром ленинградской «Красной зари» восьмидесятых годов. Напомним, «Красная зари» вот уже более двадцати лет

бессменно выступает в первой лиге.

Остальные хоккеисты хорошо знакомы любителям хоккея области. Свой шестой сезон в соревнованиях второй лиги встречают Леонид Саламанов, Александр Белоусов, Андрей Федоров, Владимир Трофимов, Николай Майоров, Сергей Саламанов, Вячеслав Николаев. В команде сплав опыта и молодости. Самые опытные — три Сергея: Фудасов, Саламанов, Тушин. Все они не один год выступали и в соревнованиях рангом выше. Причем, Сергей Саламанов впервые выступил в соревнованиях первой лиги еще в сезоне 1969/1970 года.

В. АНИСИМОВ.

## Приглашаем в музей комбината!

Музей комбината огнеупоров открыт для экскурсионного обслуживания во вторник и четверг с 9 до 11 и с 13 до 15 часов.

Музей расположен на IV этаже административно-бытового корпуса ЦСП.

За справками обращаться по телефону 91-29-82.

Посетите наш музей!

НОВГОРОДСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ПРИГЛАШАЕТ ВСЕХ ВЫПУСКНИКОВ 1972 ГОДА НА ВСТРЕЧУ, ПОСВЯЩЕННУЮ 20-ЛЕТИЮ ВЫПУСКА, КОТОРАЯ СОСТОИТСЯ В КАФЕ ИНСТИТУТА 21 ФЕВРАЛЯ 1992 ГОДА. ВСЕХ, ПОЖЕЛАВШИХ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ЭТОЙ ВСТРЕЧЕ, ПРОСИМ ВЫСЛАТЬ ПОЧТОВЫМ ПЕРЕВОДОМ АВАНС В РАЗМЕРЕ 25 РУБ. НА Р/С № 001700255 ЦЕНТРА НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В КОММЕРЧЕСКОМ СЛАВЯНСКА Г. НОВГОРОДА С УКАЗАНИЕМ ФАМИЛИИ, ИМЕНИ И ОТЧЕТКА И ПОМЕТКОЙ: «ВЗНОС УЧАСТНИКА ЮБИЛЕЙНОЙ ВСТРЕЧИ».

ОРГКОМИТЕТ.