

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

27

НОЯБРЯ

№ 48 (4320)

Основана  
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю



Прессовщику формовочного отделения ЦСП Валентину Ефимовичу Майорову доверен пресс 4КФ-200. Именно на этих прессах будет в основном выполняться ответственный заказ для металлургов — выпуск изделий для коксовых батарей.

Продукция это особо сленная, поэтому понятно, что выпуск ее доверяют людям ответственным, дисциплинированным. В общем, таким, как В. Е. Майоров.

Также ему можно смело доверить работу на всех прессах, имеющихся в цехе, управлять погрузчиком, сортировать продукцию.

На снимке: Валентин Ефимович Майоров.

Фото А. Котова.

## НАША АЛЕКСАНДРА СЕМЕНОВНА

СВЫШЕ тридцати лет трудится в нашем хозяйстве замечательная женщина Александра Семеновна Ильина.

В ноябре 1961 года молодая женщина пришла в 1-е отделение. Здесь, с первых дней, определилась рабочей полеводства. Выращивать овощи в открытом грунте ей было не в новинку, так как до этого она жила в деревне и имела некоторый опыт работы на земле. Наоборот, давала дельные советы своим напарникам, многие из которых работали в хозяйстве не первый год. А новички не отходили от Александры Семеновны из-за желания научиться правильно выращивать овощи. И она всех их учила, никем не пренебрегая, но и поправки тоже не давала. Сейчас А. С. Ильина — заведе-

вая. И какой бы год в зрелые полеводов 1-го отделения не проходили выборы руководителя, женщины в один голос — за Александру Семеновну.

Первое отделение, где А. С. Ильина трудится с самого начала, не сосредоточено в одном месте. А это значит, что вчера Александра Семеновна работала в поле в районе Пристани, сегодня — в низине у церкви, завтра спешит на сенокос в районе Коммунистического поселка. Неужели успеет? Может быть, и не придется раз на раз, да верно служит ей добрый конь по кличке Орлик. Ведь не забывайте, Александра Семеновна деревенской закалки: управлять лошадыми училась сызмала. И вот теперь вместе с Орликом вывозит удобрение в поле, пе-

ревозит сено, транспортирует овощи до магазина.

Зимой тоже покоя не знает. Готовит торфяноавозные питательные кубики. Счет их идет на тысячи, а такая работа любит только усидчивых.

На протяжении своей тридцатилетней трудовой жизни в нашем хозяйстве А. С. Ильина неоднократно выходила победителем в трудовом соревновании, награждалась грамотами; ее портрет часто можно было видеть на Доске почета.

И сейчас, в ее юбилей, от имени коллектива нашего хозяйства желаем ей здоровья, счастья и надеемся, что она еще поработает с нами.

Ю. БУЛЫГИН,  
начальник 1 отделения  
подсобного хозяйства.

## КАК ДЕЛА В ШЕСТОМ

Что хорошего в нашем цехе?

Я приступил к исполнению обязанностей начальника цеха с 14 сентября. И за три неполных месяца ознакомился с производством, технологией, людьми.

О коллективе у меня сложилось хорошее мнение. Костяк составляют люди, много лет проработавшие в цехе, а значит, во всех деталях знающие свое дело. С нарушителями трудовой дисциплины и правил поведения на территории цеха расстаемся без сожаления. Не знаю, осознали ли свою вину те четверо работников, которых я уволил за пьянство на рабочем месте, но обратный дороги в наш цех им уже не будет. Поэтому к набору нового состава подхожу осторожно. Люди, желающие устроиться в цех на работу, приходят ко мне в кабинет ка-

ждый день. Почти у каждого третьего из них 33 статья в трудовой книжке. Каждый второй — с одним лишь желанием устроиться где-нибудь на работу, но не работать. Но есть и исключения. Так, например, теперь на обслуживании электрофильтров принят грамотный молодой электрик. Сменился и мастер энергоцеха. В общем, перемены в кадровом составе в лучшую сторону.

Отрадно, что в вопросе укрепления трудовой дисциплины и неукоснительного соблюдения правил поведения на территории комбината мы нашли полное взаимопонимание со службой охраны и режимом. В частности, решается вопрос введения на территории нашего цеха контрольно-пропускного режима.

Показатели работы цеха за октябрь несколько улучшились:

по выпуску огнеупоров план выполнен на 105,7 процента, шмота — на 103,4 процента. Ни одно отделение цеха не стоит. В октябре мы добились снижения простоев оборудования.

В ноябре у нас ведутся плановые ремонты печи № 1 в шамотном отделении, пластинчатого транспортера и вальковой дробилки. Приводим в порядок и остальное оборудование.

С понедельника, 23 ноября т. г., в нашем цехе, как и во всем комбинате, началось закрытая подписка на акции. Подписка проводится в спокойной рабочей обстановке.

Идут обычные трудовые будни. Рабочие дни расписаны до предела, знакомство с цехом, коллективом продолжается.

А. АЛЕКСАНДРОВ,  
начальник цеха № 6.

## К СВЕДЕНИЮ УЧАСТНИКОВ ЗАКРЫТОЙ ПОДПИСКИ НА АКЦИИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ОТКРЫТОГО ТИПА «БОРОВИЧСКИЙ КОМБИНАТ ОГНЕУПОРОВ»

Рабочая комиссия по приватизации комбината огнеупоров сообщает, что в соответствии с распоряжением Госкомимущества России от 27 июля 1992 года № 308-р; решением рабочей комиссии по приватизации комбината от 10 ноября 1992 года (протокол № 6) и распоряжением Госкомимущества России от 11 ноября 1992 года № 749-р каждый участник закрытой подписки на акции комбината при желании имеет право внести приватизационными чеками свой платеж по одному из двух вариантов:

**первый вариант:** участник закрытой подписки имеет право внести приватизационными чеками до 50 процентов своего платежа;

**второй вариант:** участник закрытой подписки имеет право внести приватизационными чеками до 100 процентов своего платежа, но при условии, что чеков к оплате необходимо предъявить не менее 70 процентов своего платежа.

С целью обеспечения реализации прав участников закрытой подписки рабочая комиссия по приватизации комбината продлевает закрытую подписку до 3 декабря 1992 года включительно.

Рабочая комиссия  
по приватизации комбината.

## ЗАЩИЩАТЬ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

ИНТЕРВЬЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Б. Г. МИСНИКА

— Борис Григорьевич, хотелось бы получить разъяснение по приоритетам профсоюзной работы в отрасли в столь непростой обстановке в стране.

— Да, в непростой обстановке жизнь ставит перед профсоюзами непростые вопросы. Переход к экономике, основанной на рыночных отношениях, оказался куда более тяжелым, чем предполагали в правительственных структурах, и поэтому трудящиеся отрасли выражают обоснованное неудовлетворение ходом экономической реформы, безудержной инфляцией, ростом преступности, резким снижением уровня жизни и ослаблением гарантий социальной защищенности. Если же говорить о государственной программе упрощающих мер по социальной защите, то она оказалась неадекватной изменению жизненного уровня трудящихся.

Думаю также, что трудно представить, откуда можно получить необходимые средства для социальных нужд, если в стране постоянно снижается объем промышленного производства, в том числе в черной и цветной металлургии, в золотодобывающей промышленности. Поэтому размышляя о приоритетах работы нашего профсоюза, мы выработаем свою позицию на основе анализа положения в отрасли, да и не только в ней, так как в

нашей жизни все взаимосвязано и трудящиеся отрасли живут не в изолированном пространстве.

В результате анализа мы и наметаем приоритеты деятельности профсоюза. Сегодня, например, нашей заботой является поддержание на должном уровне заработной платы и ее покупательной способности. Защита и утверждение отраслевого минимума заработной платы и борьба за отражение ее отраслевого характера в составе затрат, относимых на себестоимость продукции.

Сегодня и завтра главной надеждой работника и его семьи, основной сферой деятельности профсоюза становится сохранение работы. В связи с приватизацией и началом структурной перестройки в отрасли мы обязаны видеть максимально достоверную картину по занятости на всех уровнях и принимать меры по сохранению рабочих мест.

— Прежде чем вы расскажете о следующих приоритетах, раскройте позицию профсоюза вот о чем. Ведь рабочие места из-за экономической необходимости все не могут ликвидироваться.

— Верно. Могут и, к сожалению, будут ликвидироваться. Но все же имеются возможности, облегчающие положение сокращаемых, а также трудоустройства. Окончание на 2-й стр.

# ЗАЩИЩАТЬ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

**Окончание. Нач. на 1-й стр.**  
доустройство многих из них. Принятые меры, это обеспечивающих, и на уровне правительства, и на уровне работодателя должен добиваться наш профсоюз. При этом мы можем использовать и отраслевое тарифное соглашение, и накопленный опыт действий профсоюзов стран с рыночной экономикой.

Среди упреждающих мер можно назвать создание новых рабочих мест, перераспределение рабочей силы, временное прекращение найма, сокращение рабочего времени без потери в заработной плате, сокращение или полное запрещение сверхурочных работ, выход на пенсию до достижения пенсионного возраста, обеспечение трудящихся пособиями в случае полной или частичной потери работы, гарантирующих их семьям средства к существованию.

Все это успешней можно осуществить, если заблаговременно определить сроки структурной перестройки или закрытия участков, цехов, предприятий, а также обеспечить соответствующую профессиональную подготовку или переподготовку для работы в нашей или другой отрасли, чтобы трудящиеся могли осваивать новые способы производства и новые технологии, повышать квалификацию.

Теперь несколько слов о других направлениях нашей деятельности.

К сожалению, на сегодняшний день в условиях труда на значительной части предприятий отрасли нет никаких кардинальных изменений, они по-прежнему остаются тяжелыми и вредными. Более того, имеются даже потери завоеваний, в том числе, например, по образцовому производственно-му быту. И что самое тяжелое, с чем никак нельзя смириться — не снижается травматизм со смертельным исходом. Безопасность труда остается главной заботой нашего профсоюза, тем более поскольку трудящиеся приходится работать на устаревших агрегатах и оборудовании, да и с внедрением новой техники и новых технологий возникают и новые опасности. Ухудшение экологической ситуации также требует от профсоюзов более решительных действий по защите здоровья горняков, металлургов и золотодобытчиков.

Наш профсоюз продолжает бороться против передачи управления средствами социального страхования государству, так как есть серьезное опасение, что они будут использоваться не по назначению, а это значит, что сократятся расходы на профилактику здоровья и сохранение трудоспособности. Профсоюз выступает за отраслевое управление средствами социального страхования, что полностью обеспечит трудящихся и членов их

семей установленными пособиями и льготами по оздоровлению.

И, наконец, о профсоюзных правах. В сложившейся ситуации, когда отсутствует закон о гарантиях профсоюзной деятельности, нельзя не защищать профсоюзные права. Обращайте внимание, ведь во многих законах, имеющих отношение к экономическим реформам и затрагивающих интересы трудящихся, нет даже упоминания о профсоюзах.

Более того, вообще существует тенденция серьезно ограничивать права профсоюзов. Работодателям в рынке не нужны организованные трудящиеся. И это не ново. В странах Запада с рыночной экономикой наступление на профсоюзы продолжается и по сей день, и мы понимаем, что права профсоюзов нам нужно завоевывать заново.

**— Но, надо полагать, все-таки наметились пути по защите интересов работников в этой ситуации.**

**— Да.** Например, о них мы информировали участников V пленума, который состоялся в октябре месяце в Москве.

Для достижения положительных результатов и большего взаимопонимания мы организуем встречи профактива с членами правительства, пригласим их на наши пленумы для сопоставления точек зрения.

Правда, нам приходится слышать упреки в свой адрес за то, что руководство нашего профсоюза часто, видите-ли, встречается с руководителями правительства. Как ни странно, но об этом говорят руководители профобъединения, которые то выставляют, то убирают лозунг: «Правительство в отставку». При этом часто говорят, что оно временное, с ним нельзя иметь дело. Наша позиция очень ясна. Мы не смотрим на то, хорошее это правительство для политиков или плохое. Мы исходим из реалий — оно есть. Значит, через него нужно добиваться основных целей профсоюза. Мы не рассуждаем, временное оно или нет. Кто может сказать, сколько временных правительств будет после него? Неужели нужно сидеть месяцами или годы сложа руки и ждать начала активной профсоюзной деятельности только в случае прихода правительства, устраивающего всех? Кому нужен такой профсоюз? Наша пресса писала, как в Италии на протяжении ряда лет через каждые 3 месяца менялось правительство. Профсоюзы же продолжали делать свое дело.

**— Тогда напрашивается еще один вопрос. Вы против других видов борьбы? Например,**

митингов, забастовок и др.!

**— Нет.** Не против. Но это крайняя мера, особенно забастовка. Я считаю, что переговоры, настойчивые аргументированные требования могут принести больше пользы. Не хочу говорить о последствиях забастовок в нашей разрушенной стране. Это уже общеизвестно. Мы и так страдаем от того, что падает производство. На нашем V пленуме как раз основной линией через выступления прошли требования: создать условия для производительного труда людей, только подъем производства даст возможность социально защищать трудящихся.

Что касается митингов, Ну, например, был призван ФНПР 24 октября провести митинги и манифестации протеста. Как мы подошли к этому призыву? Связались с обкомом и профкомами, выехали в регионы, провели российское селекционное совещание металлургов и сказали, что если трудящиеся предприятия готовы с чем-то конкретным выйти на улицу — пусть выходят, но если не знают и не чувствуют, что пришла пора, то по команде сверху этого делать не нужно, так как при этом получается обратный эффект.

**— Борис Григорьевич, Вы говорите, что профсоюзы должны и могут сделать многое, но в последнее время можно услышать вопросы: а зачем нужен профсоюз? По-моему, такие сомнения не укрепляют их.**

**— Действительно,** такие вопросы имеют место. Правда, они задавались во все времена, а в зависимости от того, что получал человек от членства в профсоюзе. В настоящее время произошли изменения, которые по льготам, в основном, не делают разницы между членом и не членом профсоюза, а взносы платят только одни. Это и побуждает задавать вопросы. Да и в сложившейся ситуации в стране не во всех профсоюзных организациях ведется настоящая кропотливая работа по выполнению защитных функций, по прочной связи с членами профсоюза. Не все еще сделал и наш ЦС.

Чтобы ответить на поставленный вопрос, нужно постараться посмотреть вперед и представить, что же ожидает трудящихся в стране с рыночной экономикой. Видимо, не только блага. Модернизация отрасли потребует средств, будет стремление извлекаться от части рабочей силы, в связи с экономической необходимостью, в возможно и посягательства на заработную плату. Лозунг о замораживании заработной платы уже прозвучал в программе Фронта национального спасения. Будут пробле-

мы на предприятиях и с выпуском конкурентноспособной продукции. Работодатель будет заботиться на этом этапе только о своих проблемах и не за свой счет, обходя законодательные акты о труде. Стремясь к получению прибыли, в том числе на развитие, медленно будут улучшать условия труда и т. д.

И что же в таком случае может сделать один человек или люди, не сплотившиеся в организацию? Кто будет с ними считаться?

Ведь профсоюзы своими действиями заставляют законодателя, правительство, глав региональных администраций в условиях растущей инфляции, бурного повышения цен, требовать увеличения зарплат, пенсий, пособий. Профсоюзы своими действиями заставляют считаться с ними при проведении приватизации, акционирования, массовых сокращениях.

Конечно, только члены профсоюза имеют право на первоочередную защиту профсоюзом их интересов по оплате труда, ее гарантии и компенсации; обеспечению занятости, профессиональной подготовки и переподготовки; безопасности труда и охраны здоровья, режиму рабочего времени, бесплатному получению консультации и юридической помощи, а также пользоваться имуществом профорганизаций, приобретать профсоюзные путевки на лечение и отдых.

Важно понять, что если нет профсоюза, значит нет организации по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся. А, следовательно, нет и организации, имеющей право законодательной инициативы, что безусловно приведет к ухудшению условий труда и его оплаты, лишению социальных гарантий. Нет также и подлинного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, занятости и создании здоровых и безопасных условий труда.

Но будет профсоюз — не будет и отраслевого тарифного соглашения, которое предусматривает взаимные обязательства, регулирующие социально-трудовые отношения; не будет организации трудящихся — не будет заключаться и коллективный договор.

К слову сказать, V пленум нашего профсоюза потребовал от Правительства, Верховного Совета и Президента Российской Федерации принятия решительных мер по добровольному стимулированию работы промышленных предприятий, сельскохозяйственного производства и, в первую очередь, увеличения выпуска продовольственных товаров и товаров

народного потребления. Потребовал также введения в действие с 1 января 1993 года в полном объеме Закона об индексации доходов и сбережений граждан и др. Без поддержки всего отраслевого профсоюза нельзя ожидать успешного выполнения наших требований, а вместе мы большая сила.

**— А нет ли в высказываниях противоречия в связи с принятым в октябре на пленуме решением о выходе из ФНПР? По этому поводу появились разные кривотолки, в том числе и обвинения в расколе. Было ли правильно, чтобы Вы дали своим пояснения по этому поводу.**

**— Сразу хочу сказать,** что выход — это не раскол. Все сделано согласно Уставу ФНПР. ФНПР задумывалось как Федерация независимых российских профсоюзов. В нем мы и вошли. Однако со временем стало ясно, что действия руководителей Федерации не оставляют возможности для независимости и самостоятельности нашего профсоюза и других членских организаций. Все наши усилия по изменению позиции руководства ФНПР успеха не имели.

Отрасль просто затерялась в бюрократическом, с претензией на диктат, круговороте властной профсоюзной структуры. Методы руководства без учета мнения и согласия отраслевых профсоюзов — основы Федерации, — интересы трудящихся предприятий и организаций различных отраслей в части руководства фондом социального страхования, использования профбюджета, профсоюзной собственности вызывают ненужное противостояние между отраслевыми профсоюзами и межотраслевыми объединениями на местах, негативную реакцию среди трудящихся.

Именно это противостояние и приводит к ослаблению единства профсоюзного движения, влияния профсоюзов на принятие органами власти решений, снижает эффективность защиты интересов трудящихся.

К сожалению, имеют место не только кривотолки, но и работа, особенно из мажор, на сей раз уже против наших профсоюзов, прикрываемая тем, что ЦС профсоюза вышел из ФНПР. Это недостоинные действия и мы их обсуждаем. В своей деятельности в регионах наши профсоюзные организации должны тесно тесно сотрудничать и работать с региональными советами профсоюзов для решения региональных проблем трудящихся, как это было в ранее.

Наш ЦС профсоюза хочет искренне своей работой помочь трудящимся в это трудное время и будет делать все, чтобы добиться успеха.

**Беседу вел В. ГОЦЫНСКИЙ.**

## ГРАФИК

**ЗВЕЗДА ОТДЫХАЮЩИХ В ПРОФИЛАКТОРИИ КОМБИНАТА НА 1993 ГОД**

3 января — 27 января (7 янв. — выходной),	— выходные),
29 янв. — 21 февраля,	8 июля — 31 июля (детская смена),
23 февр. — 19 марта (8 марта — выходной),	2 — 25 августа,
21 марта — 13 апреля,	27 авг. — 19 сентября,
15 апреля — 14 мая (1—4 и 9—10 мая — выходные),	21 сент. — 14 октября,
16 мая — 8 июня,	16 окт. — 10 ноября (7—8 — выходные),
10 июня — 6 июля (12—14, 6	12 ноября — 5 декабря,
	7 — 30 декабря.

3 декабря в 16.00 в малом зале Дома культуры комбината состоится отчетно-выборная конференция членов кассы взаимопомощи комбината.

Явка делегатов на конференцию обязательна.

Профком.

## ОРДЕН ЗА „ШИШКУ“

16 ноября президент РФ Б. Ельцин подписал указ о награждении орденом «За личное мужество» Евгения Юрьевича Шаманина — инкассатора участка инкассации Боровичей. Как сказано в указе, «за мужество и героизм, проявленные при выполнении служебного долга по защите государственных ценностей».

Все произошло 28 мая этого года в Боровичах. В тот день Евгений был на дежурстве. К 17-10 машина инкассаторов подъехала к магазину № 1. Шаманин вышел из машины, дернул ручку двери — она оказалась запортой изнутри. Из магазина доносился шум. Он постучал, дверь не открывали. Тогда Евгений достал пистолет, а Алексей Андрейчук, водитель, выломал дверь. В этот момент из магазина выбежали двое

мужчин, в руках у одного из них была инкассаторская сумка, приготовленная продавцом для сдачи. В ней находилось дневная выручка — 19900 рублей. Против Андрейчука тот, который был с сумкой, применил нервно-паралитический газ и не остановился после первого, предупредительного, выстрела в воздух. Другим выстрелом Шаманин убил его наповал. Второму преступнику удалось уйти, и он до сих пор

находится в розыске.

В тот день инкассатор не только обезвредил преступника и сохранил деньги, но и спас жизнь продавца. Отбивая у нее деньги, эта парочка перерезала ей сухожилия на руках и собиралась порезать горло, когда раздался стук в дверь.

26-летнему Евгению Шаманину, пришедшему на работу в участок инкассатором после службы в армии в 1988 году, «повезло». Он застрелил крупную «шишку» преступного мира, многократно судимого грабителя, на похороны которого съехались представители всего Северо-Запада, Москвы, Ростова-на-Дону.

«Новгородские ведомости» 21 ноября 1991 г.