

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

16

ОКТАБРЯ

№ 42 (4314)

Основана

15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## С Б Ы Т:

### РАБОТАТЬ СТАЛО СЛОЖНЕЕ

Прошло три месяца с момента введения в действие принципа предоплаты. Традиционно подводя итоги работы предприятия, мы все чаще сталкиваемся с трудностями, которые привнесло это постановление в режим работы комбината. Непосредственно с системой предоплаты столкнулась наша служба сбыта.

Предложение дел в новых условиях планирования комментирует начальник отдела сбыта Н. Г. Арсентьев:

— Надежда Георгиевна, возможна ли сегодня гибкая структура принципа предоплаты?

— За многие годы работы у нас сложились традиционные деловые отношения с определенными предприятиями. Нашими давними надежными партнерами являются некоторые металлургические производства, комбинаты по выпуску цветных металлов, цемента...

Здесь мы допускаем исключения, продолжаем отгружать огнеупоры, так сказать в счет «инкассов».

Связано это с тем, что промышленные предприятия находятся в тесной взаимосвязи друг с другом. Непоставка продукции одного звена может привести к остановке всех. Тогда существует угроза простоя и нашего комбината.

— Что конкретно показала работа по системе предоплаты?

— В первую очередь — неплатежеспособность многих предприятий. Например, в цифрах это выглядит так: на 1 октября долг комбинату составил 284 млн. рублей. За июль месяц нам перечислено 140 млн. рублей. В августе нами получено 269 млн., а в сентябре — 287 млн. рублей.

Здесь еще серьезной причиной могут быть сроки поступления оплаты от заказчиков.

Очень долго деньги перечисляются из Казахстана, Прибалтики. Оплата из Украины растягивается на 3 месяца...

— Не грозит ли это отказом предприятий от нашей продукции?

— Хочу сразу отметить, что спрос на огнеупоры не только не падает, а наоборот, увеличился приблизительно на половину. Телеграммы уведомляющих скопились уже в трех дополнительных папках. Вопрос в том, что не все сегодня могут заплатить.

Поэтому мы ежедневно ищем новых заказчиков. Стали отгружать меньше огнеупоров по старым адресам. Зато появились потребители в Краснодарском крае, Белоруссии.

— Произошли ли изменения в рабочем ритме вашего отдела?

— Прибавилось хлопот: увеличились расчеты, большая нагрузка на телетайп.

Стало сложнее психологически раньше рабочий день был четко распisan по занятиям. Шли на работу, зная, чем будем заниматься. Сегодня приходится ежедневно перестраиваться, в зависимости от спроса.

Тем более, что впереди — ноябрь. Это месяц всегда сложный для сбытчиков. В конце года все предприятия стараются работать на сэкономленных запасах. А тут еще предоплата сложностей добавляет.

Но уже сегодня формируется «портфель заказов» на 1993 год. А выпуск соответствующего ассортимента начинается уже в декабре.

Так что на сегодня по поступившим заказам на будущий год, думаю, перспектива работы нашего предприятия должна быть благополучной.

Интервью взяла  
А. КРИСТАЛОВА.

## ВЫГОДНЫЕ КОНТРАКТЫ

За истекшие три квартала экспортные поставки комбинатом выполнены на 100 процентов. Это значит, что зарубежным фирмам отгружено 4013 тонн продукции.

В основном ассортимент для вывоза за рубеж производят цехи № 2, 3, ЦСП и ЦЗЛ.

Основными партнерами в нынешнем году для нас стали германские, финские, индийские предприятия.

Надо отметить, что это сотрудничество дало комбинату ощутимую прибыль. Помимо экспорта продукции производится импорт оборудования и товаров народного потребления. В ближайшее время ожидается поступление германской пресса фирмы «Лайс Бюхер».

В этом месяце пройдут переговоры с германской фирмой «Санро» по заключению новых выгодных для предприятия контрактов. В связи с этим осуществляются новые те-

хнологические разработки и реконструкции отдельных подразделений.

В ЦСП готовится к эксплуатации новый участок по производству изделий для непрерывной разливки стали. Эта продукция будет производиться на шведском гидростате. В ЦЗЛ — реконструируется участок по производству широкими изделиями и порошков.

Основная трудность работы с иностранцами — введение экспортной пошлины (дополнительные налоги) в нашей стране.

В дальнейшем намечено расширение внешнеэкономических связей. Уже сейчас планируются переговоры с Индией и Германией для более широкого сотрудничества. При их благоприятном исходе отгрузка продукции может начаться в текущем году.

А. НОВИКОВ,  
начальник отдела  
внешнеэкономических связей.

## ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

ЕСЛИ у вас появилось желание заставить Александра Семеновича Прокофьева на рабочем месте, то найдете его не сразу.

Работает он на огнеупорном участке — это вы знаете. После небольшого уточнения вас направят на склад готовых изделий, добавив при этом: «Там его основное место работы».

— Вам кого? — спросят вас на складе.

— Александра Семеновича Прокофьева.

— Посмотрите его на узько.

Приходите на указанное место. Но попавшийся рабочий разводит руками:

— Да, был он здесь, только что.

— А где он сейчас?

— Вроде бы на упаковке.

Спешите туда. Снова спрашиваете:

— Упаковка? А Александр Семенович Прокофьев у вас?

— Был у нас. Теперь на электропогрузчике, огнеупоры грузит в кузова машин.

И вот вы видите его за рулем кары. Маленькая машинка бойкая, подвижная, не стоит на одном месте, впрочем, как и сам ее водитель. Грузит продукцию, которую упаковывали и увязывали те самые руки, крепко сжимающие сейчас «баранку». Даже поздороваться ему с вами некогда. «Ну ладно, — думаете вы. — Подождем, когда он закончит свое дело, тогда и поговорим».

Но и после этого дела А. С. Прокофьеву надо до разговора с вами. Вот-вот должно начаться собрание бригады. Без бригадира оно, разумеется, никак пройти не сможет. А где же бригадир? Да вот же он, перед вами. И так как вокруг никого, кроме Александра Семеновича Прокофьева, больше нет, то и на собрание значит, сейчас бежать ему.

Вы стоите немного ошарашенный, а пробегающий мимо мастер спрашивает:

— А зачем вам нужен-то Александр Семенович Прокофьев?

— Хотел узнать, не он ли является «Отличником черной металлургии»?

— А вы как думаете? — загадочно улыбается мастер.

— Не думаю, я уверен — он!

После собрания бригады склада готовых из-



делий А. С. Прокофьева останавливает слесаря:

— Тут вот какое дело, двигатель один чего-то барахлит. Надо бы посмотреть.

И если у вас еще не пропало желание найти Александра Семеновича, то ищите его в слесарной мастерской.

На снимке: Александр Семенович Прокофьев.

Текст и фото А. Котова.

## КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

### ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ТРУДЕ

В целях приведения Кодекса законов о труде РСФСР в соответствие с законодательством Российской Федерации и действующим на ее территории законодательством бывшего Союза ССР, а также в целях совершенствования регулирования отношений в области труда при переходе к рыночной экономике Верховный Совет РФ 25 сентября 1992 г. принял Закон о внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР, который вступил в действие с момента его опубликования, т. е. с 6 октября 1992 г.

Каковы же основные изменения и дополнения в статье КЗОТа?

В наименовании глав, статей и в тексте Кодекса слова «рабочий и служащий» заменены словом «работник», т. е. закон распространяется одинаково на всех работников, независимо от его занимаемой должности.

В ст. 2 принудительный труд запрещен, в связи с чем из ст. 135 исключена такая мера дисциплинарного взыскания, как порицание на нижеоплачиваемую работу. Теперь имеется только четыре вида дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, строгий выговор и увольнение.

ст. 16. Основным критерием для приема работника на ра-

боту является его деловые качества. Какие-либо прямые или косвенные ограничения при приеме на работу не допускаются, в том числе не имеют значения и место жительства работника.

ст. 17. Срочный трудовой договор (контракт) может быть заключен на срок не более 5 лет и только в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, непосредственно предусмотренных законом.

ст. 31. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор (контракт), заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за две недели.

ст. 35. Расторжение трудового договора по инициативе администрации по основаниям, предусмотренным пунктами 1 (сокращение численности или штата), 2 (несоответствие занимаемой должности) и 5 (неявка на работу в течение более четырех месяцев подряд по болезни) ст. 33 КЗОТа производится с предварительного согласия профсоюзного комитета.

По всем остальным основаниям увольнение по инициативе администрации производится без согласия или учета мнения профсоюзного комитета.

ст. 65. При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного день. Общим выходом днем согласно ст. 60 является воскресенье.

ст. 80. Вид, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий и т. д., предприятия определяют самостоятельно и фиксируют их в коллективных договорах или иных локальных нормативных актах.

ст. 120. Об ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный предприятию, — исключена.

ст. 137. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к работнику не применяются.

Из ст. 138 исключены слова «товарищеский суд или общественной организации», на рассмотрение которых администрация раньше могла передавать материалы о дисциплинарных взысканиях.

ст. 165. Женщинам предоставляются отпуски по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов. Отпуск по окончании на 2-й стр.

## ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ТРУДЕ

Окончание. Нач. на 1-й стр. беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

ст. 167. По желанию женщины, в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом за ними сохраняется право на получение пособия.

ст. 170. Увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет (одиночек матерей — при наличии ребенка до 14 лет), по инициативе администрации не допускается. В случаях увольнения таких женщин по окончании срочного трудового договора администрация осуществляет обязательное их трудоустройство.

ст. 172. Гарантии и льготы, предоставляемые женщине в связи с материнством, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери.

ст. 201. Трудовые споры, возникающие между работником и администрацией предприятия рассматриваются:

комиссиями по трудовым спорам;

районными (городскими) судами.

ст. 205. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации.

ст. 206. КТС должна рассматривать трудовой спор в десятидневный срок. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины избранных в ее состав членов.

ст. 208. Решение комиссии может быть обжаловано заинтересованной стороной в нарсуд в десятидневный срок со дня вручения копии решения.

ст. 219. Трудовые споры об установлении работнику новых или изменении существующих условий труда разрешаются администрацией с соответствующим профсоюзным органом в пределах предоставленных им прав.

ст. 235. Увольнение по инициативе администрации работ-

ников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

Увольнение по инициативе администрации лиц, избранных в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборов полномочий, кроме случаев совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения.

Члены совета трудового коллектива не могут быть уволены по инициативе администрации без согласия совета трудового коллектива, а также не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без согласия СТК.

Вышеперечисленные изменения и дополнения даны в сокращенном виде. Более подробно о внесенных изменениях можно прочитать в «Российской газете» за 6 октября 1992 года.

В. ОСЬКИН,  
юриисконсульт комбината.

## ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

### Воздух стал чище

9 октября 1992 года после проведения наладочных работ и устранения строительно-монтажных недостатков государственная комиссия подписала акт приемки в постоянную эксплуатацию электрофильтров по очистке дымовых газов от аэрозольных печей цеха № 6.

Напоминаем, что когда в прошлом году эти работы были начаты, экологическая обстановка в микрорайоне поселка Вельгия была очень напряжен-

ная. Комбинат предпринял все меры по реконструкции электрофильтров вплоть до сокращения отдельных работ.

После пуска электрофильтров выбросы в атмосферу снижены в 8—10 раз, что привело к созданию нормальной экологической обстановки в этом микрорайоне. Последние замеры в санитарно-защитной зоне по твердым веществам ниже установленных предельно-допустимых концентраций.

## ИТОГИ 9 МЕСЯЦЕВ

На состоявшемся 8 октября совещании по охране труда рассмотрен ряд вопросов, по которым с информацией выступили зам. главного инженера по охране труда и окружающей среды Г. А. Абрамов, гл. инженер горного управления Б. М. Дмитриев, гл. врач МСЧ П. С. Дука.

О выполнении решений совещания по охране труда и окружающей среды от 9 июля 1992 года доложил Г. А. Абрамов. За девять месяцев по мероприятиям соглашения к коллективному договору и природоохранным мероприятиям освоено 13.148 тыс. руб. при плане 8096 тыс. руб. Из запланированных на 9 месяцев 16 мероприятий выполнено 12, в том числе по мероприятиям ТБ соответственно 8 и 4 и по природоохранным мероприятиям — 8 и 8.

Не выполнены мероприятия по шахте «Шиботово» — оборудование раздевалки на I этаже АБК; по ДОЦ — строительство бытовых помещений для лесотопливного участка; по цеху № 2 — замена шахт элеваторов от дезинтеграторов № 1 и 2 и замена шахты элеватора шаровой мельницы № 3. Что касается мероприятий по предписаниям СЭС, меры по выполнению их принимаются. Металлолом вывезется, но в недостаточном количестве. Не выданы в полном объеме рукава для вентсистем цеха № 3, вентиляторы для ЦСП и телефонный кабель для шахты «Шиботово».

Г. А. Абрамов доложил и о состоянии работы по охране труда и окружающей среды в III квартале 1992 года. В III квартале произошло 6 несчастных случаев, в том числе три на горных предприятиях, в то время как в III квартале прошлого года было 11 несчастных случаев, и три — у горняков. В целом за 9 месяцев произошло 25 несчастных случаев против 33 за соответствующий период прошлого года, или снижение на 11 случаев. Произошел один несчастный случай со смертельным исходом (с мастером Г. А. Антоновой), в то время как в прошлом году их не было.

Вырос травматизм в ЦСП, цехе № 2, шахте «Шиботово», карьере «Окладное».

Наибольшее количество несчастных случаев (36 процентов) произошло со слесарями-ремонтниками и 30 процентов — с рабочими, проработавшими менее 1 года. Для н/случая произошло с мастерами (т. В. Харомеев, Антонов).

Причины травматизма на 90 процентов организационно-технические: нарушения инструкций ТБ; неудовлетворительная организация рабочих мест; ис-

пользование рабочими не по специальности и др.

В III квартале проведено 9 комплексных проверок состояния охраны труда и окружающей среды. Выявлено 400 нарушений правил безопасности, из которых 330 устранены.

За неудовлетворительную профилактическую работу по ТБ переведены в рабочие мастера Т. Васильева (цех № 4) и Н. Калинин (цех № 3).

Превышение ПДК по запыленности на рабочих местах за 9 месяцев составило 38,6 процента. Наиболее высокая запыленность в цехах № 3, 4, 2, ЦСП. Причины повышенной запыленности остаются прежними.

О состоянии работы по охране труда и окружающей среды на горных предприятиях в III квартале доложил гл. инженер ГУ Б. М. Дмитриев. Он обратился к службам комбината с просьбой оказывать больше помощи шахте «Шиботово», так как это предприятие повышенной опасности.

Тяжелое положение сложилось с обеспечением горных предприятий кабельно-проводниковой продукцией, пушками, автоматами, гибким кабелем для комбайнов, контрольно-измерительными приборами и другими материалами.

Гл. врач медсанчасти П. С. Дука сказал, что в текущем году резко увеличилась такая болезнь, как язва желудка (11 человек). Выросли болезни костно-мышечной системы (остеохондрозы, радикулиты) и гепатит. Тревожная обстановка сложилась с онкопатологическими заболеваниями. Необходимо, чтобы трудящиеся раньше обращались за помощью в МСЧ, а не залучали болезни.

На совещании выступили начальник участка цеха № 2 И. М. Ермаков, зам. начальника ЦСП по оборудованию Г. Л. Анисимович, начальник шахты «Шиботово» В. М. Булавин, которые доложили о выполнении мероприятий по их подразделениям и высказали ряд просьб.

Совещание приняло соответствующее решение по обсуждаемому вопросу.

На совещании были определены основные задачи по охране труда и окружающей среды на IV квартал: это — безусловное выполнение мероприятий по охране труда и технике безопасности IV квартала и года в целом; разработка мероприятий к коллективному договору на 1993 год; обучение вновь назначенных ИТР и ранее не прошедших это обучение по вопросам охраны труда и окружающей среды; обучение рабочих в цехах.

## ИНФОРМИРУЕТ ОХРАНА

8 октября в 11 час. 25 мин. при выезде с территории центрального склада задержана автомашина ГАЗ-51 (86-43). В пропуске, предъявленном на право вывоза материальных ценностей, не были указаны следующие товары: 3 редуктора, 20 наждачных кругов и ящик гвоздей. Кладовщик цеха № 2 И. Маркова, сопровождающая машину, акт подписать отказалась.

В этот же день в 11 час. 40 мин. оперативниками был произведен досмотр автомашины, вывозящей с территории того же центрального склада. В пропуске этой автомашины были не учтены следующие материальные ценности: 20 листов железа, дростель, 20 цеток и моток изоляции.

8 октября в 10 час. 30 мин. на территории центрального склада был задержан автомо-

бил № 671, водителем которого является Г. Н. Симонин. Он пытался вывезти без пропуска 2 унитаза, 2 смесителя, 2 коробки автоматических выключателей, 120 пар рукавиц. Груз сопровождала Сергеева, а водитель высказал угрозы в адрес контролеров.

8 октября в 17 час. 30 мин. около пролома в заборе рядом с участком товаров народного потребления был задержан столяр В. В. Кирпичев, который нес в пакете резиновый шланг длиной 7 м, который он взял на складе готовой продукции.

9 октября в 23 час. 45 мин. в районе цеха № 2 при патрулировании оперативной группы был задержан нигде не работающий И. В. Филиппов. Да к тому же, он оказался и в нетрезвом состоянии. Своё появление в столько позднее

время объяснил тем, что решил сократить дорогу домой.

В воскресенье, 11 октября, в 14 час. 30 мин. поступило сообщение от диспетчера, что сработала сигнализация в столовой цеха № 3. Оперативная группа, прибывшая на место происшествия, обнаружила открытое окно в здании столовой. При осмотре помещения оперативниками, совместно с бухгалтером столовой, вызванной по телефону из дома, был задержан рабочий цеха № 3 В. С. Бойков. У него было изъято 6 мясных котлет, 4 голубца, 200 г сахарного песка, 1 пачка красного перца. Задержанный доставлен в ОВД.

12 октября на КПП-2 в 23 час. 30 мин. был задержан в нетрезвом состоянии грузчик ЖДЦ Е. А. Павлов. У него изъят пропуск.

## С Л О В А Р Ь ТЕРМИНОВ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

**КАРТЕЛЬ** — одна из форм монополии, при которой ее участники, сохраняя производственную и коммерческую самостоятельность, договариваются между собой о ценах, разделе рынка, обмене патентами. Целью образования картелей является получение монопольной прибыли путем устранения и регламентации конкуренции внутри объединения и подавления «внешней» конкуренции аутсайдеров.

**КОММЕРСАНТ** — лицо, занимающееся частной предпринимательской деятельностью.

**КОММИВОЯЖЕР** — сбытовой посредник, который, перемещаясь по рынку, по поручению клиента (продавца) ищет покупателей его товаров.

**КОНВЕРТИРУЕМЫЕ ВАЛЮТЫ** — денежные единицы, свободно, без ограничений, обмениваемые на другие национальные валюты и международные платежные средства всеми категориями физических и юри-

дических лиц по всем видам операций.

**КОНГЛОМЕРАТ** — компания, действующая в различных отраслях хозяйства.

**КОНКУРЕНЦИЯ** — соперничество между товаропроизводителями за лучшее, экономически более выгодные, условия производства и реализации продукции.

**КОНСОЛИДАЦИЯ ЗАЙМОВ** — продление срока действия ранее выпущенных займов (краткосрочных и среднесрочных) и превращение их в долгосрочные или бессрочные; один из методов управления государственным долгом.

**КОНТРОЛЬНЫЙ ПАКЕТ АКЦИЙ** — индивидуальный пакет акций, находящихся в руках одного владельца, достаточный для полного контроля за деятельностью акционерного общества.

**КОНЦЕРН** — объединение самостоятельных предприятий, связанных посредством систе-

мы участия, договоров об общности интересов, патентно-лицензионных соглашений, финансирования, тасного производственного сотрудничества. Объединяемые в концерн предприятия остаются юридически лицами, однако посредством многих связей концерн полностью контролирует деятельность входящих в него компаний.

**КРАТКОСРОЧНЫЙ КРЕДИТ** — ссуды, сроки которых, как правило, не превышают 12 месяцев.

**КРЕДИТНАЯ КАРТОЧКА** — именной денежный документ, выпущенный банковским или иным специализированным кредитным (торговым) учреждением, удостоверяющий наличие в соответствующем учреждении счета владельца К. к. и дающий право на приобретение товаров и услуг в розничной торговой сети без оплаты наличными деньгами.

## НУЖЕН ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Садоводческому товариществу «Надежда» требуется председатель.

Оплата по договоренности. За справками обращаться по тел. 91-20-60.