

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

24

ЯНВАРЯ

№ 4 (4277)

Основана
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ НАЛИЦО

Мы так привыкли к однообразию, что давно перестали ждать каких-то перемен. И все-таки жизнь меняется! Кто-то мрачно пошутит: «К худшему...» Всегда ли?

За последние годы на один и тот же стандартный вопрос «В чем заключаются трудности работы?», в разных цехах, на разных участках я слышала каноническое повторяющееся две причины: «нехватка кадров» и «материальная незаинтересованность».

— Квалификация и простой, — кратко ответил мне в этот раз зам. начальника по производству цеха № 2 Александр Борисович Маркелов.

Сегодня цех № 2 работает в нормальном рабочем режиме. Если не считать первых новогодних дней (а причиной тому — авария, внепланово вышло из строя технологическое оборудование), дневное задание перевыполняется. Количество бракованной продукции по сравнению с предыдущими месяцами заметно меньше — 70,8 т.

— В целом, кадровый вопрос остался, — пояснил мне А. Б. Маркелов, — изменилась его сущность. Необходимый штат нашего цеха — 450 человек. Сегодня работает 457. Появилась новая проблема: нужна необходимая рабочая квалификация. По возможности, стараемся выйти из положения. Сформировали 4 группы, где новички проходят курс обучения: и теоретически, и практически. Учеников прикрепляют к опытным рабочим в цехе. Потом механик, техно-

лог читают курс лекций. В конечном итоге, все проходят аттестацию, получают удостоверения о приобретенной специальности.

Особо необходимо отметить — в цех пошла молодежь. Это, на мой взгляд, показатель того, что появилась материальная заинтересованность. Еще одна из важнейших задач на сегодняшний день — снижение внеплановых простоев по вине эксплуатации оборудования. Сегодняшнее обучение кадров тоже направлено на это. Конечно, во многом работа оборудования зависит от ремонтных служб. И здесь опять встает вопрос квалификации. Из-за внеплановых простоев даже появляются претензии от рабочих к руководству цеха: — Надоело пыль гонять, когда работать будем!

В перспективе, как сказал начальник бюро технологии и новой техники В. В. Скурихин, планируется серьезная модернизация нашего цеха. Появится новое формовочное отделение. Пять прессов «Лайс» приступят к выпуску новых видов изделий, «Старая формовка» будет реконструирована для выпуска огнеупорных смесей.

Если мы сумеем за короткие сроки решить основные наши задачи — квалифицированные кадры и простой — думаю, мы сможем достигнуть более высоких и серьезных показателей и качества изделий. Заинтересованность в этом сегодня налицо.

Записала
А. КРИСТАЛОВА.

РАБОТА мельника в нашем отделении не из легких. Даже иной раз представители сильного пола отказываются от нее. А вот Виктория Владимировна Буга не испугалась и вот уже десять лет работает в помольном отделении ЦСП. Производство помола шамота — на шаровых мельницах — дело хлопотное. Тем более, когда не одна мельница, а целых пять. Но Виктория Владимировна справляется одна с тремя-четырьмя мельницами, да притом старается не нарушать технологию.

Специфика работы в нашем отделении такая, что знанием одной производственной операции здесь не обойдешься. Поэтому она освоила смежные профессии: мельник глины, сушильщик, транспортировщик. Всеми этими видами профессий В. В. Буга владеет в совершенстве. И поэтому мы смело направляем ей на обучение вновь принятых в цех рабочих. С этим делом она тоже справляется, притом прилагает сил не меньше, чем на основной работе.

В 1990 году коллектив отделения выбрал Викторию Владимировну председателем совета бригады помольного отделения. На этой общественной должности В. В. Буга опять показала все свои положительные качества. Ежемесячно она проводит заседание совета бригады, на котором подводятся итоги работы за месяц; между членами бригады распределяется коэффициент трудового участия и решаются организационные вопросы, находящиеся в компетенции совета бригады.

Неоднократно Виктории Владимировне присваивалось звание «лучший по профессии»,
С. СТЕПАНОВ,
начальник помольного отделения ЦСП.



На снимке: Виктория Викторовна Буга.
Фото А. Котова.

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

16 января при главном инженере комбината состоялось совещание по охране труда. С информацией «О состоянии охраны труда и окружающей среды по результатам работы комбината за 1991 год и задачи на 1992 год» выступил зам. гл. инженера по охране труда и окружающей среды Г. А. Абрамов. «О состоянии охраны труда и техники безопасности на горных предприятиях по результатам работы за 1991 год» — сделал информацию гл. инженер горного управления Б. М. Дмитриев. «О состоянии заболеваемости в цехах и шахтах комбината за 1991 год» рассказала зав. поликлиническим отделением МСЧ С. М. Зотова. Заслушаны отчеты начальников цехов № 2 и 4 Н. И. Пудикова и М. А. Якимчева о причинах высокого травматизма в этих подразделениях в 1991 году.

— По сравнению с 1990 годом травматизм в отчетном году возрос на 12 несчастных случаев, в том числе по горному управлению на 2 н/случая, — сказал Г. А. Абрамов. — Коэффициент частоты возрос с 5,62 до 8,62. Увеличился травматизм в цехе № 3 (6 н/случаев против одного в 1990 году), цехе № 4 (8 против ни одного), ЖКХ (два против ни одного).

По стажу работы на комбинате наибольший травматизм — 28,6 процента — у трудящихся со стажем от 5 до 10 лет и со стажем свыше 15 лет. По возрасту наибольший травматизм — 64,3 процента — у рабочих, которым свыше 40 лет. По видам работ травматизм: на ремонте — 40,5 процента, на обслуживании транспортных средств — 16,7 процента. По профессиям травматизм выглядит следующим образом: машинист электрола-

фета — 3 н/случая, электромонтер — 3, водитель — 6, садчик — 4, слесарь — 5, ГРОЗ — 4.

Причинами повышенного травматизма в отчетном году явились нарушения правил и инструкций — 19 процентов, использования рабочего времени не по специальности — 14,3 процента, недостатки в обучении трудящихся — 11,9 процента, неудовлетворительное содержание рабочих мест — 11,9 процента, неудовлетворительная организация работ со стороны ИТР — 9,5 процента.

Действующая система профилактической работы в цехах и шахтах комбината находится еще не на должном уровне. По больничным листам в 1991 году выплачено 13 тыс. рублей. В отчетном году выявлено 3 случая профзаболевания. По сравнению с 1990 годом запыленность на рабочих местах незначительно снизилась, но остается пока на высоком уровне. Из взятых 1802 проб ПДК превышена в 663 пробах.

Почти во всех помольных участках уровень запыленности превышал ПДК на 100 процентов на площадках сушильных барабанов, дезинтеграторов и шаровых мельниц. Причинами повышенной запыленности явились: нарушение технологии производства; неудовлетворительное содержание, ремонт и эксплуатация вентсистем; плохая герметизация оборудования.

Выбросы вредных веществ в атмосферу в 1991 году составили 10414 тонн против 6229 тонн в 1990 году. Увеличение произошло из-за отключения электрофильтров в цехе № 6 на реконструкцию.

На мероприятия по охране труда в 1991 году затрачено 964,5 тыс. рублей. На 1992 год

разработаны мероприятия, направленные на улучшение работы по охране труда и окружающей среды.

Главный инженер горного управления Б. М. Дмитриев доложил о состоянии травматизма на горных предприятиях и его причинах. Причины повышенного травматизма — захламленность рабочих мест, неосторожность работающих и др. В 1991 году были зафиксированы 3 аварии на шахте «Шиботово» (не категорийные). На охрану труда в отчетном году израсходовано 153 тыс. рублей. Надо отметить, что за счет отвлечения подрядчиков на цехи № 3 и 6, неудовлетворительно выполнялись мероприятия по охране труда. Профилактическая работа по технике безопасности велась в полном объеме. Выявлено много нарушений. Имеют место превышения ПДК по запыленности на отдельных рабочих местах, особенно в механизированных забоях. Очевидно, необходимо пересмотреть должностные инструкции в сторону ужесточения ответственности ИТР за охрану труда.

В 1992 году необходимо будет решить следующие вопросы:

1. Обеспечить тепло шахты «Шиботово».
 2. Обеспечить горные предприятия насосами.
 3. Изыскать первичные средства пожаротушения (пожарные рукава, огнетушители и др.).
 4. Приобрести гидравлический экскаватор.
- Зав. поликлиникой МСЧ С. М. Зотова доложила о заболеваемости контингента в отчетном году. Возросли в 1991 году простудные (ОРЗ) заболевания, неврозы, ишемическая болезнь сердца, туберкулез. Многие
Окончание на 2-й стр.

Как мы работаем

ЗА 21 ДЕНЬ ЯНВАРЯ

ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 2 — на 295 тонн, цех № 4 — на 507 тонн, ЦСП — на 12 тонн огнеупоров; шахта «Шиботово» — на 808 тонн,

рудник «Усть-Брынкино» — на 225 тонн сырья.

ОТСТАЮТ

Цех № 6 — на 51 тонну огнеупоров, рудник «Окладное» — на 4766 тонн сырья.

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

НАКАЗАНИЕ—ВЫГОВОР

21 января состоялось заседание комиссии комбината по борьбе с пьянством. Рассматривался вопрос о допуске к работе в нетрезвом состоянии съемщика-укладчика цеха № 2 Т. В. Попилкиной.

7 января рабочая Попилкина вышла на работу в формовочное отделение в 3 смену в нетрезвом состоянии и была отстранена от работы. ВрИО старшего мастера Т. А. Макаровой. Провинившаяся обратилась к сменному мастеру З. И. Степановой, и та ей предоставила работу по уборке, засчитав при этом отработанную смену.

За допущенное нарушение — допуск к работе в нетрезвом состоянии, учитывая ходатайство начальника цеха № 2 Н. И. Пудикова, — решено мастеру смены З. И. Степановой объявить строгий выговор (по новому положению штраф в по-

добных случаях — 500 руб.). Рекомендовать руководству цеха привлечь к административной ответственности на заседании цеховой комиссии по борьбе с пьянством Т. В. Попилкину. В случае повторения — уволить.

В настоящее время кадровая ситуация в нашем предприятии заметно изменилась. Как сообщил начальник ОК и ПК В. Ф. Алексеев, количество рабочих за декабрь и текущий январь увеличилось на 180 человек. Острой нужды в кадрах предприятие не испытывает. Тем более, что в новых экономических условиях количество безработных в Боровичах заметно растет. Об этом свидетельствуют ежедневные обращения о принятии на работу на наш комбинат. Поэтому, было предложено комиссии при подобных ситуациях спрашивать с нарушителей самым строгим образом.

УСТАВ

ПРОЕКТ

БОРОВИЧСКОГО КОМБИНАТА ОГНЕУПОРОВ
ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

1. Общие положения

1. Боровичский комбинат огнеупоров им. В. И. Ленина является государственным предприятием, находящимся в федеральной собственности Российской Федерации, и далее именуется предприятием. Распоряжение и управление государственным имуществом предприятия осуществляет Департамент металлургической промышленности Министерства промышленности Российской Федерации.

2. Предприятие действует на основе полного хозяйственного расчета и самофинансирования, имеет самостоятельный баланс и является юридическим лицом.

Предприятие действует в соответствии с законом РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности» и другими нормативными актами, регулирующими деятельность предприятий.

3. Предметом деятельности предприятия является добыча и переработка каолина (огнеупорного сырья) с целью производства высококачественных огнеупорных изделий и порошков, товаров народного потребления и платных услуг населению, а также иные виды хозяйственной и другой деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

4. Имущество предприятия: имущество предприятия составляют основные фонды и оборотные средства, а также иные ценности, стоимость которых отражается в самостоятельном балансе предприятия. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации имущество предприятия, приобретенное за счет средств собственника и централизованных капитальных вложений, принадлежит предприятию на правах полного хозяйственного ведения, а имущество, приобретенное за счет собственных средств предприятия, принадлежит ему на праве собственности.

Источниками формирования имущества предприятия являются:

- денежные и материальные взносы представителя собственника (Департамента металлургической промышленности Министерства промышленности Российской Федерации);
- доходы, полученные от реализации продукции, работ, услуг, а также других видов хозяйственной деятельности;
- доходы от ценных бумаг;
- кредиты банков и других кредиторов;
- капитальные вложения и дотации из бюджетов;
- иные источники, не запрещенные законодательными актами Российской Федерации.

Предприятие имеет право продавать и передавать другим предприятиям, организациям и учреждениям, обменивать, сдавать в аренду, предоставлять бесплатно во временное пользование либо на взаимные принадлежности ему здания, сооружения, оборудование, транспортные средства, инвентарь, сырье и другие материальные ценности, а также списывать их с баланса.

5. Местонахождение предприятия: Российская Федерация, г. Боровичи, Новгородской области.

6. Предприятие имеет печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и своим наименованием.

2. Права предприятия и основы его деятельности

7. Предприятие имеет право для осуществления возложенных на него задач:

7.1. Самостоятельно планиро-

вать свою деятельность и формировать производственную программу;

7.2. Реализовывать свою продукцию, работы, услуги, отходы производства по ценам и тарифам, устанавливаемым самостоятельно или на договорной основе, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, по государственному ценам;

7.3. Открывать расчетный и другие счета в любом банке для хранения денежных средств, ценных бумаг и осуществления всех видов расчетных, кредитных и кассовых операций;

7.4. Осуществлять внешнеэкономическую деятельность в соответствии с действующим законодательством;

7.5. Устанавливать формы, системы и размер оплаты труда работников предприятия, а также другие виды доходов;

7.6. Распоряжаться прибылью предприятия в соответствии с законодательством Российской Федерации, договорами и решением конференции трудового коллектива;

7.7. Самостоятельно устанавливать для своих работников дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и иные льготы, а также поощрять работников организаций, обслуживающий трудовой коллектив и не входящих в состав предприятия;

7.8. Объединяться с другими предприятиями в союзы, ассоциации и другие объединения, создавать дочерние предприятия, филиалы и представительства;

7.9. Оспаривать в суде в установленном законом порядке действия граждан, юридических лиц, органов государственного управления.

8. Предприятие обязано:

8.1. Полностью рассчитываться со всеми работниками предприятия согласно заключенным договорам, независимо от финансового состояния предприятия;

8.2. Осуществлять социальное, медицинское и иные виды обязательного страхования граждан, работающих по найму, обеспечивать им условия трудовой деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

8.3. Обеспечить своим работникам безопасные условия труда;

8.4. Выполнять решения республиканских и местных органов власти по социальной защите инвалидов и других лиц с ограниченной трудовой способностью;

8.5. Своевременно представлять декларацию о доходах предприятия и уплачивать налоги в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации;

8.6. Заявлять о банкротстве предприятия в случае невозможности исполнения обязательств перед кредиторами;

8.7. Участие предприятия в работе по комплексному экономическому и социальному развитию территории, проводимой за счет местного бюджета администрации г. Боровичи и Боровичского района, оформляется договором между предприятием и администрацией г. Боровичи и района.

3. Фонды предприятия

9. Предприятие имеет уставный фонд, размер которого определяется в его балансе. Кроме уставного фонда образуются другие фонды, установленные действующим законодательством.

4. Управление предприятием

10. Предприятие возглавляет-

ся Генеральным директором. Генеральный директор организует всю работу предприятия и несет ответственность за его состояние и деятельность.

Права, обязанности, и ответственность Генерального директора предприятия определяются контрактом, заключаемым при найме Генерального директора в соответствии с законодательством России.

Назначение Генерального директора на должность и освобождение его от должности производится Департаментом металлургической промышленности Министерства промышленности Российской Федерации совместно с трудовым коллективом предприятия.

11. Генеральный директор предприятия без доверенности действует от имени предприятия, представляет его интересы, распоряжается имуществом предприятия, заключает договоры, в том числе трудовые, выдает доверенности, открывает в банках расчетный и другие счета, пользуется правом распоряжения средствами, утверждает штаты, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников предприятия.

12. Всякого рода договоры, чеки и другие документы подписываются Генеральным директором без особой на то доверенности или другими лицами по соответствующим доверенностям. Все документы денежного, материально-имущественного, расчетного и кредитного характера, а также отчеты и балансы подписываются Генеральным директором и главным бухгалтером.

13. Полномочия трудового коллектива предприятия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, осуществляются общим собранием (конференцией) и его выборным органом — Советом трудового коллектива.

5. Контроль за деятельностью предприятия

14. Предприятие ведет бухгалтерскую и статистическую отчетность в порядке, установленном действующим законодательством.

Предприятие представляет государственным органам информацию, необходимую для налогообложения и ведения общегосударственной системы сбора и обработки экономической информации.

15. За искажения государственной отчетности должностные лица предприятия несут установленную законодательством Российской Федерации материальную, административную и уголовную ответственность.

16. Налоговые, природоохранные, антимонопольные и другие государственные органы, на которые законодательством Российской Федерации возложена проверка деятельности предприятия, осуществляют также проверки по мере возникновения необходимости и в пределах своей компетенции. Предприятие имеет право не выполнять требования этих органов по вопросам, не входящим в их компетенцию, и не знакомить их с материалами, не относящимися к предмету контроля.

6. Прекращение деятельности предприятия

17. Прекращение деятельности предприятия может осуществляться в виде его ликвидации или реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование в иную организационно-правовую форму) и производится в соответствии с законодательством Российской Федерации с согласия трудового коллектива, либо по решению суда.

Устав Боровичского комбината огнеупоров имени В. И. Ленина, утвержденный 17 апреля 1990 года, считать утратившим силу.

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Окончание. Нач. на 1-й стр. рабочие не проходят ежегодно флюорографию, что не способствует своевременному выявлению заболеваний. Медицинским работникам необходима помощь начальников цехов в вопросе профилактики осмотра трудящихся.

Начальник цеха № 2 Н. И. Пудиков доложил о причинах несчастных случаев, основной из которых является слабая профилактическая работа ИТР, особенно мастеров. Необходимо, чтобы на итоговых совещаниях выступали мастера, начальники участков, допустившие рост травматизма. Мероприятия по устройству оборотной системы не выполнялись в срок по вине зам. начальника цеха А. Ю. Терехова. Плохо обеспечивается цех электрооборудованием.

Начальник цеха № 4 М. А. Якимчев доложил о состоянии производственного травматизма и причинах его роста в 1991 году. Проводится работа (правда, еще недостаточная) по культуре производства. Однако плохое выделение автотранспорта и экскаваторов тормозит работу по уборке территории. Затруднено обеспечение рабочих спецодеждой, особенно фуфайками.

Выступивший на совещании технический инспектор охраны труда по Новгородской области А. Ф. Ресанов сообщил, что в ближайшее время вый-

дет российский закон об охране труда. До его выхода в работе по охране труда необходимо руководствоваться существующими союзными законами. Лечение травмированных трудящихся, а также возмещение ущерба в связи с получением увечья, отныне будет обеспечиваться предприятием.

Главный инженер комбината В. Я. Сацулин говорил о том, что комбинат вышел на новый качественный рубеж в своей производственной деятельности. Нам необходимо не увеличение выпуска изделий, а резкое повышение качества их с тем, чтобы наши огнеупоры стали конкурентоспособными на рынке. Однако высокого качества не добьемся при низкой культуре производства. Поэтому первоочередная задача — это привести наши цехи в порядок.

Комбинат в настоящее время полностью укомплектован, и выполнять эту работу есть кому. Мною даны большие права работникам службы охраны труда и окружающей среды в вопросах наведения должного порядка в цехах. Им дано право останавливать целые участки, агрегаты, давать предложения по материальному наказанию ИТР за нерадивость в данной работе.

После обмена мнениями гл. инженером принято соответствующее решение.

Американские дни «Радуги»

Перевод рекламной заметки американского журналиста Рика Марси, напечатанной в газете «Пресс энд Сан Буллетин» 12 января 1992 года.

«Танцевальная группа из России «Радуга» покажет жителям города Бингемтона разнообразную программу во вторник 14 января. Среди танцоров Мария Шишунова, Елена Москалева и Оксана Стрекалова, чей снимок приведен сегодня в нашей газете.

Концерт будет представлен в актовом зале средней школы Бингемтона на Мейн-стрит, 90. Начало концерта в 7.30. В полуторачасовой программе представят перед нами 20 танцоров из Боровичей — города-побратима Бингемтона. Руководитель ансамбля Леонид Булгаков подготовил разнообразную программу, насыщенную русскими народными плясками, а также танцами от вальса и кантри до современных ритмов.

«Радуга» остается среди нас до субботы. До этого ее концерты проходили лишь в школах, а это будет единственным общедоступным для всего города.

Блестяще танцуют в великолепных костюмах, изготовленных в Москве и Санкт-Петербурге, эти самодельные танцоры, среди которых можно встретить и рабочего, и врача, и повара, и студентов. Днем они работают, учатся, вечерами репетируют народные танцы. А выбор их большой, если учесть, что в стране более ста национальностей. Трогательна танец «Клубочек», когда на посиделках разворачивается бесконечный клубок девичьих разговоров... Причудливый танец «Матрены», где обыгрываются знаменитые русские блины. Хороши русская кадрили, танцы с элементами комедийности. Впечатляют национальные танцы «Орлы» (кальмыцкий) и «Охота» (коряцкий).

Добровольные пожертвования принимаются при входе в зал. Доходы от концерта будут использованы для продолжения программы обмена делегациями между Бингемтоном и Боровичами и для покупки продуктовых посылок немущим людям в Боровичах.

Перевела с английского
М. Прокофьева.

Лидирует «Металлург»

18—19 января «Металлург» провел очередные матчи на своем поле в чемпионате СНГ (название, как видите, менялось и у календарных спортивных соревнований). 18 января боровичские спортсмены выиграли у лидера — «Суры» (Пенза) со счетом 5:1, а на следующий день сыграли 4:2. После 14-ти проведенных матчей «Металлург» имеет в активе 21 очко, команда вышла на первое место в турнире.

На втором и третьем месте «Сура» (Пенза) и «Универсал» (Саратов).

Очередные игры состоятся 25 и 26 января в Ярославле.

Остальные матчи в прошедшие выходные закончились следующим образом:

«Локомотив (Бологое) выиграл у «Авангарда» (Донской) — 4:1 и 3:1.

«Химик» (Новомосковск) сыграл с «Соколом» (Ярославль) — 7:8 и 2:2.

ПРИГЛАШАЕМ НА ЛЫЖНЫЕ ПРОГУЛКИ

Каждое воскресенье, начиная с 26 января, организуются лыжные прогулки в лес (лыжная база «Латухино»). Отправление автобусом в 10 часов от стадиона. Для прогулки можно на стадионе получить лыжи.

Профком.