

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

10

ИЮЛЯ

№ 29 (4301)

Основана

15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## ВЫПОЛНЕНИЕ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

### КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА I-е ПОЛУГОДИЕ 1992 года

В текущем году усилия коллектива комбината были направлены на решение сложных экономических, финансовых и хозяйственных проблем, стоящих перед комбинатом.

Проведена большая работа по совершенствованию системы оплаты труда работников комбината (с ее повышением), были приняты своевременные и правильные решения по ценообразованию выпускаемой продукции, продолжена работа по улучшению организации производства и условий труда. В результате принятых мер, прекратился отток численности работающих с комбината, что в значительной мере положительно сказалось на показателях работы за отчетный период. План по товарной продукции выполнен на 126,8 процента с ростом к I-му полугодью 1991 года на 118,7 процента. Сверх плана коллективом произведено товарной продукции на 305 559 тысяч рублей. Однако, усугубившееся финансовое положение предприятий металлургического комплекса не позволило в плановом объеме выполнить реализацию продукции. Тем не менее те 589 миллионов рублей, полученные комбинатом в I-м полугодии т.г., позволили успешно решать вопросы обеспечения ресурсами, технического перевооружения, развития сырьевой базы, жилищного строительства, а также вопросов социального развития, в том числе увеличение зарплаты работникам предприятия. Производительность труда к плану составила 128,7 процента, а средняя заработная плата в 300 рублей возросла до 7000 рублей. Для работников комбината установлен минимальный размер заработной платы с 1 июля 1992 года в сумме 900 рублей. Необходимо напомнить, что минимальная заработная плата обеспечивается работнику при условии выполнения им установленной нормы труда и продолжительности нормы рабочего времени (выработки), нормированного или другого задания. Суммы сверх этого размера обеспечиваются ежемесячным вкладом работника за счет общих результатов работы участка, цеха, комбината в целом. Значительный рост заработной платы наряду с неувязками взаиморасчетов с потребителями продукции и нарастанием дефицита наличных средств не позволили

вовремя выплатить заработную плату. Задержки по выплате заработной платы имели место в мае, июне т.г. Снять напряжение в этом вопросе позволило решение, принятое руководством комбината, о перечислении части заработной платы (01 вид) на расчетные счета в сберегательной кассе «Новобанка». В то же время, еще не все смогли осознать необходимость этого правильного и своевременного решения руководства комбината.

В соответствии с III-м разделом коллективного договора выполнялся весь перечень льгот, преимуществ и гарантий, установленных для работников комбината.

Разрешена работа по внутреннему совместительству на комбинате, которая регламентируется действующим законодательством.

Продолжительность ежегодных отпусков для работников комбината исчисляется в том же порядке, что и в 1991 году, с учетом, что общая продолжительность отпуска не должна быть менее 24 рабочих или 28 календарных дней. Ежегодность предоставления ежегодных отпусков определяется графиком, утвержденным администрацией комбината по согласованию с профсоюзным комитетом.

Все случаи нарушения трудовой дисциплины рассматриваются на уровне руководства смен, участков, цехов или в трудовых коллективах. В целом по комбинату количество прогулов за I-е полугодие т.г. составляет 754 случая с потерей 1 993 человеко-дней. К работникам, допускающим нарушения трудовой дисциплины, применяются все меры воздействия, предусмотренные коллективным договором. В частности, за I-е полугодие: лишено дней отпуска на 1 782 дня, снижено вознаграждение за выслугу лет — 255 человек, уволено за прогулы из системы комбината 247 человек, что уже больше, чем за весь 1991 год в целом на 50 человек.

Также применялись все меры поощрения, предусмотренные коллективным договором, к работникам, добросовестно выполняющим свои производственные обязанности. Введено новое положение о выплате единовременного пособия по достижению пенсионного возраста и к юбилейным датам

работникам комбината... Размер пособия зависит от стажа и результатов работы работников.

Заканчивая анализ выполнения III и IV разделов, необходимо отметить как положительный фактор: рост численности работников комбината до штатной, что позволило начать оздоровление коллектива в целях улучшения морально-психологического климата. И главное, рост объемов производства продукции в натуральном выражении к соответствующему периоду прошлого года на 10,5 тысяч тонн (или 104,7 процента). Этот результат на фоне повсеместного снижения выпускаемой продукции в стране позволяет нам уверенно смотреть в завтрашний день.

Соглашением по улучшению охраны труда и производственного быта по комбинату предусматривалось к выполнению и к началу работ в I-м полугодии 8 мероприятий. По всем запланированным мероприятиям работы ведутся. По некоторым из них работы идут медленно или временно приостановлены из-за отсутствия необходимых материалов. Но угрозы срыва выполнения какого-либо мероприятия—соглашения на сегодняшний день не возникает.

Раньше намеченных сроков начаты работы по замене деревянных несущих конструкций межэтажных перекрытий I и 2 отделений цеха № 4 на металлические (по соглашению срок: III—IV квартал).

По плану воздухоохраных мероприятий по комбинату согласно запланированным срокам выполнено 3 мероприятия:

- окончены работы по реконструкции электрофильтров в цехе № 6;
- проведены наладочные работы по оптимальному режиму работы электрофильтров за вращающимися печами в цехе № 6;
- окончены пуско-наладочные работы по установке дожигания окиси углерода в ватраночных газах РМЦ.

Ранее запланированных сроков выполнены следующие мероприятия:

- проведена замена гидропылеулавливателей вентсистем № В-1, В-2, В-3 цеха № 4 (по плану — III квартал);
- проведена реконструкция вентсистемы В-1 с устройством

дополнительной степени очистки за счет монтажа двух гидропылеулавливателей в брикетном участке цеха № 3 (по плану III квартал);

— проведены пуско-наладочные работы вентсистем узла загрузки вращающихся печей в цехе № 3 и вентсистемы ВУ-149 в ЦСП.

Рабочие, занятые на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, обеспечивались спецпитанием и молоком, согласно списку профессий, предусмотренных коллективным договором.

Пионерский лагерь и база отдыха «Пирс» подготовлены к отдыху трудящихся в запланированные сроки. Из-за отсутствия заявок на отдых не работала I-я смена на базе «Пирс».

В санатории — профилактории смены были организованы согласно обязательства коллективного договора. Предусмотрена договором и организованна в июле оздоровительная детская смена с родителями — работниками комбината. Перевозка трудящихся, проходящих лечение в санатории-профилактории, автомобильным транспортом не организована.

За отчетный период ввода жилья в эксплуатацию не предусматривалось. Принято решение по приватизации жилого фонда комбината в личную собственность граждан. Бесплатно в собственность жилье передается:

- ветеранам труда комбината, имеющим удостоверение;
- лицам, получившим инвалидность после несчастных случаев на производстве;
- лицам, получившим профессиональные заболевания на комбинате;
- многодетным семьям работников комбината (3 и более детей);
- участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС;
- блокадникам г. Ленинграда;
- лицам, получившим квартиру после сноса дома, если им не выплачена денежная компенсация;
- репрессированным и членам их семей.

Настоящая справка подготовлена по итогам выполнения колдоговора за I полугодие 1992 г. для обсуждения в трудовых коллективах структурных подразделений комбината.

## „ЗА ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ“

Как бы не ужесточались меры к нарушителям трудовой дисциплины, все-таки находятся люди, считающие, что все «сойдет с рук». К ним относятся как отдельные рабочие, так и отдельные руководители.

Предметом разговора на заседании общекомбинатской комиссии по борьбе с пьянством стал случай, происшедший в цехе № 2.

24 июня в I смену дежуривший электрик А. В. Иванов, находясь в нетрезвом виде, вместо вышедшего из строя скипового подъемника № 2, подключил скиповый подъемник № 3, который находился на капитальном ремонте, и трос ремонтируемого подъемника был закреплен на монтируемой секции.

А. В. Иванов включил лебедку скипа № 3 на подъем поднял закрепленную на тросе секцию, которая пошла в распор с шахтой. Действия дежурного могли привести к тяжелым последствиям, так как при обрыве троса секция весом в 1,5 тонны могла упасть на работающих людей. Также, это бы привело к дополнительным повреждениям шахты и лебедки подъемника.

Мастер формовочного отделения Н. А. Чистякова, в чьем непосредственном подчинении на смене находился дежурный электрик Иванов, мер по отстранению его от работы не приняла.

Решением комиссии Н. А. Чистяковой объявлен строгий выговор с опубличованием в печати. С электромонтером А. В. Ивановым разбирается цеховая комиссия. Оба нарушителя значительно пострадали материально. Общекомбинатская комиссия даже не стала прибегать к штрафу в 500 рублей, так как он несоизмеримо мал с потерями в зарплате.

Хотелось бы, чтобы читая об этом факте, труженики предприятия еще раз подумали, что настало время серьезнейших принципиальных отношений на производстве. Участвовать приказы о денежных возмещениях нанесенного ущерба по халатности и разгильдяйству. А предостереженный вам случай мог закончиться и этим.

В. АЛЕКСЕЕВ,  
нач. отдела кадров.

## СОЗДАН СОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ

В конце марта в Липецке состоялся учредительный съезд Союза металлургов. На съезд собрались представители трудовых коллективов горно-металлургического комплекса из России, Казахстана, Грузии, с Украины и других республик Содружества. В числе основных целей Союза, зафиксированных в Уставе, принятом на

съезде, — способствовать выходу отрасли из тупика, ее научно-техническому обновлению, обеспечение социальной защиты трудящихся, представительство интересов членов Союза в государственных органах при подготовке и осуществлении законодательных и других нормативных актов.

Согласно Уставу, членство в

Союзе металлургов может быть как индивидуальным, так и коллективным (ассоциированным), что в равной степени относится к представителям других государств. Индивидуальными членами Союза могут быть практические специалисты, научно-технические работники, преподаватели и учащиеся учебных

заведений металлургического профиля. Коллективными членами Союза могут быть трудовые коллективы предприятий, объединений, организаций, действующих в области металлургии или связанных с ней производством, независимо от форм собственности.

На съезде сформированы ру-

ководящие органы Союза металлургов — совет Союза и ревизионная комиссия. От профсоюзов в состав «совета вошел» председатель профцентра «Союзметалл» Н. Н. Карнаух. Президентом Союза металлургов избран председатель координационного совета по созданию Союза С. В. Колпаков.



# ИТОГИ РАБОТЫ ПОЛУГОДИЯ

Первое полугодие позади. В предыдущем номере газеты мы публиковали комментарий заместителя главного инженера по производственной части Ю. А. Долгополова о работе комбината за этот срок. Сегодня работу цехов и подразделений за 6 месяцев комментируют их непосредственные руководители:

**Н. И. Пудиков, начальник цеха № 2:**

— Цех справился с выполнением производственной программы. Выпущено сверх плана 6300 тонн огнеупорных изделий, марки и заказы выполнены на 100 процентов, включая в это число отгрузку глины и бокситового мертеля.

Если сравнивать работу цеха с прошлыми годами, то можно сказать одно: цех сейчас работает намного лучше. И тому есть причины. Во-первых, цех укомплектован людьми полностью, во-вторых, мы стали освобождаться от пьяниц: резко снизился прогуль, повысилась производственная дисциплина. И в настоящее время цех на работу никого не принимает. Третья и немаловажная причина — повысилась заработная плата. Если ее сравнивать с заработной платой других предприятий города, то понятно, почему самый большой поток людей — на комбинат.

Говоря о качественном составе кадров, следует подчеркнуть следующее: у нас подобрался неплохой коллектив инженерно-технических работников. Да и среди рабочих основных профессий все больше — молодые люди. Практически на 1/3 обновился состав отделений, особенно — печное и формовочное.

И все-таки показатели у цеха могли бы быть лучше, если бы не задерживало отсутствие железнодорожных вагонов. Территория цеха забита огнеупорной продукцией, и за неимением мест на складе, часть продукции мы отвозим на территорию 1-го цеха, вернее, сейчас он называется участок тепловладеющей.

**В. П. Андреев, начальник ЦСП:**

— Пять месяцев цех работал удовлетворительно. А в июне получился сбой. Из-за плохой работы автоматов № 3, 4, 5, из шести имеющихся, мы не выполнили план. Перечисленные автоматы отработали

свой ресурс более, чем в 2 раза. По этой причине очень много сбоев, отказов. Есть еще одна — в связи с пуском новых автоматов, часть новоприятых пресовщиков слабо разбираются в их гидравлике, не могут найти причину сбоя в работе и своевременно устранить ее. Вот эти две причины и привели нас к плохим результатам за июнь месяц.

Чтобы исправить положение по работе автоматов в дальнейшем, подобраны опытные 3 слесаря и 2 электромонтера, которые организованы в бригаду. Эта бригада — не на день, не на месяц, а — постоянно. Так что, теперь пресовщики будут делать тонны, а заниматься ремонтом автоматов — высококвалифицированные специалисты.

**А. К. Сальников, начальник участка тепловладеющей:**

— При полном выполнении заданного ассортимента мы перевыполнили план на 35 тонн.

Поставками сырья мы обеспечены. Проблем с кадрами нет. За последнее время мы немного обновили коллектив, и лучше, конечно. Сегодня, на участке работают 48 человек. Это достаточное количество людей для нашего цеха. Все они материально заинтересованы в выполняемой работе.

Основное, что осталось сделать — построить склад готовой продукции. Запланировано закончить строительство в 3 квартале. Пока все идет по плану.

**Г. В. Иванов, начальник цеха № 3:**

— Цех, довольно-таки, неплохо отработал с выпуском высокоглиноземистого шамота С заданием по нему мы справились. И выпуск, начиная с февраля (месяц, когда мы начали выпускать высокоглиноземистый шамот), идет стабильно.

Несколько хуже цех работает по выпуску передового шамота. Мы рассчитывали, что с пуском 1-й печи будем работать более производительнее. Но этого не произошло, и тому есть причины:

1. Изменение сырья на обжиг шамота. Перешли на обжиг привозных глин: кировоградской, аркалыкской, которые в обжиге ведут себя значительно хуже.

2. Внутрицеховые простои. Больше всего их происходит из-за поломок вспомогательного

оборудования. И хотя в последнее время простои снизились, но увеличение выпуска шамота не произошло.

Кадры укомплектованы полностью. Единственное, что у нас сейчас идет — естественный отбор рабочих. От прогульщика, пьяниц освобождаемся, принимая на их место добросовестных людей.

**М. А. Якимчев, начальник цеха № 4:**

— Основная причина невыполнения плана и вообще плохой работы цеха — это отсутствие железнодорожных вагонов для отгрузки огнеупорных изделий.

Во всем остальном, план можно выполнять. Рабочие места не пустуют, ведется обучение специальности новых людей. Печное и формовочное отделения работают хорошо.

За 5 месяцев план мы выполнили полностью. Исключение составил шестой месяц. Один только июнь и испортил показатели работы цеха за все полугодие.

**А. В. Тараскин, главный инженер шахты «Шиботово»:**

— Шахта за 6 месяцев отработала неплохо. Хотя хорошо у нас, в принципе, мало.

Лесоматериалы для крепления в забое поступают плохо. Практически, работаем с колес. Притом лесоматериалы поступают нестандартные, тонкомеры.

Напряженка с электровозами. Для электровозов ЗКР и 4КР нет запасных электродвигателей. Нужные двигатели промышленности сейчас не выпускает. Взамен вышедшего из строя электродвигателя ставить нечего. И, чтобы выйти из такого положения, ставим на проходческие забои разминочки, по которым люди вручную катят вагоны.

По вскрытию новой 6-й панели мы работаем по графику. Пустили в эксплуатацию новую подъемную машину. Поменяли пластинчатый транспортер на ленточный. В данный момент идет обкатка машин.

За 6 месяцев приняли 90 человек. Люди все молодые, в основном, вчерашние кооператоры. Теперь они обучаются на ГРОЗ, машинистов электровоза, путевых рабочих.

Перед шахтой в этом году стоит задача — выйти на 180 тысяч тонн годовой добычи. И думаю, что коллектив не подкачает.

## ИНФОРМИРУЕТ ОХРАНА

3 июля в 16.15 на территории участка тепловладеющей был задержан неизвестный, который пытался вынести металлическую конструкцию самодельного изготовления, для бытовых нужд. Каких-либо документов задержанный при себе не имел, а работнику охраны представился неработающим на комбинате Ивановым. Как его имя и отчество, думаем, читатели догадались: Иван Иванович.

4 июля в 11.20 через КПП № 6 (у ЦСП) рабочий цеха № 3 Ю. П. Андрианов пытался вывезти 2 мешка опилок.

Думаю, что каждый, кто читает рубрику «Информирует охрана», задает себе вопрос: «А какое наказание понесли нарушители?» Согласитесь, если никакого, то можно и дальше продолжать оскорблять контролеров, выносить доски, вывозить кирпичи.

Но меня удивляет не безнаказанность несунув и сквернословов, а чуть ли не гробовое молчание руководителей цехов

и подразделений, в которых работают люди, чьи имена фигурируют в информации охраны.

Отчеты на посланные мною запросы на имя администрации цехов и подразделений пришли только от начальника энергоцеха (В. Ф. Булытнов) и цеха № 3 (Г. В. Иванов). В них сообщается, что оператор кислородной станции энергоцеха В. Г. Егоров (21 июня в 0.40 пы-

тался вынести с лесотопливного участка строительный брус) лишен за июль месяц 37 вида оплаты на 50 процентов; обжигальщик цеха № 3 В. И. Иванов (12 июня в 20.40 хотел урвать доски с градирни ЦЭС) — 37 и 01 вида заработной платы.

А. ПРОШИН, зам. начальника отряда ВВО.

Временно, на период с 20 июля по 23 августа, прекращает работу научно-техническая библиотека комбината. Администрация.

ФУТБОЛ

## «МЕТАЛЛУРГ», НЕ ПРОИГРЫВАЙ

Продолжается первый этап чемпионата Новгородской области по футболу среди коллективов физкультуры (зона «Восток»).

27 июня в Зарубино на местном стадионе «Металлург» встречался с местной командой «Шахтер».

Болельщики нашей команды, не расстраивайтесь и не огорчайтесь, мы снова проиграли. Счет 3:2 в пользу хозяев поля.

А почему «не расстраивай-

тесь», так это прочитайте следующую информацию.

В воскресенье, 28 июня, «Металлург» играл с командой топографического училища (г. С.-Петербург). Встреча на поле соперника была товарищеской, поэтому топографы особенно не обиделись на то, что проиграли нам: счет 0:2. Мы же, болельщики, давайте порадуемся вместе с игроком «Металлурга» Сергеем Варфоломеевым, который и забил эти два гола.

## ДУХОВНОЕ — ИЗ США, ВСЕ ОСТАЛЬНОЕ — ИЗ ПЕТЕРБУРГА

Минувшие вечера выходных дней в нашем Доме культуры как никогда были насыщены: тут вам и Евангелие, здесь тебе и стриптиз.

На Евангелие Иисуса Христа и спасение, исцеление, освобождение от проклятий приглашала Новгородская церковь «Слово жизни» с 25 по 29 июня. Вход был свободным, желающим бесплатно раздавали религиозные книги. И хотя проповедник из США Дэвид Линстрем общался с собравшимися в зале через переводчика, даже балкон был переполнен людьми.

Места на второе мероприятие тоже не пустовали. Это и несмотря на позднее время его проведения (22.00), и не считаясь с ценой билета — 25 рублей. Санкт-Петербургская фирма «Хэппенинг-Драйв» знает, на что приглашать публику. Не случайно она своим девизом выбрала — «Ваше настроение — наша забота». Да-

же директор нашего Дома культуры А. С. Блинов не устоял перед рекламой этой фирмы и заглянул на ночную шоу-дискотеку «Когда наступает ночь». «Понравилось», — делится своими впечатлениями Александр Степанович, А, на вопрос, заключенный в названии шоу, ответил так: «Ночь наступает ночью».

Тем же, кому не удалось побывать как на первом, так и на втором мероприятии, наша газета оказывает словарную помощь. Итак, «Евангелие» — часть Библии, содержащая раннехристианское сочинение о жизни и учении Иисуса Христа и являющаяся основой христианского вероучения». «Стриптиз — в некоторых капиталистических странах: эстрадное представление, участницы которого постепенно раздеваются». (Словарь русского языка в четырех томах, 1984 год).

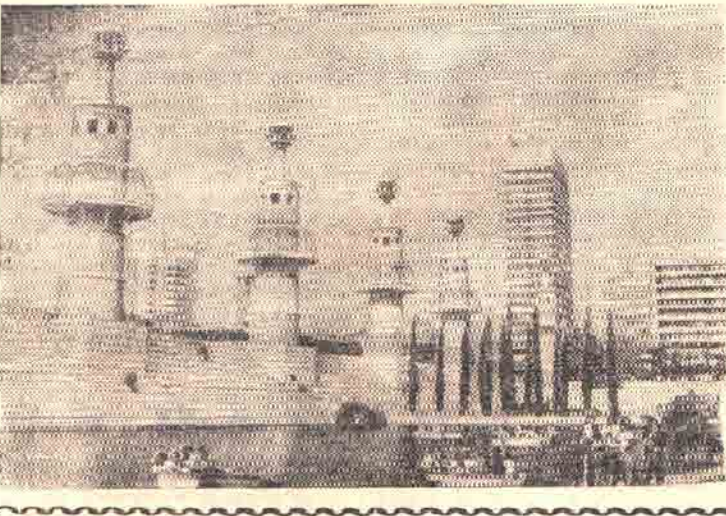
А. КОМОВ.

## ГОРОД ЛЕТНЕЙ ОЛИМПИАДЫ-92



всего города в строительную площадку. Всемирный спортивный праздник использован древней Барселоной в целях основательного обновления. Для строительства уникальных спортивных сооружений и преобразования самого города были приглашены известные архитекторы с мировым именем. Как заявил бургомистр и президент оргкомитета Паскуаль Маргаль, «мы планируем и строим для 21-го столетия». Большие денежные средства выделили для подготовки Олимпиады правительства Испании и Каталонии, местные власти, оргкомитет Игр, частные инвесторы.

На снимках: бургомистр Барселоны с талисманом Олимпиады; в парке, разбитом на территории исторической фабрики «Эспанья Индустриаль».



Временно, на период с 20 июля по 23 августа, прекращает работу научно-техническая библиотека комбината. Администрация.