

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

3

ИЮЛЯ

№ 28 (4300)

Основана
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

ПОКАЗАТЕЛИ

работы подразделений комбината

ЗА ИЮНЬ МЕСЯЦ

ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 1 10 т
Цех № 2 503 т
Цех № 6 в плане

ОТСТАЮТ

ЦСП 1220 т
Цех № 4 1079 т

Работу подразделений комбината за полугодие комментирует заместитель главного инженера по производственной части Ю. А. ДОЛГОПОЛОВ:

— Как вы знаете, в начале года перед трудящимися была поставлена программа минимум выполнения производственного плана: это 430000 тонн огнеупоров по году. А в течение года выходить на рубеж 500000 тонн огнеупоров.

Первое полугодие мы закончили с показателями на уровне 470000 тонн. В целом, комбинат отработал удовлетворительно.

Почти все подразделения комбината «подвели» показатели работы за июнь месяц. За этот месяц мы не додали к повышению плану 1805 тонн продукции. Лучшими месяцами работы полугодия можно назвать апрель и май. Особенно в мае мы подошли к самым высоким показателям — 500000 тонн.

Почему показатели снизились в июне? Здесь две основные причины: отсутствие железнодорожных вагонов и плохая работа с подвижным составом. В июне по нормативам не додано 140 вагонов. Что касается работы с подвижным составом, при норме простоя 8 часов, простои за месяц составили 12 часов.

По подразделениям можно привести такие цифры простоев:

цех № 2 — 12,6 часа
ЦСП — 13,3 часа
цех № 4 — 15,3 часа

Как отработали подразделения за полугодие:

Хочу отметить особо удачную работу цехов № 1 и 2. При полном выполнении заданного ассортимента они пере-

выполнили план на 35 т и 6300 тонн соответственно. Условия в огнеупорном цехе № 2 как и у всех остальных подразделений комбината, а перевыполнение плана за последний месяц они смогли дать на 503 тонны.

Цех № 4 за полугодие имеет отставание на 490 тонн. Все положительные результаты работы этого цеха уничтожил июнь. Отставание на 1229 т. Причина все та же: отсутствие железнодорожных вагонов. Хотя и печное отделение и формовка работали хорошо. Но ассортимент по сталеразливке за 6 месяцев цех не выполнил.

ЦСП закончил полугодие с показателями перевыполнения на 1130 т. Они могли бы быть выше, если бы в июне отставание не составило 1220 т. Причины можно указать две: отсутствие вагонов и плохая работа автоматов в формовочном отделении, где выполняется почти половина продукции. В последнем месяце имели место многочисленные поломки автоматов, что и сказалось на выполнении плана.

Для цеха № 6 последние три месяца работы можно назвать неудачными. В целом отставание за полугодие составило 370 тонн. Работу цеха губят внутрицеховые простои. Здесь сказывается слабая организация труда ИТР и технические вопросы оборудования. Ассортимент по сталеразливке не выполнен.

Шамотно-обжигательные цехи.

Цех № 3 не додал к плану 20000 тонн шамота. Здесь остро стоит вопрос по улавливанию и брикетированию пыли. Пока он не будет снят с повестки дня — будут перебои в работе.

Цех № 6 с поставками шамота справился. Здесь работа идет стабильно и перевыполнение составило 4500 тонн.

Экспортные поставки выполнены все.

Общий итог работы комбината за прошедшее полугодие удовлетворительный.

Работать — по совести

Кто-то назовет методы работы Александра Константиновича Сальникова жесткими и предельно требовательными. Он считает, что просто выполняет свою работу. Руководя участком тепловладеющей, от каждого требует необходимой отдачи выполняемому делу.

К счастью, работу своего цеха знает отлично. Как-никак, в цехе 21 год трудится. В должности начальника — с марта месяца.

План цеха и за последний месяц и за квартал перевыполнил.

— По другому и быть не могло, — комментирует Александр Константинович. — Цех имеет возможность работать стабильно. Поставками сырья мы обеспечены. Проблем с кадрами нет. За последнее время мы немного обновили коллектив, к лучшему, конечно. Сегодня в цехе работает 48 человек. Это достаточное количество людей для нашего цеха.

Плюс материальная заинтересованность в выполняемой работе. Ну, и главное, на мой взгляд, для хорошей работы цеха — хорошие мастера. Если мастер правильно контролирует работу своей смены — срыва в работе быть не может.

Я не снимаю ответственности с каждого, кто пришел на рабочее место. Пришел на работу — трудись. Это мое основное требование. И все же — конкретный результат зависит от мастера. У хорошего мастера и вся смена будет хорошо работать.

Поддерживаю решение руководства комбината жестко наказывать за нарушения. Считаю, что человек с человеком всегда может найти разумный компромисс, если это необходимо. Но за промахи наказываю строго.

Основная задача, которую бы хотелось решить в ближайшее время — построить склад готовой продукции. Запланировано закончить строительство в 3 квартале. Пока все идет по плану.

Заказы мы выполняем, потребителей продукцией обеспечиваем. В общем, все нормально. Верю, что так будет всегда.

С каждым днем в отдел кадров приходят все больше и больше людей. У них у всех один вопрос: «Принимаете на работу?». Это говорит о том, что на сегодня на одно рабочее место претендует не один человек. Такие цехи и подразделения как РСУ, участок тепловладеющей, ЦСП, ЦЭС, ЦЛМ, ЦЛАМ, АТЦ, в основном, укомплектованы. И хотелось бы напомнить каждому работающему на комбинате: прежде чем совершить нарушение трудовой дисциплины, хорошенько подумайте о себе, о семье, наконец, о своем рабочем месте. Теперь оно пустовать не будет.

Т. СТРИГИНА,
и. о. зам. начальника
отдела кадров.

„СТРАДА-92“

КОГДА ЗАЗВОНИТ КОЛОКОЛ?

Летняя пора — пора отпусков, отдыха и благополучия. Несмотря ни на что поднимается настроение, улучшается самочувствие, появляется уверенность в завтрашнем дне.

А для подсобного хозяйства — это пора напряженного интенсивного труда, отдача внутреннего потенциала и энергии. Старая народная мудрость «готовить сани летом...» давно переросла в жизненное кредо «надеяться только на себя».

По приказу генерального директора комбината, подразделения должны были приступить к выполнению намеченных мероприятий по заготовке кормов на осенне-зимний период.

На радость всем, и на горе подсобному хозяйству, нынешнее лето выдалось засушливым. Разработанный план по заготовке кормов осуществить сегодня, кажется, нереальным. Многолетние посевные травы не дают обильного по качеству и количеству сена. Сегодня положение спасает только ручная косыба, в оврагах и неровной поверхности, где могла сохраниться максимальная доля влаги для трав.

Проблема стоит очень остро. Прошла неделя со времени принятия решения по заготовке кормов. А на приказ дирекции трудовыми действиями отреагировало только руководство шахты «Шиботово».

Давние наши помощники, выручавшие нас на протяжении многих лет, первыми пришли на помощь. Уже в минувший четверг бригада из шести человек прислала первую телегу зеленой массы «силоса» с первого отделения покоса. Хотя, заготовить установленные 80 тонн таким количеством человек физически нереально.

Работа в подсобном хозяйстве идет своим чередом: своими силами (в основном женщины) идет заготовка кормов. Первое раннее душистое сено в количестве 5 тонн уже отпра-

влено на хранение.

Со вторника оказалась посланную помощь ЦЭС. Бригада из 5 человек прибыла на подмогу. Начиная косить на «неудобных участках». Там, где работа возможна только «ручную».

С первого июля обещает приступить к работе бригада РМЦ. Надеемся на их благотворный труд.

На протяжении многих лет наиболее качественно и плодотворно нам помогали бригады РСУ, АТЦ и карьера «Усть-Брынкино». В этом году на них мы по-прежнему возлагаем большие надежды.

Но темпы, взятые сегодня — удручают. Из-за засухи намеченный план выполнить очень трудно. Даже по засеянным площадям дать нужное количество травы мы не в силах. Упуская сегодня время, мы теряем такой необходимый корм.

Контингент работающих на заготовках в подсобном хозяйстве составляют женщины. И необходимости в просушке и сгребании сена у нас нет. А вот в исключительно мужской сноровке — косить сено там, где не могут пройти машины, и где наиболее благоприятная трава — мы остро нуждаемся. Тем более, что на сегодняшний день, практически все вспомогательные бригады выходят на поля без своей техники.

Я обращаюсь ко всем подразделениям комбината, и в первую очередь, к их администрации: каждый день летнего сезона кормит зиму. Как мы подготовимся к этому — зависит сегодня только от нас самих. Сегодня должен ударить колокол! Чтобы не допустить беды — надо реально посмотреть в завтра! А завтра уже может быть поздно. Мы нуждаемся в вашей помощи!

О. ЯКОВЛЕВА,
главный агроном
подсобного хозяйства.

К КАДРАМ — ОСОБЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Ныне, как никогда, народ идет на комбинат. Главные тому причины — высокая заработная плата, по сравнению с зарплатой предприятий города, и большой уровень сокращения производства на городских заводах и фабриках. Высвобожденные люди и выбирают комбинат местом своей дальнейшей работы.

Люди с трудовыми книжками на руках устраиваются, в основном, на основные профессии: садчики, прессовщики, съёмщики, слесари. Так как они идут «со стороны», и до этого работали по другой специальности, то устраиваются они к нам на работу с последующим обучением.

В цифрах прием на работу выглядит так: за июнь т. г. при-

нято 257 человек (за июнь 1991 года — 54 человека); за 6 месяцев т. г. принято 1.362 человека (за 6 месяцев 1991 года — 412 человек).

За 6 месяцев т. г. совершено 754 случая прогулов (за 6 месяцев 1991 года — 561 случай).

Уволено из комбината за первое полугодие т. г. 713 человек, из них: за прогулы и пьянство — 247, по собственному желанию — 171, оставшееся число — по другим причинам (пенсия, служба в армии...). За первое полугодие 1991 года уволено 658 человек.

Общая численность работающих на комбинате на 1 июля т. г. составляет 5.213 человек. Из них: рабочие — 4.337, руководители — 356, специалисты — 501, служащие — 19.

ЛУЧШЕЕ—ДЕТЯМ

Еще недавно этот детский лагерь считался самым большим в Новгородской области. Сегодня он единственный в Боровичском районе.

Живописный сосновый бор в 20 километрах от Боровичей. (Кстати, по утверждению медиков, сосновый лес наиболее благоприятен для человека). Тихое лесное озеро. И небольшие домики на берегу. Это первое впечатление, когда приезжаешь на территорию оздоровительного лагеря для детей и подростков им. Ю. А. Гагарина.

Закончилась первая смена заезда. Каждое лето их три. По 21 дню каждая. В прошлом году из-за конфликтной ситуации с водоснабжением лагеря вышел из привычного рабочего ритма. Но направив все силы на устранение неполадок, сегодня лагерь работает стабильно.

И по мнению директора Тамары Викторовны Шевляковой, благодаря предельному вниманию в этом сезоне со стороны руководства и профкома комбината, дети не нуждаются ни в чем. Поступление продовольствия не заставляет желать лучшего. Отдыхающие получают исключительно все, что необходимо детскому питанию. За всю смену ни разу не было сбоя в поставках. А кормят здесь по режиму 5 раз в день. Два раза в обязательном меню мясо. «Очень качественное», — подчеркивает Тамара Викторовна.

Всего лагерь обслуживает за смену 150—160 человек. За отдельным исключением — это дети наших трудящихся. Небольшое исключение сделано для школы — интерната. Хотя желающих — не только по городу, но и по району — не счесть. Как уже упоминалось, сегодня это единственное место отдыха для детей в Боровичах. Стоимость путевки — 250 рублей. Хотя содержание каждого ребенка для комбината, по расчетам зам. генерального директора по кадрам и быту Н. И. Ниловой, составляет 3 тысячи рублей.

Детскую смену обслуживает 45 человек рабочего персонала. В этом году Тамара Викторовна очень довольна своим коллективом. Поездка с профессиональными педагогами-

воспитателями. С квалифицированными специалистами всегда работать легче, это ни для кого не секрет.

Очень добросовестные студенты педуниверситета на этот раз работают вожатыми. Кстати, некоторые из них еще недавно приезжали сюда школьниками на отдых.

А еще, в этом году решили отказаться от давно надоевшего плана мероприятий досуга детей. Это не значит, что ребята страдают от безделья. Просто, каждый занимается тем, что сам для себя выберет. На территории работают кружки, проводились несколько раз массовые игры. Как, например, «Веселые старты», или олимпиада «Дуденево-92». С олимпийским огнем и спортивным азартом. Но все это — не по принуждению, а по желанию. И появляется желающих, кстати, больше, чем ожидаешь.

Запомнились из детства походы строем в столовую, на пляж, просмотр кинофильмов. Здесь этой «армии» нет. И дети действительно отдыхают.

А еще отменены «родительские дни». То есть, вы можете навещать своего ребенка, когда это будет удобно вам. Единственное, связь с городом неважная. Да и телефонная тоже подводит. АТС комбината сделала все возможное, и к ним претензий нет. А вот линия поселка Волгино оставляет желать лучшего. На это и посетовала Шевлякова. А еще неслучайно отозвалась о службе энергоцеха. Много недоделок оставили рабочие этого цеха.

Тамара Викторовна управляет лагерем вот уже 9 лет. И считает, что нынешнее лето наиболее удачное в ее работе. Лагерь максимально подготовлен к приему отдыхающих. Всяческое внимание и содействие оказывает во всех нуждах комбинат. Сформирован хороший коллектив. Чего бы еще желать? Но так устроен человек: ему всегда хочется большего. Так и она: мечтает о новых, современных жилых корпусах. Но это в перспективе. Женщина она энергичная, требовательная. Слушаешь ее и веришь, что и эти планы сможет скоро претворить реально.

А. КРИСТАЛОВА.

АКЦИОНЕРНОЕ СТРАХОВАНИЕ

ОБЩЕСТВО «СОЮЗ»

заклучает договоры личного накопительного страхования граждан с оказанием амбулаторно-поликлинической, стационарной помощи и оздоровления.

ПРАВИЛА

личного накопительного страхования граждан.

1. Общие положения.

1.1. На основании настоящих Правил АСО «Союз» заключает договоры личного накопительного страхования граждан, с оказанием амбулаторно-поликлинической, стационарной помощи и оздоровления.

1.2. Договоры личного накопительного страхования заключаются:

- юридическими лицами (хозяйственными структурами всех форм собственности) в пользу своих работников без ограничения их возраста, включая инвалидов всех групп;
- физическими лицами в возрасте от 16 лет как от своего имени, так и в пользу членов своей семьи и ближайших родственников.

1.3. Настоящие Правила могут быть дополнены или изменены по соглашению сторон.

2. Объем ответственности

2.1. АСО «Союз» принимает на себя ответственность в следующих случаях:

- все формы заболевания;
- травмы, полученные страхователями в результате несчастного случая;
- случайное острое отравление ядовитыми растениями, химическими веществами (промышленными или бытовыми), недоброкачественными пищевыми продуктами, лекарствами, пищевые токсикозы;
- заболевание клещевым энцефалитом или полиомиелитом;
- патологические роды или внематочная беременность при введении к удалению органов, разрыву мягких тканей, травмам тазовых сочленений;
- случайные переломы, вывихи костей, зубов, ожоги, разрывы (ранения) органов или их удаления в результате неправильных медицинских манипуляций.

Перечисленные выше события считаются страховыми, если они имели место в период действия договора страхования.

2.2. Не относятся к страховым событиям:

- травмы и смерть, полученные в связи с совершением им действий, в которых следственными органами или судом установлены признаки умышленного преступления;

- травмы и смерть, полученные страхователем в связи с управлением им в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения любым транспортным средством, а также передачей управления им лицу, находящемуся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- травмы и отравления в результате покушения застрахованного на самоубийство;

- умышленное причинение застрахованным себе телесных повреждений.

3. Условия страхования.

3.1. Минимальная страховая сумма по личному накопительному страхованию граждан составляет 1000 рублей на одного застрахованного. Максимальная сумма не ограничивается.

3.2. По окончании действия договора страхования застрахованному выплачивается полная страховая сумма и лечебное пособие в размере 50 процентов страховой суммы.

3.3. По желанию застрахованного при наступлении страховых случаев в период действия договора страхования в пределах суммы лечебного пособия АСО «Союз» оплачивает стоимость обследования, консультации или лечения застрахованного в медицинских учреждениях, с которыми у АСО «Союз» заключены договоры или в любых других платных медицинских учреждениях. Оплата производится с первого дня действия договора.

3.4. Договор заключается сроком не менее чем на 1 год и более и вступает в силу с момента поступления страхового взноса в размере страховой суммы (размер которой не менее 1000 рублей) и страховой премии в размере 3 процента от страховой суммы для физических лиц и 5 процентов — для юридических лиц.

3.5. Договор страхования оформляется выдочкой страхового полиса.

3.6. В случае расторжения договора страхования по инициативе страхователя АСО «Со-

юз» выплачивает ему страховую сумму за вычетом сумм, оплаченных за медицинские услуги. Страховая премия не возвращается.

4. Договор страхования может быть возобновлен при условии уплаты страховой премии за следующий срок страхования.

5. Порядок выплаты страховых сумм и лечебного пособия.

5.1. По окончании срока страхования АСО «Союз» возвращает страхователю страховую сумму и лечебное пособие, если за период действия договора страхования он не пользовался платными медицинскими услугами или страховая сумма и годовое лечебное пособие за вычетом оплаченных медицинских услуг.

5.2. В случае смерти страхователя, происшедшей в результате страхового события, его наследникам выплачивается страховая сумма и годовое лечебное пособие за вычетом оплаченных медицинских услуг. Страховая премия не возвращается.

5.3. Если смерть страхователя произошла не в результате события, предусмотренных в п. 2.1. настоящих Правил, наследникам возвращается страховая сумма за вычетом оплаченных медицинских услуг.

5.4. Оплата медицинских услуг производится в пределах годовой суммы лечебного пособия. По желанию страхователя лечебное пособие может быть использовано на оплату медицинских услуг членам его семьи и ближайшим родственникам.

5.5. Расчет за медицинские услуги, оказанные застрахованному, производится непосредственно между АСО «Союз» и медицинским учреждением.

5.6. Страховая сумма и лечебное пособие выплачиваются наличными или перечисляются на сберегательный счет страхователя в течение 66 часов после получения всех необходимых документов или в течение 7 дней после окончания срока страхования.

6. Споры, вытекающие из договора страхования, рассматриваются арбитражным судом.

АСО «Союз».

Материал подготовлен профкомом комбината.

ВЕСТИ ИЗ ЖКХ

С РАСЧЕТОМ НА БУДУЩЕЕ

Известно, что объем работ у жилищно-коммунального хозяйства огромен. И большая часть этого объема выпадает на предосенне-зимний период.

Уже составлен план мероприятий по подготовке жилого фонда к работе в осенне-зимний период 1992—1993 гг. Ведутся и работы по этому плану. Что сделано нами? Что еще предстоит сделать?

Намеченный ремонт котельной поселка Усть-Брыкино на срок исполнения — май-август — частично выполнен. Произ-

ведена кирпичная кладка котлов, ревизия котлов и чистка, ревизия запорной арматуры и ремонт электрооборудования — все в количестве 9 м³. Предстоит сделать ревизию насосов, косметический ремонт котельной.

Перетирка штукатурки стен и потолков (200 м²), известковая окраска стен и потолков (468 м²), окон (25 м²), масляная окраска стен (58 м²), дверей (24 м²), сантехнического обо-

рудования (112 м²) — намечено исполнить к июлю-августу.

Это я назвал лишь малую толику предстоящих нам работ по подготовке жилого фонда к осенне-зимнему периоду. Сроки исполнения таких мероприятий, в основном, ограничиваются августом, сентябрем, октябрем. К ноябрю у нас намечено исполнить лишь остекление оконных проемов в подъездах, чердачных и подвальных помещениях (150 м²) и на-

веска пружин на входные двери (268 штук).

Есть мероприятия, которые выполнены раньше намеченного месяца. Это — смена 3-х задвижек на холодной воде в домах 28, 48, 91 по улице Ленинградской; наращивание 15 м² кладки канализационных колодцев в домах № 1, 3, 7 по Наб. 60-летия Октября и дома № 28 по улице Ленинградской; ремонт котельной детского сада № 2; ремонт 300 м

водосточных труб; ремонт котлов и бойлеров детских садов № 21, 26; прокладка 20 м канализации от кухни до колодца по улице Пушкинской, 1а; кладка 10 м² труб сверх кровли домов № 2, 4 по ул. Загородной. На 50 процентов выполнена ревизия, ремонт запорной арматуры (тепловые узлы, колодцы).

Данные мероприятия выполняются нашими рабочими, прикрепленными к 3-м жилищным участкам.

В. КУЗНЕЦОВ,
механик ЖКХ.

КВАРТИРЫ — В СОБСТВЕННОСТЬ

Остается напряженной работой этим летом в нашем жилищно-коммунальном комплексе. Помимо остальных забот в этом году прибавились хлопоты по приватизации жилья.

Дело новое, незнакомое. Многих еще пока настораживает. Но первые результаты есть, а значит и новые трудности в работе.

На сегодняшний день жилье приватизировало 60 человек. В кассу поступило 28766 рублей.

Это плата за приватизированное жилье. За оформление документов доход составил 11340 рублей.

Как ветераны труда комбината, на льготных условиях жилье приватизировали пенсионеры Г. М. Ивановская и Г. В. Грабовацкий.

Комиссию по приватизации составляют 6 человек: Н. И. Нилов, зам. генерального директора по кадрам и быту, председатель комиссии; В. М. Оськин,

юрисконсульт комбината; А. И. Осипов, председатель профкома комбината; А. И. Карамышев, председатель СТК; М. И. Василенко, начальник ЖКХ; Н. А. Тумазова, главный бухгалтер ЖКХ.

Особые трудности как и для желающих приватизировать жилье, так и осуществляющих этот процесс составляет процесс оформления и подготовки документации.

Зарегистрированные докуме-

нты необходимо проверить в домоуправлениях. Зачастую приходится дополнительно устанавливать размеры площади жилья. Затем, вычертить схему на специально установленном формате. Даже если ты не проявил особых способностей в черчении...

В общем, забот-хлопот — хватает. Но сказать, чтобы первый блин был комом — нельзя. Число желающих выкупить в свое пользование все увеличи-

вается. Люди начинают понимать, что в новых жилищных условиях приватизация неизбежна.

А вырученные средства должны быть направлены на новое строительство и ремонт квартир.

Дни оформления документов — каждый вторник. Спешите!

И. ЗОРИНА,
инженер ЖКХ.