

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

26

ИЮНЯ

№ 27 (4299)

Основана  
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ «ПО ТЕЧЕНИЮ»...

Материал с карьера «Окладнево» в последний раз публиковался в фореале. Безрадостная картина строительства бытового комбината и дальнейшей обработки окрестностей была удручающей. Возлагались большие надежды на летний период — большинство важных работ можно было осуществить лишь с приходом тепла. Подходит к концу июнь. Как обстоят дела у горняков? Начальник горного управления Ю. П. Громов комментирует:

— Сказать, что дело не сдвинулось с мертвой точки — было бы неправдой. Хотя, скажу по совести, я рассчитывал на более интенсивный труд. Положение изменилось настолько, насколько это сделало время. То есть, стройка не была заброшенной и люди там работали и работают. И за определенный отрезок времени, работая, что-то изменяешь. Другое дело, что работы по-прежнему ведутся в основном не специалистами, а бригадами, укомплектованными рабочими карьера.

За исключением мастера-процараба из ХСМУ, ни одного специалиста — строителя постоянно у нас нет. ОКСом приглашена бригада «Таджикводстрой», что тоже способствует определенному прогрессу.

Хорошо работают строители СМУ-282 на строительстве дороги к будущему карьеру «Малиновец». Рубку просеки осуществляем двумя бригадами: 6 человек от «Окладнево» и вторую создало малое предприятие «Альфа». В планах — организация еще одной бригады. Хотелось бы довести количество работающих на строитель-

стве быткомбината до 30 человек. Но здесь могут возникнуть сложности работы у горняков. А с комплексом тянуть никак нельзя. С февраля месяца своими силами удалось осуществить мелкие работы: застеклить, завести трубы, наладить проводку...

Юрий Павлович произнес такую фразу «по течению». Не стоячая вода, не движимый чем-то мощный поток, а «по течению», как природа повелевает...

Положение с выходом «БелАЗов» тоже осталось прежним. Машин для нормальной работы карьера недостаточно.

Виктор Дмитриевич Филин, начальник АТЦ, согласен с проблемой:

— Но это все, что возможно сделать на сегодняшний день. При нынешней работе АТЦ, в старом, малоприспособленном для ремонта помещении, при остром дефиците горючего — мы делаем максимально все из существующих возможностей. Да еще и строим новый комплекс АТЦ, и во многом — своими силами.

Когда в разговоре мы вспомнили отдел снабжения комбината, от которого тоже зависело строительство быткомбината «Окладнево», Громов произнес совершенно парадоксальную фразу: «Не дай Бог, к осени комплекс пустим...» На мой изумленный взгляд дал пояснение: «Хотя бы, элементарные бытовые шкафчики — где я их возьму? Хотя, может к тому времени и изменится что-то...»

В общем, по течению...

Записала А. КРИСТАЛОВА.

## СОХРАНИТЬ СКАЗКУ

Этот цех, деревообрабатывающий, даже расположен как-то своеобразно. По-моему, единственный, словно в лесу, окружен деревьями, травой и избушками. На пригорке, распростирая вокруг себя запах смолы и свежего дерева, он всегда вызывал воспоминания из детства: поляну Сказок, например.

До недавнего времени ДОЦ был, что называется, одним из «самых благополучных» на комбинате. Его продукция — летние дачные домики — пользовалась небывалым спросом.

Запах опилок и смолы по-прежнему витает в помещении. Только как-то непривычно тихо. Старший мастер участка ТНП Сергей Александрович Широков сказал, что сегодня в цехе работает 12 человек. Для нынешней работы цеха этого количества людей вполне достаточно. Цех выпускает поддоны.

Сказочные домики, имевшие небывалый спрос, сегодня не могут реализовать. То есть, покупатели есть и много, до тех пор, пока не встает вопрос о цене. А при нынешних ценах на лес, уменьшить ее невозможно. Еще одна причина, по мнению Широкова — самовывоз продукции заказчиками. Подорожание транспортных перевозок и топлива тоже способствовали творческой реконструкции внутри цеха. И коллектив ДОЦ перестроился.

Сегодня там выпускают поддоны. Очень нужная для комбината продукция, которую мы получали от других промышленных организаций. Цель у коллектива цеха на сегодня — обеспечить комбинат поддонами самостоятельно.

А в дальнейшем, развивать многоплановое производство: освоить выпуск новых видов товаров народного потребления. Например, цех может выпускать половой шпунт. Получили заказ на строительство столарных мастерских для строящегося автотранспортного цеха. И конечно, не отказываться от производства домиков. По-моему рабочих — это наиболее выгодная и стабильная продукция для цеха.

Положение сегодня незавидное. Но оптимизм и деловой настрой людей радуют. Новые условия — по-новому работать. Они готовы принять работу цеха как многопланового производства и искренне верят в свой успех.

## В. П. НИКИТИН



В свое время о горняке В. Я. Никитине было сказано много добрых слов. Заслуживает их ветеран горного производства и сегодня. Продолжает и поныне Василий Яковлевич трудиться на комбинате. И хотя профессия горного инженера поменялась на слесаря по ремонту оборудования в ЦСП, зато неизменными остались у него: добросовестность, трудолюбие, честность, безотказность. С таких людей, — и пример брать!

На снимке: Василий Яковлевич Никитин. Фото А. Котова.

## ПО ПРИКАЗУ ДИРЕКТОРА

Приказом генерального директора комбината в целях организованного проведения заготовки кормов в 1992 году для подсобного хозяйства установлено директору подсобного хозяйства организовать работы по заготовке кормов с 25 июня:

Заготовка сена — 325 т

Силоса — 500 т

Корнеплодов — 280 т

Начальникам цехов, шахт скомплектовать бригады по заготовке кормов, подготовить сельскохозяйственную технику и приступить к заготовке с 25 июня т. г.

Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на главного агронома подсобного хозяйства О. В. Яковлеву.

## КОММЕРЧЕСКАЯ СЛУЖБА ПРЕДЛАГАЕТ

Отдел снабжения комбината предлагает к реализации за наличный расчет работникам комбината:

а) интхнол по цене — 3 рубля 50 коп. за 1 бутылку.

Обращаться на склад красок к кладовщику В. Карпенко, тел. 91-21-62. Расчет — на месте.

б) стиральные машины «Волна». Цена — 6656 рублей (с налогом).

в) кухонные комбайны

Цена — 2100 рублей (с налогом).

Обращаться в ОМТС к З. Полисановой, тел. 91-20-42.

## СРАЗИМСЯ С ИНСПЛАНЕТЯНАМИ

Вот уже неделю работает в нашем Доме культуры зал компьютерных игр, и это — не предел. Количество же игр, имеющихся на сегодняшний день, сосчитать трудно, и каждая из них интереснее другой.

Работает зал компьютерных игр с 10 до 19 часов каждый день, кроме понедельника — выходной. Цена 1 минуты игры — 1 рубль. Билеты можно приобрести тут же, в зале.

## ПОКАЗАТЕЛИ

ЦЕХОВ И ШАХТ  
КОМБИНАТА  
ЗА 23 ДНЯ ИЮНЯ  
ИДУТ ВПЕРЕДИ

К.-р «Окладнево» 2601

К.-р «Усть-Брынькино» 2391

ОТСТАЮТ

Цех № 2 156

Цех № 4 1042

Цех № 6 490

ЦСП 1490

Ш. «Шиботово» 780

Окончание на 2-й стр.

## ГЛАВНЫЙ СТИМУЛ РАБОТЫ

«В чем на сегодняшний день заключен основной критерий нормальной работы цеха?» — обратилась наша газета к трудящимся цеха № 4. Вот что они нам отвечали:

Р. П. Черных, прессовщик формовочного отделения:

— Вагоны. Вагоны — это для нас сейчас главный стимул работы. На данный день их страшно не хватает. Мы не выгружаем свою продукцию, и отгрузка стоит мертвым грузом.

А. А. Львов, каменщик печного отделения:

— Нет отгрузки, плохо с сортировкой, склад забит огнеупором. И еще: очень плохого качества поступает к нам сырье: и с солью, и с железом. Так что, ни о каком стимуле не может быть и речи.

Т. И. Потапенко, уборщица склада:

— В выполнении плана. План будет — будет и зарплата, а если есть зарплата — то вот вам и стимул.

В. А. Никитин, слесарь-ремонтник механического отделения:

— Чтоб оборудование работало нормально. Вот сегодня у нас ремонтный день: меня по-

ставили на вагоны. Два вагона я уже отремонтировал, осталось — еще два. Работу свою я знаю и она у меня в руках спорится. Знание же своей профессии считаю, главным критерием нормальной работы.

А. В. Богданов, лафетчик печного отделения:

— В организации труда. Это и обеспечение рабочих мест вагонами, и полуфабрикатами, ну и на складе чтобы порядок был.

Н. Н. Богданов, выгрузчик печного отделения:

— Вагоны, погрузка, места на складе — все это и есть стимул нашей работы.

Е. Е. Васильева, съемщик-упаковщик формовочного отделения:

— У нас нормальной работы нет. И, думаю, связано это с тем, что отсутствует стимул. Его тоже нет.

Н. П. Макешкина, технолог цеха:

— В организации труда. Все зависит от инженерно-технических работников. Как они организуют работу, так и мы будем работать.

## ПРАВО НА МАСТЕРСТВО

Помните, еще недавно звание контролеров КПП строгое напоминание: «Усилить пропускной контроль в «часы пика», а именно — время обеденного перерыва».

И все равно ухитрялись проникать на территорию комбината, кто через заборы, кто натиском — желаящие перекусить в наших столовых. Столовая № 6 подвергалась особому напору со стороны проголодавшихся студентов БИТа. На какие только меры не шли, чего только не предпринимали, а очередь в короткий обеденный перерыв все равно выстраивалась через помещение к дверям. Слишком бойкую и доступную площадь освоила для себя эта столовая.

Прошел год. Время достаточно напряженное — 13 часов 30 минут. А в зале — два человека. Выбор ассортимента — минимальный. Антонина Павлова Матвеева, заведующая производством, за 32 года работы в этой столовой, подобного припомнить не может. — Скучно стало работать и не интересно. Мы привыкли жить в определенном рабочем режиме. Уставали, конечно, максимально, но ощущение усталости радовало больше.

Сегодня работа наша свелась к упрощенному способу. Приготовить то, что подешевле, а значит, и проще, и в том количестве, в котором возможно реализовать затраченные продукты.

В каждой столовой имелись особые «фирменные» блюда. У нас это были блины и пельмени. Работа трудоемкая и кропотливая. Но то, что она всегда была не напрасно — приносило удовлетворение.

Блины и пельмени теперь редко присутствуют в нашем меню. Не потому, что стали готовить их хуже. С каждым днем растут цены на муку, масло, молоко... Реализовать приготовленные партии становится все сложнее. Например, со вчерашнего дня осталось замешанным неиспользованное тесто.

Хотя славу нашей выпечкой мы давно себе завоевали и за пределами комбината.

Холодные закуски в разгар лета удручают. И не только ценами, но и поставками овощей, а вернее их отсутствием.

Почти три недели добивались привоза свежих огурцов. Сегодня наконец поступили помидоры. Но и их пришлось пустить в продажу оптом, потому, что реализовать порцию салата стоимостью около 10 рублей нереально.

Большие сложности и с качеством. Последний конфликт из-за завезенного редиса заставил пролить слезы от работников столовой до работников склада. Гниющие овощи даже за низкие цены вряд ли кто возьмет. А тем более, при нынешней дороговизне.

Остается примитивно упрощать кулинарное творчество и обедать меню: шницель с гарниром из макаронных изделий и суп — вот основная работа, которую может сегодня выполнять столовая. Та, которую раньше ругали в ОРСе: «Не «раздувайте» меню».

Основной поток посетителей приходится с 11 до 12 часов дня. Это питаются рабочие цехов, в которых выдают талоны на спецпитание. Они и составляют основную дневную выручку. Хотя режим работы столовой до 18 часов.

Дневной оборот в среднем составляет 3000 рублей. Год назад в это же время эта цифра усреднялась до 600—700 рублей. Если учесть денежную инфляцию последнего года — можно прийти к безрадостным выводам.

Что будет с нашим общепитом в перспективе — говорить сегодня трудно. Улучшения желают все: и работники, и посетители. Мастер чувствует себя полноценным, когда может проявить свое искусство в деле. В этой столовой работают Мастера. Это они нам успели показать. Остается надеяться, что и этот труд скоро опять будет в радость.

А. КРИСТАЛОВА.



## В. П. КУЧЕРЕНКО

Беспрерывный по плану ход производства обеспечивают не только рабочие основных профессий. Не последнюю роль играют в этом и те, кто планирует работу производства. Применительно такая схема и к горным предприятиям комбината. Вот их работу и планирует ведущий экономист горного управления Валентина Петровна Кучеренко. 32 года, проработанных на комбинате, позволяют ей делать грамотные анализы, подводить четкие итоги. И самое главное в ее деле, что Валентина Петровна на протяжении всех этих лет всегда с любовью относилась и продолжает относиться к выбранной профессии.

За многолетнюю и добросовестную работу В. П. Кучеренко отмечена званием «Ветеран труда комбината».

На снимке: Валентина Петровна Кучеренко.

Фото А. Котова.

## ГЛАВНЫЙ СТИМУЛ РАБОТЫ

**Окончание. Нач. на 1-й стр.**  
**В. А. Редин, сортировщик печного отделения:**

— В организованной, четкой, слаженной работе. Все стимулы от нее, голубушки.

**А. В. Зубов, водитель погрузчика:**

— Стимулов очень много. И чтоб не занимать ими всю газетную страницу, назову основные из них: новые погрузчики, с запасными частями, своевременная поставка вагонов и самое главное — это хорошее настроение.

**Ю. С. Кириллов, выгрузчик печного отделения:**

— Когда нам освободят от продукции склад? Не работа, а сплошные простои. Честно скажу, даже от перекурков тошнить стало. А о стимуле и говорить не хочется.

**В. С. Минакова, пресовщик**

**формовочного отделения:**

— Чтоб сырье было хорошее, чтоб запчасти к прессам всегда были, чтоб условия труда были автоматизированы. От «дедовских» способов работы устаем сильно.

**И. Ф. Михайлов, ветеран производства:**

— В четвертом цехе я работал с 1942 по 1982 года. Трудился и учеником слесаря, и слесарем, и мастером, и начальником помольного отделения. И все эти годы я трудился не за стимулы, а за совесть. Поэтому скажу так, совесть — это самый главный стимул.

**М. А. Якимчев, начальник цеха:**

— Стабильное экономическое и финансовое состояние цеха — это и есть стимул нормальной работы.

Записал А. КОТОВ.

## КАКИМ БЫТЬ ПРОФЦЕНТРУ?

Стремительные события второй половины минувшего года, развал СССР и образование Содружества Независимых Государств, коренные изменения в области экономики и в других сферах общественной жизни вызывают необходимость по новому взглянуть на деятельность профцентра «Союзметалл», пересмотреть приоритеты в его работе, четко обозначить функции этого, теперь уже межгосударственного профсоюзного органа.

С этой целью 17 декабря 1991 г. было проведено заседание исполкома Совета Федерации профсоюзов трудящихся горно — металлургической промышленности.

На нем рассмотрены проект рекомендаций «О порядке заключения и содержания коллективных договоров на 1992 г.» и смета профбюджета. Особое внимание было уделено функциям профцентра «Союзметалл» в новых условиях. При этом учитывался не только отечественный, но и зарубежный

опыт. Итак, среди основных задач профцентра исполком видит защиту законных прав и интересов членских организаций горняков и металлургов в межгосударственных органах Содружества; содействие развитию тесных связей с членскими организациями и другими межгосударственными профсоюзами, имеющими аналогичные цели; защиту членских организаций от неправомερных действий правительства, работодателей и других органов в области условий труда и жизни их членов; предоставление информации и проведение исследований для повышения эффективности деятельности членских организаций; участие в совместных акциях и координацию усилий в вопросах воспитания, культуры и спорта. В связи с изменением функций должна измениться и структура профцентра.

Таково мнение исполкома. Теперь его предстоит обсудить членским организациям.

**Огороднику на заметку**

Трудно огородникам бороться с колорадским жуком. Некоторые из-за этого даже отказываются сажать картофель. Ведь сразу после появления всходов кусты обсыплют жуки и их личинки.

А вот одна из огородниц в Донецкой области испытала та-

## Фиалка против жука

кой метод борьбы: возле картофельной плантации высела ночную фиалку (маттиолу). Не протяжании лета она не увидела на ботве картофеля ни жука, ни его личинки. Возможно, вредитель не переносит аромата этого цветка, столь приятного для человека.

## ФУТБОЛ

## ОПЯТЬ ПРОИГРАЛИ

Даже родное футбольное поле не помогло, на котором 20 июня «Металлург» встретился с гостями из г. Пестово, командой «Молодой».

А начало игры шло не плохо. На 11-й минуте 1-го тайма Владимир Новиков красиво забивает мяч в ворота гостей. И идти бы этой игре на таком же темпе и дальше, но...

Хорошие моменты в зоне пестовцев не использует Алексей Солкин. А грубейшая ошибка нашего вратаря в конце 1-го тайма приводит к сравнению счета игры.

Второй тайм начался ошибкой опять вратаря. Рудольф Шабалин не успевает вовремя преградить полет мяча и — второй гол на счету соперника. Для «полного же счастья», на последней минуте матча пестовцы забивают нам еще гол. Встреча «Металлурга» с «Молодой» закончилась со счетом 1:3.

## В НАШЕМ ДК

## Экран недели

30 июня — «Связь через Пизцеррию» (в 2-х сериях, Италия). О жизни и смерти члена сицилийской мафии, который из-за любви к младшему брату отказывается стать профессиональным убийцей, предают законы преступного мира и гибнет.

Сеансы: 13, 16.  
1 июля — «Давайте любить» (Югославия). Музыкальная картина о поездке известной эстрадной певицы на гастроли.

Сеансы: 14, 16, 18, 20.  
2 июля — «Голубая бездна» (Франция). Романтическая история о дружбе и соперничестве молодых людей, с детства объедавшихся любовью к морю.

Сеансы: 14, 16, 18, 20.  
3 июля — «Берег правый, берег левый» (Франция). Эта картина сочетает в себе несколько жанров: начинается с нравов, переходит в историю любви, а в конце становится детективом.

Сеансы: 14, 16, 4, 5 июля — «Еще одна связь» (в 2-х сериях, Индия). История любви двух молодых людей, повстречавших друг друга после того, как каждый из них разучился в любви.

Сеансы: 13, 16, 19.  
Для детей — мультипликационные сборники:

1 июля — «Возвращение блудного попугая». Сеанс: 11.

5 июля — «Пес в сапогах». Сеанс: 11.

## ИНФОРМИРУЕТ ОХРАНА

21 июня в 0.40 начальник группы контролеров Д. Ю. Дмитриев при попытке выноса с лесотопливного участка строительного бруса задержал неизвестного. Установить его личность оказалось делом не из легких. Задержанный на вопрос: «Кто вы такой?», упорно молчал. Тогда были вызваны работники милиции, которые доставили молчуна в ГОВД.

22 июня в 14.10 грузовая крытая автомашина (гос. номер 70-62 НОН), под управлением водителя С. Г. Калинин (не из АТЦ), пыталась вывезти 2 мешка опилок и черенки для лопат. Все возвращено в столярную мастерскую 51-го треста, находящуюся напротив лесотопливного участка.

Имали место несколько случаев обстрела из рогаток подростками 1-го поселка окон административной части здания центрального склада. Хотят и стреляют сорванцы из-за забора, но — наверняка. А в качестве «пулеки» используют подшилки. Разбито несколько стекол. Охрана предупреждает родителей «сорван-голов»: в случае задержания подростков, которые «путают» центральный склад с тиром, их папы и мамы будут платить большой штраф за причиненный комбинату ущерб.

С ЦСП позвонил мастер этого цеха Л. В. Варик: «Освеще-

ние на КПП № 6 сделано». Администрация же РМЦ пока не решаетесь набрать номер телефона охраны. Видимо, ведущие на свалку литейного участка ворота по-прежнему открываются и закрываются ветром.

23 июня в 17 ч. 15 мин. сторож В. А. Коротков при обходе территории склада обнаружил открытой входную дверь центрального склада, уже сданную под охрану на пульт управления.

При осмотре, в бытовых помещениях был обнаружен работник склада В. И. Семенов, в нетрезвом состоянии. Прибывшим нарядом милиции, В. И. Семенов был доставлен в медвытрезвитель, где и провел ночь.

В 22 ч. 35 мин. старший водитель ОВВО Н. В. Василюк, проходя мимо теплицы, у входа обнаружил горящие ящики. Выехавший по тревоге караул ликвидировал загорание. Место загорания находится рядом с уже имевшим место загоранием 19 июня.

Спустя 20 минут сторож железнодорожного перевоза на лесоскладе карьера «Усть-Бринкино» сообщил о поджоге писанной автомашины «КрАЗ» подростками, приехавшими на велосипедах. При появлении сторожа подростки скрылись, пожар был ликвидирован.