

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

5

ИЮНЯ

№ 24 (4296)

Основана  
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## НАШЕМУ ОРСУ — 50 ЛЕТ!

### ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Руководство, профком, совет трудового коллектива комбината от всей души поздравляют Вас с празднованием 50-летнего юбилея жизнедеятельности Вашего коллектива.

Дата становления отдела рабочего снабжения приходится на годы Великой Отечественной войны. Именно тогда работники комбината и города Боровичи ощутили Вашу необходимость в нормальном обеспечении работников и их семей товарами первой необходимости. С годами росли и преобразовывались торговая сеть, столовые, складское хозяйство, база ОРСа. Много проблем еще перед Вами и сегодня. Несмотря на все это, коллектив всегда старался вовремя накормить, обеспечить продовольствием в надлежащем ассортименте многотысячный коллектив комбината.

Труд Вашего коллектива во многом способствует нормальной работе комбината, хорошему настроению его тружеников. Сегодняшняя ситуация в стране не из легких и для работников торговли. Хочется пожелать, чтобы энергия и предприимчивость, в первую очередь, руководящего состава ОРСа вывели весь коллектив на новый, более качественный уровень деятельности без потерь, а с новыми приобретениями.

Желаем Вам, дорогие товарищи, дальнейших трудовых успехов, счастья Вам и Вашим семьям, благополучия, крепкого здоровья.

Генеральный директор комбината огнеупоров Н. А. НОВИКОВ, председатель профкома А. И. ОСИПОВ, председатель СТК А. И. КАРАМЫШЕВ.



### ВСПОМИНАЮТ ВЕТЕРАНЫ...

Мария Ефимовна Прохорова поступила в ОРС комбината в июне 1943 года, ровно через год после создания его как подразделения комбината и отработала непрерывно 49 лет! Только в нынешнем январе ушла на отдых — годы дают знать свое.

— В 1943 году я вернулась из эвакуации и сразу же поступила на работу в ОРС бухгалтером-контролером по учету магазинов. Штат работников был небольшой, находились мы на втором этаже в здании управления комбината. Позднее контора ОРСа заняла двухэтажное кирпичное здание на ул. Ленинградской, в котором и находилась до переезда в нынешнее.

— Штат работников, как я уже говорила, в то время был небольшой — 6 — 7 человек. Столовые все были на территории комбината, три магазина (у «прудка», «овсянчиха» и еще на Вельгии). Время трудное, распределение продуктов строго по карточкам. Тогда многие предприятия имели свои орсы, и талоны на продукты каждый работающий мог отоварить только в магазинах своего ОРСа. Учет был количественный и сложный: талоны (по наименованию товаров) наклеивались на общий лист по сто штук (так легче считать), потом делалась опись, все запечатывалось в баул и доставлялось в горторготдел. А там комиссия проверяла и списывала. Представляете, сколько требовалось времени, чтобы подсчитать все талоны, которые проходили через руки продавцов. Работали по ночам.

Продукты можно было заменять (если каких-либо не оказывалось в этот день в магазине). Все это тоже нужно было учитывать. Но хуже всего было, если обнаруживалась недостача талонов (а такое тоже бывало): все переводилось в коммерческие цены и высчитывалось с продавцов. А цены эти были, говоря уже современным языком, «космические» (рыночные).

Эти «карточные» годы я всегда вспоминаю, как кошмар-

ные. Больше всего боялись просчитаться.

А вот какие теплые слова написали сотрудники магазина № 1, где Мария Ефимовна работала, уже будучи на пенсии, в приветственном адресе в день ее 70-летия: «Вы были и остаетесь для нас всегда учителем, наставником, воспитали целую плеяду работников бухгалтерского учета. Неумолимая труженица, Вы всегда с душой относились к работе на любом участке. Вы не только болеете душой за производство, но всегда и любому готовы помочь в личной жизни».

Степан Васильевич Васильев пришел на работу в ОРС в 1953 году, а до этого почти десять лет работал в ОРСе Ленторга. Заведовал складами, расположенными на Устье и Усть-Брыкино. И только в прошлом году кончил трудиться.

— Я пришел в ОРС комбината, когда начальником был Петр Филиппович Лещенко. Нужно сказать, что руководство комбината очень хорошо относилось к нам, понимало значимость нашей работы. Если ОРСу что нужно, все сделают. Нет у ОРСа денег оплатить поступивший товар — оплатят все счета. Нет товара — начальник идет к заместителю директора по коммерческой части и вопрос решен. Так бывало и с заводом эмальпосуды, и с Мурманским рыбзаводами: мы им огнеупоры, а они нам посуду, рыбу. С колхозами ОРС имел договоры на поставку клюквы. Так что товаров в Боровичах в 50-е годы было, как в Елисеевском магазине.

Комбинат имел большой авторитет не только в области, но и в стране. Бывало, приедешь в Новгород на базу на отборку товаров, всегда отпущали вне очереди. Мне приходилось ездить и на ярмарки в другие города страны. Только назовешь — «Красный керамик» — договор заключался беспрепятственно. А как ценили наши столовые!

Трудности были с транспортировкой: в ОРСе своих машин не было. Когда автобаза выде-

ляла транспорт — это был большой праздник. Потом дали машины, первыми водителями которых были А. Домнин и А. Правдин. Работать стало легче. А в основном все товары доставлялись по железной дороге.

Сейчас, я считаю, работать трудно. Раньше цены были единые, стабильные. А нынче — в каждом магазине на один и тот же товар — разные цены. И люди стали другими. Сейчас легко нарваться на грубость и самим ее допустить.

Валентина Нилловна Домнина — ветеран труда ОРСа: «У нас всегда был дружный коллектив. Работали в разных точках, а все равно если у кого, как говорят, «не шло», приходили на помощь. В сплочении коллектива большую роль сыграла Лина Павловна Беляева — она была много лет председателем профсоюзного комитета (неосвобожденным). Столько в ней было доброты, с каждым умела поговорить, найти контакт».

Сплачивала нас и работа в подсобном хозяйстве, когда выходили на прополку или уборку овощей, картофеля. Здесь старались не уступать друг другу, хотя нас никто не подгонял. Просто стыдно было плохо работать. И на демонстрации нас силком (как это сейчас стараются преподнести) никто выводить не заставлял. Да и ждали мы этих праздников, сплывали они нас. Из отпуска я всегда шла на работу, как на праздник. Когда у меня умер муж, проститься с ним пришли все мои сослуживцы. Вот так и в горе мы все вместе. Поэтому — это мой ОРС, он так и остался моим».

Записала В. КУЗЬМИНА.

На снимке: старейшие работники ОРСа (слева направо) — Елена Ефимовна Горбунова, Мария Ефимовна Прохорова, Степан Васильевич Васильев, Валентина Нилловна Домнина, Александра Петровна Бородинна.

Фото А. Котова.

### «ЛЮДИ НАДЕЮТСЯ НА НАС»

Отдел рабочего снабжения, созданный 1 июня 1942 года «для обеспечения трудящихся комбината и их семей горячими обедами и продовольственными товарами», сегодня насчитывает в своем коллективе более 300 человек.

Это и четыре объединения предприятий розничной торговли, которые объединяют 15 магазинов, плюс еще два вне состава. Один из них обслуживает продовольствием наши детские сады, профилакторий и санчасти.

Три объединения включают в себя столовые общественного питания. Особую роль играют база ОРСа со своей автотранспортной службой и два овощесклада.

По устоявшимся многолетним товарообменным связям аппарату управления удается и сегодня, в особо сложное время, обеспечивать огнеупорщиков необходимыми и порой недоступными для других товарами. По отработанной системе ведется децентрализованный закуп товара. Прямые договоры заключаются с местными поставщиками: в черте города. Это хлебобулочные изделия, молочные и мясные.

Живы по сей день традиционные обмены с ОРСами других областей.

Кстати, сегодня это, по-видимому, единственные предприятия государственной структуры. Да, тяжело со снабжением, практически нет товара. И при нынешней приватизации государственной торговли и еще не отлаженному механизму работы все чаще видишь навесные замки на дверях торговых точек. Вера и надежда у людей остаются только на наши, в основном, ветхие старой постройки магазинчики.

Еще одна особенность у наших магазинов: в большинстве своем они расположены на ок-

раинах города: такие районы, как Раздолье, Полюновка, Желомля не имеют других доступных торговых точек, кроме магазинов ОРСа. Поэтому так отстаивают жители этих районов от закрытия свои «лавки». «Люди надеются на нас», — сказала мне начальница отдела кадров Н. Ф. Калугина. — Ну, а продуктами мы поделимся. Одно трудное время в годы войны уже пережили».

Тем более, что помимо своих надежных торговых связей, помогает выстоять сегодня ОРСу руководство комбината. Добрую часть продовольствия получают огнеупорщики путем бартера. Да и не только продовольствия. Так что взаимозависимость на яву: на сытый желудок и работать веселее. А чтобы желудок был сытым — производи больше и лучше. Ведь «люди надеются на нас», — сказала Калугина. Хорошо сказала.

За прошедшие четыре месяца — большое перевыполнение расчетного объема товарооборота. Не хватает товара для реализации населению, поэтому ежедневно идет закуп продовольственных товаров. За четыре месяца ОРС отработал прибыльно. За 5 месяцев товарооборот ОРСа составил 42.908.000 рублей. Эта цифра могла быть и больше, но трудности связаны с кредитами, которые нам сегодня не может выделить «Новобанк». Хотя ОРС согласен на любые проценты. И несмотря на такие трудности — прибыль с каждым месяцем растет, что дает возможность увеличивать заработную плату. Стабильно поставка идет только по 13 позициям. Это продукты основного рациона: молоко, хлебобулочные, мясные изделия и т. д. Все остальное — дело рук работников ОРСа. Дело, надо отметить — неплохое.

А. КРИСТАЛОВА.



# НАШЕМУ ОРСУ — 50 ЛЕТ!

## ПО ТУ СТОРОНУ ПРИЛАВКА



Нина Егоровна Кольцова работает поваром в столовой № 1 (известной в народе, как «кремлевка»), но знают эту молодую с выразительными карими глазами женщину многие на комбинате. И по очень простой причине: вот уже лет десять она «кормит» отдыхающих на базе отдыха «Пирос».

— 13 лет я работаю директором базы. Первые годы постоянно сталкивался с проблемой — не было постоянного повара. Поработают год-два, а потом ни в какую не уговорить работать здесь, — поделился своими заботами в канун открытия летнего сезона отдыха на базе «Пирос» Анатолий Сергеевич Иванов. — Нина Егоровна не изменяет нам вот уже десять лет. И в этом году она также возглавит «кухню» Пироса. А как она работает? Об этом свидетельствуют благодарности в адрес работников столовой. Их в прошлые сезоны на каждую смену приходилось до ста. Последние два-три года как-то поменьше стало, и это понятно: люди привыкли, что так и должно быть.

— А работа у нее сложная, — продолжает Анатолий Сергеевич. — Люди едут к нам отдыхать и хотят, чтобы их и кормили повкуснее. А это все в руках руководящего повара.

Какая она? Требовательная, может и слово резкое сказать, если видит где не порядок. Беспокойная, за все переживает, особенно за продукты, если происходит задержка с их привозом. Надежная. Могут неделю не приезжать, знаю, что порядок будет. За все она переживает, всю душу вкладывает в свою работу. А чтобы убедиться в этом, приезжайте к нам на «Пирос».

На снимке: Н. Е. Кольцова.

◆ На основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 2.4.1942 года при комбинате «Красный керамик» был организован отдел рабочего снабжения, который фактически начал работать с 1.6.1942 года.

Организация ОРСа в грозное военное время была вызвана жизненной необходимостью — обеспечить питанием и одеждой работников комбината.

◆ ОРС был сформирован из следующих предприятий: 8 магазинов, 5 столовых, склада, овощехранилища, принятых от Боровичской конторы Леноблторга;

2 магазинов, 2 ларей, столовой, склада, овощехранилища от Боровичской конторы «Торфорьснаб»;

2 магазинов, 2 ларей, столовой, складов Любытинской конторы Леноблторга; подсобного хозяйства комбината «Новый труд», переданного из ведения треста пригородных совхозов Леноблисполкома.

◆ В течение 1942 года был открыт магазин, 4 столовых,

Прежде, чем в 8 часов утра откроются двери магазина, его директор Раиса Михайловна Антонова успевает узнать в управлении ОРСа дневной ассортимент, потом проверить порядок около и внутри магазина и, конечно, настроение своего коллектива. А уж потом задает рабочий ритм. Работать сложно, особенно сейчас.

Магазин № 1 — по сравнению с остальными — довольно крупный. Да и расположен он на бойком людном месте — на улице Ленинградской. И воспринимать его население привыкло давно уже не как магазин по обеспечению трудящихся нашего комбината.

Не успевают распахнуть двери, а покупатели уже потянулись к молочному и хлебобулочному отделам. Это завсегда. При сегодняшнем спросе на продукты очереди в других отделах заранее не выстраиваются, как это было в недавние времена. Специфика работы в торговле немного изменилась. Сегодня продавцы не всегда знают с утра, чем им придется торговать днем. Договоры заключаются, бывает что и «на ходу». Например, прибывают машины с продуктами какого-нибудь малого предприятия или кооператива, Раиса Михайловна тут же подсчитывает, на сколько выгоден

и необходим этот товар, тут же по телефону решает с руководством ОРСа административные вопросы и — в зависимости от результата — партия товара может появиться в торговом зале. Так что выражение как «белка в колесе» в данном случае достаточно емкое.

Тем более, что работать нынче приходится с такими суммами! Еще год назад, имея в обороте в среднем 215 тысяч рублей, они удивлялись такой сумме. А только за последние месяцы цифра доходит порой до 3 миллионов. Причем, с каждым месяцем текущего года прибыль от продажи увеличивается. В среднем, дневная выручка может составить около 66 тысяч рублей.

А сейчас, по многолетнему опыту работы Раисы Михайловны, наступают самые удачные месяцы для торговли. Июнь-июль всегда были богаты ассортиментом, «даже работать интереснее».

Но и сложнее из-за окружающей конкуренции. С ростом приватизации торговых точек приходится достаточно трудно. Государственные магазины вынуждены работать с товаром, который, хотя они или нет, а есть в наличии. А частные предприятия — тем, что пользуется спросом. Плюс цены. Закупив партию продукции

по договорному тарифу, магазин не имеет возможности снизить ее, это убыточно. А мелкие торговые точки вокруг, снизив цену на несколько рублей, добиваются более быстрой реализации. Приходится «выживать». Например, сдав в аренду несколько прилавков тем же малым предприятиям. И плата за аренду, и своя выгода. Например, пришел человек сдать часы в ремонтную мастерскую, глядишь, мимоходом и из продуктов купит что-нибудь.

Тем более, что на сегодняшний день конкретно выделить «бойкие» отделы в магазине практически невозможно. Все зависит от ассортимента. Очередь в бакалейный — макаронные изделия в продаже, в овощной — свежая рыба или овощи.

Отделы в магазине объединены. Как овощи и рыба. Сколько труда и энергии требуется для работы за этими прилавками знают, пожалуй, одни продавцы. Но большее количество работников магазину не требуется, невыгодно. Вот и справляются коллективом в 20 человек. Это с двумя грузчиками, уборщицами. Самых продавцов мало. По двое на отдел. Раиса Михайловна теперь не практикует смену продавцов из отдела в отдел. Считает, что человек, если вник в

свою работу, знает хорошо остаток, изучил цены, — отдача будет выше и обслуживание быстрее.

И это тоже большой плюс. Покупатели зачастую попадают на раздраженные, импульсивные. Она объясняет «своим девочкам», что на улице жарко, кругом много проблем — надо сохранять выдержку и придерживаться строгого правила: несмотря ни на что четко считать и быть приветливой. Но как же это трудно, когда по их сторону прилавка так же жарко и так же шумно, да еще и трудно физически. Поэтому, что магазин давно нуждается в ремонте, смене дополнительного оборудования. В общем, в улучшении условий работы. А главное — машины. На которой можно выехать в отдаленные точки, торговать в розницу. И товар «залеживаться» не будет, и магазину прибыль.

Раиса Михайловна надеется убедить своими доводами руководство. Она вообще — оптимист. «Ругают нас, по-моему, всегда, — говорит она. — И без нас тоже не обойтись. Так что несмотря ни на что, выработывается «профессиональная» привычка: «спасибо», «пожалуйста» — и улыбаться в любой ситуации». Чему и «своих девочек» учит.

А. КРИСТАЛОВА.

## ОТЛИЧНИК ТОРГОВЛИ

Столовую № 4 ОРСа комбината посещают не только проживающие в Доме молодежи. Пользуется она известностью и у жителей города, а также приезжих, которые, заглянув сюда первый раз, обязательно придут и во второй. Но, в первую очередь, слов благодарности заслуживает не сама столовая, а тот, кто организует ее работу, снимает пробу блюд, приготовляемых на завтрак и обед: посетителям должна идти на стол только вкусная еда. Эти слова по праву адресуются заведующей

производством столовой Валентине Васильевне Румянцевой.

В. В. Румянцева в ОРСе с 1964 года. Пришла учеником повара, в 1975 году — она уже руководящий повар столовой Дома молодежи. На протяжении всех ее рабочих лет Валентина Васильевна всегда оставалась доброжелательным, отзывчивым, ровным в поведении работником. Она отличник торговли, ветеран труда.

На снимке: Валентина Васильевна Румянцева.

Фото А. Котова.



## СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

склад, мастерские бытового обслуживания — сапожная, пошивочная, парикмахерская. Создана рыбооловецкая артель на озере «Великое».

◆ Первым организатором ОРСа был Александр Иванович Гусев. Работал зам. директора комбината «Красный керамик». С 1 июня 1942 года по 1946 год — начальник ОРСа.

◆ Любимцем работников ОРСа был М. Б. Гитерман — начальник ОРСа с 1953 по 1963 год. Всего за 50 лет в должности начальника ОРСа работали 11 человек, среди них И. К. Кожухин, Г. Я. Сторожко и др.

◆ С 1988 года отдел рабочего снабжения переименован в объединение рабочего снабжения и двенадцатый руководитель, которым является А. А. Кищенко, является директором объединения.

◆ Главных бухгалтеров было 7. Особым уважением пользовались В. В. Трофимов, М. М. Турчанин, Г. А. Грудин, Н. В.

Соловьева. В настоящее время гл. бухгалтер ОРСа — Г. А. Погодина.

◆ Начальниками планового отдела работали Е. А. Наговская, Л. П. Беляева, а с 1976 года и по настоящее время гл. экономистом является Н. И. Дюкова. Е. Н. Наговская отработала экономистом 30 лет. Сейчас ее уже нет в живых, но память о ней хранят все, знавшие ее.

◆ Самый расцвет ОРСа приходится на 1978—79 годы. Все основные показатели — товарооборот, децентрализованный закуп — были значительно перевыполнены. Тогда ОРС насчитывал 57 магазинов и ларей, 47 столовых и буфетов.

◆ ОРСом пережиты две денежные реформы — 1947 и 1961 годов. Если в год первой реформы ОРС был убыточным, то уже в следующий год — 1948 — прибыль составила свыше 600 тыс. рублей. А в 1961 году прибыль сократилась в 10 раз в сравнении с предыду-

щим годом.

◆ В 1957 году комбинат отмечал свое 100-летие со дня основания, это положительно отразилось и на товарообороте.

◆ В 1980 году тресту общественного питания была передана открытая сеть общепита (буфеты в школах, кафе «Огонек»). В 1982 году передано комбинату подсобное хозяйство, в 1984 — промышленная группа товаров, в 1992 году — в муниципальную собственность объекты в Зарубино.

◆ На 1 апреля 1992 года ОРС насчитывает 17 магазинов, столовых и буфетов — 16. Численность работающих — свыше 300 человек.

◆ С 1990 года — ОРС на аренде с последующим правом выкупа. Договор заключен на 5 лет с Росчерметторгснабом г. Москвы.

В настоящее время коллектив тесно работает с комбинатом по обеспечению товарной массой — продовольствием, овощами, и в дальнейшем судьба ОРСа и формы собственности тесным образом будут зависеть от комбината.

## ПОКАЗАТЕЛИ

РАБОТЫ ЦЕХОВ И ШАХТ КОМБИНАТА

ЗА МАЙ

(в процентах к плану)

ОГНЕУПОРЬ

Цех № 2	105,8
Цех № 4	100,1
Цех № 6	93,8
ЦСП	103,6

ШАМОТ

Цех № 3	82,7
Цех № 6	100,1

КАОЛИН

Шахта «Шиботово»	104,1
Карьер «Окладнево»	100,0
Карьер «У-Брынкино»	112,5

ФУТБОЛ

## ЕЩЕ ОДНА ПОБЕДА

30 мая на стадионе клуба «Энергетик» г. Пестово произошла игра 2-го тура, где в 14.00 встретились местная команда «Энергетик» и наш «Металлург».

Острое начало игры показало, что борьба за мяч предстоит упорная. Еще не было середины 1-го тайма, когда в штрафной площадке сбивают нашего Валерия Маркова. Алексей Солкин четко реализует 11-метровый, и — мяч в воротах «Энергетика».

В дальнейшем «Металлург» не использовал несколько очень выгодных моментов, а на 35-й минуте 2-го тайма пропустит мяч в свои ворота. До конца игры оставалось 10 минут. Счет 1:1. Пошла третья минута: мяч в зоне соперника, угловая подача, и Валерий Марков забивает головой победный гол.

2:1 — с таким счетом закончилась футбольная встреча нашего «Металлурга» и пестовского «Энергетика».