

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

17

ЯНВАРЯ

№ 2-3 (4276)

Основана
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

ИЗМЕНЕНИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА

Внесены изменения в положение о порядке образования и использования ФЭП структурных подразделений комбината с 1 января 1992 года с учетом увеличения в 2 раза планового фонда заработной платы подразделениям и плановыми объемами производства на 1992 год.

Увеличена с 1 января 1992 года для рабочих тарифная часть заработной платы в размере: сдельщикам — до полутора сдельного заработка; повременщикам — до полутора тарифной ставки за отработанное время и до полуторного оклада за полный отработанный месяц.

Учитывая, что увеличение тарифной части заработка должно быть в пределах планового ФЭП.

В подразделениях с коллективной оплатой труда на единый наряд рекомендуется увеличивать тариф на величину полуторного его размера. Остаточный ФЭП в распоряжении такого коллектива распределять в виде сдельного прироста. Это касается участка по производству огнеупоров ЦЗЛ, РСУ, участка товаров народного потребления ДОЦ и ряда бригад в огнеупорных и вспомогательных цехах.

На вновь прибавленную часть тарифного заработка не исчислять другие виды оплаты и доплат (оплату ночных и вечерних смен, оплату за работу в выходные и праздничные дни, премиальные оплаты, доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и др.).

С увеличением тарифной ста-

вки части заработка расценки не меняются.

Ранее применяемая корректировка сдельного заработка по тарифу лицам, допустившим прогул, и лицам, появившимся на работе в нетрезвом виде, с 1 января 1992 года отменяется.

Вновь вводимое увеличение тарифной части заработной платы не распространяется на прогульщиков и на лиц, появившихся на работе в нетрезвом виде. Работникам, допустившим указанные прогулы, сохраняется заработная плата по действующим расценкам, тарифным ставкам и окладам с учетом сохранения минимального заработка по действующему законодательству.

Увеличить с 1 января 1992 года для руководителей, специалистов и служащих комбината тарифную часть заработной платы на сумму должностного оклада за полный месяц работы.

На данную часть тарифного заработка (оклада) не начислять другие виды оплат и доплат (оплату ночных и вечерних смен, оплату за работу в выходные и праздничные дни, премиальные оплаты, доплаты за совмещение должностей и другие виды, начисленные на оклад).

Установить с 1 января 1992 года ежемесячную гибкую надбавку за достижение в труде. Разрешить руководителям подразделений устанавливать данные надбавки по своему усмотрению на общую сумму, не превышающую половины суммы, установленных должностных окладов в соответствии с утвержденным положением.

Как мы работаем

ЗА 14 ДНЕЙ ЯНВАРЯ

ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 4 — на 132 тонны огнеупоров, шахта «Шиботово» — на 1016 тонн сырья.

ОСТАЮТ

Цех № 2 — на 106 тонн, ЦСП — на 43 тонны, цех № 6 —

на 83 тонны продукции; рудник «Окладнево» — на 2866 тонн, рудник «Усть-Брынкино» — на 616 тонн сырья.

Общее отставание по огнеупорным цехам — 100 тонн, по горным предприятиям — 2466 тонн.

СПАСИБО ЗА ЗАБОТУ

Выражаем огромную благодарность генеральному директору комбината Н. А. Новикову, всей администрации, представителям профкома А. И. Осипову, В. И. Кузьминой за проявленную заботу о своих бывших работниках, находящихся теперь на заслуженном отдыхе.

Очень приятно осознавать, что о нас помнят и заботятся на предприятии. Безвозмездно выделенный сахарный песок (5 кг на человека) сам по себе был щедрым подарком в наше

нелегкое время, но порадовала умелая и быстрая организация реализации продукта.

Искренне благодарим всех, кто непосредственно принимал участие в этой работе, особенно директора магазина № 1 Р. М. Антонову за инициативу и находчивость и Совет ветеранов комбината за кропотливую и терпеливую работу с пенсионерами.

Е. ЛОГИНЕВСКАЯ, А. КОЛДАШОВА, З. СМЕРНОВА, В. СВИДЕРСКАЯ и многие другие.

ПРЕССОВЩИК ИГОРЬ ХАЗКОВ

Чуть больше трех лет работает в ЦСП прессовщиком-бегунщиком Игорь Вячеславович Хазков. И за столь короткий промежуток времени уже успел показать себя с лучшей стороны. Товарищи по работе говорят о нем: «Такой парень лишнего перекура не позволит себе».

Игорь работает у пресса «Лайс». Один из первых освоил это новое импортное оборудование. Практически освоил и все профессии, связанные с технологией пресса. Может работать и прессовщиком, и бегунщиком, и водителем погрузчика. Если потребуется, то произведет мелкий ремонт пресса, как по механической, так и по электронной его части.

Игорь Хазков сравнительно молодой рабочий в цехе. Ему нет и тридцати лет. И свои самые лучшие качества он еще проявит впереди.

На снимке: Игорь Вячеславович Хазков.
Фото А. Котова.



НАШ ЮБИЛЯР ГОРНЯК

КОГДА говорят, что огнеупоры — это основное богатство на комбинате, я бы добавил еще — люди, в течение всей своей трудовой жизни не покидающие предприятие, которых мы с любовью называем ветеранами. Именно к ним с полным основанием можно отнести горного инженера Василия Яковлевича Никитина.

Шахтерский путь Василия Яковлевича взял свое начало в 1946 году, когда он, окончивший горно-керамический техникум и уже поработавший по специальности в Богдановичах, пришел на шахту № 9 рудника «Большевик». Здесь его определили сменным мастером. Василий поработал мастером месяц и в 24 года ему поручают возглавить шахту, то есть стать ее начальником. Если до этого у молодого горняка работы было невпроворот, то теперь став начальником шахты, он забыл и про выходные дни.

Шахта № 9 была в то время единственной на комбинате, и нагрузка на нее возросла с каждым днем. Но молодой организм, теория, полученная за годы учебы в техникуме, и, конечно же, смекалка помогали, теперь уже Василию Яковлевичу, руководить работой шахты.

В 1950 году В. Я. Никитина переводят в Любытино начальником местного рудоуправления. Поделился опытом с любытинскими горняками, кое-что от них перенял и снова — на комбинат. Боровичское рудоуправление, начальником которого в те годы Василий Яко-

влевич стал, заметно выросло. К шахте № 9 прибавились вновь созданные: «Пролетарий», «Волгино», «Большевик». Но и В. Я. Никитин был подкован теорией и практикой, чтобы возглавить не одну, а несколько шахт.

В 1955 году В. Я. Никитин прошел по конкурсу и направлен в Криворожский горнорудный институт на повышение квалификации и ускоренную подготовку горных инженеров. В институте показал себя с лучшей стороны. И с 1958 года по 1983 год Василий Яковлевич работает инженером в горном управлении.

Годы летят быстро, а вместе с ними незаметно подошло и время идти на заслуженный отдых. Василий Яковлевич же долго в пенсионерах не засиделся, снова пришел на комбинат. Сейчас В. Я. Никитин работает в ЦСП слесарем по ремонту оборудования.

Четырьмя медалями: «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», «За трудовое отличие», юбилейной «К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина», «Ветеран труда» — отмечен трудовой путь Василия Яковлевича. А еще к памятным строкам его жизни добавляются такие, о которых он будет помнить всю жизнь. В эти строки входят слова «жизнь» и «смерть».

«Произошло это, — вспоминает Василий Яковлевич, — в 1950 году в шахте № 12, что на Вельгии. Я тогда исполнял обязанности главного инженера шахты, в которую вместе с горняками спустился чуть ли не каждый день. И вот в один из

таких дней, когда я находился в шахте, прямо на моих глазах из двух штреков вдруг хлынула вода. Поток шел так быстро, что никакие перемишки не могли его сдержать. В срочном порядке шахтеры стали покидать шахту. Я минуту-другую с маленькой группой горняков замешкался, и задержись бы в шахте еще три минуты — остались бы в ней навсегда. Из шахты мы вышли последними. Вода местами нам доходила до подбородка. Даже сейчас, когда вспоминаешь об этом случае, дрожь пробегает по телу. А сколько всего такого было за сорок лет. Честно скажу, даже не верится, что дожил до 70 годов.

Редкие минуты отдыха Василий Яковлевич любит отдавать одному своему увлечению. Он ведет рукопись своей родословной. Одна из страниц такой рукописи, где речь идет о дедушке Василия Яковлевича Никите Ивановиче Вишнякове, который был участником русско-турецкой войны 1877—78 гг., заинтересовала местного краеведческий музей. По просьбе музея, В. Я. Никитин сделал копию этой страницы родословной и передал в дар музею.

Сколько еще добрых слов хочется сказать в адрес Василия Яковлевича. Но старый горняк не любит, когда их в его адрес высказывают много. Поэтому ограничусь на одном: с днем рождения, Василий Яковлевич, и всего вам хорошего в жизни!

Ю. ГРОМОВ,
зам. генерального
директора комбината
по горному производству.

Проект колдоговора на 1992 год

Окончание. Нач. на 3-й стр.

10. При выполнении работы бригадира из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой работнику устанавливается доплата в соответствии с действующим законодательством.

11. Для поощрения работников за достижение наиболее весомых результатов в труде: выпуск продукции высокого качества в заданном или большем объеме с наименьшими издержками сырья, материалов, энергетических ресурсов администрация обязуется ежемесячно (квартально) учитывать (подводить) итоги работы и применять систему премирования лучшим по разрабатываемым положениям в виде доплат к заработной плате.

12. По соглашению с работником и с учетом результатов работы администрация может определять величину поощрения за выполнение отдельных, не предусмотренных трудовым договором, работ (отдельные поручения, обучение других работников, разработка или внедрение в производство рационализаторских новшеств, ликвидация аварии, выполнение специальных заданий и др.). Установлено премирование работников:

а) за создание, организацию производства и изготовление новых товаров народного потребления;

б) за высококачественное изготовление и своевременную отгрузку продукции на экспорт;

в) за долголетний безупречный труд, достигнутые успехи в работе и в связи с юбилейными датами — 55-летием женщин и 60-летием мужчин.

Премирование производится согласно Положений, разработанных администрацией и согласованных с профкомом.

13. Стороны договорились, что администрация премирует:

а) работников детских дошкольных учреждений, добившихся снижения простудных заболеваний и улучшения посещаемости детьми детских дошкольных учреждений в размере должностных окладов ежемесячно (ежеквартально);

б) работников медицинских учреждений, непосредственно обслуживающих работников предприятия;

14. Вновь принятым на работу в огнеупорные цехи после увольнения в запас из рядов Советской Армии и заключившим трудовой договор, выплачивается пособие из расчета 300 рублей каждому работнику.

15. Лицам, заключившим договоры с комбинатом перед призывом в ряды Советской Армии и возвратившимся после демобилизации на работу в один из цехов комбината, выплачивается вознаграждение по итогам работы за год в двойном размере, сохраняется очередь на получение жилья.

16. Для закрепления кадров станочников, занятых на металлорежущих станках:

— устанавливаются пониженные нормы в течение 3-х месяцев после обучения на 40%;

— выплачивается пособие наставнику в зависимости от разряда обученного — от 100 до 200 рублей;

— выплачивается единовременное пособие в сумме от 150 до 300 рублей работнику, изъявившему желание работать станочником;

— предоставляется дополнительный отпуск из средств ФМП — до 9 рабочих дней.

17. Дополнительные социальные льготы в пределах заработанных коллективом комбината средств на основании п. 5 ст. 28 Закона СССР «О

предприятиях в СССР»:

— оплата дополнительных дней отпуска, предоставляемых сверх установленной продолжительности дополнительного отпуска за вредные условия труда по постановлению Госкомтруда СССР и ВЦСПС № 369/17-16 от 1.11.77 г. из фонда материального поощрения для профессий рабочих, утвержденных на совместном заседании Совета трудового коллектива и профкома комбината.

18. В виде поощрения за неудобства в работе работникам комбината, занятым по многоменному режиму, устанавливается доплата за каждый час работы в ночную смену в размере 100% часовой тарифной ставки. За работу в вечерние смены производится доплата в размере 50% часовой тарифной ставки за каждый час работы в этих сменах.

Выплата заработной платы производится в следующем порядке. Начисление заработной платы работникам производится на основе учета достигнутых ими результатов работы и установленной системы оплаты труда.

Выплата заработной платы производится два раза в месяц: аванс 20—24 числа каждого месяца. Окончательный расчет за прошедший месяц с 6 по 9 число согласно графику.

ГРАФИК ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Цех, шахта	За первую половину месяца	За вторую половину месяца
Детские сады, ЦЛМ, ЭРЦ, ЭРУ, ВВО, ЦЛАМ, РСУ, ГРП	21	6
Участок тепловладошей, цех № 6, ЖДЦ, ДОЦ, управление, ХСМУ	22	7
Цех № 3, РМЦ, ш. «Шиботово», АТЦ, карьеры «Окладнево» и «Усть-Брынкино», ЦЭС, ЖКХ	23	8
Цехи № 2, 4, ЦСП	24	9

Если работник не смог получить деньги в указанные сроки, то он имеет право получить причитающуюся сумму в течение двух последующих за указанными числами дней.

При совпадении дней выдачи заработной платы с праздничными или выходными днями, выдача заработной платы (аванса) производится накануне.

Выплата заработной платы рабочим и служащим организуется в подразделениях через общественных уполномоченных, которым производится доплата по действующему положению. Внеплановые авансы выдаются отдельным работникам по их заявлениям в исключительных случаях в счет заработной платы в размере не более месячного заработка.



Вера Васильевна Букина села за пульт 16 марта 1978 года. С тех пор она — диспетчер отряда ВВО.

На пульте щита находится сигнализация всех подразделений комбината: как пожарная, так и охранная. В том числе и детские сады!

От ее оперативности зависит многое. Сработала сигнализация — сообщает начальнику команды. От ее действий зависит все. Она должна видеть обстановку на комбинате и разумно реагировать. Находиться в постоянной связи с диспетчером комбината.

Недаром на такой ответственной работе человек добросовестный и принципиальный, как Вера Васильевна.

На снимке: Вера Васильевна Букина.

Фото А. Котова.

За контроль и порядок

Каждый день мы проходим мимо людей в темных шинелях. Кто встречается с ними на проходных воротах, кто в цехах, кто просто на территории. Их называют в шутку «стражами порядка», а всерьез — это контролеры ОВВО.

Отряд ведомственной военизированной охраны насчитывает около 95 человек. В состав отряда входит пожарная часть и служба профилактики — около 40 человек. Остальные контролеры и сторожа. Это в основном люди пенсионного возраста. Срабатывает стереотип прошлых лет — низкая заработная плата. Сегодня она увеличена достаточно. Вероятно, кадровая проблема в скором времени для нас перестанет существовать и контингент достаточно омолодится.

Основная наша задача — охрана территории (а по периметру это 7,5 км) и контроль за вывозимой продукцией.

Конечно, за день проезжают сотни машин, к концу смены контролеры устают, бдительность притупляется...

И все же, на днях была за-

держана машина, вывозящая от 4 цеха вместо 18 поддонов — 20. За халатное отношение к выполнению своих обязанностей по оформлению документов на отгруженную продукцию, что могло привести к хищению продукции со склада, распоряжением начальника четвертого цеха, бригадиру погрузки Силивановой объявлен выговор и она лишена премии за декабрь. Подобные случаи были и на ЦСП.

Основной функцией нашего отряда является предупреждение и ликвидация пожаров. Ежедневно дежурит караул для выезда на вызов. В первую очередь — на территории комбината, но и по городу ездить тоже приходится.

Мы считаемся службой вспомогательной, но без взаимопомощи не обойтись. Если бы сменные мастера жестче контролировали погрузку — они бы нам очень помогли. А наладив пропускную систему в цехах, может быть, добились бы четкой дисциплины.

А. ПРОШИН,
зам. начальника ОВВО.

Приглашаем отдохнуть

В профкоме комбината имеются путевки.

Санаторий «Черная речка» (органы кровообращения) — с 19 января по 11 февраля. Две путевки.

Санаторий «Северная Ривьера» (органы кровообращения) — с 19 января по 11 февраля.

Санаторий «Сестрорецкий курорт» (органы кровообращения) — с 19 января по 11 февраля.

Курорт Сочи, санаторий «Мыс Видный» (органы кровообра-

щения) — с 26 января по 18 февраля.

Санаторий «Репино» (органы кровообращения) — с 29 января по 21 февраля.

Санаторий «Голубые озера» (органы пищеварения, нервная и костномышечные системы — без грязелечения) — с 4 февраля по 27 февраля.

Курорт Сочи, санаторий «Правда» (нервная система) — с 14 февраля по 8 марта.

Есть две путевки в санаторий «Жилво» на курорт «Пятигорск и Ессентуки».

ПОЧЕМУ ДЕТИ НЕ СЛУШАЮТСЯ?

Окончание. Нач. на 2-й стр.

Необходимо, чтобы ребенок в семье видел только положительный пример. И так, при строго установленном режиме, когда дети привыкают все делать в определенное время, они продуктивно занимаются, трудятся, лучше отдыхают, крепче спят, с большим аппетитом едят.

Здоровье, устойчивые привычки — залог укрепления нервной системы, а следовательно, и более послушного поведения. Особое значение воспитания послушания имеют специальные меры воздействия — поощрения, наказания.

Поощрение — это мера педагогического воздействия, которая закрепляет положительные навыки, привычки, развивает у детей коллективные связи и чувство собственного достоинства, вызывает веру в свои силы, стремление к труду, к самоконтролю, к самовоспитанию. Дети особенно во-

сприимчивы к поощрениям. Они очень ценят, когда их успехи, завоеванные упорной работой над своим характером, над своей волей, отмечаются и получают одобрение со стороны родителей и других взрослых. Поощрение вселяет в детей веру в свои силы и способность человеческого достоинства, вызывает желание слушаться старших, помогать во всем родным и товарищам. Поощрение воспитывает в детях трудовой энтузиазм, чуткость и оказывает громадное дисциплинирующее влияние.

Наказание — это мера педагогического воздействия, которая заставляет детей затормозить непрерывное поведение, осмыслить отрицательное значение плохих поступков, отказать от нехороших привычек, подчиниться требованиям родителей, воспитателей, детского коллектива. Первоначальной мерой наказания являет-

ся замечание.

В качестве наказания за непослушание может применяться и лишение удовольствия. В жизни каждого ребенка много разных удовольствий. Ребенок плохо вел себя на прогулке, дрался, отбирал игрушки. Вечером лишите его любимого занятия — не покажите детские передачи по телевизору.

На маленьких детей оказывает положительное действие, если в наказание за непослушание родители лишают их на некоторое время своей ласки и теплого внимания. Обычно дети сразу замечают, что родители изменили к ним отношение, и это их тревожит.

Воспитание послушания — одна из важнейших задач родителей, требующая и очень серьезного отношения, и педагогического чутья, и определенного искусства.

Л. ЕФИМОВА,
воспитатель
детсада № 21.