

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ЧЕТВЕРГ

30

АПРЕЛЬ

№ 19 (4291)

Основана
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

С ПЕРВОМАЕМ!

Дорогие товарищи! Поздравляем Вас с праздником весны, мира и труда — Первомаем!

Желаем всем здоровья, счастья, веры и добрых надежд!

Администрация.

„ЛАЙС“ В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

По подведенным итогам работы в марте в цехе сталеразливочного припаса был установлен своеобразный рекорд. Прессом «Лайс» впервые было произведено 1.900 тонн продукции. За время работы «Лайса» наивысшие показатели достигали не более 1.700 тонн.

А за месяц до этого случилась авария. Пресс вышел из строя. Сломался блок питания. Запасных частей для импортного оборудования у нас пока нет. Сколько бы простаивал универсальный станок — предположить трудно. Необходимые запчасти для него поступят не раньше, чем через три месяца. И взмолились прессовщики: «Андрей, помоги!».

Андрей — это Андрей Николаев, единственный электромонтер, который обслуживает пресс со дня его установки. А отчет работы «Лайса» в цехе ведется с 1 апреля 1987 года. За эти пять лет Андрей сумел самостоятельно изучить систему работы прессы и даже освоить компьютерное управление электронной установкой.

— Конечно, не мешало бы подучиться, — размышляет Андрей, — самому постичь программирование нелегко. Да и в нашем индустриальном техникуме импортному оборудова-

нию внимания уделялось очень мало.

И все же и на этот раз пресс простаивал не долго. Переремонтировав схему управления, Андрей сумел пустить его в работу. Конечно, вопрос о необходимых ремонтных деталях с повестки дня не снимается. В настоящее время «Лайс» работает в полуаварийном состоянии. И Андрею приходится постоянно контролировать режим работы машины. И «съездить подучиться», как он мечтает, придется отложить хотя бы до осени. Тем более, что на комбинате ожидается «пополнение»: в скором времени поступит партия еще нескольких «Лайсов», устанавливая которые будут немецкие специалисты. У них-то и планирует основательно подучиться Андрей.

А пока приказом по комбинату электромонтер А. Николаев, обладая высокими профессиональными знаниями, смог переремонтировать схему управления прессы и пустить его в работу, что позволило избежать миллионных убытков. За проявленные знания объявить электромонтеру А. Николаеву благодарность и премировать его в сумме 3000 рублей.

У горняков комбината

Уверенно начали год горняки шахты «Шиботово», и итоги первого квартала и работа в апреле подтверждают это: план по добыче сырья за квартал выполнен на 108,8 процента, добыто его свыше 40 тысяч тонн. Успешно выполняются и горнопроходческие работы: при плане 325 пройдено 359 метров проходки, а это значит, что фронт работ для добычи обеспечен.

Устойчиво продолжает работать и коллектив карьера «Усть-Брынкино». За квартал план по добыче сырья выполнен на 112 процентов: его добыто на 3.600 тонн больше плана. В апрельские дни показатель работы еще выше — 145 процентов.

Также ритмично здесь работают и на вскрыше: 111,3 про-

цента составляет выполнение за квартал.

Карьер «Окладнево» начал год трудно. В январе задание по добыче выполнено всего на 24 процента. В феврале — на 108,8 и в марте — на 116,7 процента. Идут с небольшим отставанием и за 27 дней апреля, хотя есть надежда, что план будет.

И еще отрадно, что все горные предприятия справляются с качественными показателями: выход глины первых сортов на «Шиботово» составил 38,7 процента, на «Усть-Брынкино» — 25,6 и на «Окладнево» — 75,4 процента, что выше запланированного. Цехи комбината получили 46.481 тонну сырья высокого качества.

В. КУЧЕРЕНКО,
экономист ГУ.

ПРИГЛАШАЕМ НА ПРОФКОМ

7 мая, в 16 часов, в красном уголке управления (ул. Кольцова, 18) состоится заседание профкома с повесткой дня «О работе администрации и профкома цеха № 3 и ЦСП по обеспечению безопасных условий труда и предупреждения про-

изводственного травматизма».

Явка начальников цехов, членов профкома, председателей цеховых комитетов подразделений и членов комиссии по ТБ при профкоме обязательна.

Профком.



Закалка у Евгения Петровича Жигалова — армейская, хваткая. А объяснение таким чертам характера этого человека очень простое. Сразу после армии, в 1977 году, пришел работать на шахту. И теперь, на «Шиботово», он один из лучших горнорабочих очистного забоя.

Нет равных Е. П. Жигалову и в общественной работе. Он член профкома шахты.

На снимке: Евгений Петрович Жигалов.



Путевой рабочий, машинист электровоза, машинист комбайна — это трудовой путь Владимира Васильевича Веселова на шахте «Шиботово», где он работает с 1981 года. Владеть одной профессией — для него мало. Поэтому и считается В. В. Веселов на «Шиботово» универсальным шахтером. Много у Владимира Васильевича почетных грамот, поощрений за свою трудовую жизнь.

На снимке: Владимир Васильевич Веселов.



Знаний шахтерского дела у горного мастера шахты «Шиботово» Сергея Анатольевича Баранова — не занимать. Но это не мешает ему, без отрыва от производства, повышать их в Ленинградском горном институте, где Сергей Анатольевич учится на 6-м курсе.

С 1982 года С. А. Баранов на шахте «Шиботово». И после окончания института он не собирается с ней расставаться.

На снимке: Сергей Анатольевич Баранов.

РАСШИРЯЕМ СВЯЗИ

Делегация нашего комбината в составе трех человек: Н. А. Новиков, генеральный директор, В. П. Мигаль, начальник технического отдела, А. Н. Новиков, начальник отдела внешнеэкономических связей, была приглашена в Германию. В течение недели с представителями деловых кругов обсуждались вопросы сотрудничества комбината и германских фирм.

Посетив четыре фирмы по производству огнеупоров, наши сотрудники познакомились с технологией и оборудованием огнеупорной промышленности.

При содействии бизнесмена Дирка Денкеля состоялась встреча с представителями парламента в Бонне.

Сегодня члены делегации отвечают на вопросы нашего корреспондента:

— Виктор Павлович, вы в Германии изучали техническую сторону производства огнеупоров. Ваши впечатления?

— Сам процесс производства огнеупорной продукции отличается от нашего незначительно. За исключением пресового оборудования, особых различий нет (они работают на прессах фирмы «Лайс»).

Оборудование не новое, находящееся в эксплуатации 10, 20 и более лет, но содержится в отличном состоянии.

Каждые 7 прессов с механическим отъемом и укладкой изделий на туннельные вагоны обслуживают два человека. У нас же два человека обслуживают только один пресс.

Сортировка осуществляется как у нас, только осматривается внимательно каждое изделие. Качество требуется безукоризненное. Работают на этой операции 8 часов, норма выработки — 25 тонн. Это требование обязательное. Не справляешься — подбери работу полегче.

Ручная формовка идентична нашей. Садочный автомат работает тоже только с одним

альное сотрудничество. Кроме того, фирма «Деоломит Верке» заинтересовалась выпуском порошков на основе бадделита.

— Насколько для нас выгодно сотрудничество с инофирмами!

— В первую очередь, это приобретение высококачественного оборудования на заработанную валюту для технического перевооружения комбината.

Также наша делегация поставила вопрос об оказании дополнительной гуманитарной помощи.

— Александр Николаевич, в чем заключается основная цель вашей поездки!

— В первую очередь, чтобы найти потребителей нашей продукции на западном рынке. Сегодня мы можем искать себе партнеров, минуя многочисленные министерские и посреднические инстанции. Тем более, что по оценке западных экспертов наш комбинат принадлежит к тому небольшому количеству предприятий, которые могут сегодня выйти на германский рынок со своей продукцией.

— Какую продукцию готовы закупать германские фирмы!

— Более всего они заинтересованы в изделиях ЦЗЛ и шамоте цеха № 3. Конкретно, фирма «Вальде», выпускающая легковесные огнеупоры, готова закупать наш шамот из аркальских бокситов. На сегодняшний день это наиболее ре-

изделием, чтобы брак ликвидировать сразу.

— И все же, что особо отличает наши предприятия!

— Что существенно отличает наши производства — это безукоризненный порядок. Например, два раза в смену рабочие моют свое место. Главный принцип при этом: там, где нет дисциплины, порядка, чистоты, — не может быть высокого качества. Это позволяет не раздвигать продукцию на «экспорт» и «для себя».

— Это что касается производства. А как налажена работа инженерно-технических служб!

— Удивила высокая степень ответственности, неукоснительное и добросовестное выполнение должностных инструкций, стопроцентное использование восьмичасового рабочего дня, что позволяет в конечном итоге устранить многоступенчатый мелочный контроль-надзор со стороны ИТР. К примеру, в технологическом процессе выпуска изделий практически не участвуют лаборанты.

Фирмы почти не работают, как у нас, с научно-исследовательскими институтами. Но зато при каждой существует своеобразный «микроринститут», занимающийся разработками и продукцией только конкретно данной фирмы. Техническое оснащение в этих институтах, конечно, достаточно высоко.

— Николай Александрович, каково ваше мнение о результатах переговоров в бундсрате Ломара и с парламентариями в Бонне!

— Наша делегация была приглашена на встречу с бургомистром. Окончание на 2-й стр.

РАСШИРЯЕМ СВЯЗИ

Окончание. Нач. на 1-й стр. стром города Ломар. Господин Дирх Денкель, принимая нас в Ратуше, выразил надежду не только на выполнение уже заключенных контрактов, но и на установление добрососедских контактов с комбинатом.

В конце переговоров велась о начале развития деловых и дружеских отношений с предприятими ФРГ, о проблемах в непосредственном установлении международных деловых связей.

Что примечательно — прослеживается очень тесная взаимосвязь и поддержка бизнесменов и политиков. Все работают как одна команда. Хотя

на встрече присутствовали представители разных политических партий.

В общем, как писала немецкая газета «встреча проходила без какой-либо фальши, в деловой дружеской атмосфере».

Мы положили начало непосредственного сотрудничества комбината с немецкими деловыми кругами. Насколько оно будет укрепляться и расширяться — зависит только от нас самих. Выйти на мировой рынок можно только с продукцией отличного качества, выдерживающей конкурентную борьбу с изделиями западных фирм.

Записала А. КРИСТАЛОВА.

СТАЛИ ЛАУРЕАТАМИ

В течение двух дней, 18 и 19 апреля, в проводившемся в Новгороде областном фестивале «Театральная весна-92» принимали участие два театральных любительских коллектива нашего Дома культуры. Это — театр юных зрителей со спектаклем «Зайка-зазнайка» (по пьесе С. Михалкова) и народный театр с мольеряной в трех действиях «Полоумный Журден» (по пьесе М. Булгакова). Режиссер обеих постановок — художественный руководитель театров Нина Григорьевна Галактионова.

Выступая в большом зале дворца ПО «Азот» и на большой сцене Дворца культуры профсоюзом, наши театральные коллективы (в них было задействовано 30 человек) по окончании фестиваля стали лауреатами и обладателями диплома I степени и были беспспорно признаны самыми сильными, творческими, интересными коллективами из одиннадцати, принимавших участие в «Театральной весне-92».

Четверо исполнителей театральных зрителей награждены персональными дипломами: Инна Гавриушкина (роль Зайчихи), Дмитрий Иванов (роль Волка), Аня Андреева (роль Лисы), Тана Васихина и Павлик Слепнев (роли зайчат).

Так же дипломом отмечена игра и артиста взрослого коллектива нашего Дома культуры Сергея Андреева (роль слуги Ковбеля). А пять человек награждены за многолетнее творческие успехи в народном театре: Маргарита Петерсон, Андрей и Сергей Архиповы, Дмитрий Иванов и Валентина Синица.

Режиссер народного театра Н. Г. Галактионова также не осталась без награды. Ей вручено два диплома: за многолетнее, плодотворное служение Мельпомене и за творческие успехи в «Театральной весне-92».

Областной фестиваль такого рода проводится в третий раз. И постоянно коллективу сопутствует успех.

ТАК ДЕРЖАТЬ!

Быстро пролетело время нашего пребывания в здравнице комбината с 21 марта по 13 апреля. Это поистине райский уголок, где отдыхаешь душой и телом. Здесь созданы все условия для этого. Прекрасный интерьер, чистота, уют, доброжелательность, чуткость всего персонала, вкусное и калорийное питание — все это необходимые атрибуты для полноценного лечения. И все это мы получили сполна.

Трудно выделить из всего персонала кого-то — все хорошо, все добросовестно выполняют свои обязанности.

Главный врач нашего санатория-профилактория Дмитрий Михайлович Шнейдерман сумел добиться безусловного выполнения своих рекомендаций персоналом, превратив его в четко отлаженный механизм.

Хочется от всей души выразить нашу сердечную благодарность всему персоналу нашей здравницы за их самоотверженный труд и закончить искренними пожеланиями на мотив знакомой всем песни: Так будьте здоровы.

живите богато,
А мы разойдемся до дому,
до хаты.
Мы славно прожили
в лечебнице нашей,
Нигде не видали мы лучше
и краше.
Здесь весь персонал очень
дружный, толковый,
И нас обслужить
днем и ночью готовы.
Здесь лечат умело
и кормят прекрасно.
Так значит путевку берем
не напрасно.
И вот расставанье совсем
уже близко —
Всему коллективу
поклонимся низко.
Так будьте ж здоровы,
живите богато,
И пусть повышается
ваша зарплата.

С. ТРЕСКУНОВА — зав. бюро материального учета комбината, **Н. ПУДИКОВ** — начальник цеха № 2, **Ю. КРИСЕВИЧ** — гл. энергетик комбината, **Л. ГРИШИНА**, **С. БОРИСОВА**, **Н. ЕГОРОВА** — работницы ОРСа, **Т. ПАНЧЕНКО** — ООТиЗ, **А. и С. ХАЗКОВЫ** и многие другие работники комбината.

Сергей МАКАРОВ КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

У кирпичного	Много кирпичей.
Завода	Это дело
Каждый день	Не простое,
Одна забота —	Ох, и требует
Без раскочки	Труда!
И речей	Но строители
Делать	Простая

Хацкель ОРШАНСКИЙ

Сонными прозрачными ночами
Хорошо на улице моей:
Аромат плывет борзовичами
От цветущих лип и тополей...
Городок примолк в дремоте
сонной,
Улицы просторны, широки.
Только от реки неугомонной
Шум порогов носят ветерки.
Только после тихого заката
Слышатся среди ночи,
как всегда,
От цехов родного комбината
Ритмы неумолчного труда.
Город спит. Вращается
планета.
Хорошо на улице моей
Прогулять с любимой
до рассвета
И поведать о любви своей...

Городок мой небольшой,
Он лежит над речкой Мстой.
Только речка мелковата
(Пароходы не идут),
Если лето жарковато,
Куры вброд ее пройдут.
Наречен — борзовичами.
Он гордится кирпичами!
Огнестойкими гордится,
Потому что с давних пор
Труд людей, как говорится,
Славит наш огнеупор!

НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ

Заработная плата при очередном отпуске

Во время проведения рабочих собраний при подготовке к конференции коллектива комбината по заключению коллективного договора многие рабочие высказывали предложение делать полный денежный расчет при уходе в очередной отпуск. Имеется в виду сделать полный расчет, как при увольнении.

Под полным расчетом при уходе в отпуск мы понимаем начисление отпускного пособия и заработанных денег за последние дни работы накануне отпуска с вычетом необходимых по законодательству удержаний.

Отпускное пособие начисляется отдельно и выдается накануне отпуска, а заработная плата за дни, предшествующие отпуску, в настоящее время выдается работникам в день выдачи зарплаты в цехе вместе со всеми работающими.

Имеется предложение выдавать зарплату вместе с отпускными. А возможно ли это?

Теоретически делать одновременно расчет отпускных и начисление заработной платы возможно. Но в этом случае не будет обеспечена требуемая завершенность расчетов, и получать деньги можно будет только на третий-четвертый день после выхода в отпуск. Но это никому не выгодно. Отпускные должны быть получены за 1-2 дня до начала отпуска.

Незавершенность расчетов по зарплате (а это уже не окончательный расчет) будет объясняться тем, что большая часть рабочих работает с коллективной оплатой труда, и действующие системы по его стимулированию спроектированы не только на достижение личных результатов работы, но и конечных результатов работы бригады и даже цеха. В этих

условиях размер отдельных надбавок, доплат и премий может быть известен только после окончания месяца и подведения итогов работы за месяц.

К тому же, эти расчеты потребуют кропотливой работы по выполнению расчетных операций вручную. Ежемесячно отпускные начисляются 440 — 450 работникам комбината. Кроме того, 150 работникам выполняется полный расчет при увольнении по разным причинам. Для того, чтобы своевременно выполнять это, необходимо ввести дополнительно в штат расчетного отдела главной бухгалтерии 10 бухгалтеров-расчетчиков. Оправдается ли увеличение обслуживаемого персонала в угоду кажущегося удобства полного расчета при уходе в очередной отпуск? Думаю, что это невыгодно. Не поможет нам в этом деле и освоение новой вычислительной машины.

Учитывая перечисленное, существующий порядок денежного расчета с работником комбината при уходе в очередной отпуск менять не следует.

Также непонимание у работников вызывает резервирование части начисленных денег на высчеты из заработной платы в последующие месяцы. Это, так называемое «сальдо», которое в основном расходуется в следующем месяце на удержание подоходного налога. На нашем предприятии подоходный налог с работников удерживается с отсрочкой на месяц. Кроме того, на комбинате могут производиться такие высчеты с заработной платы по безналичной форме, как оплата за жилье и коммунальные услуги, отчисление алиментов, оплата за товары, приобретенные в кредит, отчисления госстраху, в пенсионный фонд и т. д.

Поэтому для того, чтобы работник не начинал работу с долгов в первые месяцы после очередного отпуска, производится резервирование части начисленных отпускных из заработной платы.

Таким образом, любой работник комбината после выхода из очередного отпуска начинает работать на условиях вновь принятого на работу. Это говорит о том, что действующая система расчетов с работниками комбината при предоставлении отпуска с резервированием части начисленных денег на высчеты является окончательным расчетом.

Президентом России 31 марта т. г. подписан Указ, обязывающий исчислять оплату ежегодных отпусков для всех трудящихся, исходя из заработка за период с 1 января 1992 года.

На комбинате этот порядок введен с 1 апреля, т. е. с момента издания Указа. Таким образом, работникам комбината, находящимся в очередном отпуске с 1 апреля т. г., будет произведен перерасчет оплаты отпуска. В последующие месяцы отпускные будут также начисляться в соответствии с Указом.

Работникам комбината, находившимся в очередном отпуске в течение января-марта, размер оплаты за этот период пересчитываться не будет.

Сегодня, в условиях постоянно изменяющегося законодательства, от изменения форм расчетов доходы коллектива не увеличиваются. Дополнительно деньги принесит только повышение производительности труда и увеличение объемов выпускаемой продукции.

Ю. ВОЛГИН,
начальник ООТиЗ
комбината.



Оправка изделий ручной формовки в 30-е годы на комбинате. Фото из архива газеты.

Не узнают
Никогда.
Производственные
Планы
Превышая —
Из печи,
И плечисты,
И румяны,
Выплывают
Кирпичи.
Их

Оранжевые спины
На огне
Пропечены.
Родословная —
От глины,
А глядите,
Как прочны!
Все похожи,
Друг на друга,
Да различен
Их маршрут,

Ведь от севера
До юга
Кирпичи
На стройках ждут
Он работает
В три смены,
Нет работы
Горячей,
Чтоб росли
Быстрее стены
До небес
Из кирпичей!