

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

10

АПРЕЛЬ

№ 16 (4288)

Основана

15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

МАШИНИСТ ШАГАЮЩЕГО



Первым, что бросается в глаза на участке бестранспортной вскрыши карьера «Усть-Брянкино», — это шагающие экскаваторы ЭШ-10/70. На одном из таких мощных механизмов работает машинистом Николай Васильевич Широков. Вскрыть пласт глины — его задача, в которой успех сопутствует лишь грамотному и опытному машинисту. Таким специалистом Н. В. Широкова смело можно назвать. Отсюда и результаты его работы, которые укладываются в одно слово — отличные!

На снимке: Николай Васильевич Широков.

Фото А. Котова.

В ЦЕХЕ № 6

ПЛАН ВЫПОЛНЯЕМ

Производственную основу нашего дробильно-обжигового участка составляют 2 дробилки для дробления глины, 2 основные вращающиеся печи, 2 холодильника для охлаждения шамота. Несмотря на то, что это оборудование во многом требует ремонта, запасник частей (например, дробилки на участке стоят более 30 лет), оно, в целом, работает стабильно. Срывов плана по его вводу не было. Суточный план на обе вращающиеся печи — 600 тонн шамота — выполняется на 100 процентов.

В чем мы испытываем большие трудности, так это — в сырье. Глина с карьера «Окля-

днево» поступает к нам с большим процентом влажности, что приводит к замятыванию течек в глинодробильном и на питании печи. С шахты «Шибатово» поступает мало глины первых сортов. Хотелось бы, конечно, побольше.

На днях на участке пушены в строй новые фильтры по улавливанию пыли. В связи с этим увеличилась работа по переработке этой пыли на брикетировании.

Вот уже 2 месяца рабочие места на участке полностью укомплектованы. Не последнюю роль в этом сыграло увеличение заработной платы при вы-

полнении плана в тоннах и по маркам.

За три месяца этого года план по выпуску шамота наш участок выполнил на 105,2 процента.

И говоря о стабильной работе нашего участка, как не назвать имена людей, чей трудовой вклад ее и обеспечивает. Это дробильщик Анатолий Степанович Озеров, помощник обжигальщика Владимир Иванович Воскресенский, дежурные слесари Владимир Алексеевич Маркушев и Виктор Капитонович Цыганков.

Т. ШВАЙКО,
сменный мастер
дробильно-обжигового
участка цеха № 6.

НАШИ ТРУДНОСТИ

34 тонны огнеупорных изделий в смену — такой план определен нашему огнеупорному участку на текущий месяц. 1 апреля, из-за несправности электродов, мы не дали ни одной тонны. То же самое было и 2 апреля. И только с 3 апреля, а затем 4, 5 апреля, суточный план выполнялся и даже перевыполнялся.

Запланированный по графику на капитальный ремонт пресс СМ-143 вышел из строя раньше назначенного срока. Износившийся в нем колленвал требует полной замены. Ремонт пресса будет заниматься бригада ремонтно-механического цеха.

Обеспечение нашего участка цехом № 4 молотой гли-

ной неудовлетворительно. Из-за нерегулярной доставки глины у нас простаивает оборудование, рабочих в действующую смену приходится отпускать домой. Несколько лучше обстоят дела с шамотом. Здесь задержки нет.

Для работы прессов (их у нас на участке — 5) постоянно нужен сжатый воздух. Но в связи с вводом новых электрофильтров значительная часть сжатого воздуха идет туда, и пресса не получают нужную им норму. И мы надеемся, что с пуском нового компрессора, ввод в строй которого сейчас идет полным ходом, эта проблема с сжатым воздухом будет решена положительно.

Если раньше наш участок ис-

пытывал по основным профессиональным мехатку людей, то на сегодня штат укомплектован полностью. И новичкам производства остается только пожелать брать пример с таких наших рабочих, как садчики Владимир Николаевич Косаковский, Владимир Николаевич Кузнецов, Анатолий Викторович Громов, водитель погрузчика Александр Семенович Прокофьев и его бригада, чей труд заслуживает самых хороших слов.

План по выгрузке огнеупорных изделий за три месяца этого года наш участок выполнил на 101,7 процента.

М. ИВАНОВА,
и. о. начальника
огнеупорного участка
цеха № 6.

О ТАРИФНОМ СОГЛАШЕНИИ

Закончился первый квартал 1992 года, год, когда все мы начали активное движение к новым экономическим условиям, то есть к рынку.

При рынке преимущество в собственном развитии имеют предприятия, выпускающие нужную потребителю продукцию. Потребитель, а свою очередь, диктует количество, качество, цену товара. С учетом этого вся работа на комбинате поставлена таким образом, чтобы огнеупоры находили постоянный сбыт.

Успешная реализация продукции позволяет на основе действующей законодательной базы самостоятельно распределять заработанные средства. Коллективу комбината виднее, какую часть средств следует направить на потребление, в том числе на оплату и на различные льготные выплаты, а какую — на развитие производства и социальной базы.

Принимая решения, на что направить деньги, мы не ждем указаний сверху.

Факт принятия тарифного соглашения мы расцениваем как вмешательство подписавших его во внутренние дела предприятия. В этом соглашении предприятиям рекомендуют выполнять большой перечень материальных и социальных гарантий трудящимся. Причем, устанавливая этот перечень, финансовое обеспечение всех льгот перекладывается на трудовые коллективы.

С другой стороны, правительство Российской Федерации в лице зам. министра труда и занятости населения П. М. Кудюкина обязалось выйти с инициативой в Верховный Совет России установить дополнительные льготы по налогообложению прибыли в связи с увеличением расходов на оплату труда.

По этому и другим подобным вопросам оно обратилось в Верховный Совет. Но на этом решение своего обязательства закончилось, так как Верховный Совет эти вопросы не рассматривает. В результате, ни Правительству, ни Департаменту металлургии России, ни Центральному Совету профсоюзов, выступив инициаторами в заключении тарифного соглашения, не хватило сил и настойчивости согласовать на законодательном уровне вопросы льготного налогообложения.

А без решения этих вопросов практически все положения тарифного соглашения действовать не могут. И особенно оторвано от производства и реальной действительности предложение о начислении «отпусковых», исходя из среднего заработка за последний месяц. Ведь для этого необходимо резервировать часть фонда оплаты труда, которая из месяца в месяц обесценивается и никакого выигрыша, в конечном итоге, не дает. К примеру, идя по пути, предлагаемому тарифным соглашением, нам не

следовало бы вводить ни выплаты по 01 виду оплат, ни по 37-му. А эти деньги копить до отпуска, на выслугу лет, выплачивать знаменитые «кормовые» (компенсацию на удешевление питания), выигрышные политически и абсолютно безграмотные экономически.

К сожалению, многие сегодня не могут окончательно понять, что из московских кабинетов нельзя определять, как дышать тому или иному предприятию. Есть Закон Российской Федерации «О предприятиях и предпринимательской деятельности», и мы уже давно не ждем никаких указаний и дополнительных «разрешений» сверху.

Даже внутренняя политика в области оплаты и стимулирования труда на комбинате направлена на расширение самостоятельности и усиление ответственности самих подразделений.

Кроме того, предполагаемая тарифным соглашением система оплаты, льгот и гарантий приведет к уравниловке в заработной плате добросовестных работников и нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Наша же задача сегодня — максимально стимулировать качественный высокоэффективный труд. Заработная плата рабочих одной профессии, работающих с разной отдачей, в зависимости от личных и цеховых результатов, в марте колеблется от 2000—2500 до 8000—12000 и даже до 14000—15000 рублей.

Также резко различается заработная плата инженерного корпуса. Ощутимо дифференцирована оплата труда служащих-исполнителей, ведущих специалистов и руководителей, добывающих тех или иных показателей работы участка, подразделения.

В условиях развивающихся инфляционных процессов решение вопросов по оплате труда вызывает повышенные трудности. Поэтому наша система постоянно совершенствуется. Допущенные перекосы и просчеты тщательно анализируются и устраняются.

Что же касается создания внебюджетных отраслевых валютных фондов, увеличения размеров отчислений на социальное страхование, то такие и др. подобные соглашения должны учитывать мнение предприятий.

На комбинате есть достаточно квалифицированные кадры для решения технических, организационных, экономических и коммерческих вопросов. В решении этих вопросов заинтересован и профком комбината. Поэтому гораздо важнее сегодня увеличивать объемы выпуска продукции высокого качества, оздоровить коллектив и зарабатывать деньги. А будут деньги у предприятия — не будет конфликтов.

Ю. ВОЛГИН,
начальник ООТ и 3
комбината.

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

В марте на комбинате произошло 3 несчастных случая на производстве, такое же количество несчастных случаев было и в марте 1991 года.

Несчастные случаи произошли в цехе № 2 с прессовщиком Н. А. Шаровым, который из-за неровности пола у пресса оступился, и, падая, у него большой палец правой кисти попал в формиратель изделий, и был травмирован.

В ЦСП со слесарем В. Ю. Дымовым, которому были травмированы 3 пальца правой кисти при одевании текстурных ремней на привод элеватора, который был не отключен от электропитания, поэтому транспортёрщица Назаренко включила элеватор без предупредительного сигнала. Аналогичный несчастный случай в этом цехе был и со слесарем Васильевым, который текстурной передачей привода подавателя электролафета при его ремонте, включившим без предупреждения слесарем Николаевым, также был травмирован.

В цехе № 3, по одной и той же причине, при работе на строгом станке по сборке древесины без ограждения, травмировалась 4 человека, и последняя травма 3 апреля со слесарем Колмовым при-

водит и инвалидности; искалечена правая кисть руки с ампутацией трех пальцев. На этом же станке слесарь Колмов был травмирован в декабре 1991 года.

Основными причинами несчастных случаев на производстве являются организационные: это грубые нарушения правил и инструкций по технике безопасности работающими; отсутствие должного контроля и требовательности к нарушителям; безответственность ИТР к созданию безопасного производства работ и содержанию рабочих мест в надлежащем состоянии. Это выявляется при комплексных и целевых проверках по охране труда цехов и участков. Так, в марте 1992 года проведены комплексные обследования энергоцеха, цеха № 3, карьера «Усть-Брынькино», ЦЛАМ. Выявлено 181 нарушение правил безопасности, из них в цехе № 3 — 87.

Повторяющиеся несчастные случаи на производстве, о которых отмечено выше, говорят о том, что обучение и инструктажи по ТБ отдельными мастерами и начальниками участков проводятся формально без глубокой проверки знаний работающими правил охраны труда и техники безопасности.

Продолжает оставаться повышенной запыленность на рабочих местах и производственных помещениях в цехах № 2, 3, 4, ЦСП. В марте из 340 замеров превышение ПДК в 134, или 39,4 процента. Так, в ЦСП превышение в 6 точек замеров из 10. Основными причинами повышенной запыленности являются неэффективная или неработающая вентиляция, плохая герметизация пылевидящего оборудования, несвоевременная уборка осыпей порошков.

Руководителям и инженерно-техническим работникам цехов, участков нужно постоянно заниматься вопросами снижения травматизма и заболеваемости. Принять меры к восстановлению всех вентиляционных и аспирационных систем, наладить в цехах нормальный питьевой режим, так как имеют место случаи заболевания дизентерией.

Н. СЕМЕНОВ,
инженер ОТБ.

ИНФОРМАЦИЯ: в здании бывшего горкома партни 16 апреля в 16.00 состоится ежеквартальное совещание по технике безопасности. Явна руководителей и ИТР цехов обязательна. Приглашается профсоюзный актив.

ИНФОРМИРУЕТ ОХРАНА

4 апреля, около 4.00, сортировщик печного отделения ЦСП Ю. Ф. Мурашов, находящийся в средней степени опьянения, угрожал физической расправой контролерам, несущим службу на постах № 6 и 8 (ЦСП). Они сделали ему замечание: «Сколько же раз можно бегать за территорию цеха во время рабочей смены!» Когда же сортировщик Мурашов совсем уже распоясался, контролеры не растерялись и вызвали пожарный караул.

Вид приближающейся к месту вызова пожарной машины отрезвляюще подействовал на нарушителя, контрольно-пропускного порядка. Он поспешил скрыться в неизвестном направлении. Но имя его контроле-

ры запомнили.

Это «ЧП» взято охраной на контроль и доведено до руководства ЦСП.

5 апреля, около 16.00, через КПП № 4 (цех № 4) водителем АТЦ В. А. Зубовым на «КАМАЗе» (борт. номер «455») вывозились 9 тонн шамотного боя. На вопрос контролера А. В. Григорьева: «Куда везете шамотный бой?», водитель, не моргнув глазом, ответил: «На 6-й цех».

При дополнительной проверке по данному факту выяснилось, что водитель Зубов выгрузил шамотный бой не в цехе № 6, а у своего дома. Такое внимание охраны к данному рейсу шофера АТЦ вызвало у Владимира Александро-

вича тревогу, и, видимо, не на шутку испугавшись, он загруждает шамотный бой обратно в кузов машины и привозит на законное место, то есть в цех № 4.

По этому «ЧП» руководством охраны была составлена докладная на имя начальника АТЦ В. Д. Филина. На что руководство автотранспортного цеха отреагировало быстро, и водитель Зубов был лишен премии и 37 вида заработной платы.

Контролеру Анатолию Владимировичу Григорьеву и оказавшей немалую помощь в этом «ЧП» весовщице центрального склада Евгении Сергеевне Балковой объявлена благодарность.

С М Е Т А

ПРОФБЮДЖЕТА НА 1992 ГОД

Наименование статей	План в руб.
1. Остаток средств на начало года	44915
ДОХОДЫ	
1. Членские взносы от членов ВДФСО профсоюзов	600
3. Поступления от платных спортивных мероприятий	10000
4. Поступления от хозяйственных органов (0,15)	300000
5. Отчисления от членских профсоюзных взносов (89 процентов)	1071738
Итого доходов:	1382338
Всего доходов с остатком:	1427253
РАСХОДЫ	
Культурно-массовая работа	
1. Культурно-воспитательные мероприятия, работа с детьми, подготовка профактива и профсоюзных кадров	200000
2. Пионерские лагеря	20000
Итого:	220000
Физическая культура и спорт	
1. Учебно-спортивная работа и массовые физкультурные мероприятия	250000
2. Заработная плата с начислением работников спортивных сооружений	323281
Итого:	573281
Материальная помощь членам профсоюза и дотации КВП	
1. Материальная помощь членам профсоюза	40000
2. Дотация кассе взаимопомощи	49334
Итого:	89334
Административно-хозяйственные и организационные расходы	
1. Заработная плата с начислениями профаллпраты за счет средств профбюджета	484177
2. Прочие организационные расходы	5000
Итого:	489177
3. Премирование профсоюзного актива	10000
4. Финансирование культурчреждений, спортивных сооружений	41000
Всего расходов:	1422792
Остаток средств к концу года (на 1/1-93 г.)	4461

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О ПРИВАТИЗАЦИИ ЖИЛЬЯ

УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
№ 154 ОТ 19.02.92 г. п. 4

Передавать безвозмездно в собственность занимаемые жилые помещения в домах государственного и ведомственного жилищного фонда лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, прослужившим на военной службе 20 лет и более в календарном исчислении, и лицам, уволенным с военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или по ограниченному состоянию здоровья и имеющим выслугу 20 лет и более в календарном исчислении, участникам войны, воинам-интернационалистам, а также членам семей военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии, увечья и заболевания, связанных с исполнением обязанностей военной службы.

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ
ПРИВАТИЗАЦИИ ЖИЛЬЯ

1. Заявление.
2. Справка о составе семьи, проживающей на данной площади.
3. Письменное согласие всех совершеннолетних членов семьи, проживающих в квартире, участвующих в приватизации и не участвующих в приватизации.
4. При использовании льгот по совокупному стажу — заверенную в установленном порядке выписку из трудовой книжки, военнослужащим, отслужившим в рядах СА более 20 лет — справку из военкомата.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОБ УВЕЛИЧЕНИИ РАЗМЕРА БЕСПЛАТНО ПЕРЕДАВАЕМЫХ
В СОБСТВЕННОСТЬ ГРАЖДАМ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ.

Увеличить размер бесплатно передаваемых в собственность граждан жилых помещений с учетом совокупного вклада

членов семьи, участвующих в приватизации, при совокупном общем трудовом стаже семьи более 30 лет за каждый после-

дующий год стажа стоимостный эквивалент бесплатно передаваемого в собственность семьи жилья на 1%.

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ

В комиссию по приватизации жилого фонда
Нилову Н. И. от Ф. И. О. ...
проживающей (его) по адресу:

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с законом «О приватизации жилого фонда в РСФСР» прошу передать (продать) занимаемую мною квартиру по вышеуказанному адресу в совместную собственность с женой, мужем, детьми.

В случае приобретения квартиры обязуюсь:
1. Содержать квартиру в исправном техническом состоянии.
2. Заключить договор на техническое обслуживание.
Число, подпись.

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ

В комиссию по приватизации жилого фонда
Нилову Н. И. от Ф. И. О. ...
проживающей (его) по адресу:

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____, Ф. И. О. _____, согласен (а) на приватизацию квартиры в совместную собственность с (женой, мужем, детьми).
Число, подпись.

ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ В ЖКХ ПО ТЕЛЕФОНУ 1-37-35.

Хацкель ОРШАНСКИЙ

Петухи поют — горнисты,
Переклички зов.
Что же было в дали мгlistой
За пределами годов?

Тут боры толпились густо,
Комаров звенел толчок,
Да река бежала шустро,
Тараторя как сверчок.

Тут на берег кособокий
С барки гости подымались
И, надув в восторге щеки,
Эхом громким забавлялись.

Отдохнув, дотели барки
По клоконущей воде,
Края русского подарки,
Развозя везде.

А потом (исчезли где-то
Барки, лоцманы, купцы)
Повернулась планета
Сотни раз во все концы.

Лишь гремит поток студеной,
Мчащей весело реки.
И поем мы восхищенно:
Ее дали широки...

Сотрудники дошкольных учреждений и централизованная бухгалтерия комбината выражают искреннее соболезнование бухгалтеру детских садов комбината Ильиной Ларисе Владимировне по поводу смерти отца.