

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

27

МАРТА

№ 14 (4286)

Основана  
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПО КОЛДОГОВОРУ

20 марта прошла конференция трудового коллектива комбината. С докладом «О выполнении обязательств коллективного договора за 1991 год» выступил генеральный директор комбината Н. А. Новиков. С дополнениями к опубликованному в газете (№ 9 за 21 февраля) отчетному докладу профко-

ма и проектом колдоговора на 1992 год выступил председатель профкома А. И. Осипов.

В работе конференции приняли участие директор отраслевого фонда социального страхования Центрального Совета профсоюза трудящихся горно-металлургической

промышленности России Н. В. Иванова, председатель областной Федерации профсоюзов В. И. Фишин.

Конференция приняла решение и колдоговор предприятия на 1992 год, который будет последовательно опубликован в следующих номерах нашей газеты.

## ИТОГИ РАБОТЫ И НАШИ ЗАДАЧИ

### Н. А. Новиков — генеральный директор комбината

В январе т. г. комиссия в составе 14 человек провела проверку выполнения коллективного договора за 1991 год. Из 92 запланированных к выполнению мероприятий, полностью выполнено 85. Тринадцать мероприятий решением профкома и администрации от 28 декабря 1991 г. перенесены на 1992 год. Невыполненных мероприятий — 7, а именно:

по третьему разделу «Оплата и нормирование труда». Из-за ограниченности средств фонда социального развития женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет, не выплачивалось ежемесячное пособие в сумме 50 рублей. Всего по этому разделу запланировано 21 мероприятия, выполнено — 20.

Из 30 мероприятий IV раздела «Улучшение условий и охраны труда». Охрана окружающей среды не выполнена

одно: не организована стирка спецодежды через банно-прачечный комбинат (ответственные: начальники структурных подразделений).

В разделе «Укрепление дисциплины труда» все запланированные 6 мероприятий выполнены.

Из 15 мероприятий раздела «Социальное страхование, организация санаторно-курортного лечения» не выполнено 3:

— организована лишь одна смена (из 2-х планируемых) отдыха для детей в пионерском лагере им. Ю. А. Гагарина, из-за плохого качества воды в оз. Дуданово, загрязненного стоковыми водами мелиоративных каналов;

— база отдыха «Пирок» подготовлена и открыта не в срок, заехнуто строительство административных корпусов, в результате чего организовано для отдыха лишь 4 смены вместо 6 планируемых.

Второй причиной задержки открытия базы является отсутствие заявок на отдых в I-ю смену. По этой же причине не организована дополнительная смена для отдыха в сентябре;

— крайне нерегулярно предоставляется автобус для перевозки людей, проходящих лечение в санатории — профилактории (ответственный: начальник АЦ Фишин В. Д.).

По разделу «Жилищно-бытовые условия работников». Организация общественного пита-

ния. Развитие подсобного хозяйства» запланировано 20 мероприятий, не выполнено — 2: не построен магазин по продаже продовольственных товаров на территории комбината (ответственный: директор ОРСа Кищенко А. А.);

не выполнены запланированные работы по строительству стадиона.

Таким образом, колдоговор за 1991 год выполнен на 92%.

Товарищи! Последнее десятилетие экономика страны подолгла к состоянию острого кризиса, который проявился в падении производства, усилении инфляции, устаревании основных фондов, грубых искажений ценовых соотношений, серьезных структурных диспропорциях, а также в тяжелых экономических проблемах. Все эти беды обрушились и на нашу с вами голову.

Особенно тяжелыми для комбината оказалась середина 80-х годов. Мы хорошо помним это, казалось бы, безнадежное во всех отношениях время.

И тем не менее, именно в эти годы коллектив предприятия, его костяк, мужественно переносил невзгоды, извлекая уроки из ошибок, выбирал верные направления в экономической, технической, экологической и социальной политике своего развития.

Думаю, вы со мной согласитесь, главное, чего мы добились в этот период — это сохранили лучшие кадры комбината. И это позволило эффективно использовать прошедший год для укрепления и подготовки к вступлению в новые экономические условия — рыночные.

Нами проведена большая работа:

— заменена вращающаяся печь цеха № 6;

— заменена вращающаяся печь цеха № 3;

— выполнен основной объем работ по строительству электросетей газоснабжения дымовых газов за вращающимися печами цеха № 6;

— введены очистные сооружения шахты «Шиботово»;

— разработаны и освоены новые технологии производства высокоэффективных огнеупорных изделий и материалов, та-

ких, как: МКС-72, высокоглиноземистых изделий из китайских бокситов, огнеупоров на основе ковдорских оливинитов, высокоглиноземистого шамота, отвечающего требованиям мировых стандартов, и т. д.;

— на фоне экономического и финансового оздоровления проведена работа по совершенствованию внутризаводского планирования, фондообразования.

Выполнен ряд конкретных мер по совершенствованию оплаты труда работников комбината, а именно:

— с 1 июня 1991 года увеличены в 2 раза тарифные ставки и оклады;

— с 1 октября 1991 года увеличена оплата рабочих за работу в ночное (на 100%) и вечернее (на 50%) время, пересмотрен размер премий отдельным профессиям рабочих;

— с 1 декабря 1991 года пересмотрены размеры тарифных ставок и окладов непроизводственной сферы (детсады, МСЧ, профилакторий, ДК, стадион);

— необходимо также отметить и нашу большую работу по выводу нашей продукции на мировой рынок огнеупоров.

Все это позволило нам достаточно уверенно встретить год 1992-й, в котором нам предстоит решить очень важные задачи:

**в области экологии:**

— строительство очистных сооружений дождевых стоков в районе ЦЭС и ЦСП;

— окончательный ввод газоочистки цеха № 6;

— строительство автобазы;

**в области технического перевооружения, обновления основных фондов и ввода мощностей:**

— строительство участка по производству набивных высокоглиноземистых масс мощностью 30 тыс. тонн;

— увеличение выпуска бетонных блоков для коксохимического производства и сухих бетонных масс;

— организация участка изостатического прессования;

— монтаж и ввод в эксплуатацию прессов «Лайс», переговоры о приобретении которых ведутся с рядом металлургических предприятий;

— дальнейшее развитие сырьевой базы карьера «Окладное» и Малиновец;

— необходимо провести перспективные научно-исследовательские работы по созданию огнеупоров, соответствующих лучшим мировым образцам: защитных укрытий для желобов доменных печей, хромомагнетитовых изделий для сводов мартеновских печей;

**в области производства:**

— добиться существенного увеличения добычи собственного сырья;

— довести объем производства огнеупоров до 500 тыс. тонн, что составит 116% выполнения плана;

**в области социального развития:**

— вести в эксплуатацию 63-квартирный жилой дом;

**в области экономики:**

— нами уже провозданы определенные шаги, думаю, вы их ощущаете на себе. Главное здесь — не допуская перекосов в оплате труда между профессиями и подразделениями, добиться максимальной стимулирующей разницы в оплате работников одной профессии в пределах одного подразделения.

Разработанная и действующая система оплаты труда уже сейчас позволяет заметно поощрять дисциплинированных и высокоэффективно работающих работников.

Заработная плата последних может до трех, а в дальнейшем и более раз превышать зарплату работающих рядом с проходной, нарушениями трудовой и технологической дисциплины.

Это заметный прорыв в области оплаты труда. Думаю, это отродно для всех честных тружеников комбината.

Эти меры вместе с усилением и даже ужесточением требовательности на всех уровнях, подходом на рабочие места новых сил, должны позволить нам уже в ближайшее время оздоровить коллектив. И это — главная наша задача.

Здесь, товарищи, я хочу проинформировать коллектив, что не только за счет выпуска более высокоэффективных и более дорогих огнеупоров мы

достигаем своих экономических успехов.

Долгие годы на задворках народного хозяйства, направленного на развитие военно-промышленного потенциала, нам всячески пытались вбить в головы притчу об убыточности, о плохой работе, о развале комбината.

А между тем, цифры говорят обратное. Даже в 70-х годах, как сейчас многие говорят во время «расцвета» комбината, выработка составляла 110,5 тонн огнеупоров на одного работника в лучший год.

В 1991 году этот показатель равнялся 112 тонн, а в январе — 119 тонн на 1 работника.

Причем, здесь нужно учитывать, что ассортимент выпускаемой продукции значительно усложнился. И как следствие этого комбинат, образно говоря, «кожил» и это почувствовал весь наш небольшой город.

Если в 1991 году объем реализации составил 111 млн. рублей, то в 1992 году необходимо научиться работать уже с миллиардами рублей.

В ценах января ожидаемая реализация продукции за год должна была составить 1 млрд. 200 млн. руб., но отпуск цен на топливо и энергию вместе с другими факторами увеличивает эти цифры не менее чем в 2,5 раза.

В этих условиях, мы должны максимально раскрутить противозатратный механизм. 200 млн. руб. поступит на расчетный счет комбината уже в первом квартале. Но велики и затраты: цены на сырье, материалы, оборудование, топливо, электроэнергию подскочили в несколько раз и имеют тенденцию мощного роста в последующем.

И здесь нам нужно крепко думать о снижении затрат на единицу продукции. Заказал цех тот или иной материал, запчасти и т. д. — подумай сначала: а что это дает для увеличения выпуска продукции. Принял на работу человека — подумай для чего.

Рынок — это прежде всего выживание. И если в это сложное время не будем считать и по-хозяйски относиться к расходам, то никаких доходов не хватит. Хотелось бы, чтобы этот вопрос также озвучил каждого работника, который душой болеет за честь комбината и результаты своего труда.

Окончание на 2-й стр.

## ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Слесарь цеха № 2 Н. А. Осипов не согласился с некоторыми положениями раздела колдоговора «Улучшение условий и охраны труда». Он, в частности, предложил из п. 4 этого ра-

здела исключить в фразе «если с работником произошел несчастный случай» слова «по его вине», а также внести следующие дополнения в колдоговор: делать полный расчет при

уходе в отпуск; отпускные начислять за последние три месяца; разрешить брать денежную компенсацию за неоплаченный отпуск после 24 дней; при выходе из отпуска оказы-

вать материальную помощь в размере 500 рублей; установить сумму поощрения, проработавшим без больничного листа год; создать фонд для пен-

сионеров; обязать водителей автобусов «для шахтеров» забирать людей с остановки в пос. Огнеупорщиков.

Окончание на 2-й стр.

### ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Окончание. Нач. на 1-й стр.  
 Рабочий шахты «Шиботово» А. М. Балюк просил обеспечить шахтеров наиболее дешевым сухим пайком, повысить размер материальной помощи, обеспечивать более качественной спецодеждой. Выразил удовлетворение, что комбинат будет строить жилые дома.  
 С рядом предложений выступил председатель профкома ЦСП Л. Ф. Полина. Она, в частности, просила четко указать в колдоговоре, кому положено спецпитание, кому — молоко. Выразила несогласие с положением о запрещении работы в выходные дни: при скользящем графике в огнеупорных цехах это практически невозможно. Просила указать конкретно, рабочим каких профессий положен 10-минутный перерыв в работе, узаконить выдачу спецодежды ИТР, изъять п. 5 (а) из положения о выделении

ХСМУ 10% квартир от построенного ими жилья, отменить одно из положений п. 7 о предоставлении отпуска вне графика в связи с предоставлением путевки на лечение. Предложила еще раз рассмотреть вопрос о предоставлении 10% бартера работникам ОМТС в связи со спецификой их работы.  
 На конференции выступили представитель Центрального Совета профсоюза Н. И. Иванова, зам. генерального директора комбината по экономическим вопросам В. А. Можжегин.  
 Генеральный директор комбината Н. А. Новиков ответил в конце конференции на поступившие вопросы. Конференция приняла решение и утвердила коллективный договор на 1992 год с учетом всех высказанных замечаний.

### БЛАГОДАРНОСТЬ ШАХТЕРАМ

Коллектив яслей/сада № 12 выражает благодарность рабочим шахты «Шиботово», начальнику шахты В. М. Булакину, старшему электрику А. И. Евдокимову за чуткое и внимательное отношение к нуждам большого женского коллектива в наше трудное время.  
 Шахтеры оказывают нам большую помощь в укреплении материально-технической базы дошкольного учреждения. При строительстве овощехранилища они помогли пиломатериалами, в ближайшее время проведут в нем электроосвещение. 14—15 марта рабочие шахты А. Горбачевский, М. Гуляев, В. Боков при помощи сварочных работ укрепили вранды и забор вокруг сада.  
 Огромное всем спасибо! Коллектив я/сада № 12.

### Как мы работаем

#### ЗА 24 ДНЯ МАРТА ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 2 — на 670 тонн, ЦСП — на 152 тонны, цех № 4 — на 17 тонн огнеупоров; шахта «Шиботово» — на 1504 тонны, карьер «Окладное» — на 1138 тонн, карьер «Усть-Брыжино» — на 4458 тонн сырья.

#### ОТСТАЕТ

Цех № 6 на 164 тонны продукции.

#### НАШ КОММЕНТАРИЙ

Цех № 2 работает в таком же темпе, как и в первую декаду месяца. Выполнение плана за I квартал ожидается как в тоннаже, так и в ассортименте.

ЦСП план в тоннаже выполнен, но ассортимент, несмотря на то, что в марте выполняет-

ся, за счет улучшений в работе в январе и феврале по высокоплемземам не будет выполнен.

В цехе № 4 дега с обжигом обстоит лучше, брак изделий снижается.

Цех № 6 единственный работает с отставанием. Трудности — из-за аварии прессов, водопровода: пять суток простояло огнеупорное отделение по этой причине.

Горные предприятия все работают хорошо, с перевыполнением плана.

В ЖДЦ ситуация по-прежнему сложная. Все грузы в адрес комбината выгружаются, а перепростой вагонов в два раза выше за счет длительной погрузки вагонов на ЦСП.

## РЕШЕНИЕ

### КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 1991 ГОД

Заслушав и обсудив доклады генерального директора комбината Н. А. Новикова, председателя профсоюзного комитета А. И. Осипова о результатах выполнения обязательств коллективного договора за 1991 год конференция отмечает, что из 92 обязательств коллективного договора выполнено 85. Выполнение составляет 92,4%.  
 Не выполнены обязательства раздела III о выплате пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от 1,5 до 3-х лет из-за отсутствия средств социального развития; по разделу IV руководством цехов неудовлетворительно выполнялись обязательства по стирке спецодежды; по причине отсутствия качественной питьевой воды на территории пионерского лагеря службой СЭС было дано разрешение на работу лагеря в одной смене вместо предусмотренных коллективным договором 3-х смен; из-за неподготовленности базы отдыха «Пирс» к установленному сроку, отсутствия требуемого количества заявок от цехов из предусмотренных 6 оздоровительных смен проведено 5. По вине начальника АТЦ В. Д. Филина не выполнялся график

подачи автобуса для перевозки трудящихся в профилакторий и к месту работы в обеденное время (раздел IV). Остался недостроенным магазин на территории комбината (ответственный А. А. Кищенко).  
 Из-за отсутствия пиломатериалов не завершены работы по реконструкции южной трибуны стадиона «Металлург».  
 Из предусмотренных планом соглашением 9 мероприятий полностью выполнено 6; из 22 мероприятий по оздоровлению экологической обстановки — выполнено 10 мероприятий. Совместным решением профкома и дирекции комбината перенесены на другие сроки из-за отвлечения значительных ремонтных сил, материальных ресурсов на завершение реконструкции электрофильтров цеха № 6 и № 3.  
 Много недостатков в обеспечении трудящихся спецодеждой, спецодежда нужных размеров, а также и другими средствами индивидуальной защиты. Состояние трудовой дисциплины в цехах комбината, несмотря на принимаемые меры, остается крайне на низком уровне. За год допущено 1226 случаев прогулов с потерей 3691 чел./дн.

### КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА РЕШАЕТ:

1. Коллективный договор за 1991 г. выполнен на 92,4% (из 92-х обязательств коллективного договора выполнено 85). Акт проверки выполнения коллективного договора за 1991 год утвердить.
2. Невыполненные обязательства коллективного договора за 1991 год принять к исполнению в новые установленные сроки:  
 — завершить строительство работ по южной трибуне стадиона «Металлург» к 1 июля 1992 г.;  
 — завершить строительные работы по магазину на территории комбината в срок до 1 июля 1992 г.
3. Генеральному директору Н. А. Новикову за невыполнение пункта коллективного договора (раздел 6, пункт 12) привлечь к ответственности начальника АТЦ В. Д. Филина (является ответственным за выполнение мероприятия).
4. Обратит внимание генерального директора Н. А. Новикова, председателя профкома А. И. Осипова на недостаточный контроль и спрос с исполнителей за выполнение принятых обязательств коллективного договора 1991 г.
5. Генеральному директору

Н. А. Новикову, председателю профкома А. И. Осипову в соответствии с приказом Министерства труда и занятости населения РСФСР от 8.01.92 г. № 2 «О порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» начать в 1992 году проведение аттестации рабочих мест цехов комбината;  
 — в своей работе обратить особое внимание созданию безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, снижению запыленности, наведению чистоты и порядка;  
 — ход реализации обязательств коллективного договора на 1992 год контролировать ежеквартально. Результаты работы по выполнению обязательств коллективного договора за первое полугодие 1992 г. рассмотреть на совместном заседании профкома, СТК, администрации комбината.  
 — в двухнедельный срок рассмотреть предложения, поступившие в ходе обсуждения исполнения обязательств коллективного договора на конференции, принять по ним соответствующие решения.  
 6. Проект коллективного договора на 1992 год принять с учетом высказанных замечаний и предложений.

## «КОНЬ БЕЛЫЙ»

Режиссер-постановщик «Ленфильма» Гелий Трофимович Гябов ведет сегодня в Боровичах съемки нового фильма по собственному сценарию. Ниже мы приводим запись беседы с ним.  
 — Гелий Трофимович, как вы назвали свой фильм?  
 — Конь белый...  
 — Основная тема вашего фильма?  
 — Это будет широкое историческое полотно времен гражданской войны. Я пытаюсь в нем ответить на вопрос: — почему белое движение потерпело поражение? Почему красные взяли верх?  
 — Но это же не историко-документальный фильм!  
 — Отнюдь нет. Это художественный фильм, построенный на известных исторических реалиях, преломленных через видение художника. Это будет четыре фильма под одним названием. Они охватывают период от лета 1917 года и по январь 1920 года. Действие происходит в Севастополе, Петербурге, Москве и Сибири. Это будет большая по своим масштабам и размаху событий картина, но я бы поостерегся назвать ее эпопеей.  
 — Что вас подвигнуло на этот, вне сомнения, великий труд?  
 — Так случилось, что начиная с 1976 года я в течение почти десяти лет занимался проблематикой расстрела царской семьи. Это исторические экскурсы, поиски, изучение огромного круга литературы, исследования. Естественно, что на всем этом материале вырос замысел и фильма, который я ставлю сегодня.  
 — Кто главный герой вашего фильма?  
 — Адмирал Колчак. Это был удивительный человек. В свое время являлся серьезным исследователем Арктики. На его старых картах было нанесено его имя, позже стертое с них. Вам, наверное, известен тот исторический факт, что когда Николай II, находясь во Пскове в марте 1917 года, послал телеграммы всем командующим фронтами и флотами с одним вопросом: следует ли ему отречься от престола, то все дали положительный ответ. Все, кроме одного. И этим одним был адмирал Колчак. Он до смертной минуты оставался верен присяге, данной им монарху. Колчак был умный, талантливый человек. Он был одержим высокими помыслами служения великой и неделимой России. И все же он потерпел поражение. Но почему? Я и пытаюсь ответить на

этот вопрос в своем фильме. Что мы знаем о том времени, сплошь окутанном туманом лживых мифов советской пропаганды. Я делаю попытку непредвзято разобраться в этом вопросе, если не в чисто историческом плане, то в нравственном и психологическом. При этом я не скрываю, что мой симпатии на стороне белого движения. Мне кажется, что оно защищало духовные ценности и традиции, близкие всем народам России.  
 — Но это ваше мнение не приведет к известному перекосу в показе «красных»? В этом случае ваш фильм скатился бы до уровня пропагандистских фильмов недавнего прошлого.  
 — Нет, такое не случится. Перекоса не будет. Это противоречило бы художественной ткани фильма и моему творческому кредо. Мы понимаем, что «белые» не были сплошь «рыцарями без страха и упрека». И среди них хватало подонков, мерзавцев и палачей. И в то же время немало прекрасных людей воевали на стороне «красных». Дело в другом. Если террор, разного рода эксцессы были для белых как бы «издержками» той ожесточенной борьбы, что они вели, то для «красных» они были нормой поведения, самой сущностью их. Следует отметить и антиинтеллигентскую направленность «красных». Чего стоит одно выражение «гнилая интеллигенция».  
 Хотел бы с вашими читателями поделиться и такой мыслью. Ни Гоголь, ни Пушкин, ни Салтыков — Щедрин, ни Достоевский не призывали к свержению монархии. Они критиковали ее, выдвигали идеи улучшения системы, но не уничтожения ее. Если бы не «Октябрь», то Россия пошла тем же естественным путем развития, что и остальное человечество.  
 — Мы сейчас знаем о романтической любви, связавшей адмирала Колчака и Анну Васильевну Тимиреву. Вы, конечно, в своем фильме не могли пройти мимо нее!  
 — Мы и не прошли. Эта великая любовь восходит к шекспировским высотам. Сила и глубина чувства, неоглядность, жертвенность. Это именно та любовь, что сильна, как смерть, по библейскому выражению. Любовь Колчака и Анны Васильевны — вершина фильма. Но подобно вершине пирамиды она еще не являет собой всю пирамиду. В любви этих двух неординарных людей как бы сфокусированы многие нити фильма, и все же

он не только о ней. Интересно, что Анна Васильевна, прожившая 35 лет в наших лагерях и тюрьмах, не озлобилась сердцем, никого не возненавидела. Она умерла в 1975 году, но до самого смертного часа ее девизом были слова всехристианского прощения — любви врагов своих и прощай проклинаящих тебя!  
 — Кто у вас занят на главных ролях в вашем фильме?  
 — В роли Колчака — артист Московского театра сатиры Гузенко Анатолий Уковлевич. На роль Тимиревой приглашена артистка Вероника Эдуардовна Изотова.  
 — Сколько продлится работа над фильмом?  
 — Мы рассчитываем закончить его за два года. Хочу еще раз подчеркнуть, что «указующего перста» в фильме не будет. Мы предоставим зрителям самим разобраться в правоте или неправоте героев фильма.  
 — Это ваш первый фильм?  
 — Нет, второй. Первый художественно — документальный фильм был посвящен трагическому концу семьи Романовых. Завершение фильма совпало с путчевской лихорадкой в стране, а она смешала все карты. Поэтому мне ничего неизвестно о том, когда фильм появится на экране.  
 — Скажите, в вашем неприязни революции есть нечто личное?  
 — Нет, личного ничего нет. Я, что говорится, рабоче-крестьянского происхождения. Просто сама жизнь привела меня к новому осмыслению минувшего.  
 — И теперь вопрос, самый интересный для наших читателей: а что вас привело в Боровичи? Почему они стали одной из площадок вашего фильма?  
 — Привел нас сюда ваш удивительный вокзал, как в свое время и Кадочникова. Ваш вокзал может единственный в стране, сохранившийся в своей первоначальности. На вашем вокзале будет заснята сцена отъезда Колчака из Омска в Иркутск, где он позже будет расстрелян. Кроме того, ряд улиц и переулков вашего города напоминают уездный Омск тех давних лет. Привлекают нас и окрестности с разбитыми церквями.  
 — До какого времени продлится съемки в Боровичах?  
 — До 1 апреля. Но летом мы вернемся снова.  
 — Можно ли говорить о будущей презентации вашего фильма в Боровичах?  
 — И такое не исключено.  
 Вел беседу Л. АЛЬШИЦ.