

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1992

ПЯТНИЦА

28

ФЕВРАЛЯ

№ 10 (4282)

Основана

15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА— ВЫСОКАЯ ЗАРПЛАТА

Вопросы совершенствования оплаты труда работников постоянно находятся в центре внимания руководства комбината. Так, в январе 1991 года средняя заработная плата каждого работающего составляла 254,4 рубля. В течение года были вдвое увеличены тарифные ставки и введена в них компенсация с соблюдением соотношения между разрядами. Увеличена доплата за работу в ночное и вечернее время до 100 и 50 процентов тарифа соответственно для рабочих. Пересмотрены размеры премий и прогрессивной оплаты по отдельным профессиям.

В январе этого года в расчетных листочках работающих появился новый вид оплат — 01. Что это такое? Это увеличение тарифной части заработной платы, выплачиваемое в размере до 1,5 сдельных заработка или повременной оплаты. Поэтому в январе этого года средняя заработная плата достигла 1529,0 рублей всего персонала, с учетом непроизводственной сферы.

Провести все эти мероприятия позволили результаты работы коллектива. К концу 1991 года стабилизировалась работа по выпуску огнеупорных изделий. Неуклонно нарастает товарный выпуск за счет структурных сдвигов в производстве и проводимой работы по ценообразованию и упрочению финансового положения. А значит, растет и прибыль.

Результаты работы января и ожидаемые за февраль позволяют планировать дальнейшее совершенствование заработной платы. С 1 февраля уже удвоены тарифные ставки (оклады), а значит, и сдельные расценки. Помимо этого будет произведено дополнительное стимулирование за счет заработанных средств.

Как же будет складываться заработная плата в феврале? Ее как бы можно условно разделить на три части.

Первая — это уже сложившаяся наша заработная плата, в которую входит сдельный или повременной заработок. Доплата за работу в ночное и вечернее время, премирование по положениям и т. д. Но хочу подчеркнуть, оплата это производится уже на основе удвоенных январских тарифных ставок и расценок.

Вторая часть заработной платы уже знакома нам по январю месяца. Это 01 вид оплат, то есть гибкая доплата к тарифной части зарплаты.

Но и здесь есть изменения. С февраля 01 вид оплат будет начисляться дифференцированно по профессиям, согласно перечню. Размеры его будут от 0 до одного февральского

сдельного заработка или повременной оплаты за отработанное время. За упушения в работе, нарушения трудовой и производственной дисциплины, прогулы, появление на работу в нетрезвом виде и т. д. снижается размер выплаты по 01-му виду оплат или не выплачивается совсем.

Третья составная часть заработной платы — это новое в оплате труда, хотя 37-й вид оплат, по которому она будет выплачиваться, нам уже знаком. В свое время, по этому виду выплачивалась экономия фонда заработной платы. Но не нужно же путать. Сейчас подход к начислению этой части заработной платы совсем иной. Начнем с того, что 37-й вид оплат — надбавка к заработной плате за достижение высоких показателей в труде — никому не гарантируется. Ее надо заработать, и заработать своим эффективным трудом и вкладом в результаты работы коллектива. И отсутствие этой надбавки не показывает, что вы наказаны за что-то. Нет. Это не наказание. Вопрос ставится иначе. Установление работнику надбавки является дополнительным поощрением за личные достижения.

Если работник допустил нарушение, следствием чего стало снижение выплаты по 01-му виду, то естественно, что 37-й вид тем более не начисляется.

Этим еще раз подчеркивается стимулирующая роль 01 и 37-го видов оплат.

Причем, работники, допустившие прогул или случай пьянства, автоматически лишаются начисления и 01 и 37 видов оплат.

Вся заработная плата по подразделению выплачивается в пределах заработного фонда. В связи с вышеуказанными изменениями с февраля месяца плановые фонды заработной платы, а значит и нормативы их образования, в основном, удваиваются. Результаты работы подразделения, т. е. заработанный фонд, определяет реальные размеры заработной платы всех его работников.

Допустит цех снижение объемов производства в заданном ассортименте, естественно, снизится и уровень оплаты труда его работников. В то же время, увеличив объемы производства, цех сможет увеличить заработную плату своим работникам. И чем выше достижения в труде каждого работника, тем лучше результаты работы всего коллектива, тем более весомым будет рост заработной платы.

Г. БОГДАНОВА,
ведущий инженер ООТиЗ.



В. И. СЛИВЧЕНКО

Как правило, на производстве ценятся люди пожилые, с опытом и боевитостью в работе. Но из любого правила есть всегда исключения, и таким исключением можно смело назвать электромонтера энергоцеха Вячеслава Ивановича Сливченко. Он довольно молодой рабочий, да и в цехе — с 1988 года. Но с первых дней Слава Сливченко увлекается своей профессией, не пропускает ни одного слова наставника, а вскоре он и сам дает дельные советы своим вчерашним «учителям».

На сегодняшний день В. И. Сливченко считается одним из лучших электромонтеров энергоцеха. А когда знания и энергичность шагают в одну ногу, то и помехи в пути — не помеха.

На снимке: Вячеслав Иванович Сливченко.
Фото А. Котова.

СПРАШИВАЮТ—ОТВЕЧАЕМ

После публикации в предыдущем номере статьи Галины Салагиной, от трудящихся комбината поступил ряд вопросов. Сформулировав наиболее часто повторяющиеся, Галина Николаевна комментирует их:

— Где гарантии, что «Новобанк» не обанкротится и гарантии существования коммерческих банков вообще?

— За последние пять лет банковская система в государстве претерпела три преобразования. До 1987 года существовал единый Госбанк СССР. С 1988 года появилась сеть специализированных банков (Агробанк, Промстройбанк, Жилсоцбанк). Начиная с 1990 года начался процесс коммерциализации банков. На сегодняшний день все промышленные предприятия обслуживаются только в коммерческих банках. Кстати, Сбербанк, в котором имеют вклады большинство работающих на комбинате, также является акционерным банком, 50 процентов акций которого принадлежат государству.

Может ли коммерческий банк обанкротиться? Это возможно только в том случае, если в один день все промышленные предприятия одновременно откажутся от банковских кредитов. Но это практически нереально, так как на сегодняшний день потребность в кредитах значительно больше, чем их предложение. Денежные ресурсы являются дефицитным товаром, как и большинство других товаров.

— Каковы будут номера лицевых счетов и как начисляются проценты?

— Номер лицевого счета будет соответствовать номеру цеха и табельному номеру работающего. Так, если человек

работает, например, в РМЦ и имеет табельный номер «14», то номер его сберегательной книжки будет 09014. Если табельный номер «442», а работает на ЦСП, то номер сберкнижки — 32442 и т. д.

Проценты будут начисляться из расчета 6 процентов в год на сумму вклада, в зависимости от величины вклада и от длительности пребывания денег на счете.

— Обязательно ли писать заявление на открытие счета?

— Да, обязательно. Как сообщалось в предыдущей статье, заявления трудящихся пишут по единому образцу и сдают в бухгалтерию цеха.

Тем, кто это сделал вовремя, сразу же после перечисления денег будут открыты лицевые счета и оформлены сберегательные книжки. При получении заработной платы их обслуживание займет 1—2 минуты.

Те, кто не подал заявления, не смогут получить причитающуюся им сумму до тех пор, пока они не будут написаны. То есть, придя в сберкасса, этот человек должен будет написать заявление и только после этого ему откроют лицевой счет и выпишут сберегательную книжку. Таким образом, обслуживание этого человека займет около 10 минут. Исходя из изложенного, каждый из работающих вправе сам выбрать момент написания заявления в зависимости от того, как он оценивает свое время и время своих товарищей.

— Возможно ли, чтобы муж перечислял деньги на имя жены?

— Да, можно. В этом случае в заявлении на открытие счета он должен указать, что просит

открыть счет на имя жены и указать паспортные данные владельца счета.

— Если заработная плата полностью перечисляется в Сбербанк, можно ли, чтобы и эти перечисления производились на тот же счет?

— Нет, нельзя. В любом случае 01 вид оплаты труда будет перечисляться полностью на лицевой счет в «Новобанке». Вы вправе снять эти деньги и перечислить их в любой другой банк.

— Могут ли в дальнейшем эти вклады использоваться путем безналичных перечислений для приобретения акций при приватизации нашего предприятия?

— Да, могут. Наш комбинат относится к числу предприятий, приватизация которых должна начаться с 1993 года. Сегодня, практически, путем указанных перечислений каждому работающему предоставляется возможность за счет средств предприятия накопить определенное количество денег и использовать их в дальнейшем для приобретения акций. Однако решать вопрос об использовании этих денег вправе каждый сам, никаких ограничений по снятию денег со счета нет.

— Когда начнет работу сберегательная касса?

— Открытие сберкассы осуществится после 20 марта. Часы работы: с 8 до 17 часов, с перерывом на обед с 13 до 14 часов. Первый раз при получении денег необходимо иметь паспорт для того, чтобы оставить образец подписи на карточке лицевого счета. В дальнейшем средства могут выдаваться и без паспорта.

Г. САЛАГИНА,
нач. финансового отдела.

ПОПРАВКА

В предыдущем номере, в статье «Туго с наличными» была допущена ошибка. Во второй колонке последний абзац следует читать так: «Государством с 1 января были отпу-

щены цены на все виды продукции, последовавший за этим взлет цен окончательно обесценил вклады».

Приносим свои извинения.

Как мы работаем

ЗА 24 ДНЯ ФЕВРАЛЯ

ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 2 — на 863 тонны продукции; шахта «Шиботова» — на 521 тонну, рудник «Усть-Брынкино» — на 2163 тонны сырья.

ОТСТАЮТ

Цех № 4 — на 234 тонны, ЦСП — на 434 тонны, цех № 6 — на 152 тонны продукции; рудник «Окладнево» — на 535 тонн сырья.

Итоги 24 дней февраля комментирует начальник производственного отдела комбината Ю. А. Долгополов:

— Из всех основных огнеупорных цехов лучше всех работает цех № 2, о чем говорит сама цифра.

В цехе № 4 в феврале месяце введена сортировка готовых изделий на складе. Раньше сортировка производилась в печи, где засоривался брак. Отставание идет за счет большого количества брака, отсортированного на складе.

ЦСП отстает из-за отсутствия погрузчиков на участке сортировки. В этом цехе имеется порядка 50 вагонов с готовой продукцией. Но рассортировать их вовремя не смогли по

выше названным причинам. По этой же причине в ЦСП простой железнодорожных вагонов под погрузкой составил 17 часов при норме 7,9 часа. Не нормально в ЦСП и с обжигом изделий, что сказывается на высоком уровне брака и производительности сортировщиков.

Цех № 6 отстает от плана по высокому уровню простоев оборудования на формовочном участке.

Хотя в целом за 24 дня комбинат работает с перевыполнением плана на 244 тонны за счет цеха № 2.

Среди горных предприятий слаженной идет работа на руднике «Усть-Брынкино», который идет с перевыполнением задания.

Шахта «Шиботова» тоже справляется с планом. А вот коллектив рудника «Окладнево» подводит поломки на роторном экскаваторе. Практически, добычу рудник начал с 20-х чисел февраля.

В целом, по горным предприятиям в феврале ожидается выполнение плана всеми рудниками и шахтой.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Почти 43 года, с июля 1949 года, работает в коллективе ЦЛМ слесарь 6-го разряда по КИП и автоматике Анатолий Федорович Исаков. Высококвалифицированный специалист, освоивший ремонт всех видов весов, применяемых на комбинате: от высокоточных — в лабораториях, до большегрузных автомобильных, душой и сердцем прикипевший к этой работе. Анатолий Федорович работает, как говорится, не за страх, а за совесть, всегда давая прибои в государственную поверку с первого предъявления.

Коллектив ЦЛМ от всей души поздравляет ветерана нашего цеха Анатолия Федоровича Исакова с юбилеем, 60-летием со дня рождения, и благодарит его за честный, многолетний и добросовестный труд. Желаем нашему юбиляру здоровья и благополучия в жизни и успехов в его работе.

А. СОЛОВЬЕВ,
мастер участка ремонта
механических СИ ЦЛМ.

НА ВСТРЕЧЕ

Недавнюю поездку боровичского ансамбля «Радуга» в Америку возглавила Людмила Александровна Иванова, заведующая горно. Ниже мы приводим беседу с ней.

— Людмила Александровна, а что для вас оказалось самым неожиданным в Америке?

— Я знала, что эта страна живет по принципу: все для человека. Так оно и оказалось на самом деле. Догадывалась я ранее и о том, что не должно быть больших различий в наших характерах — люди везде есть люди. В этом смысле в американцах для меня ничего неожиданного не было.

— Все это так, но все же какие-то различия в поведении должны быть, ибо это другой социальный строй, другой стиль жизни!

— Да, они есть. Американцы более раскрепощены, независимы, чем мы, более свободны в своих проявлениях. У них нет наших «комплексов», и потому они более естественны в поведении. Им же не вдалбливали десятилетиями в голову, что «можно», а что «нельзя», о чем думать и говорить, а о чем ни думать, ни говорить и т. д.

— А что для вас оказалось в Америке неожиданным!

— Мой ответ не будет оригинален. Как и всех, меня поразила высокий уровень жизни американцев.

— Расскажите об обществе «Бингамтон — Боровичи». Мы так мало знаем о нем!

— Я побывала на двух собраниях общества. Присутство-

вало около 70 человек. В основном это пенсионеры и дети. Были и родители детей, совершивших поездки в Боровичи. Как я поняла, здесь большое внимание уделяется финансовой стороне дела. Поясню, что все американцы к нам едут за свой счет, но общество несет немалые расходы на приемы боровичан. К примеру, автобус для поездки из Нью-Йорка в Бингамтон и обратно обходится в 800 долларов. Из чего же складывается бюджет общества? Это членские взносы, помощь спонсоров и небольшая прибыль от продажи русских сувениров, коими боровичане так щедро одаряют своих заморских гостей. Понятно, что наиболее весом вклад спонсоров. Надо сказать, что к обществу самое доброе отношение в городе, в нем заинтересованы мэрия, школы, общественные организации. Не обходят вниманием местные телевидение и газеты. В последние печатаются впечатления о России, где особое внимание уделяется Боровичам. Широко освещается пребывание боровичан в Бингамтоне, в чем мы убедились на собственном опыте. С обществом связаны «русские клубы» в школах и университете.

На первой встрече я рассказала о плане работы нашего общества в Боровичах. Слушали с интересом. Активно обсуждался вопрос о продовольственных посылках для неимущих боровичан. С этой целью было решено, что «Радуга» даст для города бесплатный концерт, а на нем будет про-



В. К. ПЕТРОВА

Работает в цехе № 4 прессо-щитком Валентина Карповна Петрова. Работает уже не первый год, и знает свое дело так, что любой мастер позавидует ее сноровке и непримирности к браку. Потому и доверяют В. К. Петровой самые ответственные участки работы. Но не только о качестве продукции болит душа у Валентины Карповны. Переживает она и за пресс, на котором работает. И не успокоится добросовестная прессощица, пока вышедшая из строя машина руками слесаря не будет приведена вновь в действие. А там, смотришь, уже и продукция пошла из-под прессы. Только не зевай, а успевай снимать ее в сторону.

На снимке: Валентина Карповна Петрова.

Фото А. Котова.

С АМЕРИКОЙ

изведен сбор средств на гуманитарную помощь Боровичам. Теперь мы уже знаем, что было собрано более 4000 долларов. Но чеки с пожертвованиями в адрес общества продолжают поступать. На собранные доллары будут приобретены продовольственные наборы стоимостью в среднем по 10 долларов. Общество провело прием в честь «Радуги». На нем не было никакой официальной программы: все просто и с каким-то домашним уютом. Угощали, но по-своему. Был устроен «шведский стол» с бутербродами, лакомствами, фруктами, соками. Подходи и бери, что тебе приглянулось. Засиживаться за столом здесь не принято. К слову, скажу, что я нигде не видела, чтоб американцы пили вино. И в ресторане — чай, кофе, соки.

— Что отличает американцев при проведении любых мероприятий?

— Четкость, деловитость. Организационная сторона любого дела упрощена до минимума. По любому вопросу достаточно одного звонка по телефону, и все улажено. Не тратят время и нервы на разные там «согласования», «утверждения» и прочее. Обходятся без бумажек. А мы, например, без письма от горисполкома и разрешения от облисполкома не могли ни документы оформить на отъезд, ни билеты купить для делегации.

— Имеют ли бингамтонцы представление о нашем образе жизни?

— Имеют, они следят по газетам, телепередачам за всем, что происходит у нас. Отсюда и их желание помочь нам, поделиться своим достатком. И в этом плане, наверно, покажется интересным высказывание одного американца о том, что мол, высокий уровень жизни это тоже плохо. Он ведет к самоуспокоенности и самодовольству нации, к инертности общества и т. д. Наверно, в его словах есть свой резон, но мне невольно подумалось: «Нам бы ваши заботы...»

— Были ли у вас встречи в муниципалитете Бингамтона?

— Мэр города госпожа Хуанита Крэбб устроила в нашу честь прием полуофициального характера. Встретили нас просто и тепло. Я не удержалась и задала вопрос, а чем собственно занимается муниципалитет Бингамтона? Оказалось,

что забот у него куда меньше, чем у нашего горисполкома. Мэрия, в основном, занимается чистой дорогой и улиц, вопросами экологии, преступностью и бездомными. Вопросы строительства и эксплуатации зданий, обеспечения теплом, газом, водой занимаются сами бингамтонцы при помощи частных компаний. Хотя преступность в Бингамтоне меньше нашей, а полицейских много больше. Но может эти два явления взаимосвязаны. У каждой школы дежурит полицейский.

— Что можно было бы без особых затрат и помки перенять нам из опыта американской школы?

— Я думаю, что мы смогли бы младшее и среднее звено школы отделить от старшего. Тогда мы бы строили работу школы с большим учетом возраста детей. Добавлю, что у них вся элеклассная работа сосредоточена в самой школе. Скажем, клубы по интересам и многое другое. Думаю, что такая форма внешкольных занятий эффективнее. Отметим, и то, что спорт в программе школы занимает больше места, чем у нас. Физкультура через день. Наверно, мы могли бы перенять и это.

— Приходилось ли вам встречаться с американцами, побывавшими в Боровичах? Как они отзываются о нас?

— Очень тепло, как о своих друзьях. Им нравится наш уютный, зеленый город. Вспоминали, как они много ходили в нем... В Бингамтоне большие расстояния и передаются только на машинах. Не случайно же, что тротуары только в центре города.

— У кого вы жили? Как вы контактировали со своими хозяевами?

— Я жила в знакомой мне семье авианингенера Линчи. Самый тесный контакт установился с первыми же минут. Особо мне близка была хозяйка дома. Как это характерно для Америки, в этой семье сошлись четыре нации: греки, армяне, поляки и шотландцы. Живут хорошо. Достаточно сказать, что на пятерых человек четыре машины. Но, пожалуй, больше я завидовала другому. Стоит мисс Линчи позвонить в магазин и заказать, какие ей нужны продукты на сегодня, и их тут же доставят ей на дом.

Как говорят, нам такое и не снилось.

— А если спросить о наболевшем. Какие там цены в магазинах?

— Самые различные. Все магазины частные. Какую цену владелец магазина сочтет нужным, ту и установит. Но конкуренция как бы контролирует, выравнивает цены. Заложив высокую, то купят не у тебя, а у конкурента. Залежавшийся товар спускают по ценам в 2—3 раза дешевле прежних, стараются распродать все.

— Всем известно, какие сегодня большие трудности с международными авиарейсами. Как же вам удалось такое!

— С привлекшими трудностями. Мы обращались во всевозможные инстанции на любых уровнях, включая и министерства. Пришлось около 10 раз выезжать в Ленинград, в «Аэрофлот», где преимущество давалось официальным делегациям. Нам повезло, что «Радуга» летела под эгидой горсовета, и тем самым обрела официальный статус. Помогло и то, что министерство финансов разрешило продать нам билеты на самолет по старым ценам — новые мы бы не «осилили». В ассоциации породненных городов в Москве не верили в нашу удачу, ибо даже прославленный ансамбль «Радуга» застрял с отлетом... И все же наша «Радуга» полетела. Дерзкая мечта сбылась.

— Говорят, что в США начался экономический спад! Вы ощутили это!

— Да, об экономическом спаде там говорят. Американцы стали как бы более уважительно относиться к своим долларам, и я это почувствовала на заседаниях общества, когда обсуждались вопросы финансового обеспечения.

— Что бы вы хотели, Людмила Александровна, добавить к нашей беседе!

— Ансамбль «Радуга» оправдал все надежды, которые мы на него возлагали. Все концерты прошли с большим успехом. Американцы очень тепло принимали наших танцоров. Надо сказать, что и эне сцены они оставили наилучшее впечатление у американцев о себе. Они словно породнились с теми семьями, в которых жили. Заключая, хочу сказать, что «Радуга» достойно представила наши Боровичи за океаном.

Вел беседу
Л. АЛЬШИЦ