



Александр Федорович Веселов из той гвардии огнеупорщиков, которая ведет свой отсчет еще с того времени, когда наш комбинат назывался «Красным керамиком». Дата его поступления на комбинат помечена роковым 1941 годом.

Почти за пятидесятилетие работы на комбинате он довольно часто оказывался на таких «горячих точках» как диспетчер комбината, отдел главного механика, механик пятого цеха, начальник технического отдела ремонтно-механического цеха, заместитель начальника второго цеха, то пятого... Но больше всего сил он отдал шестому цеху, возглавляя его более 20 лет.

Отсюда и на пенсию уходил... да ненадолго — упростили вернуться, мол, без вас, как без рук... И вернулся. И работает с тем же рвением, что всегда. Иначе и не может...

На снимке: А. Ф. Веселов.

Фото А. Котова.

## ПОЗИЦИЯ

# МЫСЛИ О КАЖДОДНЕВНОМ

Сегодняшнее время мы уже привычно называем «временем перемен». То ли потому, что с присущим нам русским нигилизмом отвергать свое же прошлое, крушим и ломаем все старое. То ли потому, что с трепетом ждем этих перемен «по указанию сверху». То ли с любопытством наблюдаем за полемикой очень уж ретивых. И не обращая внимания на то, что прогрессивные ученые Запада давно и основательно исследуют закономерности русских традиций, подводят их под свою научную основу, старательно не хотим (или не умеем?) проанализировать ситуацию сегодняшнего дня. Или не желаем слушать тех, кто высказывает свою точку зрения. Это называется «мнение масс». А может быть дать возможность высказаться не только видным политическим руководителям, депутатам, общественным лидерам, заполонившим страницы газет, а и тому, кто просто рядом. И не просто высказаться — а прислушаться и вникнуть. Очень уж интересные мысли высказывают порой...

Вот уже 25 лет работает в цехе № 2 Владислав Алексеевич Радченко. На комбинате трудится с осени 1964 года. Это я к тому, что производство изучил за столько лет основательно. Став начальником печного участка, может дать глубокий анализ каждой из профессий своего участка и некоторых смежных. Имеет удостоверение с правом работы на всех агрегатах как в печном, так и в помольном участках. Это для того, чтобы общаться легче было. С машинами. А с людьми — интересуется людской психологией: индивидуальный подход у него на первом месте «Кого шуткой проймешь. А на кого и голос повесить надо», — считает Радченко. И обязательно шагать в ногу со временем. То есть, мыслить узкомасштабно, в сфере своего производства. А иметь представление о событиях мирового масштаба. Так сказать, для общего развития. Это в общем. Ну, а теперь все по порядку. Судите сами: моно-

лог начальника участка о себе. И о разном...

— Большой вопрос на комбинате ясен давно. Кадры. Мы не приемлем сегодня сталинские времена. Но вспомните: «Кадры решают все!» Разве не настала пора немедленно вернуться к этому лозунгу? И в первую очередь — материальный вопрос. За свою работу сполна не получают даже профессионалы своего дела. (На сегодня сложилась ситуация: на комбинате рабочим платят. А нужно, чтобы люди стали зарабатывать **Авт.**)

Я работаю уже с пятым начальником цеха. Что привлекло в Сакулине — его подбор кадров. Увы, материально он изменить почти ничего не может. Но его сила — за счет единомышленников. Делаем одно дело, думаем тоже вместе. Начальник должен управлять цехом как дирижер оркестром. Если сфальшивит хоть одна скрипка — все произведение будет испорчено.

Кадровые трудности — нет «самородков». Сейчас поясню. Мастером или начальником надо родиться. Если у человека нет задатков — он будет просто неплохим производителем. Но этого мало. Можно заставить человека работать. Или заманить квартирой, машиной, «Самородки» появятся тогда, когда за организаторский или, если хотите, лидерский талант, и профессиональные данные, станут платить по заслугам.

— Вы спрашиваете, какие трудности у начальника участка? Повседневные. Не люблю работать с бумагами. Откладываю это на конец дня. Морально не можешь отключиться от работы даже дома. В выходные дни, как правило, 2—3 раза звоню в цех, для душевного равновесия, так сказать.

Я уже говорил: лидером надо родиться. Но чтобы умно руководить, нужно выработать в себе некоторые качества характера. Конечно, каждому — индивидуально. Я, например, считаю, что в первую очередь необходимы принципиальность и умение предвидеть ситуацию. Как шахматист. К примеру, за

последнее время полностью сменился контингент обжигальщиков. Если бы к этому не готовились заранее, могло бы стать производство. И по возможности, не скапливать в себе возникающие проблемы. Перед сменой — ежедневные десятиминутки. Обязательно с юмором. Это дает хорошее настроение. Итоги предыдущей смены — это трудовой настрой. И разрешение спорных вопросов — во избежание ненужных стрессов. Вот и все. Ну и дальше: хороший мастер — сильная смена. Следовательно — высокий результат.

Что касается вопроса о рынке, (сейчас эту проблему не обходит ни одно интервью), то лично мое мнение — рынок сегодня быть не может. И не только потому, что нет до конца четкой и отработанной программы, нет условий. Самое главное — у нас плохо воспитано чувство порядочности. Да-да, порядочности, по отношению к своим партнерам, коллегам. Сюда входит все: ответственность, пунктуальность, вежливость. О какой конкуренции можно говорить, если производство ставит подножку своему же партнеру в поставках и во всем остальном.

Вы спрашиваете, где же выход? А выход один. Древние сказали «Истина рождается в споре». Но и дискутировать мы пока не научились. К примеру, был я на премьере фильма «Иисус Христос». Что привлекло: группа религиозно убежденных ребят предлагала после сеанса diskutieren на христианские темы. Но, видимо, нам так долго внушали, что спор — это насильственное насаждение собственного мнения, что из хорошей идеи ничего не получилось. Свои взгляды ребята подавали с позицией: будто иначе и быть не может. А ведь это же все очень спорно. И спорить нужно умно. В первую очередь, слушая собеседника. Гласность дала возможность родить истину. Надо искать. И не впадать в крайности. Я — за разумный компромисс.

А. КРИСТАЛОВА.

## ПРОБЛЕМЫ ДНЯ

# ОБОРУДОВАНИЕ: РЕЗЕРВ ЕСТЬ

1990 год был весьма нелегким для коллектива комбината в выполнении основной задачи — обеспечения народного хозяйства высококачественной огнеупорной продукцией.

В выполнении этой задачи первоочередное значение приобретает работа основного технологического оборудования. Как же работало оборудование в прошедшем году?

Надо сказать, что внеплановые простои оборудования в 1990 году по комбинату составили 78018 машино-часов, или 14,8 процента к отработанному времени, и возросли против 1989 года на 27,1 процента, или на 16640 машино-часов.

Комбинат из-за внеплановых простоев недодал продукции 79390 тонн. Напомню, что годовой план по производству огнеупорных изделий комбинат не выполнил. К плану недодало 44124 тонны. В разрезе цехов эта картина выглядит следующим образом:

в цехе № 2 внеплановые простои составили 24537 м/часов, или 13,8 процента к отработанному времени, и возросли против 1989 года на 15,8 процента, или на 3347 м/часов. Цех № 2 потерял из-за простоев 34844 тонны изделий;

внеплановые простои оборудования в ЦСП составили 42805 машино-часов, или 20,5 процента к отработанному времени, и возросли против 1989 года на 45,2 процента. В результате цех потерял 40235 тонн изделий.

Возросли в 1990 году внеплановые простои оборудования против 1989 года в цехе № 3 на 23,7 процента и в цехе № 6 на 36,9 процента. Из-за внеплановых простоев цех № 3 потерял 43715 тонн шамота, в том числе 19020 тонн высокоглиноземистого и цех № 6 потерял 1145 тонн огнеупорных изделий и 15746 тонн шамота.

Несколько лучше выглядит в этом плане цех № 4, который в 1990 году снизил внеплановые простои против 1989 года на 1490 машино-часов, или на 26,1 процента. Тем не менее и он из-за простоев потерял 3169 тонн изделий.

Как видим, потери продукции в 1990 году из-за внеплановых простоев оборудования весьма значительны. И в ос-

новном они из-за внепланового ремонта оборудования. Вместе с тем эти потери трудно объяснить, поскольку на комбинате имеется громадный резерв основного технологического оборудования. Достаточно сказать, что в 1990 году в целом по комбинату оборудование простояло в резерве 598270 машино-часов, что превышает фактическое время работы оборудования в 1,1 раза.

По цехам картина выглядит так:

в цехе № 2 оборудование простояло в резерве 97476 м/часов, что составляет 55 процентов к фактически отработанному времени оборудования;

в ЦСП оборудование простояло в резерве 251476 м/часов, или в 1,2 раза больше фактического времени работы его; в цехе № 4 оборудование простояло в резерве 193880 м/часов, или в 2,4 раза больше фактического времени работы его;

в цехе № 6 на огнеупорном участке оборудование в резерве простояло 52461 м/час, или 4,2 раза больше фактического времени его работы. При дефиците на комбинате шамота вращающиеся печи цеха № 6 простояли в 1990 году в резерве 2996 м/часов.

Приведенные данные наводят на размышления: или еще имеется громадный резерв оборудования на комбинате, или мы прячем в резерве часть простоев из-за внеплановых ремонтов машин по причине неудовлетворительной эксплуатации их, низкого качества ремонтных работ, проводимых механической службой комбината.

И то, и другое недопустимо в условиях перехода к рынку. Мы должны безусловно повышать качество ремонтных работ, и либо загружать излишнее оборудование, или же избавиться от него. Другая задача — механической службе комбината совместно с экономистами наладить достоверный и объективный учет работы оборудования.

Ю. ВЕЛИКАНОВ,  
экономист группы  
экономического  
анализа и прогнозирования.

## ВНИМАНИЮ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

21 февраля в Доме культуры комбината состоится конференция первичной партийной организации КПСС комбината огнеупоров.

### Повестка дня:

1. О текущем моменте.  
Докладчик — В. Ф. Алексеев.

2. Выборы секретаря парткома.

Начало работы конференции в 16 часов.

Регистрация делегатов и приглашенных — с 15 часов.

Партком.

8 февраля прошла конференция трудового коллектива комбината. С докладом «Об итогах выполнения обязательств коллективного договора за 1990 год» выступил генеральный директор комбината Н. А. Новиков. С дополнениями к опубликованному в газете (№ 4, 31 января) отчетному докладу

## Н. А. НОВИКОВ — ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМБИНАТА

### Товарищи!

Сегодня мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 1990 год.

Как и для всей страны, этот год для коллектива комбината был сложным, весьма напряженным и в достаточной мере противоречивым. Несмотря на это большая часть основных технико-экономических показателей значительно улучшена к уровню 1989 года. На 8,5 млн. рублей (рост 120 проц.) увеличена реализация и на 8,9 млн. рублей выпуск товарной продукции. При этом этот показатель улучшен и в сопоставимых ценах. Увеличен выпуск товаров народного потребления и в значительной мере — платных услуг населению — на 270 тыс. рублей (рост составил 130 проц.).

Несмотря на сложности задачи в производство сырья, качественные показатели продукции не снижены, а в ряде случаев и улучшены. В частности, снижен брак изделий после обжига на 7 проц., увеличен выпуск изделий по техническим условиям, превышающим качественные показатели ГОСТа.

Значительно продвинулись мы и в вопросах образования прибыли. За последние 10 лет мы впервые самостоятельно практически обошлись без дотаций от Министерства:

- погасили убытки внутренней и внешней деятельности — 1,5 млн. рублей;
- произвели отчисления в госбюджет — 1,5 млн. руб.;
- образовали балансовую прибыль 5 млн. 300 тыс. руб.;
- начислили фонды экономического стимулирования.

Все это говорит о том, что 1990 год — это год дальнейшего последовательного укрепления финансового и экономического положения. Это укрепление стало возможным, в первую очередь, за счет переориентации производства на выпуск новых высокоэффективных видов продукции, работы по повышению качества наших изделий, достаточного высокого уровня финансовой и экономической работы комбината. Иными словами, за последние годы на комбинате выработана и осуществляется, в основном, верная техническая, финансовая и экономическая политика.

Но результаты 1990 года могли быть значительно выше.

Все еще низкий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, сложная работа горных подразделений, неудовлетворительная работа железнодорожного транспорта и ряд других факторов, скажем, прямо, напряженная обстановка в государстве не позволили нам удержаться на уровне предыдущих 2-х лет по объему производства огнеупоров в тоннах. И ремонт печей в цехе № 2 и цехе № 3 не может здесь служить оправданием. Оставляет желать лучшего и работа по ассортименту. По этим двум важным показателям сработали неудовлетворительно практически все огнеупорные цехи.

В этих условиях мы все же смогли увеличить среднемесячную заработную плату трудящимся к уровню 1989 года на 5 проц. Таким образом, все мероприятия, предусмотренные разделом I колдоговора «Развитие и повышение эффективности производства», выполне-

ны. Однако 1990 год в истории комбината останется не только годом дальнейшего финансового оздоровления, но и годом упущенных возможностей по решающему прорыву, кардинальным преобразованиям в области оплаты и стимулирования труда и, в конечном итоге, значительному росту заработной платы трудящихся.

Особенно неблагоприятно с трудовой дисциплиной: — в цехе № 2 — 315 случаев прогулов с потерей 914 чел./дней; — в ЦСП (326 и 1022); — в цехе № 4 (209 и 664); — на шахте № 2 (99 и 217); — ЖКХ (65 и 156); — ЖДЦ (41 и 91).

К нарушителям дисциплины применялись все меры морального и материального воздействия, предусмотренные коллективным договором. На комиссии по борьбе с пьянством рассмотрено 173 человека и вынесен штраф в сумме 5330 рублей. За нарушение трудовой дисциплины в отчетном году снижено вознаграждение за выслугу лет на 50 процентов 384 трудящимся, переведено на нижеоплачиваемую работу 37 человек, уменьшен отпуск на 3115 дней.

Говоря о трудовой дисциплине, необходимо сделать упрек в адрес руководства цехов следующего характера: испытывая постоянный недостаток в рабочих кадрах, они тем не менее допустили в отчетном году увеличение потерь рабочего времени из-за невыходов на работу с разрешения администрации, которые составили 1411 чел./дней с ростом к 1989 году на 465 чел./дней.

По разделу IV «Укрепление социалистической дисциплины труда» все мероприятия, предусмотренные коллективным договором, выполнены.

В 1990 году администрацией комбината проводилась работа по созданию нормальных условий труда и быта женщин-работниц, оказывалась помощь в воспитании детей в соответствии с разработанными мероприятиями. В пионерском лагере имени Ю. А. Гагарина отдохнуло 780 детей, в профилактории комбината оздоровлено 100 детей работников комбината. Были организованы 2 заезда «Мать и дитя», что позволило пройти курс лечения 109 детям. Всем молодым рабочим и служащим до 18 лет предоставлялись отпуска в объеме календарного месяца летом или по желанию работника в любое время года.

Через столовую сеть ОРСа проводилась реализация полуфабрикатов, выпечных изделий и других продуктов питания трудящимся комбината. Из 16 мероприятий раздела V «Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей. Работа с молодежью» выполнено 14.

В отчетном году на охрану труда и технику безопасности израсходовано 574,2 тыс. рублей при плане в 457 тыс. рублей. Из 35 мероприятий по охране труда в отчетном году выполнено 32 мероприятия, полностью и 1 мероприятие частично. Два мероприятия по решению профкома исключены из коллективного договора по причине отсутствия подрядчика и материалов, это: — замена ливневой канализации печного, формовочного и помольного участков цеха № 2;

— монтаж ремонтной площадки грейферного крана в цехе № 6.

Рабочие, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечивались бесплатным питанием и молоком. Спецдеж-

ства по охране природного ландшафта комбината в 1991 году выполнены в объеме 122 тыс. руб.

По разделу VI «Улучшение условий и охраны труда» мероприятий, предусмотренных коллективным договором, выполнено 40.

В соответствии с поручениями Министерства металлов СССР № 100 и рекомендаций ВТЭК и ВКК администрации комбината трудоустроены ликвидаторы и часто болеющие, обеспечивавшая их объективными условиями труда, дала обучение работников целью переаттестации.

На приобретение туристических путевок по всеобщим маршрутам и по городским маршрутам в административном отчетном году израсходовано из средств соцкультбыта 10 тыс. рублей.

Все 22 мероприятия раздела VII «Социальное страхование» выполнены.

В 1990 году введена в эксплуатацию 2-я очередь квартирного дома площадью 4520 м<sup>2</sup>, или 83 квартиры. План капитального ремонта в отчетном году выполнен. По текущему ремонту введено 178,6 тыс. рублей обязательств в 100 тыс. рублей. Трудящиеся комбината проживающие в домах попользования, обеспечены топливом согласно плану. Подсобным хозяйством в 1990 году в расчете на одного реализовано: мяса — 18 кг при обязательстве — 18 кг; молока — 63 кг при обязательстве — 58 кг.

Продано трудящимся комбината для личных подсобных хозяйств 696 голов поросят обязательство в 200 голов.

По разделу VIII «Жизнь и быт» условия работы и быта работников комбината в 1990 году выполнены.

По разделу IX «Культура, воспитательная и спортивная работа среди трудящихся комбината и их семей» из 7 мероприятий выполнено 4.

В целом из 165 мероприятий предусмотренных коллективным договором на 1990 год выполнено 154 мероприятия, что составляет 93,0 процента.

В свете этого усилия администрации комбината в 1991 году должны быть направлены на улучшение выполнения производственных заданий по ассортименту, на снижение затрат на выпуск продукции, соблюдение требований к охране окружающей среды, на внедрение новейших средств механизации и автоматизации производства и технологий высокоэффективной и конкурентноспособной продукции. Только добросовестная и эффективная работа каждого рабочего и инженерного персонала позволит выжить коллектив и сохранить жизнеспособ-

Н. Н. Ершов, рассказавший сложившейся в городе обстановке с властью, ответил на многочисленные просьбы.

Доклад Н. А. Новикова, выступлений и решения конференции публикуются в сегодняшнем номере.

Средствами индивидуальной защиты работающих обеспечивались согласно нормам Правда, имели место нарекания на несвоевременное обеспечение спецодеждой по размерам и ростом. Питьевой режим в цехах обеспечивался.

Несмотря на некоторое снижение в отчетном году травматизма (на 2 случая) он по-прежнему остается высоким и весьма тревожным. В 1990 году на комбинате произошло 30 учетных несчастных случаев, в т. ч. 2 случая со смертельным исходом.

Профилактическая работа по охране труда проводилась в соответствии с положением о системе управления охраной труда в Министерстве и стачком комбината. В отчетном году выявлено 3150 нарушений, из которых 2130 человек наказано дисциплинарно, 138 человек наказаны материально; 310 человек ИТР частично лишены премий за упущения в работе по ТБ.

Запыленность на рабочих местах по сравнению с 1989 годом снизилась с 9,25 мг/м<sup>3</sup> до 7 мг/м<sup>3</sup>. Количество замеров, превышающих ПДК, снизилось с 47,7 проц. до 42,9 проц.

Приведенные данные еще раз говорят о том, что вопросам охраны труда и техники безопасности еще недостаточно уделяется внимания, принижена со стороны службы главного инженера требовательность и исполнительская дисциплина в этих вопросах.

Несколько слов об экологической обстановке на комбинате. На комбинате имеется план природоохранных мероприятий, согласованный с Новгородским областным комитетом по охране природы.

В отчетном году выполнены работы:

- по реконструкции электрофильтров по очистке дымовых газов от врачующейся пыли № 1 цеха № 3, что позволило снизить выбросы пыли в атмосферу на 980 тонн. С начала строительства на реконструкцию электрофильтров цеха № 3 израсходовано 237 тыс. рублей, в том числе в 1990 году 87,3 тыс. рублей;

- по наладке режима горения тепловых агрегатов в цехе № 2 и ЦЭС, позволившие снизить выбросы окиси углерода на 87 тонн. Затраты составили 12 тыс. рублей;

- по капитальному ремонту пылегазоочистных устройств в цехах № 2, 3, и 6 и ЦСП на сумму в 62 тыс. рублей;

- по капитальному ремонту градирен оборотной системы ЦЭС и систем оборотного водоснабжения центральной группы цехов на сумму в 39 т. р.

Кроме того, в отчетном году велись работы по строительству очистных сооружений рудника «Окладнево» и по реконструкции очистных сооружений шахты «Шиботово».

Всего в 1990 году при плане на природоохранные мероприятия в 2177 тыс. рублей израсходовано 922,7 тыс. рублей, в том числе:

- на мероприятия по охране атмосферы — 471,6 тыс. руб.;

- на мероприятия по охране водного бассейна — 48,0 тыс. руб.;

- на строительство новых природоохранных объектов (очистных сооружений) — 403,1 тыс. руб.

За нарушение законодатель-

ства по охране природного ландшафта комбината в 1991 году выполнены в объеме 122 тыс. руб.

По разделу VI «Улучшение условий и охраны труда» мероприятий, предусмотренных коллективным договором, выполнено 40.

В соответствии с поручениями Министерства металлов СССР № 100 и рекомендаций ВТЭК и ВКК администрации комбината трудоустроены ликвидаторы и часто болеющие, обеспечивавшая их объективными условиями труда, дала обучение работников целью переаттестации.

На приобретение туристических путевок по всеобщим маршрутам и по городским маршрутам в административном отчетном году израсходовано из средств соцкультбыта 10 тыс. рублей.

Все 22 мероприятия раздела VII «Социальное страхование» выполнены.

В 1990 году введена в эксплуатацию 2-я очередь квартирного дома площадью 4520 м<sup>2</sup>, или 83 квартиры. План капитального ремонта в отчетном году выполнен. По текущему ремонту введено 178,6 тыс. рублей обязательств в 100 тыс. рублей. Трудящиеся комбината проживающие в домах попользования, обеспечены топливом согласно плану.

Подсобным хозяйством в 1990 году в расчете на одного реализовано: мяса — 18 кг при обязательстве — 18 кг; молока — 63 кг при обязательстве — 58 кг.

Продано трудящимся комбината для личных подсобных хозяйств 696 голов поросят обязательство в 200 голов.

По разделу VIII «Жизнь и быт» условия работы и быта работников комбината в 1990 году выполнены.

По разделу IX «Культура, воспитательная и спортивная работа среди трудящихся комбината и их семей» из 7 мероприятий выполнено 4.

В целом из 165 мероприятий предусмотренных коллективным договором на 1990 год выполнено 154 мероприятия, что составляет 93,0 процента.

В свете этого усилия администрации комбината в 1991 году должны быть направлены на улучшение выполнения производственных заданий по ассортименту, на снижение затрат на выпуск продукции, соблюдение требований к охране окружающей среды, на внедрение новейших средств механизации и автоматизации производства и технологий высокоэффективной и конкурентноспособной продукции. Только добросовестная и эффективная работа каждого рабочего и инженерного персонала позволит выжить коллектив и сохранить жизнеспособ-

Н. А. Новиков, выступивший в ходе конференции, сообщил о сложившейся в городе обстановке с властью, ответил на многочисленные просьбы.

Доклад Н. А. Новикова, выступлений и решения конференции публикуются в сегодняшнем номере.

# ПО КОЛДОГОВОРУ

## ВЫСТУПЛЕНИЕ ДЕЛЕГАТОВ В ПРЕНИЯХ

Начальник ЦСП В. П. Андреев, взявший первым слово в прениях по докладу, говорил о трудностях в работе, связанных с отсутствием шамота. Это причина того, что не выполняется план. Трудностей много и в другом. Так, за год получили только 1 вентилятор, а в цехе 9 систем. По 3—4 года не решаются вопросы. Нет валов, подшипников.

Вот предложения цеха: профкому усилить контроль за выполнением оргтехмероприятий; построить бегуны для высокоглинозистой массы и делать ее у нас, а не привозить из Семилук; наладить автобусное движение, пустить автобусы маршрутов № 12, 14 на ЦСП; выдавать талоны на питание каждому рабочему из расчета на 1 рубль; приравнять льготы мастеров и электромонтеров формовочного участка к льготам работников помольного участка; разработать положение о поощрении работников комбината в связи с 30, 40, 50, 55-летием со дня рождения и др.

Водитель АТЦ В. А. Кишко говорил о тяжелых условиях работы на руднике «Окладново». Нет ремонтной базы, ремонт автомашин производится под открытым небом. Одежду не просушить, отсюда — про-

студные заболевания. В третью смену столовая не работает, а пайки не выдают. Нет горячей воды для заправки, освещения на стоянке. Действующий скользящий график по пятидневке не устраивает водителей. Смена с 0 часов не дает производительности. Он просил увеличить экскаваторный и бульдозерный парк, улучшить организацию труда, обеспечить машины аккумуляторами, ускорить строительство новой автобазы.

С болью говорил слесарь помольного участка ЦСП А. А. Александров о том, в каких условиях приходится работать: пыль, холод, а теперь подорожали еще и обеды в столовой. За 10 лет работы цеха ничего не сделано по утеплению участка. Куртки ватные дают как временные. Весной — от дождя не спрятаться, так как крыша протекает. СГК не работает. Он также говорил о заключении договоров на квартиры, распределении автомашин, аренды части здания горкома, распределении товаров по предприятиям.

— У дошкольных учреждений, как и других подразделений комбината имеется ряд нерешенных проблем, — говорит медсестра детского сада № 20

Л. Т. Степанова. — Одной из них является машина, которая развозит молоко и продукты по восьми детским садам. Машина часто выходит из строя, ее заменяют другими, абсолютно не соответствующими санитарным требованиям. Продукты доставляются с опозданиями. Поэтому срочно нужна другая машина типа «скорой помощи», чтобы в ней разместились 2—3 завхоза. Вопрос этот стоит уже несколько лет. Вторая проблема — посуда, особенно чайные чашки, уж очень бьются часто. Родители приносят для своих детей посуду из дому, а сейчас и дома ее нет. И третья проблема — ремонт. Он часто делается некачественным, так как трудно достать материалы. Так, например, затянулся ремонт детсада № 21, забор там так и не поставлен. Косметический ремонт делается редко, а ведь, например, побелка кухни должна проводиться ежегодно.

Поставил вопрос о льготах для некоторых категорий работников цеха председатель профкома цеха № 6 А. И. Макаров. Он также говорил об организации торговли промышленными товарами на предприятии.

О трудностях, которые испытывают в данный момент шах-

теры «Шиботово», говорил делегат этой шахты А. М. Балюк. Это, по его мнению, и работа вслепую, и низкая зарплата шахтеров, и кадры, и проблемы снабжения металлом, лесом.

Судьба рудника «Усть-Брынино» волнует работающих в этом коллективе. Ряд вопросов, связанных с этим, поднял в своем выступлении машинист шагающего экскаватора А. И. Карамышев. И главный — нужен рудник комбинату или нет. Если нужен, то надо решать многие вопросы.

Слесарь цеха № 2 Н. А. Осипов внес поправки в проект колдоговора на 1991 год. Делегат от энергоцеха В. И. Сливченко говорил о том, чтобы лучше решались вопросы замены оборудования и приобретения нового.

На конференции выступил и ответил на многие вопросы председатель городского Совета Н. Н. Ершов.

Ответили на заданные им вопросы генеральный директор комбината Н. А. Новиков, председатель профкома А. И. Осипов, председатель СГК комбината А. П. Иванов.

Конференция приняла решение по обсуждаемым вопросам.

## РЕШЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Заслушав и обсудив доклады Н. А. Новикова — директора комбината и А. И. Осипова — председателя профкома о результатах выполнения обязательств коллективного договора за 1990 год, делегаты конференции отмечают, что обязательства коллективного договора за 1990 год выполнены на 93 процента.

Работа администрации и профкома была направлена на выполнение обязательств коллективного договора. Принятые администрацией и профсоюзным комитетом меры по улучшению работы положительно отразились на финансовом положении комбината.

— План 1990 года по выпуску товарной продукции выполнен на 105 проц., план по производительности труда — на 120 проц., выполнение плана поставок составило 84,2 процента.

На мероприятия по охране труда, технике безопасности и промсанитарии израсходовано 574,2 тыс. руб.

Выполнялись мероприятия по укреплению здоровья трудящихся и улучшению условий труда на рабочих местах цехов и шахт комбината.

В 1990 году выдано путевок: в дома отдыха и пансионаты 81, в санатории — 226, в профилактории — 1634, на базу «Пирос» — 650.

Малосемейным и инвалидам Великой Отечественной войны администрацией и профсоюзным комитетом оказана материальная помощь в сумме 11,0 тысяч рублей и на лечебное питание — 22,3 тыс. руб.

Однако работа администрации, профкома, начальников цехов и председателей цеховых комитетов не в полной мере отвечает требованиям настоящего периода.

Бесконтрольность, безответ-

ственность отдельных исполнителей при слабом контроле не позволили добиться улучшения в укреплении трудовой дисциплины, повышении культуры производства, снижении потерь по временной нетрудоспособности, выполнения в полном объеме обязательств коллективного договора.

Обязательства коллективного договора 1990 года выполнены на 93,0 проц., по первому разделу запланировано 14 мероприятий, выполнено — 14.

По второму разделу запланировано 22 мероприятия, выполнено — 22.

По третьему разделу запланировано 11 мероприятий, выполнено — 11.

По четвертому разделу запланировано 7 мероприятий, выполнено — 7.

По пятому разделу запланировано 16 мероприятий, выполнено — 14.

По шестому разделу запланировано 42 мероприятия, выполнено — 40.

По седьмому разделу запланировано 22 мероприятия, выполнено — 22.

По восьмому разделу запланировано 24 мероприятия, выполнено — 20.

По девятому разделу запланировано 7 мероприятий, выполнено — 4.

Отмечается высокий уровень производственного травматизма. В 1990 году произошло 30 несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом — 2.

Профилактическая работа по производственному травматизму в цехах и шахтах, вспомогательных подразделениях проводится слабо.

Высокий уровень запыленности на отдельных рабочих местах в цехах: № 3, 2, 4, ЦСП,

а также низкий уровень культуры производства.

Много недостатков в обеспечении трудящихся спецодеждой, спецообувью нужных размеров, а также и другими средствами индивидуальной защиты.

Наметилось ухудшение трудовой дисциплины в трудовых коллективах: участок тепловладошвей, цех № 4, цех № 6, шахта «Шиботово», шахта № 2 имени Артема.

За год допущено 1379 случаев прогулов с потерей 3732 человеко-дня.

В шахте № 2 — 315 случаев с потерей 914 чел. дней, в ЦСП 326 случаев с потерей 1022 чел. дня.

### Конференция решает:

1. Коллективный договор за 1990 г. выполнен на 93,0 проц. (из 165 обязательств договора выполнено — 154). Акт проверки выполнения коллективного договора за 1990 год — утвердить.

2. Невыполненные обязательства коллективного договора за 1990 год принять к исполнению в установленные сроки:

— завершить работы по строительству гаража на стадионе к первому июня т. г.

Ответственный: директор стадиона.

— завершить к 30 декабря т. г. работы по строительству пристройки к спортивному залу. Сметная стоимость 22 тыс. руб.;

— принять меры по организации нового садоводческого товарищества не позднее апреля т. г. Количество желающих приобрести земельный участок 300 чел.

3. Обязать директора комбината Н. А. Новикова в двухнедельный срок привлечь к административной ответствен-

ности лиц, виновных в невыполнении обязательств коллективного договора.

4. Проект коллективного договора на 1990 г. одобрить с учетом высказанных замечаний и предложений.

### Обязать:

Генерального директора Н. А. Новикова принять необходимые меры по безусловному выполнению государственного плана 1991 года, техническому перевооружению комбината. Повысить требовательность к руководителям цехов, шахт, отделов, других производственных подразделений за своевременное выполнение всех мероприятий коллективного договора 1991 г.

Профсоюзному комитету (председатель А. И. Осипов) установить надлежащий контроль за реализацией двухсторонних обязательств колдоговора, главное внимание сосредоточить на решении социальных задач трудового коллектива. Не реже одного раза в квартал проверять ход выполнения колдоговора.

Генеральному директору комбината, профкому не допускать перенесения сроков выполнения мероприятий. Эти вопросы рассматривать в исключительных случаях и если внесена просьба о переносе срока за два месяца до его выполнения.

5. В двухнедельный срок рассмотреть предложения, критические замечания, поступившие от трудящихся в ходе обсуждения выполнения мероприятий коллективного договора, принять по ним соответствующие решения, издать приказ по комбинату, по реализации мероприятий доложить конференции трудового коллектива в 1992 году.



Развивая выпуск «земной» продукции, коллектив Пермского производственного объединения «Моторостроитель», известный в стране как крупный производитель авиадвигателей, взялся за производство сложных технологических комплексов для текстильной промышленности.

Здесь заново оснастили один из цехов, где начался выпуск текстильных машин новейших образцов по лицензиям французской фирмы «Мортаме» и западно-германской фирмы «Кристиан Майер». Полировально-строгальная и резальная машина не имеют отечественных аналогов и закупались за рубежом.

Объединение «Моторостроитель» стало учредителем малого предприятия «Авиатек», которое и занялось внедрением этого сложного производства.

На снимке: контрольный мастер Анатолий Сергеевич Иванов и мастер Александр Гарины готовят резальную машину к отправке.

(Фотохроника ТАСС).

## В ЗАЩИТУ СПРАВЕДЛИВОСТИ



Киев. Новая общественная организация «Украинская ассоциация помощи гражданам, втянутым в трудовые конфликты» призвана помочь людям, незаконно уволенным с работы.

На рассмотрении членов постоянного комитета ассоциации уже находится около четырехсот дел. 35 человек восстановлены на прежнем месте работы. Несколько десятков дел направлены в комиссию по правам человека Верховного Совета УССР. Ассоциации активно помогают не только активисты — общественники, но и сотрудники института государства и права АН УССР, народные депутаты, квалифицированные юристы.

На снимке: председатель ассоциации М. Н. Вишневецкий. (Укринформ—ТАСС).

рде мячица с местным «Торпедо». Увы, в двух матчах боровичане потеряли три очка. Как и в первом круге, «Металлург» один матч сыграл вничью, другой проиграл. Тогда, в декабре — 1:1 и 1:3, сейчас, в феврале — 3:3 и 2:6.

В первом матче, состоявшемся 2 февраля, счет открыли хозяева льда. Отличился мастер спорта Юрий Волоснов, который в свое время выиграл в составе сборной СССР звание чемпиона мира среди юниоров, играл в высшей лиге. Правда, боровичанам удалось сравнять счет — благодаря точному удару Сергея Тушина. Но соперники были настроены решительно и сразу после перерыва повели в счете 3:1. Мало

счета! Честное слово сказал ветеран «Металлурга» мастер спорта Сергей Рудаков, забивший два гола.

В повторном поединке хозяева льда не упустили победу. Уже в перерыве они забил три мяча, наши хоккеисты ответили лишь один раз — поразили цель, снова поздравления принял Сергей Тушин. Сразу после перерыва соперники об-

рались, после этого в первом же матче вынули мяч из сетки.

Сообщаем результаты остальных матчей.

«Сура» (Пенза) — «Химик» (г. Новомосковск Тульской обл.) — 5:2, 7:4.

«Локомотив» (г. Бологое) — «Авангард» (г. Донской Тульской области) — 2:3; 9:5.

Проведены соревнования по баскетболу на первенство комбината огнеупоров среди цеховых коллективов, стартовавшие в январе с. г. Без срывов, со 100-процентными явками, закончили соревнования четыре команды: ЖДЦ, ЖКХ, РМЦ и цех № 2. Уровень игры в этих командах технически вырос, и игры проходили в основном с подъемом. Правда, к финалу какой-то спад получился в составе команды РМЦ. В итоге первое место занял дружный коллектив второго цеха в составе В. Карпова, Г. Бобрикова, С. Козлова (лучший разыгрывающий), В. Артемьева, В. Костурин, Ю. Куз-

нецова, В. Кабанова, И. Кирилин. Второе место у третьего — у РМЦ.

Команда цеха № 2 на переходящем кубке мотой, а члены команды денежными вознаграждениями. За второе и третье место команды ЖДЦ и РМЦ награждены грамотами.

В заключение отметить работу судейской бригады во главе с главными Н. В. Карасевым и ведущие в прошлом сезоне большие команды шахты «Шиботово», ЦС не принимали участия в соревнованиях.

### ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА

	И	В	Н	П	М	О
«Сура»	14	10	2	2	63:28	22
«Торпедо»	14	7	4	3	48:31	18
«Металлург»	14	6	4	4	53:38	16
«Авангард»	14	5	3	6	45:50	13
«Химик»	14	3	2	9	41:68	8
«Локомотив»	14	3	1	10	34:69	7

## «МЕТАЛЛУРГ»: МИНУС 2 ОЧКА

В восьмом туре, как и в предыдущем, седьмом, боровичские хоккеисты провели два матча на выезде. 9-10 февраля они сыграли в Бологом — соседнем городе, расположенном в Тверской области — с местными железнодорожниками. «Локомотив» выиграл — 2:1, «Металлург» — 7:3.

В первом матче счет открыл ветеран «Металлурга», мастер спорта Сергей Рудаков. Хозяева льда оба мяча забил на последней минуте — первого и второго таймов. При ничейном счете — 1:1 — Николай Майоров не реализовал 12-метровый штрафной удар.

Во втором матче он исправил свою ошибку — открыл счет. Потом пришел черед Сергея Рудакова — он забил два гола, правда, перед этим не смог использовать пенальти. Третий гол стал для бомбардира 50-м в составе «Металлур-

га». Достичь столь высокого рубежа ему удалось за два сезона! После перерыва отличился Николай Майоров — 4:0. На его счету за пять лет уже 76 мячей — это лучший результат в команде. Хозяева льда ответили двумя мячами, но тут игру на себя взял новобранец «Металлурга» Александр Иванович, забивший подряд два мяча. В конце матча соперники забил по голу, в «Металлурге» поздравления принял неутомимый Сергей Рудаков.

Поражение в первом матче не позволило огнеупорщикам сравниться в турнирной таблиц

це с торпедовцами из подмосковного города Мытищи, которые в субботу тоже проиграли — в городе Новомосковске Тульской области хоккеистам местного «Химика» со счетом 2:3. Правда, в повторной встрече они взяли реванш — 7:3 и сохранили разрыв в очках с боровичанами.

В другом городе Тульской области — Донском — местный «Авангард» выиграл спор у лидера — «Суры» из Пензы. Первый матч закончился вничью — 3:3, второй — принес победу хозяевам льда 2:1.

**В. АНИСИМОВ,**

### ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА

	И	В	Н	П	М	О
«Сура»	16	10	3	3	67:33	23
«Торпедо»	16	8	4	4	57:37	20
«Металлург»	16	7	4	5	61:43	18
«Авангард»	16	6	4	6	50:54	16
«Химик»	16	4	2	10	47:77	10
«Локомотив»	16	4	1	11	39:77	9

## СЕГОДНЯ — ПОСЛЕДНИЕ, ЗАВТРА...

Финишировало зональное первенство СССР среди 16-летних юношей, играющих в группах подготовки при командах первой и второй лиги. Боровичский «Металлург» не смог составить конкуренцию соперникам, представлявшим признанные хоккейные центры.

Для любителей статистики сообщим результаты матчей, сыгранных «Металлургом»: с Мурманской «Юностью» — 2:8 и 0:4, 0:6 и 1:2, с ленинградской «Красной зарей» — 4:1 и 4:2, 1:5 и 2:3, с «Севером» — 5:3 и 4:5, 1:14 и 1:4. Примечание: первыми указаны поедин-

ки, проведенные в Боровичах. Болельщики отчасти могут быть довольны: в команде появились 14-летние хоккеисты, с которыми связано будущее боровичского хоккея. Речь идет о серебряных призерах недавно состоявшегося в Кирове Всесоюзного турнира на призы клуба ЦК ВЛКСМ «Плетеный

мяч». Полузащитник Владимир Архитов оказался самым метким. В шести матчах он забил 10 мячей. Ну, а если бы он каждый раз выходил на лед?

Кроме Володи Архитова, голы в минувшем сезоне забил Алексей Солкин, Михаил Иванов, Владимир Ваганов.

### ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

	И	В	Н	П	М	О
«Юность»	12	9	1	2	67:26	19
«Красная заря»	12	6	0	6	37:50	12
«Север»	12	5	1	6	44:40	11
«Металлург»	12	3	0	9	25:57	6

### Экран соревнования

ЗА 11 ДНЕЙ ФЕВРАЛЯ ИДУТ ВПЕРЕДИ

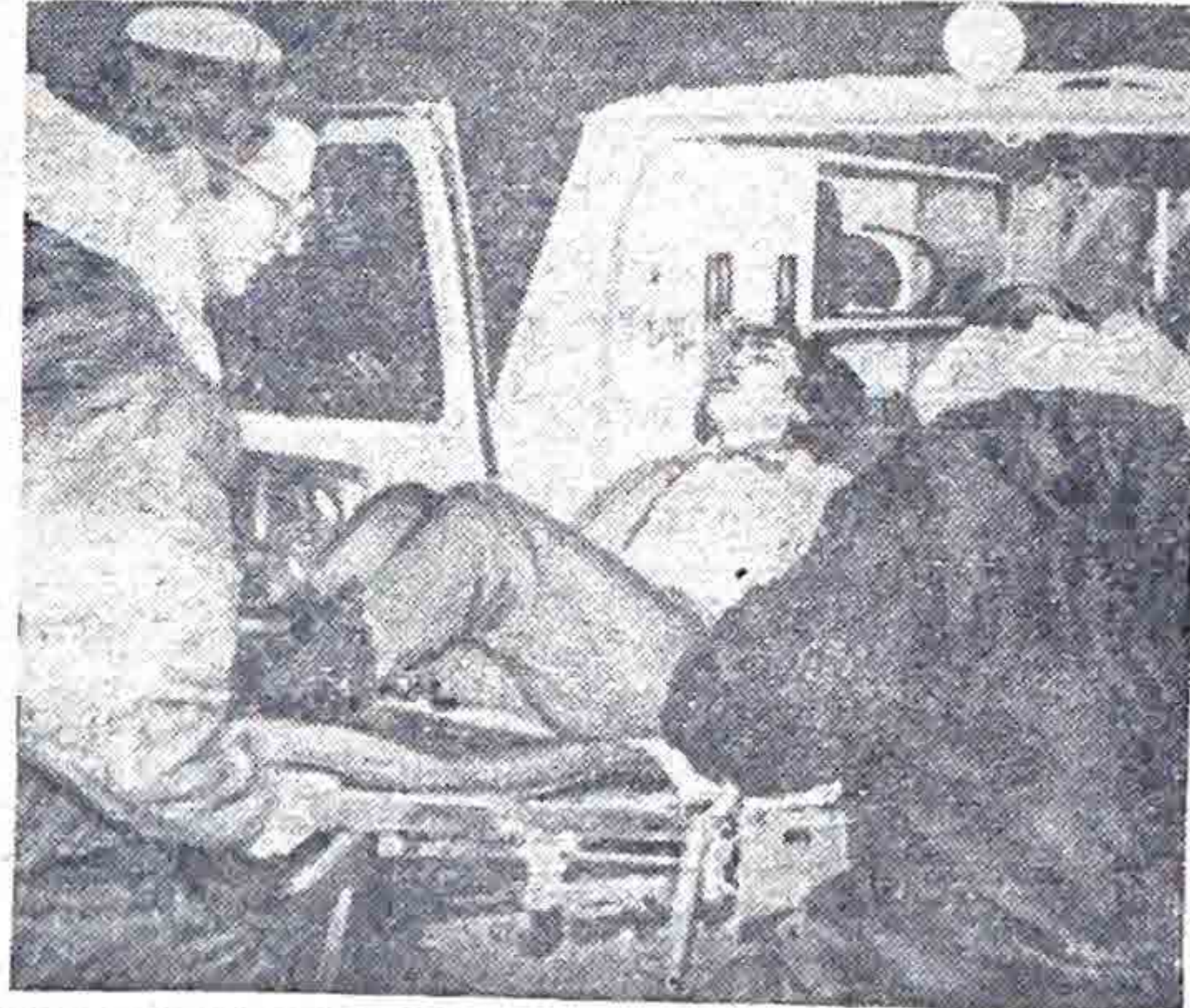
Цех № 4 — на 76 тонн, цех № 6 — на 53 тонны изделий.

ОТСТАЮТ

Цех № 2 — на 1551 тонну, ЦСП — на 924 тонны изделий; шахта № 2 им. Артема — на 642 тонны, шахта «Шиботово» — на 1318 тонн, рудник «Окладнево» — на 930 тонн, рудник «Усть-Брынкино» — на 317 тонн сырья.

### К событиям в Персидском заливе

На снимке: одна из жертв ракетного обстрела Тель-Авива. Фото АП-ТАСС.



Москва, 1926 г. Физкультурный парад на Красной площ

Приглашаем любителей лыжных прогулок кататься на лыжах в воскресенье на базу «Латухино».

Отъезд автобусом от автобазы комбината в 11 часов. Лыжи можно получить на базе.

Совет коллектива физкультуры комбината

**ДОМ КУЛЬТУРЫ КОМБИНАТА ОГНЕУПОРОВ**  
приглашает всех на конкурс непрофессиональных швей и умеющих вязать

«РУКОДЕЛЬНИЦА-91»  
24 февраля в 16 часов

В ПРОГРАММЕ КОНКУРСА:

— впервые в нашем городе демонстрация большой коллекции моделей Новгородского театра моды в программе «Мода» ансамбля «Радуга»;

— в фойе — выставка изделий мастериц фиволите, вязания крючком и спицами, вышивки;

— в 15 часов начнется распродажа следующих товаров: обои Вельгиской бумажной фабрики;

шерстяные свитера и плиссированные юбки для детей;

изделия участниц конкурса.

Билеты продаются в кассе ДК, принимаются коллектив

Ждем Вас на нашем конкурсе!

АДРЕС РЕДАКЦИИ: ул. Кольцова, 18, управление комбината. Телефоны: редактора — 28-47, общий — 20-47.

Редактор В. Ш. КУЗ

Боровичская укрупненная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Новоавдеевского завода. Объем 1 квт, авст, Тираж 1500 экз. Зак