

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1991
ЧЕТВЕРГ
7
ФЕВРАЛЯ
№ 5 (4229)
Основана
11 сентября 1928 года
Выходит 1 раз
в неделю

ПОКАЗАТЕЛИ

работы цехов и шахт
комбината
за январь
(в процентах к плану)

ОГНЕУПОРЫ

Цех № 2	100,0
Цех № 4	88,6
Цех № 6	102,4
ЦСП	100,1

ШАМОТ

Цех № 3	78,2
Цех № 6	100,0

ГЛИНА

Шахта № 2 им. Артема	100,0
Шахта «Шиботово»	88,0
Р-к «Усть-Брынкино»	100,0
Р-к «Окладнево»	117,1

Наш комментарий:

Позади первый месяц нового рабочего года. Надо отметить, что в сравнении с прошлым годом, показатели работы за месяц в целом обнадеживают. С невыполнением месячного плана среди основных цехов можно отметить только цех № 4.

— Основная и первая причина невыполнения плана — острый дефицит рабочих рук, — сказал начальник цеха М. А. Якимчев. — В целом по цеху не хватает около 50 рабочих. Для такого цеха, как наш, — это ощутимая нехватка.

Почему произошло такое снижение рабочих кадров? Люди уходят на заслуженный отдых, жесткие меры стали применять к нарушителям трудовой дисциплины, стараемся пресекать выходы на работу в нетрезвом виде. А та тысяча безработных, которая существует в Боровичах, работать на комбинате особо не спешит. Потому что хоть и нет ощутимой разницы в среднем заработке на комбинате и по городу, но по условиям труда это заметно. А пока существует дефицит рабочей силы — дисциплины не будет.

Конкретно, по январю, нас очень подвело отсутствие ящиков для упаковки корундографитовых стаканов. Ими были заняты все вагонетки. Дефицит их в цехе сказался на дополнительных простоях. По поводу ящиков обращался по всем инстанциям, от отдела снабжения до генерального директора. Ящики дали, но время ушло.

На сегодняшний день положение в цехе частично стабилизировалось. Но уверенности в завтрашнем дне нет. Сегодня есть тара под стаканы, а завтра ее может не быть. Сегодня «идем в плане» по формовке, незначительное отставание по выгрузке. А что будет завтра — предсказать не могу.

В целом цех нуждается в полной реконструкции. Технология не отвечает требованиям сегодняшнего дня. До сих пор в нашем цехе процесс садки и выгрузки проходит в печи. Из того, что применяются в стране, нам ничего не подходит. Так что вопрос гораздо шире, чем в рамках цеха № 4.

● Проблемы дня

Актуальные вопросы работы горных предприятий

За 1990 год впервые после 1983 года горное управление в целом не выполнило планы добычи сырья, проходки горных выработок, автотранспортной вскрыши и экономии электроэнергии.

Из-за невыполнения названных показателей допущен значительный перерасход по себестоимости, фонду заработной платы.

Крайне неудовлетворительно закончили год шахта № 2 им. Артема, выполнившая план добычи глины на 93,4 процента, а план по нарезным работам всего на 70,9 процента; шахта «Шиботово» соответственно выполнила план по добыче на 91 процент, полностью сорвало выполнение плана по проходческим работам и отгрузке сырья цехам комбината; карьер «Окладнево» выполнил план добычи на 78,3 процента, по автотранспортной вскрыше на 82,6 процента, по бестранспортной вскрыше — на 97,9 процента, по отгрузке сырья — на 67,9 процента. Только карьер «Усть-Брынкино» выглядит более или менее благополучно с выполнением заданий: по добыче — на 102,6 процента, по бестранспортной вскрыше — на 125,3 процента, по отгрузке — на 166,6 процента. Однако, и здесь не выполнен план по автотранспортной вскрыше (95,9 процента) и по отгрузке сырья на сторону (90,1 процента).

Причин неудовлетворительной работы горных предприятий, на мой взгляд, несколько, как объективного, так и субъективного характера, а именно:

1. На всех без исключения горных предприятиях усложнились горнотехнические и гидрогеологические условия подготовки выемочных участков и последующей их отработки.

2. Недостаточность принимаемых мер со стороны служб горного управления и горных предприятий по оперативному решению подготовки и отработки выемочных участков с учетом гидрогеологических условий и сложности того или

ного отработываемого месторождения.

3. Высокая аварийность на подземных горных работах из-за прорывов воды, а на открытых горных работах из-за поломки горнотранспортного оборудования, неисправности водоотливных установок; отсутствие информации по происшедшим авариям, неоперативное принятие мер по их ликвидации, особенно со стороны первых руководителей горных предприятий, ОГМ и Э горного управления.

4. Недостаточная профессиональная подготовка рабочих, ИТР рудников и шахт при выполнении возложенных на них функций.

5. Низкая технологическая дисциплина среди рабочих при выполнении ими полученных нарядов, а также низкая дисциплина ИТР по контролю за выполнением паспортов крепления забоев, по выполнению указания вышестоящих ИТР.

6. Слабая трудовая дисциплина среди рабочих, особенно, на шахтах «Шиботово» и № 2 им. Артема, где прогулы за 1990 год в сравнении с предыдущим выросли соответственно в 3 и 2 раза. На шахте «Шиботово» велика текучесть рабочих кадров. Так, в 1990 году было принято на работу 72 человека, а уволен 131, в том числе 55 по собственному желанию. Такое же положение и на шахте № 2 им. Артема. На этих горных предприятиях нет настойчивой борьбы со стороны руководства за человека, за выяснение причин ухода людей с шахты.

7. Неукомплектованность АТЦ комбината водителем составом большегрузного парка «БелАЗов», из-за чего потеряна не одна сотня тысяч кубометров автотранспортной вскрыши, особенно в летнее и зимнее время. Так же не дело, когда такой крупный экскаватор, как ЭШ-6/45 имеет в смене под погрузкой всего 2—3 «БелАЗа». Нет вскрыши, нет и добычи. Чего, к сожалению, никак не может понять руководство АТЦ и производствен-

ный отдел комбината, которые зачастую снимают технологический транспорт с вскрыши на добычу, с добычи на внутрицеховые перевозки, оставляя экипажи экскаваторов без работы, без надежд на выполнение планов.

8. Несовершенство системы оплаты труда всех категорий работников горных предприятий на фоне быстроменяющихся событий в стране, городе, в результате чего мы постоянно отстаем и теряем из-за этого людей. (Так, шахта «Шиботово» потеряла в 1990 году 54 человека).

9. Постоянный кадровый дефицит ИТР от горного мастера до начальника и главного инженера горного предприятия.

Я не хочу особо останавливаться на таких вещах, как постоянная нервотрепка (в последнее время) с обеспечением шахт, карьеров крепежным лесом, металлокреплением, запчастями к электровозам, комбайнам, бульдозерам, экскаваторам, маслами, газорезательным инструментом, трубами для водоотлива. Трудности в работу горных предприятий (а они все находятся на удалении от города) вносят АТЦ комбината и ПАТП, особенно, в зимнее время, когда наиболее часто задерживается выезд автобуса для перевозки шахтеров. О каком рабочем настроении можно говорить с горняками рудника «Окладнево», приехавшими на работу с опозданием в битком набитом льдом автобусе.

Не надо забывать и того, что горняцкий коллектив стареет. На сегодня у нас из 1064 человек списочного состава 230 работающих пенсионеров, в том числе 120 человек на шахте № 2 им. Артема, 76 — на шахте «Шиботово».

Сегодня как никогда руководителям горных предприятий необходимо думать о кадрах, об улучшении бытовых условий, постоянном совершенствовании системы оплаты труда, повышении заинтересованности работающих в резу-

льтатах своего труда, изучении передового делового опыта руководителей родственных предприятий, проявлять личную инициативу, предприимчивость, оперативность и смекалку в достижении конечного результата, то есть выполнения плана добычи и вскрыши в ассортименте, обеспечивая постоянный задел готовых и выемке запасов.

Есть ли возможности, резервы для улучшения работы горных предприятий в 1991 году? Конечно, есть. План года — реальный план. Надо лишь добиться устранения тех причин, которые я перечислил выше, мешающих нашей работе. Надо твердо запомнить, что никто и ниоткуда к нам на помощь не придет и вместо нас работать не будет. Только мы и только от нас, от нашей настойчивости, твердости, исполнительности, нашего чувства долга перед комбинатом, зависит надежная и устойчивая работа горных предприятий. И надо (повторюсь см. газету «За огнеупоры» от 17.01.91, № 3) службам и отделам комбината пересмотреть свое отношение к горному производству. Есть пословица — «Скупой платит дважды». Необходимо выработать позицию, разумную в условиях комбината по отношению к горным предприятиям и цехам, обслуживающим их и особенно АТЦ. Если комбинату нужно сырье, то давайте заинтересуем горняков, водителей в работе на горных предприятиях, в улучшении трудовой дисциплины, в повышении коэффициента выхода автотранспорта, в эффективном использовании землеройной техники и всего шахтного оборудования. Все это невозможно без решительного повышения уровня социальных благ горняков.

Не сделаем мы это сегодня, завтра может быть поздно, а то и невозможно. Другого выхода из создавшейся ситуации у нас нет.

Ю. ГРОМОВ,
зам. генерального
директора комбината
по горным предприятиям.

● ОБСУЖДАЕМ КОЛДОГОВОР

РАБОЧИЕ ПРЕДЛАГАЮТ

В трудовых коллективах закончилось обсуждение итогов выполнения мероприятий коллективного договора за 1990 год и проекта колдоговора на 1991 год. Трудящиеся комбината считают в своем большинстве выполнение колдоговора удовлетворительным, проект колдоговора на 1991 год в основном одобряют и вносят свои предложения для занесения в этот проект.

Так, энергетики комбината на своем собрании одобрили создание общей очереди на получение благоустроенной жилплощади на комбинате. Они также просили внести в список профессий на получение спец-

молока профессию уборщика ЦЭС по уборке котлоагрегатов, рассмотреть вопрос о выделении полуфабрикатов в буфет ЦЭС. Предложили профкому комбината обратиться в горисполком с просьбой о распределении дефицитных промышленных товаров по предприятиям. Волнует их и вопрос загроможденности дороги и тротуаров кирпичом у здания станции.

Трудящиеся геологоразведочной партии просили наладить бесперебойное снабжение ГРП трубами и запасными частями. Работники МСС поднимали вопросы работы транспорта (из-за плохого движения автобу-

сов люди не идут в профилакторий), обеспечения жильем, экологии (дым от трубы цеха № 6 отравляет воздух в пос. Огнеупорщиков). Предложили более рациональнее использовать имеющиеся пустующие здания и отказаться от аренды части помещений горкома партии. По мнению многих, талонная система на обеды в наших столовых бездействует, попрежнему в них питаются многие из других организаций.

При уходе в отпуск расчет делать полностью, как при увольнении; отпускные выдавать до 1 числа. Увеличить зарплату шахтерам на 30—50 процентов, особенно учесть уве-

личение зарплаты электромеханическим группам и на участках добычи. При выполнении план-заданий, норм и т. д. процент премий выплачивать полностью бригадам, звеньям, независимо от выполнения плана участка, шахты. Ускорить строительство бойлерной в цехе № 6, сдать ее в 1992 году, так как шахта не хватает тепла. Для ремонта калориферов, обеспечивающих воздух, подаваемый в шахту, выделить для шахты калориферы КФ-10 (КФ-12) в количестве 12 штук. Такие предложения внесены в колдоговор на шахте «Шиботово».

Окончание на 2-й стр.

дыха «Пирос» еще домики, про извести ремонт крыши в доме № 8 на Набережной 60-летия Октября, обратить внимание на пешеходные дорожки от цеха № 3 до ЦЭС — такие просьбы записали в колдоговор на собрании в коллективе центральной лаборатории метрологии.

Просят дополнить список на спецпитание по цеху № 6: по огнеупорному участку — обжигальщикам, лафетчикам; по шамотному — прессовщикам по утилизации пыли вращающихся печей; по участку блоков — мельникам мельниц цемента.

Три вопроса просят решить горняки рудника «Окладнево». Это — ускорить строительство модуля на промплощадке рудника для ремонта БелАЗов, решить вопрос с питанием в субботние и воскресные дни, а в ночные смены — с выдачей пайка, а также вопрос со спецодеждой и спецобувью по размерам.

В ремонтно-строительном

подразделении на горячих работах — на получение молока, так как работать приходится в тяжелых условиях. Плотники также просят выдавать им мыло, так как работать приходится в пыли и грязи. Сохранить РСУ 5 процентов от вводимого в эксплуатацию жилья, выдавать спецодежду по размерам и хорошего качества, а также обеспечивать участок пиломатериалами хорошего качества — это также просили записать в колдоговор.

Ходатайствовать перед администрацией в приобретении трактора для чистки дорог и тротуаров и ассенизационной машины, укомплектовать столярную мастерскую необходимым оборудованием и отрегулировать вентиляцию, организовать в определенные дни продажу полуфабрикатов в столовой общежития для рабочих ЖКХ, укомплектовать общежитие соответствующей мебелью, оказать содействие по обновлению техники и увеличению лимита на бензин —

жденные колдоговора было поставлено в центральном складе комбината. А именно, — грузчиками, чтобы заинтересовать их в оплате, платить с выработки; сторонним организациям платить за использование грузчиков центрального склада на разгрузке и погрузке их товаров, а за использование кранов комбината — за электроэнергию; уравнять зарплату грузчиков ЖДЦ и грузчиков склада; больше внимания обращать на механизацию и строительство складских помещений для хранения товаров; ввести в штатную расстановку единицу электрика или электрослесаря.

Включить в колдоговор вопрос о предоставлении льгот в получении жилья токарям и станочникам — записали на собрании в ремонтно-механическом цехе. Закончить строительство бытовых помещений, красного уголка в этом году — просьбы трудящихся лесотопливого участка.

бината в составе заместителя начальника ОНОТ и З. Е. А. Штерна, электромонтера, председателя профкома ЖДЦ В. Л. Смирнова, электромонтера, председателя профкома цеха № 6 А. И. Макарова и мастера производственного обучения ОК и ПК В. М. Навалихиной, находилась на Семилукском огнеупорном заводе. Цель поездки — подведение итогов соревнования за 1990 год и заключение нового договора на социалистическое соревнование на 1991 год.

Необходимо отметить, что коллектив Семилукского завода в течение прошлого года работал стабильнее, более четко и добился лучших результатов в производственной деятельности в прошлом году. Об этом говорят следующие данные: обязательства по поставкам Семилукский завод выполнил на 94,7 процента, комбинат — на 84,2 процента; план по балансовой прибыли выполнен предприятиями соответственно на 133 и 72,7 процента; Семилукский завод уровень брака в сравнении с 1989 годом снизил на 12,3 процента, комбинат, наоборот, увеличил на 21,9 про-

цента, на комбинате — 10,5 процента.

Лучших результатов достигли Семилукцы и в экономии энергетических ресурсов. Экономия электроэнергии за прошлый год составила 774 тыс. квтч, 29 тыс. квтч, топливно-энергетически эквивалентно 3710 и 305 тонн. По совместному решению президиума профкомнадзора завода в области и согласия нашего предприятия победителем в этом соревновании был признан Семилукский огнеупорный завод.

Члены делегации по итогам соревнования в огнеупорных цехах, вместе с работой ряда цехов, встретились с руководителями отделов служб управления. Темой разговоров на собрании была подготовка и реализация наших заводов в условиях рыночной экономики. Традиционно было подведено итоги соревнования на межзаводском уровне между нашими колле-

ГЛАВНОЕ—ИНТЕРЕС В РАБОТЕ

Худо-бедно, но происходят изменения в нашей экономической структуре. Несколько лет комбинат работает на основе принципов хозрасчета. И совсем недолго осваивают работу в условиях арендного подряда подразделения комбината: магазины ОРСа.

Подготовительным периодом можно назвать 1990 год. Этот год торговые точки ОРСа работали по второй форме хозрасчета. Годовая прибыль составила 48 тысяч рублей. На 1991 год запланировано получить 160 тысяч рублей прибыли за счет работы по первой форме — арендного подряда.

Какова основа работы в новых условиях? Арендодателем является концерн «Черметторгснаб». Осенью прошлого года заключен договор сроком на 5 лет. Избрано правление, на которое возложены исполнительные функции. В его составе председатель (руководитель) и ведущие специалисты. Раз в неделю проводится заседание правления, рассматриваются организационные, спорные вопросы. Члены правления имеют право принять на работу и уволить (с согласия на то месткома).

Кроме того, количество работающих в магазинах ОРСа

сократилось на 27 человек по сравнению с 1990 годом. Причем, «вынужденное» сокращение происходило лишь в случаях дисциплинарного наказания: прогулы, нетрезвые выходы на работу. Остальные ставки освободились за счет ушедших по достижению пенсионного возраста и уволенных по собственному желанию. И в коллективах было решено справляться с обязанностями прежним «уменьшенным» составом. В какой-то мере этому способствовало сокращение объема продаваемого товара, перевод на односменную работу магазинов (раньше работали на полторы) и полная взаимозаменяемость.

Теперь любой из работников может стоять за прилавком в любой из секций, работать на кассе, если это необходимо, до фасовать продукты. Во всяком случае, нареканий от обслуживаемого населения пока не поступало. Потому что на первый план, наконец-то, выступила материальная заинтересованность в результатах своего труда. Работа в новых условиях хороша тем, что при меньшем количестве люди получают большую зарплату. У работающих есть устойчивые оклады, но процент премий зависит от выполнения плана и количества

людей, выполнивших план. Такая простая арифметика.

Кстати, как сообщают работники отдела кадров ОНОТ В. Л. Смирнова, на летний период возможен дополнительный набор трудящихся на работу: для продажи портящейся фруктово-овощной продукции. Эта форма достаточно гибкая. Чтобы привлечь людей на новые виды труда, ходили по предприятиям, нацеливали людей на работу.

О конечных результатах, конечно, говорить пока рано. Но, как бы ни было, уже сегодня многое изменилось. Дисциплина, ответственность, стабильность коллектива. Ужесточились требования к работе: теперь работать в торговле не исключительный случай, а постоянная работа. Каждый несет материальную ответственность — отсюда и строгий подход. В таких вопросах помогает грамотный юрист.

Это мнение руководителей магазинов ОРСа. Хотелось бы знать, что изменилось в магазинах по мнению ваших коллег, уважаемые читатели.

А. КРИСТАЛИН



Валерия Михайловна Лепишова в коллективе участка товаров народного потребления, где он работает второй год столяром, называют просто Валерой. Называют его так с любовью не столько за молодой возраст, сколько за трудолюбие, выполнение данного дела на отличном уровне.

На снимке: Валерий Михайлович Лепишов.

Фото А. Котова.

ВАГОНЫ И ПРОСТОИ

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо-разгрузочным работам за январь. При норме простоя вагона 7,9 часа фактически простой составили:

Цех № 1	5,3
Цех № 2	7,6
Цех № 4	8,6
ЦСП	11,1
Р-к «У-Брынкино»	4,8

По комбинату при норме простоя 7,7 часа фактически с учетом спецвагонов, простой составили 7,0 часа.

«Получу ли я пенсию в новом году?» — с таким вопросом многие пожилые люди обращаются во Всесоюзный совет ветеранов войны, труда и Вооруженных Сил СССР, Госкомтруд, средства массовой информации. Беспокоество людей вызвано тем, что согласно Закону СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» с 1 января 1991 года финансировать выдачу пенсий будет Пенсионный фонд СССР — новая и пока малоизвестная организация, создаваемая взамен прежних структур. И эта неопределенность волнует ветеранов.

— Оснований для беспокойства нет, — сказал корреспонденту ТАСС исполнительный директор Пенсионного фонда СССР А. Г. Соловьев. — В со-

ПЕНСИЯ В НОВОМ ГОДУ

ответствии с постановлением Совета Министров СССР «Об организации Пенсионного фонда СССР» созданы его правление и исполнительная дирекция, в республиках — отделения, в краях и областях — филиалы. Так что рабочие органы фонда готовы к действию. И деньги есть: Госбанк СССР для выплаты пенсий в первые месяцы текущего года открыл нам кредит в пределах десяти миллиардов рублей. Далее, согласно законодательству СССР, фонд будет «наполняться» так: 26 процентов от фонда оплаты труда ежемесячно должны перечислять предприятия. Из них 21 процент пойдет фонду, 5

процентов — на выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, на другие нужды социального страхования. И с 1 января этого года все граждане страны будут обязаны отчислять на пенсионное обеспечение каждый месяц 1 процент со своей зарплаты. Думаю, что кредит будет быстро погашен. Положением о фонде предусмотрена его коммерческая деятельность: свободные деньги, оставшиеся после всех расчетов, не будут лежать «мертвым грузом», а пойдут на покупку акций, выдачу кредитов под проценты и т. д. Прибыль от этих операций, конечно, по-

решению правительства идет на оказание дополнительной материальной помощи пенсионерам с минимальным доходом.

На сегодня участники Пенсионного фонда СССР девять республик. Молдавия, Грузия еще не определены. Литва, Латвия и Эстония имеют собственные структуры пенсионного обеспечения, согласно решению своего парламента создает собственный пенсионный фонд, аналогичный общесоюзному, и, по имеющимся сведениям, банки также будут ему материальную помощь. В то же время замечательный опыт стран с рыночной экономикой подсказывает, что единая система пенсионного обеспечения. [ТА]

Социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха, санаторно-курортное лечение

[раздел колдоговора на 1991 год]

Администрация и профсоюзный комитет комбината обязуются:

6.1. Провести косметический ремонт сооружений пионерского лагеря им. Ю. А. Гагарина и подготовить его к открытию не позднее 20 мая.

Ответств.: зам. генерального директора комбината по кадрам и быту.

6.2. Организовать три смены отдыха для детей школьного возраста трудящихся комбината продолжительностью каждая по 21 календарному дню.

Ответств.: профсоюзный комитет.

6.3. Провести косметический ремонт сооружений базы отдыха «Пирос» и подготовить ее к открытию не позднее 20 мая т. г.

Закончить строительство двух домов под административный корпус, одного дома летнего типа для отдыхающих.

Ответств.: зам. генерального директора комбината по кадрам и быту, гл. механик.

6.4. С учетом фактической стоимости путевок на базу отдыха «Пирос» установить оплату за путевку на отдых продолжительностью 12 дней в следующих размерах:

— для работников комбината — 30 руб.;

— для детей работников комбината до 18 лет (находящихся на иждивении) — 15 руб.;

— для близких родственников (муж, жена), не работающих на комбинате, — 50 руб.;

— для детей (внуков), родители которых не работают на комбинате, — полная стоимость;

— для неработающих на комбинате — полная стоимость;

— для пенсионеров комбината — 15 руб.

При передаче путевки на ба-

зу отдыха другим лицам отчислять отдыхающего досрочно без выплаты компенсации стоимости путевки.

6.5. Организовать 6 смен отдыха на базе «Пирос» продолжительностью каждая 12 календарных дней. Определить дни заезда 1 и 15 числа каждого месяца.

6.6. Направить на базу отдыха «Пирос» не менее 600 трудящихся комбината, в том числе пенсионеров комбината 50 человек.

Ответств.: профсоюзный комитет.

6.7. Организовать 14 смен для пролечивания в санатории профилактории, продолжительность каждой по 24 календарных дня по графику:

1 смена — с 10.01 по 2.02
2 смена — с 4.02 по 27.02
3 смена — с 1.03 по 25.03
4 смена — с 27.03 по 19.04
5 смена — с 21.04 по 17.05
6 — с 19.05 по 11.06 (мать и дитя)

7 смена — с 13.06 по 6.07
8 смена — с 8.07 по 31.07
9 смена — с 2.08 по 25.08
10 смена — с 27.08 по 19.09
11 смена — с 21.09 по 15.10
12 смена — с 17.10 по 11.11
13 смена — с 13.11 по 6.12
14 смена — с 8.12 по 31.12

6.8. Направить в профилакторий на оздоровление 1350 трудящихся с преимущественным правом направления лиц часто и длительно болеющих, больных с хроническими заболеваниями, работающих в тяжелых и вредных условиях труда.

Ответств.: профсоюзный комитет.

6.9. Направить на оздоровление в профилакторий в течение года 100 пенсионеров, предоставив преимущественное право на оздоровление участникам ВОВ, инвалидам, ветеранам тру-

да комбината.

Ответств.: профсоюзный комитет.

6.10. Организовать с 13.06 по 6.07 детскую смену с родителями, Оздоровить 50 детей трудящихся комбината.

Через отпуск процедур по курсовкам оздоровить детей дошкольного возраста трудящихся комбината.

Ответств.: профсоюзный комитет.

6.11. Не отвлекать на сельскохозяйственные работы и командировки лиц, проходящих лечение в профилактории

Ответств.: начальники цехов

6.12. За счет средств социального страхования, других источников финансирования оздоровить в условиях санаториев, пансионатов, 170 человек, в домах отдыха — 35 человек.

Ответств.: профсоюзный комитет.

6.13. На приобретение туристических путевок по всесоюзным маршрутам и по городам страны выделить из средств комбината 32 тыс. руб.

Ответств.: генеральный директор, председатель профкома.

6.14. Выделить из средств социального страхования на лечебное питание 21 тыс. руб.

6.15. В соответствии с приказом Минмета СССР № 100, рекомендациями ВТЭК и ВКК проводить систематическую работу по оздоровлению трудящихся, организовывать профосмотры. Лиц, уклоняющихся от профосмотров, флюорографии и мероприятий, обеспечивающих профилактику заболеваний, администрация по согласованию с профкомом имеет право лишать частично или полностью вознаграждения по итогам года.

ПРОФБЮДЖЕТА НА 1991 ГОД

Наименование статей	План в руб.
1. Остаток средств на начало года	21872
ДОХОДЫ	
2. Членские взносы от членов ВДФСО профсоюз	600
3. Поступления от платных спортивных мероприятий	5000
4. Поступления от хозяйственных органов (0,15)	27500
5. Отчисления от членских профсоюзных взносов (90 проц.)	159552
Итого доходов:	192652
РАСХОДЫ	
Культурно-массовая работа	
1. Культурно-воспитательные мероприятия, работа с детьми, подготовка профактива и профсоюзных кадров	16000
2. Пионерские лагеря	5000
3. Заработная плата с начислениями работников культурно-просветительных и внешкольных учреждений	4309
Итого:	25309
Физическая культура и спорт	
4. Учебно-спортивная работа и массовые физкультурные мероприятия	40000
5. Заработная плата с начислениями работников спортсооружений	47312
6. Приобретение спортивного, хозяйственного инвентаря и оборудования	5000
Итого:	92312
Материальная помощь членам профсоюза и дотации КВП	
7. Материальная помощь членам профсоюза	12000
8. Дотация кассе взаимопомощи	2000
Итого:	14000
Административно-хозяйственные и организационные расходы	
9. Заработная плата с начислениями профпарата за счет средств профбюджета	40249
10. Прочие организационные расходы (обучение профактива)	3200
Итого:	43449
11. Премирование профсоюзного актива	7500
12. Финансирование культурных учреждений, спортсооружений	20000
Всего расходов:	202570
Остаток средств к концу года	11954
Председатель профкома	А. Осипов.
Гл. бухгалтер профкома	Е. Осипова.

ПРОЕКТ

Жилищно-бытовые условия работников. Организация общественного питания и развитие подсобного хозяйства

[раздел колдоговора на 1991 год]

Администрация и профсоюзный комитет обязуются:

7.1. Ввести в эксплуатацию 3900 кв. метров жилой благоустроенной площади.

Ответств.: зам. генерального директора по капитальному строительству.

7.2. Выделить на проведение текущего и капитального ремонта жилого фонда тыс. руб.

7.3. Обеспечить всех трудящихся, проживающих в домах личного пользования и имеющих печное отопление, топливом, для чего выделить: угля — 2500 тонн, дров — 7000 куб. м.

Для перевозки топлива трудящимся, пенсионерам комбината выделять транспорт с оплатой стоимости доставки: угля — 5 руб., 10 коп., дров — 5 руб., 60 коп.

Норма отпуска угля — 3 тонны, по цене за одну тонну, дров — 5 куб. м.

по цене за 1 куб. м.

7.4. Высвобождающееся благоустроенное жилье направить на расселение проживающих в ветхом жилфонде по графику, утвержденному горисполкомом.

7.5. Выделять ХСМУ 10 процентов квартир от вновь построенного их силами жилья для внеочередного распределения высококвалифицированным специалистам по договору: каменщики, штукатурки.

Для распределения квартир по общей очереди выделять квартиры на общих основаниях.

7.6. Обеспечивать молодых специалистов, нуждающихся в получении жилья, жилплощадью в соответствии с законодательством, выделяя для этих целей до 10 процентов квартир от вновь вводимого жилья.

7.7. В соответствии со статьей 13 Закона СССР «О государственном предприятии», решением СТК выделить 15 процентов квартир от вновь вво-

димой жилой площади для внеочередного обеспечения жильем высококвалифицированных специалистов, нуждающихся в улучшении или получении жилья, в соответствии с пунктом 7 Правил.

Высококвалифицированными специалистами, пользующимися правом внеочередного получения жилья, по решению администрации и профсоюзного комитета, считаются работники, приглашенные со стороны или переведенные из других цехов, имеющие большой опыт работы, изъявившие желание работать на трудных участках производства.

7.8. По совместному решению профкома и администрации по согласованию с исполнительным комитетом областного Совета народных депутатов и областной Федерации независимых профсоюзов ставить на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и проживающих за пределами

города, имеющим стаж работы на комбинате не менее одного года.

7.9. Администрация оставляет за собой право заключать договора на долевое строительство жилья с другими организациями города с целью привлечения дополнительных средств и сил по строительству, уведомив при этом профсоюзный комитет.

7.10. Выделять из каждого вновь вводимого жилого дома 30 процентов квартир для обеспечения жилой площадью работников комбината, имеющих первоочередное право на получение жилья и состоящих в льготной очереди.

Первоочередным правом получения жилья пользуются работники комбината в случаях, предусмотренных пунктом 31 Правил.

7.11. Лицам, допустившим прогул, пьянство на работе, др.

опоздания, ранний уход с работы и другие противоправные действия, переносить очередность на получение жилья на 40 номеров ниже (трудящимся шахты № 2 им. Артема, ХСМУ, допустивших подобные нарушения, переносится очередь на получение жилья на 5 номеров ниже).

7.12. Принимаемые администрацией и профкомом решения о выделении жилья трудящимся комбината публиковать в газете «За огнеупоры».

7.13. При образовании фонда социального развития выделять в текущем году по желанию застройщиков индивидуального строительства в пос. Северный дополнительную беспроцентную ссуду до 3 тыс. рублей.

7.14. Выполнить строительные работы по устройству первоочередных временных дорог в пос. Северный, для чего выделить из средств социального развития 100 тыс. рублей.

7.15. Оказать содействие в организации нового садоводческого товарищества. Для проведения общестроительных работ (дороги, водопровод и др.) выделить денежные средства в сумме 12 тыс. рублей.

В ЭТОТ вечер духовная музыка вновь прозвучала на том самом месте, где она звучала много лет назад. Именно месте, ибо церковь, стоявшая здесь, была взорвана в те недобрые годы, когда рушились храмы и разбрасывались камни...

На ее месте был поставлен нынешний районный Дом культуры, где и прошел недавний концерт, о котором мы хотим рассказать здесь. На нем и состоялась, как принято говорить сейчас, презентация духовной музыки в Боровичах. Впервые в нашем городе со светской (если хотите — советской) сцены прозвучали церковные песнопения.

И на этот раз инициатором нового явилась неутомимая «Гармония», которой так присуще острое восприятие «вечерних» времен. Разве не ими было продиктовано выступление на концерте вновь созданного ансамбля духовной, классической и народной музыки под управлением Наталии Кондыревой.

Понятны тревожения самих хористов, их дирижера, руководителя «Гармонии» Эсфири Велицкой перед выступлением. Музыка — сложная, резко отличная от той, на которой у нас воспитана массовая аудитория. Как-то она воспримет ее? Музыка другого настроения, других, можно сказать, «неземных» координат. Музыка, уводящая слушателя от предметного, будничного бытия к духовным обобщениям иного предназначения человека в мире. Наибольшие опасения вызывала реакция детей, заполнивших половину зала. Правда, они, в большинстве своем, были воспитанники той же «Гармонии», уже прошедшие в ней первое «крещение» музыкальной культурой, и все же...

Все эти «все же» оказались напрасными. Зал принял хор. Четырехголосный ансамбль звучал звонко и слитно, как живой инструмент под пальцами вдохновенного мастера. Торжественно — меланхолический распева проникал в души людей,

ЗВУЧАЛА МУЗЫКА...

пробуждая в них нечто прекрасное, может еще неведомое им самим... Аудитория слушала, как зачарованная. Автор, обращаясь в зал, встречал сосредоточенные, а подчас и отрешенные лица взрослых и детей, словно их коснулась некая тайна. Такова сила воздействия музыки, написанной для духа человеческого...

Ансамбль «Гармония» исполнил церковные песнопения: «Рождество Христе Боже», «Херувимская песня», «Святый Боже», «Тропарь Параскевы мученицы». Перед их исполнением выступил настоятель Егорьевской и Передской церковей отец Николай. Он сказал: «Пришло время собирать камни... Мы, верующие, очень рады, что в Боровичах появился ансамбль духовной музыки, как росточек духовного возрождения нашего народа. А начинать его надо с самих себя. И мы надеемся, что в этом вам поможет «Гармония».

Понятно, что программа концерта такого большого коллектива не могла ограничиться лишь духовными песнопениями. Тактично и со вкусом был совершен переход от них к обычной (светской) программе «Гармонии». Прозвучала «Утренняя молитва» из «Детского ансамбля» Чайковского в исполнении на фортепиано талантливой ученицы Кати Алексеевой.

Ансамбль под управлением Кондыревой исполнил прелюдию (ре минор) Моцарта. А затем последовал, можно сказать, коронный номер «Гармонии», когда сводный хор детей под управлением Эсфири Борисовны проникновенно исполнил бессмертную «Аве Марию» Шуберта. Волнительно было смотреть, как дети, одетые в строгие костюмчики, с горящими свечками в руках, трогательно выпевали одну из самых знаменитых песен-молитв человечества.

В «Гармонии» четыре, так сказать, «возрастных» хора — от 4 лет и до 17. И все они выступили в этом концерте го вместе, то по отдельности. На призыв ведущей хористы из зала, где они сидели с папами и мамами, гурьбой бежали на сцену. Но интересно, что на ней они разом становились другими. Не шумели, не возлились, а каждый занимал свое место и уже не отрывал взгляда от дирижера. Впрочем, и в зале малыши вели себя достойно. И со сцены уходили в строгим порядке. Чувствовалось, что «Гармония» вкладывает в детей навыки поведения и на сцене, и в быту.

Дети пели свои песни. Не будем вдаваться в их оценки. В исполнении каждой вещи ощущались элементы хоровой культуры. Народную песню исполнили даже без музыкального сопровождения (а капелла), что особенно трудно. По традиции «Гармонии» в исполнении ряда песенок были внесены элементы театрализации, что так созвучно с детским восприятием.

Старшая группа «Нотки», которая вроде и не так уж давно считалась младшей (неудержимо растут дети), исполнила песню-танец «Аэробики».

Хор из старших ребят исполнил два произведения Чайковского — Дуэт Лизы и Полины из «Пиковой дамы» и «Неополитанскую песню».

Группа малышей завоевала симпатии зала еще до того, как они начали петь. Уж очень трогательны были эти мальчишки в аккуратных костюмчиках с «бабочками» и девочки с пышными бантами... Да они еще и пели под свое сопровождение. Правда, у «музыкантов», кроме маленьких игрушечных бубнов, больше ничего не было, но зато как они старались...

Признание зала заслужили своими выступлениями солисты ансамбля «Гармония» Людмила

БарабOSHина и Сергей Быстров. Заключительным номером концерта явилась «Колыбельная» из популярного мультфильма. Ее пели на сцене и в зале Пели и дети, и их мамы — мамы. Пели все в едином порыве приобщения к искусству. Отметим, что впервые боро-вичскую сцену украсила большая картина, запечатлевшая чудотворную икону Донской Божьей Матери, что хранится в Донском монастыре в Москве. Картина выполнена художником «Гармонии» Юрием Барулиным.

Чем же нам заключить отчет о знаменательном концерте «Гармонии»? Пожалуй, напоминанием, что исполнение духовной музыки явилось здесь, как бы экзаменом и для тех, кто пел, и для тех, кто слушал. Отдадим должное, что экзамен выдержали обе стороны. И потому можно посчитать, что отныне духовные песнопения получили права гражданства в нашем городе. Обогадилась палитра эстетического воспитания боро-вичан, приобщающего их к высшим духовным ценностям.

И еще об одном. В кооперативном центре эстетического воспитания «Гармония» занимается около полсотни детей. Их учат петь, танцевать, рисовать и английскому языку. Желающие обучаются игре на фортепиано и гитаре. Отсюда следует, каким значительным явлением в культурной жизни города Боровичей считается «Гармония». Напористо, инициативно, не щадя своих сил она ведет свою большую, благородную работу по приобщению наших детей к искусству.

Но у этого талантливого коллектива большие трудности и с помещением, и материально-го порядка. «Гармонии» нужна помощь и города в целом, и предприятий — спонсоров. Было бы преступлением перед боро-вичской детворой дать угаснуть такому редкому очагу культуры, который вносит достойный вклад в духовное возрождение нашего общества.

Л. АЛЬШИЦ.

Ведет В. Антипов

№ 1. В. Пыпа (Червоная бода)

Крф1, Фф4, Кн5 — Кн1, пп. ф2, ф3,

Мат в два хода.

На ход черных 1... Кж3+

тогда уже ответ — 2.Фж3

Белые находят выигратель-

ход 1. Фж5! Кж3+. Крн.

Фж3, Фн4 мат. Задача — с добавлением мата.

№ 2. В. Пыпа

Кра5, Фс8, Кв8, Ке4 — К

Фа8, п. д5

Мат в два хода.

Не дают решения по белых 1. Кс3? и 1. Кс5? так

черные находят опровержение

соответственно: 1...Фв7! и

д4! Решает задачу ход 1.

Владимир Пыпа в соавтор-

стве с журналистом Алексан-

дром Дашковским в конце 19-

года выпустили увлекатель-

ную книгу по шахматной компо-

зиции. Она называется «В ла-

бирингах Каиссы». В ней боль-

шая часть задач представлена

миниатюрами. Любители шах-

мат могут заказать эту книгу,

правильно открытку, по адре-

су 257005, Черкассы, ул. Шевче-

ва, д. 396/29, кв. 8. А. Н. Да-

шкoвскому.

№ 3. Представляем новые

задачи А. Дашковского (Чер-

воны).

Крж2, Ли2, Кж4 — Крe4, Л

Кооперативный мат в три

хода. Два решения.

1. Лн4 Крф1 2. Крф3 Крф4

Лф4 Лн3 мат. 1. Лн6 Крж3

Крф5 Ле2 3. Лж6 Ле5 мат.

Задача с идеальными финаль-

ными матами.

№ 4. А. Дашковский

Крe7, Кд6, Кф8, п. в5 — Кр

Кд2, п. д4.

Кооп. мат в три хода. Два

решения.

1. Кс4 Кe8 2. Крe4 Кд7 3. Кр

Кф6 мат. 1. Ке4 Кс8 2. Крс4 К

3 Крс5 Кв6 мат. Идеальные

мат.

В США существует журн-

ал по шахматной композиции,

публикуются только задачи

идеальными матами. Изд-

атель его известный проблемист

Альберт. Выходит журнал

четыре раза в год. Стоимость

одного номера — 10 долларoв

На сегодняшний день вышло

уже 45 номеров этого журнала.

Опубликовано около 4,5 тыс.

оригинальных задач! Задачи

основом, миниатюры.

№ 5. С. Веселенчук (Киев)

Кра1, Фс6, Лс3, Кв4 — Кр

Мат в два хода.

№ 6. В. Никитин (Борзны)

Крe3, Сн7, Кд8, Ке4, пп.

в2 — Крd5.

Мат в четыре хода.

№ 7. В. Антипов.

Крe2, Сн5, Кф5, Сж7 — Кр

п. н7.

Мат в четыре хода.

х х х

Ответы на задачи, опубли-

кованные 8 и 17 мая 1990 г.

№ 57. 1. Ла7! № 58. 1. Л

№ 59. 1. Фе5! № 60. 1. Кр

№ 61. 1. Ле5! № 62. 1. Сд4

№ 63. 1. Крд6! № 64. 1. С

№ 65. 1. Сф3! № 66. 1. С

№ 67. 1. Фс7! № 68. 1. Л

№ 69. 1. Ке7! № 70. 1. Крд5

2. Крe4 д5+ 3. Крe3 Крж

Крф3+ № 71. 1. Лж7+! №

1. Сс1 № 73. 1. Лн6! № 74

Сж2! № 75. а. 1. Кф4! Близ-

ко сожалению, имеет опровер-

жение: 1. Кф4 Кс6! Автор

водит новую позицию зад-

чине: Крф7, Фе6, Ке4, Кн1, пп. е2,

— Крд4. Ближе: пешку

заменить черным слоном

Мат в три хода.

№ 76. 1. Фс3! № 77. 1. Л

№ 78. 1. Кж3! Побочное ре-

шение: 1. Лн4 Крж5 2. Кн7,

№ 79. 1. Крс6!

Точные ответы на эти зад-

чи привел Иван Трухан (Черни-

гов). Он награждается книгой

шахматного проблемиста В. Инг-

ла. Автографом автора.

ПРОГНОЗ НА ФЕВРАЛЬ

Подверженность вашего настроения колебаниям

Дни эмоциональной неустойчивости 9, 13, 20, 21, 25, 28.

Дни благоприятные: 7, 10, 11, 12, 16, 17, 23, 26.

Дни повышенной конфликтности 8, 14, 15, 18, 19, 22, 24, 27.

Влияние на вашу волевую сферу (активность)

Дни благоприятные для деловой жизни 15, 16, 21, 22, 26.

Дни напряженки, трудные для контактов и принятия решений 8, 9, 13, 14, 18, 24, 28.

Дни, требующие повышенной сосредоточенности, осторожности 7, 17, 19, 23, 25, 27.

Влияние на вашу интеллектуальную деятельность

Дни большей продуктивности мышления 7, 9, 23.

Дни меньшей продуктивности 10, 12, 13, 18, 19, 21, 28.

Предупреждение непредвиденных ситуаций

Дни благоприятные для поездок и путешествий 12, 13, 16, 17, 20, 23, 25.

Дни, особо неблагоприятные для поездок и путешествий 18, 21, 24.

Дни повышенного травматизма 8, 9, 14, 15, 27.

«Твое здоровье».

НАРОДНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

ФЕВРАЛЬ—КРИВЫЕ ДОРОГИ

Зиме в феврале — постареть. Но будет она лютовать, снежные заслоны поднимать. Февраль — свадьбек и у зверей, и у людей — игрались свадьбы до масленицы.

1 февраля. Макарьев день. Макар валенком раздувает самовар.

2 февраля. День Ефима. В полдень солнце — к ранней весне, а если метель — то и масленица метельная.

3 февраля. Максимов день. Взойдет месяц — быть восходом добрым.

4 февраля. Тимофей — поллумник. Каравай сытный на стол клади. В морозные дни без еды человек слабеет.

5 февраля. Агофоний — полхлебник. В закромах отбирали здоровое зерно.

6 февраля. Аксинья — весноуказательница. Если солнечный день, то и весна будет красной.

7 февраля. Григорий. У кле-ста выводок, и ели помолодели.

8 февраля. Федор Студит — землю студит. Покойники тоскуют по земле.

9 февраля. Заговор печной трубы. Слушают огонь.

10 февраля. Именины домашнего. Ефрем-домовой гостинца ждет. Горшок кашки надо ему поставить, не то заездит домовый хозяина.

11 февраля. Морозобитая былинка. Сухую солому на поле ведьмы «пережинают», чтобы поле всполошить.

12 февраля. У зверей лесных — свадьбек.

13 февраля. Отучали лихого лошадей портить, привязывали на ночь им хомут, онучи и кнут.

14 февраля. Трифон — звездист или Трифон — с кошкой. Если — ночь звездная, весна будет поздняя.

15 февраля. Сретенье. Зима с весной встретились.

16 февраля. Починки. Семен с Анной сбрую чинят.

17 февраля. Никола студеный. Звери подыскивают пары.

18 февраля. Агафья — коровница. Смерть коровья по деревьям ходит.

19 февраля. Вукола — телятник, начало весеннего отела коров.

20 февраля. Коли солнце за-

ходит красно — жди холодного лета, облака высоко — к хорошей погоде.

21 февраля. День Серповидца. Готовили к жатве серп.

22 февраля. Панкрат. Ходили зерно закупать, чтобы до весны прокормиться.

23 февраля. До Прохора старуха охала: «Ох, студено!» Пришел Прохор и Влас: «Никак весна и у нас!»

24 февраля. Власьев день. Пекут пышки и блины, ездят в гости. (У Власия — борода в масле).

25 февраля. Выбеливали пряжу утром на морозе. Выставляли на улице зерно, чтобы лучше взошло.

26 февраля. Выходили глядеть на звезды, зимний мрак от души отвести.

27 февраля. Хорошая погода — к морозам.

28 февраля. Онисим. Окликали звезды, заговаривали пряжу.

29 февраля. Касьян Завистливый. Касьян на что ни взглянет — все вянет.

Полина РОЖНОВА.

ВНИМАНИЮ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ!

Пенсионерам, работающим на 01.01.91 г. на подземной работе и не получающим максимальный размер пенсии, СРОЧНО

обратиться в отдел кадров по вопросу перерасчета пенсии. При себе иметь военный билет и документы об образовании. Отдел кадров.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: ул. Кольцова, 18, управление комбината. Телефоны: редактора — 28-47, общий — 20-47.

Боровичская укруционная типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Новобалтинска. Объем 1 печ. лист, Тираж 1500 экз. Зак. 111

Редактор В. Ш. КУЗЬМИН

Точные ответы на эти зад-