

## ЦЕХ № 6: ВОПРОС ПО ЭЛЕКТРОФИЛЬТРАМ БУДЕТ СНЯТ

На первом заседании малого Совета горисполкома, состоявшемся на прошлой неделе, вновь был поднят вопрос о ходе реконструкции электрофильтров цеха № 6. Информацию сделали зам. главного врача СЭС Б. Б. Фишман и управляющий стройтрестом А. Н. Волков. Пуск первой печи намечен на 3 декабря, второй — 10 декабря. Генеральный директор комбината Н. А.

Новиков в своем выступлении подчеркнул, что вопрос по этому цеху будет окончательно снят до 10 января, а может быть и раньше. Из-за проведения всех работ комбинат будет остановлен на несколько дней в конце декабря и начале января, предприятие потеряет несколько миллионов рублей, но оно сознательно идет на это, чтобы установить, наконец, электрофильтры.

Электрофильтры цеха № 6 предназначены для улавливания пыли в отходящих газах от обжига глины во вращающихся печах.

Задача реконструкции фильтров встала перед комбинатом из-за их большого физического износа и неспособности полного улавливания пыли. Новые фильтры в два раза больше существующих в размерах, более совершенны, имеют предварительную очистку газов циклонами и способны при правильной эксплуатации улавливать 99 проц. пыли.

Реконструкция электрофильтров стоимостью 2590,7 тысяч руб. согласно договору генподряда со сроком ввода в эксплуатацию в III квартале текущего года была поручена ГСАКТ № 51.

В связи с отставанием строительства от графика по причине очень сложных условий ведения работ и низкой орга-

низации труда треста № 51 принято решение взять на себя значительную часть строительного — монтажных объемов — монтаж одного из двух электрофильтров.

Сейчас этот электрофильтр находится в значительно более высокой строительной готовности и будет запущен в эксплуатацию в ноябре этого года, избавив жителей города от 50 проц. пыли из дымовой трубы цеха № 6.

Полностью стройка совместными усилиями треста № 51 и комбината должна быть закончена в конце ноября-декабря т. г.

Кроме того, параллельно с этим, силами комбината ведутся работы по утилизации пыли с окончанием в те же сроки.

**И. ГЕРШКОВИЧ,**  
зам. генерального  
директора комбината  
по капитальному  
строительству.

А вот что сообщил по этому вопросу начальник цеха № 6 А. Н. Иванов:

— Реконструкция электрофильтров идет согласно утвержденному графику. 27 ноября предусмотрена остановка обеих печей с переврезкой газопроводов. С 3 декабря планируется пуск в работу печи № 1 через два циклона без электрофильтра, а 10 декабря —

будет пущена печь № 2 через циклоны и электрофильтр (по постоянной схеме, предусмотренной проектом). В дальнейшем, с окончанием строительства нового фильтра, печь № 1 также будет переведена работать через фильтр, по проекту. Выброс пыли с работой фильтров уменьшится в два с лишним раза.

## УКАЗ

### ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ СОВЕТСКОЙ ФЕДЕРАТИВНОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

#### ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ

В целях обеспечения прав профессиональных союзов и создания условий для их деятельности при переходе к рыночной экономике, учитывая роль профессиональных союзов в выражении и защите социально-экономических интересов трудящихся, постановляю:

1. Совету Министров РСФСР, органам исполнительной власти республик в составе РСФСР, краев, областей, автономной области и автономных округов, мэрам городов Москвы и Санкт-Петербурга, местной администрации, руководителям министерств и ведомств, предприятий, объединений, учреждений и других организаций, независимо от их форм собственности и ведомственной принадлежности:

обратить особое внимание на строгое соблюдение прав профсоюзов и всемерное обеспечение их деятельности в соответствии с действующим законодательством и общепризнанными нормами международного права;

до принятия нормативных актов по социально-экономическим вопросам проводить предварительные консультации с соответствующими профсоюзными органами в целях выработки наиболее обоснованных и приемлемых для трудящихся решений;

при подготовке проектов бюджетов на 1992 год рассмотреть с участием профессиональных союзов вопрос о дополнительном финансировании расходов на содержание оздо-

ровительных лагерей, культурно-просветительных учреждений, физкультурно-спортивных организаций, осуществляемых в настоящее время за счет средств профсоюзов.

2. Рекомендовать провести в октябре-декабре 1991 года на предприятиях, в учреждениях, организациях переговоры по заключению коллективных договоров (соглашений) на 1992 или по внесению изменений и дополнений в действующие коллективные договоры, предусмотрев в них меры по реализации социально-экономических программ, обеспечению занятости населения, соблюдению интересов трудящихся при приватизации жилищного фонда, подготовке, повышению квалификации и переподготовке профессиональных кадров, предотвращению трудовых конфликтов, обеспечению экологической безопасности и охране здоровья граждан, улучшению социального страхования, бытового и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей и решению других социальных вопросов.

3. Совету Министров РСФСР до 15 ноября 1991 года в установленном порядке внести предложение об освобождении в IV квартале 1991 года от уплаты налога на прибыль сакаторно-курортных учреждений, туристско-экскурсионных организаций, учреждений отдыха, физической культуры и спорта, культурно-просветительных, внешкольных и иных организаций профсоюзов с це-

люю использования этих средств на реализацию социальных программ профсоюзов, развитие материально-технической базы этих организаций.

4. Совету Министров РСФСР с участием Совета Федерации Независимых Профсоюзов РСФСР, других республиканских органов профобъединений подготовить для внесения в установленном порядке в 1991 году на рассмотрение Верховного Совета РСФСР:

проект Кодекса законов о труде РСФСР, а также проекты законов РСФСР о внесении изменений и дополнений в законодательство РСФСР о труде (о трудовом договоре, рабочем времени и времени отдыха, оплате труда, порядке разрешения индивидуальных трудовых споров, порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов);

предложение о нормативе отчисления предприятий, организаций и учреждений на социальное страхование для увеличения расходов на выплату пособий и на оплату путевок на лечение и отдых трудящихся и членов их семей.

5. Рекомендовать Верховному Совету РСФСР ускорить рассмотрение и принятие проекта Закона РСФСР «О правовых гарантиях профсоюзной деятельности».

Президент РСФСР  
Б. ЕЛЬЦИН.

Москва, Кремль  
26 октября 1991 года  
№ 162.

## ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

### КОГДА НАРУШАЮТСЯ ПРАВИЛА ТБ

12 ноября в цехе № 2 произошел несчастный случай на производстве с бегунницей В. В. Смирновой, причиной которого явились нарушения инструкции по технике безопасности и отсутствие должного контроля за безопасностью производством работ со стороны мастера Т. М. Шиловой.

Несчастный случай произошел при следующих обстоятельствах: при освобождении от осыпей нижнего барабана элеватора массы вручную произошел обратный ход ленты элеватора под тяжестью неосвобо-

Генеральным директором комбината издан приказ об избежании подобных несчастных случаев на производстве, который обязывает, в частности, всем руководителям огнеупорных подразделений в недельный срок на всех ковшевых элеваторах произвести проверки наличия тормозных устройств, исключая обратный ход ковшевой цепи (ленты) и сигнальных устройств, оповещающих об обрыве, а начальнику ПКО Л. В. Бембелю в месячный срок дать предложения по усовершенствованию тормозных устройств.

## Есть уверенность!

Показатели выполнения плана цехом № 2 пока еще не достигли стопроцентной отметки. Они все еще ниже. И все же.

Положение заметно изменилось. И по-моему, в лучшую сторону. Потому что как-то стабилизировалось. Нет стихийности, нервозности. При отставании от нормы в 4000 тонн полгода назад, последние месяцы цех четко недодает по плану 1500 тонн.

И, как считает начальник печного участка В. А. Радченко, низкие показатели — это не результат отдачи рабочих. Слишком часты оказались простои оборудования. Зачастую отсутствовал шамат. На сегодняшний день срыв нормы может произойти из-за простоя по-

го выхода пока не предвидится.

И еще одна проблема у руководства цеха. Самое слабое звено на сегодня — это механики. Из-за их неквалифицированной работы и случаются простои оборудования. Потому что в целом для нормальной стабильной работы цех готов. Морально настроены рабочие. Для полноценной работы подался стимул. Например, максимальная зарплата сортировщиков достигает 2100 рублей. Но на той же должности при нарушениях трудовой дисциплины получают около 300. Появились индивидуальные задания. То есть человек работает «на себя». Плюс выполнение экспортных поставок. Потрудились хорошо — по-

по результатам работы в производственные дни. Впервые за последние годы показатели были так высоки. И массовой пьянки, которые, чего скрывать, были почти закономерностью, в этот раз тоже не наблюдалось. Зафиксирован только единственный случай. И что уж совсем неприлично, пошутил Владислав Алексеевич, в день зарплаты — все тоже трезвые.

В общем, положение заметно выравнивается. Конечно, быть в фанфары еще рано. Но появилась в рабочем настроении какая-то уверенность и завтрашнем дне, чувство удовлетворения. Когда перед уходом рабочие убежденно говорили о том, что в скором

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

# КРУПИЦЫ АМЕРИКАНСКОГО ОПЫТА

Мой собеседник — директор Боровичского завода «Полимермаш» Александр Николаевич Васильев. Недавно с группой специалистов он побывал в американском городе-побратиме Бингхэме. Этой поездке и посвящена наша беседа.

— С какой целью вы ездили в США? Что там для вас представляло наибольший интерес?

— Это был деловой визит. Развлекательная программа для нас не была запланирована. Перед каждым — своя цель. Меня, естественно, больше всего интересовала промышленность. Хотелось многое узнать для себя из американского опыта.

— Вы побывали на целом ряде предприятий. Какие бы выделили черты, общие для них?

— Прежде всего — это частная собственность, а она многое объясняет. Характерно, что собственность часто семейная. Рядом с отцом трудятся сыновья и все работают с большой отдачей сил. Каждый знает все, что фирма наживает, останется в семье. Поразило обилие малых фирм. Это все не сходилось с тем, что вдалбливали в наши головы о монополиях, хищнически поглощающих мелкие предприятия. Оказалось, что они прекрасно существуют, ибо обществу нужны те и другие. Скажем, для отраслей товаров народного потребления и сервиса малые предприятия предпочтительней, чем большие. Они легче реагируют на меняющийся спрос рынка. Тем более, что завести свое небольшое дело не так уж трудно, ибо вы всегда можете рассчитывать на ссуду банка.

Если же говорить о внешних впечатлениях, то поразили повсеместная чистота и порядок во всем, вплоть до туалетов. Не видели ничего такого, что у нас обобщается под словом «бардак». Не заметили и нигде лозунгов, призывающих к борьбе за качество, дисциплину, чистоту и порядок. Они были бы здесь просто нелепы, ибо без них каждый наилучшим образом делает свое дело. Здесь движущие силы не идеи общества, а интересы человека.

— Какие отличия вы усмотрели в принципах организации производства у нас и в США?

— У нас заключается коллективный договор, а у них — контракт с каждым работником. Надо ли говорить, что личное всегда эффективнее общего. В контракте четко оговорено, что требуется от работника и на что может рассчитывать он, нанимаясь на работу. Контракт неукоснительно

выполняется, ибо это в интересах обеих сторон. Оплата труда повременная. Никто вас не подгоняет. Погоня за процентами нет и в помине.

— Это мы думали, что своей сдельщиной опередили век. Гнали за количеством и утратили качество. Представьте себе, что рабочему за смену по плану надо сделать 10 деталей, а он расстарается и сделает 12. У нас такому рабочему премия, почетная грамота, а у них — замечание, мол, зачем нам лишние детали? Куда их девать? На склад? Такое там не принято. Это мы носились с «плановостью» своего производства, а на деле оно было самым бесплатным. А иначе чем объяснить, скажем, вечные нехватки сырья, запчастей и эту лихорадку в погоне за планом. Американской фирме никто планов сверху не спускает. Фирма планирует свое производство, исходя из нужд заказчика.

— Знакомилась ли вы с настроением рабочих?

— Знакомилась. Оно хорошее. Да и каким оно может быть другим, если у тебя хорошие условия работы, высокие заработки. И в этом заинтересована сама фирма. Если рабочему у нее будет плохо, то и он будет работать хуже, а то и вовсе уйдет. Получается, что фирма и рабочий заинтересованы друг в друге. В интересах рабочих, когда фирма получает дополнительные заказы. Тем более, что при этом возникает перспектива сверхурочных работ, а они оплачиваются дороже. Только это не сверхурочные в нашем понимании, когда люди работали на износ, сутками не уходя из цеха. Здесь сверхурочные, как и многое другое, в рамках здравого смысла. Ни с чем из нашего старого представления об эксплуатации рабочего мы не встретились.

— Хочешь больше зарабатывать — учишься. Действует целая система курсов повышения квалификации. Высоко ценится образование. Инженер зарабатывает в среднем в два раза больше рабочего.

— Видимо, здесь самое время спросить о заработках американского рабочего?

— Сразу оговорюсь, что в Америке не принято спрашивать о заработках. Это считается как бы дурным тоном. Поэтому мы и не спрашивали, а ограничились среднестатистическими данными. К слову, там мы не встретились с тем, что у нас называется завистью. Сколько сможешь, столько и зарабатывай. Твои заработки — твое личное дело, и они ни

кого не касаются. Итак, средняя зарплата рабочего составляет 10 долларов в час, или 80 долларов в смену.

— Это номинальная зарплата рабочего, а реальная?

— То есть вы хотите знать, а что же американский рабочий может купить на свой дневной заработок? Об этом можно судить, исходя из цен. Вот некоторые из них: мужская сорочка 10—15 долларов, хорошая кожаная обувь 20—30 долларов, джинсы — 20, хорошие брюки — 40, кроссовки от 10 до 60 долларов, обычный костюм в пределах 200 долларов.

Самая дорогая говядина без костей — 8 долларов за килограмм, свинина — 5, хлеб, в среднем, один доллар. Говорю в среднем, потому что очень большой выбор хлеба по качеству и ценам. Короче говоря, разброс цен очень большой и каждый выбирает, что ему по карману.

— Материальные стимулы в работе?

— Во-первых, это сама зарплата, где деньги являются истинным эквивалентом вашего труда. А во-вторых, это премии по итогам работы фирмы в целом. Это нечто вроде нашей «тринадцатой» зарплаты, но она выдается не только за год, но за квартал и месяц.

— В недавнем прошлом, да и сейчас, у нас много времени, сил, средств отнимали всякого рода комиссии, проверки, заседания, совещания, конференции по выполнению плана, по борьбе за качество продукции, по укреплению дисциплины, по вопросам снабжения, социализации, наглядной агитации, уборки территории и проч. и проч. Как со всем этим обстоит дело на заводах Америки?

— А никак. Там просто ничего подобного и в помине нет. Каждый хорошо делает свое дело и потому отпадает нужда во всяких там заседаниях, совещаниях, тотальных проверках. Когда мы заводили разговор, к примеру, о прогулах, то нас просто не понимали. Там можно отпроситься с работы, если вам очень надо, но такое, чтоб взял да и не явился в цех! Наши собеседники только недоуменно пожали плечами. Контроль за качеством продукции есть, но он не носит такого тотального характера, как у нас. Там лучший ОТК — это рынок. Если ты выдал некачественную продукцию, то она не будет иметь спроса на рынке и фирма прогорит. Этого боятся все — от хозяина до рабочего. Крепко я позавидовал тому, что тамощие директора не занима-

ются ничем, кроме своих прямых функций. А я должен еще заниматься вопросами укрепления дисциплины, уборки территории. Теперь же прибавилось еще и подсобное хозяйство. Я непрофессионал в сельском хозяйстве, а должен заниматься им. О нем там уж и не заговаривал. Американцы могли и просто не поверить мне...

— Как строятся отношения мастера и рабочего на производстве?

— Очень рационально. Каждый отвечает за свое. Какие-либо споры между ними исключены. Подписывая контракт, ты согласился со всеми условиями, что были в нем обозначены. Если же ты их не выполняешь — контракт будет расторгнут. Рабочему объясняют, что от него хотят, учат, если это нужно, но если он со своими обязанностями не справляется, то с ним расстаются. Этим на деле осуществляется наш принцип социализма: от каждого — по возможностям, каждому — по труду. На что способен, то и делай, что заработал, то и получи.

— Как там у них со спецодеждой, душевными и, вообще, с условиями быта на производстве?

— На большинстве предприятий, где я побывал, спецодежды нет. Она выдается лишь на производстве, где требуется особая стерильность. К примеру, на пищевых предприятиях работают в белых халатах. Есть своя спецодежда и на вредных производствах. В раздевалках, душевых, бытовых комнатах, туалетах идеальная чистота и порядок. Кто их поддерживает? Об этом я не спросил. Возможно, есть уборщицы, но главное в том, что люди сами не сорят, не пачкают. Столовые я заметил только на крупных предприятиях.

— Встретились вы там с профсоюзами, советами трудовых коллективов и подобными организациями?

— Я могу говорить лишь о тех предприятиях, где побывал лично. Так там на мой вопрос о профсоюзах в ответ только улыбались, мол, для них это некий пройденный этап. О советах коллектива и говорить нечего. Не встретился я у них и с нашими БРИЗами. Рационализацией у них занимается не общественность. Я понял так, что совершенствование техники и технологии входит в инженерные функции. Творческое начало в работе инженера высоко оплачивается.

Вел интервью Л. АЛЬШИЦ.

Окончание в след. номере.

## Как мы работаем

ЗА 18 ДНЕЙ НОЯБРЯ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 6 — на 84 тонны огнеупоров, рудник «Октябрь» — на 3711 тонн, рудник «Усть-Брынкино» — на 3403 тонны сырья.

ОТСТАЮТ

Цех № 2 — на 1245 тонн, цех № 4 — на 390 тонн, ЦСП — на 3559 тонн огнеупоров; хта «Шиботово» — на 171 тонн сырья.

## Вниманию садоводов-любителей!

### ЗАКАЗЫВАЙТЕ СЕМЕНА

Набор овощных культур № 1: помидоры, огурцы, перец сладкий, лук, морковь, капуста кочанная, репа, петрушка и кинза, всего 10 наименований — цена 9 рублей (плюс 5-процентный налог).

Набор овощных культур № 2: помидоры 5 сортов, огурцы 3 сортов, перец сладкий, лук батун и чернушка, морковь 2 сорта, кабачки цуккини и патиссоны, капуста кочанная, цветная, свекла столовая, шпинат, салат, укроп и петрушка, всего 24 наименования — цена 21 руб. (плюс 5 проц. налог).

Набор пряновкусовых и лекарственных растений № 4: базилик, иссоп, кинза, кресс-салат, любисток, майоран, мелисса, мята перечная, календула (ноготки), петрушка кудрявая, сельдерей, тмин, дайкон, всего 13 наименований — цена 15 рублей (плюс 5 проц. налог). Набору прилагаются рекомендации по приговлению и использованию лекарственных препаратов.

Набор цветочных культур № 5: астры 5 сортов, однолетние георгины, цинния изящная, рудбекия, гвоздика Шабо, люпин многолетний, всего 10 наименований, цена — 15 рублей (плюс 5 проц. налог).

Заявки подавать не позднее 25 ноября 1991 года в ВОО.

## Народный календарь

### Ноябрь на Руси

Ноябрь — ворота зимы, с мерки года. В ноябре мужские телогреи прощаются, в сады забираться. Ноябрьские ночи до снега темны. В ноябре рассвет с сумерками среди дня встречается.

21 — Михайлов день. С Михайла зима не стоит, а мерзнет. Коли на Михайлов день иней — ожидай больших снегов, а коли день зачнется туманом — ростепели быть.

22 — Матрена зимняя. Зимней Матрены зима встанет на ноги, налетают морозы. О лачная, снежная погода предсказывает ненастный май иней — урожай овса, дождей — пшеницы. Иней на деревьях — к морозам, туман — к оттепели.

23 — Ераст, Родион. С Ераста жди ледяного наста. Если после Михайловского мороза появится на деревьях иней, посетяне ожидали больших снегов. Если день начнется большим туманом, то жди оттепели.



## БИРЖА «КОНВЕРСИЯ»

Москва. Начала постоянную работу первая в стране биржа конверсионной направленности — товарная биржа «Конверсия», акционерное общество открытого типа с уставным фондом в 30 миллионов рублей, разделенным на 300 именных акций по 100 тысяч рублей каждая.

Основная цель создания биржи — обеспечение перехода предприятий оборонного комплекса к рыночным отношениям. Главными своими задачами биржа считает облегчение доступа конвертируемых оборонных предприятий к рынку, связь их с экономическими

структурами народного хозяйства в стране и за рубежом, направление свободного капитала на развитие производства гражданской продукции и товаров народного потребления.

Состав акционеров, принципы организации биржи позволяют утверждать: создана товарная биржа производителей (среди акционеров более 75 процентов предприятий напрямую связаны с производством). Она объединила 179 предприятий, 12 республик, свыше 50 краев и 16 отраслей.

На снимке: торг в разгаре. Фото С. Панова.