

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1991
ПОНЕДЕЛЬНИК
11
НОЯБРЯ
№ 42 (4266)
Основана
15 сентября 1928 года
Выходит 1 раз
в неделю

ПАРАДОКСЫ КРАСНОЙ ПЛОЩАДИ

послереволюционных лет стала местом проведения демонстраций трудящихся столицы, военных парадов, массовых торжеств. По брусчатке Красной площади цокали копыта лошадей командармов и грохотали танки и ракеты. Слышала площадь и ликующие крики демонстрантов, когда появлялись на трибуне Мавзолея народные вожди.

Сейчас, среди споров о лучшем месте захоронения Ленина, с течением времени стало видно, что в революционные двадцатые, используя искреннюю скорбь народа, правительство позаботилось о создании одной из самых грандиозных легенд нашего времени. Фигура вождя из «простого как правда» человека превращалась в коммунистический тотем. Ведь по замыслам спе-

циальной комиссии создавался не обычный надгробный монумент, а «монумент-трибуна, зовущий к жизни и борьбе»...

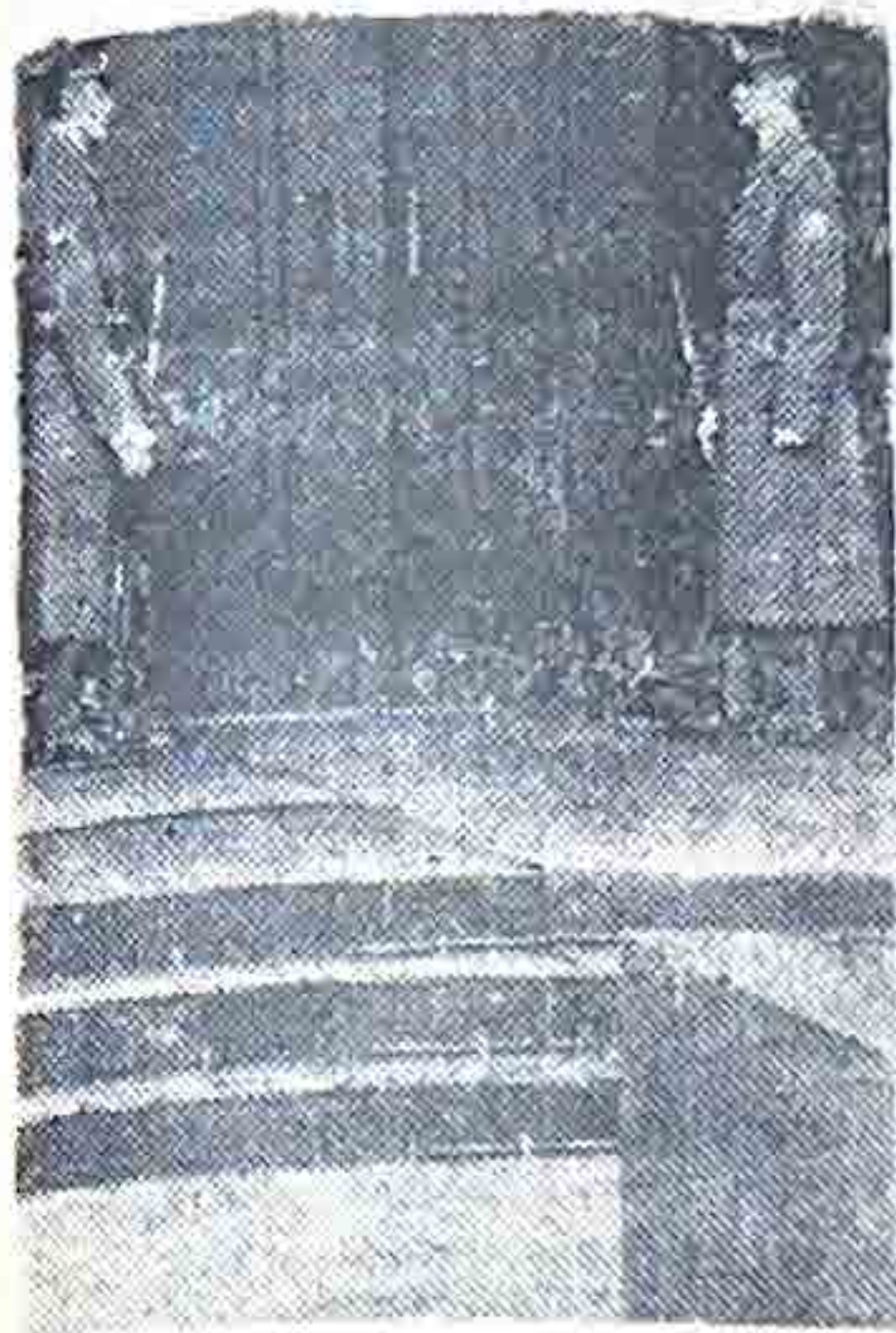
В те годы некому было высказать мысль, что усыпальница и трибуна несовместимы. Странно вспомнить, как руководители государства, почтительно возложив венки к подножию Мавзолея и отстояв подбабующую «минуту молчания», поднимались на него и принимали букеты от принаряженных пионеров. Тем не менее Мавзолей Ленина всегда был местом массового поклонения и наиболее посещаемым памятником Москвы.

По обе стороны Мавзолея размещается небольшое, но... кладбище, официально именуемое революционным некрополем, начало которому было положено в семнадцатом бра-

тскими могилами защитников новой власти. Предполагалось захоронение на красном погосте героев революции. Но время смешало первоначальные замыслы. Сейчас это место успокоения не только героев и вождей революции, но и жертв катастроф. Здесь можно увидеть рядом могилы министра черной металлургии и палача-прокурора тридцатых. Что же, это история...

Ни в одной стране мира нет центральной площади столицы столь кладбищеобразной. Но пока никого это не смущало. Считалось, что не тревожат умерших клики демонстрантов, грохот танковых гусениц и радостные призывы по радио.

На снимке: **немного осталось у Мавзолея от пышности официальных венков.**
Фотохроника ТАСС.



Наша центральная площадь. Сердцевина Москвы, превратившаяся за многие века из первоначально торговой в арену многих важных событий русской истории. С первых

ПОКАЗАТЕЛИ

РАБОТЫ ЦЕХОВ И ШАХТ

КОМБИНАТА
ЗА ОКТЯБРЬ

(в процентах к плану)

ОГНЕУПОРЫ

Цех № 2	88,2
Цех № 4	74,5
Цех № 6	73,9
ЦСП	76,4

ШАМОТ

Цех № 3	53,9
Цех № 6	100,2

КАОЛИН

Ш. «Шиботово»	57,4
Р-к «Усть-Брынкино»	103,1
Р-к «Окладнево»	105,6

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Закон СССР «О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров»

В целях расширения судебной защиты трудовых прав граждан и ликвидации перечней категорий работников, трудовые споры которых рассматриваются в порядке подчиненности, Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Настоящий Закон регулирует порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, возникающих между лицами, работающими по трудовому договору (контракту, соглашению), и администрацией предприятия, учреждения, организации (подразделения) по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и других соглашений о труде, а также установления работнику новых или изменения существующих условий труда. Под администрацией предприятия, учреждения, организации (подразделения) в настоящем Законе понимается орган, на который в соответствии с законодательством возложены функции оперативного управления предприятием, учреждением, организацией (подразделением) независимо от их вида, формы собственности и хозяйствования (руководитель и его заместители, совет предприятия, правление или другие органы, которым делегированы права по управлению предприятием, учреждением, организацией (подразделением)).

Установленный настоящим Законом порядок рассмотрения трудовых споров не распространяется на споры о досрочном освобождении от выборной должности работников общественных организаций и других объединений граждан по решению избравших их органов.

Особенности рассмотрения трудовых споров судей, прокуроров, их заместителей и помощников, а также следователей прокуратуры по вопросам увольнения, изменения даты и формулировки причины увольнения, перевода на другую работу, оплаты за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы и наложения дисциплинарных взысканий устанавливаются законодательными актами Союза ССР.

Статья 2. Трудовые споры по вопро-

сам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и других соглашений о труде рассматриваются:

1. Комиссиями по трудовым спорам;
2. Профсоюзными комитетами предприятий, учреждений, организаций (подразделений). Под профсоюзными комитетами предприятий, учреждений, организаций (подразделений) в настоящем Законе понимаются органы профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций (подразделений);
3. Районными (городскими) народными судами.

Трудовые споры некоторых категорий работников по отдельным вопросам рассматриваются вышестоящими органами (часть третья статьи 1, статьи 28—35 настоящего Закона).

Трудовые споры об установлении работнику новых или изменения существующих условий труда разрешаются администрацией предприятия, учреждения, организации и соответствующим профсоюзным комитетом в пределах предоставленных им прав.

II. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Статья 3. Комиссия по трудовым спорам избирается общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия, учреждения, организации (подразделения) с числом работающих не менее 15 человек.

Избранными в состав комиссии считаются лица, получившие большинство голосов и за которых проголосовало более половины присутствующих на общем собрании (конференции).

Порядок избрания, численность, состав и срок полномочий комиссии определяются общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия, учреждения, организации.

Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, его заместителей и секретарей.

Статья 4. По решению общего собрания (конференции) трудового коллектива предприятия, учреждения, организации могут быть созданы комиссии по трудовым спорам в подразделениях. Эти комиссии избираются коллективами по-

дразделений и действуют на тех же основаниях, что и комиссии по трудовым спорам предприятий, учреждений, организаций.

В комиссиях по трудовым спорам подразделения могут рассматриваться трудовые споры в пределах полномочий этих подразделений.

Статья 5. Комиссия по трудовым спорам является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих на предприятиях, в учреждениях, организациях (подразделениях), за исключением споров, по которым настоящим Законом и другими законодательными актами установлен иной порядок их рассмотрения.

Трудовой спор подлежит рассмотрению в комиссии по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием представляющей его интересы профсоюзной организации не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией предприятия.

Статья 6. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

При пропуске по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации.

Статья 7. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в десятидневный срок. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, представителей администрации.

Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению.

При неявке работника на заседание комиссии рассмотрение заявления откладывается. При вторичной неявке работника без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление вновь.

Статья 8. Заседание комиссии по тру-

довым спорам считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей избранных в ее состав членов.

Заинтересованный работник и администрация имеют право заявить мотивированный отвод любому члену комиссии. Вопрос об отводе решается большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем или заместителем председателя комиссии.

Статья 9. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителей профессиональных союзов и других общественных организаций. По требованию комиссии администрация предприятия, учреждения, организации (подразделения) обязана представлять необходимые расчеты и документы.

Статья 10. Комиссия по трудовым спорам принимает решение большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. В решении указывается: наименование предприятия, учреждения, организации (подразделения), фамилия, имя, отчество обратившегося в комиссию работника; дата обращения в комиссию, дата рассмотрения спора, существо спора; фамилии членов комиссии, представителей администрации и профсоюзного комитета, присутствовавших на заседании; результаты голосования и мотивированное решение комиссии.

Копии решения комиссии в трехдневный срок вручаются работнику и администрации предприятия, учреждения, организации (подразделения).

Статья 11. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано заинтересованным работником или администрацией по их выбору либо в профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (подразделения), за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 1, пунктом 3 статьи 21 и статьей 22 настоящего Закона, либо непосредственно в народный суд в десятидневный срок со дня вручения им копий решения комиссии.

Окончание на 2-й стр.

Закон СССР «О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров»

Окончание. Нач. на 1-й стр.

Пропуск указанного срока не является основанием к отказу в приеме заявления. Признать причины пропуска срока уважительными, профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (подразделения), а также народный суд могут восстановить этот срок и рассмотреть спор по существу.

При обращении одной из сторон спора, не согласной с решением комиссии по трудовым спорам, в профсоюзный комитет, а другой стороны — в суд разрешается судом.

Статья 12. Комиссия по трудовым спорам предприятия, учреждения, организации имеет печать установленного образца.

Статья 13. Организационно-техническое обеспечение комиссии по трудовым спорам (предоставление оборудованного помещения, машинописной и иной техники, необходимой литературы, организация делопроизводства, учет и хранение заявлений работников и дел, подготовка и выдача копий решений и т. д.) осуществляется администрацией предприятия, учреждения, организации (подразделения).

III. РАССМОТРЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ ПРОФСОЮЗНЫМИ КОМИТЕТАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ)

Статья 14. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (подразделения) рассматривает трудовые споры по заявлению работника или администрации, не согласных с решением комиссии по трудовым спорам, за исключением случаев, предусмотренных частью второй статьи 11, пунктом 3 статьи 21, а также частями второй и третьей статьи 1 и статьей 22 настоящего Закона.

Статья 15. При рассмотрении заявления работника или администрации предприятия, учреждения, организации (подразделения), не согласных с решением комиссии по трудовым спорам, профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (подразделения) выносит постановление по существу спора.

Статья 16. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (подразделения) рассматривает заявление по трудовому спору в десятидневный срок со дня его поступления с соблюдением порядка, предусмотренного статьей 7, частью третьей статьи 8 и статьей 9 настоящего Закона.

Заседание профсоюзного комитета считается правомочным, если на нем присутствует более половины избранных в его состав членов.

Постановление профсоюзного комитета должно отвечать требованиям, предъявляемым к решению комиссии по трудовым спорам (статья 10 настоящего Закона).

Копии постановления в трехдневный срок вручаются заинтересованному работнику и администрации предприятия, учреждения, организации (подразделения).

Статья 17. Постановление профсоюзного комитета может быть обжаловано в суд заинтересованным работником или администрацией в десятидневный срок со дня принятия постановления.

IV. ПОРЯДОК ИСПОЛНЕНИЯ РЕШЕНИЯ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПРЕДПРИЯТИЯ, УЧРЕЖДЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ)

Статья 18. Решение комиссии по трудовым спорам или постановление профсоюзного комитета подлежит исполнению администрацией предприятия, учреждения, организации (подразделения) в трехдневный срок по истечении десяти дней, предусмотренных на их обжалование (статья 11 и 17 настоящего Закона), за исключением случаев, предусмотренных частью первой статьи 26 настоящего Закона.

Статья 19. В случае неисполнения администрацией предприятия, учреждения, организации (подразделения) решения

комиссии по трудовым спорам или постановления профсоюзного комитета в установленный срок (статья 18 настоящего Закона) работнику выдается соответствующим комиссией по трудовым спорам предприятия, учреждения, организации или профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

В удостоверении указываются: наименование органа, вынесшего решение или постановление по трудовому спору, даты их принятия и выдачи удостоверения; фамилия, имя, отчество работника; решение по существу спора. Удостоверение заверяется подписью председателя или заместителя председателя комиссии по трудовым спорам предприятия, учреждения, организации, председателя либо заместителя председателя профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации и печатью комиссии по трудовым спорам или профсоюзного комитета.

Удостоверение не выдается, если работник или администрация предприятия, учреждения, организации (подразделения) обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в профсоюзный комитет или районный (городской) народный суд (статья 11 и 17 настоящего Закона).

Статья 20. На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам предприятия, учреждения, организации или профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации и предъявленного не позднее трехмесячного срока в районный (городской) народный суд, судебный исполнитель приводит решение комиссии по трудовым спорам или постановление профсоюзного комитета в исполнение в принудительном порядке.

При пропуске работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам предприятия, учреждения, организации или профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации, выдавшие удостоверение, могут восстановить этот срок.

V. РАССМОТРЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В РАЙОННЫХ (ГОРОДСКИХ) НАРОДНЫХ СУДАХ

Статья 21. В районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры:

1. по заявлению работника, администрации или профессионального союза, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам;

2. по заявлению работника или администрации, когда они не согласны с постановлением профсоюзного комитета;

3. по заявлению работника или администрации при их несогласии с решением комиссии по трудовым спорам, если на предприятии имеется несколько профессиональных союзов;

4. по заявлению прокурора, если решение комиссии по трудовым спорам или постановление профсоюзного комитета противоречит законодательству.

Статья 22. Непосредственно в районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

1. работников предприятий, учреждений, организаций, где комиссии по трудовым спорам не избираются;

2. работников о восстановлении на работе, независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, об оплате за время вынужденного прогула или выполнении нижеоплачиваемой работы, за исключением споров работников, указанных в частях второй и третьей статьи 1 и в части второй статьи 2 настоящего Закона;

3. администрации о возмещении работником материального ущерба причиненного предприятию, учреждению, организации;

4. работников по вопросу применения трудового законодательства, который в соответствии с действующим законодательством был решен администрацией и профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (подраз-

деления) в пределах предоставленных им прав.

Непосредственно в районных (городских) народных судах рассматриваются также споры об отказе в приеме на работу:

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода с другого предприятия, из учреждения, организации;

молодых специалистов, окончивших высшее и среднее специальное учебное заведение, а также лиц, окончивших профессионально-техническое учебное заведение и направленных в установленном порядке на работу на данное предприятие, в учреждение, организацию; других лиц, с которыми администрация предприятия, учреждения, организации в соответствии с законодательством обязана заключить трудовой договор.

Статья 23. Заявление о разрешении трудового спора подается непосредственно в районный (городской) народный суд в трехмесячный срок со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по делам об увольнении — в месячный срок со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Для обращения администрации в суд по вопросам взыскания с работника материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, устанавливается срок в один год со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных в настоящей статье, они могут быть восстановлены судом.

Статья 24. Работники при обращении в районный (городской) народный суд по требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, освобождаются от уплаты судебных расходов в доход государства.

VI. ВЫНЕСЕНИЕ И ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ ПО СПОРАМ ОБ УВОЛЬНЕНИИ И ПЕРЕВОДЕ НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Статья 25. В случае увольнения без законного основания либо незаконного перевода на другую работу работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор.

При вынесении решения о восстановлении на работе орган, рассматривающий трудовой спор, одновременно принимает решение о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за один год.

В случае признания формулировки причины увольнения неправильной или не соответствующей действующему законодательству орган, рассматривающий трудовой спор, обязан изменить ее и указать в решении причину увольнения в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью (пункт) Закона. Если неправильная или не соответствующая действующему законодательству формулировка причины увольнения в трудовой книжке препятствовала поступлению работника на новую работу, орган, рассматривающий трудовой спор, одновременно принимает решение о выплате ему среднего заработка за время вынужденного прогула, но не более чем за один год.

Статья 26. Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного на другую работу работника, принятое органом по рассмотрению трудовых споров, подлежит немедленному исполнению.

При задержке администрацией предприятия, учреждения, организации исполнения решения суда о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного на другую работу работника суд, принявший решение о восстановлении работника на работе, выносит определение о выплате ему среднего заработка или разницы в заработке за время задержки.

Статья 27. При рассмотрении трудовых споров о денежных требованиях

кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 25 и 34 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, имеет право вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

VII. РАССМОТРЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ ВЫШЕСТОЯЩИМИ ОРГАНАМИ

Статья 28. Вышестоящими органами государственной власти и управления рассматриваются трудовые споры руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должности высшими органами государственной власти и управления Союза ССР, республик, по вопросам увольнения, изменения даты и формулировки причины увольнения, перевода на другую работу, оплаты за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы и наложения дисциплинарных взысканий.

Статья 29. Заявление подается работником в трехмесячный срок в вышестоящий орган государственной власти и управления, правомочный принять решение по спору, а по вопросу увольнения — в месячный срок со дня вручения ему копии постановления, приказа (распоряжения) о применении взыскания либо со дня выдачи трудовой книжки. При пропуске по уважительным причинам установленного срока вышестоящий орган может восстановить срок и рассмотреть трудовой спор по существу.

Статья 30. Вышестоящий орган обязан рассмотреть трудовой спор в месячный срок со дня поступления заявления. Спор разрешается в присутствии работника. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению или если он не явился без уважительных причин по вторичному вызову.

Орган, рассматривающий спор, вправе пригласить представителя органа государственной власти или управления, принявшего оспариваемое решение, а также представителя профессионального союза и других общественных организаций.

Статья 31. Решение вышестоящего органа по трудовому спору должно быть основано на законодательстве и мотивировано.

Статья 32. В случае увольнения работника или применения к нему дисциплинарного взыскания без законного основания вышестоящий орган принимает решение об отмене постановления, приказа (распоряжения).

Статья 33. Копии решения вышестоящего органа в трехдневный срок после рассмотрения спора по существу направляются или вручаются заинтересованному работнику, а также органу, действия которого были обжалованы.

При рассмотрении трудового спора о дисциплинарном взыскании вышестоящий орган не вправе применить к работнику более строгую меру дисциплинарного взыскания, но может заменить примененную меру дисциплинарного взыскания на более мягкую с учетом конкретных обстоятельств, при которых совершен дисциплинарный проступок, предшествующей работы и поведения работника.

Статья 34. В случае восстановления работника на прежней работе по решению вышестоящего органа производится оплата за время вынужденного прогула со дня увольнения или за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за один год.

Статья 35. Решение вышестоящего органа о восстановлении в прежней должности незаконно уволенного работника, а также о выплате ему заработной платы за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы в соответствии с действующим законодательством подлежит немедленному исполнению.

При задержке исполнения соответствующего решения вышестоящего органа решение о выплате среднего заработка или разницы в заработке за время задержки принимает этот орган.