

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1991

ЧЕТВЕРГ

31

ОКТЯБРЯ

№ 41 (4265)

Основана
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

КТО НАВЕДЕТ ПОРЯДОК В СТОЛОВОЙ № 2?

18 октября членами комиссии рабочего контроля (почти в одно время, примерно, с 10 до 13 часов) была проведена проверка столовых № 2, 3, 6 и общежития комбината. По столовым № 3, 6 и общежития проверяющие отметили, что в этих точках общественного питания санитарное состояние торговых залов удовлетворительно, продукты хранятся правильно, товарное соседство не нарушается, нет продуктов с истекшим сроком хранения, моющие средства имеются. Незначительные замечания сделаны по столовой общежития: обнаружено небольшое отклонение в весе порций помидоров и из-за отсутствия стаканов не продавалась порционно сметана. К этой столовой раньше были претензии, и тем более приятно, что работники ее сделали правильные выводы из критики.

А вот к работе столовой № 2, что расположена на территории четвертого цеха, замечаний было сделано много. Так, в меню не были указаны кура и мясо отварные, кото-

рые были в продаже. Первые блюда отпускались с нарушением нарезки мяса. В меню включено порционное масло по 20 г, а на раздаче его не было.

В мясном цехе в холодильнике была обнаружена некачественная баранина в количестве 26,1 кг по цене 6 руб. 25 коп., на сумму 162 рубля 90 коп., которая в присутствии проверяющих рабочих контролеров В. А. Фадеевой и Т. В. Чудовой, директора столовой Н. И. Кузиной и руководящего повара Е. Н. Николаевой была залита раствором 10-процентной хлорной извести. За испорченное мясо Е. Н. Николаева полностью уплатила в кассу столовой.

В помещении для сыпучих продуктов не все мешки находились на стеллажах и помещение не убрано. Были выявлены нарушения и в мойке посуды.

В холодильнике на раздаче не соблюдается товарное соседство: на вареном мясе лежали сырые куры, завернутые в бумагу. Лежали и фрикаде-

льки (800 г), срок реализации которых истек.

В моечной в ванну для мойки кастрюль была вылита вода, которой мыли пол.

И даже то, что санитарное состояние столовой признано удовлетворительным, что по вкусовому качеству обеденные блюда были признаны хорошими, общее впечатление после проверки, удручающее. Жалобы на работу этой столовой были и раньше, но выводы работники ее не сделали, а цеховая комиссия вообще не вникала в работу столовой. Хотя именно она, в первую очередь, должна была забить тревогу. Ведь питаются-то в этой столовой, в основном, работники четвертого цеха. Неужели нужно было ждать, чтобы порядок пришли наводить люди со стороны!

В проверке столовых участвовали рабочие контролеры комбината: Т. ЧУДОВА, В. ФАДЕЕВА, М. ФИЛИПЧЕНКО, Г. ИВАНЧИКОВА, В. ВЕСЕЛОВА, Е. АВЕРЬЯНОВА, Е. ЦЫГАНКОВА, О. БЕЛОБОРОДОВА.



Александр Николаевич Невинский пришел в лесотопливный цех пятнадцать лет назад. Начал работать пилоточем. Сейчас его профессия называется — заточник деревообрабатывающего инструмента. Да и сам лесотопливный стал участком деревообрабатывающего цеха. Но неизменным осталось умение Александра Николаевича в выбранном деле, добросовестное отношение к труду. С этими качествами он никогда не расставался. Возглавляемое им звено считается одним из лучших на этом участке.

На снимке: А. Н. Невинский.

Фото А. Котова.

КАК ГОТОВЫ К ЗИМЕ? В ЦЕХЕ № 4

Говоря о подготовленности цеха к зиме, хотелось бы затронуть ряд серьезных проблем, с которыми мы войдем в этот период, по всей видимости, их в этом году не решив.

В апреле т. г. на втором складе глины цеха произошел пожар. Склад сгорел полностью, и хотя на сегодняшний день он восстановлен в усеченном варианте, но усеченный вариант есть усеченный. Нагрузка на оставшийся первый склад глины возросла, и ясно, что зимой там придется несладко. О капитальной постройке на месте сгоревшего склада вопрос пока не решается.

Ремонт кровли цеха у нас постоянно занимается ремонтно-строительный участок. Летом, когда РСУ обычно приступает к ремонту крыш, через день пошли дожди, их работников часто перебрасывали по другим цехам. Потом долгое время отсутствовал рубероид, а сейчас, когда его, наконец, достали, на улице минусовая температура. В общем, оп-

равдательных причин у РСУ больше, чем самой работы по их устранению.

Есть у нас сложности и со сжатым воздухом. На нем работает отбойный молоток, которым разбивается поступающая на склад глина. Зимой она смерзается в каменные большие комки, и если прекращается подача воздуха к отбойному молотку (а в сильные морозы это случается часто), тогда их приходится разбивать вручную. Поэтому мы думаем об обязательном наличии резервного воздуховода, по которому и поступает сжатый воздух. Рассчитываем на помощь Череповецкого РСУ, но из-за работ на электрофильтрах цеха № 6 сроки отодвигаются.

Работы по подготовке цеха к зиме небольшого объема, такие, как проверка тепловых точек у механических дверей, замена выбитых стекол, идут без задержки.

М. ЯКИМЧЕВ,
начальник цеха № 4.

В ДОЦ

Зима, как известно, приходит ежегодно, и подготовка к ней нам не в новинку. Хотя, надо сказать, что работы в этом плане хаотичны не на одну, а на две зимы. Рядом с лесотопливным участком продолжается строительство бытовых помещений для рабочих. Конечно, хотелось бы, чтобы оно шло побыстрее, но рабочих ленинградского специализированного ремонтно-строительного управления, которые ведут это строительство, часто снимают с этого участка для работы в других цехах. Вот и сейчас они направлены в 3-й

цех, где занимаются капитальным ремонтом одной из печей, а замена на нашем объекте не оставлена. По колдоговору эти бытовые помещения в полной пригодности должны быть сданы уже сегодня. Но судя по всему, нашим рабочим в нынешнюю зиму не придется переодеваться в теплых бытоках. То же самое обстоит и с модулем. По колдоговору он должен быть введен в действие в 1990 году, но уже кончается 1991 год, а когда решится вопрос, не известно.

Несколько лучше обстоят дела на участке товаров народ-

ВСЕ, КАК И ПРЕЖДЕ

18 июля т. г. было проведено комплексное обследование цеха № 4. Цеху были предъявлены и противопожарные недостатки. Но вот уже и октябрь прошел, а противопожарные мероприятия остаются невыполненными. ИТР цеха во главе с начальником М. А. Якимчевым внимания на эти мероприятия не обращают, считая, что их можно и не выполнять.

Так, например, склад горюче-смазочных материалов постоянно не закрывается, в него имеется свободный доступ посторонних лиц. Территория склада захламлена.

Зарядная электропогрузчиков не закрывается, не обеспечена первичными средствами пожаротушения, на полу пролитое масло, около зарядной захламленность. Стружечная не закрывается. И можно привести множество других примеров нарушений правил пожарной безопасности.

В. КРИВЕНКО,
инструктор отряда ВВО.

ного потребления. Запланированный здесь косметический ремонт ведется совместно с силами нашего РСУ без задержки.

Уборка летнего мусора вокруг лесопилки закончена раньше намеченных сроков, он, практически, весь вывезен на городскую свалку.

Зимняя спецодежда для рабочих в наличии имеется, но я еще раз хотел бы сказать, что теплые бытовые помещения людям тоже бы не помешали.

Г. МАЛЫЙ,
зам. начальника ДОЦ.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Отчетно-выборное профсоюзное собрание состоялось в электроремонтном участке. Оно началось, как обычно. Избрали председателя, секретаря. Отчет председателя профкома С. Г. Куприяновой был кратким: работа велась, путевки выдавались, уголь, дрова всем желающим выписывали, больных посещали, собрания раз в квартал проводили. Соревнования, как такового, не было, но премии получали. Делили продукты и товары, а еще, по возможности, отоваривали и талоны. Жалоб никаких не поступало, все вопросы решали вместе с администрацией. Получили две квартиры, в том числе одну на расширение. И в конце категоричное: «Прошу мою кандидатуру не выдвигать. Уже 15 лет в профкоме. Устала».

Начальник участка А. И. Иванов в своем выступлении заявил, что несмотря на то, что коллектив со своими задачами справляется, работать стало очень трудно: не хватает изоляционных материалов, провода, инструментов. Приходится экономить на всем, что возможно. По его мнению, профсоюз работал неплохо, что важно, потому что в нынешних сложных условиях нужно иметь терпение и выдержку. Посетовал, что мало внимания уделяет участку отдел главного энергетика. «Другим мы помогаем, по первому зову идем в

цехи на любую аварию, а нам — никто. Участок встречает зиму в холодном помещении, в мужских душевых на полу вода».

Во всех выступлениях и высказываниях звучало, что коллектив участка — 29 человек — в целом неплохой. Но и здесь возникают различные трения по поводу дежества товаров, которые поступают на комбинат по бартеру. Товаров мало, а потому возникают конфликты, которые порой переходят в оскорбления, что имело место. Поэтому В. Л. Куприянов предложил разработать положение по комбинату, чтобы «было все по закону». Его не поддержала рабочий контролер А. М. Боркова: «Нужно не терять человеческого достоинство. Стыдно смотреть, что происходило, когда мы делили обувь. Чуть ли не до рукоприкладства». Она обвинила в этой ситуации председателя профкома и начальника участка.

Наверное, отчасти, именно этим и была обоснована просьба С. Г. Куприяновой об освобождении ее от своей должности. Но коллектив решил по своему: ее фамилия наряду с другими была внесена в список для голосования в члены профкома. А потом состоялись и выборы председателя профкома, которым вновь стала Светлана Германовна.

В. ИВАНОВА.

Приглашаем в музей комбината!

Музей комбината огнеупоров открыт для экскурсионного обслуживания во вторник и четверг с 9 до 11 и с 13 до 15 часов.

Музей расположен на IV этаже административно-бытового корпуса ЦСП.

За справками обращаться по телефону 91-29-82. Посетите наш музей!

1—2.

КОМПЬЮТЕРНЫЙ КЛУБ

Год назад на страницах газеты был опубликован материал о начале работы на предприятии нового отдела — вычислительного центра. Позднее мы сообщали читателям о приобретении комбинатом партии компьютеров, использовании их в предстоящей работе. Приступил к делу Игорь Алексеев, единственный тогда сотрудник и специалист по ЭВМ. Прошел год. Как обстоят дела в вычислительном центре сегодня? Какие проблемы решает за нас компьютер? Об успехах и проблемах, о жизни сегодняшнего вычислительного центра расскажет в ряде публикаций его начальник — Игорь Алексеев.

Этой заметкой откроется цикл публикаций о практике внедрения персональных компьютеров (ПК) в организациях и предприятиях г. Боровичи. Данный материал также может быть полезен тем руководителям или специалистам, кто заинтересован во внедрении вычислительной техники на своем предприятии.

Речь пойдет о том, какие компьютеры существуют и доступны для приобретения в настоящее время, чем они отличаются и каковы особенности их эксплуатации, какие типовые программные средства имеются на рынке СССР и ориентировочные цены на них, какие задачи целесообразнее перевести на ПК в первую очередь и стоит ли вообще приобретать компьютер и, наконец, как осуществлять регламентное техобслуживание.

Для начала поговорим о возможностях ПК. У многих бытует мнение, что применение компьютера позволит снизить трудозатраты работников во всех случаях без исключения. Однако, это вопрос очень спорный и вот почему. ПК, обладая способностью хранить и обрабатывать огромные количества информации, несомненно представляет идеальное устройство для быстрого поиска, сортировки, обработки по единому принципу и выдачи нужной части данных на печать или экран. Но это относится к случаю, если в ПК уже имеется информация, с которой необходимо выполнить те или иные действия: обработка справочников и редко корректируемых списков, хранение и переработка мабо изменяющихся текстовых нормативных документов. Например, компь-

ютер подходит для составления и выдачи на печать транспортных накладных, карт расчета нормативов, платежных документов с использованием справочников транспортных средств и т. д.

В том случае, когда требуется выполнение единичных расчетных действий с плавающей структурой данных непосредственного ввода, то вряд ли имеет смысл заменять настольный калькулятор дорогостоящей ЭВМ и эксплуатировать ее на 2—5 процентов от ее возможностей.

Другим обстоятельством, которое может не дать выигрыша в применении ПК по сравнению с существующим делом производством, является различная логика в устоявшихся формах подготовки документов и работы ЭВМ ПК. На практике, при ведении учетной информации на ПК большую роль играет последовательность работы. Получив, например, сводный отчет о работе предприятия, нелегко будет выполнить процедуру поиска и исправления ошибок входных данных (всегда присутствуют при больших объемах вводимой информации) тем более, что после корректировки придется заново пересчитать все выходные формы и распечатать их заново.

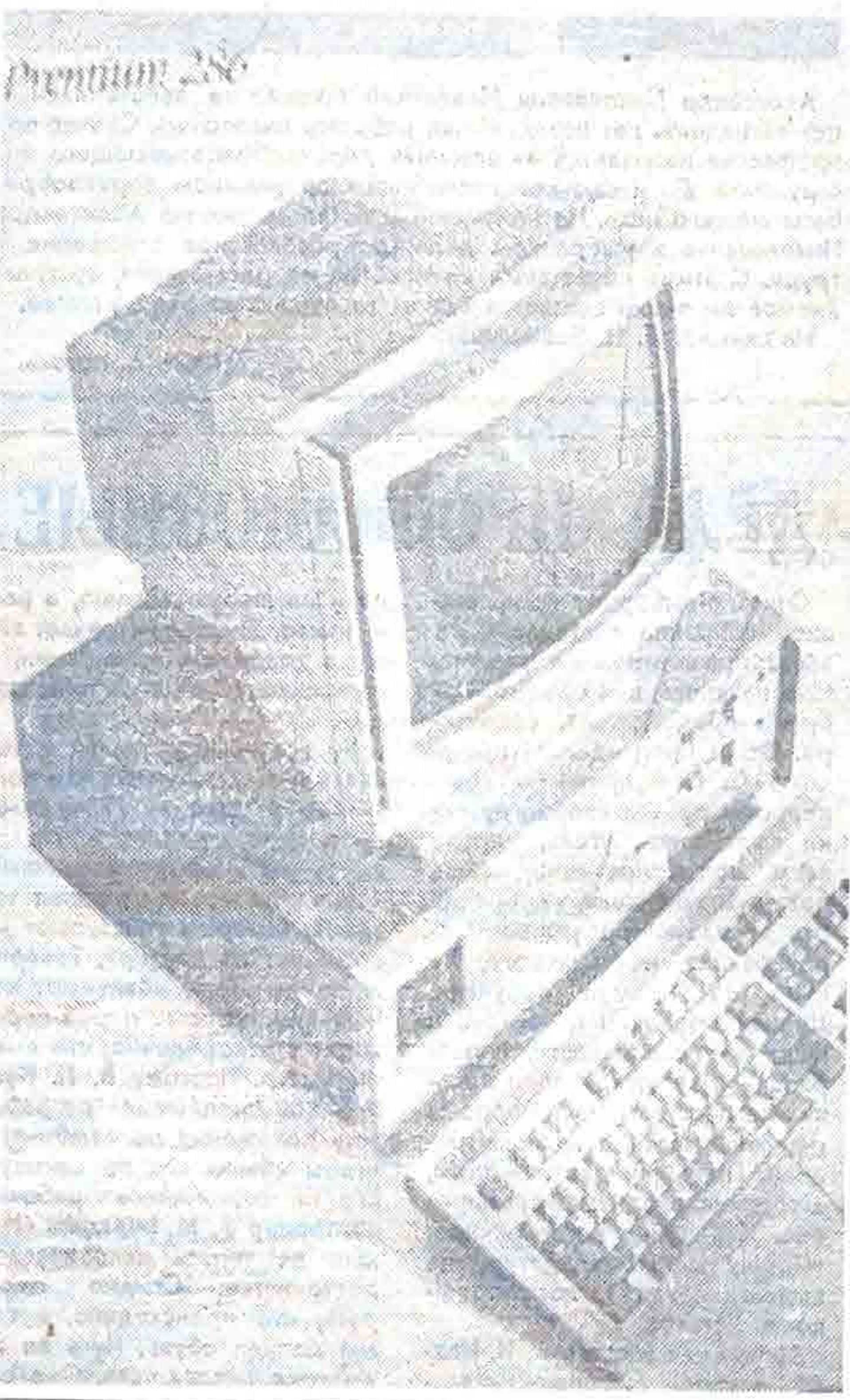
Использование ПК предполагает изначальный порядок и точность во входных данных, слаженность и последовательность всей процедуры получения информации, ее ввода и обработки. Таким образом в основе успеха внедрения ПК на предприятии лежат условия:

- целесообразность применения вообще;
 - наличие и совершенство программного обеспечения;
 - ответственность источников информации за ее своевременность и правильность;
 - уровень технической подготовки пользователя ЭВМ ПК.
- Здесь, как ни странно, пока преднамеренно опускается вопрос об экономической эффективности внедрения ЭВМ ПК. Заранее можно сказать, что на первых порах внедрение техники подобного класса очень дорогое занятие, поскольку цены в рублях на импортные ПК достаточно высоки, а конкурентоспособные дешевые советские модели практически отсутствуют.

В следующем материале мы рассмотрим арсенал доступных для приобретения в настоящее время и с перспективой на два-три года вперед компьютеров и дадим анализ каждого типа ПК.

И. АЛЕКСЕЕВ,
начальник
вычислительного центра
комбината.

На снимке: персональный компьютер.



ПЕРЕЧЕНЬ

ПОСОБИЙ, КОМПЕНСАЦИЙ, РАЗМЕРОВ И ИСТОЧНИКОВ ИХ ВЫПЛАТЫ (ПОСЛЕ 2 АПРЕЛЯ 1991 ГОДА)

ПОСОБИЯ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

1. Единовременное пособие при рождении ребенка — 350 руб. (Постановление Совмина РСФСР от 1.04.91 г.).
2. Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет—работающим женщинам (Постановление Совмина РСФСР от 20 марта 1991 г. № 162):
 - имеющим годичный стаж работы — 110 рублей;
 - не достигшим 18 лет, независимо от стажа работы — 110 руб.;
 - не имеющим годичного стажа работы — 80 рублей;
 - не работающим женщинам — 80 рублей.
3. Пособие на детей от 1,5 до 6 лет:
 - работающим женщинам — 80 рублей;
 - неработающим женщинам — 80 рублей.
4. Пособие на детей военнослужащих срочной службы (постановление Совмина РСФСР от 20.03.1991 г. № 162) — 110 рублей.
5. Пособие одиноким матерям:
 - с детьми до 6 лет — 80 рублей;
 - с детьми от 6 до 16 лет (учащимся, не имеющим стипендий, до 18 лет) — 90 рублей;
 - одиноким матерям, бывшим воспитанницами детских домов — 110 рублей.
6. Пособие на детей, родители которых уклоняются от оплаты алиментов:
 - до 6 лет — 80 рублей;
 - от 6 до 18 лет — 90 рублей.
7. Пособие на детей до 16 лет, больных СПИДом — 110 руб.
8. Пособие на детей, находящихся под опекой (попечительством) — 110 рублей.

КОМПЕНСАЦИИ

9. Ежемесячные выплаты на детей, не получающих пособий и пенсий в возрасте до 16 лет (учащихся, не получающих стипендий, до 18 лет) — 40 рублей.
10. Ежегодные выплаты в связи с удорожанием товаров

детского ассортимента:

- до 6 лет — 200 рублей;
 - от 6 до 13 лет — 240 руб. лей;
 - от 13 до 18 лет — 280 руб. лей.
11. Ежегодные целевые выплаты на приобретение комплекта школьной или другой детской одежды:
 - на детей дошкольного возраста и учащихся школ в возрасте до 13 лет — 200 рублей;
 - на учащихся школ в возрасте старше 13 лет — 250 рублей;
 - на учащихся профессионально-технических учебных заведений, которые не обеспечиваются обмундированием и питанием — 250 рублей.
 12. Компенсации лицам, работающим на условиях найма, в том числе:
 - матерям или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста — 60 рублей;
 - лицам, высвобождаемым с предприятий, учреждений, организаций в связи с сокращением штата численности работающих, реорганизацией, ликвидацией (ст. 33 п. 1 КЗоТ РСФСР — Письмо Госкомтруда СССР, Минфина СССР № 428-АН от 28 марта 1991 г.);
 - и выходному пособию — 60 рублей;
 - к заработной плате, сохраняемой на период трудоустройства — 60 рублей.

Примечание: пособия назначаются комиссией, образуемой в составе представителя администрации предприятия, учреждения, организации (представитель профсоюзного комитета, старшего) бухгалтера и представителя профсоюзного комитета. Срок рассмотрения заявления — 10 дней, извещение заявителя — 5 дней.
Жалоба на решение комиссии подается в районный (городской) Совет народных депутатов, либо в районный народный суд. (Постановление Совета Министров СССР № 1177 от 24 ноября 1990 г.)

Акционерная страховая компания

АСКО

это совместная деятельность акционерной страховой компании АСКО г. Москва и Универсального коммерческого банка «НОВОБАНК».

АСКО — ЭТО, НАКОНЕЦ, ТО, ЧТО ВАМ НЕОБХОДИМО!
АСКО ПРЕДЛАГАЕТ ПРЕДПРИЯТИЯМ, ОРГАНИЗАЦИЯМ, КООПЕРАТИВАМ И ЧАСТНЫМ ЛИЦАМ СТРАХОВАНИЕ:

- ◆ банковских рисков
- ◆ всех видов автомобильного транспорта
- ◆ водительских удостоверений
- ◆ профессиональной деятельности водителей, их здоровья
- ◆ средств вычислительной и множительной техники
- ◆ имущества предприятий, кооперативов и др. организаций (с возвратом до 50 процентов страхового платежа)
- ◆ личного имущества
- ◆ гражданской ответственности
- ◆ частных строений, дачных домиков
- ◆ спортсменов, туристов
- ◆ жизни
- ◆ накопительное страхование
- ◆ детей и подростков к совершеннолетию
- ◆ домашних животных (собак)
- ◆ новобрачных
- ◆ от развода
- ◆ гостей города
- ◆ от инфицирования вирусом СПИДа
- ◆ туристов
- ◆ выезжающих за рубеж
- ◆ школьников

АСКО — это минимум формальностей и выплата страхового возмещения в течение 72-х часов.

АСКО — это страхование по ценам с учетом рыночной конъюнктуры.

Страховой полис нашей компании — основа Вашей уверенности в завтрашнем дне.

Наш адрес: ул. Вышневолоцкая, 11, «Новобанк», контактный телефон 132-22 (с 9.00 до 13.00).

АЗБУКА РЫНКА

Валютная биржа —

Учреждение, в котором осуществляются сделки купли-продажи иностранной валюты и формируются курсы валют.

Валютный курс —

Соотношение обмена двух денежных единиц разных стран, определяемое их покупательской способностью (то есть возможностью обмениваться на определенное количество товаров и услуг) и рядом других внешнеэкономических и политических факторов.

Вексель —

Письменное долговое обязательство строго установлен-

ной формы, дающее его владельцу (векселедержателю) беспорочное право по истечении срока обязательства требовать от должника уплаты обозначенной на векселе денежной суммы. Различают соло-вексель (личное обязательство должника) и переводной вексель (приказ должника третьему лицу).

Венчурные предприятия —

Малые предприятия в наукоемких отраслях экономики, специализирующиеся в области научных исследований, инженерных разработок, создания и внедрения нововведений.

Государственное регулирование рынка —

Вмешательство государства в функционирование рынка, реализуемое через социально-экономическую, валютно-финансовую, структурно-инвестиционную и научно-техническую политику с целью перспективного воздействия на развитие общественного производства и решение социальных проблем посредством различных рычагов (целевых программ с ресурсным обеспечением, налогов и таможенных тарифов, госзаказов, субсидий, кредитов, гарантий, информационно-маркетингового обеспечения). См. также: налоговое регулирование.