

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1991

ЧЕТВЕРГ

24

ОКТАБРЯ

№ 40 (4264)

Основана
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

Проблемы автотранспортников

НАШЕМУ автотранспортному цеху уже более 50 лет. По праву можно называть его ветераном. И как ветеран он требует обновления. Новые рабочие помещения строятся в районе ЖБИ. Но из-за недостаточного внимания к работникам автотранспорта строительство продвигается достаточно медленно. А время требует расторопности.

Сегодня цех насчитывает 200 единиц автотранспорта. Для работы на них занято 328 человек. С пуском нового цеха смогут объединиться 2 участка: нынешний, на Ленинградской улице, и участок Устье-Брынкино. Предполагается более современное оборудование для ремонта и обслуживания автомашин.

Сегодня об АТЦ говорить как о второстепенном было бы непорочно. Он контактирует в рабочем режиме со всеми цехами нашего предприятия. А значит принимает непосредственное участие в производстве огнеупоров.

В связи с непрерывной работой некоторых цехов круглосуточно работает и автотранспортный. Водители выходят

в три смены, в том числе и в ночную. Рабочий день — часто ненормированный. Перевозят, в основном, сырье и готовую продукцию.

А готовая продукция — это междугородные перевозки. Объехали наши водители почти всю страну. Недавно побывали даже в Сибири.

Работает автотранспортный. А проблемы растут. Проблемы с кадрами. На должностях механиков работают зодители. А водителей самих не хватает. Что уж говорить о ремонтно-обслуживающем персонале?

Но самое главное — зимнее топливо. Говоря о подготовке к зиме, мы редко интересуемся вопросами вспомогательных цехов. И из года в год в АТЦ не поступает дизельное топливо зимних марок. Приходится порой идти на такую изобретательность!..

Но цех работает и считается, что все нормально. А непоступление уже стало систематическим.

Вот и нынешняя зима надвигается. Как дела, автотранспортный? Работать будем. Без топлива...

А. ГУСЕВ,
гл. инженер АТЦ.

ГОЛОДАТЬ НЕ БУДЕМ

Первые снежинки, упавшие на землю, сообщили: «зима пришла». Как ни готовились к ней, как ни ждали, а явилась она все равно неожиданно. Может застала кого-то врасплох, но еще в старину мудрецы говаривали: «Готовь, мол, сани...».

Зима пугает нас не только холодом, но и голодом. О том, что холод нам не страшен, мы писали, побывав на ЦЭС. А как защитили нас от голода работники ораса?

Скажу сразу — побывав на овоще складах, настроение уверенности в завтрашнем дне укрепилось. Все-таки заботятся о своих трудящихся наши руководители.

Более 400 тонн картофеля будет храниться на протяжении всей зимы. И картофеля, поверьте, отменного. В меню круглогодично будет присут-

ствовать капуста: заготовки свежей доходят до 70 тонн, казанной — 53 тонны. Засолены помидоры, заложены для хранения морковь, свекла, лук.

И это при всем том, что цены на все продукты — закупочные. Кроме того, постоянные партнеры — ближайшие совхозы и колхозы — в поставках овощей отказали. Поэтому, в основном, все заготовки — привозные. А цены на перевозку тоже возросли. Например, только из Ленинграда до Боровичей перегон одной машины овощей обходится комбинату в 1000 рублей (это без стоимости самих продуктов). В общем, в целом на заготовку зимних запасов средств вложено раза в 4 больше, чем в прошлом году. И не смотря на это — голодать не будем!

А. СТАХОВА.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПОЛУЧИТЕ

ВОПРОС: будет ли выплачено трудящимся комбината вознаграждение за выслугу лет и вознаграждение по результатам работы за год (так называемая «13 зарплата»)?

ОТВЕТ: Начнем с того, чем вызваны подобные вопросы. На ряде предприятий эти выплаты уже были произведены.

Подобная ситуация сложилась на комбинате в прошлом году. Вознаграждения были выплачены досрочно, до окончания года, чтобы попутно создать базу для фонда оплаты.

В этом году ситуация несколько отличается от прошлой. Несмотря на снижение объемов производства, с полной ответственностью могу заверить: заработанные средства комбината позволяют сделать эти выплаты.

В данный момент руководство предприятия считает необходимым имеющиеся заработанные деньги использовать на выплаты по положениям для стимулирования увеличения объемов производства продукции.

Вознаграждения будут выплачены: за выслугу лет — в декабре-январе, а «13-я зарплата» — в начале 1992 года. Как это предусматривается положениями о начислении этих вознаграждений.

Ю. ВОЛГИН,
начальник ООТиЗ.

ОБРАЩЕНИЕ

Федерации независимых профсоюзов России ко всем трудящимся

Федерация независимых профсоюзов России обращается ко всем трудящимся провести с 21 по 26 октября осенние Дни единства действий профсоюзов РСФСР в поддержку изложенных требований к правительству, направленных на социальную защиту:

◆ Мы требуем четкой и ясной правительственной программы управления страной и экономикой на ближайшие и самые трудные шесть-семь месяцев.

◆ Мы — за радикальные экономические реформы и скорейшее продвижение к рынку. Мы — за свободу предпринимательства.

Но! Не может быть свободного рынка без свободного труда, без справедливой цены рабочей силы.

Рыночным ценам должна соответствовать рыночная зарплата.

◆ Мы — за разгосударствление предприятий.

Но! Мы против «дикой» приватизации, когда накопленное трудом многих поколений передается все той же административно-командной номенклатуре. Трудовые коллективы не должны отчуждаться от ими же созданной собственности, оставаться бессловесной рабочей скотинкой на рынке труда.

◆ Мы требуем у госвласти четкого и исчерпывающего механизма приватизации госсобственности и жилья.

Реальностью является угроза остановки многих предприятий в зимний период. Сейчас уже ясно, что не хватает топлива, энергии, сырья и материалов. Будем разумными, наученными горьким опытом. Хватит жить по извечному правилу: «Пока гром не грянет...»

◆ Мы требуем заблаговременно и организованно определить масштабы вынужденной приостановки работы, создать фонды для поддержки трудовых коллективов. То же и на случай банкротств.

21 октября на совещании председателей цеховых комитетов комбината обсуждено Обращение ФНПР, выражена полная поддержка Федерации и принято решение обсудить Обращение в трудовых коллективах.

Профсоюзный комитет комбината обращается ко всем трудящимся с просьбой обсудить Обращение и поддержать выдвинутые требования.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

3. МИЛИЦИЯ-ПОЛИЦИЯ

На вопросы вашего корреспондента отвечает начальник ОВД В. С. Лавров.

— Может ли начать вы ответите на вопрос о правовой защищенности работников американской полиции?

— Охотно. Правовая защищенность американского полицейского много выше, чем у нас. Видимо, это связано с более высоким уровнем правовой культуры общества. Труд полицейского всеми уважаем. Престиж полиции высок. Все понимают, что труд полицейских сопряжен с каждодневным риском на охране общественного порядка. Их уважают, и потому здесь нет проблем с укомплектованием полицейских подразделений. Высока и социальная защищенность полицейского. Месячная зарплата детектива, что соответствует нашему оперуполномоченному, 3—4 тысячи долларов в месяц. Один из них пригласил меня посмотреть, как для него будут собирать коттедж. Это дом в три этажа. Первый полуподвальный предназначается для гаража. Стоимость коттеджа — 150.000 долларов. Ссуду под нее дает государство. Потом надо будет выплачивать по 75 долларов в месяц. Предварительно надо купить землю, а уж строители сами придут к тебе до-

мой. Здесь строители ловят заказчиков, а не наоборот, как у нас. Добавлю, что кухня с микроволновой печью, духовым шкафом и прочими «агрегатами» мебелируется строителями сразу.

Самым удивительным было для меня, что дом был собран из секций за полдня. А полностью такой коттедж возводится за неделю.

Средняя зарплата полицейского 27—31 тысяча долларов в год, а отсюда и его высокая отдача в работе. Закон охраняет честь и достоинство полицейского, предоставляя ему при этом самые широкие права. Авторитет полицейского высок, и потому так придирчив отбор при приеме на работу в полицию. Принимаются во внимание не только здоровье, но и целый ряд черт характера: реактивность, решительность, коммуникабельность, выдержка и другие. Полиционеру дано право применение оружия без предупреждения, если его жизни угрожает явная опасность. Для того, чтобы пожаловаться в суд на полицейского, нужны 2—3 свидетеля. Отметим, что все полицейские обеспечены бронжилетами облегченного типа и другими защитными средствами.

— Видимо, сильно отличается

от нашей и техническая оснащенность полиции?

— К сожалению, да. Патрулирование по городу проводится только на специальных автомашинах. Каждый полицейский обеспечен всем необходимым от средств индивидуальной защиты до приборов первой медицинской помощи. (Полицейский должен быть готов оказать элементарную медицинскую помощь). Высок уровень организационной техники. Многочисленная и вычислительная техника, компьютеры, «банки памяти» применяются повсеместно. Они освобождают вас от рутинной канцелярщины, от бумагопроизводства и дают возможность сосредоточиться на самом главном. Под ним я понимаю профилактику и расследование преступлений.

Позавидовал я здесь и тому, что каждый полицейский гордится своей формой, своей принадлежностью к полицейскому клану. Отсюда их высокая профессиональная честность в работе, в выполнении ими служебных функций. И это без всяких там политзанятий, а лишь в силу хорошей профессиональной подготовки и высокого представления о своем долге.

Окончание на 2-й стр.

УЧЕБА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

18 октября прошла учеба председателей профсоюзных комитетов подразделений комбината.

С лекциями — «Коллективный договор — важнейшее средство защиты интересов трудящихся» и «Порядок заключения и содержание коллективного договора в новых экономических условиях и роль профкома как представителя трудового коллектива» — выступил зав. отделом областной Федерации профсоюзов В. И. Крылов.

О коллективном договоре как локальном нормативном акте рассказала зав. юридиче-

ской консультацией ОФП Л. А. Имма. Она же выступила с лекцией о Законе СССР «О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров» с рассмотрением таких вопросов, как работа комиссий по трудовым спорам, о сроках рассмотрения материалов, исполнении решений комиссии, порядке их обжалования. Были рассмотрены конкретные задачи и ситуации по рассмотрению трудовых споров.

Собравшимся также было рассказано об основных принципах действия механизма разгосударствления и приватизации жилья.

3. МИЛИЦИЯ-ПОЛИЦИЯ



После долгих лет обсуждений, разнообразных конкурсов и выставок проектов памятника на Поклонной горе идея монумента, наконец-то, «вызрела». Вместо традиционного человека с ружьем здесь будет установлена скульптурная композиция «Мир» из бронзы и гранита, поскольку, по словам выдающегося полководца А. Суворова, «Победа — это мир». Авторы монумента — народный художник СССР, действительный член Академии художеств СССР М. К. Аникушин и архитектор Г. К. Григорьев. При подходе к центру композиции на главной аллее предполагается зажечь пять вечных огней, символизирующих память о каждом годе войны. Вокруг центральной площадки разместятся большие посадки дуба и высокоствольных пород деревьев.

На снимке: скульптурная композиция «Мир» работы народного художника СССР М. К. Аникушина.

Фото В. Великжанина, Фотохроника ТАСС.

Окончание. Нач. на 1-й стр.
— Что бы вы рассказали об организационной структуре таможней милиции?

— Она отличается от нашей. Есть федеральная полиция, управляемая из центра. Есть штатная полиция, управляемая из столицы штата. Есть окружная полиция с ее шерифами. Своя полиция в городах и поселках городского типа. И кроме того, еще имеется полиция промышленных корпораций и отдельных больших заводов (сходная с нашей ведомственной охраной). С ней заключаются договоры по охране объектов.

— Какие различия между их полицией и нашей милицией вам показались наиболее приметными для вас?

— Вопрос мне кажется риторическим. Никаких существенных различий между нами нет. Мы выполняем с ними одни и те же задачи. Отличие в том, что у них выше техническая оснащенность, а отсюда и более высокая эффективность действий полиции. Американские полицейские действуют более жестко и решительно, ибо это предусмотрено их законами. Оформление задержания обязательно начинается с того, что на правонарушителя надеваются наручники.

— Что входит в экипировку полицейского, заступающего на пост?

— Деревянная дубинка, табельное оружие, средства индивидуальной защиты, включая и химическое, наручники, а в их числе и разовые. При необходимости надевается и бронежилет. Кроме того, в машине находится пистолетное оружие с двумя запасными обоймами. Патрульная служба производится только на машинах. Надо ли говорить, что патрульные машины обеспечены всеми видами спецсредств.

— Чтобы вам прежде всего пришлось преодолеть в себе, если бы вам предложили слу-

шью в американской полиции? — Ну, это уж из области фантастики. Ничего особенного в себе бы преодолевать не пришлось, ибо цели у нас одни и те же. Просто пришлось бы повысить требовательность к самому себе и к гражданам, чей покой мы охраняем. И, конечно, пришлось бы многому учиться.

— Как строятся отношения работников милиции между собой?

— У них нет, как в нашей армии, жестких уставных правил. Нет и такого чиновничества, как у нас. Взаимоотношения людей строятся на равных. Старшие отдают приказы младшим, но в уважительном тоне. Доброжелательность американцев друг к другу заметна и в полиции. Они словно всегда в хорошем настроении. И может от того идут на службу, как на праздник. Основная фигура в полиции — сержант. По кругу его обязанности это сходно с нашим участковым.

— В свете американского опыта в чем вы, прежде всего, усматриваете перспективы для развития наших правоохранительных органов?

— В повышении их престижа в глазах общества. Поэтому в интересах общества всячески повышать авторитет милиции, а иначе ей будет трудно справляться со своими задачами, которые, в сущности, исходят из интересов общества. И в этом вопросе бо. вышал роль отводится прессе. Я не против критики, но она должна быть целенаправленной, конструктивной. Если провинился наш работник, то вы его и критикуйте на своих страницах, но избегайте обобщений — они опасны. Если какой-то участковый преступил закон, то вы его и вините, но зачем же его недостатки переносить на всю милицию. В этом плане нам пресса много навредила. Не случайно же, что после ее выступления нам все трудней ре-

шью проблему с кадрами. Но если нам не хватает работников, то сами же боровичане и страдают от этого. Критика в адрес американской полиции всегда предметна, конкретна, благожелательна.

Я знакомился с полицейскими учреждениями в Бингемтоне, Сиракузах и столице штата Олбани. Более глубоко вынуждены в ее работу для меня было затруднительно, ибо при мне не было квалифицированного переводчика. У них широко поставлена информация. Издаются в штате свой полицейский, богатый иллюстрированный журнал. Много печатается статистических данных. Добавлю, что у них нет, как у нас, жесткой обязанности в отношении формы. Интересно, что каждому городу дано право предлагать свою форму для полицейского, отличную от общештатной по цвету, наручным нашивкам, головному убору. Может быть различным и его вооружение.

— Каким представляется размах преступности в городе-братиме?

— В Бингемтоне он много ниже, чем в Боровичах. За две недели я не встретил здесь ни одного пьяного, ни дерущихся, ни повысивших голос друг на друга людей. Ничего я не слышал о кражах из магазинов. Преступность, в основном, связана с растущей наркомагией. Преступления совершаются в состоянии наркотического опьянения. В Бингемтоне есть тюрьма и мы посетили ее. Камеры здесь нормальные, но душноватые. Кормят хорошо. Нет психического пресса, который озлобляет наших заключенных. Переписка, свидания с родными, телефонные переговоры здесь без ограничения. На операции по задержке преступников меня не приглашали. Они жизнеопасны, а я по американским законам не застрахован. Я столкнулся лишь с задержанием

шофера грузовой машины, перевозившей мусор. Задняя стенка машины была не закрыта и мусор с нее сыпался на дорогу. По требованию полицейского шофер без единого слова пререканий устранил свою оплошность и уплатил штраф. Здесь слово полицейского — закон.

— Какие встречи у вас были в Америке?

— Я встретился с двумя сенаторами штата Нью-Йорк в Бингемтоне. Была встреча в Олбани с высшими чиновниками полиции Нью-Йорк. Был представлен Нью-Йорк бизнесменов в Бингемтоне. И нигде я не встретил и тени нестерпимости или предвзятости в отношении к нам. Американцы предпочитают не выспрашивать, а рассказывать и показывать. Особо их интересовала наша оценка августовского путча. (Мы же выехали на третий день после него). Их очень взволновала возможность переворота в нашей стране, чрезвычайного и возвращением к «холодной войне». Жил я у сержанта полиции Карела Билла Филлипса.

— Какова, если можно так выразиться, насыщенность американского общества полицией?

— В этом отношении плотность милиции выше нашей. У нас на тысячу жителей приходится один милиционер, а у них трое полицейских. Но из-за высокой мобильности полиции создается впечатление, что ее больше, чем на самом деле. Полицейские все на машинах, и потому их чаще видишь на улицах.

— Что бы вы хотели добавить к нашей беседе?

— Я привез с собой экипировку полицейского для музея нашего ОВД. Пусть она напомнит нам, что мы не одни в мире в борьбе со злом, омрачающим жизнь в любом обществе.

Вел беседу Л. АЛЬШИЦ.

Как мы работаем

ЗА 20 ДНЕЙ ОКТЯБРЯ

ИДУТ ВПЕРЕДИ

Рудник «Окладнево» — на 2154 тонны, рудник «Усть-Брынкино» — на 2414 тонн сырья.

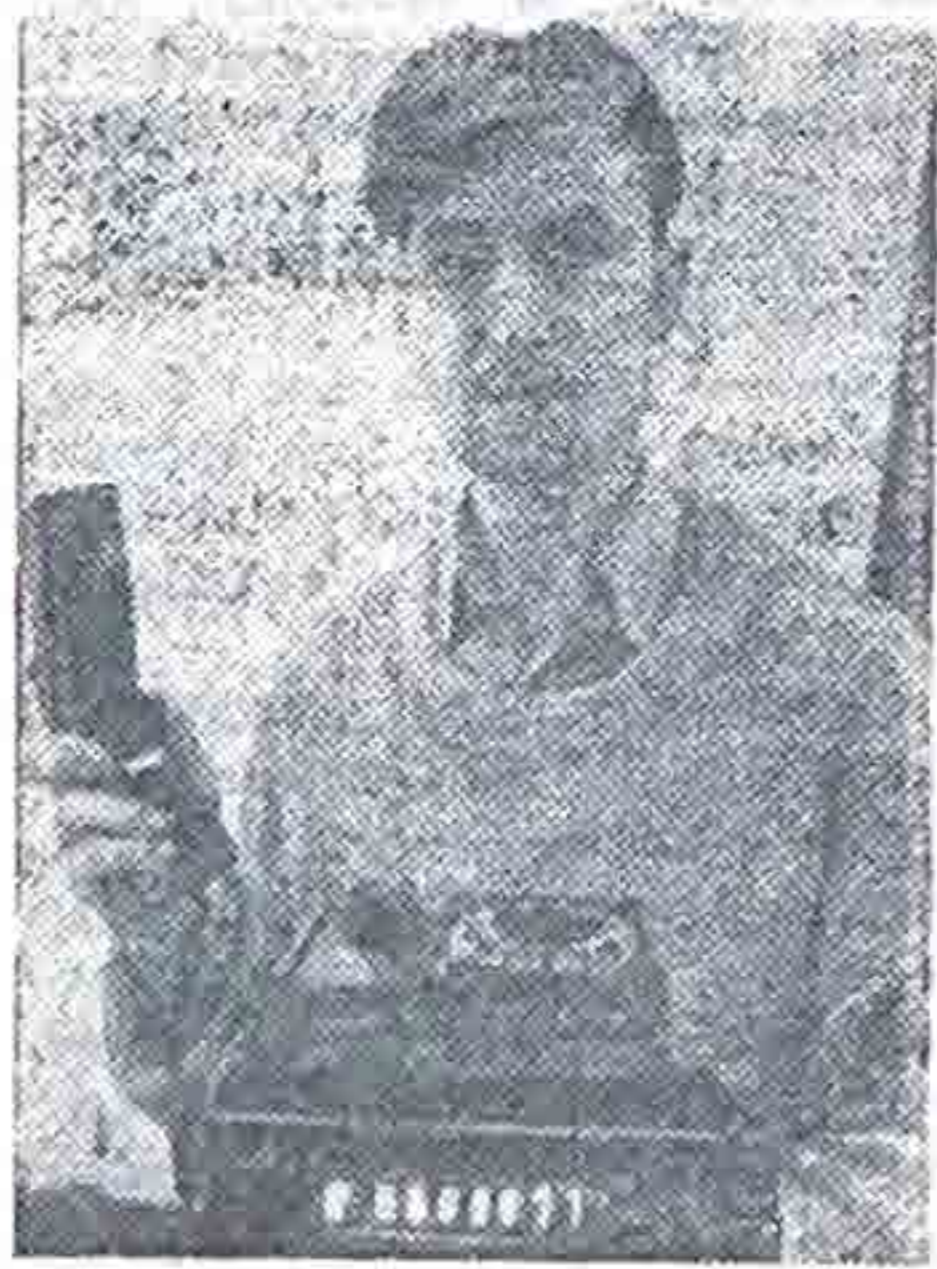
ОТСТАЮТ

Цех № 2 — на 1979 тонн, цех № 4 — на 700 тонн, ЦСП — на 2371 тонну, цех № 6 — на 171 тонну продукции, шахта «Шиботово» — на 3998 тонн сырья.

Оригинальной приставкой оснастил квартирный телефон научный сотрудник Новосибирского электротехнического института связи Юрий Топтыгин. На электронном табло высвечивается номер телефона, с которого ему звонят. Компактный прибор, разработанный молодым ученым, позволяет эффективно выявлять любителей использовать телефонную связь для хулиганских выходок.

На снимке: Юрий Топтыгин демонстрирует свою разработку.

Фото А. Полякова, Фотохроника ТАСС.



ВНИМАНИЮ БУДУЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ!

Работникам, имеющим не менее половины стажа на подземных работах, и кузнецам пенсия назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 10 Закона, на один год за каждый полный год такой работы (мужчинам и женщинам).

Работающим, которые имеют вышеперечисленные условия (стаж и возраст), срочно подойти в отдел кадров. 1—2.

ЭКСПЕРИМЕНТ

Отказываться от привычных стереотипов работы порой трудно. Живет в душе зачастую такой консерватизм, отвергающий любое не привычное начинание. Но от прогрессивных перемен не спрячешься. Коснулись изменения и нашего застойного общества. В считанные сроки нас окружили многочисленные кооперативы, малые предприятия, предприниматели, короче, те, кого привычно стали именовать дельцами. Из-за неимения достаточного опыта, неподготовленности платформы или еще чего-то — услуги их, в большинстве своем, не всегда соответствуют тому уровню, на который претендуют. И чтобы не попасть в разряд подобных низкопробных учреждений, тщательно прорабатывается вопрос о дальнейшей работе кафетерия в нашем ДК.

Нужды Дома культуры обсуждались у нас не часто. А поразмыслить есть над чем. Для своего существования учреждение от профкома комбината получает 17 тысяч рублей в год. Еще 15 тысяч — от Облсвопрофа на содержание библиотеки. 30 тысяч выделяются в фонд заработной платы.

На первый взгляд, внушительные цифры становятся смехотворно недостаточными для такого учреждения. Тем более, при сегодняшней инфляции. Уверовав в принцип: для нор-

РАССУДИТ ВРЕМЯ

мального существования необходимо иметь достаточные средства (благо частичные возможности заработать сегодня появились), сотрудники ДК ищут пути пополнить свой скудный бюджет. Организовываются платные кружки, проводятся оплачиваемые мероприятия...

И вот встает вопрос о дальнейшей эксплуатации кафе. Давы опередить слухи, растущие быстрее, чем продаются события, попытаемся рассказать о перспективах, ожидающих кафе с новым видом услуг.

Снажу сразу: дирекция клуба, идя на этот шаг, руководствуется девизом: «чтобы хуже не было». А. С. Блинов, директор Дома культуры, заверил: «будет хуже — дадим обратный ход».

Что же происходит на самом деле? Учредителем малого предприятия, в аренду которому готовятся предоставить помещение, является сам ДК. Стало быть, за эксплуатацию помещения будет получена арендная плата. Прибыль от работы «нового» кафе в размере 17% тоже будет отчисляться в наш бюджет.

На непродолжительное время (в этом заинтересованы все) кафе будет закрыто на косметический ремонт. Ремонт арендаторы производят за свой счет, что также выгодно, так

как своих средств для этих целей у ДК нет. Это — экономические выгоды для сотрудников ДК.

Что же предлагается нам, его посетителям? В первую очередь, эстетическая реконструкция. Эскиз интерьера довольно интересен, будем надеяться, что таковым и воплотится. Принято решение работать по тому же режиму, что и сейчас, продлив работу в вечернее время до 22—23 часов.

Для этого необходимо увеличить ассортимент, ведутся переговоры с торговыми фирмами. Цена на многие изделия будет договорная. Что поделает: бизнес есть бизнес.

Планируется установить в салоне видеоаппаратуру, разрабатывать концертно-развлекательные программы.

В общем, в новых экономических условиях коллектив ДК ищет пути для успешного существования. С нового года решено составить план намеченных мероприятий и кружков, подсчитать их стоимость и предложить для платы комбинату. А на содержание административно-хозяйственного аппарата работники ДК планируют заработать сами: прибылью от видеозага, эксплуатации кафе, культмассовыми мероприятиями.

Удастся ли это — рассудит время. А нам решать — поддерживать или нет это начинание. А. КРИСТАЛОВА.