

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1991
ЧЕТВЕРГ
31
ЯНВАРЯ
№ 4 (4228)

Основана
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю



Цех товаров народного потребления стал для Владимира Николаевича вторым домом. И хотя в самом цехе он работает недавно, около двух лет, но сделать полезного за столь малый срок успел немало. Профессия плотника, которую имеет Владимир Николаевич, тому подтверждение. Потому как топор и рубанок ленивых и нерадивых не любит. А в коллективе о В. Н. Денисове говорят как о старательном и добросовестном работнике. И он свою марку держит на высоте. В. Н. Денисов бригадир погрузки, председатель цехового комитета.

На снимке: Владимир Николаевич Денисов.

Фото А. Котова.

● НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ЗАБОТЫ ВЕДУЩЕГО ОТДЕЛА КОМБИНАТА

На вопросы нашего корреспондента отвечает, начальник производственного отдела комбината Ю. А. Долгополов.

— Мы продолжаем знакомить широкий круг читателей с работой отделов комбината. Сегодня ваш черед. Можно ли посчитать, что возглавляемый вами отдел первый среди всех остальных?

— Отделу, пожалуй, можно присвоить номер один, поскольку он в наибольшей степени связан с конечными результатами работы предприятия. Надо понять всем, что в работе ПРО заключен вклад всех отделов комбината. И здесь наш отдел особо тесно связан в своей работе с такими отделами, как главного механика, главного энергетика и материально-технического снабжения. От эффективности их работы зависит выпуск готовой продукции комбината, что является главной заботой отдела.

— Отсюда следует, что в прямые функции вашего отдела входит обеспечение выполнения плана выпуска огнеупоров в заданном ассортименте!

— Да! Только здесь не обойтись без небольшого пояснения. По издавно сложившейся на комбинате традиции функции нашего отдела частично переданы отделу сбыта. Он планирует выполнение заказов потребителей на стандартную продукцию. Чем это вызвано? Дело в том, что заказчики напрямую связаны с нашим отделом сбыта. При другой организации работы сбыткам пришлось бы обращаться к нам, подключая дополнительную инстанцию на пути к выполнению аварийных заказов. Думаю, что сложившаяся практика разделения функций между нашими отделами вполне оправдана.

— С чего начинаются отношения вашего отдела с потребителями?

— Согласно Указу Президента страны на 1991 год должны быть сохранены длительные хозяйственные связи в объемах предшествующих периодов. Комбинат заключал договоры в соответствии с Указом. Механизм оформления следующего года собрал потребителей и поставщиков. В течение недели шло заключение договоров. В основном оговаривался объем и ассортимент поставляемой продукции. Дальнейшая работа идет на местах. Так, по особому сложному фасону заказчик направляет заказ — спецификацию и чертеж. Инженер отдела производит расценку каждой марки согласно таблице прейскуранта, насчитывающей 15 групп сложности. Присваивается группа сложности, соответственно определяется цена за 1 тонну. Расцененная заказ-спецификация направляется заказчику. Последний должен ее оформить и выслать в наш адрес. После получения подтверждения заказа-спецификации, заказ передается в производство, то есть выписывается производственный наряд, стандарт марки включается в план производства по разрядке.

— Какая доля нетрадиционных заказов среди общего числа их?

— Она небольшая и составляет всего 6—7 процентов от трех тысяч заказов, что мы получаем в год.

— Видимо, нетрадиционные заказы на наши огнеупоры связаны с техническим прогрессом в отечественной металлургии!

— В немалой степени да. Новшества металлургов требуют новшества и от огнеупорщиков. Прогресс этот идет в направлении повышения эффективности огнеупоров. И здесь в нашей продукции мы отдаем приоритет высокоглиноземистым изделиям, бетонным блокам и сухим смесям.

— Скажите, а что внесено новое в заключение договоров с потребителями нашего огнеупора в этом году?

— В основу всей нашей работы в этом году положен Указ Президента страны о заключении договоров по уже сложившимся традиционным связям. В сущности, это и есть госзаказ, который помог избежать той неразберихи, что неизбежно возникает при всяких нововведениях. Все осталось по-старому: мы заинтересованы в наших традиционных заказчиках, а они — в нас. В рамках госзаказа мы заключаем прямые договоры, которые позволяют в обмен на наши огнеупоры получать от потребителей продукцию, необходимую нам.

— А если у предприятия-заказчика нет нужных комбинату товаров, тогда как надлежит поступать вашему отделу?

— Договоры в рамках госзаказа должны заключаться в любых случаях. А иначе за незаключение договора с заводом — потребителем или недопоставку ему готовой продукции в заказанном ассортименте комбинат уплачивает большой штраф в сумме 50 процентов стоимости заказа. И все же стараемся держать курс на заключение взаимовыгодных договоров.

— И в этом случае товары для вас выгодней денег!

— Думаю, что да. Есть же дефицит и в таких товарах, кои ни за какие деньги не купишь.

— Мы слышали, что при оформлении заказов отдел сбыта поддерживает тесный контакт со снабженцами комбината. И вы тоже!

— И мы в нынешнем году увязываем свою работу с отделом снабжения. В нем же лучше всех знают нужды комбината в той или иной продукции. В прямом договоре с заводом — заказчиком мы прежде всего определяем стоимость его заказа в рублях. На эту сумму отдел снабжения вписывает в договор нужную комбинату продукцию, которую выпускает предприятие — потребитель наших огнеупоров.

— Сверхплановая продукция целиком поступает в распоряжение комбината!

— Так было, по крайней мере, раньше, но сегодня в этом вопросе еще нет никакой ясности. В прошлом году госзаказ составлял 98 процентов. На

этот год доля госзаказа для нас еще не определена. Главк что-то медлит. Наверно, ему и самому с вводом рыночных отношений еще многое неясно.

— Являемся ли мы в стране монополистами по некоторым видам отечественных огнеупоров?

— Несомненно, что мы монополисты, хотя бы потому, что являемся единственным крупным огнеупорным предприятием на Севере, в Прибалтике и Северо-Западе, включая такие мощные индустриальные центры, как Ленинград и Череповец. Кроме того, металлургические комбинаты Урала и Украины предпочитают изделия особосложных фасонов заказывать у нас, тем более, что почти на всех огнеупорных предприятиях, кроме нашего, ликвидирована ручная формовка. И здесь мы оказались в выигрыше. Ручные изделия котировались по высшим 13, 14 и 15 группам сложности и, следовательно, имеют высокую стоимость, а отсюда они и считались столь прибыльными для комбината.

— Насколько я уловил, комбинат, исходя из интересов государства, настаивает на неукоснительном выполнении плана в ассортименте, а цеха заинтересованы лишь в наиболее выгодных заказах из этого ассортимента. Как разрешается подобное противоречие?

— Такие противоречия, действительно, существуют, но отдел считает, что разрешаться они должны, прежде всего, в интересах страны при безусловном выполнении плана в ассортименте без каких-либо исключений. Однако, приведем наглядный пример подобных противоречий. Договорная цена нормального кирпича марки Ш-5 составляет 100 рублей за тонну. Каксовый кирпич, представляющий собой более сложный вид изделия, к которому предъявляются и более высокие требования, стоит всего 74 рубля за тонну. Неясно ли, кому в этом случае отдаст свои симпатии огнеупорный цех. Но стране-то нужен кирпич обоих видов! Может в аналогичной ситуации следовало бы поставить вопрос о целесообразности такого отношения цен в прейскуранте?

— Как комбинат начал новый год?

— Начали мы нормально. Но в середине месяца из-за аварии в помольном участке ЦСП мы дали резкое отставание от плана: 1000 тонн на выгрузке и 2,5 тысяч тонн на формовке.

— А разве невозможно было предвидеть аварию!

— Конечно, можно было. Все дело в плохой организации работ на участке, в халатности, бесхозяйственности. Участок захлаплен, осыпи во время не убираются. При элементарной технологической дисциплине подобные аварии были бы невозможны. В конечном счете, они — результат низкой требовательности мастеров и всего руководства этого ведущего цеха комбината.

Вел беседу Л. АЛЬШИЦ.

К сведению делегатов конференции

8 февраля 1991 года в Доме культуры комбината состоится конференция трудового коллектива комбината.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об итогах выполнения обязательств коллективного договора за 1990 год. Докладчики: Н. А. Новиков — генеральный директор комбината, А. И. Осипов — председатель профкома.

2. О проекте коллективного договора на 1991 год. Начало конференции в 14 часов, регистрация делегатов — с 13 часов.

Дирекция, профком, СТК.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Директор ОРСа А. А. Кищенко на замечку В. Красикова «Довольствовались малым», опубликованную в нашей газете 27 декабря 1990 года, где автор сделал упрек в адрес ОРСа, который не проявил заботы о зрителях. Он пишет: «ОРС не располагал ин-

формацией о предстоящих хоккейных матчах на стадионе «Металлург». О необходимости торгового обслуживания болельщиков организаторам спортивных мероприятий на стадионе необходимо извещать ОРС заранее».

● ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД ИТОГИ ГОДА

Охрана труда в 1990 году на комбинате осталась на уровне предыдущего года почти по всем показателям. Незначительное снижение по травматизму и средней запыленности не позволяют сделать выводы об улучшении нашей работы в этом направлении. Продолжает оставаться на прежнем уровне и заболеваемость.

В цифрах, по сравнению с 1989 годом, это выглядит следующим образом: количество несчастных случаев — 30 против 32; коэффициент частоты — 5,69 против 5,89; смертельных несчастных случаев — 2 (в том числе один в дорожно-транспортном происшествии), в 1989 году — не было. Запы-

ленность: процент проб выше ПДК — 42,8 против 47,7; средняя запыленность — 7 мг/м³ против 9,25 мг/м³. Заболеваемость в расчете на 100 работающих в случаях — 88,7 против 93,3, в днях — 1098,8 против 1095,5.

Однако не все цехи выглядят одинаково на фоне средних показателей.

Увеличился производственный травматизм в цехах № 2, 1, РСУ, шахта № 2 им. Артема, шахте «Шиботова». Снизились в цехах № 4, ЦСП, ЖДЦ, ЖКХ, ЛТУ. В остальных подразделениях травматизм отсутствовал или остался на прежнем уровне.

Запыленность снизилась только в ЦСП и цехе № 3, где она была в прошлом году очень высокой, и поэтому снизилась и общая запыленность по комбинату. В цехах же № 2, 4 средняя запыленность повысилась.

Задачи коллективов цехов, их руководства остаются прежними — дальнейшая организованная целенаправленная работа, направленная на снижение травматизма, запыленности рабочих мест, снижение заболеваемости, дальнейшее улучшение условий труда.

С. ОКУНЕВ,
начальник отдела
техники безопасности
комбината.

● ОТКЛИК НА НАПЕЧАТАННОЕ

ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ В ОХРАНЕ СРЕДЫ

В статье «Ужесточить контроль», («За огнеупоры», 22 ноября 1990 года) автор ее — зам. главного инженера комбината по экологии Г. А. Абрамов пишет: «Вопросы охраны окружающей среды на комбинате находятся под постоянным контролем» и... выдает букет сведений о бездействии или очень худой работы очистительных систем почти во всех цехах. И делает вывод: «Причиной того является отсутствие постоянного контроля (зачем же было начинать статью с противоположной позиции?) за эксплуатацией, требовательности со стороны руководителей...» и далее пугает нерадивых штрафными санкциями!

Что сказать на это? Уже было все — и санкции, и штрафы. То есть вся статья сводится к запугиванию, как то и было главным методом наведения порядка в столь недалеком времени. Сколько можно контролировать сверху да брать на-

испуг? Время подобных мероприятий прошло. Теперь работа должна вестись в соответствии с законами рынка, т. е. надо работать с выгодой. Это же аксиома, что надо работать с выгодой. Ведь вылетающие в трубу неочищенные газы и вода содержат массу полезных составов веществ, которые можно снова пускать в дело. Поэтому и работники должны быть заинтересованы в надежной постоянной работе всех очистителей, чтобы воды и воздушная среда были чистые — самим же иначе будет худо. На рынке без денег не обойдешься. Где же взять их?

Для начала надо определить (по опыту) среднюю величину максимальных взимаемых сейчас сумм выплачиваемых штрафов за загрязнение среды. Сократить эти выплаты все равно, что карманы наполнить деньгами. И деньги эти выплачивать работникам, стимулируя их отношение к делу, т. е. что-

бы действовал закон связи между работой и результатами ее. И контроль будет простой: кто больше удержит пыли или выбрасываемых пока ныне на ветер полезных веществ, тот и достоин доплаты, пропорциональной результатам. Да учесть уменьшение жалоб населения. Да не десятой премиальной, а полной суммой, соответствующей вкладу. И чтоб только конкретные работники получали, а не весь комбинат. И в газете сообщать о таких вознаграждениях, чтобы было стремление и других. И в расчетном бланке указывать, за что конкретно эта приплата дана... Тогда будут исправно работать все устройства.

Тогда и изменится, как пишет т. Абрамов, «мнение о второстепенности выполнения природоохранных мероприятий» — фраза очень неубедительная для концовки статьи.

Д. НЕТКИН.

Борис Александрович Буканов работает в ЦСП слесарем по ремонту погрузочно-разгрузочных механизмов. В этом цехе с момента его основания, а вообще на комбинате с 1964 года. По работе справляется с обязанностями и электрослесаря. Три года как Б. А. Буканов бригадир. Члены бригады любят и уважают своего вожака. За добросовестный и многолетний труд на комбинате ему присвоено почетное звание «Ветеран труда комбината».

На снимке: Борис Александрович Буканов.



В МИНИСТЕРСТВЕ МЕТАЛЛУРГИИ СССР

На ряде предприятий и в организациях отрасли уже в настоящее время имеют место трудности с получением на 1991 год заказов на отдельные виды продукции, научно-исследовательские, проектные и другие работы. Переход к рынку неизбежно приведет к нарастанию этих трудностей. Возможна временная безработица. Ужесточатся требования к персоналу в части профессиональной мобильности, способности приспосабливаться к изменяющимся условиям труда.

Поэтому на каждом предприятии необходимо разработать и осуществить конкретные меры по улучшению расстановки кадров, предусмотреть возможность перераспределения трудовых ресурсов и оказания помощи в трудоустройстве высвобождающимся работникам особенно в части их переподготовки.

В этих целях Министерство предлагает:

1. Руководителям предприятий и организаций; в месячный срок с учетом утвержденной производственной программы на 1991 год, сложившихся кооперационных связей и конъюнктуры провести тщательный анализ расстановки и использования кадров; в полном объеме использовать права, предоставленные действующим законодательством и решениями правительства в области организации заработной платы и предоставления дополнительных льгот с целью создания условий, при которых трудящиеся были бы заинтересованы в высокопроизводи-

тельном труде, сокращении рабочих мест, не имеющих полной загрузки. Ограничить на ближайшее время прием новых работников в действующие цехи и производства;

разработать и осуществлять в 1991 году программы по переподготовке, обучению вторым профессиям и повышению квалификации рабочих как непосредственно на производстве, так и путем расширения их обучения по договорам в региональных отраслевых центрах по подготовке рабочих кадров, в отраслевых средних специальных учебных заведениях и профучилищах;

обеспечить совершенствование структур управления, высвобождение управленческого аппарата. В соответствии с приказом Министерства от 29.06.90 года № 550 провести аттестацию руководителей и специалистов.

Руководителям концернов, государственных, производственных, научно-производственных объединений, отделов Министерства систематически оказывать практическую помощь предприятиям по эффективному использованию трудовых ресурсов, перераспределению, переподготовке и организованному трудоустройству высвобождающегося персонала.

Всю работу по обеспечению эффекта много использования трудовых ресурсов проводить при широкой гласности в трудовых коллективах, с освещением в местной печати, по радио. Опубликовать данное письмо в многотиражных газетах предприятий и организаций.

Хоть профессия у Людмилы Яковлевны Бухариной и не женская — слесарь по ремонту КИП и автоматики, но справляется она с ней ни сколько не хуже представителей сильного пола. Прибор для поверки и наладки в ЦЛМ, где она работает с 1975 года, поступает много. И когда в лаборатории трудятся такие люди как Людмила Яковлевна длительных задержек с приборами по причине ремонта не бывает.

Л. Я. Бухарина секретарь партийной организации лаборатории. Неоднократно награждалась Почетными грамотами, одной из которых она была недавно награждена за добросовестный труд и активное участие в общественной жизни комбината.

На снимке: Людмила Яковлевна Бухарина.
Фото А. Котова.



ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В КОНКУРС!

Президиум Центрального правления Всесоюзного научно-технического общества черной металлургии объявил конкурс на лучшую эмблему — значок члена Всесоюзного научно-технического общества черной металлургии. Конкурс продлится до 1 марта 1991 года. Цель конкурса — создание эмблемы Всесоюзного научно-технического общества черной металлургии, а на ее основе — значка и членского билета.

В конкурсе могут принять участие творческие коллективы и отдельные члены общества.

На конкурс представляется цветной эскиз предлагаемого значка-эмблемы на бумаге формата не менее 210x140 мм (А4), с указанием точных размеров, с подробным описанием материала изготовления значка и его деталей, материала и цвета элементов покрытия, способа крепления.

При подведении итогов конкурса будут учитываться следующие основные показатели: актуальность содержания изображения, его красочность и

наглядность, технологичность изготовления значка, оптимальность размера и удобства крепления.

Для поощрения авторов лучших предложений Центральным правлением ВНТО ЧМ установлены премии: одна первая — 500 рублей, три поощрительные премии по 250 рублей каждая.

В конверте с материалами представляемого предложения должен быть вложен запечатанный пакет (контрольный) с девизом, в котором на отдельной записке указываются девиз, название предложения, фамилия, имя, отчество, место работы, адрес и банковские реквизиты профкома предприятия (организации) или почтовый адрес автора. Контрольные конверты вскрываются после вынесения президиумом ЦП ВНТО ЧМ решения о премировании предложения.

За авторами разработок со-

храняются все права, предусмотренные Положением об откритиях, изобретениях и рационализаторских предложениях».

Предложения на конкурс направляются до 1 марта 1991 года в адрес Центрального правления ВНТО ЧМ по адресу: 107005, г. Москва, 2-я Бауманская улица, д. 9/23, с указанием «На лучшую эмблему ВНТО ЧМ».

Присланные на конкурс материалы не возвращаются. Телефон для справок в Москве: 265-74.07.

● К конференции по колдоговору

ОТЧЕТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА 1990 ГОДА

Трудовой 1990 год позади. Пришло время оценить, что потеряли, что удалось обрести. С учетом анализа сложившихся обстоятельств определить, что и как делать в дальнейшем.

Трудности года не могли не сказаться на снижении качества выполнения коллективного договора 1990 года, хотя контроль был налажен и со стороны профсоюзного комитета, цеховых комитетов профсоюза, и со стороны руководства комбината.

Обязательства коллективного договора 1990 года выполнены на 93 процента. Из принятых к исполнению 165 обязательств выполнено 154, 5 предложений по совместному решению профкома и администрации в основном по причинам отсутствия надобности на данный момент, неподготовленности заменены на равценные.

Профсоюзным комитетом проводилась организационная работа по выполнению обязательств коллективного договора, обеспечению систематического контроля за ходом выполнения обязательств. Вопросы выполнения договора ежеквартально рассматривались на заседаниях профкома, по результатам выполнения договора за полугодие проводилась конференция трудового коллектива. На конференции были приняты решения по выяснению изменений в пункты договора 4.6—4.7 по предложениям делегатов.

Вопросы выполнения коллективного договора неоднократно ставились на совещаниях с председателями цеховых комитетов, ставились задачи рассмотреть ход выполнения обязательств договора конкретно цеху с приглашением нужных им специалистов.

Такие вопросы ставились и рассматривались с руководителями цехов, служб на совещаниях при генеральном директоре, главном инженере. По результатам выполнения коллективного договора по предложению профкома главные специалисты и другие ответственные за выполнение мероприятий договора частично лишены приказом по комбинату премии по результатам работы за июнь.

Раздел «Развитие и повышение эффективности производства» профсоюзный комитет контролировал ежеквартально на заседаниях профкома. С докладами о результатах работы комбината, задачах на предстоящий период выступали главный инженер П. П. Павлов, генеральный директор Н. А. Новиков, зам. генерального директора В. А. Можжерин. Призовые места в социальном соревновании среди цехов, бригад определялись экономической комиссией в соответствии с действующим положением и утверждались на совместном заседании СТК и профсоюзного комитета, как этого требовал Закон о государственном предприятии. Призовые места присуждались коллективам ЖДЦ, РСУ, ЭРУ, ЦЛМ.

Отдельные конкретные вопросы производства рассматривались на заседаниях президиума профкома с приглашением руководства цехов (начальник цеха, председатель цехового комитета), главных специалистов.

С учетом перехода народного хозяйства страны к рыночным отношениям и конкретно о работе комбината в складывающейся ситуации профсоюзный комитет участвует в обсу-

ждении всех вопросов рынка, учится вместе со всеми. К сожалению, наработанного материала о том, как мы будем работать завтра, как выполняются мероприятия (а они как таковые разработаны) по переходу к рыночным отношениям, что делается, что предстоит сделать — материалов публикуется очень мало. А возможности у нас самые неограниченные — есть и радио, и своя газета.

Трудящиеся находятся в неведении, о чем свидетельствуют их вопросы практически на каждом собрании.

Эти вопросы обсуждались с руководством комбината и в ближайших номерах газеты такая информация будет поступать.

Раздел «Оплата и нормирование труда».

Профсоюзный комитет совместно с администрацией комбината осуществлял контроль за выполнением обязательств данного раздела. Принималось участие в аттестации рабочих, ИТР комбината, проводимой в ноябре-декабре 1990 г., осуществлялся контроль за соблюдением сроков выплаты зарплаты, на заседаниях президиума профкома рассматривались предложения руководства комбината по компенсации перерасхода фонда заработной платы отдельными цехами. К сожалению, в соответствии с пунктом 2.5 договора предложения по компенсации перерасхода утверждались президиумом с учетом неудовлетворительной работы этих коллективов.

Профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за привлечением трудящихся к работе в выходные дни. За истекший период рассмотрено две жалобы в пользу заявителя (шахты «Шиботово», цех № 3).

Профсоюзным комитетом, цеховыми комитетами профсоюза контролировались и согласовывались графики работы смен, участков. В течение года в профсоюзный комитет поступило 10 жалоб на незаконный без согласия работника перевод на другую работу. Из них 9 рассмотрены в пользу заявителей и одно заявление электрослесаря шахты «Шиботово» Э. А. Иванова находится в настоящее время на рассмотрении в профкоме.

В заявлений с жалобами на незаконность снижения премии, невыплату экономии фонда зарплаты и другое поступили в профком. По одному из заявлений (мастер цеха № 4 Иванов) решение профкома опротестовывалось руководством комбината через народный суд.

По разделу «Вовлечение рабочих, ИТР и служащих в управление производством, повышение их квалификации» обязательства профсоюзного комитета выполнялись.

Профсоюзным комитетом в соответствии с решением договора проводилась конференция по результатам выполнения договора за полугодие, работники профкома, члены профкома активное участие принимали в подготовке и проведении рабочих собраний, оказывалась помощь в подготовке и проведении совместных заседаний СТК комбината и профсоюзного комитета.

О работе профкома, работе президиума, работе СТК, рассматриваемых вопросах давалась информация в газете «За огнеупоры».

В необходимых случаях оказывалась помощь ВЦИР, ра-

ционализаторам. В течение года жалоб в профкоме по претензиям различного рода от рационализаторов комбината не поступало.

По разделу «Укрепление социалистической дисциплины труда» обязательства коллективного договора профсоюзным комитетом выполнялись, однако результаты на сегодня далеко не удовлетворяют трудовой коллектив. Низкие показатели уровня трудовой дисциплины, ее снижение к уровню прошлого года не могли не сказаться отрицательно на результатах работы комбината. Резкое ухудшение трудовой дисциплины в цехах в дни выдачи зарплаты, резкое снижение производительности труда — это результат пьянства и в быту с последующими невыходами на работу и пьянства на рабочих местах.

В 1990 году допущено 1379 случаев прогула с потерями 3732 рабочих дня. В 1989 году было совершено 1305 случаев прогула и потеряно 3172 рабочих дня. Помещено в медицинский вытрезвитель 277 работников комбината, допущен 71 случай мелкого хулиганства.

Заметное снижение уровня трудовой дисциплины наблюдалось в таких цехах, как № 2 (допущено 315 случаев прогула, потеряно 914 рабочих дней), ЦСП (326 и 1022), цех № 4 (209 и 664).

Отдельные рабочие совершили нарушение трудовой дисциплины по два и более раз в году и принимаемые меры дисциплинарного воздействия на таких работников, как правило, не имели сколько-нибудь положительного воздействия.

Все случаи нарушения трудовой дисциплины (прогулы) расследованы и обсуждены на собраниях трудовых коллективов, приказом по комбинату в соответствии с решением договора выносились различные формы взыскания. Лишались частично или полностью годового вознаграждения — снижению лет 384 рабочим. Прогульщики потеряли, а точнее сократили свой отпуск на 3115 дней. К сожалению, цеховые комитеты в прошедшем году мало применяли такую форму общественного воздействия, как исключение из членов профсоюза за нарушение Устава члена профсоюза.

В товарищеском суде рассмотрено 56 дел, связанных с пьянством и прогулами. Хорошо работал в прошедшем году товарищеский суд цеха № 3 (председатель В. И. Иванов). В ЦСП, цехах № 2 и 4 и других товарищеские суды практически не работали и не находили поддержки со стороны начальников цехов.

За употребление спиртных напитков досрочно отчислены из профилактория без права его посещения в течение одного календарного года 9 человек. Среди них: Н. Г. Нахов, Н. В. Семенов, В. И. Иванов с шахты «Шиботово», Григорьев с ЦЭС и др. Рабочий цеха № 6 Косаковский за нарушение больничного режима (пьянство), находясь на лечении в МСЧ, не прошел полный курс лечения и по решению комиссии по социальному страхованию цеха ему не был оплачен больничный лист.

Переход комбината к рыночным отношениям, новым формам хозяйствования может, в первую очередь, задеть интересы работников, имеющих склонность к пьянству, нарушениям трудовой дисциплины, чья недисциплинированность не од-

нажды ставила весь коллектив комбината на колени. Одним словом, дисциплина труда членов профсоюза и в дальнейшем будет находиться в поле зрения профсоюзного комитета.

По разделу «Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей. Работа с молодежью» обязательства профсоюзным комитетом выполнялись.

При этом на хорошем организационном уровне эта работа проводилась с помощью комиссии по работе среди женщин (председатель комиссии З. А. Воронцова), комиссии по работе среди молодежи (председатель комиссии Т. А. Шабалина).

Под контролем профсоюзного комитета и установленному времени был подготовлен пионерский лагерь им. Ю. А. Гагарина, финансировался пионерский лагерь при школе № 9 «Солнышко», в зимнее время силами профкома при ДЮСШ организовался пионерский лагерь. Большой вклад в организацию и проведение зимнего пионерского лагеря внесли директор ДЮСШ Н. В. Карасев, С. Я. Буров и другие. Всего в пионерских лагерях отдохнуло 780 детей.

Организовано два заезда родителей с детьми в профилакторий, где прошли оздоровление 109 больных и ослабленных детей. В текущем году планируется провести только один такой заезд.

По курсовкам прошло оздоровление 100 детей.

По разделу «Улучшение условий и охраны труда» профсоюзный комитет осуществлял свои контрольные функции. Принимал участие в проводимых мероприятиях по обеспечению и созданию безопасных и здоровых условий труда.

Вместе с тем проводимая работа как профкомом, так и руководством комбината по данному разделу была далеко недостаточной, так как изменений в лучшую сторону на рабочих местах цехов пока не намечилось. За год допущено 30 учетных несчастных случаев, два случая со смертельным исходом (АТЦ, шахта № 2). Коэффициент частоты составляет 5,69, коэффициент тяжести — 29,6. Велико количество микрограмм. Запыленность на отдельных рабочих местах значительно превышает ПДК. Из 1935 замеров на запыленность в 830 превышение ПДК, что составляет 42,8 процента.

В последнее время наметилась тенденция к ухудшению содержания рабочих мест; высок уровень запыленности, превышающий ПДК в десятки раз, захламленность, отсутствие нормального температурного режима. Организация питьевого режима не терпит никакой критики. Это относится практически ко всем цехам — ЦСП, № 2, 3, 4, 6 и другим. Остается только удивляться в отсутствии случаев массовых заболеваний, особенно в летнее время. Обеспечить нормальный питьевой режим в этих цехах есть все условия при наличии своих столовых — нужна забота и душа руководителей.

При таких условиях труда на комбинате вызывает тревогу и озабоченность отсутствия постоянного внимания и контроля со стороны руководства цехов и комбината. Об этих делах как-то незаметно стали очень мало говорить, спрашивать, требовать. В новом проекте договора вопросы охраны труда, охраны окружающей

среды должны занять особое место.

Профсоюзный комитет, комиссия по охране труда наметили ряд мер по ужесточению контрольных функций за вопросами охраны труда.

По разделу «Социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха, санаторно-курортное лечение» через комиссию по социальному страхованию проводилась следующая работа.

За счет средств социального страхования и других источников финансирования оздоровлено в условиях санаториев 226 человек, в домах отдыха и пансионатах — 81 человек, на базе отдыха «Пирс» — 650 человек, прошло курс лечения в профилактории 1634 человека, в том числе неработающих пенсионеров, ветеранов войны — 117 человек.

На оказание материальной помощи многолетним, инвалидам войны и труда из средств профбюджета израсходовано 11 тыс. рублей. Из средств социального страхования на организацию диетического питания профсоюзным комитетом израсходовано 22,3 тыс. рублей.

Профсоюзный комитет принимал участие в разработке целевой комплексной программы «Здоровье» на перспективу.

По разделу «Жилищно-бытовые условия работников. Организация общественного питания и развитие подсобного хозяйства» профсоюзным комитетом обязательства выполнялись.

Большая организационная работа по данному разделу проведена комиссией по жилищно-бытовой работе (председатель комиссии М. Я. Вискс), комиссией по контролю за работой общественного питания и торговли (председатель комиссии М. А. Слесарева).

В соответствии с решением конференции трудового коллектива подготовлены общие списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий (работа проведена группой членов комиссии по жилищно-бытовой работе). После проведения конференции для ознакомления списки будут опубликованы в газете «За огнеупоры».

Осуществлялся контроль за порядком распределения вносимого и высвобождаемого жилья в соответствии с договором и существующими правилами.

Комиссией по контролю за работой общественного питания осуществлялся контроль за организацией питания трудящихся, члены комиссии ведут контроль за порядком распределения продуктов питания, получаемых со стороны на основе бартерных сделок.

Трудящиеся комбината, пенсионеры обеспечены достаточным количеством топлива. Осуществлялся контроль за доставкой топлива.

К сожалению, при наличии достаточного общественного контроля, организационной работы руководства комбината не удалось в установленный срок сдать 60-квартирный дом по ряду объективных и необъективных причин.

Не завершилась успешно работа по организации нового садоводческого товарищества. Вместе с тем есть надежда получить 20 га земли к весне этого года, наработки в профкоме имеются. Обрести участок под сад и огород в профкоме подано от трудящихся 249 заявлений.

Окончание на 4-й стр.

ОТЧЕТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА 1990 ГОДА

Окончание. Нач. на 3-й стр.
Садоводческим товариществам оказывалась помощь в установленном порядке в пределах выделенных средств.

Надо сказать, что руководством комбината недостаточно оказывалась помощь застройщикам индивидуального строительства в пос. Северный как в части приобретения строительных материалов, так и в проведении общестроительных работ — отсылке временных подвозных путей. Это не могло не сказаться на оттоке застройщиков — работников комбината.

В последнее время руководством комбината для координации действий застройщиков, оказания практической помощи на местах направлен специалист Л. П. Кудрявцев, который за короткое время провел инвентаризацию всей строительной площади, ведет работу по подготовке к проведению общестроительных работ. Застройщикам по решению администрации выделена дополнительная беспроцентная ссуда в сумме 3000 рублей.

По разделу «Культурно-воспитательная и спортивная работа среди трудящихся и членов их семей» профсоюзный комитет контролировал выполнение обязательств.

Дом культуры работал по утвержденному профкомом плану. Проводился смотр художественной самодеятельности. С появлением в АТЦ спецавтобуса «Кубань» заметно облегчились транспортные вопросы по перевозке творческих коллективов к месту работы. Проводились спортивные мероприятия по плану-календарю. К сожалению, из-за недостатка средств хоккейный сезон начинался с большими трудностями, члены команды «Металлурги» по хоккею с мячом освобождены от работы с оплатой по среднему заработку из средств горспорткомитета (средств, собранных с предприятий города). Из-за дефицита денежных средств в профсоюзном комитете при отказе в финансовой помощи на содержание Дома культуры со стороны областной Федерации коллектив ДК в настоящее время находится на пороге «банкротства».

Передача Дома культуры (или продажа) организациям города была бы глубоко неправильной, не понятной для многих. Дом культуры — детище комбината, строили его не в менее сложных условиях и тем не менее все это находилось, отри-

чалось от общего «пирога». Люди понимали — нужна культура. А разве сегодня в ней отпала необходимость? Денежные средства на содержание Дома культуры должны быть найдены на комбинате.

Намеченные мероприятия по укреплению материальной базы стадиона, к сожалению, оказались невыполненными: не закончено строительство гаража, хотя оно и близко к завершению, на полдороге заброшено строительство пристройки к спортивному залу. Причины тут много, но наиболее объективное — неудовлетворительное обеспечение строительными материалами и отсутствие рабочих рук строителей.

В текущем году ставится задача завершить начатые работы и построить южную трибуну.

Товарищи! Профсоюзный комитет уверен, что все трудящиеся комбината с вниманием прочтут отчет, публикуемые проекты разделов договора на 1991 год, выскажут свои предложения, критические замечания. Ваши предложения помогут подготовить договор на 1991 год, отвечающий интересам всех работающих на комбинате.

● ХОККЕЙ С МЯЧОМ

ПОЗАДИ ПОЛОВИНА ТУРНИРА

Почти через месяц представили перед зрителями 19 — 20 января хоккеисты «Металлурга» в очередных играх первенства СССР во второй дивизион. Их соперниками были лидеры соревнований в 1-й зоне второй группы спортсмены «Суры» из г. Пензы, в активе которых насчитывалось 15 набранных очков после восьми проведенных встреч. У хозяев поля их было только 8.

Поэтому велико было желание наших хоккеистов дать бой лидеру и заставить его как-то притормозить. В первой игре это им явно удалось. Уже на 5-й минуте был открыт счет: сольный проход нападающего «Металлурга» Николая Майорова увенчался успехом, который бурно приветствовали многочисленные зрители. Через 20 минут, приняв точную передачу от защитника Андрея Федорова, Николай забил второй мяч в ворота гостей.

После этого на некоторое время инициатива перешла к пензенцам, но им не удалось на 28-й мин. реализовать 12-метровый штрафной удар. А вот спустя четыре минуты лучший игрок команды «Сура» нападающий Валерий Викулов не упустил предостерегающей ему возможности распечатать ворота хозяев поля.

Правда, до перерыва мяч еще дважды побывал в сетке ворот пензенских хоккеистов после точных ударов боровичан Владимира Морева и Вячеслава Николаева.

В середине второго тайма Сергей Рудаков забил пятый мяч.

Все попытки команды «Сура» изменить счет ни к чему не привели, а «Металлург» довел этот матч до победы — 5:1.

Повторный поединок этих команд на следующий день явно отличался от предыдущего. Первый тайм был выигран вы-

ступо гостями — 2:0.

Интересным оказался второй тайм этой встречи. Соперники поменялись ролями. На 1-й минуте Н. Майоров с 12-метровой сначала сократил разрыв в счете, а еще через 27 минут восстановил равновесие — 2:2. Увлеченный штурмом ворот соперников, защитники «Металлурга» пропустили сольный проход Валерия Викулова, который забил третий мяч и вывел «Суру» вперед.

Боровичане приложили максимум усилий, чтобы уйти от поражения. Когда пошла последняя минута матча, они добились права на 12-метровый. В этот кульминационный момент, наконец-то, хладнокровие проявил самый опытный игрок «Металлурга» Сергей Рудаков, после удара которого счет снова сравнялся — 3:3.

Финальный свисток судей зафиксировал на этот раз боевую ничью.

БОРЬБА ОБОСТРАЕТСЯ

На старте второй половины зонального турнира чемпионата СССР во 2-й лиге хоккеисты боровичского «Металлурга» 26—27 января играли на своем поле со спортсменами «Авангарда» из г. Донского Тульской области. К промежуточному финишу эти коллективы набрали по 11 очков и делили 3—4 места в турнирной таблице.

Еще свежи были в памяти матчи в Донском, где «Металлург» смог завоевать всего очко из 4 возможных. Поэтому велико было желание хозяев поля достойно выступить перед своими болельщиками. И надо сказать, что это им в полной мере удалось, о чем говорит крупный счет — 5:2 и 8:4 в пользу огнеупорщиков. Но в каждой игре не обош-

лось и без тактических промахов. Так что есть над чем поработать!

Теперь с 15-ю очками они занимают 2—3 места с командой «Торпедо» (Мытищи), а единоличным лидером в зоне являются хоккеисты «Суры» из Пензы, набравшие на 3 очка больше основных своих соперников, ведущих, как и они, борьбу за выход в финальную часть первенства страны.

Дальнейшая судьба «Металлурга» будет зависеть от его выступлений в гостях: нашим землякам в феврале предстоит провести шесть игр подряд в Подмоскovie, Бологом (с «Локомотивом») и Пензе. Задача, прямо сказать, нелегкая, но выполнимая, если коллектив будет придерживаться тренерских установок, проявит на-

стойчивость и продемонстрирует все свое мастерство, особенно при обороне своих ворот и пробитии 12-метровых. Только в играх с «Авангардом» в Боровичах штатные пенальтисты команды С. Рудаков и Н. Майоров не смогли реализовать по два таких штрафных удара, хотя в ходе этих матчей забил по четыре мяча. Два мяча — на счету В. Цыганова и по одному — капитана команды С. Саламонова, В. Маркова и В. Семенова.

Сообщаем результаты других матчей, сыгранных в этом туре:

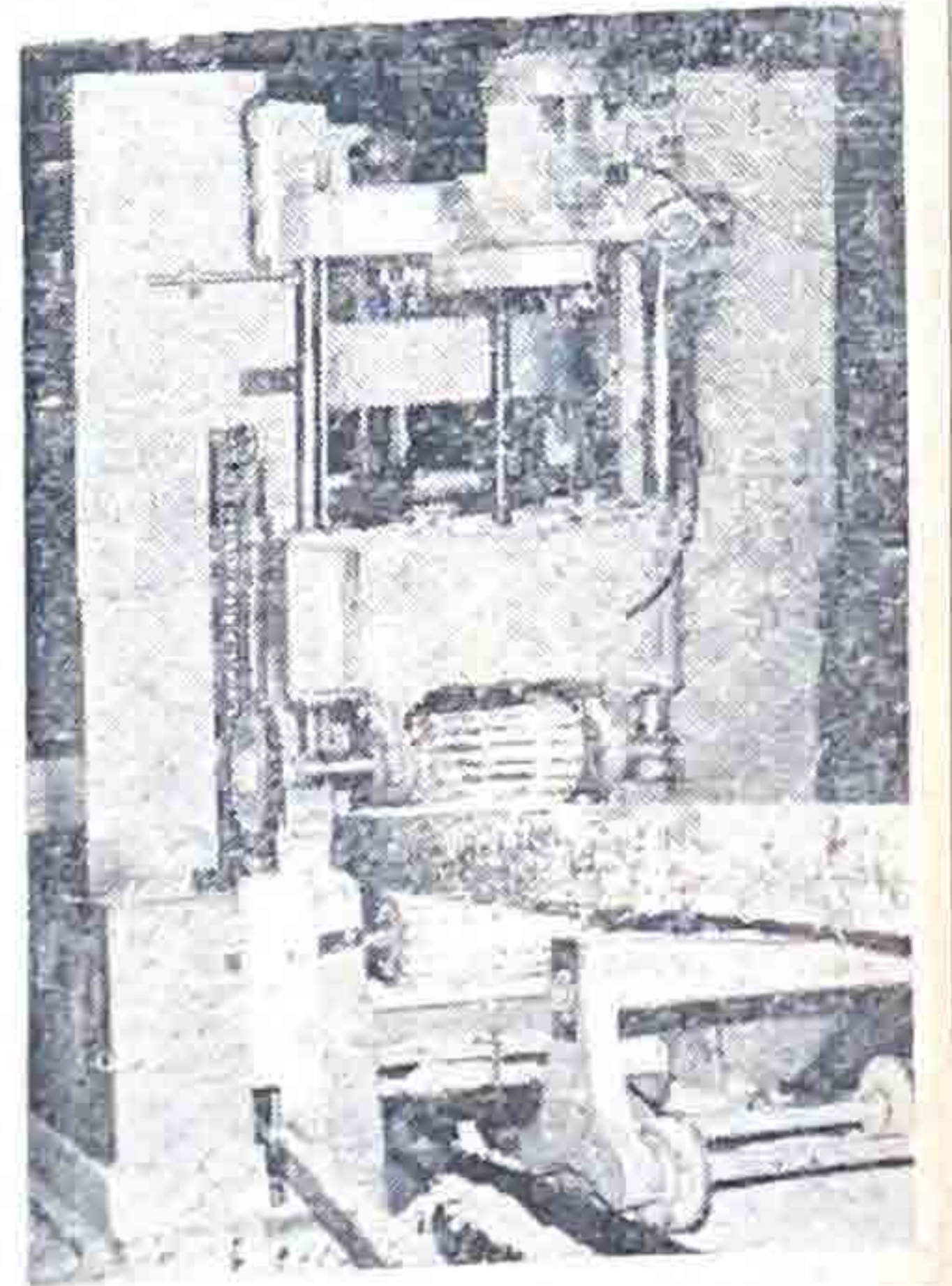
«Торпедо» — «Сура» — 4:2 и 0:2.

«Химик» — «Локомотив» — 6:2 и 5:2.

В. ФЕДОРОВ.

Третий месяц работает в лесотопливном участке рама лесопильная вертикальная одностажная модель Р63.4А. Она установлена взамен аналогичной, но износившейся и вышедшей из строя. Новая рама, как и ее предшественница, предназначена для распиловки лесоматериалов в круглых листовых породах. Она может пропускать через себя 10 видов пиломатериалов. Ее обслуживание 1 рампщи и 2 подрампщи.

Фото А. Котова.



Хадзель ОРШАНСКИЙ

Х. ОРШАНСКИЙ.
Едва придет суббота
Одна у нас забота
Все помыслы гнетет —
Опять увидеть лед...
Уж сколько раз в просторы
Мы ездим зимой
Будить от сна озера
Мормышкой и блесной.
Уж сколько раз под вечер
С озер тапнули ноги...
Улов давил нам плечи,
А след смеялись боги.
Смеялись, посылая
Метелей ерлаш,
Стихией отвергая
Порыв безумный наш.
К машине возвращались
Измочившие до пят,
Ругались, чертыхались,
Что день был... сущий ад!
Что боле не поведем,
Мормышек не возьмем
И дома как медведи
День зимний проведем...
Но вновь придет суббота,
К озерам мчат не лень.
Рыбалка — не работа,
Лишь был бы лучше день...

Рыбаки — народ упрямый
Непогода не страшна!
На рыбалку едут прямо,
Хоть дорога не видна...
Хоть на озере метели,
Наслус кроет льды —
Все равно дойдут до цели
И окупятся труды.
Будут хвастаться неделю
Все о горбачах,
Как на озере сомлели
В солнечных лучах...
Но с уловом возвратились
В городок родной,
Как детишки веселились
В выходной...

Сидят, воняя дымом,
Скрючившись как пень,
Цыгарками, вестимо,
Морозный травят день.
И это называется —
В просторе побывать,
Чтоб там, как полагается,
Природой подышать.
Увы, морозом скрюченны,
Тепло зажав в ладонь,
Злым курезом замучены,
Вокруг пускают вонь —
Вот это наслаждение —
На воздухе побыть!
Такое вожделение —
Курить, курить, курить!
И в город возвращаются —
Восторги не унять,
И только сокрушаются,
Что клева был худ опять...

— Мста... пуста!
Пел Окушок,
— Ничего не вижу.
Щука тут как тут:
— Дружок!
Подплывай поближе!
Не пуста родная Мста,
Покажу проворно я —
Есть чудесные места,
Хоть вода в ней черная.
Ах, какие страсти!
Да не видела... крючка
Рыболовной снасти!

...Все я озеро в просторе
Вдоль прошел и поперек,
Пирос... лужал Эко горе,
Хоть бы клюнул кто разок...
Хоть бы раз...
И... тоньше спички,
Рыболова веселя,
Две проказницы-плоточки
Ободрали мотыля...

ВСЕ НА ЛЫЖИ!

Совет коллектива физкультуры комбината огнеупоров 10 февраля в районе базы «Латухино» проводит соревнования по лыжам (гонки) на первенство комбината по двум группам. Состав команд не ограничен и независим от пола.

Дистанции: мужчины — 3 км, женщины — 2 км.

Зачет по очковой таблице: для I группы по 5 участникам, для II группы — по 3 участникам.

Победителей соревнований ждут призы.

Участники соревнований, имеющие лыжи, приходят с ними.

Отправка от стадиона в 10.00.

СОВЕТ КФ.