

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1991  
ЧЕТВЕРГ  
17  
ОКТАБРЯ  
№ 39 (4263)  
Основана  
15 сентября 1928 года  
Выходит 1 раз  
в неделю

## ИЗМЕНЕНИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА

Несмотря на некоторое снижение объемов производства в нынешнем году, экономическое и финансовое положение комбината достаточно прочное. Это свидетельствует о правильно в сегодняшних условиях выбранной экономической, технической и коммерческой политике предприятия: переход на массовый выпуск высокоэффективной продукции.

Заработанные таким образом средства, в первую очередь, направляются на достижение высокого уровня оплаты тяжелого труда огнеупорщиков. На ответственных участках работы совершенствуются действующие положения об оплате, пересматривается оплата в бригадах, вводятся новые системы премирования, внедряется и совершенствуется прогрессивная оплата труда.

За счет средств от реализации продукции:

— с 1 марта т. г. введена выплата компенсации на дорожные питание в столовых;

— с 1 апреля введены компенсационные выплаты за рост розничных цен;

— с 1 июня произведено массовое увеличение тарифных ставок работникам, не допускающим нарушений трудовой дисциплины.

В этих условиях особо остро ставится вопрос о стабилизации объемов выпуска огнеупорной продукции и добычи сырья.

В сентябре, например, комбинат отработал заметно лучше к уровню предшествующих трех месяцев: цех № 2 — на 104 процента, цех № 4 — на 103 процента, ЦСП — на 105,6 процента, сравнительно стабильно работающий огнеупорный участок цеха № 6 — на 100,5 процента. В целом по комбинату прирост объемов составил 4,6 процента. В натуральном выражении это +1617 тонн и +1210 тыс. рублей товарной продукции.

Эти деньги позволили нам приступить к завершению раз-

работки положений о стимулировании рабочих, руководителей, специалистов и служащих за превышение достигнутого уровня объемов производства, которое планируется ввести первоначально в огнеупорных и горных подразделениях, а затем во вспомогательных цехах и управлении в IV квартале текущего года.

Премирование предусматривается охватить рабочих-повременщиков и сдельщиков, не имеющих индивидуальных и коллективных бригадных месячных заданий, то есть кроме сдельщиков, которые премируются независимо от результатов работы цеха.

Кроме того, заработанные деньги позволяют ввести ком-

пенсационные выплаты за рост розничных цен в действующие тарифные ставки и оклады с сохранением тарифных соотношений между разрядами и окладами.

Принцип введения компенсационной выплаты в тарифные ставки рассмотрим на примере тарифной сетки для огнеупорных цехов:

Разряды	I	II	III	IV	V	VI
Тарифные ставки согласно постановлению № 1115	0-63	0-68	0-75	0-85	0-97	1-13
Коэффициенты соотношения разрядов	1.000	1.079	1.190	1.349	1.540	1.794
Компенсация с учетом коэффициентов соотношения разрядов	60-00	64-74	71-40	80-94	92-40	107-64
Месячный заработок по удвоенному тарифу - ставкам согласно постановл. № 1115	218-11	235-42	259-65	294-27	335-81	391-21
Месячный заработок по тарифу с 1 октября т. г.	278-11	300-16	331-05	375-21	428-21	498-85
Тарифные ставки с 1 октября т. г.	1-61	1-73	1-91	2-17	2-47	2-88

**Примечание:** месячный заработок по тарифу определяется из нормативного фонда рабочего времени за месяц продолжительностью 173,1 часа.

Из таблицы видно, что месячный заработок по тарифу увеличивается на сумму не менее 60 рублей.

На основе новых тарифных ставок производится оплата повременщикам и пересчет сдельных расценок для сдельщиков. Для каждой тарифной сетки подобным образом производится пересчет тарифных ставок, то есть если размер тарифной ставки 1-го разряда профессии огнеупорных цехов будет составлять 1,61 руб., то у сдельщиков вспомогательных цехов — 1,43 руб., у повременщиков этих цехов — 1,35 руб., у станочников-сдельщиков — 1,55 руб., у станочников-повременщиков — 1,47 руб., у подземных рабочих — 2,64 руб., у рабочих на открытых горных работах — 1,92 руб.

Аналогично вводятся компенсации в должностные оклады руководителям, специалистам и служащим. При этом выдерживается соотношение и минимальному окладу в 120 рублей (с учетом удвоения — 240 руб.).

В связи с увеличением тарифных ставок принято решение ограничить увеличение доплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, выполнение дополнительного объема работ и довести эти доплаты до 20 процентов новой тарифной ставки (должностного оклада).

Установлено, что работникам, допустившим прогул или появлению на рабочем месте в нетрезвом виде, оплату производить при повременной системе оплаты за фактически отработанное время из расчета тарифной ставки согласно постановлению № 1115, но с начислением компенсации не менее 60 рублей. При сдельной оплате заработок выплачивает-

ся в размере 65 процентов, что соответствует оплате по старым расценкам вместе с компенсацией.

Таким образом, в расчетных листах за октябрь т. г. мы не увидим выплаты по 74-му виду. Эта сумма, увеличенная на коэффициент соотношения разрядов, соответственно будет начислена по 11 или 13 виду оплат для повременщиков и по 02 или 03 виду — для сдельщиков.

В условиях перехода к рынку, усиливающейся инфляцией руководства и служащих комбината главную задачу видят в необходимости поддерживать соответствующий уровень оплаты труда работников комбината. Но, в первую очередь, высокую оплату труда будут иметь работники, достигающие высоких результатов, работающие добросовестно, производитель-но и без срыва.

**Ю. ВОЛГИН,**  
начальник ООТ и З.

Зима на пороге

## А КАК ДЕЛА НА ЦЭС?

Проводя общую параллель между цехами нашего предприятия, центральная электростанция выделялась общим благополучием. Однако в преддверии нынешней зимы на станции сложилась ситуация почти экстремальная. Вышел из строя 4-й турбогенератор. Это грозило резким снижением подачи тепла и электроэнергии. О возрастающих затратах и говорить не стоит — настолько они очевидны.

Для нормализации положения вышедший из строя ротор был отправлен для ремонта на Калужский турбинный завод. Ротор отремонтрован, стоит вопрос о его доставке. Со дня на день из Калуги приезжают специалисты на восстановительный ремонт.

До сих пор ремонтируются градирни. На большой градирне начальник ЛенСМУ Ю. Пузырев в течение двух лет не может закончить ремонт 2-х граней оросителя и распределительных лотков.

Произведен ремонт всех котлоагрегатов станции, согласно графику.

Что касается электроснабжения — наша ЦЭС связана работой с энергосистемой подстанции № 71, и один из трансформаторов отработал свой ресурс, требует замены. К сожалению, вопрос пока не решается.

Что же касается бытовых проблем — что было возможно отремонтировали своими силами. Ремонт кровли обещал заняться наш РСУ. Надежду на ремонт руководство ЦЭС пока не теряет.

И информация для населения: фонды на газ, мазут и уголь имеются в достаточном количестве.

## К СЕССИИ ГОРСОВЕТА

### ГОРОДУ НУЖЕН ХОЗЯИН

24—25 октября 1991 года состоится внеочередная 8-я сессия Боровичского городского Совета народных депутатов. Одним из главных вопросов повестки сессии — вопрос о структуре местного самоуправления. Естественно, предстоит не легкая работа, депутаты должны не только обсудить вопрос, но и определиться, какие будут организованы структуры управления. Предложений, мнений по этому поводу поступает немало, но все-таки необходимо считаться и с Законом РСФСР «О местном самоуправлении», поставив во главу угла его положения.

В частности, предлагается, что вместо горисполкома будет мэрия, причем, мэр города должен быть избран всенародно, члены мэрии должны подбираться мэром города из числа профессиональных работников на контрактной основе. За такую организацию исполнительных органов власти говорят такие аргументы: в городе появится хозяин, который возьмет на

себя всю полноту власти и ответственности. Иначе говоря, будет возможность спросить с конкретного лица. Мы и так более 70 лет управляли коллективно и вот дошли до такого печального финала. А спросить за это не с кого.

Группа народных депутатов и ряда других представителей выступили со своими предложениями, с которыми боровичане имели возможность ознакомиться через газету «Красная искра». Конечно, может кого-то не удовлетворит такая постановка вопроса, у кого-то имеется свое видение. Ну что ж, можно и в чем-то соглашаться, в чем-то нет. Более того, может быть некоторые моменты противоречат отдельным положениям Закона РСФСР «О местном самоуправлении». Но ведь это не догма, а лишь пре-

дложение, поиск нового, эффективного.

Мне как народному депутату также хотелось бы высказать ряд предложений по этим вопросам, тем более, что я являюсь членом президиума городского Совета.

По исполнительной власти вроде бы ясно: изберем мэра города, он сформирует мэрию, и каждый из нас через некоторое время может оказать работу мэра и его помощников, то есть вся работа будет на виду, и мы в любое время можем спросить с них.

По структуре законодательной власти, а именно, о городском Совете.

В настоящее время в городском Совете 100 народных депутатов, которые работают в постоянных комиссиях, а их бо-

лее десятка. Мне не хотелось бы давать оценку работе всех комиссий, думаю, что это право наших избирателей. Если коротко и объективно: а что изменилось после того, как мы приступили к депутатским обязанностям? Автобусы как не ходили, так и не ходят. В торговле — полный беспредел. И так по всем другим направлениям. А народ-то ждет от нас улучшений! Почему так получается? Ответ прост. Во-первых, депутатские комиссии не имеют достаточных юридических прав, все решения носят чисто рекомендательный характер. Что это значит? Предложение комиссии можно принять, а можно и не принять, за это никто никакой ответственности не несет, всегда можно найти отговорку, что, кстати, так и

получается. С этим пришлось столкнуться нашей комиссии неоднократно.

Нетрудно себе представить при этом состоянии народных депутатов, входящих в постоянные комиссии. Так что же это за Советская власть? Одно название, да разве что значок на лацкане пиджака, да депутатский мандат в кармане. Моя позиция по данному вопросу — постоянные комиссии в том виде и с теми правами, которые они имеют сегодня, — недееспособны, они должны быть расформированы. Если же решать вопрос о депутатских комиссиях, как это говорится в положениях Закона РСФСР, то они должны быть наделены более широкими полномочиями и правами.

И второй момент, который отрицательно влияет на работу комиссий — это отсутствие профессионализма в тех вопросах, которые приходится решать депутатам. В общем, получается парадокс: мы, как ма-

Окончание на 2-й стр.

## ГОРОДУ НУЖЕН ХОЗЯИН

Окончание. Нач. на 1-й стр. тросы в семнадцатом году, взялись управлять транспортом, торговлей, связью и т. д.

По составу городского Совета и президиума. В настоящее время в составе президиума — 19 народных депутатов, в основном, председатели постоянных комиссий. Считают, что он должен быть распущен, как и весь городской Совет в целом. Должны быть проведены новые выборы депутатов, их количество должно быть не более 9—11 человек, избранных по районам города. Эти народные депутаты должны и составлять президиум городского Совета на постоянно действующей основе. Его основная функция — контроль за решениями мэрии, контроль за выполнением наказов и обращений избирателей.

Возможны и другие варианты: можно предусмотреть выборы народных депутатов в районе не по одному представителю от района, что даст возможность одним депутатам работать непосредственно в районе, другим — в президиуме городского Совета, а это позволит, в свою очередь, через определенное время проводить ротацию членов президиума. От этого выиграют только избиратели.

События в стране меняются с калейдоскопической быстротой. Следовательно, и процесс перестройки в структуре власти также должен быть ускорен. И как бы подводя итог, какой бы ни была структура законодательной, исполнительной власти, самое главное, чтобы был конкретный хозяин, конкретное лицо, чтобы был такой орган власти, который бы отстаивал интересы всех трудящихся. Не будет этого — значит люди снова будут обмануты.

Об этом стоит подумать всем нам!

**В. СУХАРЕВ,**  
депутат  
городского Совета.

## В ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ

На заседании экономического совета комбината рассмотрен вопрос об оплате труда работников предприятия. Информацию сделал начальник ООТ и З Ю. Е. Волгин. Решение:

— временно с 1 октября т. г. приостановить действие общекомбинатского положения о порядке образования и использования фонда заработной платы и цеховых положений об оплате труда в части распределения гибкого прироста;

— предусмотреть фактическое формирование фонда заработной платы для каждого подразделения комбината в пределах действующих положений об оплате;

— ограничить расход фонда заработной платы на оплату случайных работ, работ, не входящих в основные обязанности, на доплаты среднего заработка, оплату сверхурочных работ и выходных дней, оплату внутрисменных простоев, т. е. оплату по следующим видам оплат: 05, 13 (у сдельщиков), 28, 33, 34, 54; 55, 41, 44, 61;

— в целях стабилизации объемов выпускаемой продукции в натуральном выражении разрешить выплату премии рабочим, руководителям, специалистам и служащим за превышение достигнутого уровня выпуска продукции;

— увеличить с 1 октября т. г. действующие на комбинате оклады и тарифные ставки на сумму компенсационных выплат, но не менее, чем на 60 рублей в месяц, с сохранением тарифных соотношений между разрядами и окладами. Рабочим - окладникам удвоенный оклад увеличить на 60 рублей;

— в связи с увеличением тарифных ставок произвести перерасчет расценок, пересмотр положений об оплате труда в бригадах, участках с коллективной оплатой на один наряд;

— в связи с увеличением тарифных ставок сохранить суммы долат в абсолютных величинах (в прежних размерах в рублях) рабочим за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, выполнение дополнительного объема работ, за работу меньшей численностью. Вновь вводимые подовые доплаты не должны превышать 20 процентов новой тарифной ставки;

— установить доплаты руководителям, специалистам и служащим, временно совмещающим должности, в размере до 20 процентов должного оклада

да по основной должности;

— оплату труда совместителей производить на сдельных работах по расценкам для основных рабочих;

— работникам, допустившим прогул или появление на рабочем месте в нетрезвом виде, оплату производить при современной системе оплаты за фактически отработанное время из расчета тарифной ставки согласно постановлению № 1115, но с компенсацией в сумме 60 рублей; при сдельной оплате труда — по расценкам, рассчитанным исходя из тарифных ставок соответствующих профессий согласно постановлению № 1115 с учетом компенсации 60 рублей, что соответствует 65 процентам сдельного заработка, исчисленному по действующим с 1 октября расценкам;

— сохранить начисление компенсации в сумме 60 рублей за полный месяц женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет; лицам, работающим в режиме неполного рабочего дня (0,5 или 0,25 ставки, несколько часов в день), несколько дней в неделю (в месяц, год), занятых на сезонных работах, в том числе и пенсионерам, работающим в таких режимах, компенсационные выплаты, включаемые в тарифные ставки и оклады в размере не менее 60 рублей в месяц, должны производиться за фактически отработанное время; в тех случаях, когда работники, в том числе и работающие пенсионеры, заняты лишь ограниченный период времени в году и когда они фактически не выполняют работы, в том числе на период отпуска без содержания, доплаты к ставкам и окладам (в размере из расчета не менее 60 рублей в месяц) по месту работы не производятся;

— начисление среднемесячного заработка при определении размера оплаты за время нахождения работников в ежегодных отпусках, в связи с введением выплаты компенсации за рост розничных цен производить в порядке, установленном по разъяснению комитета СССР по труду и социальным вопросам от 28.05.91 г.

Работникам, получившим оплату за отпуск до 1 октября т. г., перерасчет размера этой оплаты не производить.

Работникам, находящимся в очередном отпуске с 1 октября т. г., сделать перерасчет.

## НАШЕ МНЕНИЕ

До недавнего времени взаимоотношения организаций и учреждений в нашей стране строились строго по вертикали. Поэтому нижестоящие органы не могли и слова критики сказать в адрес вышестоящих. Но меняются времена, а с ними и нравы. И это позволяет нашей заводской газете высказать свое мнение в адрес городской газеты «Красная искра».

В номере от 28 сентября напечатан материал «По слухам... А достоверно?», который мы считаем nepазволительным из соображений элементарной журналистской этики. На наш взгляд, нельзя печатать слухи, смахивающие на сплетни, если нет фактов. Неправда еще никогда и никому не помогала. И вообще, нужно ли подобными слухами будоражить город в наше нелегкое, беспокойное время? Мы уверены, что во всех «горячих точках» в стране, свою негативную роль сыграли и слухи, распространяемые безответственными людьми.

А теперь о самих слухах. Естественно, что нас больше всего возмутили слухи, имеющие непосредственное отношение к нашему комбинату. Мы провели по ним свое редакционное расследование и результаты его доводим до общего сведения.

Слух: «Правда ли, Н. Новиков уже выучил на менеджера своего сына и тоже на средства комбината?»

Факт: в августе 1989 года в «Красной искре» дирекцией комбината было дано объявление о проведении конкурса на вакантную должность начальника отдела внешнеэкономических отношений. Была создана комиссия из восьми человек под председательством главного инженера. Одним из главных условий конкурса было владение иностранными языками. Выступили кандидатами заместитель главного инструктора ЗДС И. Павлюк и инженер с шхты «Шиботово» А. Новиков. Выбор комиссии был решен в пользу последнего, как владеющего английским и немецким языками. Естественно, что комбинат был заинтересован в том, чтобы человек, возгла-

вивший новый отдел, прошел подготовку на менеджера, что и было сделано.

Слух: комбинат выложил 150 тысяч рублей институту международных отношений за своего стипендиата Романа Огонькова.

Факт: наш комбинат отныне выходит на мировые рубежи внешнеторговых отношений, чему свидетельством и его бартерные сделки. Естественно, что комбинат заинтересован в расширении этих связей. Но такое невозможно без хорошо подготовленных работников. Поэтому комбинат заинтересован в специалистах того профиля, которых готовит этот институт. Отсюда становится ясным, почему комбинат оказался заинтересованным в студенте - стипендиате, который по окончании учебы вернется к нам. Уточним лишь, что подготовка специалиста в МИМО обойдется комбинату не в 150 тысяч рублей, как сообщила газета, а ровно в десять раз меньше. К слову, многие предприятия города имеют в вузах своих стипендиатов, но никого это не шокирует.

Слух о получении руководителями комбината крупных ссуд в Сбербанке мы перепроверить не могли, ибо существует тайна банковских операций и вкладов. Именно поэтому становится загадочным и само возникновение подобных слухов.

Коснемся еще одного слуха, который подтверждает нашу догадку о нарочитости в подборе слухов редакцией. Он легко подвергался перепроверке даже в стенах самой редакции, но, видимо, она не была заинтересована в правде, а потому ни о какой перепроверке этого слуха и речи не было. Приводим его.

Слух: общество «Бингамтон — Боровичи» стало ширмой для развлекательных поездок руководителей города за границу. И почему они едут за счет городского бюджета, а школьники за свой счет?

Факт: ни к одной поездке боровичан в Америку общество никакого отношения не имело. Наши дети ездят в США по линии гособразования, и потому их поездка целиком

оплачивалась государством. Мэр города ездил в Бингамтон для подписания договора о побратимстве наших городов, и, естественно, что его поездка также оплачивалась государством. Нельзя не отметить, и то, что наши школьники живут в нашем городе и чего проще было справиться у них, у их родителей: «А за чей счет совершалась поездка?» И тогда одного бы слуха уже не было. А теперь о другом.

На страницах «Красной искры» ведутся жаркие дебаты по поводу судьбы здания бывшего горкома КПСС. До сих пор наша газета не высказывала своего отношения к этой теме, волнующей коллектив комбината. Сегодня мы решили нарушить свое молчание и по этому вопросу. Попробуем ответить на некоторые критические выпады в адрес комбината на страницах городской газеты.

...Зависть, как ржавчина, разъедает иные души. Кто-то позавидовал, что комбинат на 134-м году своего существования наконец-то обрел здание, которое он давно заслужил у города. Общеизвестен его немалый вклад в бюджет Боровичей. Добавим ко всему, что если бы не комбинат, то и не светились бы сегодня телевизоры в домах боровичан. В свое время огнеупорщики закупили у чешской фирмы все оборудование для телестанции в нашем городе.

И последнее. Экспорт продукции комбината идет по востребованной. Сейчас ею заинтересовались такие высокоразвитые страны, как Германия и Япония. Так удобно ли было бы начинать переговоры с их бизнесменами с такого убожества, каким являлось старое здание нашей конторы. Все-таки мы не «малое предприятие», выпускающее оконные шпингалеты...

Наш комбинат неотделим от города, как и город от него. Поэтому мы не сочли возможным для себя отделаться молчанием по наболевшему вопросу, волнующим всех боровичан, независимо от места их работы.

**Л. АЛЬШИЦ,  
А. КРИСТАЛОВА.**

### Как мы работаем

ЗА 14 ДНЕЙ ОКТЯБРЯ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Рудник «Окладнево» — на 2591 тонну, рудник «Усть-Брынькино» — на 1797 тонн сырья.

ОТСТАЮТ

Цех № 2 — на 1403 тонн, цех № 4 — на 574 тонны, ЦСП — на 1704 тонны, цех № 6 — на 131 тонну изделий; шахта «Шиботово» — 2412 тонны сырья.

### Полезные советы

#### МАСКА ДЛЯ СУХОЙ КОЖИ

**Петрушка:** рекомендуется для того, чтобы кожа стала упругой, свежей и гладкой. Настой из листьев петрушки, эстрагона, розмарина и шавеля готовится так: листья перечисленных растений (всего две столовые ложки смеси) залить половиной стакана горячего молока. Дать настояться, укутав настоем. Затем процедить, добавить две столовые ложки отрубей и полученную массу нанести на лицо. На десять минут.

### Акционерная страховая компания

## АСКО

это совместная деятельность акционерной страховой компании АСКО г. Москва и Универсального коммерческого банка «НОВОБАНК».

**АСКО — ЭТО, НАКОНЕЦ, ТО, ЧТО ВАМ НЕОБХОДИМО!**  
**АСКО ПРЕДЛАГАЕТ ПРЕДПРИЯТИЯМ, ОРГАНИЗАЦИЯМ, КООПЕРАТИВАМ И ЧАСТНЫМ ЛИЦАМ СТРАХОВАНИЕ:**

- ◆ банковских рисков
- ◆ всех видов автомобильного транспорта
- ◆ водительских удостоверений
- ◆ профессиональной деятельности водителей, их здоровья
- ◆ средств вычислительной и множительной техники
- ◆ имущества предприятий, кооперативов и др. организаций (с возвратом до 50 процентов страхового платежа)
- ◆ личного имущества
- ◆ гражданской ответственности
- ◆ частных строений, дачных домиков
- ◆ спортсменов, туристов
- ◆ жизни
- ◆ накопительное страхование
- ◆ страхование детей и подростков к совершенствованию
- ◆ страхование домашних животных (собак)

АСКО — это минимум формальностей и выплата страхового возмещения в течение 72-х часов.

АСКО — это страхование по ценам с учетом рыночной конъюнктуры.

Страховой полис нашей компании — основа Вашей уверенности в завтрашнем дне.

Наш адрес: ул. Вышневолоцкая, 11, «Новобанк», контактный телефон 132-22 (с 9.00 до 13.00).

1—2.