

# ЗА ОГНЕУПОРЫ!

Газета трудового коллектива Боровичского ордена Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1991

ЧЕТВЕРГ

5

СЕНТЯБРЯ

№ 33 (4257)

Основана  
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## • НАШИ ИНТЕРВЬЮ

### ИТОГИ 8 МЕСЯЦЕВ

Завершились восемь месяцев работы комбината. Какими они оказались для него? С этим вопросом мы обратились к начальнику производственного отдела Ю. А. Долгополову.

— Юрий Аполлонович, каковы итоги работы комбината за прошедшие восемь месяцев текущего года?

— Они, увы, не радуют. План восьми месяцев выполнен на 82,5 процентов. Отставание составило 62,066 тонн огнеупорных изделий. План по товарной продукции выполнен на 92 процента. Отставание от плана выражается в сумме 5,3 миллиона рублей. Поставки нашей продукции по договорам составили всего 84,5 процента к плану. Задание по реализации готовой продукции не превысило 86,3 процента при отставании от плана в сумме 9,2 миллиона рублей. План по экспортным поставкам продукции комбинатом выполнен на 84,3 процента. Отставание здесь составляет 1019 тонн изделий. Добыча глины на шахтах и рудниках комбината составила 76,1 процента к плану. Горняками комбината недодано 84,7 тысяч тонн огнеупорного сырья. План выпуска шамота выполнен на 81,5 процента. Недодано шамота 46,3 тысячи тонн. Простой железнодорожных вагонов составил 7,5 десятых часа при норме 7,9 часа.

— Получается, что последний показатель оказался единственным из числа положительных за восемь месяцев работы нашего комбината!

— К сожалению, дело обстоит именно таким образом.

— Но может есть сдвиги в качественных показателях?

— Вы правы. Выход брака составил 1,52 процента, что на 0,13 процента ниже прошлогоднего показателя.

— Чем, в основном, вы объясняете столь безотрадную картину работы комбината за последние восемь месяцев?

— Главных причин две: нехватка рабочих и низкая трудовая дисциплина.

— В пределах какой цифры усматривается недостаток людей на комбинате?

— В пределах тысячи человек. Иначе говоря, нехватка рабочей силы выражается в объеме 20 процентов от штатного расписания.

— Есть ли для нас просветы в этом вопросе?

— Они уже наметились. Люди на комбинат пошли. Так, в августе на работу было принято 120 человек, а уволилось по разным причинам 60. Вполне весомо обозначился плюс в наборе рабочей силы. А до этого мы имели лишь отрицательный баланс с кадрами.

— И чем вы объясняете наступивший перелом?

— Вне сомнения, что здесь сказалось удвоение заработной платы труженикам комбината. Вот и вырос интерес к нему.

Это же приведет и к укреплению трудовой дисциплины. Прогулщики будут оплачиваться в одинаковом размере. Тут-то они и призадумаются, а стоит ли им по пьянике терять ровно половину своего заработка! А нормально работающий труженик может зарабатывать до двух тысяч рублей в месяц.

— Сегодня каждый день приносит новости. Что изменилось в положении нашего комбината на сегодняшний день?

— Самое главное в том, что все российские огнеупорные заводы объединения «Союзогнеупор» перешли в концерн «Огнеупорпром». Это означает, что наш комбинат вышел из подчинения союзному министерству металлургии и отныне высший орган над нами — министерство промышленности России. Но плохо, что огнеупорные комбинаты и заводы Украины образовали свой концерн. Таким образом, огнеупорная промышленность страны разделилась на две части, что не может не внушать известных опасений. К слову добавлю, что начальник бывшего «Союзогнеупора» Ю. Д. Сагалевич возглавит и наш концерн.

— Не свидетельствует ли все это о резком повышении самостоятельности нашего комбината?

— Я бы пока остерегался говорить о «резком» повышении, но что самостоятельность комбината возрастет, то это неизменно. Все зависит от того, какой процент плана будет отведен под госзаказ. Пока с этим не все еще ясно.

— Вопрос самостоятельности того или иного предприятия, видимо, сегодня, напрямую связан с его конкурентоспособностью! Каким способом пользуется продукция комбината на внутреннем и внешнем рынках?

— Могу ответить одним словом — большим. Наша продукция нужна и внутри нашей страны, и за ее рубежами.

— А какие именно виды продукции комбината пользуются наибольшим спросом?

— Их трудно выделить. Вся продукция комбината пользуется спросом. Но, пожалуй, в наибольшей мере это традиционная продукция общего назначения нормальных размеров.

— А из новых, освоенных нами, видов продукции огнеупорных изделий?

— Большим спросом пользуются корундовые массы — новое слово в производстве огнеупоров.

— Итоги вы рассказали. А надежды?

— Они большие. Мы вступаем в новую сферу производства, освобожденную от административно-командных путей. Теперь больше, чем когда-либо, успех нашего дела зависит от нас самих.

Вел беседу А. ЛЕВИН.

## КАК МЫ ОТДЫХАЕМ

### ЛЕТО «ПИРОСА»

КОНЧИЛАСЬ блаженная пора отдыхований на берегах задумчивой Валдайки среди раскидистых сосен «Пирас». Пора и подвести итоги. Но пусть это сделают сами отдыхающие. Ведь у каждого своя мера веяний.

Дроздова Раиса Михайловна, мастер производственного обучения:

— Четвертый год я отдыхаю здесь подряд и не могу насыщаться этим воздухом, налюбоваться этими местами. Не знаю, какими словами благодарить администрацию комбината, работников базы «Пирас» за такой чудесный отпуск. Особо хочется отметить коллектив пищеблока. Ни одного опоздания, никакой накладки в обслуживании нас они не допустили. Ни одного невежливого слова, ни одного косого взгляда в наш адрес. Принимали нас, как дорогих гостей. Официантки приветливы, предупредительны, внимательны. Заведующий Нине Егоровне Кольцовой как-то удалось внести в свой коллектив дух всеобщей благожелательности.

Пожелание только одно. Следовало бы по примеру профилактория организовывать детскую смену. Пусть в ней отдыхают родители с малыми детьми. Когда живешь в одном домике с малышами, то их крики, капризы, плач и прочее, конечно, не способствуютвшему отпуску. Мне кажется, что этот вопрос решить несложно.

Попов Анатолий Алексеевич, работник министерства metallurgii:

— Мы с женой здесь впервые. Ваш «Пирас» для нас приятное открытие. Места здесь великолепные. На базе все создано для отдыха. Но особенно хотелось бы отметить питание. Мы отдыхали во многих санаториях, пансионатах, но нигде нас не кормили так сытно и вкусно, как здесь. В связи с этим мы бы хотели свою благодарность прежде всего адресовать старшемуовару Зое Антоновне Матвиенко.

Замечание лишь одно. Слишком великий разрыв во времени между обедом и ужином — 6 часов. Надо бы передвинуть обед на час вперед. Тогда бы с утра больше времени оставалось для лесных прогулок. Конечно, нужен и душ. Все остальное прекрасно. О таком отдыхе можно только мечтать.

Семицасов Михаил Тарасович, термист РМЦ, ветеран труда:

— Здесь сделано все для того, чтобы вы отдохнули душой и телом: прекрасные условия быта, лес, озеро, лодки, грибы, ягоды, воздух, наполненный настоем сосен. Обслуживающий персонал приветлив и услужлив. Хочется сказать рабочим

спасибо всему коллективу и прежде всего его руководителю Анатолию Сергеевичу Иванову. Уж он-то не жадеет себя, своих сил для того, чтобы нам было лучше. Кстати сказать, люблю отдыхать в последнюю смену. Тут как-то все больше подбираются солидные люди своего возраста. Встречаешься с ними каждый раз, как со своими друзьями... Замечания? Есть и они. Надо как-то собраться силами и построить, если не башню, то хотя бы душ. Пришли бы из леса и сполоснулись, освежились... Как старому спортсмену хотелось бы сказать еще об одном. Мало спортивных сооружений. Заняться спортом негде. Хотя бы теннисный корт построили что-

справедливо лишать нас последнего дня отдыха. Надо бы ужин перенести на 18 часов, а там и уезжать... Здесь каждый день, каждый час особо дорог, если над вами еще и синее небо...

...Ну, а что же сам автор? У него особое мнение? Нет, он присоединяется ко всему, что сказано выше. Но к суждениям других он хотел бы присоединить и два своих.

Путевки на «Пирас» в этом году подорожали. Это и понятно, поскольку все подорожало, включая и продукты. И все же (это личное мнение автора) расход на питание мог быть и поменьше. Скажем, не 11 рублей в день на человека, а 9—9 рублей. Представьте, что на базу приехали пара с пятилетним малышом. Так разве им съесть за день продуктов на 33 рубля? Это ж надо обжираться... Потому на столах остается так много недоеденных блюд. А может готовить поэкономней и удешевить путевки? Это ж накладно, скажем, огнеупорщику, взявшему с собой внучку-малышку, выкладывать за нее 160 рублей за 12 дней. Но тут могут быть разные суждения. И второе. Может распорядок дня работы столовой и удобен для ее работников, но не для отдыхающих. Сделаем маленький расчет времени. Завтрак в половине девятого. Он длится полчаса. Потом сбор в лес или на рыбалку — еще полчаса. Пока вы добираетесь до места еще 30—40 минут. А так как обратная дорога возьмет не меньше, то для вашей рыбалки или прогулки в лес по грибы и остается то всего пара часов. К тому же, большой разрыв между обедом и ужином. Поэтому и следует обед перенести на час вперед. Прав и М. М. Дерновский, что последний день нашего краткого отпуска у нас крадут. Надо перенести ужин на 17 или 18 часов, и после него уезжать домой.

...У каждого из нас есть свой любимый уголок на «Пирасе». У автора — это скамейка у базы горкомхоза. Присядешь на нее, а перед тобой широкая, солнечная поляна в окружении кудрявых сосен. Слева — сребристая река, а за ней плотной стеной зеленеет лес. Смотришь на верхушки задумчивых елей, устремившихся в синее небо, слушаешь их мертвый шум, и магия слияния с природой очаровывает вас. Так и кажется, что дышишь вровень с самой природой... Только бы не подошли, не спросили банальное: «Ну, как дела?» А владеет вами лишь одна мысль — только бы год прожить, чтобы еще раз прийти сюда...

Л. АЛЬШИЦ.

