

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1991

ЧЕТВЕРГ

8

АВГУСТА

№ 29 (4253)

Основана

11 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

11 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ!

● НАШИ ИНТЕРВЬЮ

В КАНУН ПРАЗДНИКА

Ремонтно-строительный участок невелик, но без его скромного вклада не могли бы работать основные огнеупорные цехи, да и все громоздкое хозяйство комбината. В преддверии Дня строителя мы побеседовали с начальником РСУ С. Н. Быстровым. Мы попросили его, прежде всего, дать нашим читателям общее представление об участке.

— Коллектив участка включает в себя работников четырех профессий: огнеупорщиков, плотников, маляров и столяров. Наша главная задача — ремонт печей в цехах, а их более полутора десятка. Четыре кольцевых печи (цеха № 4 и 6), четыре вращающихся печи (цеха № 3 и 6), восемь туннельных печей (ЦСП и второй цех). Ремонт печей занимает огнеупорщики. Надо ли говорить в какой мере зависит комбинат от работы каждой печи.

Плотники, в основном, занимаются ремонтом кровли, дверей, оконных проемов и некоторыми другими работами. Маляры обеспечивают ремонт бытовых и столовых. Столяры изготавливают дверные и оконные блоки. Их мы делаем и по заказам тружеников комбината.

— Какой объем работ вы производите за месяц?

— Всего за месяц мы выполняем работ в среднем на 35 тысяч рублей. Сейчас мы собираемся несколько менять методы организации нашей работы с целью повышения заинтересованности тружеников

в результатах своего труда.

— Какие последние работы сделаны тружениками РСУ?

— Маляры провели косметический ремонт столовой цеха № 4. А сегодня там же ремонтируют бытовые. Плотники завершили ремонт кровли над ремонтно-механическим цехом. Сейчас ведут ремонт кровли ЦСП. Кроме того, плотники поставили два новых котеджа на базе отдыха «Пирос». Вместе с каменщиками выстроили здесь новое здание административного корпуса. (В прошлом году они строили на базе новую столовую). И все же наша основная работа — это ремонт огнеупорных печей. Ремонтируются кольцевые печи на четвертом и шестом цехах. Приступаем к ремонту вращающейся печи в третьем цехе.

— Печи, такое дело, что здесь возможны и аварии.

— Да, мы имеем дело с ними. Тогда огнеупорщики работают и в выходные дни, и в праздники. Цех без печей — это ничто. Тут уж со временем и своими усилиями мы не считаемся. Но надо отметить, что запыленность в третьем цехе с лихвой перекрывает все мыслимые нормы. Работать в этом цехе очень тяжело.

— И для вас большим вопросом является обеспечение материалами и запчастями?

— К сожалению, в этом вопросе и мы не исключение. Правда, огнеупорщики обеспечивают сами основные цеха. На их материалах и работаем. Но зато в этом году очень

плохо обстоит дело с пиломатериалами, которые мы получаем с лесотопливного участка. Маляры испытывают нужду в качественных красках.

— Какие работы стоят перед вами сегодня?

— Будем ставить новую вращающуюся печь в цехе № 3. Это большие работы, к которым мы сейчас готовимся. Перед плотниками поставлены задачи утепления цехов к зиме. Это кровли, двери, окна и другие работы.

— Как у вас решается вопрос с кадрами?

— Весьма неудовлетворительно. Участок некомплектован. Будь у нас больше рабочих мы бы смогли принять на себя и большие объемы работы. Сейчас, в основном, держимся на пенсионерах. А уйдут они, что мы тогда будем делать? Молодежь к нам не идет. Выход один — повышать престиж строителей широкого профиля. Создавать все возможности для наращивания заработков на нашем участке.

— Чьи имена из тружеников участка вы бы назвали первыми в канун вашего профессионального праздника?

— Их много. Вот самые первые: огнеупорщики Васильев Борис Степанович, Удалов Евгений Александрович, Алексеев Виктор Васильевич, плотники — Иванов Александр Никитич, Сергеев Михаил Яковлевич, маляры — Удачина Татьяна Николаевна, Кулина Хорей Усмановна, столяр Иванов Сергей Павлович.

— Привлекаетесь ли вы к строительству и ремонту жилья?

— Не часто. Иногда прибегают к нашей помощи на пусковых жилых объектах.

Беседу вел Л. АЛЬШИЦ.

МАСТЕР ПЕЧЕЙ



Борис Степанович Васильев один из правых ремонтно-строительного участка. Возглавляет бригаду огнеупорщиков. Отлично знает свою работу и показывает всем пример добросовестного отношения к делу, которое тебе поручили. Передает «секреты» своей профессии молодым. Активный общественник. Избран тружениками участка председателем профкома.

СТРОЙМАТЕРИАЛЫ — РАБОЧИМ

Отделом материального и технического обеспечения рабочих комбината оказана помощь. За период 1991 года строительных материалов продано на сумму 49.334 рубля:

- пленка полиэтиленовая в количестве 2070 кг на сумму 7260 рублей;
- цемент в количестве 40750

- кг на сумму 2445 рублей;
- шифер — 5532 листа на сумму 19100 рублей;
- плитка кафельная в количестве 1750 м² на сумму 19776 рублей;
- ДВП — 593 м — на сумму 753 рубля.

А. СЕРГЕЕВ,
начальник ОМТС.

Окончание.
Начало в пред. номере.

В. АНДРЕЕВ
начальник ЦСП.

В докладах слабо прозвучала техническая тема в работе комбината. За два года ничего существенного в смысле технического прогресса на ЦСП не сделано. Но нельзя же забывать, что мы являемся ведущим цехом комбината, его будущим и заслуживаем к себе более внимательного отношения. Надо решительно повысить спрос с главного механика и главного энергетика комбината, а то они все трудности перекладывают на начальников цехов.

Я сократил мастера по вентиляции, ибо в нем сейчас нет нужды при существующем положении дел. Надо сначала обеспечить вентиляторами. Без должного вентиляционного оборудования вся наша борьба с запыленностью обречена.

В коллективном договоре среди других мероприятий записано и строительство бункера для подвоза шмота автотранспортом. Но строительство

КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1991 ГОДА

Прения по докладам

затянулось на долгие годы.

До 10 часов утра каждый день цех в сущности не работает из-за нехватки автопогрузчиков, хотя их и числится 22 единицы. За три года ни одной запчасти к ним не получили. Они и простаивают.

Прошу дирекцию комбината оказать цеху неотложную помощь в этом наиболее насущном вопросе. А то простаивают прессовщики и сортировщики. Цех, вообще, может остановиться.

Отпуска увеличили, а старший мастер по отпускам ничем не отличается от других. Здесь нужна дифференциация.

Зарплату увеличили и это,

казалось бы, должно дать свой положительный эффект. Но есть и отрицательный — возросли прогулы. Надо строже взвешивать. Я бы за день прогула штрафвал в сумме 100 рублей. Надо ввести штрафы за преждевременное окончание работы в пределах пяти рублей за 30 минут.

Обращаюсь к нашим депутатам. Не отложено должным образом движение автобусов. После 22 часов они вообще не ходят. Перенимая опыт с других маршрутов следовало бы и на нашем отменить талоны.

Г. ИВАНОВ —
начальник цеха № 3

В нашем третьем цехе ве-

нерно — технических работников обидели.

Я так же против общей очереди на квартиры. Надо ее оставить по цехам, как и было. Только хорошо бы списки очередников на жилье опубликовать в нашей газете и тогда все стало бы ясным.

В. ДЕМИН —
мастер КИП ЦЭС

На ЦЭС задействованы ртутные приборы, а они разбиваются и ртуть разбрасывается по цеху, а ее не собрать. Ртуть застывает в местах, где ее не достать, и она, испаряясь, отравляет воздух, которым мы дышим. Надо принимать какие-то меры в этом вопросе, не терпящем отлагательства.

Буфет на станции нам не в радость. А в рабочих столовых почему-то питается много посторонних людей из города. Почему наши столовые должны кормить тех, кто не работает на комбинате? А котельщики, работающие у турбин не имеют возможности сходить в столовую. Там большие очереди из-за наплыва посторонних людей.

лики простои из-за шмота. Велика и текучесть кадров. Основная причина — тяжелые условия труда. Запыленность сверх всякой нормы. В цехе надо срочно решать вопросы вентиляции. Многие делается по технической части, но отдача от этих мероприятий невысокая. Все упирается в условия труда.

В цехе используется спецконтингент. Но и здесь неполадки. Не отрегулирована доставка спецконтингента на автобусах на работу.

Я поддерживаю поднятый здесь вопрос об отпусках для некоторых категорий ИТР. Считаю, что по этой части инже-

РЕШЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1991 Г.

Заслушав и обсудив доклад генерального директора комбината т. Новикова Н. А., председателя профкома Осипова А. И. о результатах выполнения обязательств коллективного договора за 1-е полугодие 1991 г. конференция отмечает, что из 105 обязательств коллективного договора за 1-е полугодие 1991 г. выполнено 93 или 89 процентов.

Свои обязанности администрация и профсоюзный комитет комбината выполняли не в полной мере. Это отразилось на показателях работы коллектива комбината. Не велось целенаправленной организационной работы руководства комбината и цехов по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, от чего уровень культуры производства на большинстве участков крайне низок и не меняется в лучшую сторону. Медленно решаются вопросы строительства и реконструкции природоохранных сооружений, высокий уровень травматизма в цехах, неоправданно велики потери рабочего времени по заболеваемости.

Администрация и профсоюзный комитет в отчетном полугодии осуществляли постоянную разъяснительную работу в трудовых коллективах, направленную на укрепление трудовой дисциплины. Тем не менее, потери рабочего вре-

мени по причине прогулов эскалировались на уровне соответствующего периода прошлого года.

Остаются высокими потери по прогулам в цехах №№ 2, 4, ЦСП, ЖКХ.

В первом полугодии на выполнение мероприятий по охране труда израсходовано 85,6 тыс. руб.

По плану мероприятий по оздоровлению экологической обстановки не приступали к выполнению важных мероприятий:

— строительство системы оборотного водоснабжения (чистый цикл) цеха № 6. (Отв. — зам. генерального директора И. В. Гершкович, гл. механик Е. М. Моисеев, гл. энергетик Ю. И. Кричевич).

— реконструкции вентиляционных систем № 3 и 10 с заменой фильтров ФВ.60 на ФРКИ.90 в формовочном участке цеха № 2. (Отв. — начальник цеха № 2 т. Сакулин В. Я., гл. энергетик Ю. И. Кричевич).

— реконструкция вентсистемы № 17 с заменой вентилятора и воздуховодов в основном отделении цеха № 2. (Отв. — начальник цеха № 2 В. Я. Сакулин, гл. энергетик Ю. И. Кричевич).

— ремонт вентсистем от щековых дробилок цеха № 4. (Отв. начальник цеха № 4 Якимчев М. А., гл. энергетик Ю. И. Кричевич).

Рабочие, занятые на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, получали талоны на бесплатное спецпитание, молоко.

Неудовлетворительно выполнялся график ремонта столовых и буфетов. Так, запланированный в марте ремонт столовой № 2, проводится в настоящее время. Ремонт столовой цеха № 3 начат (срок — май м-ц).

Конференция трудового коллектива комбината РЕШАЕТ:

1. Из предусмотренных коллективным договором на первое полугодие 105 обязательств выполнено полностью 93 или 89 процентов.

2. Генеральному директору Новикову Н. А., председателю профкома Осипову А. И. принять необходимые меры по обеспечению до конца года выполнения обязательств договора в полном объеме, обратить особое внимание на:

— безусловное увеличение объемов выпуска продукции,

— обеспечение безопасных и здоровых условий труда, выполнение природоохранных мероприятий,

— обеспечение готовности всех подразделений цехов, жилого фонда к устойчивой работе в осенне-зимний период,

— укрепление трудовой и производственной дисциплины в коллективе.

3. С учетом ошибочной двойной записи ряда мероприятий исключить из предложения 2 плана мероприятий по оздоровлению экологической обстановки на комбинате пункты: 1, 2, 5, 9, 18, 19.

4. Утвердить дополнение к разделу 1 коллективного договора «Взаимодействие профсоюзного комитета и администрации».

5. В двухнедельный срок рассмотреть все предложения трудящихся.

О принятых мерах по невыполненным обязательствам договора, предложениям трудящихся информировать трудовой коллектив через газету «За огнеупоры».

6. выделять 10 процентов квартир от общего количества вновь вводимого жилья для станочников РМЦ, в том числе 50 процентов для внеочередного предоставления станочникам, состоящим в общей очереди цеха и 50 процентов для внеочередного выделения высококвалифицированным станочникам, принимаемым на работу со стороны.

7. Установить прежний порядок учета по цехам и распределения вновь построенного и освобождаемого жилья.

О взаимодействии профсоюзного комитета и администрации комбината согласно коллективного договора на 1991 год.

Администрация признает профсоюзный комитет, представляющий большинство работников комбината, представителем интересов трудового коллектива.

В целях создания условий для успешной деятельности профсоюзного комитета администрация комбината обязуется:

1. Предоставлять бесплатно служебные помещения для размещения и работы аппарата профсоюзного комитета, средства связи, оборудованные помещения для проведения собраний, конференций и других массовых мероприятий, производить их уборку и ремонт.

2. Не позднее, чем за два месяца информировать профком о предстоящих изменениях штатного расписания в структурных подразделениях и о других нововведениях.

3. Предоставлять по истечению срока полномочий освобождаемым работникам аппарата прежнюю или другую равноценную работу.

4. Работники профкома имеют право на получение вознаграждений и социальных гарантий наравне с работниками управления на условиях утвержденных руководством комбината.

5. Пункт 4 вводится с 1.01.91 года.

Были вопросы и поважнее

Перестройка в стране всколыхнула трудящихся страны, активизировала их участие в политической жизни. И вот уже начинают создаваться различные политические партии, новые общественные движения. Сегодня, уже нет того единства и в КПСС, особенно, у коммунистов России, по крайней мере, они до сих пор не могут определиться: «Где они? В КПСС или Коммунистической партии России во главе с Полозовым». Если это так, то почему же не спросили об этом нас — коммунистов, ведь сегодня РКП не имеет ни Устава, ни Программы, более того, она официально не зарегистрирована, и вообще, на каких позициях она стоит? Ведь на сегодняшний день уже из состава РКП определяется большая часть коммунистов, создается новая Демократическая партия коммунистов России, стоящая на принципах демократии и радикальных перемен.

Меня, как коммуниста не может не волновать и другой момент, это Указ Президента России Б. Н. Ельцина «О прекращении деятельности организационных структур политических партий и массовых общественных движений в государственных органах, учреждениях, и организациях РСФСР».

Что это? Стремление поставить всех в одни рамки, или же это новый виток этак на КПСС? Думаю, что это второе. Давайте смотреть правде в глаза: не будем лукавить, в настоящее время в подавляющем большинстве в государственных организациях, на предприятиях — парткомы КПСС, других же партийных структур нет. Вот и получается, парткомы за ворота, ну а чтобы никому не было обидно, то и другие за ними.

ОБСУЖДАЕМ УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РСФСР

Но меня, не только как коммуниста, но и члена самой большой общественной организации, волнует и судьба профсоюзов, других общественных организаций: организации ветеранов, женские советы и др. Очень интересно сформулирован второй абзац первого пункта Указа: «Деятельность организационных структур профессиональных союзов осуществляется по соглашению между администрацией государственных учреждений, организаций, предприятием и трудовым коллективом». Так что же, теперь рабочие должны ждать милости от своих руководителей, даст он разрешение или не даст. А кто будет защищать права трудящихся? Сейчас принят закон о приватизации и расгосударствлении, и неизвестно, кто завтра станет хозяином предприятия. Так что, есть над чем задуматься. Я считаю, Указ Президента России — антинародный, антиконституционный, попирающий права трудящихся. Ведь Б. Н. Ельцин, неоднократно выступая говорил, что он за демократию, за национальное согласие, за восстановление единства народа. А что же на самом деле? Люди ждали от первого Президента Указов по укреплению экономики России, по наведению порядка и дисциплины, именно это является на сегодняшний день первоочередным. Кстати, Б. Н. Ельцин не раз заявлял, что эти процессы пусть медленно, но пошли и свидетельством тому — подготовка к подписанию нового союзного договора, разрабатанная и принятая большинством республик антикризисная программа. И вот этот указ, в обстановке, когда в стране набирает силу движе-

ние к согласию, этот указ вызывает тревогу, вносит напряженность.

А нам представляется, что сейчас консолидация всех сил общества нужнее всеобщей конфронтации.

В. СУХАРЕВ,
депутат городского
Совета, член КПСС
с 1969 года.

Поддерживаю полностью

— Указ Президента России поддерживаю целиком и полностью. Сегодня при многопартийной системе политические партии должны быть выведены из производственного коллектива и проводить свою политическую работу вне их. А чтобы осуществить эту возможность, партийным лидерам необходимо создавать политические клубы, в самом высоком смысле этого слова. То есть должна быть организация работы на высоком уровне: материально оборудованные помещения, дискуссионные залы, кинозалы для тематических кинофильмов...

А в чем, на мой взгляд, должна заключаться работа партийных деятелей? В первую очередь, на основании принятых Программы и Устава ставить конкретные цели перед партиями для их осуществления. Но все партии в стране должны существовать на равноценной основе. Сильнейшая партия от этого только выиграет. Но не лозунгами, а делами. И в первую голову — решение социальных вопросов. А решать эти вопросы можно за счет своего бюджета: организация субботников, ра-

зличных познавательных мероприятий, конечно, денежных перечислений от лиц, поддерживающих партию.

А вообще, обнародование Указа — процесс закономерный. Он явился как бы следствием отмены 6 статьи Конституции.

Н. И. НИЛОВ,
коммунист,
зам. генерального
директора по кадрам
и быту.

Это назрело давно

Я более 40 лет отработал на комбинате. Руководил конструкторским отделом, сыгравшим ведущую роль в деле технического прогресса на комбинате. Сам я беспартийный и потому никаких точек соприкосновения с парткомом у меня в работе не было. Он как бы прошел мимо конструкторского отдела. Поэтому сейчас, когда партком покинет комбинат, это событие останется для нас незаметным. И думаю не только для нас, но и для всех производственно-технических служб комбината. Партком им не помогал, но и не мешал. Правда, я по одному вопросу обращался в партком, в бытность его секретарем Б. Потемкина. Мне посочувствовали, но не помогли. Больше не обращался.

Партком в известной мере дублировал действия администрации комбината. Скажем, главный инженер проведет совещание по качеству продукции, а потом по тому же вопросу партком собирает свое совещание. Это было ненуж-

ным разбазариванием времени и сил.

Мы как-то всегда придавали излишнее значение пропаганде. Вся эта шумиха с соц. соревнованием, вечера трудовой славы, почетные грамоты, политучеба, совещания, собрания, обязательства, встречные планы, переходящие знамена, отнимали у коллектива время, силы, средства, но практически производству ничего не давали.

Вот всеми этими делами, в основном, и занимался партком. Но всем ясно, что вся эта пропагандистская шумиха не стоила одного нового пресса, одной новой технологической нитки. Ведь только она и двигала комбинат вперед, а не речи и грамоты.

Ведь в США и без плакатов и ударничества производительность труда была в три раза выше нашей. Там исходили из другого. Для того, чтобы человек хорошо работал, надо ему хорошо платить, то есть на первое место ставили экономику, а не идеологию. Думаю, что к этому и мы идем сейчас. Это путь медленный, но самый верный. Вернее его в мире еще никто не придумал.

Наличие парткома создавало некоторую двойственность в работе комбината. А у него должен быть один хозяин. Думаю, что и с этим положением нельзя сегодня не считаться.

История показывает, что всему свое время. Формы работы, управления, руководства непрерывно меняются по ходу жизни общества. И потому Указ Президента России о департизации наших предприятий считаю вполне закономерным. Это давно назрело.

Б. БЕЛЯЕВ,
пенсионер, ветеран труда.