

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского Орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1991

ЧЕТВЕРГ

I

АВГУСТА

№ 28 (4252)

Основана

11 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1991 ГОДА ПРОЦВЕТАНИЕ ЧЕРЕЗ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Доклад генерального директора комбината Н. А. НОВИКОВА

Товарищи делегаты!

Комиссия в количестве 12 человек провела проверку выполнения коллективного договора за 1 полугодие 1991 года.

Из 105 мероприятий выполнено и находится в стадии выполнения — 93. Невыполненных мероприятий — 13, срок которых истек в 1 полугодии, а именно:

— из-за ограниченности средств фонда социального развития не выплачивалось ежемесячное пособие в размере 50 рублей женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет.

Это мероприятие предусмотрено разделом «Оплата и нормирование труда». Всего по разделу запланировано 21 мероприятие, не выполнено — 1. По разделу «Улучшение условий и охраны труда. Охрана окружающей среды» предусмотрены 43 мероприятия, включая план-соглашение по охране труда и план мероприятий по оздоровлению экологической обстановки на комбинате. Из них: не выполнено 5 мероприятий:

— не организована стирка спецодежды через банно-прачечный комбинат из-за слабой исполнительской дисциплины начальников структурных подразделений цехов;

— не выполнен ремонт бытовых помещений цеха № 1, только частично отремонтированы бытовые в цехе № 4, из-за отсутствия необходимых материалов и подрядчика;

— не закончено строительство системы оборотного водоснабжения (чистый цикл) в цехе № 6;

— не проведен ремонт вентсистем от щековых дробилок цеха № 4, по той же причине — отсутствие подрядчика;

— не решен вопрос с реко-

нструкцией вентсистем № 3 и 10 с заменой фильтров ФВ-60 на ФРКИ-90 в формовочном участке цеха № 2.

В разделе «Укрепление дисциплины труда» все запланированные 6 мероприятий выполнены.

Из 15 мероприятий раздела «Социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха, санаторно-курортное лечение» не выполнено 4:

— не открыт вовремя пионерский лагерь из-за загрязнения воды озера Дуденево сточными водами через мелиоративные каналы.

— крайне не регулярно предоставляется автобус для перевозки трудящихся, проходящих лечение в санатории-профилактории.

По разделу «Жилищно-бытовые условия работников, организация общественного питания. Развитие подсобного хозяйства» запланировано 20 мероприятий, не выполнены 2:

— сорваны сроки ремонтов столовых и буфетов из-за недостатка материалов и рабочих строительных специальностей;

— не построен магазин по продаже промышленных товаров на территории комбината.

Удельный вес выполненных и находящихся в стадии выполнения мероприятий за 1 полугодие достаточно высок, он составляет 89 процентов.

Однако успокаиваться нельзя, до конца года необходимо сделать все зависящее от нас, чтобы все мероприятия коллективного договора были выполнены.

Товарищи! Трудности нашего времени не могли не сказаться и на работе нашего коллектива.

Самое опасное при этом — снижение на 37 с половиной тыс. тонн объемов производ-

ства к уровню предыдущего года.

Основная причина — большой дефицит численности рабочих и связанные с ним побочные явления:

— низкий уровень трудовой и производственной активности;

— снижение среднего уровня профессионального мастерства и т. д.

И все это на фоне разрушения сложившихся производственных связей между предприятиями, перебоев в обеспечении сырьем, материалами, запчастями.

Отсюда главная задача, как мы ее видим — оздоровление коллектива через повышение престижа профессии огнеупорщика, и в целом работника комбината, непримиримая борьба с нарушителями трудовой и производственной дисциплины.

И бороться с нарушителями надо в первую очередь экономическим путем.

Нам потребовалось произвести массу расчетов, решить ряд серьезных вопросов, чтобы обоснованно и грамотно воспользоваться постановлением Кабинета министров СССР от 22 мая 1991 г. № 271, где комбинату предоставлено право на 50 процентов увеличить размер средств, направляемых на потребление.

Эта мера осуществляется не только за счет увеличения цен, но и за счет увеличения выпуска продукции.

Расчеты показали, что тарифы и оклады, с известной долей смелости, можно увеличить в 2 раза почти всем работникам комбината, за исключением ряда подразделений, где в нынешнем году допущено резкое снижение объемов производства или по другим причинам.

Чтобы не упустить время, зарплата была увеличена уже в июне. Однако, сегодня мы все понимаем, что такое решение должно быть внимательно рассмотрено. В трудовых коллективах слышны требования не удваивать тариф или оклад работникам, наносящим ущерб предприятию и в первую очередь прогульщикам. Такое решение сейчас готовится. Деньги прогульщикам будут направлены на стимулирование высоких результатов труда работников особо дефицитных профессий.

Большие сдвиги произошли и в области оплаты труда инженерно-технических работников. Причем здесь мы произвели увеличение окладов за счет существенного сокращения численности этой категории работников. По предварительным данным сокращению подлежат 100 единиц ИТР.

Конечно, мы понимаем, что сокращение не самоцель, а средство повышения престижности труда руководителя и инженеров, в том числе и за счет материального стимулирования.

Большие задачи стоят перед нами в области технического развития и перевооружения:

— требует срочной замены вращающаяся печь цеха № 3;

— окончание строительства электрофильтра цеха № 6;

— максимальное продвижение в строительстве промплощадки рудника «Окладнево» — автобазы.

В области социального развития мы видим решение задач по закладке 94-квартирного дома в микрорайоне улицы Южной.

Там же, на очереди 84-х и 60-квартирный дома. Приступили к закладке фундамента 153-квартирного дома по ул. Новосельской, строительство кото-

рого будет вестись хозспособом.

После долгих раздумий и обсуждений совет трудового коллектива совместно с профкомом приняли решение о приеме на баланс комбината медико-санитарной части. Это позволит нам улучшить медицинское обслуживание наших работников и получить выигрыш при переходе на страховую медицину.

Особо хочется остановиться на организации рабочего снабжения. Отсутствие элементарной информированности коллектива в этих вопросах — большой минус в работе администрации и профкома.

Комбинат был, есть и будет центром жизни нашего города. И ложная скромность, приводящая к отсутствию гордости за родное предприятие, играет отрицательную роль в нашем развитии.

Наши боровичские огнеупоры пользуются большим спросом и в стране и за рубежом. Это обеспечит высокую конкурентоспособность продукции комбината и уверенность коллектива в завтрашнем дне. Знать это должен каждый.

Товарищи, в стране активизируется политическая и экономическая жизнь. Приняты серьезные и сложные законы о предпринимательстве, о приватизации, о собственности. Через них общество идет к своему оздоровлению.

Судя по всему — впереди нас ждут нелегкие испытания. Превозмочь их может только здоровый, сплоченный и работоспособный коллектив.

Процветание через оздоровление — вот слова, которыми хочу закончить этот доклад. Эти слова вполне могут стать нашим девизом в работе.

## ИНТЕРЕСЫ ТРУЖЕНИКОВ—В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Доклад председателя профкома комбината А. И. ОСИПОВА

Профсоюзный комитет комбината в пределах обязательств коллективного договора на 1991 год в первом полугодии осуществлял контроль за выполнением мероприятий и обязательств договора: проведено два заседания профкома по вопросам коллективного договора в 1—2 кварталах т. г. Рассматривались вопросы:

— о работе профкома и администрации по улучшению условий труда на рабочих местах;

— о работе ОРСа по организации питания трудящихся в столовых цехов и шахт комбината.

На заседании президиума профкома рассматривались вопросы коллективного договора:

— о закрытии столовой № 1 ОРСа;

— об утверждении сметы на содержание профилактория;

— об оказании материальной помощи;

— о выдаче путевок в дома отдыха, санатории, профилактории;

— рассматривались заявления трудящихся по жилищным вопросам;

— рассматривались заявления трудящихся по различным претензиям в адрес администрации: по шахте «Шиботово», цеха № 4, ЦСП, рудника «Окладнево»;

— о выдаче ссуды на строительство жилых домов;

— о выделении дежурной спецодежды, ее замены, спецпитания и др.;

— о ремонте бытовых помещений, организации питьевого режима;

— о подготовке базы отдыха Лирнос, пионерского лагеря к летнему оздоровительному сезону;

— о пересмотре графиков, режимов труда.

Вопросы выполнения мероприятий договора ставились на оперативных совещаниях при директоре комбината. По ряду вопросов проводилась не только работа по контролю, но работа по организации.

По разделу II. «Развитие и повышение эффективности производства. Увеличение прибыли предприятия. Обязательства и ответственность» обязательства коллективного договора выполняются.

По разделу III. «Оплата и нормирование труда» обязательства договора выполняются. Совместно с руководством рассматривались вопросы пересмотра и введения новых положений по оплате труда, форм оплаты труда в соответствии с результатами хозяйственной деятельности и формируемого на этой основе фонда оплаты труда.

Цеховыми комитетами осуществлялся контроль за установлением рабочих разрядов в соответствии с действующим ТКС и штатным расписанием.

Совместно с руководством комбината рассматривались и решались вопросы повышения тарифных ставок и окладов, введения надбавок за высокие

достижения, решались вопросы выплат пособий уволенным в запас из рядов Вооруженных Сил СССР, пособий, предусмотренных договором станочникам, введение специальных выплат.

По вопросам оплаты труда от трудящихся комбината за полугодие в профком поступило два заявления, которые рассмотрены в пользу заявителей.

Профсоюзный комитет, цеховые комитеты профсоюза осуществляли контроль за выполнением и соблюдением графика отпусков, разработанного и утвержденного в соответствии с действующим законодательством.

Окончание на 2-й стр.



# ИНТЕРЕСЫ ТРУЖЕНИКОВ—В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Доклад председателя профкома комбината А. И. ОСИПОВА

[Окончание. Нач. на 1-й стр.]

График выплаты заработной платы соблюдается.

С сокращением кадров в связи с падением объемов производства профсоюзный комитет руководством комбината ставился в известность заблаговременно. Все приказы по вопросам сокращения обсуждались на заседаниях президиума. Вопросы трудоустройства по цехам работников, подлежащих сокращению, находятся под контролем профкома, цеховых комитетов профсоюза и в настоящее время решены положительно.

В стадии решения, но на сегодня пока не решены, вопросы трудоустройства троих работников управления, а решить его просто необходимо. Пункт 3.16 Договора гласит: «Администрация совместно с профсоюзным комитетом в случае возникновения ситуации необходимости вынужденного сокращения численности на комбинате обязуется...» и далее — по тексту. Это обязательство должно быть выполнено.

По разделу: «Улучшение условий и охраны труда. Охрана окружающей среды» обязательства коллективного договора профсоюзным комитетом выполнялись. Работает комиссия по охране труда (председатель А. К. Сальников). Ежемесячно вопросы охраны труда обсуждаются либо на президиуме, либо на профкоме, с заслушиванием информации начальников цехов.

К сожалению, положение не улучшается, мало того, намечилось резкое ухудшение санитарного состояния рабочих мест. Об этом отмечалось на последнем заседании профкома в июне. Было принято постановление, предупреждено руководство цехов о том, что в случае непринятия мер по резкому улучшению состояния охраны труда в цехах, на комбинат для принятия соответствующих решений будут приглашены технические инспекто-

ры профсоюза, работники СЭС.

Повторная проверка в последние дни силами общественности, членами комиссии по охране труда показала, что обстановка не только не улучшилась, но и заметно ухудшилась. Вот некоторые выдержки из представленных материалов проверки:

По ЦСП: — в печном участке общее состояние культуры на производстве ухудшилось — склад не убирается, территория захламлена;

— в помольном отделении убраны только ленты подачи глины и шмота от дезинтеграторов и шаровых мельниц;

— большинство электрических сборок открыты и т. д.

В состоянии загрязненности на 19 июля в этом цехе:

— площадка оператора сушильных барабанов 24—29 мг/м<sup>3</sup>;

— площадка транспортировки 28—26 мг/м<sup>3</sup>;

— площадка узла пересыпки 16—21 мг/м<sup>3</sup>.

По данным акта проверки состояний аспирационных систем: из имеющихся—20 установок находятся в неудовлетворительном состоянии, а также в нерабочем состоянии (по различным причинам: нет клиновых ремней, нет электродвигателя, нет вентилятора, не укомплектован рукавами и т. д.). И при такой-то обстановке в цехе сокращена должность мастера по ремонту и обслуживанию аспирационных систем.

По цеху № 3: ухудшилось содержание территории цеха и брикетного отдела.

По цеху № 2: такие же замечания.

Заканчивается летний период, а питьевой режим в цехах так и не отлажен — при дефиците качественной питьевой воды отсутствует кипяченая холодная и горячая вода — люди приспосабливаются и спасаются кто как может.

Такое положение дел нетерпимо ни со стороны руко-

водства цехов, ни со стороны рабочего персонала.

Осмеяюсь напомнить один из пунктов Договора — 4.10. Трудящиеся комбината обязуются:

а) соблюдать правила безопасности, инструкции по технике безопасности, инструкции по эксплуатации технологического и другого оборудования;

б) выполнять должностные инструкции по части содержания рабочих мест в санитарном состоянии. А как мы выполняем этот пункт договора — давайте каждый делает соответствующий вывод.

Профсоюзному комитету остается в такой ситуации до конца выполнить решение профкома.

По разделу «Укрепление дисциплины труда» обязательства выполняются. Об общем состоянии дисциплины труда сказано в докладе директора. Как недостаток в работе профкома, цеховых комитетов профсоюза по вопросам укрепления дисциплины труда следует отметить общий спад активности действий общественности, снижения роли рабочих собраний в укреплении дисциплины труда. Товарщицесуды в цехах не работают, о комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом вообще забыто, хотя и оснований для этого, как видно нет. С падением уровня дисциплины снижаются объемы производства, соответственно, проведены мероприятия по сокращению кадров. А что дальше? Чем быстрее возьмем ситуацию в руки, тем увереннее наше будущее. Потери по заболеваемости за полугодие если и снижены к уровню 1990 года на 1525 дней, вместе с тем, в абсолютных цифрах остаются еще очень велики. Увеличились потери по болезни туберкулеза — органов дыхания с 316 до 1124 ч/дней, болезни периферической нервной системы с 1924 дней до 2774 дней, острые респираторные заболевания с 4001 до 5968 дней, грипп с 895 до 1657 дней и т. д.

Наиболее высокие потери по болезни без тенденции к резкому снижению в ЦСП, цехе № 2, шахте «Шиботово» и ряде других.

По анализу состояния заболеваемости совершенно очевидно, что существующие отношения руководства цехов к вопросам создания здоровых условий труда не способствуют снижению этих потерь. Сквозняки, неудовлетворительный питьевой режим, запыленность — источники болезней.

Кончается благоприятный летний период, через месяц начнется зима, а о подготовке цехов к работе в осенне-зимний период думаем мало, не готовим цеха к зиме, не контролируем и не спрашиваем за проведение этого важнейшего мероприятия.

По разделу «Социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха, санаторно-курортное лечение» обязательства Договора выполнены не в полном объеме.

Из-за ухудшения качества воды в озере Дуденево, отсутствия других источников доброкачественной питьевой воды в текущем году городской СЭС, не дано разрешение на работу загородного пионерского лагеря им. Ю. А. Гагарина.

Только по этой причине будущее пионерского лагеря однозначно — единственный в Боровичском районе пионерский лагерь в дальнейшем будет закрыт. Правильно ли это и допустимо ли в сегодняшней ситуации? Об этом можно было бы при желании еще и поспорить.

База отдыха «Пирос» в текущем году была открыта с опозданием на один месяц — достраивался административный корпус, два летних домика. С вводом дополнительных площадей есть возможность отдохнуть близко к запланированному количеству трудящихся. Не все еще сделано,

но уже сегодня база отдыха заметно обновилась.

В профилактории оздоровлено 843 человека, в том числе неработающих пенсионеров 33 человека.

С 13 июня была организована детская смена с родителями, где прошло оздоровление 60 детей.

К сожалению, не выполняется начальником АТЦ пункт Договора 6.12. Несмотря на многочисленные разговоры о перевозке лечущихся в профилактории, она так и не налажена.

В санатории, пансионаты, дома отдыха направлено—95 человек. На лечебное питание профкомом израсходовано 12528 тыс. рублей.

По разделу VII. «Жилищно-бытовые условия работников, организация общественного питания» обязательства Договора выполнялись. По данному разделу хорошо работала комиссия по жилищно-бытовой работе, комиссия по контролю за общественным питанием.

Профсоюзным комитетом проведена организационная работа по обеспечению трудящихся земельными участками под сады и огороды. Получили земельные участки около 650 человек. Создано садоводческое товарищество «Надежда», «Любя». Около ста человек обеспечены участками (около 2 соток) под посадку картошки. Оказывается содействие и помощь в строительстве жилых домов в поселке Северном, благоустройство территории поселка.

Заканчивая информацию о выполнении обязательств Договора профсоюзным комитетом, хотелось бы обратить внимание всех присутствующих: на улучшение работы и повышение ответственности за обеспечение безопасных и здоровых условий труда. Этим мы все с вами только выиграем.

Вот на этом и давайте сосредоточим усилия в оставшееся время года.

## П Р Е Н И Я П О Д О К Л А Д А М

**В. РАДЧЕНКО**

начальник печного отделения цеха № 2

Я бы не хотел превращать обсуждение колдоговора в обычное производственное совещание. Для этих вопросов есть другие формы их обсуждения. Считаю, что в духе времени мы должны сегодня уделить первоочередное внимание и социальным вопросам. Нельзя примириться с тем, что пионерский лагерь и наша база отдыха «Пирос» открылись с опозданием. Мы украли время у своего короткого лета и это непростительно. Мы—ведущее предприятие города, но является ли на Пиросе наша база ведущей в сравнении с другими? Домики наши изнутри неуютные, нет душа, не говоря уже о бане или сауне. В завале и наш стадион. И не только по своему состоянию, но и по работе. Сравнение с прошлыми годами здесь не в пользу нынешних времен. Считаю, что все это результат недооценки социальных вопросов со стороны профкома, но и, прежде всего, дирекции комбината. Без его активной помощи профком многое не сделает.

Хочу добавить, что лишь на энтузиазме неутомимого своего директора, Анатолии Сер-

геевиче Иванове и держится наш «Пирос». Но надо же ему активнее помогать.

Поддерживаю мнение генерального директора о неоправданности введения общей очереди на жилье на комбинате. В цехах лучше знают свои очередников на жилье, условия их жизни, и лучше разберутся с ними. Но если уж зашел разговор о социальной справедливости, то я бы хотел обратить внимание на следующее. При увеличении отпусков допущена явная социальная несправедливость. Старший мастер гуляет 42 календарных дня, а я, как начальник участка лишь 35 дней. Но мы же работаем в совершенно равных условиях, если не считать, что моя нагрузка и ответственность выше, чем у старшего мастера. Поэтому считаю, что допущена явная несправедливость в отношении начальников участков. Тот же рабочий день, те же вредные условия работы, а отпуск разный. Думаю, что в этом вопросе колдоговор должен внести свои коррективы. Добавлю, что вопрос расширения отпусков должен касаться так же начальника цеха и его заместителей.

**А. ИВАНОВ**

начальник цеха № 6

В коллективном договоре

цех № 6 обозначен, как цех вредно воздействующий на экологическую обстановку территории, прилегающей к нему. Поэтому в плане мероприятий по оздоровлению экологической среды записано: «присупить к разработке технологической утилизации пыли. А в согласении по улучшению охраны труда записано: «совершенствовать технологию утилизации пыли от электрофильтров вращающихся печей шестого цеха».

Сейчас печи работают без фильтров, пыль улетает в трубу, стелась над городом. Что же мы имеем накануне пуска новых электрофильтров? Старое отделение с развалившимся оборудованием брикетирования пыли, где должны были выполняться два мероприятия: разработка и совершенствование технологии утилизации пыли. Может на бумаге и освоены те 30 тысяч рублей, что выделены нам напололам с третьим цехом для проведения этих мероприятий, но фактически сегодня цех не готов работать по утилизации пыли. Много времени упущено. Вина в этом цех вместе с отделами управления, указанными в коллективном договоре.

Теперь необходимо срочн-

восстанавливать старое оборудование и проверить работу новых электрофильтров. Цеху необходима постоянная помощь отделов главного механика и энергетика. Особо важна помощь отдела снабжения и других служб комбината.

В связи со строительством электрофильтров не начато строительство оборотной системы водоснабжения (чистый цикл). Если говорить о воде, то следует отметить, что в цехе постоянно нарушается питьевой режим. Людям пить воду в цехе практически негде. Я уже не говорю о газированной воде. Питьевая вода часто не доходит до цеха. И это уже много лет. Нужна реконструкция водопровода.

Еще о наших трудностях. В цехе не хватает до штата около 30 человек. Но первая задача сегодня — это хотя бы сохранить оставшихся на работе. Но и это сложно так, как условия труда в цехе тяжелые. Постоянная нехватка транспортной ленты, метизов, подшипников и других материалов. Из-за этих нехваток невозможно обеспечить элементарную культуру производства, ритмическую работу цеха, повысить эффективность борьбы с запыленностью.

В целом выполнение коллективного договора за первое

полугодие предлагаю признать удовлетворительным.

**А. БАЛЮК**

горнорабочий шахты «Шиботово»

Зарплату нам повысили, но не в такой мере, как об этом написали в газете. Никто из рабочих на шахте не получает тысячу рублей. Но шахтеры заслужили высокую зарплату за свой тяжелый труд да еще в наших нелегких условиях.

Пайки, что нам дают в шахте, явно недостаточны. Необходимо увеличить содержание шахтерских пайков.

В «Шиботово» повысилась заболеваемость шахтеров. Ухудшилось снабжение крепежными материалами. Из-за этого простаивают комбайны.

Мне кажется, что напрасно задержали открытие пионерского лагеря на озере Дуденево. Можно было открыть лагерь и без купания, как это и было раньше.

Поддерживаю мнение директора против общей очереди по комбинату на жилье. Думаю, что в цехах и шахтах лучше знают кто и в какой степени нуждается в жилой площади.

Окончание отчета о конференции в следующем номере.