

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1991
ЧЕТВЕРГ
4
ИЮЛЯ
№ 24 (4248)
Основана
19 сентября 1928 год.
Выходит 1 раз
в неделю

● НАШИ ИНТЕРВЬЮ

КОМБИНАТ В ИЮНЕ

Итоги июня определились. Они не радуют, как впрочем, не радовали и результаты работы комбината в апреле и мае. И, следовательно, тем больше оснований для разгора о них. Мы попросили начальника производственного отдела комбината Ю. А. Долгополова ответить на ряд вопросов в связи с невысоким урожаем работы комбината сегодня.

— Юрий Аполлонович, как комбинат работал в последнем месяце второго квартала?

— К сожалению, результаты работы в июне оказались стабильными в том смысле, что не поднялись над итогами апрель-мая, а они были неутешительными. Судите сами. В апреле комбинат недодал готовой продукции 9700 тонн, в мае — 9600, в июне — 9026 тонн. Выполнение июньского плана выпуска огнеупорной продукции не превышает 80 процентов.

— Пожалуйста, расшифруйте эти общие цифры по цехам.

— ЦСП недодал в июне 2593 тонны, невыполнение составляет 14 процентов к плану. Во втором цехе план минувшего месяца выполнен на 80 процентов с минусом 5000 тонн. Четвертый цех с выполнением плана на 70 процентов остался должен комбинату 1793 тонны. Самый высокий процент выполнения плана июня у коллектива шестого цеха. Его задолженность потребителям не превышает 60 тонн.

— Да, цифры неутешительные. Они как бы сами напрашиваются на анализ.

— В предыдущие месяцы мы считали три причины плохой работы комбината: необеспеченность шамотом основных цехов; необеспеченность вагонами для отгрузки готовой продукции; острая нехватка рабочей силы. В июне из трех причин осталась одна — недостаток рабочей силы. По штатным нормативам на комбинате работающих — 5700 человек, из которых рабочих — 4800 человек. Рабочих нам не хватает 1100 человек. Таким образом, получается, что на комбинате недостает каждого пятого рабочего. Но плат-то нам дается исходя из производственных мощностей комбината.

— Нехватка шамота и вагонов, как причины отставания на комбинате в плане в июне отпали, видимо, в связи с тем, что уменьшился объем производства?

— Вы правы. Между этими причинами прямая взаимосвязь.

— Следовательно, когда комбинат заработает в полную силу, то снова выявится нехватка в шамоте. Чем же вызвано столь напряженное положение с ним? Ведь объем производства шамота должен соответствовать объему производства продукции комбината в целом.

— Он и соответствует, или точнее сказать, соответствовал. Дело в том, что продукция четырех вращающихся печей в пределах 400000 тонн шамота комбинат вполне устраивала. Но уже несколько лет одна из вращающихся печей (цех № 3)

переведена на изготовление высокоглиноземистого шамота. Поэтому мы хронически испытываем нехватку рядового шамота где-то в пределах 50 тыс. тонн в месяц.

— И как мы справляемся с дефицитом шамота?

— За счет привоза шамота и шамотного боя. Но и эта проблема решается сегодня все трудней, ибо в стране ощущается общий дефицит шамота. Найти поставщиков его тоже не просто. Но здесь есть одна тонкость. Теоретически мы могли бы обойтись объемом шамота, получаемого с трех печей. При условии их нормальной работы шамота хватало бы и при нынешнем плане комбината. Но печи работают не стабильно, с перебоями, простоями. Это результат и плохой работы обслуживающего персонала, и высокой степени изношенности оборудования. Некоторые агрегаты насчитывают не одно десятилетие. (К слову, в Японии оборудование обновляется каждые восемь лет). Если бы все наши агрегаты работали бесперебойно и на полную мощность, то с хронической нехваткой шамота будет покончено.

— А теперь раскройте причины нехватки вагонов.

— У комбината заключен договор с Бологовским отделением Октябрьской железной дороги на поставку в месяц до 800 вагонов для отгрузки готовой продукции. Но ежемесячно мы не получаем вагонов в пределах 200 единиц, что составляет 25 процентов от нашей потребности. В этой связи самое прискорбное, когда у железной дороги есть для нас порожняк, но мы его не берем — негде ставить. Это связано с замедленной отгрузкой огнеупоров цехами. Из-за плохой организации отгрузки готовой продукции в цехах вагоны задерживаются под погрузкой, а новые ставить негде. Здесь некий резерв заключается в ускорении темпов отгрузки.

— Главной причиной отставания комбината вы, естественно, считаете дефицит рабочей силы. Как решается этот вопрос?

— Люди не хотят работать на комбинате потому, что здесь относительно невысокие ставки и тяжелые условия труда. Но по первому пункту здесь существенные сдвиги. С 1 июня приказом министерства металлургии СССР металлургам, а значит и нам, повышены ставки на 85 процентов. Но комбинат изыскал возможности повышения нашей зарплаты на сто процентов. Думаю, что это приведет к стабилизации кадров, а за ним, видимо, последует приток рабочей силы на комбинат.

— Другая сторона этой проблемы заключается в улучшении условий на производстве. А это, в первую очередь, зависит от руководства цехов. Следовательно, у нас имеется резерв для решения вопроса с кадрами и в этом аспекте.

Л. АЛЬШИЦ.



Вера Андреевна Алекторская пришла в ЦЗЛ в 1982 году. Почти десятилетие тщательно анализирует химические составы бетона, шамота. Трудобюю этого человека можно не только позагадывать, но и поучиться. При всей ответственности за выполняемое дело находит время и для участия в делах профкома ЦЗЛ. Но самое первое, что отмечают коллеги в Вере Андреевне, — это высокое чувство порядочности во всем. Назерное, потому и о ней говорят друзья с особым чувством уважения.

На снимке: Вера Андреевна Алекторская.

ПОКАЗАТЕЛИ

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ЦЕХОВ И ШАХТ КОМБИНАТА ЗА ИЮНЬ (в процентах к плану)

ОГНЕУПОРЫ	
Цех № 2	75,7
Цех № 4	57,3
Цех № 6	96,3
ЦСП	85,0
ШАМОТ	
Цех № 3	75,7
Цех № 6	83,6
КАОЛИН	
Шахта № 2 им. Артема	36,0
Шахта «Шиботово»	63,6
Р-к «У-Брынкино»	103,3
Р-к «Окладзев»	38,8

В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ

На заседании профсоюзного комитета заслушан вопрос «О работе администрации по улучшению условий быта и охраны труда на рабочих местах цеха № 3 и ЦСП». С информацией выступил исполняющий обязанности зам. гл. инженера по охране труда и технике безопасности Н. А. Семенов. Он отметил, что в этих подразделениях проводится определенная работа по улучшению условий труда и быта. Однако общее состояние культуры производства неудовлетворительное. Запыленность значительно пре-

вышает предельно допустимые концентрации, сатураторные установки не работают, кипячение водой трудящиеся не обеспечиваются.

Профсоюзный комитет принял по обсуждаемому вопросу следующее постановление: потребовать от руководства комбината (Н. А. Новикова, П. П. Павлова) принятия оперативных мер по созданию безопасных безвредных условий труда на рабочих местах в основных цехах. Срок — до 10 июля 1991 года; комиссии профкома по охра-

не труда (А. К. Сальников) провести 19 июля повторную проверку состояния охраны труда, о результатах которой доложить президиуму профкома;

президиуму профкома в случае не принятия мер руководством комбината по устранению нарушений по охране труда в цехах № 2, 3, 4, 6, ЦСП информировать Федерацию профсоюза «Союзметалл» и областную Федерацию профсоюз-ов о положении дел с приглашением технического инспектора для принятия конкретных мер на местах.

ЭТО ПОДАРОК!

Так говорят взрослые о своем пребывании в нашем санатории-профилактории. Но сейчас они повторяют те же слова с еще большим чувством благодарности за отдых и лечение. И потому с большим чувством, что вместе с ними провели чудесный июнь и их дети.

Да и как не радоваться, когда они сами и их дети находились под постоянным наблюдением врача. Все мыслимые процедуры электро- и водолечения были предоставлены им.

А прибавьте сюда лечебную физкультуру, гаюкамеру, массаж. И самое упоминательное — бассейн, идеальный для детей был открыт ежедневно. Вы только представьте восторг малышей, бутылкающихся в воде под присмотром мам и пап. И как не сказать тут о шестиразовом питании: вкусном, обильном, сытном. А вечерами дети поуютной усаживались в просторной холле перед телевизором. Каждый вечер с семи часов по своему кабельному телевидению для детей демонстрировались веселые мультики со всего мира. А если сюда еще прибавить выезды на автобусах на природу в самые поэтические уголки района!

А теперь представим слово родителям, с которыми мы побеседовали в том же холле.

Парфилло Марина Борисовна: «Я здесь отдохнула и лечусь с двумя дочками — Машей и Катей. Живем в двухместной комнате, и потому нам любезно предоставили раскладушку.

Живем на четвертом этаже с видом на реку. Мои девочки из процедур принимают ингаляцию, гаюкамеру, массаж. И, конечно, каждый день бассейн. Едим шесть раз в день. Все удобно потому, что для детей в столовой поставлены детские столы. Продукты всегда свежие. Кормят так сытно, что дети не доведут. Выезжаем на природу, да еще в такие чудесные места, как озеро Крюково, подземная река Понеретка. Ходим и на реку. А надо — жару приемем и душ. Особо всем полюбили циркульярный. Отношение обслуживающего персонала к нам самое радужное, словно к родным в гости приехали. Коротко говоря, для моей семьи этот июнь оказался прямо сказочным. Что тут можно сказать коллективу профилактория, кроме большого материнского «спасибо».

Богданова Галина Петровна: «Я здесь со своими девочками — Сашей и Ирой. Мы получаем такие процедуры, как гаюкамера, иглоукальвание, лечебная физкультура, каждоедневно — сауна. Кормят здесь прекрасно. К примеру, сегодня на первый завтрак были салат, каша, булочка с маслом, чай, на второй завтрак — салат и сок. На обед — суп, по две котлетки с рисом, булочка, компот. С нашими детьми занимается врач, четыре воспитателя. Впечатление, что все работники профилактория добрые люди. Всех не перечислишь. Но понятно, что первая

заслуга в слаженности работы всего коллектива за главным врачом Д. М. Шнейдерманом. Хороши и экскурсии. Например, поездка в Суворовский музей-заповедник имеет и познавательное значение для наших ребятшек».

Завтраком Александр Иванович: «Я здесь с сыном Сергеем. Все хорошо продумано в нашем отдыхе. И то, что на каждом этаже а холле телевизор, и то, что мы можем каждый париться в сауне, а потом освежаться в бассейне. Сергея еще проходит массаж и лечебную физкультуру. Условия проживания очень удобные — на уровне хорошей гостиницы. Рядом два пляжа на реке — и это хорошо.

Здесь только одно строгое правило для родителей. С 8 вечера мы принимаем детей у воспитателей и до ухода на работу с ними не расстаемся. И это важно, что наш родительский контакт с детьми не прерывается. Знаете, и уж очень удачно выбрано место для профилактория. Выдешье вечером — и как в парке, а с реки веет свежестью. Вдали от города. Счастливым выдался июнь для меня с сыном».

Нужны ли комментарии ко всему сказанному здесь? Наверное, нет. Впрочем, я видел их в глазах детей, с улюснем носившихся по площадке у профилактория, бутылкающихся с веселым визгом в бассейне, замирающих у экранов телевизора с волшебными мультиками... А. ЛЕВИН.

СПРАВКА:

Ожидаемое выполнение основных мероприятий колдоговора за I полугодие 1991 год

Комбинат работает в течение первого полугодия в сложных условиях. Нарушены производственные связи между предприятиями, допущены перебои в обеспечении сырьем, материалами и запасными частями, недопоставлялись железнодорожные вагоны для отгрузки изделий и т. д. Все это отрицательно сказалось на результатах работы комбината за отчетный период. Снизился объем производства в огнеупорных цехах и на горных предприятиях.

Оплата труда членов трудового коллектива комбината производится в соответствии с результатами хозяйственно-финансовой деятельности комбината и формируемого на этой основе фонда оплаты труда. Фонд оплаты труда образовывался от выручки за реализованную продукцию за вычетом отчислений и налогов, предусмотренных законодательством.

Учитывая, что на комбинате продолжает снижаться численность, падают объемы производства, приняты ряд мер по изменению подходов к вопросам стимулирования труда.

Разработано новое положение о порядке образования и использования фонда заработной платы. В соответствии с новым положением плановый фонд заработной платы увеличивается (уменьшается) пропорционально перевыполнению (недовыполнению) планового объема производства в тоннах по цеху, шахте или карьере.

В новом положении по комбинату проработан вопрос замены премирования на начисление «гибкого приработка». Имеется в виду, что «гибким приработком» называются все выплаты сверх гарантированного заработка в пределах заработанных средств подразделений.

В первом полугодии каждый цех переработал положенное об оплате труда. На основе новых положений цехи сами устанавливают формы и системы оплаты труда.

По результатам работы комбината оплата производилась в пределах налогооблагаемой прибыли и средств на потребление. Так, в марте т. г., воспользовавшись правами предоставленных предприятиям Законом СССР «О предприятиях» и Законом РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности», была произведена выплата всем работникам комбината по 01 виду «Увеличение фактического заработка, заработка по тарифу, должностного оклада за работу на комбинате» в размере 10 процентов. В апреле и мае эта выплата была увеличена до 25 процентов, а в июне тарифные ставки, фактические расценки, должностные оклады увеличены в два раза.

В соответствии с коллективным договором выполнялся весь перечень льгот, преимуществ и гарантий, установленных для работников комбината.

В первом полугодии на выполнение мероприятий по охране труда израсходовано 85,6

тыс. рублей. По плану соглашения ведутся работы по следующим мероприятиям:

- ремонт цеховых помещений цеха № 4;
- окончание строительства городского водопровода питьевой воды (шахта «Шиботова»);
- совершенствование технологии брикетирования высокоглиноземистой массы в целях получения плотных брикетов для обжига на шахте ШМБ-12,3 во вращающейся печи № 2 цеха № 3;
- окончание наладочных работ по пуску в промышленную эксплуатацию взрывного пылеулавливателя «Вихрь-600М» очистки дымовых газов от сульфидной саранина в цехе № 4 (обстройка помещения);
- окончание работ по обводнению системы водоснабжения в РМЦ (механическое отделение);
- окончание работ по обводнению системы водоснабжения компрессорной станции энергоцеха.

В полном объеме выполнена реконструкция системы пылеулавливания вытяжной вентиляции на ог. +27 м помещения загрузки печи в цехе № 3.

По плану мероприятий по оздоровлению экологической обстановки на комбинате не приступили к выполнению следующих мероприятий:

- строительству системы оборотного водоснабжения (чистый цикл) цеха № 6 (отв. — зам. генерального директора И. В. Гершкович, гл. механик Е. М. Моисеев, гл. энергетик Ю. И. Крисевич);
- реконструкции вентсистем № 3 и 10 с заменой фильтров ФВ-60 на ФРКИ-90 в формовочном участке цеха № 2 (отв. — начальник цеха № 2 В. Я. Сакулин, гл. энергетик Ю. И. Крисевич);
- реконструкции вентсистем № 17 с заменой вентилятора и воздуховодов в помольном отделении цеха № 2 (отв. — начальник цеха № 2 В. Я. Сакулин, гл. энергетик Ю. И. Крисевич);
- ремонту вентсистем от цеховых дробилок цеха № 4 (отв. — начальник цеха М. А. Янгмичев, гл. энергетик Ю. И. Крисевич).

По выполнению остальных мероприятий плана проводится работа.

Рабочие, занятые на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, получают тапаны на бесплатное спелитание, молоко.

Администрация и профсоюзный комитет в отчетном полугодии осуществляли постоянную разъяснительную работу в трудовых коллективах, направленную на укрепление трудовой дисциплины. Тем не менее потери рабочего времени по причинам прогулов остались на уровне соответствующего периода прошлого года. Остаются высокими потери по прогулам в цехах № 2, 4, ЦСП, ЖКХ. Все нарушители лишаются полностью или частично месячных премий, вознаграждения по итогам работы за год, за вычетом лет. дней отпуска. Но не

достаточно проводится работа по применению таких дополнительных мер воздействия, как переоснащение очередности на жилье, исключение из членов профсоюза, перевод на нижеоплачиваемую работу. (Что отмечалось и в акте коллективного договора за 1990 год).

Несмотря на всеобщее снижение работы по вытрезительной пропаганде на комбинате продолжают работать комиссии по борьбе с пьянством: всего рассмотрено 55 человек, выписан штраф на сумму 2200 рублей. Наиболее активно работает комиссия цеха № 2.

В целом по комбинату за нарушение трудовой дисциплины снижено вознаграждение за выслугу лет на 50 процентов 220 работникам, уменьшен отпуск на 1260 дней. В недостаточной мере использовался перевод на нижеоплачиваемую работу.

Крайне неудовлетворительно выполнялся график ремонта столовых и буфетов. Так, запланированный в марте ремонт столовой № 2 проводится в настоящее время. Ремонт столовой цеха № 3 (срок: май—апрель) начат, работы были приостановлены из-за отсутствия краски.

Косметический ремонт пионерского лагеря имени Ю. А. Гагарина произведен силами треста № 51, но для отдыха детей пионерский лагерь не открыт из-за плохого качества воды в озере Дуденево. Срок открытия лагеря в настоящее время не решен. База отдыха «Пирос» подготовлена и открытию не в срок, затянуто строительство административных корпусов. Второй причиной задержки открытия базы является отсутствие заявок от отдыхающих на первую смену. В текущем году будет организовано 4 смены отдыха на базе «Пирос» вместо 6 ранее планировавшихся.

Мероприятия, запланированные коллективным договором по санаторно-профилакторию, выполнялись в полном объеме. Конфликтных ситуаций по направлению на сельскохозяйственные работы лиц, проходящих лечение в профилактории, не возникло. Крайне неудовлетворительно предоставлялся автобус для перевозки людей из подразделений комбината в профилакторий (отв. — начальник АТЦ В. Д. Филлин).

Количество путевок в санатории и пансионаты значительно уменьшилось с одновременным падением спроса на них.

Введен в эксплуатацию в первом полугодии 60-квартирный дом (3900 кв. м). Мероприятия коллективного договора по распределению жилья выполнялись.

Организовано новое садоводческое товарищество «Надежда», для проведения общестроительных работ выделено 12 тыс. рублей из фонда комбината.

Работы по строительству пристройки к спортивному залу и трибуны стадиона «Металлург» ведутся медленно, по плану срок окончания работ в III кв.

В КАБИНЕТЕ МИНИСТРОВ СССР ОБ ОТМЕНЕ НАЛОГА С ПРОДАЖ

В целях усиления социальной защиты населения в соответствии с совместным заявлением руководителей высших государственных органов Союза ССР и союзных республик «О безотлагательных мерах по стабилизации обстановки в стране и преодолению кризиса» и на основании договоренности правительства СССР и республик Кабинет министров СССР постановлением от 19 мая с. г. отменил взимание налога с продаж по социально значимым товарам повседневного спроса и услуг населению согласно перечню.

Правительства республик дополняют перечень товаров и услуг, предусмотренный приложением к настоящему постановлению, исходя из региональных особенностей и экономических условий.

ПЕРЕЧЕНЬ ТОВАРОВ ПОВСЕДНЕВНОГО СПРОСА И УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ, НЕ ПОДЛЕЖАЩИХ ОБЛОЖЕНИЮ НАЛОГОМ С ПРОДАЖ

- Продовольственные товары**
- Мясо и мясные продукты (*)
 - Молоко, масло животное, сыры, мороженое, творог и другие молочная продукция
 - Яйца, яичный порошок, меланж
 - Маргариновая продукция, жиры кулинарные
 - Сало топленое и прочие пищевые жиры, майонез
 - Хлеб и хлебобулочные изделия
 - Крупы и крупяные изделия
 - Мука, крахмал
 - Макаронные изделия
 - Чай, кофе, какао и напитки из них
 - Соль
 - Картофель и продукты его переработки
 - Овощи, бахчевые, фрукты, виноград, ягоды и продукты их переработки (кроме винодельческой продукции)
 - Рыба и рыбопродукты (*)
 - Кулинарные изделия, включая полуфабрикаты (*)
 - Безалкогольные напитки, минеральные воды, пиво
 - Продукты детского питания, в том числе импортного производства
 - Продукция общественного питания собственного производства, включая продукцию, реализуемую через розничную торговую сеть (*)
 - Кондитерские товары (кроме шоколадных кондитерских изделий и коробочного ассортимента, импортных кондитерских изделий)
- Товары легкой промышленности**
- Товары детского ассортимента
 - Рабочая одежда
 - Обувь полнимерная (резиновая)
 - Обувь валеная
 - Белье трикотажное и швейное, включая белье постельное и столовое
 - Чулочно-носовые изделия
 - Перчатки и варежки трикотажные
- Товары культурно-бытового и хозяйственного назначения**
- Школьные тетради, дневники, альбомы для рисования и черчения, тетради для нот, расписания для уроков и другие аналогичные изделия, канцелярские товары для детей, учебники школьные и пионерская атрибутика
 - Велосипеды дорожные подростковые и детские, спортроллеры, самокаты, ат. помехи и тракторы педальные, манежи, коляски детские и т. п.
 - Мебель для детей, санки, лыжи детские
 - Игрушки, елочные украшения
 - Фильмоскопы, диафильмы и другие фотокинотовары для детей
 - Грампластины детской тематики
 - Спортивные и туристический инвентарь детского и школьного ассортимента
 - Спички
 - Синтетические моющие средства
 - Сумки, пакеты полиэтиленовые
 - Источники тока и лампы осветительные
 - Санитарно-гигиеническая бумага, салфетки бумажные
 - Мыло туалетное и хозяйственное
 - Зубная паста, зубной порошок, вазелин
 - Парфюмерно-косметические товары детского ассортимента
 - Медикаменты и изделия медицинского назначения
 - Керосин, печное топливо и дрова, уголь, газ, электроэнергия, отпускаемые населению
 - Услуги, оказываемые населению: жилищно-коммунальные и эксплуатационные (включая квартплату), почтовые, телеграфные, телефонные, связи
 - Услуги по содержанию детей в дошкольных учреждениях
- (*) Кроме товаров, реализуемых населению по договорным (свободным) ценам, предусмотренных в приложениях к постановлению Совета Министров СССР от 12 ноября 1990 г. № 1134 и Кабинета министров СССР от 19 марта 1991 г. № 105

Народный календарь И Ю Л Ь

ИЮЛЬ (липень, страдник, сенозорник) — макушка лета, страдная пора, играет в жизни крестьянина особую роль. Как январь — перелом зимы, так июль — перелом лета. В июле на дворе пусто, да в поле густо.

то, Июнь с кошой по лугам прошел, а июль с серпом по хлебам пробегал. В июле продолжается сенокос, но уже начинается косовица хлебов, подготовка озимого клина.

6 ИЮНЯ [23 ИЮНЯ]

ДЕНЬ АГРАФЕННЫХ КУПАЛЬНИЦ

На заре раут купальницу плетут из нее венки, делают

венки, которыми парятся в банях. На Руси старики парились в этот день утренней парой в банях, а днем купались в реках и прудах. Больных и старых вносили в баню на гужевой кравчине и парили целебными травами. По выходе из бани садились завтракать: подавалась купальничья обетная каша, сваренная из толче-

ного в ступе ячменя.

Затем отправлялись в лес — заготавливать венки на весь год. В средней полосе — обычно березовые, а северных районах — это целые букеты, в которые входят рябина, черемуха, смородина, липа, различные травы.

Купание в реках начиналось с полудня и продолжалось до

вечерни. К купанию приступали торжественно, с песнями: одни купаются, другие на берегу поют, поэтому песни не смолкают, водили игры, устраивали пиршества.

В этот день был обычной водить детей умываться к студенцам (родникам). Умывая их, бросают в студенцы медные денги.