

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Газета трудового коллектива Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1991
ЧЕТВЕРГ
10
ЯНВАРЯ
№ 2 (4226)

Основана
18 сентября 1928 год
Выходит 1 раз
в неделю



Евгений Владимирович Петров — старший машинист котельного цеха центральной электростанции. Он помнит то время, когда работал здесь простым машинистом и отвечал только за работу одного котла. Сейчас в введении Евгения Владимировича целых три котла. И каждый из них требует неослабного внимания к себе. Вот уже четверть века Евгений Владимирович обеспечивает безаварийную работу котлов ЦЭС.

За долготный и добросовестный труд на комбинате Е. В. Петрову присуждено почетное звание «Ветеран труда комбината». Также он удостоен звания — «Ударник 12 пятилетки».

На снимке: Евгений Владимирович Петров.

Фото А. Котова.

ПОКАЗАТЕЛИ

работы цехов и шахт
комбината
за декабрь
(в процентах к плану с учетом
печного кирпича)
ОГНЕУПОРЫ

Цех № 2	79,6
Цех № 4	98,2
Цех № 6	100,1
ЦСП	84,9
ШАМОТ	
Цех № 3	97,4
Цех № 6	100,1
ГЛИНА	
Шахта № 2 им. Артема	77,4
Шахта «Шиботово»	72,4
Р-к «Усть-Брынкино»	103,0
Р-к «Окладнево»	164,5

ВАГОНЫ И ПРОСТОИ

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо-разгрузочным работам за декабрь. При норме простоя вагона 7,9 час. фактически простои составили:

Цех № 1	5,4
Цех № 2	7,6
Цех № 4	9,3
ЦСП	13,1
Р-к «Усть-Брынкино»	24,0

По комбинату при норме простоя 7,9 часа фактически с учетом спецвагонов простои составили 8,7 часа.

Экран соревнования

ЗА 7 ДНЕЙ ЯНВАРЯ
ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 2 — на 337 тонн, цех № 4 — на 23 тонны, цех № 6 — на 88 тонн огнеупорных изделий; шахта № 2 им. Артема — на 264 тонны сырья.

ОТСТАЮТ

ЦСП — на 13 тонн изделий; рудник «Окладнево» — на 1030 тонн, шахта «Шиботово» — на 438 тонн, рудник «Усть-Брынкино» — на 572 тонны сырья.

Взаимовыгодные связи

Совсем недавно мы познаем изделия отвечают мировым стандартам.

Изучив структуру применения огнеупоров в металлургических агрегатах фирмы «Раутарукки», мы предложили поставку опытной пробной партии (1 вагон) муллитохорундовых изделий для футеровки днищ сталеразливочных ковшей конверторного производства, взамен используемых изделий западногерманских фирм.

Эта поездка была как бы продолжением начавшегося разговора о сотрудничестве нашего предприятия и финских фирм. На протяжении 6 дней велись переговоры, заключались контракты. О своих впечатлениях В. П. Мигаль уже рассказывал на встречах с трудящимися, тем более, что впечатлений много и очень ярких. Но мы попросили его прокомментировать свою поездку, как представляющую интерес непосредственно для нашего производства.

Итак, почему именно Финляндия? В первую очередь, потому, что эта страна не имеет своей огнеупорной промышленности. Это выгодно для нас и из-за географического положения. С Финляндией уже сложились традиционные связи поставок огнеупоров.

Для нас эти поставки выгодны еще и тем, что транспортируемый груз не требует деревянной упаковки: ящиков. К тому же, финская марка является устойчивой конвертируемой валютой. С этих позиций нас интересует финский рынок.

Для таких западных стран, как ФРГ, Австрия — мы пока неконкурентоспособны. Их огнеупорные изделия довольно высокого качества, к тому же производятся они там в количествах, допускающих 30—60% экспорта продукции. (Для справки — мы экспортируем около 2,2% огнеупоров). Поэтому, вторгаться в их рынок, учитывая немецкую пунктуальность, на ближайшие 5 лет не предвидится возможным.

В настоящее время из 4 тыс. тонн огнеупорных изделий, только лишь 300 т используется в металлургическом производстве, а остальные — в строительных целях. В наших интересах — расширить поставку огнеупоров для металлургии.

Нас также интересовало, как выглядит наша продукция на мировом уровне. Принято отметить, что наши экспортиру-

Финны, зная наши изделия по шмотному кирпичу, согласны на новые сделки. Но у нас, к сожалению, на сегодня для этого мало возможностей. Фирму интересуют изделия для непрерывной разливки стали, получаемые методом гидростатического прессования. Но в ближайшие 2—3 года мы не сможем удовлетворить их потребности.

Были заключены два контракта. Комбинат во втором полугодии прошлого года заключил и выполнил две бартерные сделки, согласно которым за 1 из партий (по условиям с фирмой «ЛОХИЯ») мы получим многопольный станок (производства ФРГ) в цех для обработки древесины. По второму контракту фирма «Ракцентер» за 500 тонн изделий должна приобрести для комбината автомат для расфасовки сухих бетонных смесей фирмы «Эркомат».

И особо хотелось бы сказать об отношении к своему делу. Существовало мнение, что на западе все механизировано, рассчитано по минуткам (так, что некогда вздохнуть). Поразил размеренный ритм трудового дня. Каждый рабочий выполняет только то, что непосредственно требует его работа. Без ажиотажа, напряжения, крика. Здесь существует негласный принцип: потому, что так надо! Над рабочим стоит логика нормальной экономики. Не сделай — увольт. А увольт — на работу устроиться будет трудно.

Здесь практически нет государственных предприятий. Но каждый из работников желает иметь акции того предприятия, где работает (своим рабочим акциям обходятся дешево). Приобретая акции, становясь совладельцем. Значит, чем лучше работает предприятие, тем больше будет премия. Все до упрощенного простого. Может пора делить «за границу» и у нас!

Занесла А. КРИСТАЛОВА.

НАДЕЖДЫ И ЗАБОТЫ НАШИ

Как начался 1991 год? На вопрос этот отвечают трудящиеся цеха сталеразливочного приласа.

Н. В. Симоненко, водитель погрузчика печного отделения: «Опять несвоевременно подаются вагоны, погрузчики находятся в плохом состоянии, склад захламлен, по нему на погрузчике не проехать».

Г. Н. Баранов, прессовщик формовочного отделения: «Еще в раздевалке предыду-

щая смена жаловалась, что плохо с шамотом, порошком. Год начался с продолжения прошлого года. А его мы закончили плохо».

В. А. Смирнов, старший мастер вспомогательного участка: «Работы никакой, все на нервах. Как будем дальше жить — не понятно».

Т. П. Шогенова, обжигальщица: «С думой, а как жить дальше? Любая женщина сейчас обеспокоена пустыми по-

лками в магазинах и вопросом: чем я буду кормить семью! Эти думы не покидают меня и на работе».

Для электромонтера В. С. Давыдова, обжигальщиков А. И. Васильева и С. И. Николаева, дежурного электромонтера И. В. Ефимова год начался обычно, без проблем.

А С. И. Тараканов, по специальности тракторист, пришел в цех устраиваться на работу: «Здесь, слышал, хорошо платят» — так заявил он.

А. КОТОВ.

Ремонт печи — досрочно

5 декабря 1990 года в нашем цехе была остановлена на капитальный ремонт короткометражная туннельная печь № 4. 11 лет она проработала без капитального ремонта. Нужно было произвести модернизацию газового оборудования, заменить кладку стен и песочные затворы. И вот 10 декабря ремонт начался, а 21 декабря печь уже разожгли. С 29 декабря, после сушки, пошла готовая проду-

кция.

В ремонте принимали участие специалисты Ленинградского и Череповецкого специализированных управлений, механической мастерской и других участков нашего цеха. Основную кладку делали огнеупорщики РСУ. Заливку свода производили каменщики Ленинградского спецмонтажуправления.

Ремонт выполнен в большем объеме и с опережени-

ем графика. В результате расширена зона обжига туннельной печи, добавлено в ней количество горелок, заменены все газоходы, сделана рассосредоточенная подача воздуха в зону охлаждения.

Пропускная мощность печи после напремонта — 65 тысяч тонн продукции в год. До ремонта — 60 тысяч тонн.

Н. ВАСИЛЬЕВ,
мастер по обжигу
цеха № 2.

Пленум ГК КПСС

4 января состоялся пленум городского комитета КПСС. Пленум рассмотрел организационный вопрос Вторым сек-

ретером горкома КПСС избран Алексеев Владимир Федорович, работавший секретарем парткома комбината.

Слово депутатов

НАРАЩИВАТЬ ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКТОВ

Вернулся с III сессии областного Совета народных депутатов 21 созыва М. П. Смирнов. Своими впечатлениями о прошедшей сессии редакция попросила его поделиться с нашими читателями.

— Если охарактеризовать коротко, — сказал Михаил Петрович, — то от принятых решений на сессии не прибавится ни товаров, ни продуктов. И новый 1991 год для избирателей обещает быть достаточно тяжелым.

Государственная продовольственная дотация области выделена всего лишь на 70%. Остальные 30% придется продавать по рыночным ценам. То есть, основной житель будет вынужден покупать мясо и другие продукты согласно девальвации цен на рынке. (Если правительство не изыщет средств погасить цены). Потому что государственная дотация на продукты будет направлена для обеспечения государственных учреждений: детских садов, больниц.

На этой сессии я выступил по отчету о работе облисполкома. Говорил о кризисном положении в сельском хозяйстве. Так как, на мой взгляд, — наша главная задача на ближайшем

этапе — накормить страну. Резонный вопрос: как собираются наращивать в области поставки продуктов? Никак! Вопрос пущен на самотек.

Почему-то считается, что для увеличения производства сельскохозяйственной продукции, нужно, в первую очередь, решать вопросы социального характера: жилье, Дома культуры. Никто не отрицает важность этих проблем. Но разве это выход?

Принято считать, что в деревне не хватает людей для работы. По утверждениям статистики в Новгородской области проживает 37% трудоспособного населения. Спрашивается, сколько же нужно отправить для работ на село людей, чтобы полки в продовольственных магазинах ломались от товаров? Думаю, даже если отправить еще 30% — избытка не будет. По современным меркам на селе трудоспособного населения больше в 10-15 раз, чем в развитых западных странах. Сегодня деревня страдает не от того, что там мало трудоспособного населения, а от того, что основными орудиями производства там остались примитивные грабли, вилы, коса. И для того, чтобы накормить

людей в самое ближайшее время, необходимо уже сегодня подумывать, как мы будем проводить очередную сельскохозяйственную кампанию. Поскольку надежда на союзное правительство и нашу могучую промышленность мала — нужно немедленно использовать огромный промышленный потенциал, механизировать труд на селе. И если нет помощи от министерства, надо этого добиться своими силами и на своей территории.

— Михаил Петрович, сегодня много говорят о рыночной экономике, приватизации производства. Ваше отношение к решениям этих вопросов?

— Не считайте меня за консерватора, но в ближайшие годы ни разгосударствление собственности, ни рынок не улучшат жизни народа. В наши дни рынок может превратиться только в «черный». (По нормам Запада, рынок это производство большого количества товаров по низким ценам. У нас пока получается только наоборот).

Что касается приватизации — наивные люди полагают, что если все отдать в частные руки, то будет повышаться производительность труда и количе-

ство товаров. Но в условиях, когда существует диктат производителя, последний никогда не будет увеличивать производство товаров. Наоборот, будет сокращать и взвинчивать цены.

— Отсюда вытекает вечный вопрос истории: что делать! Ваши предложения по выходу из кризиса!

— Мы бы давно жили лучше, если бы в самом начале перестройки во главу угла поставили вопрос о замене разорительного, расточительного, затратного механизма хозяйствования на экономический, в полном смысле этого слова. Что у нас творится? Нам не выгодно научно-технический прогресс. Не выгодна экономия материально-технических ресурсов. Нам не выгодна вообще никакая экономия. У нас механизм хозяйствования настроен на то, что экономика работает на себя, а не на человека. В этом — главная беда. У нас — огромные резервы. Но нет заинтересованности у людей в конечном результате труда. Поменяв хозяйственный механизм, поставив зарплату человека в прямую зависимость от дохода, мы бы достигли нормального жизненного уровня.

ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕСУРСЫ КРАЯ

27—28-го декабря 1990 г. состоялась 4-я сессия Боровичского городского Совета народных депутатов. Одним из главных вопросов сессии был вопрос о городском бюджете на 1991 год. Уверен, что к нему было приковано повышенное внимание не только народных депутатов, но и всех трудящихся города, района, в том числе и труженников комбината. Ведь от того, каков бюджет, зависит и наша жизнь в новом году, решение всех экономических и социальных программ.

А их на сегодняшний день предостаточно: сельское хозяйство, жилищное строительство, образование, культура — вот неполный перечень вопросов, требующих первоочередного решения, а главное финансов. Мы также не должны забывать и наших трудящихся, особенно малоимущих, тех, кто завтра может оказаться за чертой бедности, а это значит нужны средства, чтобы поддержать эту категорию людей. Вот почему в обсуждении вопроса о городском бюджете приняло большое количество народных депутатов. Прозвучало немало эмоциональных выступлений, немало было просьб, обращений для выделения средств на решение тех или иных вопросов, но, к сожалению, очень редко можно было услышать в выступлениях народных депутатов конкретные предложения по увеличению бюджета города. Видимо, еще у многих из народных депутатов сильно

старое мышление, когда можно было быть в роли просящих.

В результате, после бурных выступлений и обсуждений, городской бюджет на 1991 год был принят: по доходам на 1991 год он составляет — 27616,5 тыс. руб., по расходам — 28597,3 тыс. руб., предельный размер дефицита городского бюджета составляет — 980,8 тыс. руб.

Если мы сравним нынешний бюджет с ранее принимаемыми, то нетрудно заметить, он выше. Но сможет ли он удовлетворить в полной мере нужды города и села. А если объединить все просьбы народных депутатов, все расходы на экономические и социальные программы, то сегодня городской бюджет должен быть, по крайней мере, раз в десять выше.

Мне кажется, что каждый из нас прекрасно понимает, что такое недостаток средств. Это и непостроенные новые дома, культурные учреждения, это и, я считаю самое главное на сегодняшний день, недополучение сельскохозяйственной продукции. А это значит — снова нормированное распределение продуктов питания, что в конечном счете, ведет к нестабильному настроению трудящихся и особенно опасно в настоящее неспокойное время.

Вот почему сегодня мы, народные депутаты, вместе со всеми трудящимися должны много поработать и совместными усилиями решить вопрос об

увеличении городского бюджета. Это за нас никто не сделает, все в наших руках. И многое в этом вопросе может сделать наш многотысячный коллектив огнеупорщиков.

Мне как народному депутату, члену президиума городского Совета народных депутатов, хотелось бы высказать ряд мыслей по этому поводу. Может они будут приняты, может быть они вызовут сомнения, и тем не менее, я их выскажу.

Мы обладаем хорошими природными богатствами, и первое — лес. Сколько мы его вырубим, сколько его гибнет на лесных делянках, сколько мы его вывозим, практически за символическую плату. Разве сравнимы нынешние цены на лес — кругляк, который мы продаем, скажем, с теми же пиломатериалами в виде досок. Видимо, следует коренным образом изменить отношение к использованию леса и по-хозяйски распоряжаться им.

А взять наше природное богатство — торф, незаменимое экологически чистое и безвредное удобрение для земель. Мы сможем удовлетворить нужды не только колхозов и совхозов района, но и продавать его. Причем, продавать не только в другие регионы страны, но и за границу, только надо наладить его доработку, немного улучшить его свойства.

Очень много мы недорабатываем, а скорее всего просто упускаем внимание к испо-

льзованию наших многочисленных озер. Это же незаменимые источники развития рыболовческих хозяйств в районе. Тем самым мы решаем две задачи: снабжение населения города и района свежей рыбой и плюс добавка к городскому бюджету, продавая излишки за пределы области. Естественно, все эти вопросы непросты, требуют подготовки, специалистов и, конечно же, средств, но это же все окупится в ближайшее время и открывает хорошую перспективу.

Далее. В настоящее время складывается благоприятная международная обстановка, многие страны готовы сотрудничать с нами на взаимовыгодной основе. А почему мы не можем? Я уже назвал ряд направлений, где мы смогли бы совместными усилиями наладить работу, более того, у нашего города хорошие связи с городами-побратимами Финляндии, США. Нельзя забывать, что в 1990 году мы вступили в ассоциацию городов Северо-Запада.

В общем если ко всему этому подойти более ответственно и по-деловому, то мы вполне можем успешно решить проблему финансов.

А что об этом думают читатели газеты «За огнеупоры»? Каковы Ваши деловые предложения на этот счет?

В. СУХАРЕВ,
депутат городского
Совета.

К истории комбината

СТАРЫЕ СТЕНЫ

В 1891 году братья Колянковские построили в поселке Вельгия завод для выпуска канализационных труб. Впоследствии этот завод, кроме труб, стал выпускать различные огнеупорные изделия.

После национализации промышленности он стал составной частью комбината «Красный керамик» и получил название «Завод № 7», а в 1938 году был переименован в цех № 7. Во время войны цех подвергался бомбардировке, часть его зданий была разрушена. Остался один корпус с обжиговой печью. К этому корпусу было пристроено помещение, в котором установили оборудование для дробления и помола шамота. Глина поступала из других цехов. Вот так цех № 7 работал несколько десятков лет, но после пуска шамотного цеха № 6 он был объединен с этим цехом и стал называться огнеупорным отделением цеха № 6. В этом отделении изготавливают литниковые трубки, проточный сифон, тройники, кирпич и другие огнеупорные изделия.

Благодаря умелому руководству со стороны начальника цеха А. Ф. Веселова цех в целом и, особенно, огнеупорное отделение работают стабильно с хорошими технико-экономическими показателями. Коллектив цеха сплоченный, трудолюбивый, борющийся за дальнейшее улучшение показателей. Судьба распорядилась так, что мне дважды пришлось иметь дело с цехом № 7, а затем с огнеупорным отделением.

В 1953 году цех № 7 был филиалом цеха № 4, где я работал механиком. Начальником этих объединенных цехов был В. Д. Сенченко. Дело шло плохо, частые срывы выполнения плана, а стагнация в цехе, как правило, не выполнялись и имели большой брак.

В начале ноября того же года В. Д. Сенченко по причине болезни уехал на курорт на два месяца, а меня, назначили исполняющим обязанности начальника цеха, хотя я этого не хотел, но работать надо было. Срочно были приняты меры по цеху № 4, а затем мы занялись цехом № 7, где дело с выполнением плана было еще хуже.

Изучение дел в цехе показало, что невыполнение плана по выпуску изделий является результатом плохой организации труда. В это время были проверены плохо работающие участки цеха, назначены оргмероприятия, а руководство цеха возложено ответственность за весь ход дела. Было также обнаружено несоответствие емкости стеллажей с количеством выпускаемой продукции на третьем и четвертом этажах. Для устранения этого недостатка мы перенесли Литниковый пресс с четвертого этажа на третий, а сифонный пресс, наоборот, с третьего на четвертый. Все встало на свое место. Это мероприятие позволило, кроме всего прочего, отказаться от транспортировки изделий с помощью элеватора и вагонок с третьего этажа на четвертый для сушки их, что в свою очередь дало возможность высвободить двух рабочих.

В результате принятых мер цехи № 4 и 7 стали хорошо работать, выполнял план по выпуску огнеупорных изделий в ассортименте.

Окончание на 4-й стр.

10 лет на шахте «Пролетарий», 8 лет в помольном отделении четвертого цеха — такой трудовой стаж на комбинате у Людмилы Михайловны Васильевой. Трудится здесь Людмила Михайловна съемщиком-укладчиком, но вполне может справляться и с работой прессовщицы. И везде, куда бы ее ни ставили: будь то на мешалке или на элеваторе, везде выдаст качественную продукцию сверх задания. Такие же успехи у Л. М. Васильевой и в общественной работе. Она заместитель бригадира бригады помольного отделения, ответственный за качество продукции, профгруппорг.

На снимке: Людмила Михайловна Васильева.

Фото А. Котова.



ПРОЕКТ

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

(раздел колдоговора на 1991 год)

1. В целях повышения материальной и моральной заинтересованности работников как в результатах личного труда, так и предприятия в целом, администрация и профсоюзный комитет пришли к соглашению, что:

1.1 Оплата труда членов трудового коллектива комбината производится в соответствии с результатами хозяйственно-финансовой деятельности комбината и формируемого на этой основе фонда оплаты труда. Фонд оплаты труда образуется от выручки за реализованную продукцию за минусом отчислений и налогов, предусмотренных законодательством и настоящим договором.

1.2. Организация заработной платы и премирование членов трудового коллектива производится с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту. Переход на принципиально новые формы хозяйствования и организации зарплаты всего коллектива комбината (аренда, вступление в хозяйственные ассоциации, акционерные общества, создание малых предприятий на базе действующих структурных подразделений и т. п.) производится только после рассмотрения и одобрения конференции трудового коллектива комбината. В случаях перехода на новые формы хозяйствования отдельных структурных подразделений, решение об этом принимается в соответствии с действующим законодательством.

1.3. Устанавливаются разряды работ и присваиваются разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками.

1.4. По мере роста квалификации рабочих и успешного прохождения курса, после сдачи экзаменов их переводят в пределах штата на более квалифицированные работы с установлением повышенного разряда.

Размеры тарифных ставок выше минимальных (установленных правительством) комбинат устанавливает самостоятельно по согласованию с профкомом и при наличии заработанных средств. Кроме того, оплата труда рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, производится по повышенным тарифным ставкам или производятся доплаты к тарифной ставке на основе действующего перечня работ с вредными условиями труда. Данные доплаты исчисляются от уровня тарифных ставок, устанавливаемых рабочим с нормальными условиями труда.

1.5. Экономия фонда заработной платы, образованную за счет снижения трудоемкости продукции, высвобождения численности, перевыполнения плана по товарной продукции и т. д., распределять, а допущенный перерасход компенсировать в соответствии с положением о порядке образования и использования фонда заработной платы.

1.6. Фактическая выработка за каждый месяц добычи и вскрыши рудника принимается по маркшейдерскому замеру. В соответствии с этим, фактическая выработка каждого рабочего, занятого на добыче, вскрыше и перевозке, корректируется по маркшейдерским замерам.

1.7. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства и ответственности за качество выпускаемой продукции (работ), выполнения производственных заданий: а) вводятся дифференцированные надбавки к тарифным

ставкам за профессиональное мастерство для рабочих 3 разряда в размере до 12%, 4-го — до 16%, 5-го — до 20%, 6 — до 24% соответствующей тарифной ставки. Надбавки устанавливаются поэтапно рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество выпускаемой продукции и выполняемых работ, освоившим новые профессии и смежные функции, и выплачиваются за счет экономии фонда заработной платы;

б) понижаются квалификационные разряды на срок до 3 месяцев рабочим за грубое нарушение технологической дисциплины и за другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества изготовляемой ими продукции или выполняемых работ.

1.8. Вводятся для руководителей подразделений, специалистов и служащих надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы на срок ее проведения в размере до 50% должностного оклада за счет и в пределах экономии по ФЗП соответствующей категории работников.

При ухудшении показателей работы и ухудшении качества выпускаемой продукции надбавки уменьшаются или отменяются полностью.

1.9. Порядок установления, размеры очередных, виды и размеры дополнительных отпусков устанавливаются в соответствии с действующим законодательством и положением о предоставлении очередных и дополнительных отпусков, утвержденное совместным решением администрации и профкомом.

2.1. Образование резервного фонда.

Для обеспечения выплаты минимальной зарплаты на случай недостатка средств, вызванного несвоевременным поступлением их за оплату отгруженной продукции, создается резервный фонд. Средства в фонд резервируются из свободного остатка прибыли.

Решение о выплате средств из данного фонда принимается решением экономического совета при генеральном директоре комбината.

2.2. вновь принятым на работу в огнеупорные цехи после

увольнения в запас из рядов Вооруженных Сил СССР и заключившим трудовой договор выплачивается пособие из расчета 300 руб. каждому работнику.

2.3. Лицам, заключившим договоры с комбинатом перед призывом в ряды Советской Армии и возвратившимся после демобилизации на работу в один из цехов комбината, выплачивается вознаграждение по итогам работы за год в двойном размере, сохраняется очередь на получение жилья.

Для закрепления кадров станочников, занятых на металлопереходных станках:

— устанавливаются пониженные нормы в течение 3-х месяцев после обучения на 40%;

— выплачивается пособие наставнику в зависимости от разряда обученного — от 100 до 200 руб.;

— выплачивается единовременное пособие в сумме от 150 до 300 руб. работнику, изъявившему желание работать станочником;

— предоставляется дополнительный отпуск из средств ФМП — до 6 рабочих дней.

2.4. Дополнительные социальные льготы в пределах заработанных коллективом комбината средств на основании п. 5, ст. 28 Закона СССР «О предприятиях в СССР»:

— оплата дополнительных дней отпуска, предоставляемых сверх установленной продолжительности дополнительного отпуска за вредные условия труда по постановлению Госкомтруда СССР и ВЦСПС № 369/17-16 от 1.11.77 г. из фонда материального поощрения для профессий рабочих, утвержденных на совместном заседании ЦК и профкома комбината;

— по решению трудового коллектива и при наличии средств производится выплата вознаграждения за трудовые достижения и непрерывный стаж работы в пределах заработанных средств.

2.5. Сроки выплаты зарплаты, выплату заработной платы производить два раза в месяц: аванс 20—24 числа каждого месяца в размере 50% тарифной ставки или оклада, окончательный расчет за прошедший месяц — с 6 по 9 число согласно графику.

ГРАФИК ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Цех, шахта	За первую половину месяца	За вторую половину месяца
Детские сады, ЦЛМ, ЭРЦ, ГРП, ЭРУ, ВВО, ЦЛАМ, РСУ, ОТО, УТНП	21	6
Участок тепловладошей, цех № 6, ЖДЦ, ЛТУ, управление, ХСМУ	22	7
Цех № 3, РМЦ, ш. «Шиботово», АТЦ, рудники «Окладнево» и «Усть-Брынкино», ЦЭС, ЖЖХ	23	8
Цехи № 2, 4, ЦСП, ш. № 2	24	9

Примечание: в случае совпадения срока выплаты зарплаты по графику с нерабочим днем, выплата производится накануне нерабочего дня.

Выплата отпускных производится 2 раза в месяц — с 2 по 5 и с 16 по 18 число, но не позднее, чем за один день до начала отпуска.

3. Администрация заранее (в сроки, установленные Кодексом Законов о труде РСФСР) ставит в известность профком о предполагаемом сокращении численности и представляет на совместное рассмотрение администрации и профкома мероприятия по трудоустройству лиц, подлежащих сокращению.

4. Профком обязуется:

4.1. поддерживать мероприятия, разработанные дирекцией и ОНОТ-3, направленные на снижение трудовых затрат, по-

вышению уровня нормирования, рост производительности труда и на этой основе позволяющие обеспечить рост заработной платы членов коллектива.

4.2. Систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, специалистов и служащих, правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, целесообразным использованием фонда материального поощрения.

Ответственные за выполнение IV раздела: от администрации — заместитель генерального директора по экономическим вопросам, главный бухгалтер; от профсоюзного комитета — комиссия по экономическим вопросам.

МАСТЕР НА ВСЕ РУКИ



По специальности Владимир Александрович Петров слесарь. Но проработавшие 26 лет на комбинате дали ему своеобразную бригаду, которая он мастерски совмещает на практике. Кем только ни работает в энергоцехе, куда пришел в 1967 году, Владимир Александрович: и слесарем, и компрессорщиком, и шофером. В последнее время чаще доводится управлять специализированной машиной и достав-

лять на места, связанные с электрическими повреждениями, аварийную бригаду. А своевременная доставка бригады, если за баранкой Владимир Александрович, — стоцентная.

В. А. Петров командир ДНД энергоцеха. Ему присвоено почетное звание «Ветеран труда БКО».

На снимке: Владимир Александрович Петров.

Фото А. Котова.

НОВИНКИ ГОДА

Новгородский видеоманитофон



Новгород. 1990-й стал годом рождения нового комплекса по производству видеоманитофонов на заводе «Спектр». Пока здесь действует лишь первая очередь, которая до конца года дала 26 тысяч аппаратов «Электроника». Но уже в этом году их выпуск возрастет более чем втрое. Пуск же всего объекта по производству 500 тысяч видеоманитофонов в год намечен на 1993 год.

В оборудовании большой удельный вес занимает импортная техника — автоматические линии, автоматы с ЧПУ, прецизионные станки, в основном японского производства.

Предполагается, что новое предприятие позволит ликвидировать острый дефицит на популярную видеотехнику.

На снимке: видеоманитофон «Электроника ВМ 12», выпускаемый заводом «Спектр», показывает контролер ОТК Елена Котова.

(Фотохроника ТАСС)

СТАРЫЕ СТЕНЫ

Окончание. Нач. на 2-й стр.
В 1957 году я был назначен механиком строящегося цеха № 6, где пришлось активно участвовать в окончании монтажных работ, наладке оборудования и пуске цеха, предназначенного для выпуска шамота. Спустя некоторое время цех № 7 был объединен с цехом № 6, о чем я упоминал выше. После этого механическая служба его стала подчиняться мне. Таким образом, поменялось звание, а бывший цех № 7 продолжает работать и сегодня, выпуская нужные стране огне-

упоры.
Хочется отметить некоторых рабочих механической мастерской этого цеха, которые честно и умело работали по ремонту и обслуживанию оборудования. Это С. С. Платонов, А. И. Семенов, В. Терешков, В. Н. Полов и другие.
Поздравляю этот небольшой, трудолюбивый коллектив со столетием их предприятия. Желаю всем здоровья, семейного счастья, успеха в труде!

И. СПИВАК,
ветеран труда
комбината.



Из архива газеты. Тачка — «ручной» транспорт далеких лет...

СПОРТ ♦ СПОРТ УДАЧНАЯ ЛЫЖНЯ

Ежегодно областной комитет по физкультуре и спорту проводит перед новым годом просмотр сильнейших лыжников и их ближайшего резерва. Отбирает кандидатов в различные сборные области для участия в зональных и республиканских соревнованиях.
Несмотря на малый снежный покров и трудности, связанные с подготовкой лыжных трасс, 22 и 23 декабря на лыжной базе «Латухино» прошли соревнования лучших лыжников области. Команду нашего города представляли учащиеся детско-юношеской спортивной школы комбината.

В первый день в гонке классическим стилем девушки, юниорки и женщины соревновались на дистанции 3 км. У девушек первое место с результатом 13 мин 15 сек. заняла Света Вашуринна (г. Новгород), второй результат у Светы Сергеевой (ДЮСШ «Металлург»), третий — у Людмилы Добында (г. Новгород).

Среди юниорок победу одержала Лена Марчук (ДЮСШ «Металлург»), у женщин — Татьяна Панина (г. Валдай).

У юношей на дистанции 5 км первым был Владимир Даут (г. Новгород) с результатом 20 мин 25 сек. Второе и третье места заняли учащиеся ДЮСШ «Металлург» Виталий Никандров и Борис Федоров.

Но абсолютно лучший результат на этой дистанции покажал, учащийся ДЮСШ «Металлург» Виталий Буров — 19 мин. 59 сек., а вот награды он не получил, так как его возраст на два года моложе соперников (1976 г. р.). А по положению о соревнованиях к гонке силь-

нейших допускались юноши 1973 — 1974 годов рождения.
У юниоров уверенную победу на дистанции 10 км одержал воспитанник ДЮСШ «Металлург» Яков Царев ровно на четыре минуты опередивший второго призера Андрея Лучина (г. Валдай). Третьим призером соревнований стал Николай Копитец (г. Боровичи). У мужчин лучшими были братья Николай и Алексей Большаковы из г. Окуловка, третье место у Игоря Федорова (г. Новгород).
Во второй день у девушек на дистанции 5 км лучшей снова была Света Вашуринна (г. Новгород), второе и третье места заняли Людмила Добында (г. Новгород) и Светлана Сергеева (ДЮСШ «Металлург»). У женщин лучшей снова была Татьяна Панина (г. Валдай).

У юношей на дистанции 10 км снова лучшим результатом у Виталия Бурова — 29 мин. 29 сек. (вне конкурса). А победителем с результатом 39 мин. 54 сек. стал Виталий Никандров (ДЮСШ «Металлург»).

Среди мужчин и юниоров, которые соревновались на дистанции 15 км, призеры расположились в том же порядке, что и в первый день. У мужчин — Николай и Алексей Большаковы (г. Окуловка), Игорь Федоров (г. Новгород). У юниоров сильнейшим были Яков Царев (ДЮСШ «Металлург»), Андрей Лучин (г. Валдай) и Николай Копитец (ДЮСШ «Металлург»).

Победители соревнований награждены грамотами и ценными призами, призеры — грамотами.

Н. КАРАСЕВ,
главный судья
соревнований.

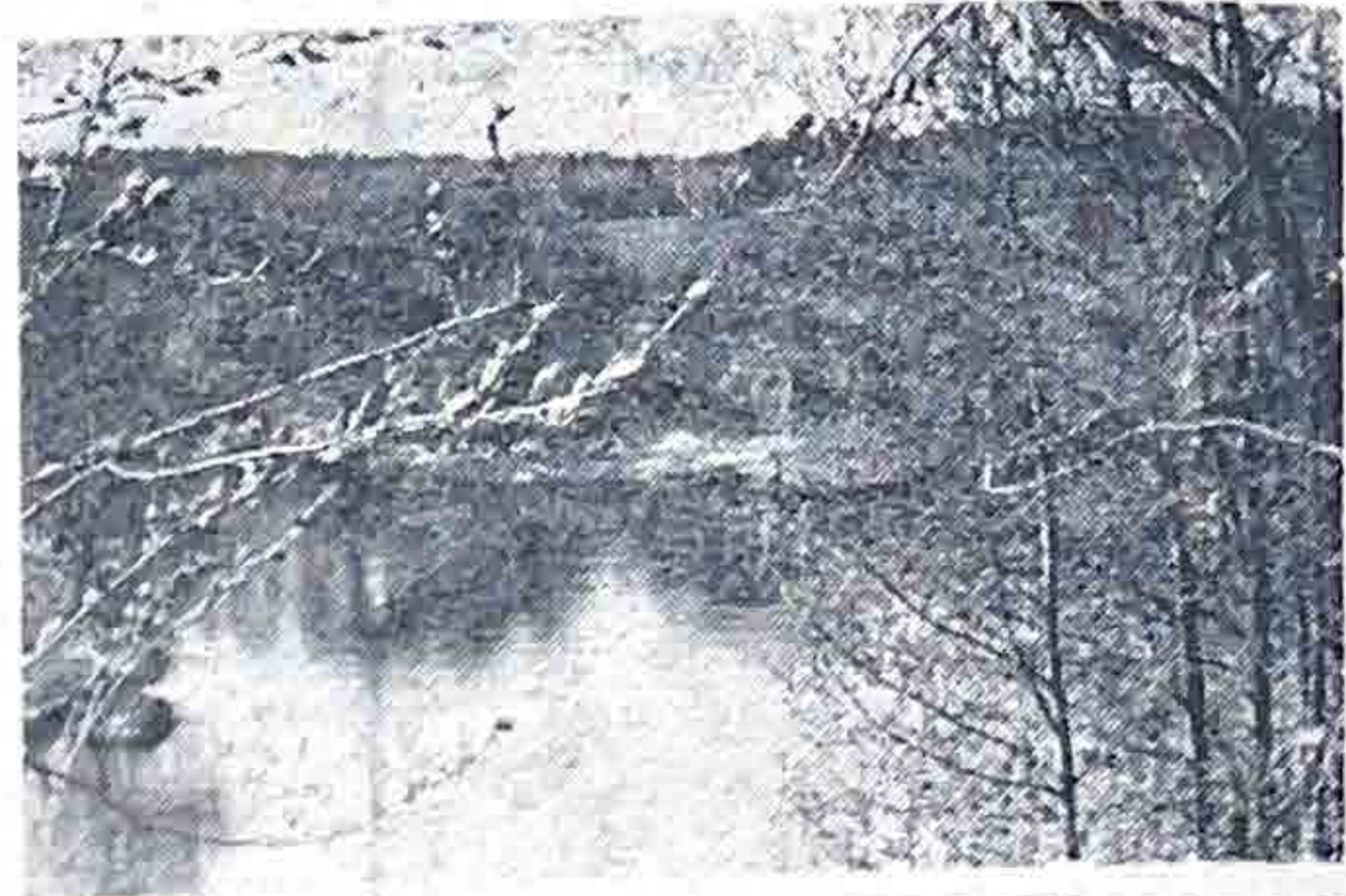
НАРОДНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

ЗИМА-ПРИБЕРИХА

16 января. Оберег коровы. Ведьмы задаивают коров до смерти, хотят напоить неведомую силу.
17 января. Гонят черта из деревни.
18 января. Крещенский сочельник.
19 января. Крещение. Пекли печенье-кресты. Девочки привораживали любимого. Свеча, сделанная осенью из сала змеи, закигалась перед зеркалом. Говорили: «Как эта свеча ты изгасни по мне».
20 января. Иван-бражник. Запивали зло, чтобы слез не было.
21 января. Омелян — божьим светом осиян. Сходились парни досаду изживать.
22 января. Скрута будняя — подкатились обычные дни, надо сглаживать жизнь-бытьё. Приш. а пора — забот гора.
23 января. Летоуказатель. Иней — к мокрому лету.
24 января. Федосий-весняк. Оттепель сулила затяжную весну.
25 января. Татьянин день. Бабий кут. Если снег — летом до-

жди будет, солнце — к раннему прилету птиц.
26 января. Ерема на печи, а кошка в печурке. Если кошка на печи клубком свернулась — мороз ударит, если стену дерет — ненастье у ворот.
27 января. Обряд скотины, чистили хлеб.
28 января. Павел день при-

бавил. Ночь звездная — к урожаю льна.
29 января. Петр-полужорж. Половина запасов зерна и семя израсходована.
30 января. Антонина пережидания. Антонина — зима половина.
31 января. Афанасий-ломос горазд на мороз.



ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

Блохи. Растереть листья мяты в порошок и пересыпать постельное белье. А можно пересыпать белье и лепестками роз — это даже приятнее.

Клопы. Положить в постель, под нее и в углах комнаты листья орешника.

Муравьи. Тонко растереть серу, смешать с сахаром и посыпать там, где они появляются.

Моль. На сковороду или горячий утюг налить немного уксуса и паром наполнить комнату или шкаф.

Тараканы. Смешать 4 части сахара, 3 части боракса, 2 части муки и 1 часть негашеной извести. Насыпать в местах скопления насекомых. Другой способ: налить в банку пива с сахаром до половины и сделать из щелочки мостик, по которому тараканы смогут забраться на край банки и свалиться в пиво. Из банки им уже не выбраться, и к утру любителей сладкого пивка наберется довольно много. Ловушку с пивом ставить в кухне каждый вечер — пока не кончатся тараканы. Или пиво. Еще один способ: в прежние времена приносили в дом на несколько дней ежа и запирали на ночь на кухне — по ночам у ежей разыгрывается отменный аппетит, и за несколько ночей взрослый еж способен очистить дом от тараканов. И наконец — таракан может долго находиться без пищи, но пить он должен каждый день. Нужно оставить тараканов без воды — привести в порядок капаящие краны, вытирать на ночь насухо раковину, не оставлять на кухне мокрых тряпок. Тогда им придется уйти из вашей квартиры на поиски водопоя.

Мебельные жучки. При помощи шприца или пипетки впустить в отверстие по несколько капель бензина. В шкафах, где есть точильщики, поставить маленькие блюдца с бензином. Осторожно с огнем!

Следы мух. Кусочек мягкого полотна смочить в пиве и протереть.

Крысы. Лучшее средство — здоровый и не ленивый кот.

Профсоюзная библиотека ДК проводит распродажу списанных книг. Обращаться ежедневно, кроме субботы, с 12 до 19 часов.

Администрация ПБ.

ДЛЯ ВАС, ХОЗЯЙКИ

Самое простое средство исправить вкус пересоленной еды — добавить в нее несколько ломтиков сырого картофеля.

Для того, чтобы ваши руки не чернели при чистке картофеля и других овощей, намажьте их предварительно уксусом и дайте высохнуть, не вытирая.

Оконные стекла приобретают хрустальный блеск, если их вымыть водой, содержащей немного нашатырного спирта. А сейчас, в морозные дни, стекла лучше всего мыть раствором соли.

Водопроводные трубы можно предохранить от замерзания, намазав их открытые участки, подверженные действию холода, растопленным парафином и глицерином (разные части).

Прежде чем затопить печку в доме или на зимней даче, хорошо проветрите комнату: чистый воздух согрева-

ется быстрее, чем застолявшийся.

Чтобы придать приятный аромат белью, переложите его промокающей бумагой, сбрызнутой одеколоном или туалетной водой по вашему вкусу.

Если ваша меховая одежда намочена от снега или дождя, встряхните ее хорошенько, затем поместите на плечики и повесьте подальше от отопительных приборов. Горячий воздух и быстрое высыхание вызывают сжатие кожи и делают ее жесткой.

Пришивая пуговицу к меховому пальто, продолжите между пуговицей и пальто тонкую бумагу, чтобы не пришить и ворсинки. А когда вы ее пришьете, удалите бумагу.

Для того, чтобы занавеси падали, образуя красивые глубокие складки, ширина их должна превышать ширину окна в два с половиной раза.

ЭТОГО МОГЛО НЕ СЛУЧИТЬСЯ

Трест «Боровичимежрайгаз» постоянно информирует население о «Правилах безопасного пользования газовыми приборами». Однако некоторые абоненты халатно относятся к их соблюдению. Так, у гр. Булаевой Матрены Егоровны прожив. в д. Гусево Мошенского р-на произошло следующее:

4 декабря 1990 г. в восемь часов вечера гр. Булаева М. В. попросила соседа Алексева В. А. подключить баллон. При подключении баллона была сбита настройка редуктора. Газ высокого давления стал поступать на плиту. При включении горелки плиты произошло загазование кухни с последующим хлопком и воспламенением газозадушной смеси.

Гр. Булаева М. В. получила ожоги кожи лица и рук. Частично обгорела э/проводка и обои на кухне. Гр. Алексей В. А. не имел права на подключение газового баллона.

Еще к таким последствиям приводят халатность, грубейшее нарушение «Правил пользования газовыми приборами».

Во избежание таких последствий еще раз напоминаем: — не подключайте самовольно газовые приборы. На герметичность они проверяются только мюльевой эмульсией, а не огнем. Если у Вас есть запасной баллон, то хранение его разрешается только в металлическом шкафу, расположенном на улице и закрывающемся на замок.

Кроме того, право пользования запасными баллонами имеют лица, прошедшие инструктаж в техническом кабинете треста или в районных участках и получившие соответствующие удостоверения.

А. ПЕРОВА,
инженер по НТИ и подготовке кадров.