

# ЗА ОГНЕУПОРЫ!

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровицкого ордена  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990

ЧЕТВЕРГ

6

ДЕКАБРЯ

№ 46 (4221)

Основана  
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## ГЛАВНОЕ — КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА

В предыдущем номере наша газета опубликовала постановление совместного Пленума ЦК и ЦКК Компартии РСФСР, прошедшего 15 ноября в Москве. Многие коммунисты и беспартийные обращаются ко мне с вопросами о том, как он прошел. Хочу высказать ряд своих суждений, как касающихся Пленума, так и КП РСФСР.

Во-первых, факт создания организационной структуры КПСС в рамках Российской Федерации не может отрицать никто. Руководящие выборные органы начали работу. По сути — это первый пленум, первая работа этого органа.

Во-вторых, начал он работу в условиях противостояния оппозиционных сил, что особенно отразилось в замалчивании факта проведения пленума в средствах массовой информации. И многие, даже коммунисты находятся в неведении. Подробная информация прошла лишь в «Советской России» и «Новгородской правде». Я думаю, что это тактический ход так называемых демократических сил.

В-третьих, сам ход пленума подтвердил наличие в ЦК сохранившихся после оформления в канун XXVIII съезда различных политических течений. Это движение Ленинградского инициативного съезда и группы «коммунистов — реформаторов», отколовшихся от демпластов и оставшихся в КПСС, а также марксистской платформы. Все это сказалось и на полярности мнений, резкой критике руководства партии, эмоциональности выступлений. Доклад И. К. Полозкова был достаточно конструктивен, но, на мой взгляд, все-таки и не без элементов лозунговости. Особенно в разрезе социалистической приверженности, социалистического выбора (полностью он опубликован выше названных газетах).

Что было общим? То, что люди, приехавшие с мест, были глубоко обеспокоены сложившейся политической ситуацией.

Это и противостояние ВС СССР и РСФСР в ряде вопросов, это и элементы безвластвия, это и все более усугубляющаяся обстановка в экономике и сельском хозяйстве. Главный вывод — хватит политических схваток, нужна конструктивная работа. Начиная с трудовых коллективов и кончая Советами. В одном строю с трудящимися массами нужно решать проблемы выхода из кризиса.

Прозвучала на Пленуме обеспокоенность ростом преступности, возможность перехода власти или владения собственностью к спекулянтам и дельцам, а не честным труженикам. Не случайно, в постановлении появился призыв к трудящимся о бдительности и строгом соблюдении соцзаконности контроля над производством, распределением, правопорядком.

Пленум обратился с призывом на период стабилизации строго выполнять практические меры, предложенные Президентом страны, в этой чрезвычайной обстановке объявить мораторий на митинги, шествия, забастовки, акты гражданского неповиновения. Пленум утвердил направления работы ЦК, которые соответствуют наименованиям созданных комиссий. Это комиссии по проблемам партийного строительства, гуманитарным и идеологическим, по социально-экономической политике и в связи с рабочим движением, по аграрной политике и в связи с крестьянским движением, по работе с общественными объединениями, национальной и молодежной политике, по проблемам женского движения, по связи с Советами народных депутатов.

Аналогичную работу и окончательное организационное оформление провел и пленум ЦКК КП РСФСР, который состоялся на следующий день. Я, по воле наших коммунистов ставший членом ЦКК, непосредственно участвовал в работе пленума, вошел в состав контрольно-аналитической комис-

сии. Было также принято постановление, в частности, наметившее в ближайшее время заняться анализом организационного состояния партии, выявлением действительных причин выхода из рядов КПСС, защите чести и достоинства коммунистов, подвергающихся необоснованным гонениям и дискредитации, разобраться с характером и идеальными позициями различными движениями в составе КП РСФСР и ряд других вопросов.

Состоялись встречи и серьезный заинтересованный разговор с зам. управделами, зав. орготделом ЦК КПСС, где обсуждались проблемы введения §40 Устава, касающиеся финансовой деятельности парторганизаций, введение ряда новых инструкций по делопроизводству, исходя из нового Устава КПСС, вопросы организационно-партийной работы и другие.

Цель моего сегодняшнего выступления — дать краткую информацию о состоявшемся Пленуме как очевидца. Конечно, этого мало. Да всего и не расскажешь. В ходе сегодняшних бесед с коммунистами в парткоме формируется коллектическое мнение, касающееся деятельности парторганизации комбината. То есть конкретный план наших действий, основанный на жизненной позиции всех членов нашей парторганизации, членов трудового коллектива. Проект направлений работы был уже опубликован в газете «За огнеупоры» 1 ноября.

Я еще раз обращаюсь к тем, кому предстоит прийти на собеседование в партком, перечитать его и дать свои соображения. Так как главное — это конкретные дела, так давайте и ориентироваться на это главное. Надеюсь, что мы серьезнейшим образом вспомним об ответственности, товариществе, взаимопомощи, дисциплине.

В. АЛЕКСЕЕВ,  
секретарь парткома.



20 лет на комбинате — много это или мало, судить не Валентине Сергеевне Ушановой. Она человек скромный, а если к тому же прибавить трудолюбие и ответственность за порученное дело, то получится портрет рабочего, являющегося гордостью комбината. Съемщик-укладчик, прессовщик, ребровщик — столько профессий за плечами Валентины Сергеевны. Не меньше у нее участка, профгрупп отделения.

За долголетнюю и добросовестную работу на комбинате В. С. Ушановой присвоено почетное звание «Ветеран труда комбината». На снимке: Валентина Сергеевна Ушанова.

Фото А. Котова.

## Зима на дворе...

Пришла зима. Как работаетя людям в это время года на производственных участках.

ЛТУ

А. П. Тимофеев — плотник:

— Работать надо, хоть на дворе лето, хоть зима. В зимнее время, конечно, труднее. Это я говорю про старый корпус нашего участка. Сейчас строится новый корпус, там, думаю, будет лучше в плане тепла. А потом, когда мы перебедим туда, отремонтируют старый. Прошлую зиму я прогородил, и ничего страшного. Так что и эту перезимую: есть фуфайка (выдают на два года), валенки (3 года), шапка (сам купил), рукавицы (их нам меняют сразу же, как только износятся).

В. С. Степанов — плотник:

— Для меня в холодное время работает лучше, чем летом. Зимой и воздух чище, и дышать им одно наслаждение. Я всегда работаю с настроением, а зимой особенно. Одежда выдана зимняя теплая. Но в легкой одежде споручней, она не так движения сковывает, как зимняя.

С. Ю. Грунев — рамщик:

— Работается сейчас нелегко. В помещении кругом сквозняки, отопления никакого. Это, конечно, объясняется и спецификой нашей работы на участке, при которой двери посто-

янно должны быть раскрыты. Поэтому лучше ничего не сделаешь. Вот в новом корпусе, который строится, будет лучше.

А. И. Иванов — рамщик:

— Холодно, потому как зима она есть зима. А помещение нашего участка таково, что и толку нет подготавливать его к зиме. Ткни пальцем, оно и развалится. Вот новый корпус возведут, тогда заживем. А одежда есть и зимняя, и летняя.

Ф. Угрюмов — слесарь:

— Работается так же, как и летом. Отопление в слесарной постройке хорошее, цех подготовлен к зиме. Мне выданы телогрейка, костюм, сапоги, рукавицы.

В. И. Романов — грузчик:

— Мне работаетя везде нормально: и в помещении, которое не отапливается, и на улице, где мороз. Участок подготовлен к зиме. Одежду мне выдают, как всем: валенки, телогрейку, рукавицы.

А. Н. Невинский — пилотчик:

— Поскольку работа у меня смешанная — и в помещении, и на улице, то я привык к любым погодным условиям. Плюс себе лес, да и все тут. Плюсы и минусы на меня не влияют. Участок наш к зиме, считаю, подготовлен.

А. КОТОВ.

## НА ПУТИ К РЫНКУ

Повышенный интерес к этой выставке был вызван тем, что она была первой. Как и все новые, выставка «Огнеупоры-90» была не совсем обычной, это была своего рода выставка-ярмарка. Целью своей организаторы ставили демонстрацию огнеупорной продукции отечественных и зарубежных фирм и средств механизации и автоматизации огнеупорного производства. Одновременно предусматривалось заключение сделок между предприятиями.

В течение недели в Донецке встречались представители огнеупорного производства. Продукцию нашего комбината представляли генеральный директор Н. А. Новиков, начальник технического отдела В. П. Мигаль, начальник бюро по внешнеэкономическим связям А. Н. Новиков, директор ОРСа А. А. Кищенко. Ассортимент товаров был представлен всеми цехами комбината: высокоглиноземистые изделия, ша-

мотные, набивные массы и бетонные смеси.

Наряду с нашими известными производственными предприятиями — Подольским заводом огнеупорных изделий, Семилукским огнеупорным заводом, огнеупорным производством Нижнетагильского металлургического комбината — свою продукцию представили известные западногерманские фирмы «Поссель Эрцконтр ГМБХ», «КЕМА», «Лайс Бухер ГМБХ», итальянская «Сакми Имола», английская «Ститлей Мегниже Продактс ЛТД»... Всего в выставке приняли участие фирмы из 9 стран мира.

Общая задача наших представителей заключалась в том, чтобы оценить нашу продукцию в сравнении с мировыми стандартами, определить, что необходимо для улучшения огнеупорного производства с технической стороны, заключение торговых сделок.

Наша продукция пользуется

большим спросом на внутреннем рынке. По своему качеству экспортные изделия не уступают мировым стандартам. Высокоглиноземистые изделия, формуемые на прессе «Лайс», сухие бетонные смеси вызвали интерес и предложения представителей завода «Днепропетровск», «ОЭМК», получили положительный отклик у зарубежных фирм.

Стало очевидно, что без современного оборудования сегодня огнеупорное производство невозможно. Первая цель комбината — приобретение прессового оборудования фирмы «Лайс». Для этого необходимо валюта. Поэтому, на ближайшем этапе нас интересуют партнеры, за счет которых можно сразу же, как только износятся.

Что касается зарубежных фирм, то на Западе огнеупоров в достатке и высокого качества. Зарубежный рынок — не простая задача: здесь все основано на устойчивых связях. Хочется верить, что подобное сотрудничество осуществляется скоро и у нас.

А. СТАХОВА.

# УКАЗ

## Президента Союза Советских Социалистических Республик

Об усилении рабочего контроля в целях наведения порядка в хранении, транспортировке и торговле продовольствием и товарами народного потребления

В связи с чрезвычайным положением, сложившимся на потребительском рынке, массовыми злоупотреблениями в торговле и системе снабжения продуктами питания и другими товарами народного потребления, настойчивыми обращениями граждан о наведении порядка в этой сфере постановляю:

1. Установить на период стабилизации обстановки на потребительском рынке строжайший рабочий контроль за продвижением товаров народного потребления на всем пути от производителя до потребителя для пресечения укрытия товаров, их порчи, хищений и спекуляции.

В этих целях в десятидневный срок на собраниях представителей трудовых коллективов, учебных заведений избрать районные, городские, районные в городах комитеты рабочего контроля. По решению комитетов могут быть образованы группы рабочего контроля на предприятиях и в организациях, а также по месту жительства.

Документ, удостоверяющий личность избранного в комитеты и группы рабочего контроля, выдается соответствующими исполнительными комитетами Советов народных депутатов.

Предоставить органам рабо-

чего контроля право:  
— проверять предприятия пищевой и легкой промышленности, организации торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, складские и подсобные помещения, базы торговых учреждений, а также кооперативы;

— контролировать перевозки, работу по разгрузке вагонов, других транспортных средств и доставку продуктов и товаров до потребителя;

— получать от предприятий, организаций, где проводится проверка, а также их органов управления необходимую информацию и документы о наличии, распределении и реализации товаров;

— при выявлении нарушений временно закрывать торговые предприятия, склады, базы с немедленным уведомлением об этом вышестоящих организаций, а также органов внутренних дел;

— вносить предложения об отстранении или увольнении работников, виновных в злоупотреблениях и бесхозяйственности, а при необходимости ставить перед соответствующими органами вопрос о возбуждении уголовного дела.

2. Правительствам союзных и автономных республик, местным Советам народных депутатов и их исполнительным комитетам объединить усилия ра-

бочего контроля и органов внутренних дел, народного и ведомственного контроля, депутатских групп и комиссий.

Выделить за счет местных возможностей для комитетов рабочего контроля необходимые помещения, транспорт, обеспечить телефонной связью.

Исполнительным комитетам местных Советов народных депутатов, их административным комиссиям незамедлительно принимать решения по выявленным рабочим контролем фактам злоупотреблений.

3. Министерству внутренних дел СССР, Комитету государственной безопасности СССР и их органам на местах обеспечить постоянное взаимодействие сотрудников с комитетами рабочего контроля при проверке предприятий и организаций. Ввиду чрезвычайности ситуации принять оперативные меры по предупреждению и пресечению фактов злоупотреблений в сфере торговли, создавая в этих целях при необходимости временные подразделения.

Признать целесообразным проведение выездных судебных заседаний по делам о злостных нарушениях правил торговли, хищениях и спекуляции. Президент Союза Советских Социалистических Республик  
**М. ГОРБАЧЕВ**.

30 ноября 1990 г.

Предоставить органам рабо-



Николай Дмитриевич Новиков, столяр ЦЭС, работает на комбинате с 1956 года. Сначала столярничал в ОКСе, затем в ЖКХ комбината, а с 1964 года обосновался в центральной электростанции, не расстается с рубанком до сей поры. Вся хозяйственная часть ЦЭС дер-

жится на Николае Дмитриевиче. Остекление окон, приправка дверей, рам, малый ремонт производственных и бытовых помещений электростанции — все это в руках столяра со стажем.

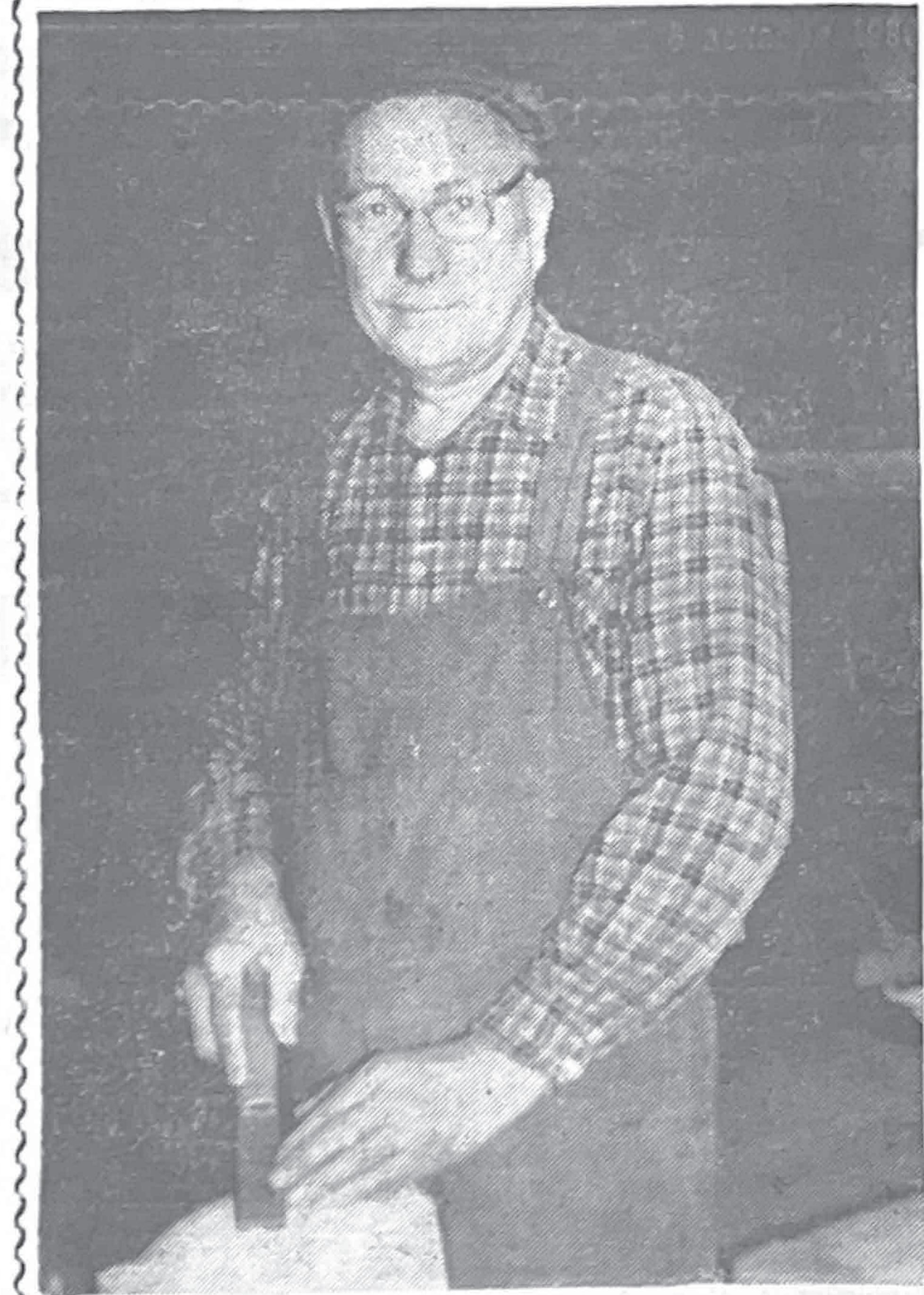
На снимке: Николай Дмитриевич Новиков.

### НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник ЖКХ М. И. Васilenko на заметку жильцов дома № 44 по ул. Ленинградской «Чем дышать?», опубликованную в газете 22 ноября. Он пишет: «Действительно, в подвале этого дома в сентябре стояла канализация. После ее очистки

подвал был обработан санэпидстанцией. В настоящее время в подвале сухо. Канализация в подвале стоит очень часто от неправильного пользования ею. До 10 декабря 1990 года начальник участка № 1 Т. А. Гаврилова проведет с жильцами этого дома собрание».

Он же на заметку «Обидно за детей», опубликованную в газете 27 сентября: «Сообщают, что металлический забор по фасаду здания детсада № 21 установлен. Фасад здания будет отремонтирован в 1991 году. За качество линолеума ЖКХ ответственности не несет».



В опаленном войной 1943 году пришел в РМЦ Виктор Яковлевич Латухин. Пришел в качестве ученика столяра. Через тяготы, трудности, лишения прошел Виктор Яковлевич, стал отличным рабочим, и звание это он с гордостью несет и по сей день. Орден Трудового Красного Знамени, медаль «За трудовое отличие», 25 поощрений — это вот малая толика тех наград, которых В. Я. Латухин удостаивался за свою трудовую жизнь.

На снимке: Виктор Яковлевич Латухин. Фото А. Котова.

### КАК ДЕЛА, ДЕПУТАТ?

Мы стали привыкать к стихии. Такое впечатление, что жизнь в стране движется по ей одной понятной синусоиде. То вверх, то вниз. То подъем, то спад. То жаркая «хватка» предвыборной кампании, то унылое ожидание — а что в итоге будет?

Как мы выдвигали и выбирали депутатов? Что знали о них и чего ждали от них? Мы не привыкли решать сами, нам указывали, что и когда необходимо сделать. И вот мы сделали выбор сами. Может быть впервые. И что получили?

Мне сказали, что депутат должен отчитываться о своей работе перед избирателями раз в полгода. Каждый из вас может сегодня сказать, что его выбор оправдан? Или мы доверили, напутствовали... и будем спокойно ждать цели «президентский» срок? А если, в итоге — ничего? Тогда и ничего — изберем другого...

Депутатов на комбинате 10. Есть имена, которые знает каждый. И любят или не любят. Но очевидно одно — они работают. Плохо или хорошо — рассудим. Сухарев, Боркова...

А есть фамилии, знакомые еще не всем. Депутат Николай Анатольевич Осипов. Ремонтный слесарь печного отделения цеха № 2. Депутат по 70 территориальному округу.

— Что успели сделать Вы, Николай Анатольевич, за пока еще небольшой (или все-таки уже большой?), депутатский срок? Все Вы составляли предвыборную платформу, давали обязательства своим избирателям. Как проходит реализация идей сегодня?

— Я остался верен своей главной цели. Вся моя деятельность направлена на борьбу со стяжателями, бюрократами. Мою депутатскую работу должны оценить сами жители округа. Конечно, сделано еще немного. Мало помочь от выше-стоящих инстанций, не все во-

просы можно решить самостоятельно, приходится их откладывать. На сегодня по просьбе жителей дома № 6 по улице Рабочей заасфальтирована площадка перед домом, проведен частичный ремонт обеездной дороги. Часть вопросов еще в процессе рассмотрения, так что докладывать о них, как о решенных, пока рано. Но повторяю — основная моя цель — борьба с людьми, ведущими нечестный образ жизни.

— Николай Анатольевич, мне кажется, что это можно характеризовать как Ваше жизненное кредо. А работа депутата остается работой. Не путаете ли Вы эти две разные роли? Не кажется ли Вам, что люди ждут от Вас помощи, в первую очередь, в вопросах, волнующих их по месту жительства. А насколько мне известно, Ваша борьба ведется преимущественно на комбинате?

— Я уже сказал, что итог моей деятельности подведут сами избиратели. Они решат — достоин или нет я быть доверенным лицом народа. Я вхожу в состав экологической и административной комиссий. Но работой в этих комиссиях особо не загружен. Срабатывает старый стереотип: основную работу «тащит» председатель.

Ну что ж, каждый идет к намеченной цели своим путем. Надо только не забирать слишком «влево» или «вправо». Ведь вопросы решаются не индивидуальные, а наши, общес-твенные.

Мы избрали лидеров. А пойдем ли за ними до конца? И поведут ли они нас правильно? Ведь каждому свойственно ошибаться. Так может быть совместными усилиями исправим ошибки, если они появляются. И чтобы их не было, надо всем вместе держать постоянный контроль за работой. И время от времени спрашивать: «Как дела, депутат?».

**А. КРИСТАЛОВА.**



# СОРЕВНОВАНИЕ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

В апреле 1990 года Коллегия Министерства и Президиум ЦК профсоюза утвердили новый текст Условий отраслевого социалистического соревнования. В принятом постановлении руководителям, профколям предприятий и организаций рекомендовано переработать условия внутризаводского соревнования, в полной мере использовать новые элементы хозяйственного механизма для развития состязательности, раскрытия и использования трудового и творческого потенциала соревнующихся.

Как обеспечить выполнение этих рекомендаций? Как вернуть былой престиж соревнованию?

С этой целью в июне 1990 года представители 70 предприятий и организаций черной и цветной металлургии, профсоюзных органов, центральной и отраслевой прессы собрались на отраслевой семинар.

Участники заслушали ряд докладов и сообщений о практике организации соревнования. Большой интерес вызвали выступления организаторов соревнования Магнитогорского и Новолипецкого меткомбинатов Семёнова А. Е. и Немальчина А. Д., начальника отдела организации труда Новокузнецкого алюминиевого завода Соколова Н. П. и других.

Отмечено, что в последние годы соревнование на многих предприятиях оторвалось от жизни, превратилось в формальную надстройку к хозяйственному механизму. К сожалению, ряд руководителей разных уровней и профсоюзные комитеты перешли от безмерных восторгов по поводу соревнования к полному отрицанию его роли как инструмента роста трудовой и творческой активности трудящихся, стремятся «свернуть» соревнование.

Участники семинара-совещания выразили обеспокоенность складывающейся обстановкой, свое несогласие с позицией профсоюзных комитетов, отошедших от производственно-массовой работы в коллективах.

Сделан вывод, что в современных экономических и социальных условиях требуется не «отмена» соревнования, а замена его формальной организации системой целенаправленного содействия его развитию.

Успех перестройки в СССР зависит от того, насколько заинтересован человеческий фактор, насколько каждый работник, трудовой коллектив будет заинтересован искать и находить лучшие решения задач, новые прогрессивные формы и методы работы, быстро внедрять их в производство, получать таким образом высокий экономический и социальный эффект.

Новая модель соревнования не может появиться на почве огульного отрицания всего старого. Важно полностью использовать и позитивный опыт, накопленный в металлургической промышленности в прошлые годы.

Участники семинара-совещания считают, что социалистическое соревнование в металлургическом комплексе в условиях перехода к рыночным отношениям должно развиваться по двум основным нап-

равлениям: между предприятиями, выпускающими однотипную продукцию, и между отдельными работниками и коллективами внутри предприятия и организаций.

В настоящее время еще отсутствует экономическая среда, попав которую, как считают многие экономисты, предприятия неизбежно начнут соперничать за покупателя и действовать в условиях экономического соревнования. Однако, чтобы создать необходимые условия для этого [ликвидировать дефицит, насытить рынок товарами] требуется переходный период, в течение которого оценка итогов работы предприятий передает от отраслевых органов управления к массовому потребителю. Поэтому на этот период целесообразно сохранить отраслевое соревнование среди государственных предприятий. При этом должны измениться функции Министерства [или другого органа отраслевого управления]. Помимо подведения итогов отраслевого соревнования должна быть создана специальная информационная система в интересах развития соревнования, владеющая данными о деятельности соревнующихся предприятий, об их доходе (прибыли, себестоимости продукции ее потребительских свойствах, особенностях технологии и т. д.). В результате была бы расширена возможность для предприятий анализировать свою деятельность в сравнении с другими, а также своевременно узнавать о передовых начинаниях, новых формах и методах работы.

Все участники семинара подчеркивали, что падение престижа соревнования в значительной степени является следствием мизерного вознаграждения за победу в нем по сравнению с основной и дополнительной оплатой за труд. По общему мнению премии победителям должны выплачиваться не из средств предприятий, а из централизованных источников или из других специальных фондов, например, созданных из средств, отчисляемых самими участниками соревнования.

Важным организующим началом в развитии соревновательных отношений должны стать конкурсы, смотры, выставки, ярмарки. Они способствуют активизации человеческого фактора путем популяризации не только продукции и товаров, но ее создателей, общественного признания успехов передовиков производства.

При определении победителей отраслевого соревнования следовало бы сопоставлять их показатели с лучшими однотипными зарубежными предприятиями.

Особое значение имеет организация соревнования между предприятиями, связанными между собой кооперацией производства, в том числе и между различными отраслями.

Отмечалась целесообразность изучения и использования разработанной АН УССР и предприятиями Донецкой области территориально-отраслевой системы управления экономическим соревнованием.

В условиях экономического соревнования трудовое внутрен-

производственное соревнование во многом становится продолжением первого и подчиняется его требованиям. Видимо, суть этого соревнования состоит в получении относительно большей доли из заработанных трудовым коллективом фондов на основе большего трудового вклада в конечные результаты.

Любой трудовой коллектив должен сам решить, что для него является главным и приоритетным в достижении конкретных целей, где заложены резервы, где имеется отставание, на что необходимо в данный период нацелить творчество работающих, т. е. за что соревноваться, чтобы лучше жить и дать народному хозяйству и партнерам по заключенным договорам продукцию в достаточном количестве и нужном качестве.

Большинство участников семинаров - совещания считают, что необходимо отказаться от существующей на предприятиях практики выделения отдельных средств на поощрение победителей и переходить к системе премирования за основные результаты труда (а по мере создания необходимых условий — к распределению всех средств на оплату труда) с учетом занятых мест в соревновании.

Соревнование на предприятиях и в организациях будет иметь успех только в том случае, если вся его организация будет ориентирована на человека, на его интересы и потребности. Отмечено, что большую пользу приносит соревнование по проблемно-целевому принципу, призванное решать конкретные задачи производства.

Существенным недостатком внутрипроизводственного соревнования является множественность показателей, устанавливаемых для подведения итогов. На ряде предприятий помимо «основных» показателей, существуют десятки так называемых «учитываемых», в них включаются такие, как участие в ДНД, в культурно-массовых и спортивных мероприятиях и т. п.

При организации трудового соревнования необходимо, в максимальной степени учитывать специфику производства, внутренний настрой, психологию отдельных соревнующихся и трудовых коллективов в целом и другие факторы. Для этого требуются квалифицированные, инициативные работники, имеющие опыт работы с людьми. Особенно важным это становится в период экономической реформы, перехода к рыночным отношениям.

Для развития концепции соревнования в новых условиях хозяйствования необходимо изучать и использовать зарубежный опыт работы в условиях конкуренции, опыт работы компаний и предприятий, грамотно и эффективно использующих трудовое, производственное соревнование (в том числе и с использованием форм и методов, заимствованных в СССР).

Итоги работы отраслевого семинара-совещания обобщены и направлены на предприятия и в организацию отрасли для практического использования.

**В. КУПОРОВ,**  
начальник сектора  
соцсоревнования  
Отдела кадров и учебных  
заведений министерства  
металлургии СССР.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: ул. Кольцова, 18, управление комбината. Телефоны: редактора — 28-47, общий — 20-47.

Барвичская укрупненная типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Новобелгородка. Объем 1 веc. Тираж 1500 экз.

Редактор В. И. КУЗЬМИНА.

## • НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ

### О дополнительных мерах по социальной защите семей с детьми в связи с переходом к регулируемой рыночной экономике

величины минимальной заработной платы.

Увеличить ежемесячные государственные пособия одиночным матерям, выплачиваемые на каждого ребенка до достижения им возраста 16 лет (учащимся, не получающим стипендию, — 18 лет), разведенным мужчинам и женщинам, получающим на детей того же возраста алименты или получающим их в размере 20 и менее рублей в месяц, несовершеннолетним детям, родителям которых по определению судов разыскиваются органами внутренних дел в связи с уклонением от уплаты алиментов, — до 50 процентов минимальной заработной платы.

1. Взамен ранее действующих единовременных пособий при рождении ребенка, дифференцированных в зависимости от очередности рождения, и ежемесячных пособий многодетным семьям на четвертого и последующего детей в возрасте до пяти лет:

— установить единовременное пособие при рождении ребенка в трехкратном размере минимальной заработной платы;

— установить единое ежемесячное пособие на детей в возрасте от 1,5 до 6 лет в размере 50 процентов минимальной заработной платы на каждого ребенка, находящегося наждивении семьи, если средний совокупный доход на члена семьи не превышает двукратной

Передо мной явилась ты...  
И люди уж сто лет  
с волнением  
Сюда со всем благовенiem  
Несут за Пушкина цветы...

ПАМЯТИ КОСМОНАВТОВ,  
ВЕРНУВШИХСЯ НА ЗЕМЛЮ  
НЕЖИВЫМИ

Все, что было в полет  
им начертано,  
Свершили в свой  
звездный час.  
И вернулись  
на землю мертвыми  
Но вечно живыми для нас.

## ДЕКАБРЬ

Декабрь, или декемврий, двенадцатый и последний месяц в году, по Романову календарю считался десятым, почтому и название свое имеет от древнего сего порядка. Карл Великий назвал его гейл-монат или винтермонат, то есть зимний месяц.

О погоде в декабре. Если в этом месяце Млечный Путь на небе бел и чист, то наступающий год добрым будет. Когда

## ПРОГНОЗ НА ДЕКАБРЬ

Подверженность вашего настроения колебаниям

Дни эмоциональной неустойчивости 1, 2, 6, 10, 12, 13, 18, 25, 29, 31.

Дни благоприятные 5, 7, 9, 16, 21, 27.

Дни повышенной конфликтности 4, 11, 15, 19, 20, 22, 26.

Влияние на вашу волевую сферу [активность]

Дни, благоприятные для деловой жизни 3, 5, 6, 8, 9, 10, 16, 23, 24, 26.

Дни напряженки, трудные для контактов и принятия решений 7, 11, 15, 18, 19, 22.

Дни, требующие повышенной сосредоточенности, осторожности 1, 2, 4, 12, 20, 21, 25, 28, 31.

Влияние на вашу интеллек-

туальную деятельность

Дни большой продуктивности мышления 1, 4, 5, 6, 8, 9, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 19, 20, 22, 24, 26.

Дни меньшей продуктивности мышления 2, 3, 7, 10, 14, 18, 21, 25, 27, 28, 30.

Предупреждение непредвиденных ситуаций

Дни, благоприятные для поездок и путешествий 6, 8, 9, 13, 16, 18, 20, 23, 27, 29, 31.

Дни, особо благоприятные для поездок и путешествий 2, 3, 4, 5, 10, 14, 19, 22, 26, 28, 30.

Дни повышенного травматизма 2, 5, 14, 18, 19, 20, 21, 22, 26, 28, 31.

Еженедельник «Твое здоровье» [№ 9, 1990 г.]