

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990

ЧЕТВЕРГ

25

ОКТАБРЯ

№ 41 (4216)

Основана

11 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

28 ОКТЯБРЯ—ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

«ЦЕХ НА КОЛЕСАХ»

На вопросы нашего корреспондента отвечает начальник автотранспортного цеха комбината В. Д. Филин.

— Виктор Дмитриевич, по традиции наших интервью дадим для начала читателям общее представление о вашем цехе на колесах. Кстати, так называют себя и железнодорожники, но для этого у них куда меньше оснований...

— Наш автопарк превышает 220 машин, в их числе 179 грузовых, 12 легковых, 7 автобусов, тракторы, экскаваторы, бульдозеры, спецмашины.

— По мощности своего гарка на каком месте вы в городе?

— На втором после автоколонны № 1301. Все наше автохозяйство сосредоточено в пос. Зарубино, на рудниках «Усть-Брынкино» и «Окладнево», и центральной колонне № 1, где мы с вами беседуем сейчас. В ней сосредоточен весь технологический автотранспорт, автобусы, спецмашины.

— Видимо, технологические перевозки и являются основной задачей АТЦ!

— Да, конечно. Потому наш технологический автотранспорт работает круглосуточно и без выходов. Мы доставляем на комбинат глину с шахты «Шиботово», с рудников «Усть-Брынкино» и «Окладнево», возим шамот с шестого и третьего на огнеупорные цехи. Развозим из железнодорожных тупиков по цехам привозную глину. Если почему-либо встали бы наши машины, то остановился бы и все производство комбината. Потому этот участок своей работы мы считаем главным.

— Назовите возраст АТЦ! Не приближается ли его юбилей! Сколько человек занято в цехе! Как растет ваш автопарк!

— В 1982 году мы отмечали 50-летний юбилей нашего цеха, который раньше назывался автобазой. Значит нам сегодня 58 лет. Но это, конечно, не значит, что через два года АТЦ выйдет на пенсию. Также с цехами не бывает. Работает в цехе в среднем 350 человек. Автопарк растет в соответствии с ростом объема наших перевозок. Последними, к примеру, мы получили 40-тонные «БЕЛАЗы» — наши самые мощные машины, использующиеся на рудниках на вскрыше.

— А теперь разрешите задать вопрос самой большой для вас и комбината — о строительстве за городом нового АТЦ. К слову, это же большой вопрос и для города. Согласитесь, что это не дело, если мощная автобаза расположилась в центре города!

— Конечно, не дело. И мы с радостью, как можно ско-

рей, переехали бы на новую автобазу, но не в нас дело. Возведение нового автотранспортного цеха превратилось востину в «долгострой». Вы только представьте себе, что площадка под строительство была подготовлена еще 20 лет назад.

— Так что уже успели построить за это время и вообще, в чем тут корень зла!

— На сегодня возведены стены двух корпусов: производственного и бытового, а больше ничего нет. Корень зла в том, что строительством занимается некому, в настоящее время строительно-монтажные работы ведут монтажники УМР-309. Но на любой стройке, кроме строительных работ, уйма других. Они и не ведутся. До сих пор не начаты монтаж и прокладка инженерных сетей и подземных коммуникаций от ЦСП. ОКСу никак не найти исполнителя для этих работ. К слову, вокруг стройки не возведен забор. Стройматериалы разворовываются.

— И все же как-то планируется открытие нового АТЦ!

— Если работы будут форсированы, то в будущем году.

— Какие еще болевые точки просматриваются в работе АТЦ!

— Из-за отсутствия новой базы затруднен ремонт большегрузных автомашин. Его, просто, негде производить. Испытываем острую нехватку запчастей, автопокрышек, аккумуляторов. Кого тут винить? Наверно, создавшееся положение в стране. Например, ленинградский и курский аккумуляторные заводы снизили свою производительность. Может поэтому из потребных нам в этом году 300 аккумуляторов получили всего 61.

— Как вы справились с планом 9 месяцев по объемам перевозок!

— Не справились. Да и не могли справиться. Непогода резко ухудшила состояние дорог и отвалов на обоих рудниках. Резко сократились работы на вскрыше, на перевозках глины в огнеупорные цехи. Туда и пришлось послать на работу часть водителей наших «БЕЛАЗов».

— Как цех укомплектован людьми! Большой ли ущерб наносит пьянство!

— Рабочие у нас хватают, хотя мы и избежали текучки кадров. Случай пьянства наблюдаются и в нашем цехе, но с пьяницами мы ведем непримиримую борьбу. Кроме того, у нас ведется круглосуточный осмотр водителей перед выездом на линию.

— Вы ничего не сказали об экономии бензина, дизтоплива и прочего горючего.

— Здесь это нас за 9 месяцев отразило в итоге. За три квартала сэкономлено 136.000 литров топлива. Хочу акцентиро-

вать, что АТЦ впервые за долгое время не справился с планом по перевозкам. Но против непогоды мы бессильны.

— Что бы вы пожелали добавить к нашей беседе!

— Было одно, чтоб можно скорей встала в строй новая автобаза. С ней мы сможем резко улучшить работу нашего цеха, а с ним выиграет в своей работе и весь комбинат. Выиграет и город.

— Назовите в честь Дня Автомобилиста имена хотя бы некоторых из лучших тружеников автотранспортного цеха!

— Среди водителей я бы назвал имена Николая Федоровича Малюшова, Валерия Николаевича Михайлова, Василия Ивановича Никулина. На участке междугородных перевозок отметил бы трассовиков Дорофеева Анатолия Федоровича, Михаила Федоровича Орехова. В числе лучших также называю водителей автобусов Николая Федоровича Алексеенко и Сергея Николаевича Добровольского. Отлично работают водители «КрАЗа-256» Александр Васильевич Гусев, водитель 42-тонного «БЕЛАЗа» Александр Александрович Михайлов. С лучшей стороны зарекомендовали себя в работе ремонтники: слесарь Сергей Анатольевич Волков и токарь Геннадий Давыдович Степанов.

— Много ли зарабатывают ваши водители! Как выодятся их тарифные ставки!

— В основном, они зависят от грузоподъемности машин. Средний заработок водителей на «ЗИЛах» — до 250 рублей, на «КрАЗах» и «Татрах» — до 350, на 40-тонных «БЕЛАЗах» — до 450.

Беседу вел Л. АЛЬШИЦ.



Одним из лучших водителей в АТЦ по праву считается Анатолий Алексеевич Марков. И под стать шоферу такая же машина — «ЗИЛ 130», которая и под стать шоферу в таких же рейсах не подводила своего водителя, а значит и работу предприятия в целом. И так на протяжении 28 лет, которые отдал Анатолий Алексеевич родному комбинату. А еще кадровый водитель зарекомендовал себя на комбинате как хороший спортсмен. 15 лет А. А. Марков был капитаном хоккейной команды. Сейчас играет за сборную ветеранов по футболу.

За долголетнюю и добросовестную работу на комбинате и активное участие в общественной работе А. А. Маркову присвоено почетное звание «Ветеран труда комбината».

На снимке: Анатолий Алексеевич Марков.

Фото А. Котова.



Рабочие и служащие автотранспортного цеха хорошо знают и ценят Сергея Федоровича Новикова, старейшего работника этого цеха. Как никак, а проработал Сергей Федорович на одном месте, в одном цехе, на одном агрегатном участке этого предприятия сорок лет. Все эти годы не изменил С. Ф. Новиков одной и той же профессии — слесаря. Возраст у Сергея Федоровича уже пенсионный, но ремонтировать агрегаты, выпускать машины в наладку — состояние продолжает и в сей день. За добросовестную и многолетнюю работу на комбинате С. Ф. Новиков удостоен почетного звания «Ветеран труда комбината».

На снимке: Сергей Федорович Новиков.

Фото А. Котова.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ КОМБИНАТА ЗА 9 МЕСЯЦЕВ

КРАТКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

За 9 месяцев текущего года план по товарной продукции комбинатом выполнен на 107,2 процента. Сверх плана выпущено товарной продукции на сумму 2 миллиона 666 тысяч рублей. План по реализации товарной продукции также перевыполнен и сверх плана реализовано продукции на сумму 2 миллиона 820 тысяч рублей.

Вместе с тем комбинат за

отчетный период не справился с выполнением плановых показателей по добыче огнеупорного сырья и выпуску изделий. И что особенно плохо, достигнуто значительное снижение объемов производства в сравнении с прошлым годом. Крайне неудовлетворительно практически по всем показателям комбинат отработал и в сентябре текущего года.

Выполнение плана по выпу-

ску огнеупорных изделий за 9 месяцев составило 93,5 процента. Недодано к плану 26.823 тонны, а к соответствующему периоду 1989 года снижение составило 26.047 тонн. А в сентябре отставание от плана составило 4.388 тонн. Из 16 позиций ассортимента план производства в сентябре выполнен только по двум позициям (кирпичу огнеупорному и высокоглиноземистым изделиям).

этом цехе 293 человеко-часа.

Велики неиспользованные простои под погрузкой и разгрузкой автомобилей. Данные учета показывают, что в текущем году эти простои составили 1218 человеко-часов. Кроме того, в цехах и на шахтах постоянно имеют место большие потери времени по вине самих рабочих. Вот примеры. По данным проведенных фототографий, самофотографий и моментных наблюдений эти внутрисменные простои за 9 месяцев составили около 3 процентов в числе всех простоев (10,9 процента), а в отдельные дни они доходят до 16 процентов, в том числе за счет преждевременного окончания смены и несвоевременного начала работы они составляют 7,1 процента. Так, в цехе № 2 6 июля у прессовщика пресса СМ-1085 А. П. Иванова внутрисменные потери рабочего времени составили 25,9 процента, в том числе по техническим причинам — 22 процента. 3 сентября у слесаря-ремонтника В. Н. Стафеева

простой составили 20,9 процента, в том числе по организационным причинам — 9,1 процента, по причине, зависящей от рабочего (сидел на работе), — 11,8 процента. В цехе слесаря-автомобильного припаса 7 августа у садчика Белоглазова простои составили 14,1 процента, в том числе по его вине (не работал) — 10,9 процента.

На участке по изготавлению тепловкладышей 24 августа у сортировщика Трищенко простои составили 32,5 процента, в том числе по причине, зависящей от рабочего, — 16,7 процента, из них по причине раннего окончания — 5,5 процента.

По проведенному моментному наблюдению за ремонтником слесаря «Окладнево» (слесари, сварщики) простои 28 августа по причине раннего окончания смены составили 7,1 процента. Эта безответственность приводит к тому, что многие же рабочих руководителей цехов вынуждены привлекать к работе в выходные дни и сверхурочно.

Работа в выходные дни и сверхурочно:

Показатели	Един. измер.	Отчет		% к 1989 г.	± к 1989 г.
		9 мес. 1989 г.	9 мес. 1990 г.		
Сверхурочная работа	чел./час.	2172,3	2351,3	108,2	+179
Работа в выходные дни	чел./дн.	3707	3476	93,8	-231
Доплаты за работу в выходные дни	тыс. руб.	34,7	33,7	97,1	-1,0

В сравнении с прошлым годом работа сверхурочно увеличилась на 8,2 процента. При некотором снижении все-таки большое количество времени наши рабочие трудятся в выходные дни. Доплата с начала года за работу в выходные дни составила 33,7 тыс. рублей, в том числе в сентябре — 4,7 тыс. рублей.

Много слов и на разброд уроне говорится о необходимости укрепления трудовой дисциплины и созданию нормальных здоровых условий для работы в цехах и шахтах. В то же время с начала года рабочими комбината совершено 997 случаев прогулов с потерей 2649 человеко-дней. Потери от прогулов в сравнении с 1989 годом выросли на 265 человеко-дней. И по этой же причине потери товарной продукции составили 16,4 тыс. рублей.

В последнее время наметилась тенденция роста потерь, связанных с заболеваемостью рабочих. С начала года эти потери составили 30533 чел./дней, что на 2146 чел./дней больше соответствующего периода прошлого года. В связи с этим недополучено товарной продукции на сумму 132,4 тыс. рублей. Особенно велики потери по болезни в цехе № 2 — 4620 чел./дней, на шахте «Шиботово» — 5043 чел./дней, в цехе № 4, ЦСП, РМЦ, АТЦ.

Все неурядицы и недостатки в организации производства, невыполнении плана добычи сырья и выпуска изделий привели к резкому увеличению затрат на производство и реализацию товарной продукции в сентябре и соответственно с начала года.

Эти затраты характеризуются следующими данными:

— по плану, пересчитанно-

му на фактический выпуск товарной продукции, — 33720 тыс. рублей;

— по отчету — 33855 тыс. рублей;

— перерасход — 135 тыс. рублей.

Фактическая себестоимость товарной продукции за 9 месяцев выше плановой на 135 тыс. рублей, в том числе перерасход в сентябре составил 622 тыс. рублей.

Соответственно затраты на рубль товарной продукции за 9 месяцев составили:

— по плану, пересчитанному на фактический выпуск, — 84,71 коп.;

— фактически — 85,05 коп.

Анализ себестоимости продукции по статьям затрат позволяет сделать вывод, что из 12 статей сметы затрат допущен перерасход по двум статьям: по статье «Сырье и материалы» и на внутрисменном расходе — 30 тыс. рублей.

По статье «Сырье и материалы» основными причинами перерасхода являются несоблюдение технологии, нарушение шихты для производства изделий, неритмичная поставка сырья, снижение добычи глины.

Несоблюдение норм расхода шамота привело к перерасходу шамота в количестве 11716 тонн на сумму 575,5 тыс. рублей. Этот перерасход даже не сможет перекрыть экономию по глинам в количестве 12744 тонны на сумму 190,7 тыс. рублей. Перерасход сырья против установленных норм на выпуск шамотных изделий составил 475,9 тыс. рублей.

Допущен перерасход высокоглиноземистого шамота против установленных норм на выпуск высокоглиноземистых изделий на сумму 287,2 тыс. руб-

Выпуск огнеупорных изделий по цехам:

Цех	сентябрь				9 месяцев			
	план	факт	%	± к плану	план	факт	%	± к плану
№ 2	21375	19375	90,6	-2000	189465	173530	91,6	-15935
№ 4	5525	5065	91,7	- 460	50295	48416	96,3	- 1879
ЦСП	17420	15324	88,0	-2096	158560	147326	92,9	-11234
№ 6	1290	1458	113	+ 168	11790	14015	118,9	+2225

В течение 9 месяцев текущего года цех № 2 шесть раз не выполнил месячные планы производства, цех № 4 — четыре, цех ЦСП — 6 раз.

На горных предприятиях ситуация с выполнением плана следующая: план 9 месяцев по добыче сырья выполнен на 98 процентов. Недодано к плану 8758 тонн. Неисполнение плана против соответствующего периода 1989 г. составило 46,758 тонн глины. А план сентября выполнен всего лишь на 68,7 процента. Отставание только за этот месяц от плана 14.202 тонны.

Выполнение плана за 9 месяцев Артема — шахта № 2 им. Вегеля — 96 процентов, недоделано 5096 тонн сырья; шахта «Шиботово» — 95,2 процента, недоделано 7786 тонн; рудник «Окладнево» — 93,7 процента, недоделано 3726 тонн; рудник «Усть-Брынькино» — 108,7 процента, сверх плана добыто 7850 тонн сырья.

Необходимо отметить, что рудник «Окладнево» в текущем году дважды не выполнил месячные планы добычи, шахта № 2 им. Артема и шахта «Шиботово» — по три раза каждая.

На горных предприятиях в течение последнего времени постоянно не выполняются планы по подготовке к производству горных работ. За 9 месяцев план по горноподготовительным работам выполнен только лишь один раз в январе. Систематически не выполняются планы по нарезным работам.

На работу огнеупорных цехов в значительной мере влияют и неритмичное обеспечение их шамотом. План 9 месяцев т. г. по кусковому шамоту вы-

полнен на 96,9 процента. Недодано к плану 8320 тонн и снижение по соответствующему периоду прошлого года составило 21.337 тонн. Шамотное отделение цеха № 6 к плану 9 месяцев недоделало 3208 тонн (влияние работы в I квартале), а цех № 3 недоделал 5112 тонн, причем четыре раза не выполнял месячные планы.

Из-за невыполнения плана по выпуску огнеупоров в тоннах и заданном ассортименте комбинат потерял товарной продукции 1 миллион 367 тысяч рублей.

Кроме того, невыполнение плана в тоннах, ассортименте привело к тому, что комбинатом невыполнены свои договорные обязательства перед потребителями. Реализация товарной продукции с учетом поставок составила 85,9 процента. Потребителям недоделано продукции на сумму 5 миллионов 224 тысячи рублей. Огнеупорными цехами заказы за 9 месяцев выполнены следующим образом: цех № 2 — 86,9 процента, цех № 4 — 82,1, ЦСП — 91,8, цех № 6 — 86,3 процента. Комаровский цех — 89,6, участок тепловкладышей — 91,2 процента.

Необходимо отметить, что комбинату с начала года недоделано к плану 1185 железнодорожных вагонов, что также в определенной мере сказалось на объемах реализации продукции.

На снижение объемов производства повлиял рост внеплановых простоев оборудования. Увеличение внеплановых простоев в сравнении с соответствующим

периодом прошлого года увеличилось на 124,7 процента, или 56741 машино-час. Только прирост внеплановых простоев оборудования к уровню прошлого года на 11247 машино-часов дал потери товарной продукции по основным цехам на 761,1 тысячу рублей.

Определенным резервом в увеличении объемов товарной продукции без увеличения производства огнеупоров является выпуск изделий хорошего качества. Качество продукции и качество работы отражается в основном на двух показателях: приплатах за повышенное качество изделий и уровне брака после обжига. За 9 месяцев получено приплат на сумму 1 миллион 605 тысяч рублей. Вместе с тем в ряде цехов наметилась тенденция снижения уровня приплат на 1 тонну выпускаемых изделий в сравнении с прошлым годом. Снизил приплат на 1 тонну цех № 2 — на 18 коп., цех № 4 — на 57 коп., цех № 6 — на 1 руб. 43 коп. В результате этого потери с начала года по этим цехам составили 78,8 тыс. рублей, в том числе в сентябре — 31,7 тыс. рублей.

Произошло также снижение объемов изделий, выпускаемых классом «А» и «ША».

С начала года брак продукции составил 6322 тонны, или 1,62 процента к общему выпуску, что несколько ниже соответствующего периода прошлого года. Выход брака по цехам в сравнении с 1989 годом (в процентах) и основными его признаками характеризуется следующими данными:

Цех	% к выпущенной продукции		Брак по дефектам к объему брака за 9 мес. в проц.					
	9 месяцев		трещины	выплавки	отбитости	деформация	посечки	прочие
	1989 г.	1990 г.						
№ 2	1,35	1,80	20,4	20,4	28,6	28,7	—	1,9
№ 4	2,14	1,88	35,0	—	35,7	—	—	29,3
ЦСП	1,01	0,94	18,4	17,1	26,0	11,8	—	26,7
№ 6	6,59	5,40	35,7	3,9	26,0	—	23,4	11,0
Итого	1,70	1,62	26,2	14,3	29,0	16,6	2,8	13,1

Потери от брака по цехам в тыс. руб. за 9 месяцев:

Цехи	1989 г.	1990 г.
№ 2	66,1	71,2
№ 4	20,1	25,3
ЦСП	114,6	92,4
№ 6	19,0	16,3
Итого:	219,8	205,2

Производительность труда по комбинату к плану 9 месяцев составила 122,4 процента. План по производительности труда с начала года выполнен всеми

цехами, за исключением участка изделий цеха № 6. В сравнении с прошлым годом производительность труда снизилась в цехе № 6 на всех участках и горных предприятиях. Среднемесячная зарплата 1 работающего на комбинате составила с начала года 263,6 рубля, что на 101 процент выше уровня прошлого года. В то же время необходимо отметить, что при неадекватности численности подразделений комбината имеются резервы повышения производительности труда и увеличения объемов производст-

ва за счет лучшей организации производства и труда. Так, например, за 9 месяцев текущего года неиспользованные простои рабочих составили 1813 человеко-часов против 1154 в прошлом году. То есть они возросли на 5,7 процента, и только из-за прироста этих простоев недополучено товарной продукции 5,3 тысячи рублей. Простои рабочих из-за неисправности оборудования возросли в сравнении с прошлым годом на 54 процента. Наибольшие простои рабочих по этой причине допущены в ЦСП и за 9 месяцев они составили в

ВНЕДРЯЕМ АВТОМАТЫ

блей. За счет снижения объема добычи глины против плана на 17,8 тыс. тонн произошло удорожание тонны добытой глины по условно постоянным расходам на 0,24 коп., а на весь объем добычи — 103 тыс. рублей. Дополнительно шахтерам выплачены суммы «ходовых», не предусмотренные в плане, в размере 86 тыс. рублей. По статье «Внепроизводственные расходы» допущен перерасход в сумме 30 тыс. рублей, который образовался в результате аренды тепловоза по договорной цене.

Как говорилось выше, план по реализации товарной продукции за 9 месяцев перевыполнен на 2 миллиона 820 тысяч рублей и соответственно сверхплановая прибыль от реализации продукции составила 206 тысяч рублей.

Прибыль могла бы быть значительно выше, но на ее уровень повлияли следующие факторы: за счет структурных сдвигов в ассортименте выпущенной и реализованной продукции в сравнении с планом с начала года получен убыток 1 миллион 609 тысяч рублей. Убытки от реализации ранее приобретенных, но неиспользованных в производстве материалов составили 74 тыс. рублей. Превышены на 27 тыс. рублей плановые убытки от подсобного хозяйства, списано товарно-материальных ценностей на сумму 7 тысяч рублей. Уплатено комбинатом различных штрафов 340 тысяч рублей, в том числе обращают на себя внимание штрафы за недопоставку продукции 113,7 тыс. рублей (это помимо недополученной товарной продукции). За перепроходом вагонов заплачено с начала года 56,6 тысячи рублей, даже за неправильное оформление документов уплачено штрафов 759 рублей. Общие потери по товарной продукции составили 2 миллиона 355 тыс. рублей, прибыли соответственно комбинат потерял 904 тысячи. И как итог, трудящиеся цехов и шахт потеряли возможность получить с начала года зарплаты 841 тыс. рублей и фонда материального поощрения 210 тыс. рублей, или по 202 рубля на 1 работающего.

Если рассматривать сводную таблицу показателей работы комбината за сентябрь и с начала года, то можно увидеть, что многие показатели с начала года и в сравнении с прошлым годом имеют знак «плюс» (имеется в виду увеличение положительное), а в то же время в предлагаемом обзоре упор сделан в основном на факторы, отрицательно сказавшиеся на результатах работы в сентябре и с начала года. Цель данного обзора — показать те резервы в нашей работе, которые на виду. Бесспорно, каждый тот или иной фактор, влияющий на результаты работы, требует дополнительного углубленного анализа. Но видимо мало докопаться до причин. Важно еще и устранить те отрицательные факторы, которые снижают результаты нашей работы.

Не за горами 1991 год. Год, когда подходы к результатам и их оценка будут производиться совсем по-другому. Будем выпускать продукцию отличного качества, наращивать ее объемы, снижать затраты на производство продукции, тогда наши изделия будут конкурентоспособными на рынке, их будут покупать, комбинат будет иметь прибыль, будет расти благосостояние трудящихся комбината.

Материал подготовлен группой анализа и прогнозирования при отделе научной организации труда.

Как известно, ЦЛАМ был создан и организован в 1981 году, и само понятие этой аббревиатуры означает — центральная лаборатория автоматизации и механизации.

Если пройтись по цехам комбината, то можно увидеть, что огнеупоры у нас делают, в основном, руками. И наша лаборатория как раз и занимается решением вопросов организации механизации ручного труда в структурных подразделениях комбината. Как же они решались и решаются сегодня?

С 1981 года, т. е. с момента основания ЦЛАМа, в цехах комбината внедрено 10 автоматов, а именно во втором и ЦСП. В этом году нами поставлен автомат в ЦСП — АПЛ-ПСМ (автоматическая поточная линия пресс-содочное место). Лаборатория постоянно занимается механизацией ручного труда в подсобном хозяйстве

комбината. При неуклонности численности работающих в ЦЛАМ (по штатному расписанию — 25, фактически — 20 человек) план мероприятий, составляемый на каждый год и утверждаемый генеральным директором комбината, не всегда выполняется. Тем не менее у нас работают не просто 20 человек, а 20 высококвалифицированных специалистов и просто хороших труженников, отлично знающих свое дело. Это и слесари, и электромонтажники, и сварщики, и проектировщики. Все вместе они составляют не просто бригаду, а отлично слаженный и сплоченный коллектив.

Фронт работы, будь то в ЦСП, или во втором цехе, всегда у нас имеется. Закончили работу слесари, их сменяют электрики, вовремя вносят свой вклад и проектировщики. И сравнивая уровень

работ 1981 года с нынешним, сразу же отмечаешь, что он стал на много сложнее. Но это делу не помеха, ведь и квалификация работников ЦЛАМа повысилась, приобретенный годами опыт тоже играет большую роль в нашем мастерстве.

Возвращаясь к тому, чем ЦЛАМ сегодня занимается, продолжу следующее. Мы приступили к переработке садовой машины МС-5 в цехе № 2. Приспособить ее для сажки с двух изделий на четыре — такая здесь наша задача. Также мы делаем два многопильных станка для лесотопливого участка. Производим эту работу совместно со специалистами РМЦ. Постоянно нас привлекают к ремонтным работам в брикетный участок цеха № 3.

Если говорить о трудностях, то в первую очередь бросается само производственное помещение ЦЛАМ, которое

уже не соответствует нормам организации труда. Руководством комбината принято решение о выделении нам нового помещения в здании ЦСП. Но реконструкция этого помещения идет крайне медленно и только одними си ами ЦЛАМ. Несмотря на мои неоднократные просьбы, в помощь мне никого не дают. Очень большим вопросом является устаревший станочный парк лаборатории. С 1981 года нам ни одного станка не поменяли. Опять же я обиваю пороги всех инстанций, но ничего из этого не получается.

О перспективах ЦЛАМа. В первую очередь, переезд лаборатории в новое производственное помещение, во-вторых, введение новой формы оплаты труда. Что будет дальше, покажет жизнь.

А. БАБИЧ,
начальник ЦЛАМ.

Экран соревнования

ЗА 22 ДНЯ ОКТЯБРЯ
ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 6 — на 48 тонн изделий, рудник «Усть — Брынкино» — на 2166 тонн огнеупорного сырья.

ОТСТАЮТ

Цех № 2 — на 1737 тонн, цех № 4 — на 555 тонн, ЦСП — на 1624 тонны изделий, шахта № 2 им. Артема — на 1009 тонн, шахта «Шиботово» — на 3908 тонн, рудник «Окладнево» — на 6128 тонн огнеупорного сырья.

32 года на комбинате Николай Яковлевич Афанасьев, слесарь участка по выпуску теплокладушей. Обслуживал прессы, был дежурным слесарем помольного отделения цеха № 1. Теперь вот работает на участке теплокладушей. Следит за оборудованием этого участка. Мастерской слесарь быстро приведет его в порядок и тут же переходит к другой поломке.

Сейчас Н. Я. Афанасьев на пенсии, но трудиться не прекращает. За добросовестную и многолетнюю работу на комбинате он удостоен почетного звания «Ветеран труда БКО».

На снимке: Николай Яковлевич Афанасьев.
Фото А. Котова.



Трудовая жизнь Анны Васильевны Владимировой — это жизнь комбината. 41 год, и все на одном предприятии. В каких только его подразделениях она ни работала: ремонтно-строительный, цех № 8 — сортировщик огнеупорных изделий. Незаметно подошла и пенсия. Но Анна Васильевна не тот человек, чтобы пребывать

в покое. И вот в 1980 году пришла в энергоцех, где определилась машинистом насосных установок.

За многолетнюю работу на комбинате А. В. Владимирову удостоена почетного звания «Ветеран труда БКО».

На снимке: Анна Васильевна Владимировна.
Фото А. Котова.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Остановлена важная работа

В ЦЗЛ остановлена работа на рентгеноспектральной установке СРМ-25 из-за отсутствия рентгеновских трубок, выпускаемых ленинградским заводом «Светлана». Заявки на необходимые трубки подавались в отдел снабжения с момента приобретения прибора. Аналогичные установки для проведения экспресс — химического анализа успешно работают на родственном предприятии в Семилуках, Сатке и других уже в течение ряда лет. Мы в ЦЗЛ за год работы освоили рентгеноспектральный метод анализа многих огнеупорных материалов; работы были в самом разгаре. Прибор и методики подготовлены к аттестации. Об-

служивающий персонал верил в необходимость освоения нового прибора, ведь полный химический анализ материала на СРМ-25 можно выдать за 30 минут, а химическим путем для этого понадобится трое суток. Очевидна выгода от эксплуатации прибора и для анализа сырья и для паспортизации продукции.

Острый сигнал хочется обратиться к техническим службам комбината с просьбой о помощи, так как по поводу приобретения рентгеновских трубок от отдела снабжения не исходит даже обещаний.

Л. ЗУЙКОВА, Н. ПИРУЕВ,
Н. ШЕРЕТОВА — сотрудники рентгенкабинета ЦЗЛ.

Вниманию коммунистов комбината!

2 ноября 1990 г. в 16.00 час. в ДК комбината огнеупоров им. В. И. Ленина состоится общее собрание коммунистов комбината.

Повестка дня:

1. О дальнейшей работе партийной организации комбината.
2. Обсуждение проекта Основных направлений деятельности Компартии РСФСР.
3. Организационные вопросы.

Партком.

Уточнение

В прошлом номере нашей газеты под заголовком «Три квартала надежд» было напечатано интервью с начальником производственного отде-

ла Ю. А. Долгополовым, где не была указана его фамилия, в связи с чем редакция приносит читателям свои извинения.

УНИВЕРСИТЕТ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ В СЕМЬЕ

Воспитание человека нельзя представить вне трудового воспитания.

Дети дошкольного возраста могут и должны по мере своих сил и возможностей принимать участие в общей трудовой жизни семьи. Воспитание у каждого ребенка положительного отношения к труду, желания и умения помогать взрослым, трудиться в соответствии со своими силами является важнейшей задачей.

Почти в каждой семье ребенок имеет возможность наблюдать труд взрослых, слышать обмен мнениями между родителями о работе. Многие родители уделяют внимание трудовому воспитанию детей, развивают навыки самостоятельности. Детям старшего дошкольного возраста даются такие поручения по дому как: мытье посуды; стирка платочка, трусиков, лент, носков; поливка комнатных растений, уборка мусора; а также, если есть участок и подсобное хозяйство: прополка грядок, поливка, сбор урожая, кормление жи-

вотных (кур, кроликов, собаки, кошки, попугая). Приучать следить за чистотой в их клетках. Следует поручать детям ходить в магазин за хлебом, молоком. Также доступна для детей работа по приготовлению пищи. Можно почистить морковь, лук, помыть картофель, накрыть на стол, а также убрать все после еды.

В трудовом воспитании детей используются различные методы: пример родителей, старших братьев и сестер, окружающих взрослых. Показ, объяснение, напоминание, убеждение в необходимости выполнять работу.

Трудовое участие детей в жизни семьи должно из года в год усложняться. Круг обязанностей детей в семье определяется с учетом возможностей и обязательным соблюдением чувства меры: если заставить ребенка делать то, что ему не под силу, он будет стремиться освободиться от тяжелого и неприятного труда. Трудовые обязанности дети должны выполнять систематичес-

ки и чувствовать полезность результатов своего труда.

Следует также родителям обратить внимание на оборудование для труда детей, оно должно быть гигиеничным, удобным, соответствовать возрастным возможностям детей, а также, чтобы эти предметы не употреблялись как игрушки, имели определенное место хранения. Большое значение имеет культурно-гигиенические навыки: работать во время приготовления пищи и сервировки стола только с чистыми руками, а после остальных видов труда — обязательное мытье рук.

У некоторых родителей сложилось неправильное убеждение, что труд недоступен детям дошкольного возраста. Ребенок может и должен все это делать в коллективе, в семье. В доказательство этого можно увидеть, какое удовлетворение и радость доставляет ребенку выполненная работа, понимание, для чего он делает ту или иную работу.

Умение ребенка заняться до-

ма полезным трудом, не мешать взрослым — очень важно. В детском саду проводится работа по изготовлению игрушек-самоделок. Рекомендуется, чтобы этим видом труда занимались также и в семье. Во всех семьях имеются картонные и спичечные коробки, катушки, обрезки фанеры, веревочки и др. — многие игрушки можно приготовить из этого материала. Рекомендуется и родителям принимать участие в изготовлении игрушек. Это имеет положительное влияние на развитие трудолюбия и воспитания других моральных качеств у детей.

Трудовое воспитание детей в семье является важным разделом работы. Участие семьи в этой работе, использование семейного опыта и совместные искания наиболее правильных форм и методов трудового воспитания помогут быстрее и лучше осуществить ответственные задачи по трудовому воспитанию ребенка в семье.

Л. НОРКИНА,
воспитатель
детского сада № 26.

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

◆ При стирке наволочек и пододеяльников в них образуются воздушные пузырьки, мешающие работе. Но если сделать на углах отверстия и обметать их нитками наподобие вышивки ришелье, воздух будет легко выходить из мокрого белья.

◆ Ржавчину на противне можно легко считать, если насыпать на него поваренной соли и минут через 15 протереть шкуркой от сала.

◆ Ножи, вилки, ложки из нержавеющей стали станут как новые, если их минут 10 подержать в воде, в которой варился картофель.

◆ Как отмыть термос от налета, который образуется на стенках колбы? Достаточно примерно раз в неделю заваривать в термосе крепкий чай.

◆ Чтобы уничтожить селедочный, луковый и другие запахи, достаточно подержать столовые приборы над огнем, а затем вымыть их холодной водой с мылом.

◆ Если дверцы шкафов, гардеробов или другой мебели плохо закрываются, попробуйте подложить под одну из ножек кусочек фанеры или картона.

◆ Суп с тертым хлебом. Черные сухари истолочь, смешать их с маслом и поджарить на сковородке; для вкуса можно добавить немного сахара. Когда сухари хорошо поджарятся и немного остынут, надо их смять наподобие корки и положить в миску. В отдельную кастрюлю влить около литра воды и стакан вина, поставить на огонь и дать немного покипеть, затем взбить три желтка, осторожно опустить в суп и вылить в миску, где находятся поджаренные сухари.

◆ Бульон с рыжиками. Десяток два рыжиков промыть, изрубить мелко с луком и опустить в готовый хорошо проваренный бульон. Снова хорошо прокипятить. За час до обеда сделать из муки приправу и опустить ее в суп.

◆ Жареные цыплята. Три или четыре тушки цыплят разрезать на части, обвалить в муке, потом смазать яйцом и обсыпать сухарями, поставить в печь и тщательно смотреть, чтобы они не подгорели, — во избежание этого нужно почаще подливать масла. К столу подавать с салатом, приготовленным из свежей капусты или маринованных ягод.

Рейнгольд ПУЦИТ

Октябрь месяц. Листопад. Уже и осень на исходе. В такую пору, говорят, В природе все тоску наводит. Притихли голые леса, Лишь скрип деревьев редко слышен.

Да над землею небеса Назисли туч свинцовой крышей. Туман белесый все кругом. Окутал плотной пеленою. Повис над озером, прудом И над соседней рекою. И погружившись в тишину, Вновь призадумалась природа. Как видно, ждет зимы прихода. Готовясь к длительному сну.

Вот и последние деревья Осенний сбросили наряд. И в ожидании предзимья Тоской объятые стоят. Теплом их нежащее лето Уже оста ось позади. И вместо солнечного света Идут холодные дожди... И близок день, когда пушистый

На землю выпадет снежок. И белозно серебристой Оденет с головы до ног.



КВАРТЕТ РЫБЛОВОВ...

Фотоэтиюд А. Котова.

Обвинение против поваренной соли

Врачи видят в белых кристалликах природного вещества первопричину быстро распространяющегося в мире заболевания — гипертонии, этой «чумы XX века».

Ученые все более убеждаются, что артериальная гипертония и ее следствия — инфаркта сердца, атеросклероза, инсульта, а также заболеваний почек — связано с увеличением потребления человеком соли. В среднем житель Западной Европы ежедневно получает с пищей до 15 граммов поваренной соли, в то время как для того, чтобы удовлетворить естественную потребность организма в этом веществе, достаточно было бы менее 7 граммов. (Особенно много соли в консервирован-

ных продуктах. Дополнительное беспокойство медиков Западной Европы вызывает и тот факт, что весной в питьевой воде растворено в десять раз больше поваренной соли, чем обычно — в водоносные слои проникает соль, высыпанная зимой на тротуары и дороги). В Японии ежедневное потребление соли достигает 40 граммов на человека. Именно этим врачи объясняют мировое первенство Японии по числу больных гипертонией.

Взаимосвязь тревожная. Однако до сих пор ученые не вскрыли четкого механизма этой взаимосвязи. Наиболее распространено следующее объяснение. Составная часть поваренной соли — натрий — гидротизирует организм. Про-

ще говоря, в организме удерживается больше жидкости, чем ему потребно, клетки разбухают от ее излишков, сжимают кровеносные сосуды и тем повышают в них давление крови. Для того, чтобы перекачивать кровь, находящуюся под большим давлением, сердцу приходится увеличивать мощность. Одновременно растет нагрузка и на почки, которые стремятся избавиться организм от избытка натрия. Оба органа, долгое время работая с излишней нагрузкой, быстрее изнашиваются.

Казалось бы, все логично, однако опыты на животных не дают однозначного подтверждения этого механизма, как, впрочем, и наблюдения за больными, которые показывают,

что гипертоническая болезнь может возникнуть и под влиянием стресса, никотина, алкоголя, излишнего веса. И тем не менее это не дает все-таки оснований снять обвинение с соли.

Один из медиков США исследовал кровяное давление у представителей племен Африки, Южного Ирана, Гренландии, Полинезии, Австралии: их национальный пищевой рацион обходится незначительным количеством соли. Вывод: в этих малосолевых зонах, которые по всем прочим условиям жизни сильно отличаются друг от друга, не обнаружено ни одного случая гипертонии. Вопреки традиционным взглядам медицины, что с возрастом

давление повышается, у обследованных племен происходит обратное: чем человек старше, тем ниже у него давление. О том, что полученные факты связаны именно с концентрацией соли в пище, говорит и следующий факт. Эскимосы и полинезийцы, перешедшие на питание по европейскому образцу, вместе с этим рационом получили и гипертонию. Любопытно, что аборигенный австралиец привывает к европейской кухне за несколько дней, и, напротив, для того, чтобы приучить европейца к недосоленному столу, надо не менее шести недель. Но потом европейский обед ему будет казаться ядовито соленым.

ЖДЕМ ВАС, МАСТЕРИЦЫ!

Дом культуры комбината огнеупоров объявляет запись всех желающих принять участие в конкурсе мастерства «Рукодельница» среди непрофессиональных портных и умеющих вязать.

Победителей ожидают ценные призы и подарки. Запись участников конкурса проводится в Доме культуры в кабинетах № 7 с 10 до 18 часов по рабочим дням. Телефоны для справок: 91-21-99, 41-04, 28-41. Ждем вас, мастерицы.

Городской женсовет принимает по понедельникам и средам по всем интересующим вопросам. Время приема: с 9 до 17 часов. Перерыв на обед: с 13 до 14 часов. Адрес: ГК КПСС, кабинет № 6.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: ул. Кольцова, 18, управление комбината. Телефоны: редактора — 28-47, общий — 20-47.

Баровичская укрупненная типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Новоблаженского. Объем 1 печ. Тираж 1500 экз. чист. Зак. 7581

Редактор В. И. КУЗЬМИНА.