

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990

ЧЕТВЕРГ

18

ОКТАБРЯ

№ 40 (4215)

Основана

15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

ОТЛИЧНИК КАЧЕСТВА



Антонина Александровна Карташова работает на комбинате с 1979 года, а прессовщиком на производственном участке по выпуску цирконистых изделий в ЦЗЛ — с 1985 года. Зарекомендовала себя ответственным и исполнительным работником. Пользуется авторитетом и уважением среди членов бригады участка. Член цехового комитета профсоюза.

А. А. Карташова — неоднократный победитель социалистического соревнования за звание «Лучший по профессии». За достижение высоких показателей при изготовлении изделий Антонине Александровне присвоено звание «Отличник качества». А недавно на профсоюзном собрании ее кандидатура рекомендована для занесения на общекомбинатскую Доску почета.

На снимке: Антонина Александровна Карташова.
Фото А. Котова.

Экран соревнования

ЗА 15 ДНЕЙ ОКТАБРЯ
ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 6 — на 136 тонн изделий, рудник «Усть — Брынькино» — на 1006 тонн сырья.

ОТСТАЮТ

Цех № 2 — на 1301 тонну, цех № 4 — на 281 тонну, ЦСП — на 1009 тонн изделий. Шахта № 2 им. Артема — на 840 тонн, шахта «Шиботово» — на 2742 тонны, рудник «Окладнево» — на 4213 тонн сырья.

ПРОФЕССИЯ — КОММЕРСАНТ

Почти год назад мы представили нашим читателям начальника бюро по внешнеэкономическим связям Александра Николаевича НОВИКОВА.

Все это время работа нового отдела оставалась «за кадром». Назрела необходимость приподнять завесу, тем более, что вопросов накопилось много.

На это интервью я решилась не сразу. Тревожила малая осведомленность в вопросах, которыми занимается А. Н. Никитов. И все же...

Тревоги рассеялись с первых минут беседы. Он оказался очень коммуникабельным (качество, необходимое для коммерсанта). Терпеливо и подробно (так учит дипломатическая этика) объяснял сложные нюансы своей профессии. Один раз, пресекая чрезмерное любопытство, улыбнулся: «Это коммерческая тайна».

В общем, разговор получился интересным. Судите сами:

— Александр Николаевич, ваша профессия нова и непонятна большинству трудящихся на комбинате. Расскажите, в чем заключалась ваша работа в текущем году?

— Первые полгода прошли в учебе. Я закончил Школу международного бизнеса при институте международных отношений МИД СССР и прошел персональную коммерческую подготовку при Ленинградском университете на английском языке.

Конечно, очень повысил свой профессиональный уровень, стал более компетентным в вопросах, с которыми приходится сталкиваться по роду службы. Аудитория — представители совершенно разных сфер деятельности. Этим, наверное, и объясняется такое разнообразие лекций. В Школе бизнеса нам преподавали международное право, технику ведения переговоров, дипломатический этикет, транспортные перевозки... Во всяком случае, интерес не ослабевал.

В дополнение ко всему, лекции читали французские и голландские специалисты (на английском языке).

— Что вы ставите основной целью в своей работе?

— Если выразиться упрощенно — «делаю» валюту для предприятия.

Основная трудность на сегодняшний день — отсутствие

должной связи между предприятиями. Конечно, не только внутри страны, но и за рубежом.

— Вы, своего рода, первый человек на предприятии, который уже сегодня работает в условиях рыночных отношений. Каковы прогнозы на будущее для комбината в целом?

— Наше предприятие конкурентоспособно и на внутреннем рынке, и на внешнем. Естественно, при соблюдении всех технологических инструкций, производстве качественного товара.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Я недавно вернулся из Венгрии, где прослушал лекции на курсах менеджеров, организованных фирмой «Глобал Бридж». Специалисты Венгерского института мировой экономики дали более четкое представление о положении, принципах рыночной экономики.

Думаю, нам следовало бы более глубоко рассмотреть экономический опыт Венгрии. Около двух лет назад у них была похожая система: царил «уравниловка». Сегодня фирма нанимает специалистов и наблюдает, насколько человек может дать прибыль предприятию. Если прибыли нет — в качестве зарплаты работник получает трудовую книжку, если есть — оплата по затраченным усилиям.

Вообще, я считаю, понятия «капитализм», «социализм» — идеологические категории. В экономике существует закон, по которому должно развиваться государство.

Нынешняя система цен не отражала реальных затрат на продукцию. Программа «500 дней» должна все расставить по своим местам.

— Кто является сегодня нашим партнером по рынку?

— В этом году осуществлены контракты, реально выгодные для комбината. По ним мы уже получаем свободно конвертируемую валюту.

У нас заключена бартерная сделка по закупке товаров народного потребления с Финляндией.

Выгоден контракт на поставку прессового оборудования с Индией.

Заключена сделка на приобретение линии по упаковке сыпучих материалов с Финляндией. Это пока наиболее надежные партнеры.

Предвидя массу вопросов, специально сообщая: «обещанные» сапоги придут в конце IV или I квартала.

— Согласитесь, объем работ очень велик. Собираетесь ли вы расширить штат вашего отдела и какие требования будут предъявлены к отбираемым кандидатурам?

— В стране надвигаются большие перемены в экономическом мире.

В ближайшее время откроется фондовая биржа. С 1 января будет работать валютная биржа. Конечно, комбинат будет принимать участие в ее работе. А значит, там нужны будут «свои» люди: маклеры, брокеры... Они будут вести биржевые операции на договорной основе. Конечно, это будут люди, проживающие в Москве, имеющие необходимые навыки, экономические знания.

Что касается штата отдела на предприятии — для начала планируется сформировать отдел из 3 человек. Главная проблема — с квалифицированными специалистами. Для нашей работы, как минимум, необходимы высшее техническое образование, знание иностранных языков, определенные экономические знания.

Пока подходящие кандидатуры найти трудно, но профессия коммерсанта начинает набирать силу. Думаю, что уже через год квалифицированные кадры появятся и в Боровичах.

— Вы выполняете весь объем работ один. А это значит: частые командировки, минимум свободного времени...

— Да, так называемого «личного» времени, практически, нет. И все проблемы семьи лежат, в основном, на жене. Но, к счастью, она понимает всю сложность моей работы и всячески поддерживает. Тем более, что в среднем у меня получается каждую неделю — командировка.

— Бывают ли сложности при оформлении выезда за границу?

— Нет, особых трудностей не возникает. Оформление в соцстрану занимает 1 день. В капстрану — около 2-х недель.

Окончание на 2 стр.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Телефонный звонок раздался неожиданно: «Приходите, у нас сегодня «День украинской кухни».

В столовой № 2 четвертого цеха меня встретили приветливые улыбки «украинок», женщины обслуживали своих посетителей в национальных костюмах, взятых напрокат для этого случая в Доме культуры. Чистота, внимание, культура обслуживания приятно удивляли.

— По какому поводу столько хлопот?

Объяснила все технолог Валентина Васильевна Городчикова:

— Это все инициатива руководящего повара Е. Н. Николаевой. Но ни в коем случае нельзя завуалировать заслуги всех работников столовой. Каждый вложил в праздник свои силы. А Елена Николаевна — человек очень инициативный, плюс ко всему большой новатор.

Подобные выставки устраивает в основном ее коллектив. Она же обслуживает конференции, а это труд не из легких. При нынешних поставках продуктов очень тяжело разработать широкий ассортимент, а сегодня посмотрите...

В самом деле, глаза разбегаются от обилия блюд: ленивые вареники, зразы, говяжья печень, фаршированные яйца, суп с клецками... Перечислять можно еще много, но пове-

рте мне — все это было также вкусно, как и красиво оформлено.

— Вы привыкли ругать наших повара, — сказала мне начальник вспомогательного участка цеха Л. А. Барабошина. — А мы предлагаем вам посмотреть на наших работников столовой с хорошей стороны.

Что хорошо — то хорошо, спорить не буду. Я по достоинству оценила кулинарное мастерство и оставила запись в книге отзывов. Только не надо путать понятия: честность и квалифицированная работа, Ес-

ли в предыдущих материалах об этой столовой вопрос шел о правильном порядке обслуживания, то это не отражается на прекрасном празднике, который подарил коллектив нам в четверг. И, естественно, на оборот.

Ну и в заключение. Все было прекрасно, и впечатление осталось доброе. Только нет, да и колечек; когда же подобный сервис станет нормой каждого дня, а не «краз в квартал по плану»?

А. СТАХОВА.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ТРИ КВАРТАЛА НАДЕЖД

— Чем печалат и чем радуют вас ноги работы комбината за 9 месяцев!

— главным со второго. Радоваться почти нечему. Единственное ограндо, что комбинат в чем-то и не сдал своих позиции. Так, трехквартальный выпуск товарной продукции превысил план почти на три миллиона рублей. Реализация нашей продукции также превышена на 2.819.000 рублей к плану. К сожалению, на этих двух показателях все наши скупые радости обрываются.

— Тогда перейдем к печальным сегодняшнего дня комбината. В чем заключаются главные проблемы из них!

— Поставки нашей продукции за 9 месяцев составили всего 85,9 процента от плана, что значительно ниже соответствующих показателей прошлого года. Недодано готовой продукции к плану — 26.823 тонны. В создавшемся неблагоприятном на комбинате мы усматриваем четыре основных причины.

Первая. Резко снизилась численность работающих на комбинате. Так, по промышленной группе нехватка рабочих составляет 430 человек (в основном, в огнеупорных цехах). В непромышленной группе до полного комплекта не хватает 179 человек. А всего по комбинату число недостающих рабочих и других работников превышает 600 человек. Больше всего не хватает рабочих в ЦСП — около ста человек.

— Почему люди уходят с комбината! Почему люди не приходят на комбинат!

— Основных причин — две. Сосуществование в городе рядом с нами кооперативов, где выше оплата труда, и потому наши рабочие уходят к кооператорам. При нашей средней зарплате в пределах 260 рублей такое вполне объяснимо.

Но и нельзя не взять также в расчет непристижность сегодня «огнеупорных» профессий, нелегкие условия труда, грязь, трехсменный график работы. Скажем, в хозрасчетной бригаде на прессе «Лайс» высокие и устойчивые заработки, а потому отсюда никто не уходит. Но, к сожалению, «Лайс» лишь исключение.

Исключая причину отставания комбината заключается в не-

достатке глины для производства шамота, являющегося основным компонентом сырья, идущего на изготовление огнеупоров. И здесь вина горняков. За 9 месяцев они недодали 8.756 тонн глины. И получается, что если даже мы бы имели и полный комплект работающих, то все равно бы цехи простаивали из-за недостатка шамота. Если вести отсчет с начала года, то дефицит шамота превышает 21.000 тонн. Но дело здесь не только в нехватке глины. Даже при ее полном достатке шамота все равно не хватило бы, ибо производительность трех вращающихся печей не покрывает всю потребность огнеупорных цехов в шамоте. Дело в том, что одна печь из четырех поставлена на обжиг не обычного шамота, а высокоглиноземистого.

— Но разве такой казус невозможно было предвидеть! Разговор о высокоглиноземистой продукции велся издавна.

— Вы совершенно правы — издавна. И тогда же вставал вопрос о пуске в ЦСП своей вращающейся печи для обжига шамота. И такое предложение из ВИО предлагали, но у тогдашнего руководства комбината не хватило дальновидности, а теперь мы маемся с шамотом.

— А выход из создавшегося положения!

— Он настолько же прост, насколько и невыгоден. Заезжали с Украины 12.000 тонн шамота.

Третья причина отставания комбината от плана — хроническое отсутствие железнодорожных вагонов. За три квартала нам недопоставлено более тысячи вагонов. На складах и вокруг них скопилось более 30.000 тонн неотправленной готовой продукции. Такого, пожалуй, у нас еще не было.

И четвертая причина неудовлетворительной работы комбината — это отсутствие средств погрузки. Дело в том что в рамках СЭВ мы регулярно получали из Болгарии дизельные автопогрузчики, весьма эффективные в работе. В этом году болгары нам не прислали ни одного. Теперь за свои погрузчики они требуют валюту. Придется переходить на отечественные (аккумуляторные) автопогрузчики менее

производительные и неудобные в работе. Для перехода на новые автопогрузчики необходимы некие переделки на складах готовой продукции, а это требует времени. Сложности с автопогрузчиками привели к неудовлетворительным темпам отгрузки не только в железнодорожные вагоны, но и в автомашины заказчиков.

Я привел четыре причины плачевных результатов работы комбината за девять месяцев. Не справившись с этими причинами, мы не выправим положение дел на комбинате.

— Какие просматриваются возможности для привлечения рабочей силы на комбинат!

— Таких две: повышение заработной платы и улучшение условий труда. Комбинат сегодня мог бы сделать многое для повышения культуры производства, но генподрядчик стройтрест № 51 всячески увиливает от наших заказов. Видимо, он располагает более выгодными, чем наши.

— Наши перспективы на конец года!

— Отрадного мало. С годовым планом — 550.000 огнеупорной продукции комбинат явно не справится. Отставание превысит 30.000 тонн. Такого на комбинате еще не бывало. Но и надо учесть, что мы работаем в сложнейших условиях переходного времени.

— Видимо, сказывается неясность во всем. В вопросах экономики мы, видимо, еще и от старого не отстали, и к новому не пристали!

— Дополняя вашу мысль, я бы сказал, что вопреки всему комбинат все же держится на плаву.

— Число наших заказчиков не уменьшилось!

— Нет. Наша продукция нужна по всему Союзу.

— Есть виды огнеупорной продукции, которые поставляют на внутренний и внешний рынки только наш комбинат!

— Да, есть. В их числе изделия для ремонта корабельных топков, массы, идущие для торкретирования тепловых агрегатов и другие виды продукции.

— Вы полны надежд на лучшее время для нашего комбината!

— Без надежд не только работать, но и жить не стоит. Беседу вел Л. АЛЬШИЦ.

СЕССИЯ ГОРСОВЕТА

Третья сессия городского Совета народных депутатов 21-го созыва, открывшаяся 11 октября, свою работу начала с рассмотрения организационных вопросов.

Сессия обсудила заявление председателя городского Совета народного депутата РСФСР Н. Н. Ершова о досрочном сложении им полномочий руководителя городского органа власти в связи с тем, что в соответствии с постановлением I Съезда народных депутатов РСФСР он не имеет права занимать однопартийную должность — директора завода «Горизонт» и председателя городского Совета. В обсуждении этого вопроса участвовали депутаты горсовета: Л. И. Фрейдлин, А. В. Крупкин, О. А. Круглов и другие, всего 12 человек. Опираясь на высказывания избирателей, среди которых Н. Н. Ершов пользуется большим авторитетом, почти все выступающие просят его изменить свое решение и продолжить выполнение депутатских обязанностей на посту председателя городского Совета. Опираясь на мнение трудового коллектива, руководителя которого является Н. Н. Ершов, и получив затем его личное согласие работать освобожденным председателем городского Совета, сессия вновь подтвердила его полномочия.

Сессия удовлетворила заявление В. Г. Цветкова об освобождении его от должности председателя горисполкома.

Депутаты городского Совета РСФСР к народам России, при обращении Верховного Совета РСФСР к народам России, принятому 9 октября, направив в адрес Верховного Совета РСФСР телеграмму.

Москва, Верховный Совет СССР, Верховный Совет РСФСР.

ОБРАЩЕНИЕ К ГРАЖДАНАМ РОССИИ ПОДДЕРЖИВАЕМ, РАЗДЕЛЯЕМ ТРЕВОГУ, ОЗАБОЧЕННОСТЬ РОССИЙСКОГО ПАРЛАМЕНТА. ПРОГРАММУ «500» — ЕДИНСТВЕННЫЙ ПУТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ДУХОВНОГО ВОЗРОЖДЕНИЯ СТРАНЫ — ПРИНИМАЕМ. ОСОЗНАВАЯ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЖДЕМ ОТ ВЕРХОВНЫХ СОЗВОНОВ СОЮЗА И РЕСПУБЛИКИ НЕМЕДЛЕННЫХ КОНКРЕТНЫХ ШАГОВ ВПЕРЕД.

Городской Совет народных депутатов, Третья сессия 21-го созыва, г. Боровни, Новгородской области.

ПРОФЕССИЯ — КОММЕРСАНТ

Окончание. Нач. на 1-й стр.

— Как финансируются ваши поездки!

— По приезде в страну, в торгпредстве происходит получение валюты. Размеры определены нормами на командировочные расходы. В каждой стране — свой тариф.

— Хватает!

— Не очень!

— Каков у вас оклад на предприятии!

— Не так уж и много — 240 рублей.

— И в заключение: что ждет нас в ближайшее время!

— Планов очень много и очень разнообразных.

Недавно нас посетили два представителя финской фирмы, которые закупают нашу продукцию уже 20 лет. Побывав в нашем музее, они были ошеломлены разнообразием выпускаемого товара. Их познания ограничивались исключительно кирпичом марки «ША-5». (К слову, на сегодняшний день уже выпущен рекламный буклет с наименованием видов продукции, которую производит комбинат. Это большое подспорье в моей работе).

Так вот, после переговоров с представителями финской фирмы открылись новые перспективы сотрудничества. Открываются они в ближайшем будущем не только с северными европейскими странами, но и со странами Азиатского региона.

Беседу вел А. КРИСТАЛОВА.



Регина Петровна Черных, прессовщик цеха № 4, на комбинате с 1962 года, и работу свою с первых дней прихода сюда выполняет быстро, легко и с хорошим качеством. Ни одного замечания или замечания, даже наоборот, всю трудовую жизнь ее сопровождают грамоты, благодарности. В рабочем коллективе она в числе первых по участию в общественной жизни. К имеющейся у Г. П. Черных медали «За трудовое отличие» недавно добавились еще одна — «Ветеран труда». На снимке: Регина Петровна Черных.

Фото А. Котова.

ТУХУНСКАЯ, 17а

На улице Тухунской, 17а находится опорный пункт охраны общественного порядка № 2, где дежурства осуществляют дружинники — представители нашего комбината. На вопросы отвечает заместитель председателя этого пункта И. Н. Молодчиков.

— Иван Николаевич, сколько человек проживает в этом микрорайоне — микрорайоне Энгельса!

— Более 15 тысяч человек.

— Когда в последний раз задерживался и доставлялся в опорный пункт нарушитель общественного порядка!

— В апреле этого года сюда были приведены два правонарушителя.

— В чем была их вина!

— Один из них в подьезде дома, в котором размещился опорный пункт, другой — пьяный, вальяж около одного из жилых домов. Обоих мы с вызванным нарядом милиции отправили в медвытрезвитель.

— Каждый дружинник, придя на дежурство, должен иметь удостоверение и красную повязку. А полагаются еще какие-либо атрибуты для дежурства!

— Нет, этого достаточно. Я

считаю, что дружинник вполне может обойтись без каких-либо средств защиты.

— Иван Николаевич, а вам лично приходилось задерживать правонарушителя!

— Сам я не хожу на дежурство, а только веду учет еже-

дневному выходу дружинников, провожу инструктаж с ними — вот моя работа.

За то время, когда мы разговаривали с И. Н. Молодчиковым, в помещении опорного пункта собралось шесть человек, точнее сказать, шесть дружинников. Из этого числа была скомплектована дружина, которую возглавил начальник штаба ДНД комбината Н. А. Иванов.

Пока И. Н. Молодчиков раздавал повязки, я задал ему еще один вопрос:

— Сколько человек должно выходить каждый вечер на дежурство!

— По решению горисполкома — десять, но у нас средний выход составляет только пять человек.

Николай Андреевич Иванов возмущенно делился с сидев-

шими рядом о бедственном положении с уборкой урожая (он в этот день участвовал в сельхозработках). Два дружинника вкручивали лампочку вместо погасившей указателя, что у входа на улице, извещавшем о местонахождении опор-

ного пункта. Женщины (а их было две на этом дежурстве) делились домашними делами и хлопотами.

— Ну, что, товарищи, район вам знаком, обязанности вам тоже известны, так что приступайте к дежурству, — наступствовал Иван Николаевич.

Когда дружинники вставали со стульев, у одного из них «стрельнуло» в пояснице. Его оставили на пункте, ну, а остальные пятеро с повязками на руках вышли на дежурство. На улице к этому времени так стемнело, что не только повязки, а самих дружинников трудно было разглядеть.

Каждый выход ДНД должен сопровождаться сотрудником милиции. Но человек в милицейской форме в этот вечер отсутствовал. Как объяснил Иван Николаевич, опорный

пункт комбината имеет трех участковых инспекторов. Один болеет — это он точно знает, где находятся два остальных — гадать трудно. И еще сказал, что мне как лицу не имеющему личного удостоверения дружинника, а значит не состоящего в ДНД, запрещается выход на дежурство. Но у меня была другая цель — написать об этом дежурстве.

Обход микрорайона шел согласно инструктажу. Дружинники тихо, спокойно, за беседой на актуальные темы дня обошли микрорайон и возвратились обратно, к опорному пункту. Ни одного нарушителя общественного порядка на пути дружинников не встретилось. За исключением небольшого инцидента. На веранде детского сада № 21 были задержаны три подростка. Ребята предъявили обвинения в порче веранды, выбивания в перч стекла. Но вскоре выяснилось, что они просто зашли посидеть сюда. И единственное, что подростки нарушили, так это то, что зашли на территорию этого сада, забор у которого снесен.

На этом дежурство закончилось.

А. КОМОВ.

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБОЗРЕНИЕ ТРУДЯЩИМСЯ ОТРАСЛИ — СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

24–25 сентября 1990 года в Москве состоялся XIV съезд профсоюза рабочих металлургической промышленности СССР, на котором с докладом выступил председатель ЦК профсоюза отрасли Н. Н. Кармелт. Ниже даются тезисы его доклада.

За последние после VIII Пленума ЦК профсоюза период с декабря прошлого года обстановка в стране обострилась, что сказывается на ухудшении положения трудящихся. Необходим шаг в экономическом развитии страны, разбалансированность рынка, расширяющийся дефицит товаров, спекуляция, паразитирующую теневую экономику. Не ослабевает международная конфликтность, растет преступность, деформируется мораль и нравственность, ухудшилась дисциплина и порядок. Увеличивается поляризация взглядов населения, не затухают тенденции экстремизма.

Еще больше политическая, экономическая и финансовая ситуация обострилась в стране в последние дни в связи с правительственной концепцией перехода к регулируемой рыночной экономике. Не пытайтесь найти альтернативные пути выхода из сложного положения, не проработав детально меры по социальной защите советских людей, правительство в качестве единственной меры выхода из тупикового, кризисного положения в экономике предлагает переход к рыночной экономике на основе «шочков» повышения цен: оптовых, закупочных и розничных.

Меняющаяся ситуация в стране затронула все сферы жизнедеятельности людей: политическую, экономическую, социальную, нравственную, производственную.

Профсоюзом металлургов были сделаны попытки адекватно ответить на изменения в обществе (менялась структура профсоюза, развивалась внутрипрофсоюзная демократия), но на пороге предстоящих изменений в экономике, суверенности республик, самостоятельности предприятий и регионов, многопартийности и многоукладности собственности и экономики нам, прежде всего членам ЦК профсоюза, выборным профсоюзным работникам с опорой на наш актив, предстоит переосмыслить место и роль профсоюза в политической системе, в нашем обществе, пересмотреть стратегию, многие аспекты организационной структуры профсоюза.

Как известно этим проблемам был посвящен VIII Пленум ВЦСПС, на котором выражена позиция профсоюза металлургов, сформулированная на основе обсуждения стратегии перестройки профсоюзного строительства в целом и в рамках отраслевого профсоюза, на семи региональных совещаниях с председателями комитетов профсоюза и членами ЦК профсоюза (всего приняло участие 1500 профработников).

После проведения региональных совещаний произошли большие события, которые прямо влияют на принципы формирования высших органов в профсоюзах республик и страны. Практически все республики заявили о суверенитете. Это значит, что в республиках будут самостоятельно сформированы все органы политической системы, а также профцентры республик (такие центры уже созданы в Литве, Латвии, Эстонии, России, Грузии). Процентры создаются на основе отраслевых профцентров и региональных федераций (хотя процесс здесь только и

Все это в совокупности ведет к созданию в масштабе Союза Федерации профсоюза трудящихся металлургической промышленности вместо Центрального Комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности. Здесь акцент подчеркнуты две особенности. Во-первых, федерализм полнее выражает интересы и самостоятельность центральных отраслевых профсоюзных органов республик, а также открывает дорогу укладу добровольной объединению самых различных профессиональных союзов с правом на свободный выход. Во-вторых, изменение в названии профсоюза — трудящихся металлургической промышленности вместо рабочих — полнее отражает место в нем всех категорий трудящихся металлургического комплекса.

На съезде предстоит сделать окончательный выбор варианта Устава и детально обсудить Платформу профсоюза.

Главная идея новой Платформы — довести до сведения всех членов профсоюза, за что будет бороться отраслевой профсоюз, отстаивая права и интересы горняков и металлургов, какова идеология организационного построения профсоюза для максимального выражения защитных функций, и какие гарантии мы даем членам профсоюза.

Существенным шагом в этом направлении является отражение в Уставе и Платформе независимости профсоюза в своей деятельности от государственных, хозяйственных органов, политических и других общественных организаций, построение взаимоотношений с ними на принципах диалога, партнерства, делового взаимоуважения.

Такая позиция профсоюза нужна, чтобы выполнять обновленные защитные функции. Вместе с тем, провозглашая независимость профсоюза, мы реально осознаем, что достигнуть этого можно только с предоставлением гарантий за предшествующим выборным профсоюзным работникам. Известно, что они заложены в проект Закона о правах профсоюзов, однако последний длительный время не рассматривается Верховным Советом СССР и из-за разногласий по нему между профсоюзными и правительством и на нынешней сессии рассматриваться не будет. Считаю, уместным, особенно в связи с объявленным переходом на рыночные отношения и повышением цен, от имени участников IX Пленума ЦК профсоюза обратиться к народным депутатам СССР, Верховному Совету СССР, Совету Министров СССР и ВЦСПС с настоятельным требованием ускорить принятие Закона о правах профсоюзов. Считаю сегодня уместным обратиться к республиканским профцентрам (прежде всего к Федерации независимых профсоюзов России) с просьбой проявить законодательную инициативу и войти в Верховные Советы республик с предложением принять аналогичные законы на республиканском уровне и тем самым побудить союзные республики ответить тем же.

Меняющееся предназначение и функции союзного профцентра (Конфедерации советских профсоюзов), особенно накануне перехода к рыночным отношениям, требуют перераспределения функций между отраслевыми федерациями и Конфедерацией, прежде всего, во взаимоотношениях с правительством и его органами, по отраслевым проблемам,

федерации учитывать и выражать в правительстве интересы металлургов, например, в связи с установлением стабильных цен на металлопродукцию и договорных (свободных) цен на продукцию машиностроения, химии и других производств, или разный уровень госзаказа; ведь уже сегодня из-за разницы в госзаказе металлургов и угольщиков, кооперативов на колесных коксохимических предприятиях в люди, работающие в этой подотрасли.

Выход Федерации профсоюза металлургов на равные взаимоотношения с правительственными органами ставит задачу предоставить Федерации право законодательной инициативы по профессиональным интересам горняков и металлургов. Наряду с Законом о правах профсоюзов, это требование должно быть отражено в Уставе Федерации и мы надеемся на поддержку ВЦСПС в согласовании этого с Верховным Советом страны или его Президиумом.

Новый подход к формированию структуры профсоюза вносит коррективы в подход к формированию профсоюзного бюджета и бюджета государственного социального страхования. Мы остаемся сторонниками формирования бюджетов по профессионально-отраслевому признаку. Только управление бюджетами должно возглавляться центральными отраслевыми профорганами республики с учетом приоритетного влияния и роли в этом первичной профсоюзной организации.

Мы твердо убеждены, что мероприятия ЦК профсоюза должны финансироваться только за счет средств профбюджета, чтобы расходование этих средств, с одной стороны, не входило под контроль ревизионной комиссии и членов профсоюза, а с другой — приносило максимальную отдачу трудовым коллективам. Не уместно в этих целях использовать средства от коммерческой деятельности профсоюза или из других централизованных источников.

Вместе с тем, вы знаете, что мы за развитие коммерческой и финансовой деятельности ЦК профсоюза и это отражено в проекте Устава и Платформы. Уже сегодня ЦК профсоюза является учредителем и пайщиком профсоюзного банка страны. Мы приняли участие в деятельности совместного англо-советского предприятия по рекламе металлопродукции предприятий в стране и за рубежом. У нас есть целый ряд других проектов, которые принесли профсоюзу.

Основную часть полученной прибыли надо направить не на благополучие профсоюза, а на усиление социальной защищенности малообеспеченных слоев трудящихся нашей отрасли как работающих, так и находящихся на пенсии по различным причинам.

С этой целью мы вошли в контакт с советским фондом милосердия и здоровья, который возглавляет академик С. Федоров, внесли предложения в рамках всесоюзного фонда милосердия создать отраслевой фонд милосердия и здоровья с целью повышения социальной защищенности ветеранов труда, пенсионеров, инвалидов, а также работающих горняков и металлургов. Будут использованы возможности и льготы всесоюзного фонда, социальные средства предприятий и общественных организаций. Надеемся на участие в создании Фонда профсоюзных организа-

Теперь о позиции профсоюза по вопросам рыночной экономики. Совет Министров СССР дал своим исполнителям исходную экономическую информацию, суть которой сводится к формированию Госкомцены прецедентов новых цен и тарифов с тем, чтобы ввести их в действие с 1 января 1991 г., Минфину СССР и ГНХТ — тарифы взносов на государственное социальное страхование (в пределах 35 проц от фонда зарплаты), Госплану СССР и Минфину СССР — нормативы отчислений государства от выручки предприятий в иностранной валюте, Минфину СССР и Госплану СССР — порядок налогообложения и размеры ставок налогов применительно к проекту Закона СССР о налогах и т. д., вплоть до перехода с 1 января 1991 года во взаимной торговле со странами — членами СЭВ на расчеты в свободно конвертируемой валюте по текущим рыночным ценам.

К этому надо добавить намеченное введение платы за природные ресурсы, нормативов платежей за выбросы, загрязняющие окружающую среду. Этот блок нововведений требует детальной проработки финансового положения металлургических предприятий, тем более, что пока медленно решается вопрос консолидации фондов предприятий в связи с конверсией, недопоставкой по внутренним и внешним причинам сырья и материалов для нормальной работы агрегатов — коксовых батарей, электролизеров алюминия, сталеплавильных печей и т. д.

Профсоюз пока не располагает комплексными расчетами финансового состояния как отдельных предприятий, так и отрасли в целом, и не может с учетом прогнозирующих результатов оценить социально-экономическое положение трудящихся металлургического комплекса. Но уже настораживает тот факт, что в результате введения новых оптовых цен в народном хозяйстве страны ожидается снижение в отрасли массы прибыли на 740 млн. руб., рентабельности отрасли до 14,1 проц, и рост количества убыточных предприятий (до 41).

Считаю уместным отразить позицию профсоюза по отношению к инфляции, безудержному росту цен, которому правительство открывает дорогу в своей концепции перехода к рыночной экономике.

По данным опубликованным в прессе со ссылкой на расчеты экономистов общий индекс инфляции в потребительном секторе составил в 1986 году — 6,2 проц, 1987 — 7,3; 1988 — 8,4; в 1990 — ожидается 10 — 11 проц. Другими словами инфляция практически снивелировала рост заработной платы у металлургов. В чем виноваты металлурги? Ведь даже в тяжелейших условиях материально — технического обеспечения, неудовлетворительной работы многих смежников, трудные коллективы металлургического комплекса, выполнили в указанные годы плановые задания, получили сверх прибыли миллиарды рублей.

Это дает нам (более чем кому-либо из других отраслей народного хозяйства) право высказаться о необходимости незамедлительного введения индексации доходов в зависимости от изменения индекса цен, и делать это, не ожидая введения рыночных отношений.

Вместе с тем, с учетом новой оценки вклада каждого в развитии экономики предприятия, отрасли, страны в целом,

право на труд, а право работать добросовестно, с наибольшей отдачей, обращаем наше внимание на снижение показателя работы, которое планируют отдельные коллективы (тем самым обеспечивая рост заработной платы, но ухудшая потребности народного хозяйства в металлопродукции). В этих принципиальных вопросах дальнейшее развитие экономики страны, повышения благосостояния граждан, мы должны быть честны перед государством — перед горняками и металлургами, привлекая их к высокопроизводительному и качественному труду.

В этой связи мы считаем, что назрела необходимость реформы оплаты труда, которая значительно в большей степени должна стимулировать высокоэффективный, качественный труд, экономно материальных средств и ресурсов. Ведь в последние годы отмечается устойчивая тенденция падения уровня зарплаты (в недавнем прошлом металлургия была на третьем месте по зарплате, а сейчас уже на восьмом). Это отражается на престижности профессии горняка и металлурга, приводит к оттоку кадров, отталкивает молодежь от металлургии.

Объявленный правительством переход к рынку по-новому высветил проблему занятости. Хотя в целом в отрасли мы испытываем острый дефицит в рабочих кадрах, но появились регионы, в которых уже возникла проблема занятости, переходящая в возможную безработицу с вытекающими последствиями, например, Край-

басс. Учитывая ситуацию в стране, когда 2,5 миллиона человек в Средней Азии и других регионах ищут работу, защита прав трудящихся на труд в новых экономических условиях приобретает особое значение. Если на первом этапе осуществления экономической реформы из сферы материального производства высвобождено более трех миллионов человек, и не все они трудоустроены, то уже на начальном этапе рыночных отношений ожидается высвобождение порядка 10 миллионов человек. Возникает вопрос: как и чем гарантировать трудоустройство людей?

С учетом этого профсоюзу следует, во-первых, потребовать от правительства дополнить тельную проработку концепции мер, сдерживающих валопырующую безработицу, во-вторых, на этапе, предшествующем рыночной экономике, ввести комплекс мер социальной защищенности людей от последствий безработицы (пособия не ниже минимума прожиточного уровня).

Рыночные отношения еще больше обостряют проблему технического перевооружения предприятий, внедрения новых технологий. По-прежнему продолжается старение основных фондов, снижаются инвестиции в металлургию, как и в весь комплекс тяжелой промышленности. Это никак не увязывается с программой обеспечения страны металлом и не адекватно тем требованиям, которые сегодня предъявляются к горнорудным и металлургическим предприятиям по сокращению вредных выбросов, защите природной среды.

Поддерживая требования трудовых коллективов о пересмотре государственными и хозяйственными органами отношения к реконструкции предприятий отрасли, вновь настаиваем на включении в перечень строен важнейших в пе-

ТРУДЯЩИМСЯ ОТРАСЛИ— СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Окончание. Нач. на 3-й стр.
ектов природоохранного и природоохранного назначения, финансируемых за счет централизованных источников, объектов металлургии.

В связи с критической экологической обстановкой, сложившейся в ряде городов, необходимо во всех профсоюзных структурах завершить создание комиссий по защите окружающей среды, усилить, с одной стороны, контроль за эксплуатацией действующих природоохранительных систем, а с другой — экспертизу на экологическую экспертизу всех новых технологий и вводимых объектов.

Президиум ЦК профсоюза и его экологическая комиссия вносят на ваше решение обращение в правительство не вводить нормативы платежей и плату за выбросы, загрязняющие среду, в случае перехода к рыночным отношениям, так как это ляжет дополнительным бременем (камнем) на и без того ущербном финансовом положении предприятий. Еще раз просим использовать средства, образование которых намечается за счет взимания указанных платежей, в том числе и наше предложение в течение двух — трех лет представлять для решения острых экологических задач.

Решая проблемы экологии, можно одновременно и улучшать производственные условия, в чем так нуждаются горняки и металлурги! Из-за старения фондов и технологий во вредных условиях трудится 75 проц. персонала, из них треть — женщины. Учитывая, что в условиях хозрасчета предприятия снижают затраты на улучшение условий труда, возникает необходимость принятия новых законодательных актов, заставляющих хозяйственников углубленно заниматься вопросом безопасности и безвредности труда.

Считаем также целесообразным закрепить законодательно наличие в профсоюзе своих технической и правовой инспекций, доверенных врачей, отсюда это в соответствующих разделах Устава профсоюза.

Возможные рыночные отношения и необходимость в связи с этим усиления защиты узависимой категории трудящихся по-новому высветляет ряд проблем в здравоохранении. В связи с экономическими трудностями наметилась тенденция передачи с баланса предприятий местных органов здравоохранения больниц и поликлиник. Такие шаги значительно

ухудшают медицинское обслуживание трудящихся, подрывая основы принципа преимущественного медицинского обслуживания, его бесплатности, своевременности и приближенности к рабочему месту.

В области государственного социального страхования профсоюз отстаивает позицию коренного изменения системы социального страхования трудящихся, в основе которой должна стоять полная независимость и самостоятельность трудовых коллективов предприятий в планировании, использовании средств бюджета, направленных на профилактику и сохранение здоровья горняков, металлургов.

Учитывая возрастающий тариф взносов в фонд государственного социального страхования (35 проц.), необходимо гарантировать работникам в отпуски выплаты пособий во всех случаях нетрудоспособности и в случае безработицы, независимо от трудового стажа и членства в профсоюзе, а также выплаты льготных пенсий только за счет средств соцстраха, других пособий.

Осуществление активной социальной политики самым тесным образом связано с теми коренными переменами, которые происходят в настоящее время во всех сферах нашей жизни. В XII пятилетке резко раздвинуты границы самостоятельности предприятий в социальном развитии, которое ставится в прямую зависимость от результатов хозяйственной деятельности. В жизнь введен принцип: чем лучше работаешь, тем больше имеешь возможностей для социального развития.

За годы XII пятилетки для трудящихся отрасли построено подпольным и хозяйственным способом более 9,2 млн. кв. м жилья.

Однако острота жилищной проблемы не снижается, не сокращается очередь на улучшение жилищных условий, в которой состоит почти каждый четвертый трудящийся.

Хотя мы и ожидаем выполнения пятилетних заданий по вводу жилья, больниц, детских дошкольных учреждений, поликлиник, однако во многих регионах, где градообразующими выступают наши предприятия, острота в развитии социальной инфраструктуры не снижается. Мы должны признать, что намеченное на годы текущей пятилетки полное обеспечение трудящихся местами в детских дошкольных учреждениях в металлургическом комплексе не выполнено. Мы

вправе предъявить руководителям претензии. Не проявили должной активности по вводу этих объектов руководители Дальневосточного металлургического завода, предприятий Читинской области, Керченского металлургического завода, Оскольского электрометаллургического завода и др.

Более 20 проц. предприятий по годам текущей пятилетки не выполняли план по вводу жилья.

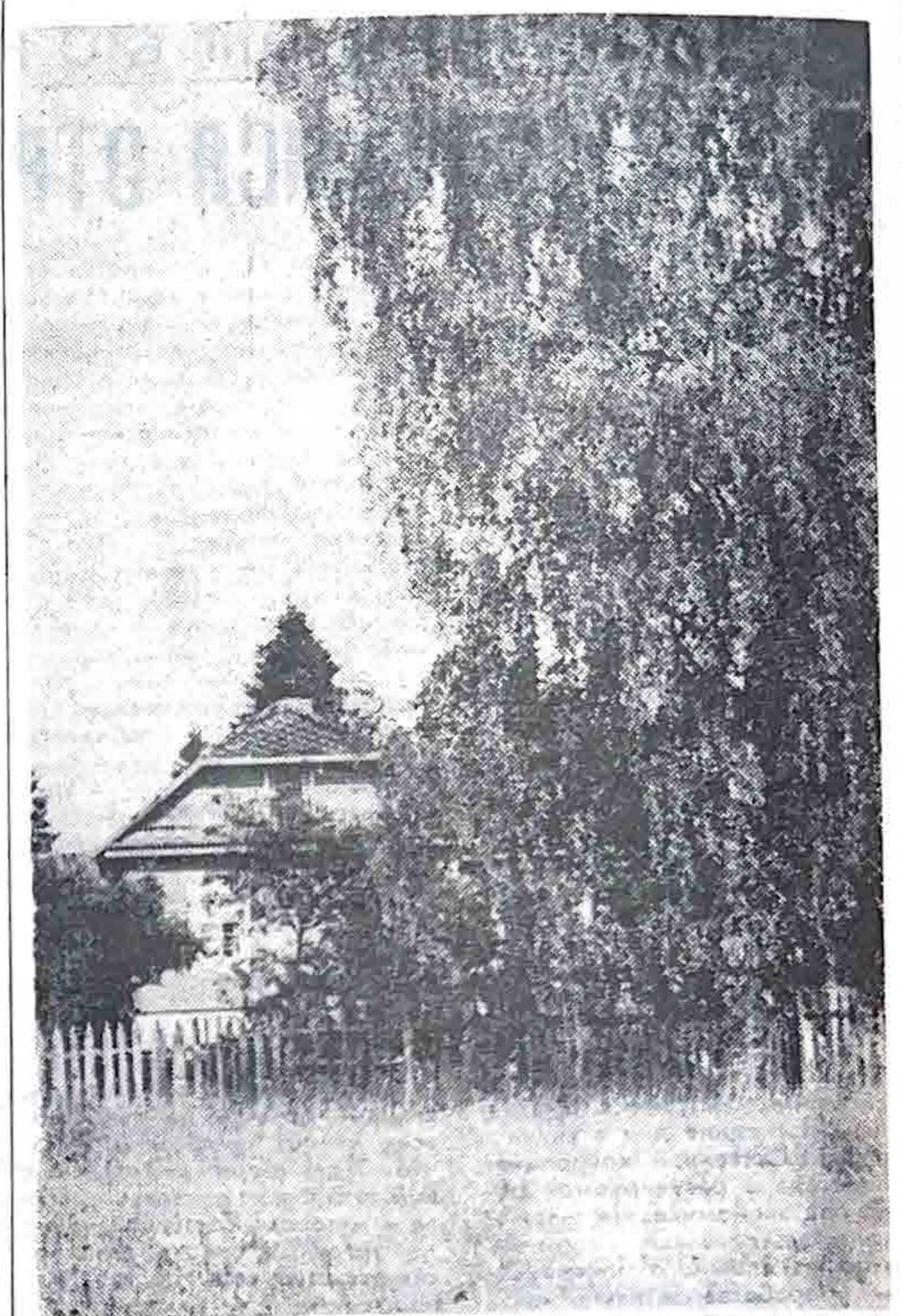
Нельзя не обратить внимания на медленные сдвиги по развитию объектов здравоохранения на предприятиях Главалмаззолото, остается нерешенной задачей ликвидация барачного и ветхого жилья.

Совет Министров СССР в январе т. г. предложил приступить к проведению необходимой подготовительной работы по прекращению с 1991 года отчисления предприятиями части жилой площади во вновь построенных домах исполкомом местных советов в связи с переходом предприятий на хозрасчет, а регионов — на самофинансирование и самоуправление. Здесь наши интересы совпадают с такой позицией, особенно трудовых коллективов Днепропетровской, Челябинской, Павлодарской, Московской, Донецкой и других областей.

Законы о собственности, о земле, об аренде, о местном самоуправлении и другие принципиально меняют план будущего года, создают новую правовую и экономическую среду, в которой будут действовать все предприятия.

Этому же будут способствовать вводимые с 1991 года новые оптовые цены, новые тарифы взносов на государственное социальное страхование, ставки амортизации, новая налоговая система.

На съезде ЦК профсоюза отрасли преобразован в Федерацию независимых профсоюзов горнорудной и металлургической промышленности (председатель Н. Н. Карнаух), Устав Федерации независимых профсоюзов горнорудной и металлургической промышленности, выражено отношение профсоюзов в форме Заявления, Обращения в форме Заявления по вопросу заработной платы трудящихся горнорудного и металлургического комплекса, о неотложных мерах в связи с кризисной экологической ситуацией в районах расположения металлургических предприятий и по отношению к рыночной экономике.



Рейнгольд ПУЦИТ

Облаково свинцовой крышей
Затянуло свинцовое небо.
Отшумев, устало дышит
Призадумавшийся лес.

Осень. Как же в эту пору
Хорошо гулять в саду
И листья опавшей шорох
С грустью слушать на ходу.

НА УЧЕБУ!

23-25 октября в г. Новгороде проводится учеба комиссий по контролю за общественным питанием. Учебу организует Совет Федерации независимых профсоюзов (членом которой является и наш комбинат). Просьба администрации и профкомов цехов направить членов комиссий своих подразделений на учебу.

ЖДЕМ ВАС, МАСТЕРИЦЫ

Дом культуры комбината огнеупоров объявляет запись всех желающих принять участие в конкурсе мастерства «Рукодельница» среди непрофессиональных портных и умеющих вязать. Победителей ожидают ценные призы и подарки. Запись участников конкурса проводится в Дом культуры в кабинете № 7 с 10 до 18 часов по рабочим дням. Телефоны для справок: 91-21-99, 41-04, 28-41. Ждем вас, мастерицы.

1-2.

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты, коллектив цеха сталеразливочного припаса комбината выражают

глубокое соболезнование родным и близким Киселева Валентина Федоровича в связи с его трагической гибелью.

ПРИХОДИ, ПОБЛИЦУЕМ...

В пятницу в шахматном клубе неожиданно повстречался мне давний приятель Николай Кобылкин. Вместе когда-то на Таймыре за одной и той же красавицей по имени Нефть по-холостячки ударили. Встреча с прошлым всегда волнительна, но шокировало меня то обстоятельство, что произошла она именно в шахматном клубе. Ведь Кобылкин, если память мне не изменяет, больше был известен по коммерческой части, чем по шахматной. Я так прямо и сказал ему об этом:

— Рад! Но скажи, Николай, как тебя угораздило сменить коммерцию на шахматы?

— Все мы с годами подвержены логике превращения, — уклончиво ответил Кобылкин и пригласил в гости. —

Вот моя визитка, — солидно добавил он. — Приходи в субботу, пообщаемся, этюдами побалуемся...

Я пообещал. Субботний полдень застал меня по указанному в визитке адресу.

— А, Василий! — обрадовался Николай. — Проходи. Располагайся, как дома. Я сейчас. Вот только обожди доклею, и весь остаток дня — в твоём распоряжении. Эх, трянем стариной. Поблицуем вдвоём, этюдами побалуемся...

Я прошел в маленькую комнату. К своему удивлению, шахмат не увидел. Снял

с полки одиноко стоявшую книжонку «Наш дом», однако не читалось, и я вернулся в зал. Николай стоял на стремянке и пытался наложить ленту влажных обоев на угол комнаты. В одиночку с такой работой справиться — мудреное

ЮМОРЕСКА

дело, и я, естественно, предложил свои услуги.

— Нет, нет и нет! — горячо завывал Николай. — Такой жертвы качества я не приму. И не уговаривай. Не при-му! Что я, эксплуататор какой, что ли? Держи! — про-

должал он без всякого перехода и подал мне синюю, выдающую виды, спецовку. — Накинь, а то испачкаешься.

...Мы так увлеклись работой, что не заметили, как наступили сумерки. Тут только вспомнилось мне, что жена просила долго не задерживаться, и я стал прощаться.

— Ты прав. На сегодня хватит! — говорил довольный и слегка смущенный Николай. — Ты уж извини за такую вот рокировку. Так уж получилось. Но уговор остается в силе. Жду тебя в любую субботу. Приходи, пообщаемся, этюдами побалуемся...

На другой день в воскресенье

не на постульной остановке нос к носу столкнулся я с коллегой по работе. Фигурой, шахматным фанатом. Он явно куда-то спешил.

— Жаль! — вздохнул я. — Хотел пригласить тебя в шахматный клуб на пару партий.

— Не могу, — скороговоркой отвечал Фигура. — Как-нибудь в другой раз. Спешу к Николаю.

— К Кобылкину?!

— Ну да, к Кобылкину, — не понял моего удивления коллега. — В пятницу он так и сказал: «Приходи, — говорит, — Фигура, в воскресенье ко мне. Поблицуем, этюдами побалуемся...

Вопрос к коллеге у меня больше не было.

В. ЛИЗУНОВ.