

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского ордена Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990  
ЧЕТВЕРГ  
20  
СЕНТЯБРЯ  
№ 36 (4211)  
Основана  
15 сентября 1928 года  
Выходит 1 раз  
в неделю

## НАМ НУЖНА ПАРТИЯ ДЕЙСТВИЯ

К партийным организациям, всем коммунистам  
Российской Федерации

Товарищи коммунисты!  
Созданная по воле партийных масс Коммунистическая партия РСФСР начинает действовать. Наш учредительный съезд твердо заявил, что политический курс, наша позиция — это позиция XXVIII съезда КПСС, это позиция радикальной перестройки, это курс гуманного, демократического социализма. И от этого курса мы не отступим.

Партия российских коммунистов станет партией, главный закон деятельности которой — верховенство партийных масс, опора на первичные организации. Наша партия открыта для сотрудничества со всеми общественно-политическими движениями, которым близки интересы России и благо всех народов.

Мы приступаем к работе в условиях обостренных трудностей. И это накладывает свой отпечаток на отчетно-выборную кампанию, которая сейчас идет в партийных организациях Российской Федерации. Экономический кризис сделал более отчетливыми противоречия общественной жизни. Одни коммунисты растерялись и заколебались. Другие, сбивые с толку нарастающей волной антикоммунизма, нападками и глумлением над именем и памятью В. И. Ленина, потеряли ориентацию. Снижается беспримерность, утрачивается целеустремленность в действиях комитетов и первичных организаций. Отчетно-выборная кампания должна решительно переломить эту тенденцию, возродить ленинскую веру в правоту нашего дела.

Сознавая свою ответственность на столь крутом повороте истории, мы выступаем за решительное обновление российского общества, возрождение его государственности и духовной культуры, национальных традиций, за укрепление дружбы и сотрудничества народов Федерации, всего Советского Союза и поддержи-

ваем все конструктивные шаги в этом направлении Верховного Совета РСФСР, Российского правительства. Мы за справедливую социальную политику, за высокий уровень благосостояния людей, мы за высокоэффективную экономику, мы за рынок, который не приведет к смене общественного строя.

Это наша цель, это наша программа действий, это задача каждой партийной ячейки.

Своими действиями мы ежедневно должны доказывать, что наша партия — плоть от плоти трудового народа, живет едиными заботами с рабочими, крестьянами, интеллигенцией и всегда будет отстаивать их интересы на полисе политической борьбы. Сегодня, когда проводится в жизнь ленинский принцип «Вся власть в центре и на местах принадлежит Советам», когда складываются реальные условия многопартийности, коммунисты добиваются, чтобы эта власть действовала исключительно во благо людей труда, всего народа.

И когда мы сталкиваемся с растущим беззаконием, разложением хозяйственного управления, падением государственной и трудовой дисциплины, дефицитом даже того, что есть в избытке, элементарной незащищенностью наших сограждан, тут мы должны задать вопрос: в чем же дело? Мы должны предъявить конкретные требования к тем органам и должностным лицам, которые облечены ответственностью и народным доверием, к каким бы партиям они ни принадлежали. Именно от коммунистов, в первую очередь депутатов, люди ждут, что они скажут свое веское слово, смогут реализовать права избирателей, установить надежный контроль снизу, чтобы предотвратить любое извращение сути Советской власти, обеспечить защиту и сохране-

ние гражданского и национального согласия в республике и Союзе ССР.

Таковы наши устремления, о которых мы открыто и прямо говорим.

Судьба социалистического обновления зависит от каждого из нас, товарищи. Понимание этого должно стать лейтмотивом партийных собраний, всей отчетно-выборной кампании. В ее итоге каждый партийный комитет, каждая первичная организация определяют свою конкретную программу действий в нынешней обстановке. Коммунисты должны стать душой рабочего движения, цементировать крестьянский союз, быть организаторами массовой работы по месту жительства. Сегодня чрезвычайно важно позаботиться о создании условий для социальной защиты людей, в особенности молодежи и ветеранов. Вместе с профсоюзами, советами трудовых коллективов добиваться, чтобы трудящиеся сами решали судьбу своих предприятий, развивали общественное самоуправление.

Стряхнуть апатию, преодолеть инертность, отбросить сомнения и неуверенность, энергично приступить к разрешению насущных проблем и нужд народа, сплотить единомышленников, укрепить партийные ряды — это главная задача нынешней отчетно-выборной кампании, нашего Центрального Комитета. Надо смелее выдвигать убежденных коммунистов, инициативных бойцов, в том числе из молодежи и женщин, сформировать крепкий, надежный актив Компартии Российской Федерации. Именно работа, конкретная, результативная, должна показать, что мы — сила, способная помочь обществу выйти из полосы затяжного кризиса, осуществить решения XXVIII съезда КПСС.

Политбюро  
ЦК Компартии РСФСР.

## ЛАУРЕАТ



Николай Сергеевич Петров, горнорабочий очистного забоя шахты «Шиботово», начал свою трудовую деятельность на шахте «Волжско» в 1970 году. Работал крепильщиком по перекреплению горных выработок, затем горнорабочим очистного забоя, кем в настоящее время и трудится. В совершенстве овладев избранной специальностью, Н. С. Петров неоднократно привлекался к выполнению особо сложных и опасных работ, которые выполнял с отличным качеством. Всегда перевыполняет норму. Имеет орден «Знак Почета». Недавно Николай Сергеевич удостоен звания лауреата премии советских профсоюзов имени Алексея Семиволоса.

На снимке: Николай Сергеевич Петров.

Фото А. Котова.

## Экран соревнования

ЗА 17 ДНЕЙ СЕНТЯБРЯ  
ИДЕТ ВПЕРЕДИ

только один цех № 6, на счету которого 240 сверхплавающих тонн огнеупоров.

### ОТСТАЮТ

Цех № 2 — на 1209 тонн, цех № 4 — на 358 тонн, ЦСП — на 1781 тонну. Всего по комбинату отставание составляет 3108 тонн огнеупорных изделий.

Шахта № 2 им. Артема — на 1750 тонн, шахта «Шиботово» — на 1133 тонны, рудник «Усть-Брынькино» — на 4406 тонн сырья. Всего горные предприятия отстают на 7289 тонн огнеупорной глины.

ПРЕСС ХПФ-11 «1600» западно-германской фирмы «Лайса» можно назвать диковинкой. И хотя с момента его установки в формовочном отделении цеха прошло три года, он на комбинате является единственным.

О технической стороне «Лайса», кроме хорошего, ничего не скажешь. Сделана машина зарубежными машиностроителями на совесть. Масляный бак, насосы, блок клапанов и сам пресс с колоннами, горшнем, загрузочная каретка в работе своей стабильны и надежны. Цифра 1600 тонн у «Лайса», означающая усилие прессования, тоже говорит сама за себя. Единственно, чего не хватает для полной автоматизации труда у прессы, это садового автомата. В комплекте для продажи он был предусмотрен фирмой, но с нашей стороны на него не хватило валюты. Поэтому ра-

## О СВОЕЙ БРИГАДЕ

боту недостающего узла прессы заменяет человек — садчик.

Пресс работает на высокоглиноземистой глине. Выпускает несколько ковшевых марок (порядком 6—7), экспорт, унифицированную марку. Последняя производилась пока в качестве эксперимента. На каждую марку приходится своя пресс-форма. Производительность «Лайса», как в общем и у всех прессы, зависит от своевременной поставки глины, качества порошков и наличия запасных изнашивающихся деталей. И если в этом перерыва нет, то он за смену может выпускать 25 тонн продукции (по крайней мере, больше этой цифры, мы пока еще не давали на «Лайсе»). Бригада, работающая у «Лайса» и его обслуживающая, со-

стоит из 4 прессовщиков, 4 бегунчиков, 2 слесарей и 1 электрика. Еще есть один рабочий на подмене, в зависимости от того, кто ушел в отпуск — бегунчик или прессовщик. В смену работают по одному прессовщику и бегунчику, 2 слесаря и электрик. С 1 января этого года наша бригада работает в новых условиях. Теперь заработная плата каждого ее члена зависит не от нормированного задания, а от количества и качества сделанной продукции. Произведем больше товара, соответственно и получим столько же. Но случаются простои из-за отсутствия сырья и запчастей к прессу значительно снижают количество выпускаемой продукции. И хотя нам простои частично компенсируют, но у нас желание —

работать без остановок.

Из чего же складывается заработок у нашей бригады? К примеру, выпустили мы за месяц 1500 тонн продукции, которые уже на складе и готовы к отправке. Тонна у нас идет примерно по 300 рублей. С каждого рубля нам отчисляется 1,2 копейки. После нехитрых арифметических вычислений, с учетом отчисляемых 15 процентов резерва, который идет на оплату нашего отпуска, выходит 417 рублей, которые составляют заработок каждого члена нашей бригады с 1500 тонн товара, выпущенного в месяц.

Дает ли «Лайса» брак? Сразу подчеркнуть, без брака не бывает ничего и нигде. Плохо спрессованные изделия откладываются в сторону, а затем идут в переработку.

А. НИКОЛАЕВ,  
бригадир,  
электромонтер ЦСП.

ЭКОЛОГИЯ И МЫ

Положение критическое

Наша беседа не успела начаться, а уже была прервана решениями бытовых вопросов. Геннадий Владимирович Иванов, начальник цеха № 3, развел руками: вот такими «непроизводительными» делами занимается нынче начальник цеха. Вместо организации, условий труда решает вопросы продовольственных наборов, разыгрывает стенки, видео, «выбивает» сигареты...

А положение критическое: экологический вопрос третьего цеха стал вопросом уже областного масштаба. Начальник цеха характеризует его двояко: условия труда на территории цеха; и в масштабах города промышленные выбросы в сферу, воду.

Особое внимание обращают выбросы пыли в воздух, образующиеся при обжиге высокоглиноземистого шамота.

Проблемой утилизации пыли не занимался никто на протяжении 20 лет, — рассказывает Геннадий Владимирович. — До сих пор разговор шел о выпуске качественного шамота, выполнении плана. Сегодня, когда экологическая обстановка обострилась, наш цех хотят просто закрыть. Много лет назад была создана простейшая схема по утилизации пыли, которая значительно снижала выбросы. Но за последние годы существенно сменился контингент рабочей силы в цехе. По сравнению с другими предприятиями мы не прогрессируем, а остаемся на прежнем уровне. Ушли грамотные специалисты, простейшую схему довели до худшего состояния...

Для решения вопроса привлекали ВАО — проектно-исследовательский институт, который после очередного испытания ломается. Сейчас через Череповецкий завод (за их валюту) вышли на предприятия в ФРГ, но вопрос пока остается открытым. Сегодня пользуемся «дедушкиным» методом: вывозим пыль в отвал на Усть-Брынькино.

Вопрос работы в самом цехе сегодня волнует только коллектив этого цеха. Условия невозможные: вытяжная вентиляция, система осадите-

льного оборудования давно не соответствуют своему назначению. Если за последнее время на брикетном участке (на сегодня самое аварийное место) заменено оборудование на 70 процентов, то это сказалось больше на качестве выпускаемого шамота, а не очистительных систем.

На сегодня выход один: должна проводиться планомерная исследовательская, техническая работа. Жесткими административными мерами вопрос не решить. Много работы проделано силами «комбината», ПКО. Вопрос № 1 — брикетирование высокоглиноземистой массы. Болея точка — помещения для стругачей. Очень маленькое и тесное для сегодняшней работы. Рассчитано на 3 единицы оборудования, а сегодня уже — 5. Вентиляция не работает, и выход пока не найден.

Сама по себе велика территория третьего цеха. Раньше был даже штат своего участка по благоустройству. На сегодня его не существует — нет людей. А загрязняют территорию и близлежащие цехи.

Последний штраф, наложенный на комбинат, составил 109 тысяч рублей. И все деньги поочему-то перечислены в область, хотя должны были пойти на решение экологического вопроса. В горисполкоме сказали: «Это ваши проблемы. Решайте их с министерством». И город устроился...

Самое простое сегодня — закрыть цех. Никто не хочет думать о завтрашнем дне. Без шамота станет комбинат, значит тысячи людей останутся материально необеспеченными, безработными. Город, которому в свое время комбинат дал жизнь, положил начало для развития, прогрессивного роста, сегодня отвернулся от комбината.

Я считаю, сегодня этот вопрос первостепенной важности не только для тех, кто непосредственно так или иначе связан с цехом № 3, это вопрос всего города, области. И решать его надо не в ущерб для кого-то, а с выгодой для всех.

Записала А. КРИСТАЛОВА.

ПРОФСОЮЗЫ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Дела и заботы железнодорожников

Третьего сентября состоялось отчетно-выборное профсоюзное собрание ЖДЦ. Внимание заслуживает доклад председателя профкома цеха В. Л. Смирнова, в котором он охарактеризовал работу профсоюзной организации цеха. Так, комиссию по организационно-массовой и производственно-массовой работе возглавляла Н. В. Краснова. Результаты работы подводились 1 раз в квартал. По этим показателям люди премируются. Два раза в год фотографии лучших людей заносятся на Доску Почета комбината. Но в этом вопросе есть одна проблема, которую не можем решить уже много лет: некоторые мастера не могут вовремя провести собрания в сменах и дать данные в цеховой комитет. Из-за этого теряются премии. В работу этой комиссии входят и организация рабочих собраний. Они проводятся согласно уставу профсоюза регулярно. Не все вопросы удалось решить. Например, перевозка крепежа на складе ЦСП не проводится до сих пор.

Борьба за укрепление трудовой дисциплины, воспитательная работа — это забота цехового комитета. Однако у нас еще низка производственная дисциплина. Наблюдаются случаи преждевременного окончания работы (особенно на участке упаковки), выход на работу в нетрезвом состоянии, распитие спиртных напитков на рабочих местах. Много рабочего времени тратят цех и от невыходов с разрешения администрации цеха. Зачастую эти дни являются ширмой прикрытия прогулов. В цехе все прогульщики разбираются на заседаниях цехового комитета, а также на комиссиях по борьбе с пьянством. Результаты могли бы быть лучше, если бы воспитательной работой занимались и мастера. Но они от этой работы уклонились. Начальник цеха признает, что помощи от них в этом деле никакой.

Как большой минус работе профкома — это полная бездейственность товарищеского суда. За отчетный период не проведено ни одного заседания. В области охраны труда и техники безопасности наиболее важной проблемой является осуществление требований «от техники безопасности — к безопасной технике». Все мы знаем, какое большое внимание уделяется этому вопросу на всех уровнях.

Сейчас вся территория комбината заставлена пакетами с готовой продукцией. Проходы проезжей части, видимости никакой. Опасна и работа упаковщиков — отсутствие габаритов на складах готовой продукции. На общих собраниях ставятся справедливые вопросы и они должны решаться оперативно. Комиссии по охране труда и технике безопасности предстоит большая работа.

За отчетный период санаторно-курортное лечение получило 6 (2 бесплатно) человек, диетпитание — 4 человека. В заводском профилактории побывали 29 человек (9 — бесплатно). Бесплатными путевками обеспечены наши передовики, общественники, ветераны войны и труда.

Не менее важный вопрос — это жилищно-бытовые условия наших трудящихся. В настоящее время в цехе на очереди состоит 15 человек. К нашей радости улучшены условия нашим ветеранам: Д. Ф. Богданову и А. А. Менькову. Жилищно-бытовая комиссия, которую возглавлял В. П. Иванов, проводила определенную работу: проверку жилищных условий трудящихся, документация приведена в надлежащее состояние, нуждающиеся обеспечены всеми видами топлива. Во всех бытовых помещениях проведен косметический ремонт, работает сауна.

Хороших результатов добилась комиссия по спортивной работе, которую возглавляет Ю. П. Капитонов. В цехе проводилось соревнование по шахкам. Цеховые команды по волейболу, футболу, баскетболу выступали хорошо. Занимали даже призовые места.

Комиссия по трудовым спорам и заработной плате дел не рассматривала. Возникающие вопросы решались в рабочем порядке. В ведении цехового комитета находится и работа ВОИР, которую возглавляет В. Ф. Федоров. План по внедрению рационализаторских предложений выполняется ежеквартально. Лучшими рационализаторами признаны Капитонов, Викторов, Федоров. Основной недостаток: в работе принимают участие только работники мехмастерской.

Контрольные планы по общественным организациям ДОСААФ, ДСО «Красный крест» выполнены, а работы этих организаций не видно.

В цехе создано 5 школ экономического образования, которые возглавляют пропаган-

дисты нашего цеха В. Н. Белов, П. Д. Павлов, В. П. Иванов и другие. Стали выпускать стенгазету.

Коллективом оказывается большая помощь колхозу «Родина». Направляемые на работы люди относились к ней добросовестно.

Нужно отметить, что все члены цехового комитета принимали активное участие в производственной деятельности цеха, являются активными членами ДНД.

Выступавший в речах машинист крана А. С. Беляков поднял вопрос о загруженности рабочего дня. Он сказал: «Мы хотим в первую очередь работать, а загруженность рабочего дня у нас на 50 процентов. Бухгалтерии нужно разобраться в этом и соответственно оплачивать по труду».

С. Г. Иванов, мастер, говорил о строительстве склада сырья. Идет его очень много и разного, а складывается под открытым небом. Это создает трудности и в работе основных цехов.

О необходимости ремонта подъездных путей говорил начальник цеха В. Н. Белов. Этот вопрос также не снимается с повестки дня давно, а результаты — никаких. Он также предложил ряд моментов по лучшей организации в подшефном колхозе «Родина» в сельскохозяйственных работах. Ответил на вопрос, поднятый А. С. Беляковым о загрузке кранов.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период признана удовлетворительной. Избран новый состав профкома, председателем которого стал В. Л. Смирнов.

Постановление, принятое собранием, обязывает профсоюзный комитет цеха усилить воспитательную работу среди трудящихся по укреплению трудовой дисциплины, улучшению и созданию безопасных условий труда; систематически заслушивать отчеты мастеров и начальников участков о работе вверенных им коллективов; ходатайствовать перед администрацией о разработке проекта и строительстве пешеходного моста через железнодорожные пути в районе ЦЭС. В адрес руководства комбината записано рассмотреть вопрос о строительстве склада сырья, оборудованного необходимыми механизмами, и ускорить строительство железнодорожной станции «Огнеупор».

ПРОБЛЕМЫ МОДЕЛЬНО-СТОЛЯРНОГО

20 человек работает на модельно-столярном участке РМЦ. Все они составляют одну профгруппу. Чем же занималась она в течение года? Об этом и говорил профгруппорг В. И. Васильев на отчетно-выборном собрании, что состоялось на участке в конце августа. Отчет его был немногословным: проведено 11 собраний, на которых обсуждались вопросы техники безопасности и культуры производства, подводились итоги работы участка, обсуждалась трудовая дисциплина. Было организовано посещение больных на дому. Вот и все.

Создается такое впечатление, что ничего не делали, не работали, — такое заключение после «доклада» профгруппорга сделал старейший модельщик В. Я. Латухин. — Членские взносы, и те через кассу собирают. А как работали ответственные за технику безопасности, руководители других секторов? Выходит, что ничего не делали. А ведь профгруппа — первый помощ-

ник администрации.

От профгруппорга многое зависит, — подтвердил начальник участка С. И. Латухин. — Производство, техника безопасности — все это должно быть в руках профгруппы. Нельзя сказать, что мы этими вопросами не занимаемся, но происходит это какими-то рывками: вспыхнет, а потом затухает. Снизили мы борьбу за культуру производства, в цехе захламленность. Не снимаю за это вины и с себя. Но мало поддержки и со стороны профгруппы. Ослаблена работа по технике безопасности. Требования надо представлять и к слесарю-наладчику, и к начальнику участка, и к любому рабочему. Наряду с выполнением производственного плана это основной вопрос. Мало было инициативы во всех делах со стороны профгруппы.

И еще один наш большой вопрос. Нет у нас молодежи. Работа модельщика изживается. Вскоре мы будем получать модели со стороны. А ведь на модельщика надо учить

8—10 лет.

Вопрос подготовки модельщиков ставился перед дирекцией комбината давно, — подтверждал начальника участка В. Я. Латухин. — Надо было заинтересовать в этой работе молодых: оплата низкая, учить долго, не уживаются на этой работе люди. Вот и зашли в тупик. После армии молодежь к нам не возвращается, а до 18 лет их на станках учить не разрешается. Считаю это положение неправильным.

Были сетования и на то, что участок плохо снабжается пиломатериалами. И надо-то по заявке всего 40 кубометров на месяц (шахты столько берут на один день). Надо, чтобы материал выделялся, подсушился до того, как его пустить в дело. Но это тоже не выдерживается.

Встал вопрос и о спецодежде: выдают комбинезоны, а нужно бы еще и пиджаки, зимой приходится выбегать на улицу.

Оценку работы с натяжкой дали удовлетворительную.



С 1964 года Владимир Николаевич Иванов, электромонтер электроустановки, на комбинате. Начиная учеником электромонтера, сейчас уже сам может кого-то обучить. Ведь разряд у него по специальности самый высокий — шестой. И ремонт оборудования цехов комбината ведется им на соответствующем уровне. Без его опыта и умелых рук не

обходятся также пионерский лагерь «Дуденево» и база отдыха «Пирос». К имеющимся знакам трудового отличия «Победитель социалистического соревнования» у В. Н. Иванова на днях прибавился еще один — «Ветеран труда БКО».

На снимке: Владимир Николаевич Иванов. Фото А. Котова.



## ВСЕ ХОРОШО!?

Началось все с опубликования в нашей газете заметки «Когда будет порядок?» о работе столовой № 2 четвертого цеха. После критического материала в адрес редакции пришло письмо от редактора производящего цеха Е. Н. Николаевой. И хотя опубликованные факты не опровергались, привелись доводы ложности работы сотрудников столовой. Уже к концу дня в редакцию обратились с просьбой данное письмо не публиковать, видимо разобравшись, что честность обслуживания и проведение выставок-распродаж — далеко не одно и то же. Поэтому само письмо и фамилии писавших мы не публикуем. Но сигнал — есть сигнал, и работу столовой «на себе» мы решили проверить совместно с внештатными сотрудниками ОБХСС.

Скажу сразу — кризисной ситуации не было. Точный расчет с кассиром, вежливое внимание при контрольном взвешивании порций (их производила сама руководящая повара Е. Н. Николаева). В целом, больших нарушений не было: порция макарон превышала норму на 5 г, зато двойная порция мяса до нормы «не дотянула» 16 г. Николаева настойчиво требовала указать в акте, что эта «неточность» происходит из-за повышенной жирности мяса. Здесь же нам продемонстрировала на примере: из сырого фарша, взятого по норме, были обжарены котлеты, которые действительно, потеряли треть своего веса из-за вытекшего жира. А недочет порции заметили нам объяснили невниманием девушки-раздатчицы.

В холодильнике лежала головка пошехонского сыра, который, как нам объяснили, «не успели порезать порционно из-за нашей проверки». Правда, в меню сыр значился, и после составления акта его подготовили к реализации.

Подкрепив свои силы в вышеуказанной столовой, мы отправились с контрольной проверкой в магазин № 21 нашего ОРСа. На первый взгляд, здесь тоже все было благополучно. Бойко шла торговля колбасой по цене 2 руб. 20 коп. А в подсобном помещении были обнаружены около 10 кг копченой колбасы и 5 кг сосисок.

Из объяснения заведующей магазином М. А. Степановой: «Пустили в продажу скоропортящуюся колбасу. А эту обязательно бы реализовали после...» Только о том, что есть такая колбаса в наличии, стоящие в очереди не подозревали и успешно отоваривали имеющиеся талоны тем, что было на прилавке. После указания были реализованы говядины ребра, сельдь «Иваси» (в подсобном помещении было найдено 5 банок), которые не касаются впрямую.

Что касается ириса «Золотой ключик» — дойти до истины не удалось. Заведующая объясняла, что 9 кг, найденных в подсобке, предназначаются для пайков работников цеха № 6. Кто дал подобное распоряжение и почему в таком малом количестве для такого огромного цеха — конкретного ответа не получили. Связавшись по телефону с представителем рабочего контроля на комбинате А. М. Борковой, выяснили, что конфеты «Золотой ключик» для наборов не предназначались.

Ну, а в остальном, как известно, все хорошо! Все хорошо!

Рейдовая бригада: С. КУРТИКОВ, С. КУДРЯВЦЕВ, от редакции — А. КРИСТАЛОВА.

## ПОЭТИЧЕСКАЯ РУБРИКА

### РЕЙНГОЛЬД ПУЦИТ

#### Луговой ковер

Идешь тропинкой луговой,  
Цветов вдыхаешь аромат.  
Светятся на солнце белозною,  
Ромашки стройные стоят.  
И колокольчики синие,  
Глядят на них со всех сторон.  
В любви признаться им не смея,  
Лишь шепот приветливый поклон.  
Средь них, головками качая,  
Краснеют асбоду клевера,  
Как бы собою дополняя  
Узоры летнего ковра.  
Картина солнечного лета  
Своей красой чарует взор,  
Пестрит, цветами разукот,  
Лугов некошенных простор.

#### Прощание с летом

Август уже на исходе, увя...  
И в полдень ничуть не жарко,  
Все больше и больше опавшей листвы  
Лежит на аллеях парка.  
И сами деревья взгрустнули слегка,  
Прижавшись друг к другу кроной.  
И можно понять, что их участь горька  
Прощаться с листвою зеленой.  
Не раз еще вспомнят о летней породе,  
О самой любимой, веселой,  
Детишки, когда отдохнут,  
Пойдут на занятия в школу.

#### Золотая осень

До чего же хороша,

осень золотая.

Лес, спокойствием дыша,  
Солнышко встречает,  
Разнаряжен বেশ стою,  
Празднично одетый.  
А во взгляде грусть таит —  
расставание с летом.  
Уж не слышит больше он  
птиц задорных пение,  
Что лилось со всех сторон  
с радостью весенней,  
Так и мы востро цветом —  
молодости рады,  
Но под старость лет взгрустнем  
в пору листопада.

Не художник искусно рукой,  
А природа картину писала:  
Зелень с пурпуром и с  
желтизной  
На деревья она набросала.

Огнем осин пылают лес,  
Березы желтίζουν сверкают  
Под сводом выцветших небес  
Гуляет осень молодая.  
К утра прохладно дохнет,  
С полудно солннышном

пригреет  
Да мало ль у нее забот,  
Везде все выполнить успеет.

#### Беспокойная ночь

В одной избе залаял пес  
И в тот час же в ответ  
Ему собратья дружный хор  
Взаимный шлет привет.  
И враз раздался над селом  
Сплошной собачий лай.  
Тут хоть из разных уголков  
Ансамбль создавай.  
Итак, почти что напролет  
Всю ночь концерт звучит.  
И лишь когда село всает,  
Собачий хор молчит.

#### Дыхание осени

Стройная рябина закачалась,  
Словно огорченная прощалью,  
С летнею цветущею порою.  
Рядом с ней береза на  
С грустью золотой наряде  
надела.  
Будто бы своей подруге вторя,  
Что ей осень тоже надоела.  
Низко свесив ветви над  
землею,  
Как бы всех приветствуя  
поклоном

До весны расставшийся с  
листвою  
Клен стоит в раздумье  
погруженный.  
Так и мы цветом, не замечая,  
Как на смену юности  
счастливой,  
Старость к нам приходит,  
наполняя  
Душу нашу осенью дождливой.

#### Пора увядания

Позолотой и багрянцем  
Все вокруг покрыла осень.  
И с тоскою глядит на землю  
Неба выцветшего просинь.  
Хорошо в такую пору,  
Да еще с подругой рядом,  
В тишине сидеть и слушать  
Легкий шелест листопада.  
И во всем, что окружает,  
Видеть осени приметы,  
Что ужбой нам поминуют,  
Что уже промчалось лето.  
С детства нравится мне осень  
Ярким праздничным нарядом,  
Хоть и грусть она вселяет  
В нас своим печальным  
взглядом.



РОДНЫЕ ПРОСТОРЫ...

## РЕЗОЛЮЦИЯ

### IX пленума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности в связи с переводом экономики страны на рыночные отношения

Мы, участники IX пленума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, понимая необходимость радикализации экономической реформы, глубоко озабочены тем, что ускоренный, без достаточной проработки и альтернативного обоснования, переход к регулируемой рыночной экономике вызовет рост социальной напряженности в трудовых коллективах горняков и металлургов.

В первую очередь, научно не обоснованное введение новых оптовых цен на металлопродукцию значительно увеличит число планово-убыточных и малорентабельных предприятий. К этому надо добавить высокий удельный вес физического износа и морально устаревшего оборудования и агрегатов металлургии, а также технологические процессы, не отвечающие требованиям экологии, хронические несбалансированные производства многих видов металлопродукции сырьевыми ресурсами, увеличение разрыва между ценами на продукцию металлургии и стоимостью сырья, отставание в развитии социальной сферы трудовых коллективов, особенно в районах Крайнего Севера и Дальнего Востока, предстоящее вынужденное свертывание производства, массовые увольнения.

Мы считаем, что Совет Министров СССР не представил четкой и понятной людям системы социальной защищенности различных категорий населения.

Чтобы недопустить нежелательных явлений в трудовых коллективах, считаем необходимым:

— перевод экономики на регулируемые рыночные отношения осуществлять поэтапно. Окончательное решение по этому вопросу должно быть принято в результате всенародного референдума;

— экспериментально апробировать отдельные положения рыночных отношений в ряде регионов, тщательно проанализировать полученные результаты;

— поручить Госкомцен СССР пересмотреть оптовые цены на металлопродукцию с тем, чтобы они полнее стимулировали трудовые коллективы металлургов увеличивать производство и повышать качество продукции;

— в кратчайший срок направить трудовым коллективам предприятий металлургического комплекса исходные данные, нормы и показатели на 1992—1996 годы;

— до введения рыночных отношений принять законы о занятости населения, индексации доходов в зависимости от индекса цен на товары и услуги, о коллективных договорах и соглашениях;

— пересмотреть систему социальных гарантий и компенсаций, трудящимся и членам их семей от инфляции и изменения вера.

Принятые меры будут способствовать стабилизации экономической обстановки в металлургической промышленности, снижению социальной напряженности, улучшению политической ситуации.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: ул. Кольцова, 18 управление комбината. Телефоны: редактора — 28-47, общий — 20-47.

Редактор В. И. КУЗЬМИНА.

Боровичская укрупненная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Новоблаговолкома. Объем 1 печ. лист. Тираж 1500 экз. Зак. 6789.