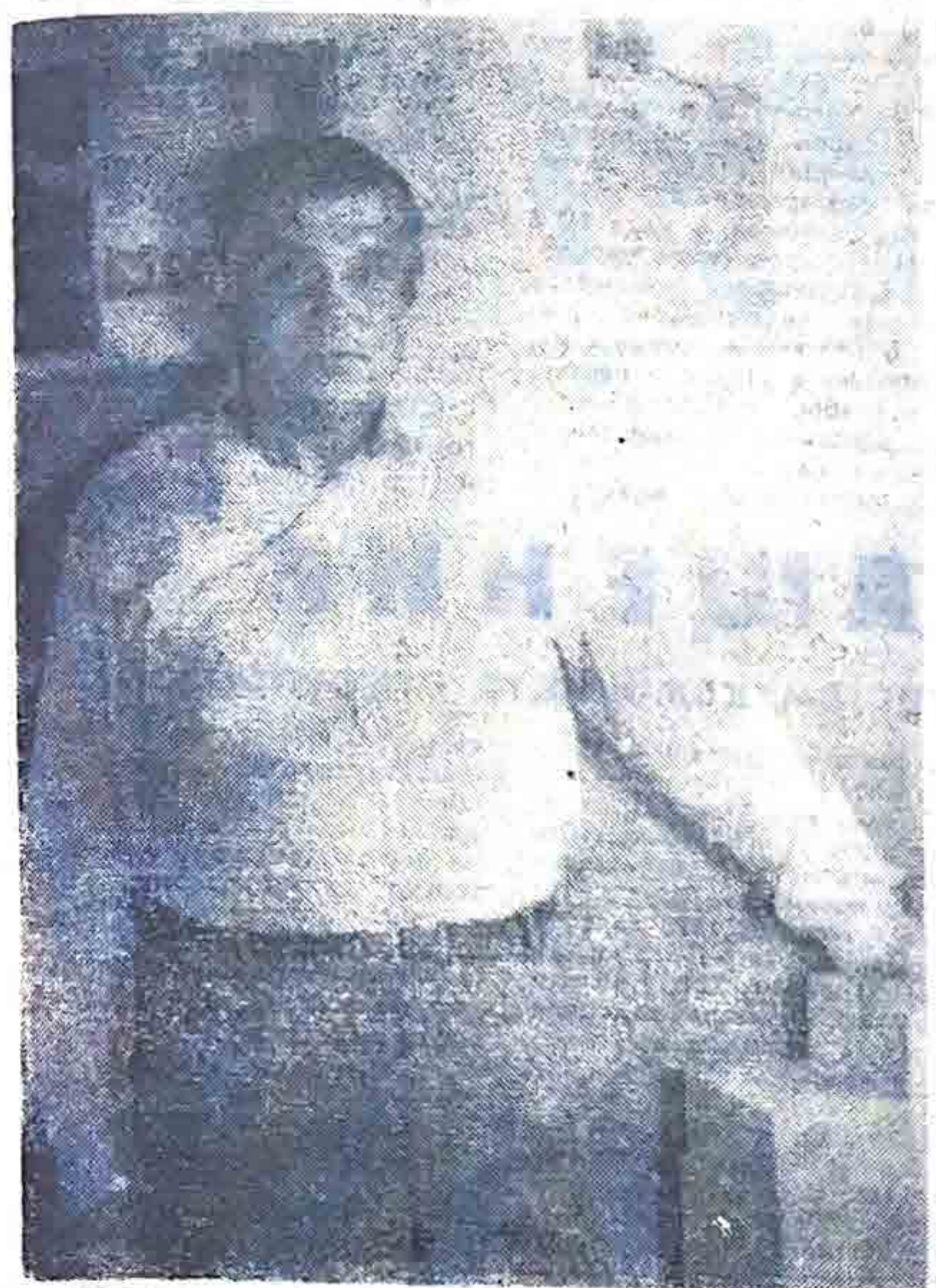


ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990
ЧЕТВЕРГ
13
СЕНТЯБРЯ
№ 35 (4210)
Основана
13 сентября 1928 года
Выходит 1 раз
в неделю



С рейферными кранами, стругачами, шамотными лентами Анатолий Николаевич Горбачев, электромонтер по-мольного участка цеха № 2, stalkивается каждый рабочий день. И каждый рабочий день он не забывает о технике безопасности. Нет, не на своем рабочем месте, а во всем втором цехе. И ничего поразительного здесь нет. Просто Анатолий Николаевич вот уже больше десяти лет является инспектором по технике безопасности. Поэтому наряду с ремонтом и обслуживанием оборудования А. Н. Горбачев не меньше уделяет внимания и технике безопа-

ности. И главное не в том, чтобы найденные неполадки на производстве поставить на вид, а немаловажно их вовремя и быстро устранить. Что Анатолий Николаевич четко и отлаженно делает как инспектор по технике безопасности. Профсоюзный комитет комбината за долгое и безупречное исполнение в течение непрерывных 13 лет этой общественной должности отметил А. Н. Горбачева почетным знаком «Заслуженного инспектора по технике безопасности».

На снимке: А. Н. Горбачев.
Фото А. Котова.

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ЦЕХОВ И ШАХТ КОМБИНАТА ЗА АВГУСТ
(в процентах к плану)

ОГНЕУПОРЫ
Цех № 2 — 85,1.
Цех № 4 — 86,4.
Цех № 6 — 75,5.
ЦСП — 87,8.

ШАМОТ
Цех № 3 — 80,3.
Цех № 6 — 100,0.

ГЛИНА
Ш. № 2 им. Артема — 100,3.
Ш. «Шиботово» — 107,4.
Р. «Окладнево» — 35,5.
Р. «Усть-Брынькино» — 120,0.

ВАГОНЫ И ПРОСТОИ

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо-разгрузочным работам за август. При норме простоя вагона 8 часов фактически простои составили:

Цех № 1 — 3,0.
Цех № 2 — 9,3.
Цех № 4 — 8,5.
ЦСП — 8,7.
Р-к «Усть-Брынькино» — 4,7.

По комбинату при норме 7,9 часа с учетом спецвагонов фактически простои составили 7,9 часа.

СВЕРХ ПЛАНА

Стабильно работает в этом году рудник «Усть-Брынькино». Добыча глины идет по нарастающей: если за полугодие имел сверх плана свыше пяти тысяч тонн глины, то за восемь месяцев эта цифра возросла до 7 с лишним тысяч тонн. С начала года отгружено сверх плана огнеупорным цехам и на сторону свыше 10 тысяч тонн огнеупорной глины.

Заслуга в этом бригады роторного экскаватора В. В. Бочкова, машиниста экскаватора В. И. Шаркова и других.

За восемь месяцев рудником сэкономлено более 300 тысяч кВт/ч электроэнергии.

Т. ТЕРЕШОНОК,
нормировщик рудника «Усть-Брынькино».

Экран соревнования ЗА 10 ДНЕЙ СЕНТЯБРЯ ИДЕТ ВПЕРЕДИ
только один цех № 6, у которого

92 сверхплановые тонны огнеупоров.

ОТСТАЮТ
Цех № 2 — на 900 тонн, цех № 4 — на 289 тонн, ЦСП — на

1019 тонн огнеупоров; шахта № 2 им. Артема — на 1566 тонн, шахта «Шиботово» — на 598 тонн, рудник «Усть-Брынькино» — на 2028 тонн глины.

Почему мы работаем плохо

Невыполнение производственного плана комбинатом заставило задуматься. Много высказывается предположений, экстренно ищутся резервы, выходы из критической ситуации. Прокомментируем ряд причин неблагоприятной работы цеха № 2 редакция попросила начальника цеха В. Я. Сакуллина:

— Каковы показатели работы цеха с начала года и за прошедший месяц?

— Показатели удручающие. Как и в целом по комбинату, наши цифры ниже запланированных. Только за август отставание составило 3300 тонн. Это зависит, на мой взгляд, от ряда причин:

первая, и самая основная, отсутствие рабочих рук. Катастрофическая нехватка людей. А из тех, кто работает, — немало некавалифицированных рабочих: студентов, школьников. И трудоустроены они тоже временно. Подошла учебная пора, и людей в цехе заметно сократилось. Под угрозой план сентября;

вторая, это «вечная» проблема с запчастями к автопогрузчикам. Сколько себя помню, столько она поднимается; третья — большие простои оборудования;

четвертая — неудовлетворительная работа инженерно-технического состава.

— В чем вы видите причины возникновения всех этих трудностей?

— Первая — непристижность работы. Это, в свою очередь, условия труда, не отвечающие требованиям. Я не говорю об эстетическом начале оформления рабочего места. Нам бы как-нибудь снизить запыленность, усовершенствовать физический труд. Хотя, конечно, комфорт всегда создавал лишь благоприятное воздействие на человека. Но при столь низкой культуре технического оснащения, говорить приходится о столь бытовых вещах, как пыль, грязь и ручная труд.

Отдельный вопрос — материальное обеспечение. Всем давно понятно, что на голом энтузиазме далеко не уедешь. А у нас, по-прежнему, низкие заработки, острый дефицит жилищной площади.

Например, по средним статистическим данным цеха, ра-

бота мастера оценивается в 252 рубля. По сравнению с заработком рабочих основных профессий (прессовщики — 270—350 рублей, садчики — 293 рубля, сортировщики — 316 рублей) эта цифра могла бы быть смешна, если бы не столь горька. Убежден в том, что труд мастера должен быть оценен в 2—3 раза выше.

Что касается отсутствия запчастей — претензии могут быть только к отделу снабжения значит, недостаточно там занимаются вопросом, который уже оскомину набил за эти годы.

— А что повинно в простое оборудования?

— Отсутствие обслуживающего персонала. Я уже не говорю о том, что дефицит в специалистах. Работа физически тяжелая, а оплата низкая.

— Почему снизился рабочий энтузиазм у ИТР?

— Нет заинтересованности. Если в прошлые годы, учитывая КТУ работников, распределялись «прогрессивки», надбавки, то теперь, из-за низких показателей отсутствует и материальное поощрение. Естественно, падает и рабочий энтузиазм. И вообще, начиная убеждаться, что за последнее время труд ИТРовцев теряет свой престиж.

— Что, в перспективе, намерено изменить для более успешной работы?

— Первое — это обещают помочь людям. Есть неплохой выход: предложить желающим студентам техникумов заменить работу «на картошке», работой в цехах по своим или желаемым специальностям.

Еще решение проблемы — предстоящая аттестация. Давно пора разобраться: кто есть кто. Это будет положительная конкуренция за работу.

А все вместе повлечет за собой увеличение оплаты труда. И на мой взгляд, начинать надо с рассматриваемых тяжелых специальностей, как труд садчиков, сортировщиков, слесарей.

Оплату этих работ надо увеличить минимумно на 80 руб.

— Что можно ожидать, если устранить все перечисленные причины?

— Гарантии выполнения плана цехом.

Записала А. КРИСТАЛОВА.

Боровичи — Семилуки

Два дня находилась делегация нашего комбината на Семилукском огнеупорном заводе. Цель поездки — подведение итогов работы по социалистическому соревнованию за 6 месяцев 1990 года и одновременно познакомиться с заводом, так как трое из нас приехали впервые, а о хороших делах соперников слышали давно. Так что с большой заинтересованностью ехали мы в Семилуки Воронежской области.

Встретили нас хорошо, и в этот же день начали знакомство с заводом. Гидом у нас был бывший боровичанин Крутько Григорий Иванович,

который показал практически весь завод и рассказал о достижениях, недостатках и перспективе завода, не скрыв от нас и негативные стороны производства. В целом нам понравился завод, его компактность и деловая настрой, но в то же время завод начал сдавать свои позиции в культуре производства, начиная от главных заводских ворот и кончая темными и захлаленными углами. Слад работы в этом вопросе признал и директор завода при подведении итогов соцсоревнования, что может быть и послужило равной оценкой обоих предприятий. Первого места было решено

В ГОСТЯХ У СОПЕРНИКОВ

не присуждать ни нам, ни Семилукскому заводу, тем более, что в вопросах охраны труда и техники безопасности оба коллектива находятся на низком уровне.

На второй день было знакомство с горным производством, и мне, как горняку, хотелось бы поделиться своими впечатлениями.

По объему производства огнеупорных изделий завод работает на уровне нашего комбината, а вот своего сырья добывает в два раза больше нашего. Завод по этой причине не имеет простоев, так как на рудниках принята правильная система разработки и до

конца продумана организация работ по доставке глины из забоев до цехов. Наши коллеги пошли по пути сокращения автомобильного транспорта как на добыче, так и на вскрышке, а доставка глины с рудника на завод решена старым, но надежным способом — по подвесной канатной дороге.

Все это вместе взятое дает возможность трем карьерами добывать почти один миллион тонн глины в год.

На нашем комбинате, особенно в горном производстве, основным тормозом в наращивании объемов сырья является

постоянная нехватка автомобильного транспорта.

Особую тревогу вызывает карьер «Окладнево», на котором пока нельзя осуществлять бестранспортную вскрышку в больших объемах. Авто-транспорт на сегодня не справляется с минимальными плановыми объемами, а через год их надо увеличить в 2-3 раза. Я думаю есть над чем поработать руководству горного управления и комбината, потому что собственное сырье — залог успеха комбината в надвигающейся рыночной экономике.

Е. ВАСИЛЬЕВ,
инженер ГУ.

Съезд Компартии России

С 4 по 6 сентября в Москве, в Кремлевском дворце съездов, проходил второй этап Учредительного съезда Коммунистической партии РСФСР, в повестку дня которого были внесены следующие вопросы: о Программе действий Компартии РСФСР; выборы ЦК Компартии РСФСР; утверждение Положения о Контрольной комиссии Компартии РСФСР; утверждение Положения о референдуме в Компартии РСФСР.

С докладом по первому вопросу выступил первый секретарь

Центрального Комитета Компартии РСФСР И. К. Полежаков. Были заслушаны сообщения Редакционной комиссии по проекту Положения о Контрольной комиссии Компартии РСФСР, утверждено Положение о Контрольной комиссии Компартии РСФСР. Избран председатель Контрольной комиссии — им стал старший преподаватель Военно-воздушной академии имени Ю. А. Гагарина Н. С. Столяров. Доизбран тайным голосованием состав ЦК Компартии РСФСР и избран состав Контрольной комиссии, в который вошел и секретарь парткома комбината В. Ф. Алексеев.

Постановление Учредительного съезда Компартии РСФСР О ПРОЕКТЕ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ КОМПАРТИИ РСФСР

Учредительный съезд Компартии РСФСР постановляет:

1. Коммунистическая партия РСФСР до принятия новой Программы КПСС руководствуется в своей деятельности программным заявлением «К гуманизму, демократическому социализму» и Уставом КПСС, принятыми на XXVIII съезде партии.
2. Учить Компартии РСФСР с привлечением широкого круга партийного актива, ученых и специалистов, на основе итогов

обсуждения на Учредительном съезде предложений парторганизаций и коммунистов, особенностей общественно-политической ситуации в республике разработать основные направления деятельности Компартии РСФСР, опубликовать их до 15 октября 1990 года, обсудить во всех партийных организациях республики и утвердить на совместном расширенном заседании ЦК и ЦКК Компартии РСФСР не позднее декабря 1990 года.

Первый пленум ЦК Компартии РСФСР

7 сентября 1990 года в Москве состоялся пленум ЦК Компартии РСФСР, рассмотревший организационные вопросы. В ходе дискуссии был определен на альтернативной основе состав кандидатов в члены Политбюро и секретари Центрального Комитета партии.

Вторым секретарем ЦК Компартии РСФСР избран А. Н. Ильин, секретарями — И. И. Антонович, Г. А. Зюганов, В. И. Кашин, А. Г. Мельников, Н. П. Силкова, А. С. Соколов.

Пленум Центральной контрольной комиссии Компартии РСФСР

7 сентября в Москве состоялся первый пленум Центральной контрольной комиссии Компартии РСФСР. На пленуме избран президиум Центральной контрольной комиссии Компартии РСФСР. Пленум рассмотрел проекты

структуры Центральной контрольной комиссии Компартии РСФСР, положения о ее работе, определил основные направления деятельности на ближайший период.

(ТАСС)

В КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

29 августа на заседании КРК обсуждены вопросы ревизионных проверок, которые будут проводиться в партийных организациях цехов в сентябре-ноябре 1990 года. Ревизионные группы КРК и опытные партийные активисты. Характерной особенностью предстоящих проверок является то, что они будут проводиться на основе требований и положений нового Устава КПСС.

На заседании КРК заслушан вопрос о порядке приема, учета

и учета членских взносов в парторганизации ЛТУ (проверку проводила член КРК В. С. Бочкова). Отмечено, что в основном эта работа в парторганизации проводится в соответствии с инструкцией. КРК о выходе из КПСС согласно поданным заявлениям и исклучении из партии тех, кто нарушал уставные требования. По итогам обсуждения обращено внимание парткома на крайне неблагоприятное положение в парторганизациях цеха № 4 и шахты «Шиботово».

НА НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД

Филиал института подготовки и переподготовки кадров при Боровичском горкоме КПСС объявляет набор слушателей на вечерние отделения: партийного строительства, хозяйственных руководителей, повышения пропагандистского мастерства. Изучаемые предметы: партийное строительство; теория и методы политико-воспитательной работы; мастерство публичного выступления; основы советского законодательства, экономическая реформа, переход к регулируемой рыночной экономике; научное управление производством и труд руководителя. Принимаются слушатели с высшим, средне-специальным и средним образованием. Занятия будут проходить с октября по май, по понедельникам — с 18 до 21 часа. С заявлениями обращаться в идеологический отдел горкома КПСС и к руководству филиала. Справки по телефону: 34-60, 31-98, 30-26. Дирекция филиала института.

В парткоме комбината

На совместном заседании парткома и бюро контрольно-ревизионной комиссии парторганизации комбината рассмотрен вопрос «О сложившейся обстановке в партийной организации комбината огнеупоров». Информацию сделал председатель КРК В. Ф. Штрейга.

Заслушав и обсудив его информацию, партийный комитет и бюро КРК отмечают, что за последнее время в партийной организации комбината сложилась неблагоприятная обстановка, которая выражается в большом выходе из рядов КПСС. За 8 месяцев 1990 года исключено в ряды партии и выведено по заявлениям 127 человек, из них: 89 рабочих, 22 инженерно-технических работника, 16 пенсионеров. Причем количество выбывающих в месяц нарастает. Особенно неблагоприятное положение складывается в цехе № 4 и шахте «Шиботово», где в 1990 году вышло из партии соответственно 28 и 24 человека. Кроме того, в парторга-

низации шахты «Шиботово» на 1 сентября с. г. оказалось 51 задолженник, из которых более половины намерены выйти из партии.

Тревогу вызывает тот факт, что среди подавших заявления есть и партийные активисты. Так, члены выборных органов, так, члены парткома В. П. Королев (ЦСП), С. М. Королев (цех № 4), бывшие секретари парторганизаций К. Ф. Шлыкова и В. И. Байбородин.

В настоящее время заявляют о своем решении секретари парторганизаций ОРСа З. А. Смирнова и цеха № 6 А. Н. Самарев (член парткома). Создательное положение является следствием не только объективных трудностей, возникших в стране и партии, но и слабостью работы цеховых партийных организаций. Среди ряда причин, побуждавших членов КПСС к выходу из

партии, является незнание ими документов, принятых на XXVIII съезде КПСС. Партийный комитет не принял достаточных мер по глубокому изучению коммунистами Программного заявления XXVIII съезда КПСС, нового Устава партии.

За последнее время оказалась ослабленной организационная и идеологическая работа в цеховых партийных организациях. Исходя из создавшейся ситуации, партком и бюро контрольно-ревизионной комиссии предложили секретарию парткома В. Ф. Алексееву провести совещание секретарей цеховых партийных организаций, обсудить обстановку и задачи по укреплению партийных рядов; считать необходимым, чтобы члены парткома и КРК, бюро цеховых парторганизаций приняли активное участие в разъяснении, доведении до каждого коммуниста положений Устава КПСС; провести в октябре 1990 года общее собрание коммунистов комбината и др.

ОБРАЩЕНИЕ

ко всем коммунистам комбината огнеупоров

Дорогие товарищи! Партийный комитет комбината огнеупоров считает необходимым выступить с настоящим обращением ко всем коммунистам нашего предприятия.

Два месяца прошло с тех пор, когда завершила работу XXVIII съезд КПСС. По признанию большинства коммунистов он достиг главного: консолидации сторонников радикальных преобразований в партии и обществе. Выработанные съездом документы, несомненно, будут оказывать на партию и общество сильное и длительное воздействие. Решения съезда коренным образом меняют отношение партии к Советам народных депутатов, партия порадничается лицом к другим общественно-политическим движениям и организациям.

В материалах съезда определены направления преобразований — развитие деревни, разработка и заключение нового союзного договора, улучшение положения на потребительском рынке, укрепление дисциплины и порядка. Съезд сделал важные шаги к обновлению партии.

Коммунисты комбината огнеупоров, в основном, с одобрением встретили решения съезда. Вместе с тем, определенная часть членов КПСС в силу пока еще экономичного положения в стране и в городе, а также под воздействием средств массовой информации и негативно настроенных элементов решила выйти из рядов КПСС. В самом этом явлении нет ничего сверхъестественного. Напротив, оно признается закономерным как форма обновления, очищения партии. Но это обновление в нашей партийной организации происходит не только за счет выхода из КПСС случайно попавших туда людей, не подготовленных по-настоящему или вступивших из карьерских соображений, но и за счет тех, кто считался убежденными комму-

нистами и авторитетными товарищами.

Сколько их и кто они, решившие сдать свои партбилеты или сохранить их лишь в качестве памяти прошлых лет!

За 8 месяцев 1990 года 127 человек вышли из партии, из них 89 рабочих, 22 ИТР, 16 пенсионеров. К сожалению, среди подавших заявления есть бывшие и нынешние партийные вожаки.

Да, действительно, и в стране, и в партии — кризис. Но одно дело, если бы это был кризис застойного прозябания. Тогда, кстати сказать, никто из нынешних радикалов не оставил КПСС. Другое дело, когда идет кипение страстей, политический спор, очищение от старых ошибок.

В заявлениях бывших коммунистов комбината немало недовольства. В том числе кивают на личные качества того или иного лидера, хотя и сами руководители, а тем более их черты — объективнее быстро текущему времени.

Успех каждого члена партии. Уход из партии — тоже, конечно, позиция, но ущербная.

В раскаты сейчас нуждаемся не в стабилизации обстановки, так как другой общественной организации, способной изменить положение к лучшему, у нас пока просто нет. Отказ от партии означал бы не защиту, а забвение всего, что было создано и чем жили поколения советских людей.

Мы не можем смотреть равнодушно на то, как люди покидают наши ряды. И к тому же едва ли большинство ушедших найдут себя в других общественных образованиях. Скорее всего, они останутся вне общественной жизни, став сторонними наблюдателями происходящего.

Нередко можно слышать мнение убирать партию с производства. У нас это означало бы ликвидировать парторганизации цехов и шахт. Но по сути

своей это преследует цель лишить партию возможность защищать интересы людей труда и тем самым влиять на положение дел. Не только в идеологии, но и в экономике не может быть пусто. Так давайте, товарищи коммунисты, преодолеем растерянность и неуверенность, перейдем к решительному осуществлению своего влияния на происходящие события.

Во многих наших цеховых партийных организациях еще большая сила, немало коммунистов, убежденных в правильности современного курса партии и не мыслящих себя вне ее рядов. Давайте укреплять эти ряды. Пусть наше живое слово дойдет до каждого члена КПСС и объединит нас в трудную минуту.

Программой съезда и новым Уставом КПСС даны большие возможности для демократизации партии и самостоятельной творческой деятельности первичных партийных организаций. Сделаем эти документы осознанным достоянием каждого партийца.

Сегодня перед коммунистами комбината, как и всей партии, встает вопрос об ответственности за положение дел на комбинате. Так будем же думать о судьбе партии. Конечно, мы понимаем, что некоторые люди будут выходить из КПСС, ведь членство в ней дело добровольное. Это естественно, но оправдана ли поспешность в смене взглядов и путей их реализации, разумны ли попытки начать одно, не попытавшись исправить другое!

Пусть каждый из нас определится в нынешних условиях, пусть вспомнит, как он вступил в партию, пусть не предаст огню собственный кров, собственный труд и свою совесть.

И будем помнить: от каждого места в строю не только его личный, но и общий заветный ПАРТКОМ.

Марки солидарности Всемирной Федерации профсоюзов

В связи с проведением XII Всемирного конгресса профсоюзов выпущена марка солидарности ВФП. Средства, полученные в результате реализации марки в СССР, будут направлены на счет ВДЦПС и расходоваться в советских рублях по согласованию с руко-

водством ВФП на оказание материальной помощи Федерации.

На территории Советского Союза марки солидарности распространяются достоинством в 50 коп.

После приобретения марка солидарности ВФП по жала-

нению члена профсоюза может наклеиваться на лицевую часть профсоюзного билета.

Распространение марок солидарности будет проводиться на комбинате через цеховые комитеты профсоюза.

Приобретайте марки солидарности!

ПЛАТФОРМА ПРОЕКТ

профсоюза трудящихся металлургической промышленности

Сознавая свою ответственность перед трудящимися по решению проблем, вызванных общественной и экономической ситуацией в стране, XIV съезд профсоюза трудящихся металлургической промышленности СССР предлагает следующие основные направления деятельности профсоюзного союза.

1. Дальнейшее развитие внутрисоюзной демократии и гласности.

1.1. Профсоюз трудящихся металлургической промышленности будет действовать независимо от государственных и хозяйственных органов, политических и других общественных организаций, строить с ними взаимоотношения на принципах сотрудничества, партнерства, диалога, прямого конструктивного взаимодействия, чтобы изменения в законодательстве и преобразования в экономике не ставили трудящихся перед свершившимся фактом.

Профсоюз выступает за предоставление ему права законодательной инициативы без посредников в лице других хозяйственных и общественных органов, признания за ним права «вето» на правительственные и ведомственные решения по вопросам труда и его оплаты, ущемляющие интересы горняков и металлургов и отрицательно влияющие на жизненный уровень их семей.

1.2. Профсоюз будет добиваться:

— обновления профсоюза, который строится на основе демократических принципов, выборности, гласности, сменяемости, с учетом права меньшинства на защиту и разъяснение своих позиций, плюрализма мнений;

— предоставления большей самостоятельности первичным организациям, а в регионах комитетам профсоюза среднего звена, права на их участие в качестве самостоятельной общественной силы в борьбе за представительство в законодательных органах всех уровней;

— полной самостоятельности в формировании бюджетов профсоюзного и социального страхования снизу вверх, определении структуры на принципе права профсоюзных организаций самим определять структуру непосредственного высшего профоргана и приоритетных направлений своей деятельности;

— расширения роли, прав и содержания функций всех выборных профсоюзных органов, уйти от формирования их по должностному принципу;

— формирование профсоюзных органов как непосредственно на собраниях и конференциях, так и по принципу прямого делегирования, при котором каждая профсоюзная организация одновременно с выборами делегатов на конференцию или съезд избирает по определенной квоте своих представителей в соответствующий профсоюзный орган с правом их отзыва и замены;

— социальных гарантий и правовой защищенности выборных профсоюзных работников, не избранных на новый срок, обеспечивающих им должные условия и заработную плату не ниже, чем до выборов, а также пятилетний срок правовой защищенности;

— обновления функций президиума, при которых обеспечивается их верховенство

над аппаратом, вовлечение каждого члена президиума в активную работу на регулярной основе, на принципе предоставления больших прав постоянным комиссиям и другим органам профсоюзных организаций;

— предоставления прав отдельным профессиональным группам трудящихся объединяться на добровольной основе в рамках отраслевого профсоюза в ассоциации для более полного выражения своих профессиональных и социальных интересов.

II. В области правовой защиты интересов трудящихся

Основной задачей профсоюза считать защиту законных прав и интересов трудящихся, для чего:

— добиваться права законодательной инициативы в высших органах, участвовать в подготовке и принятии решений в правительстве по вопросам, затрагивающим жизненные интересы работников металлургического комплекса;

— добиваться закрепления правового статуса коллективного договора, давать принципиальную оценку каждому случаю отступления от правовых норм, принимать незамедлительные меры к их устранению, в полной мере использовать свои права вплоть до требования об освобождении от работы должностных лиц, грубо попирающих трудовое законодательство и не выполняющих обязательств коллективного договора;

— осуществлять юридическую защиту интересов трудящихся от диктата центральных ведомств и местных органов управления и путем заключения на определенный срок между профсоюзами, хозяйственными органами и Советами народных депутатов специальных соглашений, в которых на основании действующего законодательства закрепились взаимные права и обязанности сторон и предусматривались условия для их неукоснительного исполнения;

— с целью защиты трудовых и социальных прав каждого члена профсоюза содействовать внедрению разнообразных форм трудовых контрактов (договоров), гарантирующих обоюдное выполнение работником и администрацией взаимных обязательств, обеспечивающих предоставление каждому работнику по специальности и квалификации, по улучшению условий и оплаты труда, продвижения по службе и сохранению места работы;

— не допускать сокращения численности работников без экономических обоснований и гарантий трудоустройства, требовать создания новых рабочих мест для трудоустройства высвобождаемых работников, в т. ч. имеющих детей, инвалидов и лиц преклонного возраста;

— изыскивать возможности создания государственного специального фонда для выплаты пособий высвобождаемым работникам на более длительный период, чем это предусмотрено действующим законодательством.

III. В области защиты экономических и социальных прав трудящихся в условиях рыночной экономики.

3.1. Профсоюз трудящихся металлургической промышленности, учитывая отсутствие защищенности трудящихся от

негативных последствий, выступает за осуществление перехода на рыночные отношения только после проведения всенародного референдума. Профсоюз будет:

— добиваться создания наилучших условий для повышения эффективности человеческого труда на производстве, как основы социально-экономического развития трудовых коллективов, роста жизненного уровня трудящихся;

— настаивает на формировании цен на продукцию, реализуемую металлургическими и алмазодобывающими предприятиями, обеспечивающих необходимую рентабельность предприятия, развитие производства, повышение его эффективности решение социальных вопросов;

— добиваться установления для низкокоротельных предприятий уменьшенных налоговых ставок на прибыль с тем, чтобы избежать их закрытия, обеспечить их скорейшую модернизацию;

— требовать от правительства разработки и осуществления долгосрочной программы занятости трудящихся в металлургической и алмазодобывающей промышленности;

— отстаивать права каждого члена профсоюза на труд, выступать против увольнений, за сохранение и создание новых рабочих мест, оказывать помощь членам профсоюза в обеспечении работой и переквалификации, содействовать повышению профессионального мастерства, освоению смежных профессий с тем, чтобы обеспечить дополнительные условия для их благосостояния;

— добиваться от государства предоставления дополнительных гарантий для трудоустройства женщин, молодежи, инвалидов, являющихся членами профсоюза трудящихся металлургической промышленности;

— требовать осуществления индексации доходов всех категорий трудящихся в зависимости от изменения жизненного уровня, прожиточного минимума, роста цен на потребительском рынке, уровня инфляции, добиваться опережающего роста заработной платы низкооплачиваемых категорий работников;

— решительно выступать против необоснованного роста цен на товары народного потребления, продукты питания и услуги, требовать сбалансированности «потребительской корзины» с денежными доходами трудящихся;

— поддерживать выдвигаемые трудовыми коллективами справедливые требования и в этих целях использовать для защиты их прав и интересов все предусмотренные законодательством средства, в том числе и право на забастовку.

3.2. В вопросах утверждения социальной справедливости профсоюз будет добиваться:

— будет содействовать осуществлению жилищных программ, разработанных каждым предприятием и регионам, способствовать широкому развитию жилищно-строительной кооперации, увеличению объемов и выделяемых средств на индивидуальную застройку, добиваться принятия нового Закона о жилье, упорядочения отчислений жилой площади исполкомам местных Советов предприятиями-застройщиками, а также подрядным строительным организациям при условии выполнения ими планов подрядных

работ на жилищном строительстве;

— принятия Советом Министров СССР решения обязательного приема в ЖК местными Советами ветеранов северян и разрешения предприятий, расположенным в районах Крайнего Севера, ведения жилищного строительства в средней полосе с вложением определенной доли средств в развитие местной базы строительной индустрии;

— добиваться отмены дискриминационных мер, принятых Верховным Советом Украинской ССР и Верховным Советом республики Молдова по бронированию жилья трудящимся, выезжающим на работу в районы Крайнего Севера.

3.3. В области реализации продовольственной программы профсоюз будет содействовать дальнейшему развитию подсобных сельских хозяйств предприятий и организаций; агропромышленных объединений; в целях улучшения торгового обслуживания и питания трудящихся металлургического комплекса максимально способствовать развитию отраслевой системы рабочего снабжения.

IV. По обеспечению безопасных условий и охраны труда на производстве

4. Реализуя свои защитные функции в области охраны труда, профсоюз будет добиваться:

— принятия Закона об охране труда, являющегося нормативно-правовой основой социальной защищенности жизни и здоровья трудящихся, определяющего ответственность правительства за разработку и реализацию национальной политики и законодательства в этой области;

— вывода из эксплуатации морально и физически изношенных агрегатов и оборудования, создающих угрозу здоровью и жизни людей;

— усиления правовых и экономических санкций за невыполнение требований норм, правил и стандартов по охране труда при создании новых производств, технологии и оборудования;

— запрета использования в основном и вспомогательном производстве канцерогенных, сильнодействующих ядовитых и других высокотоксичных веществ и материалов без их полной нейтрализации и утилизации;

— повышения безопасности и безаварийности производства, снижения травматизма и профессиональной заболеваемости на основе технического перевооружения и реконструкции предприятий, механизации процессов, внедрения новых современных достижений науки и техники, высвобождающих людей от воздействия высоких температур, запыленности, загазованности, шума и других производственных вредностей.

V. По вопросам охраны здоровья металлургов и членов их семей, утверждения здорового образа жизни.

Проявляя заботу о здоровье металлургов и членов их семей, профсоюз будет добиваться:

— признания статуса государственной Целевой комплексной отраслевой программы «Здоровье», включения ее составной частью в планы экономического и социального развития страны;

— сохранения дальнейшего углубления и совершенствования преимущественного медицинского обслуживания трудящихся металлургического комплекса за счет организации медсанчастей, микрополиклиник, цеховых оздоровительных центров, первоочередного обеспечения их медицинскими кадрами, аппаратурой, оборудованием;

— введения 40-часовой рабочей недели для всех категорий трудящихся, а для занятых на работах с вредными условиями труда — 35-часовой рабочей недели;

— закрепления за предприятиями больниц, поликлиник, недопущения без согласия коллективов перепрофилирования, реорганизации и закрытия у металлургов учреждений здравоохранения;

— строительства за счет средств предприятий и организаций;

— чтобы на каждом предприятии с численностью трудящихся 5-тыс. человек создавались медико-санитарные части на 250 и более посещений в смену и санатории-профилактории, при численности от 5,5 тыс. человек — еще и больницы на 300—500 коек, для малочисленных предприятий решать эти вопросы за счет долевого участия;

— принятия и внедрения в лечебную практику принципа обязательного обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности каждого трудящегося вплоть до его полного выздоровления;

— внедрения при медсанчастях предприятий, обслуживающих свыше 7 тыс. трудящихся автоматизированных систем для массовых медицинских осмотров и углубленного анализа заболеваемости;

— увеличения норм выдачи путевок трудящимся отрасли до 50 на 1000 работающих, улучшения обеспечения качественными путевками равномерно по сезонам, расширения семейного отдыха;

— обеспечения по медицинским показаниям санаторно-курортными путевками детей металлургов, проживающих в экологически неблагоприятных зонах, районе «Чернобыльский след», Крайнего Севера и приравненных к ним районах;

— передачи от ВЦСПС, Центрального Совета по управлению курортами профсоюзам санаториев «Металлург» г. Сочи, «Металлург» г. Цхалтубо в ведение профсоюза;

— увеличения за счет средств социального страхования частично оплачиваемого отпуска женщинам по уходу за ребенком до 3-летнего возраста, предоставления им права работать по гибкому графику, неполный рабочий день;

— ограничения, а в отдельных случаях исключения использования труда женщин детородного возраста на тяжелых и вредных работах, законодательного увеличения продолжительности дородового и послеродового отпуска до 70 календарных дней;

— полной самостоятельности профсоюзных организаций в планировании, образовании и рациональном использовании средств бюджета социального страхования, введения гибкого тарифа страховых взносов за счет уменьшения платежей всеми предприятиями, организациями на сумму, затрачиваемую или на выплату пенсий своим работникам по Списку № 2, что позволит поставить эти трудовые коллективы в равные экономические условия с другими коллективами;

[Окончание на 4-й стр.]

ПЛАТФОРМА

[Окончание. Нач на 3-й стр.]

— организаций 2—3 заезда в течение года для оздоровления детей и подростков в санаториях-профилакториях предприятий, ведомственных домах и базах отдыха;

— дальнейшего совершенствования пенсионного обеспечения всех трудящихся, в т. ч. применения научно обоснованных критериев при пересмотре Списков № 1 и № 2, уравнивания льгот на каждом производстве для пенсионного обеспечения в зависимости от имеющихся факторов вредности, приравнивания ремонтного персонала к основным профессиям, введения льгот по Списку № 1 для работающих в карьере глубины 200 метров и ниже с учетом климатических условий.

VI. По охране природы в связи с кризисной экологической ситуацией в районе действия предприятий металлургии.

Отмечая, во многих случаях пагубное влияние предприятий металлургического комплекса на состояние здоровья трудящихся и жителей этих регионов, а также окружающую среду, профсоюз будет объединять и активизировать усилия каждого своего члена на кардинальное улучшение экологической обстановки, добиваясь:

— признания на государственном уровне «зонami экологической катастрофы» территории городов, прилегающих к металлургическим предприятиям, предусмотрев специальные льготы проживающим в этих зонах, а также принятия государственной экологической программы оздоровления окружающей среды этих регионов;

— проведения обязательной экологической экспертизы по охране труда и окружающей среды проектов строительства новых и реконструкции действующих промышленных объектов, увеличения капитальных вложений на техническое обновление основных производственных фондов, повышения их оснащенности природоохранными средствами, обеспечения санитарно-защитных зон и отселения из них проживающих там людей;

— привлечения академической и отраслевой науки для определения фундаментальных направлений в разработке экологически чистых технологических процессов, взамен применяемых в настоящее время;

— обеспечения в первоочередном порядке оборудования и материалами, вводимые (стролящиеся) природоохранные объекты;

— обеспечения предприятий автоматическими средствами контроля состояния окружающей среды, а также приборами контроля вредных и опасных производственных факторов;

— пересмотра программы и системы подготовки кадров для обслуживания природоохранных объектов и сооружений, введения в программу всех форм образования изучения вопросов экологии и защиты природы;

— оставления в распоряжении предприятий, с целевым использованием на природоохранные мероприятия предприятий, взимаемые суммы за допустимые выбросы загрязняющих веществ;

— разрешения продажи предприятиями на мировом рынке сверхплановой продукции, с последующим использованием валюты на закупку

необходимого природоохранного оборудования и технологий, и т. п.;

— усиления воздействия хозяйственного механизма предприятий на повышение заинтересованности трудовых коллективов в осуществлении природоохранных мероприятий, создании обстановки всеобщего осуждения, нетерпимого отношения к нарушителям технологии, в результате которых загрязняется окружающая среда;

— решения на государственном уровне вопросов создания специализированных строительно-монтажных организаций по сооружению, монтажу и ремонту природоохранных объектов и оборудования, предоставления работающим в этих организациях льгот и компенсаций за вредные условия труда, а также соответствующего уровня оплаты труда;

— запрещения размещения металлургических предприятий в местах проживания людей, в районах жилой территории. Располагать их так, чтобы в результате жилищного строительства они не оказались в центре жилых массивов;

— обязательной рекультивации земель, пострадавших в результате ведения открытых или подземных горных работ;

— полного освоения ассигнований на охрану природы и обеспечения необходимого финансирования природоохранных мероприятий на уровне 10% от сметной стоимости строительства;

— особое внимание оказывать решению экологических проблем в районах Крайнего Севера, где тяжелые климатические условия значительно усиливают негативное воздействие предприятий металлургического комплекса на человека и окружающую среду.

VII. По вопросам повышения культуры металлургов и утверждения здорового образа жизни.

7.1. Поддерживая широкий доступ трудящихся к культурным ценностям многонационального государства профсоюз трудящихся металлургической промышленности будет содействовать получению и расширению среди трудящихся знаний, нацеливать свои усилия на воспитание и свободное развитие их творческих способностей в области искусства, активное участие в развитии и использовании фольклорных традиций, стимулировать достижение высоких спортивных результатов, как средства самоутверждения личности, развития массовости физкультурного движения.

7.2. Профсоюз трудящихся металлургической промышленности будет:

— добиваться всемерного объединения усилий и средств различных профсоюзных органов, нацеливая их на развитие культурно-массовой работы и физкультурно-оздоровительных мероприятий, совместное содержание спортивных сооружений, культурных и внешкольных учреждений, проявляя принципиальность и непримиримость к узковедомственным и групповым интересам;

— осуществлять методическое, консультационное обеспечение деятельности учреждений культуры отрасли, оказывать помощь в разработке региональных программ развития культуры и способствовать их реализации;

— добиваться усиления заботы о подростках и детях, увеличения ассигнований на строительство и реконструкцию внешних учреждений всех типов, развития бесплатного — самодеятельного художественного, прикладного и технического творчества;

— обобщать и пропагандировать лучший опыт работы учреждений культуры и спорта, привлекать внимание общественности к решению проблем в сфере культуры.

VIII. Развитие и укрепление международных связей

Профсоюз будет работать на следующих основных направлениях:

— концентрация международной работы на потребностях трудовых коллективов, ознакомление их в различной форме с опытом зарубежных отраслевых профсоюзов, накопленном ими в условиях рыночной экономики, в частности, при заключении коллективных договоров, решении трудовых споров, преодолении отрицательных последствий андериния новых технологий;

— развитие сотрудничества с зарубежными профсоюзами металлургов и горняков на принципах равноправия, взаимозаинтересованности и солидарности;

— активизация выступлений в поддержку процесса оздоровления обстановки во всем мире, создания общемирового дома; системы коллективной безопасности в Азии, снижения напряженности в других регионах;

— разностороннее участие в деятельности Международного объединения профсоюзов трудящихся металлопромышленности в ходе выступлений металлургов за единство действий, обеспечение занятости, создания благоприятной производственной среды на рабочих местах.

IX. В области финансовой политики:

— проводить самостоятельно или совместно с государственными и другими общественными организациями выставки, смотры, конкурсы, акции, аукционы и другие мероприятия, в т. ч. на хозяйственной основе и в благотворительных целях;

— содействовать развитию нетрадиционных форм привлечения средств в профсоюзный бюджет (создание совместных предприятий, издательская деятельность, участие в коммерческих банках и т. д.) с тем, чтобы полученную прибыль нацеливать на развитие культурно-массовой и спортивной работы в регионах.

Профсоюз намерен развивать самостоятельную хозяйственную деятельность, создавать предприятия и организации совместно с советскими и зарубежными фирмами для пополнения своих финансовых средств и валютных поступлений.

Для увеличения экономической базы профсоюза, кроме сбора членских взносов организовывать, финансировать и принимать участие в эксплуатации предприятий с различными формами деятельности, приносящими доход, в том числе и в валютных поступлениях.

Внесен комиссиями и предложением ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

КАК МЫ ОТДОХНУЛИ НА „ПИРОСЕ“

«Будьте добры, примите тарелочку», «Пожалуйста, не хотите ли добавки?» — это к нам обращается официантка столовой Антонина Александровна Карташова. В ее голосе столько приветливости, доброты к вам, что и аппетит как-то сам повышается. Удивительно услужливы и приветливы этот человек ко всем. Работает быстро, ловко. А до этого трудилась прессовщицей в ЦЗЛ. Но попросили на лето помочь здесь, и смотрите, какие у человека таланты открылись. Это и есть сервис по самому высокому счету.

Вообще работой столовой нашей базы отдыха «Пирос» остались довольны все. Не об этом ли свидетельствует 23 благодарности, вписанные в книгу жалоб и предложений только с 1 июля по 12 августа. И, конечно, здесь первая заслуга руководящего звена столовой Нины Егоровны Кольцовой, которая уже десятый год не может «оторваться» от столовой. Самого доброго отзыва заслужила повара Зоя Антоновна Матвиенко, которая уже 13-й год не расстается с «Пиросом».

Понятно, что в нынешних условиях особые заботы ложатся на главного «добытчика» столовой, кладовщика Татьяну Анатольевну Костину, человека настойчивого, требовательного.

С благодарностью называем имя старшего дежурного базы Андрея Алексеевича Калашина, работающего на базе с первых лет ее основания.

Но запевалой всему хорошему на базе по праву считается ее бессменный директор Анатолий Сергеевич Иванов, человек трепетный, беспокойный, всем сердцем прикипявший к порученному ему делу. Уже на пенсии, а энергии ему не занимать — молодым одолжит. Устал, конечно, каждый год собирается «на покой», да все какая-то задумка задержит: то столовую расширяет, то детский городок ставит, то затеял новые домики строить... Не дело же, если столовая нынче может прокормить до двухсот человек, а база принимает немногим более ста отдыхающих, — места нет. А между прочим, как говорится, отбою нет от огнеупорщиков, шахтеров, пенсионеров, раужихся провести свой отпуск вместе с семьями в этих благословенных местах. Так где ж тут ему уходить, если базу надо расширять да улучшать. Нынче же, в годы перестройки, вопросы социального порядка считаются в числе важнейших. Так ему ли уходить от них.

Условиями проживания, обслуживания мы остались довольны. Ну, а на непогоду нам просто пожаловаться никому... Пожалуй, к месту нам будет здесь вступить в полемику с одной из авторов «Красной искры», которая сетовала, что на базе отдыха «Пирос», мол, скучно, мало что для веселья отдыхающих делается и т. д.

Нам представляется, что на природе главное «веселье» — это лес, река, озеро, пляж, походы по грибы да ягоды, рыбная ловля, катание на лодках и просто прогулки по лесу. Нам кажется, что уже давно миновало время, когда в домах отдыха людей «насиловали» бойкие затейники-массовики своими «мероприятиями», типа «два прихлопа — три

притопа». Нам заорганизованности хватает и на работе, чтобы еще и наш отдых «организовывали».

И как хорошо, что умолк громкоговоритель на сосне. Шума нам хватает и в городе. А сюда мы приезжаем за тишиной. Да и что может быть прекрасной, чем послушать в приглушенный шум леса и пенье птиц. К слову, все базы молчат и только «Двигатель» оглушает всю округу своими «передачами». И почему все вокруг должно слушать то, что слушает на «Двигтеле». Удивительное неуважение к людям, к их отдыху.

Нам три раза показывали фильм из этого хавило, тем более, что в каждом домике свой телевизор.

Есть ли у нас какие замечания? Да, есть. Думаем, что неудачно составлен график работы столовой. Судите сами: завтрак был в 8.30. Пока мы завтракаем, соберемся, дождем до пляжа или грибных мест, будет уже около 11 часов, а в 12 уже надо собираться в обратный путь, так как обед в 13 часов. Какой же тут отдых, если торопиться. Кроме того, при таком графике большой разрыв между обедом и ужином — 6 часов. Было бы разумнее «передвинуть» обед на час вперед. Все-таки в первую очередь надо ставить интересы отдыхающих.

Отдых на «Пиросе» прекрасен, но крайне краток — 12 дней. И тем досаднее, что из них один день пропадает на чисто. В день приезда мы прибыли на «Пирос» в 11 часов. Часа два заняло оформление да расселение. Вот полдня и пропало.

В день выезда обед переносится на час раньше и мы выезжаем с базы в 14 часов. Еще полдня пропало. А можно было бы все организовать разумнее.

Выезд из города назначить на 8 часов. В этом случае мы могли бы уже часов с 10-ти уходить на пляж или в лес. В день отъезда переносили бы ужин на час раньше. И если бы мы уезжали домой после ужина, то для нас бы последний день отдыха на «Пиросе» не пропал бы впустую. Наверно, так труднее организовать отъезд? Но отдых труженников стоит этого. Мы же платим за 12 дней, а отдыхаем 11. Разве это порядок? И почему с этим непорядком мирится профком комбината?

Говорят, что надо «людей спросить»... А чего спрашивать. В путевке 12 дней. Значит и отдыхать надо полный срок. Он и так краток.

И еще одна мысль. Построили детский городок. Наверно, он нужен, но уж больно дорого обошелся. На наш непросвященный взгляд, за счет его можно было бы пару домиков поставить... Наверно, дорожке всего обошлись фигуры «Машеньки и трех медведей». А зачем они? Дети же на них только смотрят. Играть же с ними не будешь. Лучше бы вместо «мишек» поставили больше спортивных сооружений, аттракционов, чтоб было детям на чем порезвиться, поиграть.

И, конечно, большим вопросом остается баня. На трех соседних базах их уже давно поставили. Но если с ней хлопотно, то хотя бы смонтировали душевую. А то как-то стыдно за самих себя перед соседями...

Л. АЛЬШИЦ.