

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990

ЧЕТВЕРГ

30

АВГУСТ

№ 34 (4209)

Основана

15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю



Валерий Николаевич Михайлов — один из лучших водителей АТЦ. По пять рейсов в день совершает он на своей машине, в ночь — целых шесть. За рулем всегда предельно внимателен. А работает Валерий Николаевич в автотранспортном цехе с 1970 года. Обслуживает цехи комбината сырьем. Когда плановый ремонт, сам приводит технику в порядок. И в том, что она у В. Н. Михайлова всегда в надлежащем виде —

достаточно только взглянуть на «Татру-815» и подтверждение само приходит: «Эта машина Валерия Николаевича».

Бригадир бригады водителей, профгруппорг, член СТК АТЦ — В. Н. Михайлов активно участвует в общественной жизни коллектива. А еще Валерий Николаевич за труд занесен на Доску почета комбината.

На снимке: В. Н. Михайлов.  
Фото А. Котова.

## На прошлой неделе

У нас побывал начальник отдела огнеупорной промышленности Министерства металлургии СССР Ю. Д. Сагалевич. Он ознакомился с работой ряда цехов.

На оперативном совещании при директоре комбината Ю. Д. Сагалевич высказал замечания по работе комбината. Особенно он обратил внимание на низкую культуру производства в подразделениях. Говорил также о необходимости больше проявлять заботу о людях малообеспеченных, многодетных, о милосердии.

Из Семилук возвратилась делегация представителей нашего комбината в составе Е. С. Васильева (ГУ), Г. Ф. Сакулина (ЭРЦ), Н. П. Потаповой (ПКО) и А. Г. Кирсановой (ЖКХ), которые ездили для подведения итогов социалистического соревнования за II квартал между нашими предприятиями. Победителей соревнования нет, потому что семилуцкая подвела техника безопасности, нас — некоторые технико-экономические показатели.

На заседании совета трудового коллектива, состоявшемся 24 августа, рассмотрено и обсуждено «Положение о проведении аттестации руководящих работников, специалистов и служащих комбината».

Распределение дефицитных товаров на комбинате ведет комиссия по общественному контролю за работой предприятий торговли и общественного питания при профкоме комбината. На состоявшемся 27 августа заседании профкома, согласно представлению комиссии, было распределено среди подразделений 17 стенок «Вече», которые комбинат получил на обмен своей продукции.

## В партийном комитете

На заседании партийного комитета заслушан вопрос «О ходе выполнения природоохранных мероприятий на комбинате». Информацию сделал главный инженер комбината П. П. Павлов.

Заслушав и обсудив его информацию и обменявшись мнениями, партийный комитет отмечает, что в подразделениях комбината, по комбинату в целом разработаны мероприятия, направленные на оздоровление окружающей среды, на снижение загрязнения воздушного бассейна, на сокращение вредных выбросов во Мсту.

Вместе с тем разработанные мероприятия и ход их реализации не решают до конца стоящих вопросов по охране окружающей среды. Ряд мероприятий, реализация которых могла бы в значительной степени оздоровить сложившуюся обстановку, сегодня находится под угрозой срыва. Значительно отстает от графика строительство газоочистных сооружений цеха № 6. Освоение плана капитальных вложений за семь месяцев составило около 73 процентов, практически не осваиваются средства (выполнение за семь месяцев составило 2—3 процента) на строительстве очистных сооружений в районе ЦСП, ЦЭС.

Не достигнута ожидаемая эффективность от проведенной в текущем году реконструкции газоочистки цеха № 3, так как не решен до сих пор вопрос утилизации уловленной пыли, а предлагаемые методики решения этой проблемы ВЮ и проектными организациями оказываются не эффективными.

Эксплуатация имеющегося в

цехах пылеулавливающего оборудования осуществляется со значительными отступлениями от правил эксплуатации, и работает оно в большинстве случаев неудовлетворительно. Отсутствует система контроля со стороны руководства комбината (гл. инженер П. П. Павлов), на внутрицеховом уровне за выполнением мероприятий в стороне от решения этих вопросов остаются на сегодня партийные организации и цеховые комитеты профсоюзов, СТК.

Партийный комитет в своем постановлении предложил дирекции комбината (Н. А. Новиков, П. П. Павлов) в месячный срок пересмотреть планы природоохранных мероприятий с определением реальных сроков их реализации, ответственных лиц за выполнение природоохранных мероприятий; секретарям партийных организаций цехов, председателям цеховых профсоюзных комитетов, председателю СТК комбината рассмотреть вопросы выполнения природоохранных мероприятий.

Партком просит областной и городской Совет народных депутатов оказать воздействие на руководство треста № 51, срывающего сроки ввода природоохранных объектов по комбинату.

Контроль за выполнением данного постановления возложен на члена парткома, председателя профкома А. И. Осипова. О выполнении постановления доложить в марте 1991 года.

## ОБРАЩЕНИЕ

участников IX пленума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности к Верховному Совету СССР, Совету Министров СССР и ВЦСПС по вопросу принятия Закона о правах профсоюзов

Профсоюзные организации металлургов страны повсеместно и глубоко обсудили проект Закона о правах профсоюзов и своевременно внесли свои предложения и требования.

Участники IX пленума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности от имени всех трудящихся отрасли выражают глубокую озабоченность тем, что Верховный Совет СССР до настоящего времени не обсудил и не принял Закон о правах профсоюзов СССР.

В нынешней сложной социально-экономической обстановке, в условиях предстоящего перехода экономики на регулируемые рыночные отношения и в связи с этим высвобождением из сферы производства значительного числа рабочих и служащих, ликвидацией многих предприятий, инфляцией профсоюзы как никогда должны стоять на защите социальных и трудовых прав и интересов трудящихся, находить пути взаимодействия с верховной властью страны, с правительством, государственными, арендными, кооперативными и иными предприятиями и организациями. Права профсоюзов в общегосударственной политической системе должны быть четко определены и признаны государством.

Учитывая это, поддерживая требования трудовых коллективов и членов нашего профсоюза, IX пленум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности настаивает на безотлагательном обсуждении на сессии Верховного Совета СССР проекта Закона о правах профсоюзов СССР и его скорейшем принятии. Считаем, что Совет Министров СССР и ВЦСПС в кратчайшие сроки должны найти альтернативные решения спорных вопросов.

Настаиваем на более активной позиции народных депутатов СССР от профсоюзов.

## В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

В профсоюзный комитет поступают жалобы трудящихся на подорожание обедов в рабочих столовых комбината. На состоявшемся совместном заседании профкома, комиссии по общественному контролю за работой предприятий торговли и общественного питания и работников общественного питания ОРСа разъяснения по этому вопросу дала зам. начальника ОРСа по общепиту А. А. Бухбиндер. Она ознакомила присутствующих с решением исполкома областного Совета, которое приводится ниже:

В связи с недостаточными в 1990 году рыночными фондами области на продовольственные товары, а также предложениями других областей о поставке продуктов по ценам договоренности и в целях улучшения снабжения ими населения, исполнительный Комитет Новгородского областного Совета народных депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Разрешить оптовым и роз-

ничным организациям, объединениям и предприятиям госторговли установленными рыночными фондами для реализации в предприятиях розничной торговли и общественного питания, кроме столовых, буфетов в детских, учебных и лечебных учреждениях, производить закуп по ценам договоренности, в том числе продуктов животноводства, картофеля, плодово-овощной и ягодной продукции в свежем и переработанном виде от государственных промышленных и сельскохозяйственных организаций и предприятий, колхозов, кооперативов и частных лиц и реализацию их по ценам, установленным с учетом возмещения накладных расходов и плановой рентабельности оптово-розничных предприятий.

2. Рекомендовать горрайисполкомом утвердить перечень магазинов государственной торговли, осуществляющих реализацию продовольственных товаров, покупаемых по ценам договоренности.

3. Управлениям торговли и общественного питания облисполкома, управлению продовольствия, закупок и государственных служб области:

обеспечить продажу указанных товаров в соответствии с Правилами торговли в отделах и секциях, обособленных от других, осуществляющих продажу одноименных продовольственных товаров по государственным ценам. Предусмотреть необходимую по ним информацию для населения;

в целях предотвращения нарушения Правил торговли и злоупотреблений обеспечить постоянный контроль за работой предприятий, осуществляющих реализацию продовольственных товаров по ценам договоренности.

На основании этого постановления с июня все столовые комбината ведут закуп продуктов по договорным ценам, и соответственно им составляется и калькуляция меню. Дотация ОРСу по закупкам на продукцию по договорным ценам, как это было раньше, не выдается.

## НАШИ ИНТЕРВЬЮ

# ГОТОВИМСЯ К АТТЕСТАЦИИ

В связи с опубликованным в прошлом номере газеты «Положением о проведении аттестации руководящих работников, специалистов и служащих комбината», редакция обратилась с просьбой к начальнику отдела организации труда Ю. Е. ВОЛГИНУ дать некоторые разъяснения по данному положению и ответить на ряд вопросов:

— С какой целью проводится аттестация?

— Результаты работы комбината требуют повышения качества труда руководителей, специалистов и служащих, усиления их ответственности за порученное дело.

Это одно из плановых мероприятий, итог которого — оценка реального кадрового потенциала предприятия. Аттестация проводится в целях наиболее рационального использования специалистов, повышения трудовой квалификации, усиления материальной и моральной заинтересованности в результатах труда.

— В каком порядке будет проводиться аттестация?

— Создана общекомбинатская комиссия под председательством генерального директора, которая оценит работу руководителей цехов, шахт, отделов, лабораторий, участков в ранге цехов, а также заместителей руководителей этих подразделений.

Остальные руководители, специалисты и служащие будут оцениваться аттестационными комиссиями, созданными либо при цехе, либо при горном управлении, либо по службам.

Конкретные задачи и аттестационные службы и комиссии определяются руководством

комбината и утверждаются приказом генерального директора.

Например, заместитель генерального директора по экономическим вопросам возглавляет комиссию по аттестации работников отдела организации труда, ПЭО, экономистов и инженеров по организации и нормированию труда.

В подразделениях, где созданы комиссии, аттестация специалистов происходит с учетом мнения руководителей соответствующих служб. Там, где комиссии не созданы, аттестация специалистов проводится с учетом рекомендации руководителей подразделения.

— Какие изменения при аттестации ожидаются в этом году?

— Ранее на каждого работника были подготовлены характеристики. В этом году мы отказались от данной формы. На каждого аттестуемого будет дана краткая устная оценка работы: как выполняется должностная инструкция, отношение к своим обязанностям.

Эта оценка будет зафиксирована в протоколе аттестационной комиссии.

— Какие решения может принимать аттестационная комиссия?

— На основе аттестационной информации, с учетом обсуждения результатов работы и деловых качеств работника, аттестационная комиссия открытым голосованием дает одну из следующих оценок деятельности работника:

— соответствует занимаемой должности;

— соответствует занимаемой должности при условии улучшения работы и выполнения рекомендаций комиссии;

— не соответствует занимае-

мой должности.

Может быть рекомендовано присвоение квалификационной категории или классного звания, повышение должностных окладов, установление надбавки к ним за высокие достижения в труде, а при необходимости — о снижении квалификационной категории или классного звания.

Материалы аттестации передаются генеральному директору комбината для принятия окончательного решения в срок не более 2-х месяцев со дня аттестации.

— Что вы посоветуете аттестуемым работникам?

— Предстоящая аттестация не будет основана на принципе ответа на ранее заготовленные вопросы. Сегодня упор делается на деловитость, компетентность работника. Поэтому, при подготовке к аттестации каждый на практике должен показать выполнение своей должностной инструкции.

— Какова периодичность проведения аттестации?

— По действующему положению аттестация должна проводиться не реже одного раза в три года. Руководствуясь этим положением, мы и проводим ее сейчас. Как вы помните, последняя аттестация проводилась в 1988 году. Предстоящая аттестация практически уже началась. За три последних месяца аттестация проведена в жилищно-коммунальном хозяйстве, ВВО и дошкольных учреждениях.

В соответствии с последним приказом Министров металлургии СССР рекомендовано проводить оценку руководителей, специалистов и служащих не реже одного раза в год.  
Записала А. КРИСТАЛОВА.



Сначала Татьяна Юрьевна Кочнева, заведующая отделом комплектования и обработки литературы профсоюзной библиотеки ДК, работала в четвертом цехе художником-оформителем, а с 1975 года, после успешного окончания Новгородского культпросветучилища, — в ДК комбината. Татьяна Юрьевна не просто заведует современным ей отделом, но и сама обрабатывает поступающую литературу, комплекзует ее в структурные

подразделения и филиалы. Безотказно подменяет отсутствующих библиотечкарей в читальном зале, на абонементе, замещает председателя профкома ДК. Кроме того, Т. Ю. Кочнева — член киностудии «Квант», ведет курсы макраме и фриволисте. В ноябре 1988 года из сферы кинолюбительской области ее фильм «Уходящая красота?» получил диплом.

На снимке: Т. Ю. Кочнева. Фото А. Котова.

## ДВЕ ДАТЫ

1 сентября — День знаний. Проводником знаний на производстве можно назвать Веру Александровну Денисову, электромонтера главного цеха управления центральной электростанции. Сложилось перечесть всех, кого обучала своей профессией Вера Александровна.

Трудовой стаж ее начинается в годы войны. На комбинате непрерывно трудится с 1945 года. Поступив на вечернее отделение Боровичского горно-керамического техникума и успешно закончив его в 1955 году, Вера Александровна с 1952 года, в течение 38 лет, отдает всю свою энергию и знания работе на центральной электростанции.

Исключительно требователь-

ная к себе и окружающим, Вера Александровна молода душой. Многие годы была пропагандистом в школе экономический знаний. Сегодня она возглавляет жилищно-бытовой сектор в цеховом профсоюзном комитете ЦЭС, член совета ветеранов комбината, постоянный участник художественной самодеятельности.

Ласковая мать и бабушка, Вера Александровна всегда находит добрые слова для окружающих ее людей.

Доброго вам здоровья, Вера Александровна, неиссякаемой энергии на многие годы! С юбилеем Вас — с 65-летием!

Л. ФЕДОРОВА,  
секретарь  
парторганизации ЦЭС.

Сердечно поздравляем дежурного электромонтера главного цеха управления В. А. Денисову с 65-летием со дня рождения и 45-летием работы на центральной электростанции.

Выражаем Вере Александровне благодарность за многолетний безупречный труд, активное участие в общественной жизни ЦЭС и совета ветеранов комбината.

Желаем счастья, здоровья.

Коллектив ЦЭС.

## Экран соревнования

ЗА 27 ДНЕЙ АВГУСТА  
ИДУТ ВПЕРЕДИ

Шахта «Шиботово» — на 156 тонн, рудник «Усть-Брынькино» — на 1468 тонн огнеупорного сырья.

ОСТАЮТ

Цех № 2 — на 2841 тонну, цех № 4 — на 352 тонны, ЦСП — на 2171 тонну, цех № 6 — на 45 тонн продукции. По комбинату отставание составляет 5409 тонн.

Шахта № 2 им. Артема — на 1156 тонн, рудник «Окладнево» — на 3190 тонн сырья.

## Примите поздравление

Коллектив цеха № 2 поздравляет с юбилеем — 60-летием — Нину Федоровну Майорову, которая сейчас исполняет обязанности экономиста долголетия. Счастья, здоровья, долголетия желают все работники цеха.

## СИТУАЦИЯ

### ПОСПЕЛИ ЯБЛОКИ...

Эта ситуация могла бы стать прекрасной темой для фельетона, если бы не была такой горько-парадоксальной.

Забор вокруг детского сада № 26 сверху обит маленькими гвоздочками. Я бы не обратила на них никакого внимания, если бы не указала сама заведующая детским садом Лариса Петровна Степанова. Для чего же такие жесткие методы в столь не подходящем для «огораждения» месте?

Все дело в том, что детский сад № 26 расположен в очень живописном крохотном яблоневом садике. Урожай яблок привлекает внимание не только восторженной детворы. Не успевают дозреть фрукты, как тут же подвергаются нападкам распоясавшихся подростков. И остановить их ничто не в силах, разве что вот такие чудовищные меры, как торчащие гвоздики, на заборе да соседские собаки, которых «арендуют» для защиты зелени.

— Сторожа найти почти невозможно, — сетуют на свои беды Лариса Петровна — Желание есть, но как только узнают, что помимо уборки территории придется еще отражать натиск «оголодавших» юнцов, сразу — отказ.

А в меню детского сада читаю: «компот из свежих яблок», «ватрушка со свежими яблоками»... Это с теми, которые успевают собрать...

И еще об одном. На входных дверях висит воззвание к родителям с просьбой о том, чтобы не обрывали ветки по первому же желанию любопытного чада. Ведь изо дня в день формирующемуся сознанию детей внушается, что «взять без разрешения — значит украсть». А фрукты все равно достанутся нашим же детям. Если, конечно, удастся сохранить урожай.

А. СТАХОВА.

Когда верстался номер: в дет. саду № 26 вакансия сторожа больше не пустует.



## Экология — в центре внимания

Москва. Трудно переоценить в наше время значение экологических знаний, особенно в таких отраслях промышленности, как химическая. Московский химико-технологический институт имени Д. И. Менделеева первым среди вузов подобного профиля

создал кафедру промышленной экологии, первый выпуск на которой состоялся в прошлом году. Тогда же был создан инженерно-экологический факультет. В сфере компетенции его выпускников — мониторинг и контроль качества окружающей среды, экологи-

ческая экспертиза, организация и развитие безотходных технологий, обезвреживание и переработка промышленных отходов.

На снимке: лаборанты Н. Гусарова и Н. Смирнов берут пробы воды для анализа из Яузы.

(Фотохроника ТАСС).

## НОВЫЙ ЭТАП ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

Читательская почта приносит нам все больше писем с вопросами о перспективах развития народного хозяйства. Как известно, экономическая реформа должна привести к созданию плано-регулируемой рыночной экономики. Но сам рынок понимается сегодня по-разному. Что же такое рынок? Об этом рассказывает заведующий отделом Государственной комиссии Совета Министров СССР по экономической реформе доктор экономических наук Е. ЯСИН.

изводителя искажается, и рынок исчезает.

Чтобы рынок был саморегулирующимся, нужна конкуренция между товаропроизводителями. Именно она — двигатель технического прогресса и наиболее сильное средство снижения цен, удовлетворения потребительского спроса. Конечно, конкуренция должна быть поставлена в экономические, юридические и моральные рамки. Нужно соблюдать деловую этику, иначе получится закон джунглей.

рыночного хозяйства!

— Прежде всего я бы выделил тех, кого мы называем хозяйственниками, а правильнее их называть предпринимателями. К ним сегодня общественное мнение относится отрицательно. Мы привыкли к послушным администраторам, а не к инициативным, деловым людям. А между тем, рынок невозможен без таких людей. Именно их энергия и предприимчивость в первую очередь могут вытащить нас из экономического болота.

трудно будет создать условия для нормальной работы рынка. Тяготы переходного периода неизбежны, и если мы не сможем организовать эффективную социальную политику, то из-за необходимого повышения цен в ущербленном положении окажутся прежде всего малообеспеченные слои населения.

Многие сейчас критикуют правительственную программу оздоровления экономики, предлагают немедленно вводить рыночные отношения, ссылаясь

на программу быстрого развития рыночных отношений начнется с 1993 года. Доля директивного планирования, госзаказов и лимитов начнет снижаться и к концу пятилетки составит не более 30 процентов от общего объема продукции. Остальное будет идти через рынок. Надо иметь в виду, что чем больше доля рынка, тем быстрее стабилизируются цены, устанавливается нормальный экономический оборот.

Не готовы мы сразу броситься в рыночную стихию еще и потому, что у нас сейчас нет необходимых экономических институтов: налоговой и банковской системы, соответствующего законодательства. Кроме того, рынок невозможен при монополии государственной собственности — необходимо пройти путь «разгосударствления» экономики.

— Каковы же главные задачи переходного периода?

— Прежде всего — финансовое оздоровление. Резкое сокращение бюджетных расходов, ограничение объема денежной массы в обороте, стабилизация рубля. Крайне необходимо создать эффективную систему социальной поддержки населения. При сегодняшнем положении дел народ не примет повышения цен. Ему нужна вызывающая доверие система компенсации. Когда она будет создана, можно будет развивать рынок. Речь идет об индексации доходов, когда населению, особенно его малообеспеченным слоям, компенсируется рост стоимости жизни. Нужна также система трудоустройства и пособий при переезде в работу. Все это создаст возможность гасить конфликты, избежать социальных взрывов. Необходима программа антимонопольных мер для развития конкуренции, включающая антимонопольное законодательство, план деконцентрации производства и развития малых предприятий.

Беседовал  
В. ПРОХВАТИЛОВ.

[Журнал «Экономика и жизнь»].

## НА ПОДСТУПАХ К РЫНКУ

— Рыночная экономика — это альтернатива административно-командной системе. Многие, однако, еще надеются, что от нее можно уйти, внедрив хозрасчет, аренду и продолжая централизованное установление цен, нормативов и т. п. Практика показала, что наряду с регулированием социальных и экономических параметров из центра нужны какие-то силы саморегулирования. Они-то и являются специфической особенностью рынка.

— У нас часто говорят, что экономика пойдет на подъем, если предприятия станут самостоятельными. Но этого мало. Чтобы самостоятельное предприятие действовало еще и в интересах общества, нужна определенная экономическая среда. А это и есть рынок. Что же он собой представляет?

— Главное действующее лицо здесь — самостоятельный и несущий полную экономическую ответственность за свои действия товаропроизводитель. Он действует на свой страх и риск и расплачивается за неправильные решения из своего кармана. Если государство начинает его подстраховывать, то появляется то, что известный венгерский экономист Я. Корнай назвал «мягким бюджетным ограничением». Экономическое поведение товаропро-

Еще одно условие рынка — свободные цены. Это предпосылка нормального действия закона стоимости. Конечно, в любой рыночной экономике есть группа цен, регулируемых государством. Их доля обычно не превышает десяти процентов.

И последнее, что необходимо для рынка, — устойчивая денежная система. Она должна подчиняться всем законам денежного обращения. Иначе рынок невозможен.

Кроме экономических, нужны еще и социальные предпосылки функционирования рынка. Если общество настроено на уравниловку, если люди живут в ожидании, что им кто-то преподнесет все блага жизни, то это серьезное препятствие для развития рыночной экономики.

Конечно, рыночное саморегулирование должно дополняться государственным регулированием — через цены, налоги, кредит, государственные заказы — прежде всего в социальных целях.

— Идея рыночной экономики, безусловно, привлекательна. Но ведь, как говорили классики, любая идея немедленно посрамляет себя, если ее пытаются осуществить без учета или вопреки материальному интересу. Какие социальные силы, по вашему мнению, заинтересованы в формировании

Не менее живуч и другой предрассудок — рабочему человеку, рынок не нужен, так как в рыночной экономике рабочий класс утратит свой статус гегемона, его положение ухудшится, ибо он станет объектом эксплуатации. Это совершенно неверно. При административно-командной системе все слои населения, и прежде всего рабочий класс, страдают из-за дефицита товаров. Рабочий человек только на словах — гегемон, на деле же двадцать лет ждет очереди на квартиру. А как оплачивается его нелегкий труд? Текстильщицы, например, выполняют монотонную, изнурительную работу за двести рублей в месяц.

Рабочий класс — это та социальная сила, на которую перестройка должна опереться прежде всего. Возникающие трудности связаны с особенностями переходного периода, а не с нормальным функционированием рыночной экономики.

— В чем же заключаются эти трудности и как вообще будет протекать переходный период?

— Дело в том, что у нас сложилась уникальная, не имеющая аналогов в мировой практике, крайне монополизированная структура экономики. Наряду с этим количество денег намного превышает количество товаров. Поэтому очень

при этом на опыт соцстран. А ведь социалистические страны начинали переход к рынку весьма различными путями. И наибольших успехов добилась Венгрия, где этот процесс осуществляется плавно, без резких скачков. Поэтому венграм удалось избежать всплеск чрезмерной инфляции и обострения социального напряжения.

В любом случае немедленный переход к рынку вызвал бы быстрое повышение цен. Это потребовало бы выплаты компенсации населению. В результате начала бы раскручиваться инфляционная спираль, как это получилось, скажем, в Югославии. Особенно показателен в этом смысле опыт Польши.

Так что, попытавшись в короткие сроки создать рыночную экономику, можно попасть в полосу затяжной галопирующей инфляции. И будет очень трудно выбраться из нее. Правительство выбрало другой вариант: сначала стабилизировать экономику. То есть всеми возможными средствами снять социальное напряжение, насытить потребительский рынок. Образно говоря, сначала успокоить больного, а потом делать ему операцию.

Не следует думать, что, как только закончится период стабилизации, сразу же возникнет рынок. В экономике чудеса не бывает. Согласно правительст-

Социальная справедливость — вещь прекрасная и необходимая. Но ее до сих пор многие, даже ответственные люди, путают с социальной уравниловкой. Где истоки проблемы?

Редакционная почта средств массовой информации полна писем, в которых их авторы без стеснения пересчитывают чужие доходы. Кооператор предпринимателей, с сомнением судят об арендаторах, пугают капитализмом, требуют принять меры против тех, кто «много зарабатывает».

Агрессивная зависть — реальность нашей жизни. Русь подобной в таких масштабах и не видывала. Что же случилось с людьми?

Истоки этой зависти скорее социальные, нежели нравственные. Аномалия, как мне представляется, началась с извращенного понимания всем известных слов «кто был ничем, тот станет всем» и «грабь награбленное». А в условиях обнищавшей от первой мировой и гражданской войн страны с недостаточно развитым пролетариатом многие марксистские положения приобрели люмпенскую окраску.

Люмпен же по своей натуре завистлив, его социальный протест разрушитель, он готов крушить все и вся, податлив на социальные утопии и реакционные фантазии. Именно на люмпенской основе и вырастает «казарменный социализм», о котором предупреждал Карл Маркс. Люмпен

мечтает всех подстричь под одну гребенку. Уравнять в нищете. Он лютует ненависть ко всем, кто по своему социальному статусу, материальному положению, образованию и культуре стоит выше него.

«Классовая зависть» сознания

тельно подогревалась сталинизмом среди отсталых слоев населения по принципу «разделяй и властвуй». Общество стало терять нравственные ориентиры, социальная справедливость выворачивалась наизнанку и понималась примитивно даже тогда, когда экспроприация подвергалась собственности, нажитая честным трудом и не носящая эксплуататорского характера. Понятия о добре и зле, справедливости и несправедливости, законности и незаконности стали смешиваться в головах наших не слишком грамотных соотечественников.

Если в годы революции грабили дворянские поместья, музеи, монастыри, что можно еще понять и объяснить, то в тридцатые годы комитеты бедноты присваивали, делили имущество «раскулаченных» крестьян-тружеников. И этого уже

понять или объяснить иначе как беззаконием нельзя. А как оценить то обстоятельство, что вся недвижимость целых народов, высланных в Сибирь и Казахстан, переходила в руки людей, не приложивших к ее нажитию никаких усилий? Не секрет, что доносительство и предательство в годы сталинизма часто оплачивались получением квартиры, репрессированным, квартирный статус и т. д.

Всеобщая зависть и уравни-

тоже была реакцией на затянувшийся период почти аскетического существования низших и средних слоев бюрократии, из среды которых потом вышли многие ведущие лидеры. В невозможности иметь адекватное вознаграждение за качественный труд, в том числе уникальный по общественной ценности, следует искать, на мой взгляд, по крайней мере одну из глубинных причин той чудовищной коррупции, которая в годы

казарменного социализма себя исчерпала.

Спору нет, с социальной завистью бороться трудно. Хроническую эту болезнь можно победить лишь длительным курсом лечения. И начать надо с оздоровления нравственности, духовной атмосферы, возрождения самоуважения. Согласитесь, уважающий себя человек не станет считать деньги в чужом кармане, закипать зlobой при виде чужого благополучия, а тем более — писать доносы на удачливого сослуживца или соседа.

Надо избавиться от люмпенской трактовки понятия «социальная справедливость». Уравниловка является концентрированным выражением несправедливости. Справедливо ли получать незаработанное? Занимать должность не по способности? Держать на работе пьяницу, лодыря, разгильдяя? Нет! Несправедливо и быть коллективным иждивенцем, обрекая казну на миллиарды ежегодных убытков — именно столько стоят обществу нерентабельные предприятия. Несправедливо обесценивать труд человека — давать ему зарплату, на которую он не может свести концы с концами.

«Каждому по труду!» — этот принцип социализма должен определять понятие социальной справедливости в нашем обществе. Не всем по ровну, а каждому по труду.

А. КИВА,  
доктор исторических наук,  
[Газ. «Советская культура»].

## ЗАВИСТЬ

ниловка лишили наше общество стимулов к развитию, породили безответственность и безхозяйственность. Может, пора остановиться и посмотреть вокруг? Может, пора считать социалистическим только то, что работает на трудящегося человека, обогащает его материально и духовно? Три поколения у нас выросли в бедности, в вечных нехватках то одного, то другого. Обделенность, как и стойкая традиция запретов, ограничений, как раз и создают благоприятную почву для зависти.

И скажите мне, откуда взялся миф, что бедность облагораживает? Чужь! Она разлагает. Я думаю, что причины массового воровства, многолюдной преступности надо искать в нашей бедности, ограниченных возможностях для самореализации. Я думаю, что и вакханалия корыстолюбия,

застоя охватила должностных лиц и, к сожалению, все еще процветает.

Нас цепко держит в своих объятиях зависть. Она рождает стремление к сохранению уравниловки. И дилемма такова. Либо экономические методы хозяйствования, конкуренция, более интенсивный труд, риск какое-то время остаться без работы (а для пьяницы и лодыря вообще лишиться), более выраженная имущественная и социальная дифференциация, но и более высокая зарплата, больше качественных товаров в магазинах, больше личных свобод — одним словом, более высокое качество жизни. Либо удашащая всякое развитие уравниловка, гарантированное полунищенское существование, возврат к насилью, то есть к тому, что у нас уже было. Но возврата быть не может: модель

# Встреча с профактивом

О том, в каком положении находятся сейчас профсоюзы в стране и области, рассказал зам. председателя облсовпрофа В. П. Едловский на встрече с профсоюзным активом Боровичского комбината огнеупоров им. В. И. Ленина.

Профсоюзы в целом сейчас стоят на распутье, пока правительство саботирует принятие закона о правах профсоюзов СССР, возникает вопрос: как защищать интересы трудящихся, не имея законодательной опоры?

В тоже время, если смотреть на те же шаги, которые принимает правительство, то мы видим прямое ущемление прав профсоюзов и интересов трудящихся. И если законодательно нам пока не пробиться, то остается надежда на вашу солидарность.

Для выхода из правительства тупика Верховный Совет РСФСР уже начал осуществлять программу экономической реформы «500 дней», а вот центральное правительство мудрит уже пять лет и полагает, что можно помудрить еще лет пятнадцать.

Недавно состоявшийся IX Пленум ВЦСПС принял обращение к Верховному Совету СССР (пленум ФНПР тоже принял аналогичное обращение), в котором говорится: «Пленум ВЦСПС с большой озабоченностью и тревогой отмечает, что в последнее время в законодательной деятельности Верховного Совета СССР и Правительства СССР наметилась опасная тенденция, направленная на ущемление прав и интересов рабочих, служащих и трудовых коллективов, на ограничение правомочий профессиональных союзов». И далее приведены, принятые в последнее время законодательные акты, в которых это явно сквозит.

Так, например, в Законе «О предприятиях в СССР», который вступает в силу с 1 января 1991 года, прав профсоюзов уже никаких не просматривается, кроме права наравне с другими органами подписывать колдоговор по поручению трудового коллектива, но зато указывается в этом законе, что в общем колдоговор не обязательно и принимать, т. е. последний и самый надежный защитный механизм, который существует во всем мире (ничего другого мировая практика не выработала), сводится, практически к нулю. В то время, как ВЦСПС и профсоюзы в целом, настаивают на принятии «Закона о коллективных договорах». Этим же законодательным актом ликвидируется и СТК, не случайно в стране сейчас образован комитет СТК, в него входят крупнейшие предприятия страны, которые сразу уловили этот момент. Надо сказать, что все те завоевания трудящихся, которые были в стране,

этим законом ликвидированы. Я хочу остановиться конкретно на тех шагах, которые были предприняты новгородскими профсоюзами в последнее время.

И начать надо с того, что с прошлого года облсовпроф основательно переработал и предложил новый проект «Правил учета граждан, нуждающихся в предоставлении жилых помещений в Новгородской области». Этот проект был широко обсужден и вынесен на рассмотрение сессии областного Совета народных депутатов. Заслуга профсоюзов в том, что мы добились увеличения нормы постановки на учет до 9 кв. метров, независимо от степени благоустроенности (тогда как раньше норма была: 6 кв. метров благоустроенного и 7 кв. метров неблагоустроенного жилья). Этот вопрос касался примерно 40 процентов жителей новгородчины, так что теперь все, у кого меньше 9 кв. м жилья на человека, могут встать на очередь. Конечно, жилищные очереди резко возрастут, но этого бояться не надо, т. к. в свете Указа Президента «О новых подходах к решению жилищной проблемы» должны увеличиться не менее, чем в 2 раза вложения в строительное хозяйство.

Профсоюзам надо подумать, как урегулировать возрастающие очереди на жилье так, чтобы не ущемить интересы и тех, кто стоял в очереди ранее, и тех, кто пользуется преимуществами, но встанет на очередь только сейчас.

Если судить по тому, как выполняется программа «Жилье-2000», к 2000 году нам ее будет не решить.

Удалось пока обеспечить за годы перестройки 32 тысячи семей в области отдельными квартирами, т. е. более 80 процентов населения у нас проживает в отдельных домах или квартирах — довольно большой процент, но примерно столько же встало на учет — сейчас на очереди стоит 42 тысячи, и процесс этот, естественно, непрерывный. Жизнь, есть жизнь. К 2000 году надо построить около 100 тысяч квартир, чтобы жилищную проблему разрешить. За один год сдаются около 6 тысяч квартир. Отсюда можно прикинуть, сколько лет потребуются, чтобы решить этот вопрос, если не будут увеличены темпы строительства жилья. Но на сегодня мы уже отстали от намеченной программы на 2000 квартал.

По товарам народного потребления. В 1986 г. была раз-

работана комплексная программа производства товаров народного потребления. Пятилетка выполняется, проблем быть не должно, но посмотрите на наши пустые полки магазинов. Не добиться пока опережающего производства товаров народного потребления. Развитие этой сферы можно наблюдать по капитальным вложениям: если в 1985 году был 31 процент, то в 1988 году — 26 процентов, т. е. объем капитальных вложений снижался. Мы будем настаивать на увеличении капиталовложений до 50 процентов. Кроме того, надо сбалансировать объем ввоза и вывоза товаров народного потребления. Вывоз из области этих товаров в 1,4 раза превышает ввоз — это не нормально. Необходимо добиться установления фондов на уровне среднедушевого по республике. Эта задача сложная. Например, по мясопродуктам. Производство их на душу населения составляет 75 килограммов, что на 8 килограммов больше среднего по РСФСР, и на 36 больше среднего по Северо-Западу, а потребление на 23 килограмма ниже среднего по РСФСР и на 29 килограммов ниже показателя по региону. Это явная несправедливость!

Этот вопрос недавно рассматривался на сессии областного Совета народных депутатов и было принято решение:

установить снабжение Новгородской области мясопродуктами на уровне фактического среднедушевого по республике, а уже, что останется — отправлять в союзно-республиканские фонды, т. е. это уже прямая конфронтация с центральными органами, другого выхода нет, потому что вместо детальной проработки и установления справедливости, на 1991 они оставили все по-старому.

Кстати, сейчас в правительстве прорабатывается вопрос при поддержке профсоюзов о введении, пусть как временной меры, карточной системы на основные продукты питания.

Об установлении предельных розничных цен на основные товары плодовоовощной продукции. До сих пор воюем с облисполкомом, но вопрос пока никак не решить, т. к. требуется дотация областного Совета, а денег пока нет.

Что-то удастся решить, что-то нет, но нужна законодательная поддержка, мы не хотели бы конфликтовать ни с правительством, ни с местными органами власти (ведь ее выбрали мы с вами), но жизнь иногда вынуждает идти на конфликты.

Рабочий контроль, конечно, работает и пытается поставить заслон утечке товаров и про-

дуктов, но, как вы сами понимаете, у каждого прилавка не поставишь рабочего контролера. Хотя после почти каждой проверки составляются акты, принимаются меры, нарушители направляются на административную комиссию, штрафуются, но это мало что дает.

О проблемах перехода на рыночные отношения. Это будет очень болезненный процесс, и задача профсоюзов как раз состоит в том, чтобы облегчить для трудящихся этот процесс перехода, но вначале необходимо разработать защитный механизм. Ленинградские экономисты говорят о том, что для более чем 80 процентов населения переход к рынку — это реальное падение уровня жизни, неизбежна социальная напряженность в обществе.

Профсоюзы в условиях рынка должны контролировать и устанавливать через коллективный договор уровень заработной платы. То есть, коллективный договор станет реальным защитным механизмом членов профсоюза. Но нам надо еще научиться устанавливать реальный уровень заработной платы. Поэтому мы сейчас договариваемся с ленинградскими учеными об обучении на платной основе профсоюзного актива экономическим вопросам.

На рынке труда профсоюзы должны быть законодателями. Цена рабочей силы у нас низкая. Поэтому главная борьба с администрацией будет, видимо, в период заключения коллективных договоров. Мы уже начали изучать зарубежный опыт работы профсоюзов по коллективным договорам. Надо сказать, что там колдоговоры похожи на наш КЗОТ и представляют собой соглашение между администрацией и не коллективом как у нас, а профсоюзным комитетом. Восемичасовой рабочий день, пятидневная неделя, расписаны все праздники; есть у них и такой праздник, как день рождения каждого работника, когда работник освобождается от работы в этот день (кстати, у нас ПО «Азот» на 1991 год тоже собирается внести это в колдоговор) и оплачивается еще средний заработок на этот день. Интересно и то, что по колдоговору работником кампании или фирмы не может быть человек, не состоящий членом профсоюза, и, если он в месячный срок не вступил в профсоюз, его увольняют. Кампания сама собирает профвзносы и перечисляет в профсоюзный комитет. Все направлено на мирные взаимодействия администрации и профкома и никаких забастовок.

Записала О. АФАНАСЬЕВА, референт облсовпрофа.

## От отходов — доходы



Ленинград. Новый цех производственного объединения «Светлогорск» выпускает волнокистые плиты, применяемые в строительстве. Технология их изготовления совершенно новая. Сырьем служат отходы отстойников станции биологической очистки с 30-процентной добавкой опилок.

Уже сейчас цех дает ежедневно более 4 тысяч квадратных метров плит, 90 процентов их них — высшего качества.

На снимке: линия форматной резки плит. Фото М. Блохина.

## Письмо в редакцию

### КОГДА БУДЕТ ПОРЯДОК?

22 августа в буфете столовой № 2 цеха № 4 продавали колбасу порционно, стоимостью 14 коп. за порцию. На вопрос покупателей о стоимости колбасы за 1 килограмм, руководящий повар Е. Н. Николаева ответила, что она стоит 3 руб. 36 коп., так как колбаса по цене 2 руб. 90 коп. плюс наценка реализации через буфет.

На самом деле оказалось, что колбаса конская, стоимостью 2 руб. 30 коп., а одна порция соответственно — 11 коп.

Когда мы обратились с вопросами к директору столовой № 3 Н. О. Кузиной, она подтвердила, что продавалась колбаса конская по цене 2 руб. 30 коп. Директор «пожурилась» Николаеву и предупредила, что если еще такое повторится, то Елена Николаевна будет наказана. Ситуация, как в детском садике: «Я больше не буду».

В тот день колбасу купили многие рабочие, а разницу в цене никому не вернули и не извинились за такое обслуживание.

Е. Н. Николаева «недоразумение» объяснила довольно просто: оказывается просто перепутали колбасу, потому что у нее была и по 2 руб. 90 коп.

Тогда напрашивается вопрос: когда была продана эта более качественная колбаса?

На работу этой столовой очень много нареканий, качество пищи плохое. А хамство Николаевой выплескивается через край. И все остается безнаказанным. А нам хотелось бы знать от работников ОРСа: когда же будет наведен порядок в обслуживании этой столовой. Ведь очередной выговор по всей вероятности своей цели не достиг. А по нашему мнению, место руководящего повара должен занимать человек более честный и хотя бы немного уважающий покупателей.

ЛЕБЕДЕВА, ВОРОБЬЕВА, КРИВЕНКО и другие работники отряда ВВО комбината.

### ВЕЧЕРНЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ ПТУ-8 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1990—1991 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

#### ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ:

- станочник широкого профиля, оператор станков с ЧПУ;
- электромонтер по ремонту промышленного оборудования;
- слесарь ремонтник;
- электрогазосварщик.

#### ПОЛУЧЕНИЕ НОВОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- станочник широкого профиля, оператор станков с ЧПУ;
- электромонтер;

- электрогазосварщик;
- оператор котельной на газовом топливе;
- наладчик станков с ЧПУ (электронщик).

Для поступления в училище необходимо заявление-направление с производства, для операторов котельных на газовом топливе и электрогазосварщиков (вновь) — справка о состоянии здоровья (форма 286).

Срок обучения 6—10 месяцев. Обучение бесплатное.

Начало занятий с 1 сентября 1990 года.

Обращаться по адресу: пл. Володарского, 15, ПТУ-8, вечернее отделение, тел. 44-58, 24-81, 21-24, или бюро подготовки кадров комбината, тел. 0-21-90, 0-66-62.

Дом культуры комбината огнеупоров объявляет дополнительный набор в народный хореографический ансамбль «Радуга».

Приглашаются юноши и девушки с 15 лет и старше. Запись производится в Доме культуры, в комнате № 2 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.