

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровничского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990

ЧЕТВЕРГ

23

АВГУСТ

№ 33 (4208)

Основана
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

26 АВГУСТА—ДЕНЬ ШАХТЕРА

Высокая награда

За высокие достижения в труде, повышение эффективности производства и качества продукции на основе научно-технического прогресса и успешное выполнение социально-экономических планов и социалистических обязательств Президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и Коллегия Министерства металлургии СССР постановили:

присудить премию советских профсоюзов имени Алексея Семиволоса с присвоением звания «Лауреат премии советских профсоюзов» с вручением нагрудного знака и диплома

Петрову Николаю Сергеевичу — горнорабочему очистного забоя шахты «Шиботово».

ЛАУРЕАТ

Николай Сергеевич Петров начал свою трудовую деятельность на шахте «Волгино» в январе 1970 года. Работал крепильщиком по перекреплению горных выработок, затем горнорабочим очистного забоя, кем работает и по настоящее время. Перевыполнение нормы у него всегда сочеталось с отличным качеством выполненных работ. Это трудолюбивый, исполнительный, дисциплинированный работник. В совершенстве овладев избранной специальностью, Н. С. Петров неоднократно привлекался к выполнению особо сложных и опасных работ, которые выполнял с отличным качеством.

Неоднократно избирался профгруппоргом смены. Активный рационализатор. По образованию — горный техник, он много раз исполнял обязанности горного мастера подземного производственного участка. Сейчас работает на проходке горно-капитальных выработок. Звено, возглавляемое Н. С. Петровым, постоянно выполняет нормы выработки на 120—125 процентов.

За период работы на шахтах комбината Николай Сергеевич Петров неоднократно поощ-

рялся грамотами, денежными премиями, а в 1978 году награжден орденом «Знак почета».

А вот что говорили товарищи по работе, выдвигая Николая Сергеевича кандидатом на премию советских профсоюзов имени Алексея Семиволоса:

А. В. Тараскин, главный инженер шахты: «Проявил себя с лучшей стороны, нормы выработки всегда перевыполняет, инициативен, в любых условиях горных работ показывает пример молодым рабочим».

В. Н. Козлов, подземный слесарь: «Профгруппоргт смены. Является лучшим звеньевым проходческой бригаде. Работал на проходке шурфа в ЦСП. Бригада, где работает Николай Сергеевич звеньевым, неоднократно выходила победителем социалистического соревнования на шахте».

В. М. Булавкин, начальник шахты: «Николай Сергеевич Петров я знаю 20 лет. Является лучшим проходчиком шахты. Не было случая, чтобы звено не выполнило сменной нормы».

И вот награда за труд — звание лауреата премии советских профсоюзов. Заслуженная награда!

СТРАДА-90

Помощь продолжается

ПРИЯТНО было прочитать в нашей газете «За огнеупоры» отмеченную работу по заготовке кормов в страде-90 нашего ремонтно-строительного участка. И мне, как начальнику этого участка, хотелось бы поподробнее осветить те успехи, которые мы достигли на сельскохозяйственном фронте. Вернее сказать, как мы к ним пришли.

Страда-90 для нас не в новинку. Не было такого года, чтобы наш участок подвёл подшефные хозяйства. Вот и нынче, на просьбу, данную нашим подсобным хозяйством, мы откликнулись сразу. Скомплектовали кормозаготовительный отряд из шести человек и направили на заготовку сена в деревню Желомля. Данный отряд в отличие от предыдущих, был особый. Чем же он отличался? Ну, в первую очередь, численность его была меньше. До этого кормозаготовительный отряд набирался из 8—10 человек. В отличие от шести, разница — есть, тем более для нашего РСУ, где нехватка рабочих рук ощущается постоянно. Во-вторых, нынешний отряд был оснащен трактором и косилкой. Их наш ремонтно-строительный участок, учитывая годами накопленный опыт по сельхозработам, приобрел у подсобного хозяйства комбината. Трактор и косилка были не в

особо хорошем состоянии, но умелые руки М. Ю. Михайлова, огнеупорщика РСУ, который к тому же оказался прекрасным слесарем, за короткий срок привели сельхозтехнику в порядок.

Ошутчивую помощь ему оказал Б. Г. Фауст, слесарь РСУ. А добавленная к этому подсобным хозяйством на время страды ворошилка стала большим подспорьем нашему кормозаготовительному отряду, и он в этот раз пользовался не только одними косами да граблями. В результате этого — результаты. С отведенной у деревни Желомля площади в 13 гектаров, при утвержденном плане в 31 тонну, наш отряд заготовил 36 тонн сена. И не просто заготовил, как обычно бывает в таких случаях, оставил в поле, а убрал и доставил на место, под крышу сарая. Кроме перевыполнения плана, применение «машин» кормозаготовительным отрядом сельскохозяйственной техники дало еще один показатель: заготовка сена в кратчайший срок. Приступив в уборке кормов 27 июня, работа по заготовке сена 3 августа уже полностью была закончена.

Ясно, что работу в поле выполняла не только техника, а, в первую очередь, — люди. Поэтому, хочется особенно перечислить каждого

бойца кормозаготовительного отряда нашего участка. Это огнеупорщики М. Ю. Михайлов, А. М. Ярцев, В. В. Алексеев, О. Ф. Яковлев, плотник В. В. Васильев, столяр Р. Ш. Багитшев. Все эти ребята поставили на славу и внесли свой вклад в призы нашего предприятия: «Спаси урожай и корма!». Трудились в поле от зари до зари, суббота и воскресенье для них в эту пору являлись жаркими, рабочими, будничными днями. Когда шли дожди, без дела не сидели. Ремонтировали находящийся вблизи саеноматочник, производя в нем подшивку полотна.

На протяжении всей заготовки сена в Желомле осуществлялся постоянный контроль как со стороны администрации нашего ремонтно-строительного участка, так и подсобного хозяйства.

Сейчас наше РСУ закончило сенокос, но помощь селу оказывать продолжаем. Находясь уже давно в антисанитарном состоянии в Желомле здание розлива молока мы привели совсем в другой вид: подшили потолок, облицовали кафельной плиткой. В подсобном хозяйстве сделали загоны для сенокоса. В общем, страда-90 у нас продолжается.

С. БЫСТРОВ,
начальник РСУ.

Экран соревнования

ЗА 20 ДНЕЙ АВГУСТА
ИДУТ ВПЕРЕДИ

Шахта «Шиботово» — на 328 тонн рудник «Усть-Брынькино» — на 188 тонн огнеупорного сырья.

ОТСТАЮТ

Цех № 2 — на 2093 тонны, цех № 4 — на 298 тонн, ЦСП — на 1767 тонн, цех № 6 — на 19 тонн продукции; шахта № 2 им. Артема — на 440 тонн рудник «Окладнево» — на 3532 тонны сырья.

НА СЕССИИ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА

Завершилась вторая сессия областного Совета.

Комиссия по привилегиям подготовила основательную справку о распределении квартир и выделении легковых автомашин вне очереди ряду партийных, советских и хозяйственных руководителей. Комиссия вышла с предложением опубликовать подготовленную справку (полностью) в «Новгородской правде». Большинство голосов предложение было отклонено.

Рассмотрен вопрос о второй поликлинике, которая решением сессии теперь утратила приставку «спец» и станет областным кардиологическим центром. А обслуживаемые в ней ранее пациенты, исключая участников войны, станут получать медицинское обслуживание по месту жительства. Принято временное положение о крестьянском хозяйстве

области.

Затем выступил заместитель председателя областного Совета депутат В. В. Бублик. Он вынес на обсуждение вопрос о Новгородской зоне совместного предпринимательства. После прений за зону выказались 98 депутатов, против — один. 7 воздержались от голосования. Решение было принято.

Не вызвал споров, вопросов предложенный проект решения о предоставлении льгот жителям области — бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей. В перечень льгот входит право на первоочередное улучшение жилищных условий, установку телефона, бесплатное обеспечение лекарствами по рецептам врачей, бесплатный проезд на всех видах транспорта (исключая такси) и т. д. Времени прошло много, и когда-

то малолетние узники повзрослели, старатся и принять решение о льготах для этих людей — акт не только милосердный, но и справедливый. Не нашло поддержки у депутатов решение президиума областного Совета о заработной плате некоторых работников областного Совета. Предлагалось, например, помощнику председателя Совета дать зарплату 450 рублей, машинистке — 180 и т. д. Депутаты сравнивали в своих выступлениях эти ставки с зарплатами руководителей хозяйств, врачей, учителей, которая значительно ниже.

Были приняты также постановления «Об утверждении Правил учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставления жилых помещений в Новгородской области» и ряд других.



Роза Алексеевна Гречина, аппаратчица химводоочистки ЦЭС, пришла на центральную электростанцию в 1973 году. Быстро приобрела навыки в работе. И с тех пор ведет она химический контроль воды, поступающей на ЦЭС. А от правильности взятых анализов зависит работа котлов, турбин центральной электростанции. Это Роза Алексеевна хорошо усвоила и качество ее труда заслуживает только добрых слов.

Ответственная за подписную кампанию, член СТК ЦЭС — Р. А. Гречина отдает частичку себя и общественности жизни коллектива.

Фот. Р. Петушина.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении аттестации руководящих работников, специалистов и служащих комбината

Общие положения

1. Аттестация руководящих кадров и специалистов осуществляется в рамках общей системы управления персоналом, направлена на повышение уровня кадрового потенциала комбината и проводится в соответствии с Приказом Министерства Металлургии СССР от 29.06.90 г. № 550.

Аттестация проводится во всех подразделениях комбината.

Главная задача аттестации — выявление и развитие профессиональных и личностных качеств работников для наиболее оптимального их использования в достижении целей участка, цеха, комбината в целом, в интересах каждой отдельной личности.

При аттестации определяются деловые качества работников и делаются выводы об их соответствии занимаемой должности.

2. Систематическая оценка персонала управления позволяет повысить обоснованность решений при:

- подборе кадров на вакантные должности;
- продвижении работников или их перераспределении на должности, соответствующие их профессиональным и личностным данным;
- формировании резерва кадров для замещения должностей всех уровней управления;
- стимулировании персонала — изменение должностей окладов, установление надбавок и т. д.;
- определении направлений и осуществление мероприятий по повышению квалификации и переподготовке кадров, а также и других видах работы с кадрами.

3. Эффективность аттестации достигается за счет системности и периодичности ее проведения — не реже одного раза в год.

Сроки, а также графики проведения аттестации утверждаются генеральным директором комбината по согласованию с профсоюзной организацией и доводятся до сведения аттестуемых работников не менее, чем за один месяц до начала аттестации.

При очередной аттестации, по ее итогам, необходимо предусматривать обязательное стимулирование работников в пределах заработанных (подразделением, комбинатом) средств за успешное выполнение мероприятий и рекомендаций предыдущей оценки.

Организационно-методические основы аттестации

4. Организационно-техническая работа по подготовке и проведению аттестации осу-

ществляется отделом кадров и подготовки кадров комбината.

Оценка персонала проводится аттестационными комиссиями из руководящих работников, высококвалифицированных специалистов и представителей профсоюзной организации.

Ответственность за организацию аттестации персонала в подразделениях возлагается на их руководителей.

Руководители (их заместители) цехов, горных предприятий, участка тепловладоудельной, отдела управления, ЦЭС, ЦЛАМ, ЦЛМ, ЦЗЛ, участка циркониевых изделий, МСС, ОВВО, РСУ, ЖКО, участка ТНП, ХСМУ, дошкольных учреждений и подсобного хозяйства аттестуются комиссией, назначенной приказом генерального директора комбината. Остальные специалисты и служащие вышеперечисленных подразделений аттестуются комиссиями, назначенными приказом генерального директора комбината и возглавляемыми заместителями генерального директора, главными специалистами или руководителями соответствующих подразделений.

5. При подготовке требований к аттестуемому рекомендует использовать межотраслевые и отраслевые квалификационные характеристики положений о структурных подразделениях, должностные инструкции, а также учитывать производственные, социально-экономические и другие особенности комбината.

Система работы по аттестации персонала должна соответствовать следующим основным требованиям:

- минимальная трудоемкость и простота техники аттестационной работы;
- полнота модели деловых и личностных качеств аттестуемого при минимальном количестве оцениваемых качеств;
- совмещение в одном аттестационном листе оценок деловых качеств и результатов деятельности аттестуемого;
- сохранение равного подхода к аттестуемому и объективности оценок;
- обеспечение ведущей роли непосредственного руководителя при оценке аттестуемого;
- убедительность оценок деловых качеств и выводов из полученной аттестационной информации.

6. На основе аттестационной информации, с учетом обсуждения результатов работы и деловых качеств работника аттестационная комиссия открытым голосованием дает одну

из следующих оценок деятельности работника:

- а) соответствует занимаемой должности;
- б) соответствует занимаемой должности при условии улучшения работы и выполнения рекомендаций комиссии;
- в) не соответствует занимаемой должности.

7. Основным документом аттестации является аттестационный лист, который подготавливается для каждого аттестуемого.

Аттестация осуществляется путем сопоставления реальных качественных характеристик аттестуемого с требованиями и занимаемой должности.

На этой основе делаются выводы и рекомендации.

Аттестационная комиссия может давать рекомендации о продвижении отдельных работников по работе или других поощрениях за достигнутые ими успехи, о зачислении в резерв руководящих кадров, о переводе на другую работу, о повышении или снижении окладов, надбавок и т. д., об освобождении от занимаемой должности, а в необходимых случаях рекомендации по улучшению деятельности аттестуемых работников, повышению их деловой квалификации и другие рекомендации.

Голосование по результатам обсуждения проводится в присутствии аттестуемого.

При неявке аттестуемого на заседание аттестационной комиссии без уважительных причин комиссия может провести аттестацию в его отсутствие.

В голосовании участвуют члены аттестационной комиссии, присутствующие на данном заседании. В проведении аттестации и голосовании должно участвовать не менее двух третей членов утвержденного состава аттестационной комиссии. Результаты голосования определяются большинством голосов и занесены в протокол заседания комиссии.

При равенстве голосов в оценке деятельности аттестуемый работник признается соответствующим занимаемой должности.

8. Оценка кандидатур при подборе кадров из числа лиц, не работающих на комбинате, осуществляется с учетом анкетных данных, представленных, подготовленного кадровой службой совместно с руководством подразделения, куда рассматривается кандидатура, и результатов собеседо-

ваний с кандидатом.

9. Выводы и рекомендации аттестационной комиссии вместе с аттестационными листами и другими материалами передаются в отдел кадров и подготовки кадров, который совместно с непосредственным руководителем аттестуемого на основе указанных документов подготавливает для руководства комбината предложения для принятия решения.

Аттестационный лист на работника, прошедшего аттестацию, хранится в его личном деле.

Отдел кадров и подготовки кадров обеспечивает организацию и контроль за выполнением принятых по результатам аттестации решений и рекомендаций.

Решения, принимаемые по результатам аттестации

10. После завершения аттестации администрацией комбината разрабатываются мероприятия, направленные на выполнение рекомендаций комиссии, дальнейшего совершенствования системы повышения квалификации кадров, и организуется контроль за их осуществлением.

11. Генеральный директор комбината с учетом рекомендаций аттестационных комиссий применяет к работникам соответствующие меры поощрения и в надлежащих случаях, в срок не более двух месяцев со дня аттестации, может принять решение о переводе работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, на другую работу, с его согласия. При невозможности перевода работника с его согласия на другую работу, администрация может в тот же срок в установленном порядке расторгнуть с ним трудовой договор в соответствии с п. 2 ст. 17 Основ Законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

По истечении указанного срока перевод работника на другую работу или расторжение с ним трудового договора по результатам данной аттестации не допускается.

12. Трудовые споры по вопросам увольнения и восстановления в должности работников, признанных по результатам аттестации не соответствующими занимаемой должности, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством о порядке рассмотрения трудовых споров.

Ю. Е. ВОЛГИН,
начальник отдела
научной организации
труда.

В. Н. ШИШУНОВ,
начальник отдела
кадров и подготовки
кадров.

СЛОВАРЬ ЭКОНОМИСТА

Концерны, консорциумы, ассоциации — это все новые для нашей экономики организационные структуры, так же, как и межотраслевые государственные объединения. Эти структуры отличаются внеследственным или межотраслевым характером, создаются они на добровольной основе.

На прошедшей в ноябре 1989 года в Москве Всесоюзной научно-практической конференции по проблемам радикальной экономической реформы были проанализированы первый опыт функционирования этих производственно-хозяйственных комплексов, перспективы развития. В материалах конференции была дана и следующая характеристика различных их видов:

Концерн — объединение социалистических предприятий, осуществляющие совместную деятельность на основе добровольной централизации функций научно-технического и производственного развития инвестиционной, финансовой, природоохранной, внешнеэкономической и иной деятельности, а также хозяйственного обслуживания предприятий.

Для организации работы концерн создает систему управления, при которой его участники добровольно передают часть своих полномочий и функций, в том числе по представлению своих интересов во взаимоотношениях с министерствами и ведомствами, другими организациями и учреждениями, включая вопросы размещения государственного заказа, получения централизованно выделяемых материальных ресурсов и капитальных вложений. Участники концерна не могут одновременно входить в состав других концернов.

Особое место государственных концернов могут занять в отраслях, имеющих базовое значение для жизнеобеспечения всей экономики, и в тех отраслях, для которых характерны замкнутые цепи взаимосвязанных технологических процессов, глубокая внутренняя кооперация при производстве и реализации конечного продукта.

Такие отраслевые хозяйственные комплексы могут формироваться как государственные концерны, и успешно функционировать, например, в отраслях и производствах по всему циклу добычи, транспортировки и распределения газа, золотодобывающей и алмазной промышленности, нефтепереработке, производстве удобрений и оказании услуг по их использованию.

Межотраслевые государственные объединения. Формируются как внеследственные хозяйственные объединения самостоятельных предприятий [Окончание на 4-й стр.]

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

В профсоюзных организациях комбината начались отчеты и выборы. Вначале они пройдут в профгруппах, а затем в цеховых организациях.

Расскажу о собрании профгруппы автотранспортного цеха, на котором я присутствовал. В этой бригаде-профгруппе — 30 человек, на отчетно-выборном собрании присутствовало 22. Отчет сделал председатель бригады-профгруппы водитель скорой помощи Александр Макарович Ломцев. К своему отчету он подошел самокритично. Особое внимание уделил дисциплине труда. Сначала года, то есть за 7 месяцев, нарушили дисциплину 22 человека. В основном нарушители — это работники

ГОВОРИЛИ О НАБОЛЕВШЕМ

с достаточно большим опытом работы. А ведь из-за одного нарушителя страдает вся бригада. Поэтому докладчик призывал всех членов бригады заниматься воспитанием нарушителей трудовой дисциплины. Казалось бы, все работает хорошо, и бригада-профгруппа должна выйти в победители, и вдруг... выявляется нарушитель, и сходат «на нет» все хорошие показатели коллектива, страдают все.

И, конечно, хотелось бы отметить, как говорил докладчик, что сам выборный актив бригады-профгруппы работает недостаточно. Больше все занимают позицию молчания.

Присутствующие приняли активное участие в обсуждении

доклада. Так, водитель Владимир Федорович Иванов, первым взявший слово, предложил снова избрать профгруппом А. М. Ломцева, как справедливейшего со своими обязанностями. Он поставил ряд вопросов, которые необходимо срочно решать. Так, он резко высказался в защиту молодежи, работающей в бригаде-профгруппе. В качестве примера он привел случай с молодым водителем Виталием Широковым. Работает парень на автомашине, которая развозит продукты по детским учреждениям. Машина эта часто выходит из строя, и водителю приходится ее ремонтировать. Да еще является и грузиком, за что платят гроши. И пер-

спективы никакой нет. Поэтому и настрой у молодого рабочего уйти из цеха. Выступающий предложил на следующее профсоюзное собрание пригласить руководство комбината и цеха, чтобы те дали ответы на наблевшие вопросы трудящихся.

Водитель Михаил Арсентьевич Кутузов предложил, чтобы воспитывал нарушителей совет бригады. Есть случаи, когда из одной бригады прогульщика переводят в другую.

— Разве это порядок? — возмущился выступающий. — И, конечно, такие рабочие, как В. Широков, уходят. Надо поставить вопрос перед начальником цеха, чтобы его удерживать. — заключил он свое выступление.

Собрание проходило очень активно. Ставились злободневные вопросы, которых накопи-

лось очень много; это и условия труда, и заработная плата, и обновление автомашин и т. д. Хотелось отметить, что председатель цехкома АТЦ Валентина Борисовна Петрова, присутствующая на собрании, сама говорила о многих вопросах, касающихся социальной сферы трудящихся.

Затем был избран актив бригады-профгруппы в составе 5 человек.

На этом собрании celebrated юбиляра — водителя Владимира Федоровича Иванова, которому исполнилось 60 лет. В его адрес было сказано много доброго, хорошего. Было очень приятно, когда бригады-профгруппа чествует своего товарища по работе почти в полном составе.

М. ВИКС,
зам. председателя
профкома комбината.

О прошлом для будущего

В печати появилось немало публикаций, предвзято освещающих стахановское движение, достижение рекордных выработок шахтеров и распространение опыта и методов работы А. Стаханова. У некоторых публикаций возникла даже новая терминология: «стахановизм», «кто кого перестановит» и т. д. О соревновании «по-стахановски» говорят иронически, а сам рекорд считают сфальсифицированным.

На вопросы отвечает бывший парторг ЦК ВКП(б) на каменно-Ирмино К. Г. ПЕТРОВ.

— Константин Григорьевич, почему многие публицисты так ополчились ныне на стахановское движение!

— Действительно, во многих центральных газетах и журналах в минувшем году происходило прямо-таки негласное соревнование, кто побольше ударит по стахановскому движению и его инициаторам. Трудно понять, почему. Может быть, все, что было во времена культа личности Сталина, недостойно истории и требует безоговорочного осуждения?

Кому-то очень хочется предрекать забвению наше прошлое, но ведь народ и тогда работал в меру своих сил и способностей. В тяжелейших условиях создали индустриальную державу. Конечно же были трагические ошибки, но разве в них повинен рабочий люд? Критику стахановского движения, авторы таких публикаций искажают истину, не удающийся проверить элементарные факты, многократно отраженные в документах, справочниках, да и в литературе.

Вот, например, та же публикация в «Родине». А. Гостев насочинил столько небывлиц, что поставил уважаемое издание в шекотливое положение. Крепили за Стахановым Щиголов и Борисенко, а не Щиглов и Калинин. На шахте таких и рабочих не было. Вспомните еще и третьего — Щилечева я просто не мог, ибо шесть лет не выступал по телевидению. Рекордная добыча была достигнута на основе именно технических новшеств, изменения технологии, пересмотра традиционных методов работы. Глазный вопрос, который волновал партийный комитет, — прирост угледобычи.

Надо помнить, какую роль в то время играл Донбасс в снабжении страны топливом. Поэтому с повестки каждого дня не сходил вопрос об увеличении выработки продукции. Обеспечить прирост угля должны были люди, вооруженные новой техникой. О простоях замена обухов, оббойными молотками существенных перемен не вносила. Как и раньше, забойщик, проработав час-два, откладывал молоток в сторону и брался за топор, чтобы подкрепить забой. А из обыкновенного топора уголь не идет. Его должна была дать угледобывающая техника. Но она простаивала, пока шахтер занимался крепью. Волостью работал компрессор, который подавал в забой сжатый воздух.

Нужно было искать новую технологию угледобычи. Об этом мы все постоянно думали. ИТР, партийная организация, сами шахтеры вносили множество предложений, пока не остановились на разделении основных операций: рубит один всю лаву, а за ним два забойщика крепят. Новую технологию решили испытать накануне молодежного праздника. Выбор пал на Алексея Стаханова потому, что у него была как раз ночная смена, и тому же он был уже опытным забойщиком, часто перевыполнял нормы выработки.

Признаюсь, если бы знали

тогда, что рекорд Стаханова приобретает такое политическое звучание, мы бы могли подобрать и другие кандидатуры, того же Дюканова, например, парторга участка, который кстати, 3 сентября перекрыл мировой рекорд Стаханова, набрав за смену 115 тонн угля. Не прав автор и в том, что Стаханов на другой день и в последующие смены уголь рубил по старинке. Алексей Григорьевич наращивал темпы и 8 сентября добыл уже 175 тонн за смену. Еще через декаду этот показатель был перекрыт на 52 тонны, а 4 марта 1936 года Стаханов добыл за смену 324 тонны топлива.

Все дальнейшие события широко известны, но мне хочется привести факты об отношении самого Стаханова к этому движению. Опять же их можно почерпнуть из любой стенограммы Первого Всесоюзного совещания рабочих и работников — стахановцев. Вот что говорил тогда сам Стаханов: «Дело, конечно, не в том, чтобы десяток-другой забойщиков, а то и сотня поставила те или иные рекорды. Задача заключается в том, чтобы высокие показатели, достигнутые отдельными ударниками угольного фронта, стали средними по всем шахтам, по всем бассейнам. Главное, я считаю, — это передать опыт лучших забойщиков всем шахтерам... С тех пор, как я установил рекорд производительности на отбойном молотке, началось широкое движение рабочего класса Донбасса и во всех отраслях народного хозяйства за невиданный до сих пор в мире показатель производительности труда. Право, я не знаю, почему это движение называют стахановским походом...» Это маленький штришок к личности Стаханова, скромного и покладистого, вопреки установившимся взглядам на него со стороны некоторых интерпретаторов событий тех лет.

— В пространных рассуждениях о заработках участников совещания автор утверждает, что в Кремлевском дворце Сталин, Жданов, Каганович умильно расспрашивали передовиков о заработках. Облаканные стахановцы рапортовали. Но ведь из той же стенограммы ясно, что перечисленные выше руководители не спрашивали о зарплате. Речь шла о валах, технологии, разных недостатках. Как вы это оцениваете?

— По-прежнему считаю, что истина должна присутствовать всегда и по отношению даже к этим лицам. А передергивать факты, не договаривать, вырывать из контекста фразы мы научились, к сожалению, за последние годы весьма успешно. Ведь те же слова звучат иначе, если привести мысли полностью, не разрывая суть. Например, у А. Бусыгина: «А ребята мои, которые раньше зарабатывали 130—180 рублей (по 3—4-му разряду), в сентябре получили по 500—600 рублей».

То же относится и к Е. Виногодовой: «Если я раньше зарабатывала 180, 200, 270 рублей в месяц, то сейчас, при работе на 144 станках (при норме 40 — Ю. К.), мой заработок достигает 600 рублей». Но почему стахановцы говорили о заработках? Потому что купить за деньги было ничего, ничем они не отоваривались. И рабочие обращались в правительство с просьбой выделить им мануфактуру, обувь, продовольствие. Так же переначивается смысл слов и в отношении к М. Дюканову.

Разумеется, в ответу таких авторов не привлекут, некому. Большинство стахановцев давно умерли. Но значит ли это, что можно в угоду своей

ФАКТАМ ВОПРОКИ

концепции подбирать фразы предвзято? И это не мелочи. На таких вот вроде бы мелких деталях выворачивается наизнанку суть явления, принимается человеческий порыв честно трудиться и честно зарабатывать.

Я понимаю авторов, которые ищут в наиболее ярких исторических событиях яркую точку, чтобы лишним раз показать пагубность культа Сталина. Но не вызывает ли такое стремление к охиванию многих искренних начинаний и движений? Можно ли приводить довод, что всячески пресекалось желание стахановцев учиться, когда Сталин на письмо Стаханова ответил, что дело, мол, несерьезное освобождать стахановцев на день-два для учебы? А на самом деле именно большинство стахановцев было послано учиться в промышленную академию, в том числе и Стаханов.

— Существует еще одна версия об организации стахановского движения. Оно якобы создавалось и направлялось для противопоставления рабочих инженерно-технической интеллигенции, которая выступала против научно-технического прогресса, пересмотра устаревших норм и всячески, мол, препятствовала рабочей инициативе. Что думаете о таком плюрализме мнений, обсуждающих, а вернее, осуждающих принципы социалистического соревнования?

— Мне за долгую жизнь довелось прочитать и услышать о рекорде Стаханова всякое. Но давайте разберемся поподробнее, откуда пошла такая версия, следуя пословице «Дима без огня не бывает». Дело в том, что специалисты и директор — тогда заведующий — шахты были с самого начала против работы по-новому, считая стремление к рекордной добыче топливом авантюрой. Административно-бюрократический аппарат уже тогда набирал силу и не хотел хлопот с массовым движением. Многие из них всячески противодействовали работе по-новому: отключали, например, сжатый воздух, ставили подъемные клетки на якобы профилактический ремонт, не обеспечивали загодя сетками сверхплановый поток угля и другое. Поэтому на пленуме шахтпарткома было принято решение заранее указать и предупредить всех тех, кто попытается клеветать на Стаханова и его рекорд как случайность, выдумку и т. п.

11 сентября 1935 года «Правда» выступила с передовой статьей «Важный почин в Донбассе», в которой, отметив огромное политическое значение начатого шахтерами соревнования и его первые успехи, призвала ломать сопротивление со стороны всякого рода консерваторов и завядлых бюрократов. Люди, встретившие в штыки стахановское движение, были не только на «Центральной Ирмино». Да и телеграмма Орджоникидзе, наркома тяжелой промышленности, адресованная горнякам Донбасса, сыграла определенную роль. Помимо поздравлений он писал, «что сильно опасается, что это движение встретит со стороны некоторых остальных руководителей обывательский скептицизм, что на деле будет означать саботаж. Таких горе-руководителей немедленно надо отстранять».

Внимание центральных органов печати и руководителей партии и государства к стахановскому движению способствовало его широкому распространению по всей стране. Передовые рабочие различных отраслей промышленности и сельского хозяйства отказывались от устаревших норм выработки, перекрывали проектные мощности, доказывая, что

при желании и умении каждый может трудиться высокопроизводительно и качественно. Но возникали и конфликты. Само собой разумеется, никакого отношения к различным политическим и хозяйственным процессам стахановское движение не имело. Не было ни одного случая прямой связи подобных процессов с ним. Но в нынешние времена свободы суждений обо всем и обо всех кто намеренно пустил в оборот и такую версию.

Я, например, пытался выиснить цель таких публикаций непосредственно у руководителей некоторых газет и журналов. Мне, как правило, принесли извинения за допущенные ошибки, сообщали о наказании виновных в них, ссылаясь при этом на издержки плюрализма, но так и не объясняли, с какой целью прибегают к услугам случайных авторов, без элементарной проверки приводимых сведений и домыслов. Наужели опять погоня за модой, на сей раз разоблачительной? Ведь стахановское движение позволило совершить рывок в увеличении производительности труда, способствовало превращению страны в индустриальную державу, что имело огромное историческое значение в предстоящих военных испытаниях на крепость нашего строя.

— Константин Григорьевич, многие наши читатели интересуются судьбой Стаханова. Не секрет, когда в 1970 году был опубликован Указ Президиума Верховного Совета СССР о присвоении Алексею Григорьевичу Стаханову звания Героя Социалистического Труда, многие были поражены, что, оказывается, легендарный человек жив. Чем вы можете объяснить такой поворот событий?

— Во-первых, тем, что Стаханов при всей внешней разухабистости был очень скромным человеком и никогда не выпячивал себя и не представлялся «стахановым». А во-вторых, он был человеком трагической судьбы. Вскоре, после стахановского совещания на шахтах в Кадиевке, да и других шахтерских поселках Донбасса были созданы специальные школы, где преподавались русский язык, математика, география, история и другие общеобразовательные предметы. На шахте Центральной-Ирмино в эти школы училось более 200 стахановцев, в том числе и Алексей Григорьевич. Все складывалось неплохо, но неожиданно случилось беда. Вечером как-то приехал секретарь горкома партии вместе с супругом Стаханова и заставил супругу Стаханова известить, что это была инициатива, почему так случилось, как я ни пытался выиснить все эти годы, ничего не получилось. И Стаханов тоже не смог понять причину. Ему ничего не объяснили. От первого брака остались дети — сын Виктор и дочь Клавя.

Его направили вскоре на учебу в промышленную академию. Он учился с большим напряжением. В Москве обзавелся второй семьей. Его выбрали депутатом в Верховный Совет СССР. Он ездил по стране с инспекцией угольных предприятий, делился опытом своей работы.

После начала Великой Отечественной войны наркомат тяжелой промышленности послал его в Караганду начальником шахты № 31. В октябре сорок третьего года после освобождения Донбасса возвратился в Стаханов. Он приехал в качестве руководителя сектора социалистического соревнования и уполномоченного Наркомата угольной промышленности. Ему предстоя-

ло, ознакомившись с положением в Донбассе, оказывать местным руководителям содействие в скорейшем восстановлении угольной промышленности и направлять развитие соревнования в крупнейшем промышленном регионе страны.

Много лет проработал в этом секторе в Москве. Живое творческое движение человека заточили хотя и в золоченой, но тесной клетке Стаханов вручал различные награды победителям соревнования отрасли за квартал, полугодие, по итогам года, пятилетия. А после торжественных ритуалов были приняты пышные банкеты. Уже тогда формировалась застойно-застольная формула бытия.

Происходили бурные события, но в жизни прославленного в прошлом человека мало что менялось, пока не случилось непредвиденное событие. В 1957 году на встрече с руководителями братских коммунистических и рабочих партий лидер Французской Компартии Морис Торез спросил Н. С. Хрущева, а где тот легендарный шахтер Стаханов, который так интересно выступал на встречах с делегацией Коминтерна?

— Работает в Донбассе, — не задумываясь ни на миг, ответил Хрущев. — В полном здравии и порядке. — Хотя ни малейшего представления не имел о местопребывании Стаханова, не подозревал, что он живет почти рядом: Хрущев на улице Грановского, а Стаханов в «Кадиевке» на набережной, где кинотеатр «Ударник».

— Хорошо бы встретиться с ним, — высказал просьбу М. Торез.

Н. С. Хрущев поручил помощникам «найти Стаханова» и срочно отправить его работать в Донбасс, если он живет где-либо в другом месте. На все просьбы Стаханова оставить его хотя бы в Подмосковном угольном бассейне следовал отказ. После долгих споров было решено направить его в траст Торезулово. Но Алексей Григорьевич выпросил себе должность помощника главного инженера шахты. «Поблизже к шахте, — как рассказывал он мне, — к рабочим».

Семья его категорически отказалась ехать в город Торез. Конечно, условий для нормальной жизни в то время там не было. Одноэтажные дома деревенского типа, было только два двухэтажных здания — горкома партии и треста. Выделили Стаханову маленький домик, где он прожил до конца своей жизни.

В последние времена Алексей Григорьевич сильно болел, много переживал, перенес несколько инфарктов. Он не смог приехать на сорокалетний юбилей стахановского движения в 1975 году.

А. Стаханов скончался в 1977 году семидесятидвухлетним тихим, скромным человеком. И все легенды о его якобы заливчатом поведении, чрезмерном употреблении горьчительных напитков разом смолкли. Остались непреходящие ценности, признания и уважение людей и горячая любовь всех, кто знал его близко.

Тогда же, в 1977 году для увековечения его памяти город Кадиевка был переименован в город Стаханов. Конечно же история все расставит по своим местам. Стихнут эмоции и страсти, люди начнут оценивать события объективно и глубоко, придерживаясь документов и фактов. Уверен, имя Стаханова навсегда останется среди славных свершений рабочего класса.

Беседу вел Ю. КОНИЩЕВ.

Журнал «Социалистическое соревнование», № 1, 1990 г.

НАШ «МЕТАЛЛУРГ» В РУМЫНИИ

Второй раз в своей истории футболисты «Металлурга» выехали за пределы страны. На этот раз 2—9 августа наших футболистов принимали друзья из породненного с Новгородской областью уезда Харгита (Румыния).

Боровичане были приглашены на турнир, который проводил спортивный клуб «Рапид» (в переводе на русский язык «скорость») из центрального города уезда Меркурия-Чук. Всего в турнире, кроме боровичан и хозяев, участвовали еще две команды уезда: «Минерул» (Бэлан) и «Викторул» (Георгень). Все румынские команды — участники первенства страны в дивизионе «С» (дивизион «С» первенства Румынии соответствует 2 лиге первенства СССР). Клубы усиленно готовятся к открытию футбольного чемпионата страны. Турнир на кубок «Рапид» входил в планы предсезонной подготовки футболистов Харгита. Соревнование было проведено по давно апробированной в Европе формуле: в первый день встречались две пары соперников, на второй день победители этих пар играли за 1—2 места, а проигравшие — за 3—4. Таким образом, каждый из участников провел по два матча.

В первый день, в субботу 4 августа соперником огнеупорщиков были футболисты «Минерула» (Бэлан). Название команды в переводе на русский означает «Шахтер», она представляет в перестроечные времена горнодобывающее предприятие. Боровичане перед началом встречи очень волновались, ведь большинство из футболистов впервые участвовали в международном матче. Волнение футболистов отразилось и на ходе самого матча. Допускалось много ошибок в том числе и в простейших ситуациях. Раскованность в действиях появилась лишь ближе к концу матча. вполне вероятно, что волнение не покидало наших футболистов по той причине, что в ходе игры они поняли, что им противостоят мощный, хорошо организованный соперник и риск «разгромного» счета еще больше подавлял спортивный дух наших земляков.

Первый мяч футболисты «Минерула» забili после да-

льного удара уже на 15 минуте первого тайма, второй мяч провели на 45 минуте. Во втором тайме горняки произвели ряд замен, в том числе на поле вышел и ветеран команды — 39-летний Барна Нику, действия которого на поле ничем не отличались от игры своих более молодых коллег. Нику и забил в конце концов прекрасный гол в ворота «Металлурга». После того, когда счет стал 0:3, игра перешла в более спокойное русло.

Огнеупорщики несколько активизировались, имелась возможность забить мяч у Вячеслава Николаева, но он пробил головой несколько в сторону от ворот. На 85 минуте судья матча Томаш Иосиф назначил пенальти в ворота «Минерула» за игру рукой. Удар Павла Макеева был точен. Итак в первом матче поражение — 1:3.

В другой паре футболисты «Рапид» (Меркурия-Чук) переиграли «Виторул» (Георгень) — 2:0. «Виторул» (в переводе на русский — «будущее») и стал соперником «Металлурга» в споре за третье место. В этом матче, состоявшемся 5 августа, боровичане выглядели предпочтительнее, несмотря на то, что футболисты из Георгеня открыли счет на 10-й минуте встречи. Через десять минут румынские защитники оставляют без присмотра Сергея Герасимова, который вышел один на неудачно покинутые вратарем Шайтоком Ионом ворота и хладнокровно сравнял счет. После этого преимущество огнеупорщиков стало еще более ощутимым, на 25-й минуте Владимир Морев со штрафного выводит команду вперед, проходит еще 12 минут и защитник Луквиз Матэ срезает мяч головой в собственные ворота, после того, как Павел Макеев направляет мяч в район одиннадцатиметровой отметки. Во втором тайме румынские футболисты перехватили инициативу, наши неплотное защищались, но на 70-й минуте они ничего не смогли противопоставить прекрасно организованной атаке, в результате которой Палтан Чобо забил мяч и установил окончательный счет 3:2 в пользу «Металлурга».

В матче за 1 место хозяева поля — «Рапид» со счетом 2:0 переиграли «Минерул». После

окончания турнира призеры были награждены памятными призами, дипломами. Нашим футболистам, кроме приза в виде вазы и диплома, были вручены букеты гладиолусов и гвоздик. Оба игровых дня на муниципальном стадионе города Меркурия-Чук царил атмосфера дружбы, улыбки не покидали лица участников турнира, болельщиков, официальных лиц. Футболисты обеих стран в матчах между собой были чрезвычайно корректны. Достаточно сказать, например, в матче «Металлург» — «Минерул» первый штрафной за незначительную грубость был назначен лишь на 20-й минуте. Около тысячи болельщиков тепло приветствовали каждое удачное действие наших футболистов, с трибун доносились возгласы: «Боровичи... Боровичи!».

Несколько сот болельщиков пришло и 8 августа на прощальный товарищеский матч боровичан с командой «Рапид», которая была организатором турнира, а также и обеспечивала совместно с дирекцией спортивного совета уезда прием нашей спортивной делегации. В этом матче хозяева победили со счетом 4:2, доказав, что их победа в турнире была не случайна. У наших футболистов шансов на успех практически не было, скажем лишь о том, что мячи в ворота хозяев во втором тайме провели Валерий Марков и Павел Макеев.

Спортивный итог поездки в Румынию чрезвычайно полезен. Огнеупорщики встретились в матчах с отлично организованными, по существу, профессиональными командами. В румынских коллективах отличный подбор игроков, которые очень молоды, честолюбивы и достаточно перспективны. Труд футболистов в этой стране, несмотря на серьезные экономические трудности, неплохо оплачивается, пользуются футболисты и определенными льготами, например, в получении жилья. Эти льготы, как считают многие, помогают стимулировать у подрастающего поколения стремление к активному занятию спортом, а не к пустому времяпровождению. Молодые люди на примере своих близких знакомых, земляков, видят, чего можно достичь, ак-

тивно занимаясь спортом и стремятся поэтому во всем подражать им. Тренировочный и игровой режим очень жесткий, с нарушителей дисциплины строго спрашивают, так как в командах имеется конкуренция за место в составе.

Делегация боровичан, возглавляемая председателем горспорткомитета Ю. И. Баринским, была принята префектом уезда Харгита Патаки Имре и заместителем примара Тулитом Золтаном, а также директором спортивного совета уезда Чики Андреем. В беседах с официальными лицами поднимались вопросы развития связей, в том числе и в области спорта, между Новгородской областью и уездом Харгита. Особенно подчеркивалось, что никакие изменения во внутривластных ситуациях в странах не должны препятствовать общению между нашими народами.

Гостеприимные хозяева предоставили также боровичанам возможность посетить красивейшие уголки уезда, расположенного в зоне Восточных Карпат. Посетили единственное в своем роде в Румынии озеро вулканического происхождения — озеро Святой Анны. Оно расположено в живописном по своей красоте кратере остывшего вулкана Почусол (высота 950 м над уровнем моря). В другой день посетили озеро Лаку Рошу, знаменитое под своими водами затопленный лес и тем самым представляющее мировую редкость.

Боровичане во время пребывания в дружественной стране возложили также цветы к памятникам и могилам советских воинов-освободителей в городах Меркурия-Чук и Георгень.

В заключение хочется сказать добрые слова и назвать фамилии наших друзей из Румынии, которые организовали прием делегации. Это: Чики Андрей — директор спортивного совета уезда, Чисер Шандор — председатель клуба «Рапид», Ковач Матиаш — администратор футбольной команды «Рапид», Кемеш Арпад — переводчик, директор школы в селе Кулены.

В. АНИСИМОВ,
спортивный комментатор.

СЛОВАРЬ ЭКОНОМИСТА

[Окончание. Нач на 2-й стр.]

и организаций, входящих в систему одного из народнохозяйственных комплексов страны, обладают экономической самостоятельностью и юридическими правами в соответствии с установленными положениями о таких объединениях. Они образуются на базе предприятий различных ведомств, занятых производством однородной продукции, объединенных кооперационными или научно-техническими связями, характеризуются демократическими формами управления.

Хозяйственная ассоциация представляет собой договорное объединение предприятий, создаваемое в целях совместного осуществления одной или нескольких производственно-хозяйственных функций.

Участие в ассоциации накладывает на предприятие менее жесткие, чем в концерне, ограничения. Участники хозяйственной ассоциации могут входить в другие договорные объединения предприятий без согласования с другими участниками.

Консорциум создается предприятиями как временное добровольное объединение для решения конкретных задач — реализации крупных целевых программ и проектов, в том числе научно-технических, строительных, природоохранительных и других. Консорциум может быть создан для реализации государственной программы силами группы социалистических предприятий любой формы собственности. По выполнению поставленной задачи консорциум прекращает свою деятельность или преобразуется в иной вид договорного объединения.

Организация и деятельность объединений социалистических предприятий должны строиться на следующих основных принципах: добровольного вхождения предприятий на основе общности экономических интересов; равноправия участников совместной деятельности; свобода выбора организационной формы объединения; самоуправление участников и объединения в целом; организация отношений между участниками на договорной основе.

ВЕЧЕРНЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ ПТУ-8 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1990—1991 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ:

- станочник широкого профиля, оператор станков с ЧПУ;
- электромонтер по ремонту промышленного оборудования;
- слесарь ремонтник;
- электрогазосварщик.

ПОЛУЧЕНИЕ НОВОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- станочник широкого профиля, оператор станков с ЧПУ;
- электромонтер;
- электрогазосварщик;
- оператор котельной на газовом топливе;
- наладчик станков с ЧПУ (электронщик).

Для поступления в училище необходимо заявление-направление с производства, для операторов котельных на газовом топливе и электрогазосварщиков (вновь) — справка о состоянии здоровья (форма 286).

Срок обучения 6—10 месяцев. Обучение бесплатное.

Начало занятий с 1 сентября 1990 года.

Обращаться по адресу: пл. Володарского, 15, ПТУ-8, вечернее отделение, тел. 44-58, 24-81, 21-24, или бюро подготовки кадров комбината, тел. 0-21-90, 0-66-62. 1—2.

ШАХМАТЫ

Ведет В. Антипов

№ 111. В. Антипов. Крж4, Лн4, Сд4—Крн1, пп.ф2, н3.

Мат в четыре хода.

№ 112. И. Дулбергс. Кра1, Лжб, Кф4, п.ж2—Крн4, пп.а2, ж3.

Мат в шесть ходов.

Ответы на задачи, опубликованные 18 и 25 января: № 1. Фд5! № 2. Кд5! № 3. Фн1! № 4. е8С1 № 5. ф8К1 № 6. Фд5! № 7. Фд2! № 8. Крс1! № 9. Кф5! № 10. Лр3! № 11. Са3! № 12. Сн1! № 13. Лн4! № 14. Фд1! № 15. н8С1 2. Крф3 3. Сж7. № 16. Сс3! № 17. Лн2! № 18. Ле5! № 19. а. Фа7! № 19. Лф1+! № 20. Фн2! № 21. СвФ+! № 22. н8Ф! № 23. Фд1! № 24. ж4! № 25. Се8! № 26. Лж1! № 27. а, в, с1 ж7! 1. ф71 а7! № 28. Сф4+! № 29. С: с3! Ответы на задачи, опубликованные 22 февраля: № 30. Крд6! № 31. Сс1! № 32. Фа7+! № 33. Се4! № 34. Лд5! № 35. Сж6! № 36. Сд5! № 37. а3! № 38. Ле5! № 39. Крд6! № 40. Кре8!

Эту группу задач успешно решили: И. Трухан (Чернигов) и И. Бурлаченко (Николаев).

27 августа — День советского кино

«ВРАГ НАРОДА»

На базе студии «Союз» ГПО «Мосфильм» идет съемки художественного фильма «Враг народа». Авторы сценария Виктор Демин и Леонид Марягин. Главный консультант — доктор исторических наук Ю. Афанасьев. Режиссер-постановщик — Л. Марягин.

В основе сюжета ленты — процесс над Бухариним. По мере развития событий узнаем интереснейшие исторические факты из жизни Н. И. Бухарина и многих партийных деятелей того времени.

На снимке: актер С. Шакуров и Е. Токарева в одном из эпизодов фильма.

Фото Р. Горелова,
[Фотохроника ТАСС]

Дом культуры комбината объявляет прием в детскую студию бального танца. Приглашаются девочки и мальчики 3—5 классов. Обучение в студии платное. Запись будет производиться 25 и 26 августа с 10 до 14 часов в комнате № 2.